

مقام معظم رهبری  
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،  
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



## برنامه وزارت علوم برای جذب دانشجوی پسادکتری در پژوهشگاه‌ها

وزیر علوم: با ایجاد دوره‌های پسا دکتری در پژوهشگاه‌ها این موسسات می‌توانند از بین فارغ التحصیلان ممتاز دانشگاه‌ها، دانشجوی پسا دکتری پذیرش کنند و این دانشجویان که از لحاظ علمی و نظری، جز سرآمدان هستند با زمینه‌های تحقیقاتی و فناوریانه نیز آشنا تر شوند و به نوعی از اقدار عالم به عامل تبدیل شوند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

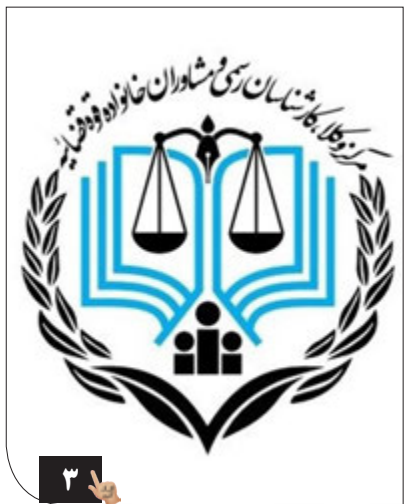
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

# بازار کار

## آغاز ثبت نام آزمون سال ۱۴۰۱ مرکز و کارشناسان رسمی و مشاوران قوه قضائیه

ثبت نام آزمون و کالت سال ۱۴۰۱ مرکز و کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه آغاز شد. ثبت نام این آزمون از تاریخ بیستم فروردین ماه لغایت ۲۶ فروردین جاری ادامه دارد.



دوشنبه ۲۲ فروردین ۱۴۰۱ - ۹ رمضان ۱۴۴۳ - ۱۱ آوریل ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۵۶

### براساس بررسی های مرکز آمار ایران

## گزارش زمستان ۱۴۰۰ از روند کاهش کند نرخ بیکاری حکایت دارد



بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که ۹۴ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۹)، ۰.۳ درصد کاهش یافته است. بدین ترتیب در زمستان پارسل نسبت به زمستان سال قبل از آن ۶۸ هزار و ۲۰۸ نفر، از بیکاران کشور کاسته شده و بدین ترتیب تعداد بیکاران از ۲ میلیون و ۴۷۷ هزار و ۸۵۰ نفر به ۲ میلیون و ۴۰۹ هزار و ۱۴۲ تن رسیده است. همچنین نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۳.۱ درصد از فعالان این گروه سنی در زمستان ۱۴۰۰ بیکار بوده‌اند.

## چطور محصول دانش بنیان را از ویتترین به بازار ببریم؟

۵

## جزئیات برگزاری دوره های کارورزی

۱۱

## ایجاد ۱۰ هزار شغل برای زنان سرپرست خانوار در دستور کار بهزیستی

۱۲

## مهارت ها و بازار کار رشته های دندانپزشکی

۷

## دکتر قالیباف مطرح کرد تصویب قانون جهش تولید دانش بنیان

۲

## توسعه مشاغل خانگی با تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار

۲

## تسهیلات معافیت سربازی ایرانیان خارج از کشور

۸

## جذب امریه در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۲

### وزیر جهاد کشاورزی تاکید کرد: استفاده وزارت جهاد کشاورزی از توانمندی های علمی و فناوریانه جهاد دانشگاهی

وزیر جهاد کشاورزی در نشست مشترک با رئیس جهاد دانشگاهی ضمن استقبال از ظرفیتهای فناوریانه این نهاد بر استفاده از توانمندی های علمی، فناوریانه و زیرساختی جهاد دانشگاهی در حوزه کشاورزی به منظور دستیابی به بهره‌وری بیشتر تاکید کرد.

به گزارش بازار کار، نشست مشترک دکتر حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی و دکتر سید جواد ساداتی نژاد وزیر جهاد کشاورزی با حضور معاونان و مدیران ارشد این دو مجموعه، باهدف معرفی توانمندی‌ها و دستاوردهای فناوریانه جهاد دانشگاهی در حوزه کشاورزی و دام پروری در محل وزارت جهاد کشاورزی برگزار شد.

#### معرفی توانمندی های جهاد دانشگاهی در حوزه کشاورزی

در ابتدای این نشست مشترک دکتر طیبی ضمن تبریک ایام مبارک رمضان و سال نو دستاوردهای فناوریانه جهاد دانشگاهی در حوزه‌های اصلاح نژاد دام سنگین، زنجیره ارزش پرورش ماهی در قفس، مرغ لاین، بذور هیبرید، افت کش های گیاهی و داروهای دامپزشکی گیاه پایه و پروبیوتیک های بر مصرف در چیره غذایی طیور و آبزیان را معرفی کرد.

در ادامه این نشست مشترک در مورد هر حوزه فعالیت این نهاد مباحث فنی، درخواست های جهاد دانشگاهی و نوع حمایت های وزارت جهاد کشاورزی مطرح و مورد بررسی قرار گرفت.

#### استقبال از ظرفیت های فناوریانه جهاد دانشگاهی در حوزه کشاورزی

در ادامه دکتر ساداتی نژاد نیز با استقبال از ظرفیتهای فناوریانه جهاد دانشگاهی در حوزه کشاورزی، به استفاده مدیران قسمت های مختلف این وزارتخانه از ظرفیتهای موجود در جهاد دانشگاهی در جهت دستیابی به بهره‌وری بیشتر تاکید کرد.

وزیر جهاد کشاورزی در حوزة تکثیر دام سنگین نژادهای ممتاز گوشتی و شیری موافقت خود را با پرداخت یارانه به دامداران برای خرید چنین های ممتاز نژادهای شیری و گوشتی از جهاد دانشگاهی اعلام کرد و دستور داد تا سازمان تات وظیفه معرفی و ترویج استفاده از نژادهای ممتاز در کشور را بعهده دار شود.

همچنین در مورد تولید بذور هیبرید سبزی و صیفی جات، با توجه به نیاز مبرم کشور به آن‌ها و وابستگی به واردات آن، پیشنهاد شد تا شرکتی با مشارکت وزارت جهاد کشاورزی و جهاد دانشگاهی ایجاد شود و در شرکت مذکور سهم وزارتخانه تأمین زیرساخت‌های مورد نیاز برای تولید بذور هیبرید سهم جهاد دانشگاهی دانش فنی و دستاوردهای فعلی در مورد چهار بذور هیبرید گوجه فرنگی، خیار، فلفل و کاهو دیده شود و اعتبار مورد نیاز توسط طرفین تأمین شود.

با موافقت وزیر جهاد کشاورزی در رابطه با زنجیره پرورش ماهی در قفس و با توجه به سرمایه‌گذاری فعلی جهاد دانشگاهی در پوشش برای ایجاد مرکز تولید ۵ میلیون بچه ماهی سی باس در سال و وجود دانش فنی در این نهاد مقرر شد مبلغ ۲۷۰ میلیارد ریال در قالب تسهیلات کم بهره توسط وزارتخانه تأمین شود. برای تأمین ماهیان مولد نیز مقرر شد پس از برآورد دقیق میزان اعتبار مورد نیاز برای واردات ماهی مولد خالص این اعتبار توسط وزارتخانه و در قالب یارانه به جهاد دانشگاهی پرداخت شود.

در ادامه با تاکید دکتر ساداتی نژاد بر نیاز کشور به افت کش های گیاه پایه و با توجه به سرمایه‌گذاری جهاد دانشگاهی در ساخت سوله در استان کهگیلویه و بویر احمد و خرید تجهیزات لازم برای خط تولید افت کش های گیاهی و داروهای گیاه پایه طیور اعلام شد که مبلغ ۱۰۰ میلیارد ریال تسهیلات کم بهره برای تکمیل و راه اندازی سریع تر این کارخانه به جهاد دانشگاهی پرداخت شود. همچنین با توجه با لزوم تسهیل در صدور مجوزهای بهره‌بردار برای پرونده‌های ارسالی به سازمان حفظ نباتات و دامپزشکی، وزیر جهاد کشاورزی تاکید کرد، مدت زمان صدور مجوزهای سازمان حفظ نباتات و سازمان دامپزشکی باید به حداکثر ۶ ماه کاهش یابد.

در بخش دیگری از این نشست مشترک در خصوص گیاهان دارویی دکتر سیدمجتبی خلیام نکویی رئیس سازمان تات پیشنهاد مشارکت جهاد دانشگاهی در پروژه بالایشگاه گیاهان دارویی را داد و مسئولان مربوطه در جهاد دانشگاهی نیز بر بررسی این پیشنهاد تأکید کردند.

در زمینه مرغ لاین نیز مهندس حسین ماموندی نژاد معاون وزیر در امور تولیدات دامی ضمن استقبال از ورود جهاد دانشگاهی به این موضوع گفت: جهاد دانشگاهی در تیم تحقیق و توسعه مرغ لاین آرین قرار گیرد و در جلسات و تصمیم گیری‌ها حضور داشته باشد.

گفتنی است در خصوص احیای نژادهای بومی حیوانات مرزهای ضمن تأیید وزیر جهاد کشاورزی بر اهمیت موضوع مقرر شد در مورد احیای گاوهای گلیابگلی، سیستانی و سرالی نفاهم نامه اجرایی بین مرکز ملی ذخایر ژنتی جهاد دانشگاهی و وزارت جهاد کشاورزی منعقد و موضوع پیگیری شود.

### دعوت به همکاری

این شرکت یک کارگزاری رسمی بانکی معتبر در زمینه‌های بورس اوراق بهادار، بورس کالا و بورس انرژی می باشد که جهت تکمیل و توسعه سرمایه انسانی خود در عنوان شغلی **کارشناس سرمایه گذاری** دعوت به همکاری می نماید.

#### شرح شغل:

- تحلیل بازارهای مالی، مدیریت و بهینه سازی سبد
- ارزش گذاری شرکت‌ها و صنعت‌ها
- تدوین برنامه‌های مالی

#### شرایط:

- آشنا با مفاهیم مالی
- آشنا با روشهای ارزشگذاری
- آشنا به تجزیه و تحلیل صورتهای مالی
- آشنا به امور مجامع
- آشنا به زبان انگلیسی و نرم افزار آفیس
- متعهد به کار و مسئولیت پذیر
- روابط عمومی بالا

اولویت با افراد دارای اصول بازار سرمایه و تحلیلی می باشد

ایمیل: [SendResume1401@gmail.com](mailto:SendResume1401@gmail.com)

### دعوت به همکاری

#### “ کارشناس فروش ”

شرکت باهر کیمیا راهورد بعنوان نماینده رسمی کمپانی **RKB سوئیس در ایران** برای همکاری در زمینه **بیرینگ های صنعتی اعلام آمادگی می نماید.**

**شرایط مورد نیاز برای همکاری:**  
- آشنایی با بیرینگ های صنعتی  
- روابط عمومی بالا

افراد واجد شرایط می توانند رزومه خود را به آدرس زیر ایمیل فرمایند.  
**Email: [rkbrecruitment@baherkimia.com](mailto:rkbrecruitment@baherkimia.com)**

### گزارش امید بخش مرکز آمار ایران و لزوم توجه به اشتغال دانش آموختگان

امیرعلی بینام

گزارش مرکز آمار ایران مورخ ۱۷ فروردین حاکی از این است که روند کاهش نرخ بیکاری در کشور آغاز شده است؛ گرچه این کاهش بسیار ضعیف بوده و میزان آن چشم گیر نیست اما در جای خود می تواند امید بخش تلقی شود.

بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیش تر در زمستان ۱۴۰۰ نشان می‌دهد که ۹۴ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۹)، ۰.۳ درصد کاهش یافته است. جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۳ میلیون و ۱۷۴ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳۹ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۰، بخش خدمات با ۵۱.۹ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۳۳.۶ درصد و کشاورزی با ۱۴.۵ درصد قرار دارند.

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۳.۱ درصد از فعالان این گروه سنی در زمستان ۱۴۰۰ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۹)، ۰.۵ درصد کاهش یافته است.

از این رو ذکر نکاتی در این زمینه خالی از لطف نیست؛ اول اینکه روند کاهش نرخ بیکاری در کشور بسیار پایین است و این در حالی است که گشایش‌هایی در عرصه بین المللی از جمله تجارت بین المللی، صادرات نفتی و غیر نفتی و نیز آزاد سازی دارایی های مسدود شده، فراهم شده است و به نظر می‌رسد همگام با این گشایش‌ها، سیاست گذاری‌ها و برنامه ریزی های لازم صورت گرفته و یا از سرعت لازم برخوردار نیست.

از سوی دیگر، بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد کاهش بیکاری در این مقاطع سنی با دو دهم کاهش کمترین میزان را تجربه کرده؛ این در حالی است که بیشترین افراد بیکار نیز در این سنین قرار دارند که بخش عمده آنها نیز دانش آموختگان دانشگاهی هستند. به عبارت دیگر این آمار حاکی است که طرح های قابل ذکری که بتواند بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی را کاهش دهد یا ارائه نشده و یا اگر ارائه شده عملیاتی نشده و در حد پیشنهاد و طرح و مطالعه باقی مانده است.

مسئله دیگر بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص است که به دلایل اقتصادی (فصل غیر کاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیش تر و...) از آن متاثر بوده اند و آمار بالایی از آنها کم تر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. و نهایتاً اینکه محور اصلی شعار دولت سیزدهم، اشتغال بوده است؛ ضرورت دارد تیم اقتصادی دولت از گشایش های کنونی برای توسعه اشتغال جوانان و زنان بویژه اشتغال دانش آموختگان به صورت علمی و برنامه ریزی شده بهره برد.



آیت‌الله رئیسی در دیدار معاونین و مدیران وزارت اقتصاد:

## عقب‌ماندگی‌ها در تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار با سرعت در حال جبران است

راه‌اندازی درگاه ملی تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار، تلاش برای

اجرای عدالت مالیاتی، اصلاح نظام بانکی و اصلاح و ارتقای روند خصوصی‌سازی در کشور باعث ایجاد شفافیت و رفع ریشه‌ای فساد می‌شود که مطالبه مردم و مقام معظم رهبری است.

به گزارش بازار کار، آیت‌الله دکتر سید ابراهیم رئیسی در دیدار با معاونان و مدیران وزارت امور اقتصادی و دارایی، گزارش‌های ارایه شده درباره اقدامات این وزارتخانه را امیدوارکننده توصیف کرد و گفت: ایجاد «درگاه ملی تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار» تکلیفی بوده است که قانون ۱۳ سال قبل برای قوه مجریه تعیین کرده، اما



رئیس‌جمهور ضمن قدردانی از کارنامه وزارت امور اقتصادی و دارایی در ماه‌های گذشته، خاطرنشان کرد: اقدامات ارزشمندی همچون

قالبیاف مطرح کرد:

## تصویب قانون جهش تولید دانش بنیان برای حمایت از اشتغال دانش بنیان

رئیس مجلس شورای اسلامی با اشاره به نهایی شدن قانون جهش تولید دانش بنیان تأکید کرد که با تصویب فوری دستورالعمل‌های اجرایی از این فرصت بهترین استفاده صورت گیرد.

به گزارش بازار کار، محمدباقر قالبیاف در مطلبی در صفحه توئیتر خود نوشت: «مجلس

یازدهم پس از ۱.۵ سال بررسی و کارشناسی، در روزهای پایانی سال گذشته، قانون «جهش تولید دانش بنیان» را نهایی کرد و خوشحالم امروز که رهبر معظم انقلاب حمایت از تولید دانش بنیان را اولویت سال ۱۴۰۱ قرار دادند، مجلس پیشاپیش بخشی از رسالت خود را به انجام رسانده است.

از ابتدای امسال، ریل‌گذاری لازم برای حمایت از تولید دانش بنیان در این قانون، تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار» و در بودجه ۱۴۰۱ با اختصاص ۱۱ هزار میلیارد تومان، در دسترس مدیران اجرایی قرار گرفته است؛ ضروری است با تصویب فوری دستورالعمل‌های اجرایی از این فرصت بهترین استفاده صورت گیرد.»



## تاکید دیوان عدالت اداری بر بارگذاری مجوزهای وکالت

دیوان عدالت اداری در رسیدگی به شکایتی مبنی بر آرای معارضی که پیش از این در خصوص بارگذاری مجوزهای وکالت صادر کرده بود اظهار نظر کرد. به گزارش اقتصاد آنلاین، بر این اساس، تصمیم هیات عمومی دیوان عدالت اداری در تأیید مصوبه کمیسیون انتشار و دسترسی آزاد به اطلاعات مبنی بر بارگذاری مجوز وکالت در سامانه ملی مجوزهای کشور تعارضی با تصمیم دیگر هیات عمومی دیوان عدالت اداری در خصوص عدم بارگذاری مجوز وکالت در سامانه ملی مجوزهای کشور ندارد و رای به کسر از آمار و باگنایی شدن آن داده شده است.

با همکاری وزارت ارتباطات و معاونت علمی؛

## کار گروه مشترک حمایت از تولید دانش بنیان در حوزه ICT تشکیل می‌شود

سختگوی وزارت ارتباطات از تشکیل کارگروه مشترک حمایت از شرکت‌های دانش بنیان حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات با همکاری وزارت ارتباطات و معاونت علمی خبر داد.

مهدی سالم در گفتگو با مهر، در خصوص جزئیات جلسه هم‌اندیشی و هماهنگی برای تقویت شرکت‌های دانش بنیان حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) که در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۱

با عنوان «تولید؛ دانش بنیان و اشتغال آفرین»، با حضور سوزنا سناری معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور و عیسی زارع پور وزیر ارتباطات برگزار شد، توضیح داد. وی گفت: پیرو هماهنگی صورت گرفته در این جلسه، مقرر شد کارگروه مشترکی با حضور وزارت ارتباطات و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای نحوه حمایت از شرکت‌های دانش بنیان حوزه ICT تشکیل شود. بر این اساس نحوه شکل‌گیری و جزئیات مدیریت این کارگروه و وظایف آن باید حداکثر تا روز سه شنبه هفته آینده تنظیم و به وزیر ارتباطات ارائه شود.

سالم با بیان اینکه متولی اجرای این مأموریت، معاونت نوآوری و فناوری وزارت ارتباطات خواهد بود، ادامه داد: مطابق با پیشنهاداتی که از سوی دکتر زارع پور وزیر ارتباطات در این جلسه مطرح شد، قرار است حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و حمایت از تولید محصولات دانش بنیان از ۳ طریق دنبال شود. سختگوی وزارت ارتباطات افزود: یکی از این روش‌ها مربوط به سرویس‌هایی خواهد بود که از سوی وزارت ارتباطات به شرکت‌های دانش بنیان ارائه می‌شود. روش دیگر به حمایت از شرکت‌های فناوری اطلاعات تحت پوشش وزارت ارتباطات از طریق پارک فناوری اطلاعات مربوط می‌شود و مدل سوم حمایتی نیز به ازم برای استفاده از تجهیزات و امکانات شرکت‌های دانش بنیان در شبکه ارتباطی کشور بر می‌گردد. به گفته وی، در این جلسه بر لزوم حمایت از تجهیزات و امکانات فناورانه تولید داخل به عنوان اولویت مدنظر اپراتورهای ارتباطی و شرکت‌های وابسته به وزارت ارتباطات تأکید شد.

رئیس جمهور در نشست با کارآفرینان و فعالان تولید دانش بنیان:

## ساختار نظام آموزش عالی باید به سمت مهارت آفرینی سوق یابد

رئیس‌جمهور واردات بی‌رویه را از موانع جدی توسعه شرکت‌ها و تولیدات دانش بنیان دانست و اظهار داشت: مسئولین مربوطه لازم است با جدیت جلوی اینگونه واردات را بگیرند و اگر دست‌های پنهانی در این زمینه وجود دارد، آنها را شناسایی کنند.

آیت‌الله رئیسی افزود: وقتی محصولی با فناوری پیشرفته و با استانداردهای لازم و قابل رقابت در کشور وجود دارد، نباید مشابه آن وارد شود و به هیچ عنوان اجازه داده نشود افرادی با زد و بندهایی به دنبال واردات بی‌رویه باشند.

رئیس‌جمهور در ادامه دستور داد کارگروهی با محوریت معاونت علمی و مشارکت وزارتخانه‌های ذیربط برای هدایت، حمایت و نظارت بر شرکت‌های دانش بنیان تشکیل شود.

دکتر رئیسی در ادامه تصریح کرد: ساختار نظام آموزش عالی باید به سمت مهارت آفرینی سوق یافته و متناسب با فعالیت‌های دانش بنیان تغییر یابد.

در این نشست که در آن مدیران و نمایندگان

بیش از ۴۰ شرکت دانش بنیان از سراسر کشور حضور داشتند ۱۱ نفر از مدیران شرکت‌های دانش بنیان در سخنان جداگانه ای دغدغه‌ها مشکلات و راهکارهای خود را برای توسعه فعالیت‌های دانش بنیان در کشور مطرح کردند. تلاش برای شکل‌گیری اقتصاد دانش بنیان در کشور، تجاری‌سازی تولیدات شرکت‌ها، خرید و صادرات محصولات دانش بنیان، ایجاد یکپارچگی در حمایت از شرکت‌های دانش بنیان، از مباحث فکری معنوی، تقویت دیپلماسی اقتصادی، تسهیل صدور مجوز کسب و کار، حمایت‌های بیمه‌ای و مالیاتی، رفع موانع گمرکی، جلوگیری از واردات محصولات مشابه و کوچک‌ساز دولت، از جمله نکاتی بود که در این جلسه توسط مدیران شرکت‌های دانش بنیان مطرح شد.



رئیس‌جمهور خاطر نشان کرد: دستگاه‌های دولتی با قرار دادن مشوق‌های لازم می‌توانند صنایع و شرکت‌های بزرگ را به سمت فعالیت‌های دانش بنیان و حمایت از تولیدات شرکت‌های دانش بنیان سوق دهند.

آیت‌الله رئیسی تأکید کرد: تحقق شعار سال صرفاً وظیفه معاونت علمی رئیس‌جمهور نیست، بلکه باید همه دستگاه‌ها در این زمینه احساس مسئولیت کنند.

رئیس‌جمهور ایجاد تحول نهادی را گام سوم در مسیر دستیابی به موفقیت دانست و اظهار داشت: در تحول نهادی لازم است دستگاه‌ها و مجموعه‌های مرتبط با شرکت‌های دانش بنیان متحول شوند و در این راستا به جای اینکه شرکت‌های دانش بنیان به سراغ دستگاه‌های اجرایی بروند، این دستگاه‌ها مختلف باشند که دغدغه‌ها و مشکلات شرکت‌های دانش بنیان را با جدیت پیگیری می‌کنند.

دکتر رئیسی با اشاره به اینکه کشورمان از نیروی انسانی کارآمد و ظرفیت‌های اقتصادی، مالی و تولیدی ارزشمندی برخوردار است، گفت: اگر ظرفیت‌های موجود با سازوکارهای مناسب سامان پیدا کند، بسیاری از مسائل و مشکلات کشور از جمله بیکاری برطرف شده و با ایجاد رشد اقتصادی و افزایش ارزش پول ملی، مشکلات کشور سر و سامان می‌یابد.

معاون گمرک ایران:

## بازنگری شیوه‌نامه جذب نیرو و برنامه جذب نیروهای تازه نفس در گمرک

برخی اشکالات در حوزه ساختارهای مربوط به سرمایه انسانی و پرسنل گمرک گفت: شیوه‌نامه فعلی در بخش‌های مربوط به جذب، ارتقا... بایستی بازنگری و با اصلاح شود، هر چند اقدامات مناسبی انجام شده است اما باید در این حوزه تحول ایجاد شود.

معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی گمرک ایران با بیان اینکه در گام اول بایستی یک آسیب‌شناسی از وضعیت خروجی و بازنگری پرسنل انجام شود، گفت: به‌نظر می‌رسد فشار کاری روی پرسنل به‌دلیل عدم جذب و استخدام نیروی انسانی در ۱۵ سال گذشته زیاد شده است، البته گمرک به‌دلایل حساسیتهای مختلف مربوط به مرزبانی حوزه تجارت خارجی با چالش‌های جدی‌تری روبرو شده است.



معاون گمرک ایران با اشاره به اولویت اصلاحات در حوزه مدیریت منابع انسانی در گمرک تأکید کرد شیوه‌نامه‌های مربوط به جذب نیروی انسانی و ارتقای مدیران بازنگری خواهد شد.

به گزارش بازار کار، محسن جلولانی با اشاره به

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت میراث فرهنگی:

## ایجاد ۴۰ هزار شغل با تکمیل پروژه‌های صنعت گردشگری

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: «با تکمیل پروژه‌های گردشگری در سال جاری، ۴۰ هزار شغل ایجاد می‌شود.»

به‌گزارش بازار کار، سعید اوحدی معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی در نشست مدیران عامل بانک‌ها که با حضور وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی با موضوع پرداخت تسهیلات ترمه ۱۸، امروز ۱۶ فروردین ۱۴۰۱، در سالن فجر وزارتخانه برگزار شد، گفت: «حوزه گردشگری معمولاً جزو طرح‌های زودبازده به لحاظ اقتصادی است.»

او خطاب به مدیران عامل بانک‌های خاطرنشان کرد: «امیدواریم با کمک و تمهیدات لازم از سوی بانک‌ها، بتوانیم با توجه به زمان محدودی که در اختیار داریم، پروژه‌های نیمه‌کاره با پیشرفت بالایی ۵۰ درصد را امسال به



بهره‌برداری برسانیم.» اوحدی با اشاره به شعار سال ۱۴۰۱ یعنی تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین تصریح کرد: «طبق فرمایشات مقام معظم رهبری در رئیس‌جمهوری هیچ عملی صالح‌تر از ایجاد اشتغال و بهبود

تکمیل فعالیت این درگاه ملی عنوان کرد و افزود: از این پس هیچ دستگاهی نباید برای صدور مجوزهای کسب و کار، خارج از چارچوب درگاه ملی صدور مجوزها اقدام کند.

دکتر رئیسی رفع ابهام در مقررات و قواعد صدور مجوزهای کسب و کار را اقدامی مبارک خواند و اظهار داشت: بسیاری از تأخیرهای به ناقح در صدور مجوزهای کسب و کار، ناشی از ابهام در مقررات و برداشت‌های متفاوت از یک ماده قانونی در دستگاه‌های مختلف بود. شفاف‌سازی‌های صورت گرفته، ابهامات موجود را رفع و امکان اعمال سلیقه فردی را از کارشناسان و متولیان صدور مجوزهای کسب و کار سلب می‌کند.

رئیس‌جمهور ادامه داد: تفسیح قوانین که مورد تأکید مقام معظم رهبری نیز هست، اقدامی اساسی در راستای کارآمد شدن قوانین به حساب می‌آید و می‌تواند کمک بزرگی به تکامل درگاه ملی تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار کند.

عبدالملکی خبر داد:

## تسهیل در صدور مجوز کسب و کار، بهترین اتفاق سال ۱۴۰۰



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مسئله ایجاد سهولت در آغاز کسب و کار برای ما مسئله مهمی به شمار می‌رود و مشکلات این حوزه را به صورت کامل حل کردیم.

به گزارش بازار کار،

حجت‌الله عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در گفتگو با خبرنگار گروه اجتماعی خبرگزاری دانشجو، اظهار کرد: بهترین اتفاقی که از شروع به کار دولت سیزدهم تا کنون افتاده در حوزه اشتغال و تسهیل در صدور مجوزهای مختلف برای کسب و کارهای مختلف است.

وی تصریح کرد: صدور مجوزهای کسب و کار همیشه یکی از گرفتاری‌های اساسی افراد کارآفرین و همچنین علت اینکه رتبه کسب و کار ایران در مقایسه با دیگر کشورها پایین است، به همین موضوع سختی صدور مجوزها بازمی‌گردد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین خاطرنشان کرد: مسئله ایجاد سهولت در آغاز کسب و کار مسئله مهمی به شمار می‌رود و ما مشکلات این مسئله را به صورت کامل حل کردیم.

عبدالملکی اضافه کرد: در حوزه مشاغل خانگی که ساماندهی آن با وزارت تعاون است، در سال گذشته ۵۵۰ مجوز کسب و کار صادر شد که ۳۵۰ مورد از این مجوزها به صورت اعلان محور صادر شده است.

وی در ادامه یادآور شد: اعلان محور بودن مجوزهای کسب و کار به این معنی است که همان لحظه‌ای که فرد درخواست خود را در سامانه مربوطه به ثبت می‌رساند، همان لحظه مجوز برای او چاپ می‌شود و می‌تواند کار خود را شروع کند و این یک اتفاق کاملاً بی‌نظیر است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: حدود ۲۰۰ مجوز باقی مانده به صورت مجوز محور است و ظرف مدت ۳ روز این مجوزها صادر می‌شود و این به این مفهوم است که اگر هنگامان ما فرصت تکمیل در کسب و کار در طول ۳ روز تکمیل کنند، سامانه به صورت خودکار مجوز مربوطه را صادر می‌کند.

**صدور مجوز برای بیش از ۵ هزار شغل خانگی!**

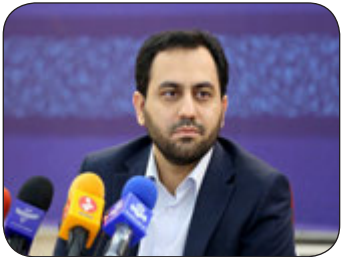
عبدالملکی یادآور شد: مشابه اقدام فوق را در آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد انجام دادیم و مجوزهای کسب و کار در نهایت ۳ روزه صادر می‌شوند و متوسط این زمان تا پیش از این به طور متوسط ۶ ماه به طول می‌کشید تا یک مجوز صادر شود.

وی اضافه کرد: مواردی که بیان شد بستری ده است تا با سرعت بیشتر فرصت‌های شغلی جدید ایجاد شود و در همین مدت فعالیت ما در دولت سیزدهم ۴ هزار و هشتصد مجوز آموزشگاه آزاد صادر شده است و در روزهای پایانی اسفند ماه بیش از ۵ هزار مجوز مربوط به مشاغل خانگی به صورت سیستماتیک صادر شده است و اغلب این مجوزها تبدیل به اشتغال شده و پس از آن نیروی کار بیشتری را جذب می‌کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: موارد فوق برخی از دستاوردهای وزارت تعاون از زمان شروع فعالیت تا پایان اسفند ماه سال گذشته یعنی دوره فعالیت ۶ ماهه این وزارتخانه بوده است.

ترکمانه با هدف گسترش تولید و اشتغال‌زایی تأکید کرد:

## حمایت ویژه بنیاد برکت از طرح‌های دانش بنیان



بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام اسامیل از طرح‌ها و شرکت‌های دانش بنیان حمایت ویژه می‌کند.

محمد ترکمانه، مدیرعامل بنیاد برکت با اعلام این خبر تأکید کرد: با توجه

به نام‌گذاری سال ۱۴۰۱ به عنوان «سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» از سوی رهبر معظم انقلاب، اسامیل به شکل ویژه حامی شرکت‌ها و طرح‌های دانش بنیان در سراسر کشور خواهیم بود و با عزم جدی و حمایت‌های گسترده‌تر از تولید دانش بنیان، دانش محور، نوآورانه و فن‌آورانه پشتیبانی می‌کنیم.

به گفته مدیرعامل بنیاد برکت، شاخص اصلی حمایت از این واحدهای دانش بنیان، گسترش تولید و اشتغال‌زایی است.

ترکمانه ادامه داد: بنیاد برکت به همین منظور اقدام به همکاری‌های گسترده با پارک‌های علم و فن‌آوری و مراکز رشد در تمامی استان‌های کشور کرده و یک پل ارتباطی میان این پارک‌های علم و فن‌آوری ایجاد کرده است.

ترکمانه یادآور شد: بنیاد برکت جهت پیروی از تأکیدات و منویات مقام معظم رهبری مبنی بر حمایت از طرح‌های دانش بنیان، اقدام به یک‌گامی تسهیل‌گران متخصص در حوزه دانش بنیان کرده است.

وی درباره اقدامات بنیاد برکت در حوزه دانش بنیان در گذشته بیان کرد: بنیاد تا پایان سال گذشته یک‌هزار و ۱۰۰ طرح اشتغال‌زایی در حوزه دانش بنیان راه‌اندازی کرده است و فعالیت و سرمایه‌گذاری در این بخش برای ما اهمیت ویژه‌ای دارد.

به گفته مدیرعامل بنیاد برکت، عمده طرح‌های دانش بنیان مورد حمایت این بنیاد مربوط به استان‌های کم‌برخوردار و محروم کشور است.



## از سوی قوه قضائیه اعلام شد

جزئیات مصاحبه  
جذب اختصاصی آزمون  
قضاوت ۱۴۰۰

جزئیات زمان، مکان و مواد امتحانی مصاحبه علمی جذب اختصاصی تصدی منصوب قضاوت ۱۴۰۰ اعلام شد. به گزارش بازارکار به نقل از معاونت منابع انسانی قوه قضائیه، فرایند مصاحبه علمی ثبت نام کنندگان جذب اختصاصی تصدی منصوب قضاوت از مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۷ آغاز خواهد شد.

زمان دقیق مصاحبه علمی هر داوطلب طی تماس تلفنی یکبار تعیین و ابلاغ می‌گردد و امکان تغییر آن وجود ندارد. عدم پاسخگویی به تلفن همراه در ۲ نوبت به منزله انصراف از شرکت در مصاحبه علمی است.

معاونت منابع انسانی قوه قضائیه برخی جزئیات دیگر مربوط به مصاحبه علمی جذب اختصاصی تصدی منصوب قضاوت ۱۴۰۰ را نیز به شرح ذیل اعلام کرده است:

**محل مصاحبه علمی:**  
مصاحبه‌ها در دو محل به نشانی‌های ذیل برگزار می‌شود. محل برگزاری مصاحبه هر داوطلب در تماس تلفنی به وی اعلام می‌شود.  
الف- تهران، خیابان حافظ، تقاطع خیابان سمیه، روبروی دانشگاه امیرکبیر، معاونت منابع انسانی و امور فرهنگی قوه قضائیه (ساختمان شماره ۳ قوه قضائیه؛ شهید صدیقان)، طبقه نهم.  
ب- قم، بلوار ۱۵ خرداد، بعد از پمپ بنزین، نبش خیابان سعدی، مرکز آموزش قوه قضائیه، طبقه همکف

مواد امتحانی مصاحبه علمی شامل بخش حقوقی: حقوق مدنی و آیین دادرسی مدنی و بخش جزایی شامل: حقوق جزای عمومی، حقوق جزای اختصاصی و آیین دادرسی کیفری است و متقاضیان باید اصل فیش واریزی و مدارک لازم برای تشکیل پرونده را به همراه داشته باشند.

## معاون علمی و فناوری رئیس جمهور؛

## مجلس مشکلات ۱۰ ساله شرکت‌های دانش بنیان را حل می‌کند



«جهش تولید» به خرج دادند، معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری، تصریح کرد: این قانون تمامی

## در بازدید وزیر کشور از قطار مترو ملی تأکید شد:

## قطار مترو ملی از مهم‌ترین صحنه‌های حضور جهاد دانشگاهی در خودکفایی کشور



وزیر کشور طی بازدید از پروژه قطار مترو ملی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی به‌عنوان یکنه‌دار ممتاز در حوزه‌های مختلف دانش بنیان حضور دارد گفت: فعالیت‌های این نهاد در تولید قطار ملی یکی از مهم‌ترین صحنه‌های حضور آن در خودکفایی کشور است که آثار درازمدتی به دنبال خواهد داشت. به گزارش بازارکار، در سالی که از جانب مقام معظم رهبری با عنوان تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین نام‌گذاری شده است، سردار احمد وحیدی وزیر کشور با همراهی دکتر حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی، دکتر منوچهر منطقی معاون حمل‌ونقل وزیر صنعت، معدن و تجارت، دکتر سیدمجتبی شفیعی سرپرست سازمان حمل‌ونقل و ترافیک شهرداری تهران، با حضور در شرکت واگن سازی تهران از پروژه فناورانه تولید قطار ملی بازدید کردند و نسبت سرعت این قطار که سیستم رانش آن به دست مهندسان و فناوران جهادی طراحی و تولید شده است، با حضور آنان انجام گرفت. وزیر کشور در حاشیه بازدید از این قطار با بیان اینکه مترو یکی از حوزه‌های مهم کشور به شمار می‌رود که

مشکلاتی که در ۱۰ سال گذشته با آن درگیر بودیم را مدنظر دارد و برای حل شدن این موانع برنامه دارد. به نقل از معاونت علمی ریاست جمهوری، وی تصریح کرد: امیدواریم با اجرایی شدن این قانون جهش قابل توجهی در حوزه دانش بنیان رخ دهد. معاون علمی و فناوری رییس جمهوری تأکید کرد: البته این قانون، قانون سختی برای اجرا است و از ۱۳ آیین‌نامه اجرایی برخوردار است که باید هر چه سریع‌تر در دولت تدوین شود و برای اجرا به تصویب برسد.

می‌شود که می‌تواند با خودکفایی در این بخش ضمن تأمین نیازهای مترو تأثیراتی در سایر بخش‌ها نیز داشته باشد. سردار وحیدی در این بازدید به نقش ممتاز جهاد دانشگاهی در حوزه‌های تولید فناوری‌های مورد نیاز و دانش بنیان اشاره کرد و با بیان اینکه این نهاد در حوزه‌های مختلفی حضور دارد و دستاوردهای آن به این پروژه خلاصه نمی‌شود گفت: اما تولید قطار ملی یکی از مهم‌ترین صحنه‌های حضور جهاد دانشگاهی به شمار می‌رود که می‌تواند نقش بسیاری در خودکفایی کشور داشته باشد.

وزیر کشور همچنین به موضوع تجاری‌سازی و عقد قرارداد پروژه قطار ملی اشاره کرد و گفت: یکی از خوبی‌های پروژه تولید قطار ملی آن است که آماده سازی آن در شرکت واگن سازی تهران در حال انجام است، شرکتی که شهرداری تهران یکی از سهام داران اصلی آن بوده و می‌تواند بهره‌برداری لازم را از قطارهای تولیدی داشته باشد. در همین رابطه یک قرارداد تأمین ۱۰۵ واگن قطار ملی به امضا رسیده است که منابع آن در حال تأمین است و انشالله از نظر منابع مشکلی نخواهیم داشت.

## سرپرست اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی خبر داد:

## تعداد ۲۶۵۸ آموزش دهنده نهضت سواد آموزی طی دو سال اخیر استخدام شدند



«سید امیر شوشتری» سرپرست اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی در دیدار با حجت الاسلام والمسلمین قرنتی رئیس ستاد اقامه نماز کشور گفت: تعداد ۲۶۵۸ آموزش دهنده نهضت سوادآموزی طی دو سال اخیر استخدام شدند. به گزارش بازارکار، سرپرست اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی با حجت الاسلام والمسلمین قرنتی رئیس ستاد اقامه نماز کشور در محل جامعه المصطفی العالمیه دیدار کرد.

شوشتری در این دیدار گفت: در سال ۹۹ از محل تبصره ۱۰ ماده ۱۷ قانون، هزار و ۵۶۷ نفر استخدام و در سال ۱۴۰۰ حدود ۵۹۴ نفر و همچنین در همان سال از ایثارگران ۴۹۸ نفر استخدام آموزش و پرورش خراسان رضوی شده اند. در ادامه معاون سواد آموزی آموزش و پرورش خراسان رضوی بر ضرورت تقویت مراکز یادگیری و یاددهی استان تأکید کرد و در مورد چگونگی جذب بی سوادان، طرح توانمند سازی بانوان و مهارت آموزی آنها توضیحاتی ارائه داد و گفت: تمام تلاش این است که محورهای فعالیت مراکز یادگیری با شعار سال که توسط رهبر معظم انقلاب اعلام شده است انطباق داشته باشد. حجت الاسلام والمسلمین قرنتی رئیس ستاد اقامه نماز کشور در این دیدار با اشاره به نظر رهبر معظم انقلاب درباره نهضت سوادآموزی گفت: تا وقتی یک بی سواد وجود دارد به کار خود ادامه دهید، حالا که مدارس حضوری شده است تمام تلاش این باشد که فرهنگ نماز اول وقت در مدارس گسترش یابد.

## از شنبه بیستم فروردین

ثبت نام آزمون سال ۱۴۰۱ مرکز وکلا  
آغاز شد

ثبت نام آزمون وکالت سال ۱۴۰۱ مرکز وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه آغاز شد. به گزارش بازارکار، ثبت نام آزمون وکالت سال ۱۴۰۱ مرکز وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه از فردا آغاز می‌شود. داوطلبان آزمون فوق‌العاده وکالت باید از تاریخ ۲۰ فروردین ماه لغایت ۲۶ فروردین ماه به سایت دانشگاه آزاد اسلامی به نشانی <http://www.azmoon.org> مراجعه و ضمن مطالعه دقیق آگهی آزمون وکالت سال ۱۴۰۱ نسبت به ثبت نام اقدام کنند. جهت کسب آخرین اخبار و اطلاعات تکمیلی در خصوص «آزمون وکالت» به سایت مرکز وکلا به نشانی [www.23055.ir](http://www.23055.ir) مراجعه کنند. همچنین آزمون وکالت در روز جمعه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۳ برگزار خواهد شد.

## دعوت به همکاری

**شرکت پردیس بافت آرتا** جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید. **حسابدار، تمام وقت، آشنا به نرم افزار هلو و اکسل، آشنا به محاسبات تولید، منظم و مسئولیت پذیر، حقوق ثابت، بیمه، ادمن صفحات مجازی**

تمام وقت، آشنا به سئو، برندینگ، فروش اینترنتی، اینستاگرام و اکسل، منظم و خلاق، مسئولیت پذیر، حقوق، پاداش، بیمه **اپراتور دستگاه پرینتر صنعتی: آقا، تمام وقت** آشنا به کامپیوتر و فتوشاپ، آموزشهای کافی رایگان جهت کار با دستگاه داده میشود، حقوق ثابت، بیمه، پاداش

## مسئول ارسال بار

تمام وقت، منظم، مسئولیت پذیر، آشنا به کامپیوتر و اکسل حقوق ثابت، پاداش، بیمه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایید.

لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.  
محل کار: شهرک صنعتی شمس آباد  
**۰۹۳۶۰۶۶۰۹۲۳ (Whatsapp)**

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112728>

## دعوت به همکاری

**یک شرکت مشاور مهندسی رتبه یک در تهران در زمینه نفت و گاز پتروشیمی نیاز به یک مسوول دفتر مدیریت و دستیار مدیر پروژه** با مشخصات ذیل دارد:  
۱- سابقه مسوول دفتر یا دستیار مدیریت پروژه در شرکت های مشاور مهندسی یا پیمانکاری در زمینه نفت و گاز و پتروشیمی

۲- آشنایی با مهارت های ۵ گانه IT و سیستم های مکاتبات اداری  
۳- آشنایی معمول به یک زبان خارجی  
۴- فعال و پر انرژی وبا روابط عمومی بالا  
متقاضیان با شرایط فوق لطفاً رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند

**maryam\_sa4@yahoo.com**

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112734>

## دعوت به همکاری

**شرکت مهندسی تارا جهت دفتر مرکزی خود واقع در هفت تیر تهران دعوت به همکاری می‌کند:**

**کارشناس کنترل پروژه (کدشغلی H۰۲)**

دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی صنایع یا عمران حداقل ۵ سال سابقه کاری ترجیحاً در صنعت مس

دارای سابقه در پروژه های EPC

تسلط به برنامه ریزی در msp و p۶

تسلط به مجموعه نرم افزارهای آفیس

تهیه گزارشات دوره ای و مدیریتی

تهیه ساختار شکست، تنظیم اوزان کار و تهیه و به روز رسانی

فایلهای pms

جمع آوری مدارک و ثبت سابقه تاخیرات پروژه و

تهیه لایحه تاخیرات

ارسال رزومه

**taravacancies@gmail.com**

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112738>

## دعوت به همکاری

**کارخانه صنایع فلزی (دکل و سوله سازی) پردازشگران عصر اطلاعات جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از**

**افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نمایند.**

**سرپرست تولید: آقا**

**حسابدار صنعتی: آقا**

**انباردار آقا- کارگر ماهر آقا**

**راننده لیفتراک آقا- اپراتور CNC پلاسما آقا**

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال نمایند.

**Job@mdp-co.net**

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112731>

## دعوت به همکاری

**شرکت فرآورده های گوشتی رباط با بیش از نیم قرن سابقه جهت تکمیل کادر خود از استان تهران**

**از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.**

شرکت، سبد کالا، سرویس ایاب و ذهاب از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

**hr.robotco@gmail.com**

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112741>

مدیریت و نظارت بر انجام کلیه امور مالی و مالیاتی شرکت، ارائه گزارشات مالی و تفسیر اطلاعات مالی برای بخش مدیریت و نظارت بر تامین بودجه شرکت تسلط به نرم افزار حسابداری همکاران و شماران، تسلط به محاسبه بهای تمام شده پرداخت حقوق منظم و بدون عموقه بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی رایگان پاداش بهره وری، وام سازمانی صبحانه، ناهار، یک ماهانه محصولات

**مدیر مالی: خانم/ آقا**  
تمام وقت، حداقل لیسانس مدیریت مالی یا حسابداری، ۱۵ سال سابقه مدیریت مالی سن بین ۳۵-۴۵ سال تجربه کار در شرکت های صنعتی مسلط به صورتهای مالی، سود و زیان، بودجه، گزارشات مالی، قوانین و استانداردها، مباحث مالیات، بیمه، حقوق و دستمزد، قانون کار، قانون تجارت، گزارش فصلی و دفاعیات مالیات و بیمه

## دعوت به همکاری

**اطلاعیه جذب نیروی انسانی پیمانکاران اصلی و داخلی شاغل در مجتمع های مس سرچشمه رفسنجان و شهرابک**

شرکت صنایع مس افق کرمان (سهامی عام) به منظور ارزیابی و جذب نیروی انسانی پیمانکاران اصلی و داخلی متعهد و کارآمد، در نظر دارد از بین نیروهای شرکت های پیمانکار اصلی شرکت ملی صنایع مس ایران شاغل در مجتمع های مس سرچشمه رفسنجان و شهرابک با اولویت سهمیه ایثارگران دعوت به همکاری نماید. لذا به این منظور داوطلبان می توانند هفته پایانی فروردین ماه ۱۴۰۱ به آدرس اینترنتی [www.karazmoon.ir](http://www.karazmoon.ir) (مرکز آزمونهای تخصصی دانشگاه صنعتی شریف) مراجعه و در صورت داشتن شرایط نسبت به ثبت نام در ارزیابی و آزمون اقدام نمایند.

بدیهی است سایر شرایط و توضیحات تکمیلی همزمان با شروع ثبت نام در زمان مشخص شده در سایت قابل مشاهده خواهد بود.

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112744>

## دعوت به همکاری

**شرکت هانانسا** برای تکمیل کادر خود در بندر انزلی (گیلان) از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

**مسئول فنی:** دارای مدرک فوق لیسانس در گرایش های شیمی یا داروسازی، ترجیحاً دارای سابقه کار اخذ پروانه ساخت، مکاتبه با سازمان غذا دارو انجام تست های استاندارد در آزمایشگاه مهارت های شخصیتی و فنی لازم برای احراز موقعیت: دارای شخصیت مسئولیت پذیر شرایط و ساعات کاری: هر روز هفته از ساعت ۸ الی ۱۷

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

تمام وقت، نیاز به سابقه مختلف

فوق لیسانس

**ali.basir69@gmail.com**

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112737>

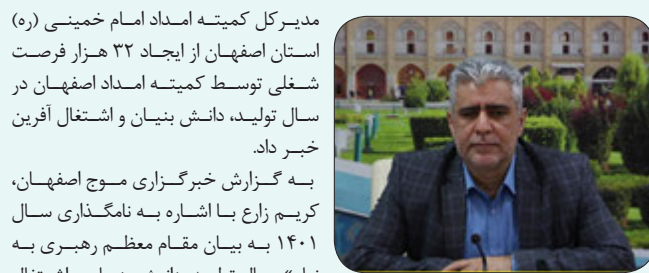
هر هفته یک مهارت، یک تجربه





### کریم زارع خبر داد:

## ایجاد ۳۲ هزار فرصت شغلی توسط کمیته امداد اصفهان در سال ۱۴۰۱



مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان اصفهان از ایجاد ۳۲ هزار فرصت شغلی توسط کمیته امداد اصفهان در سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین خبر داد. به گزارش خبرگزاری موج اصفهان، کریم زارع با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۱ به بیان مقام معظم رهبری به نام «سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» گفت: کمیته امداد استان اصفهان در سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین، ۳۲ هزار فرصت شغلی ایجاد خواهد کرد. وی اظهار داشت: بهره گیری از ظرفیت موسسات کارایی، شرکت های سرمایه گذار، فعالان اقتصادی با هدف ایجاد اشتغال و توسعه صنایع خلاق و دانش بنیان برای مددجویان تحت حمایت کمیته امداد استان از برنامه های سال جاری در حوزه اشتغال است.

این مقام مسئول با اشاره به تعهد کمیته امداد کشور در ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی برای سال جاری، ادامه داد: سهم استان اصفهان از این تعداد، ایجاد ۳۲ هزار شغل برای مددجویان است که تلاش خواهیم کرد حجم قابل قبولی از این فرصت های شغلی، از طریق تقویت روابط و همکاری با شرکت های دانش بنیان و مراکز رشد فعال در شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان، انجام شود.

زارع با تاکید به تفاهم نامه منعقد شده با پارک علم و فن آوری، افزود: امیدواریم در سال ۱۴۰۱ با برگزاری رویدادهای کارآفرینی به منظور شناسایی طرح های دانش بنیان و حمایت از آنها، همچنین برپایی پاتوق ایده، به جمع آوری ایده های ناب علمی و کاربردی دست یابیم.

مدیرکل کمیته امداد استان اصفهان گفت: در سال های گذشته نیز تعدادی از مددجویان به صورت مستقیم و غیرمستقیم در برخی از شرکت های دانش بنیان مشغول به کار بوده اند.

### مدیر کار آفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان

## صدور هزار مجوز مشاغل خانگی در خراسان جنوبی

هزار مجوز مشاغل خانگی پارسال برای متقاضیان در خراسان جنوبی صادر شد.

راستگو مدیر کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: از مجموع مجوزهای صادر شده در سال گذشته، تعداد ۷۷۱ مجوز در قالب مستقل بوده و ۲۲۹ مورد در حوزه مشاغل خانگی به صورت پشتیبان حقیقی و حقوقی مجوز دریافت نموده اند.

در گفت: صدور مجوز این تعداد مشاغل خانگی دو هزار و ۳۶ نفر را زیرپوشش قرار داد.

راستگو گفت: از مجموع هزار مجوز صادر شده توسط دستگاههای اجرایی، بیشترین مجوز مستقل و پشتیبان صادر شده در استان به ترتیب تعداد ۴۹۵ و ۲۳۴ مجوز در رشته فعالیت های صنعت، معدن و تجارت و میراث فرهنگی صنایع دستی و گردشگری بوده است.

### کارشناس مسئول امور تسهیلات گلخانه های جهاد کشاورزی زنجان

## اعلام ضوابط و شرایط احداث گلخانه در استان زنجان

کارشناس مسئول امور تسهیلات گلخانه های جهاد کشاورزی زنجان، از تمهیدات لازم برای حمایت از احداث گلخانه در سطح استان خبر داد و گفت: مجوز تخصیص آب زمین های متقاضی احداث گلخانه، بر عهده وزارت نیرو و شرکت آب منطقه ای استان است. سحر مهاجری در گفتگو با ایسنا، اظهار کرد: طبق مصوبه شورای ملی سازگاری با کم آبی، احداث گلخانه با تخصیص آب جدید در اراضی دیم و ملی ممنوع شده و افراد متقاضی احداث گلخانه ضمن تهیه زمین و تکمیل مدارک هویتی باید مجوزهای لازم برای تهیه آب که از الزامات احداث گلخانه است، از ادارات ذی ربط پیگیری کنند. وی با اشاره به کلاس های آموزشی احداث و مدیریت گلخانه در جهاد کشاورزی، افزود: تأییدیه و پروانه احداث گلخانه از طریق وزارت جهاد کشاورزی و ادارات ذی صلاح بررسی و مجوزهای مربوطه نیز از اداره آب، گاز و برق استعلام می شود. مهاجری بیان کرد: خرید یا اجاره زمین جهت احداث گلخانه های در اشل صنعتی باید حداقل ۵۰۰ متر باشد تا بتوان ۳۰۰۰ متر از آن را گلخانه احداث کرد. همچنین رعایت فاصله از رودخانه، دریا، کارخانه ها، مزارع، واحدهای دام و طیور با گلخانه طبق ضوابط باید رعایت شود.

کارشناس مسئول امور تسهیلات گلخانه های جهاد کشاورزی زنجان با بیان اینکه اکثر زمین های استان زنجان شکل هندسی مناسبی ندارند، تشریح کرد: حد اقتصادی زیر بنای گلخانه در زمین های مربعی به وسعت حداقل ۲۷۵۰ متر برای اعطای مجوز قابل قبول است. این مسئول با اشاره به گلخانه های بالای ۱۰۰ متر و زیر ۳۰۰۰ متر، گفت: مجوز گلخانه های ابعاد کوچک به اصطلاح خانگی توسط مدیریت های جهاد کشاورزی و مجوز گلخانه صنعتی از سوی نظام مهندسی به متقاضیان اعطا می شود.

مهاجری در پاسخ به سئوالی درباره تسهیلات و وام حمایتی از احداث گلخانه، اظهار کرد: وام تعلق یافته به گلخانه های خانگی که حدود ۱۰۰ میلیون تومان است که با معرفی جهاد کشاورزی به وزارت کار در قالب حمایت از طرح های مشاغل خانگی تأمین خواهد شد اما برای گرفتن تسهیلات بانکی و مجوز دیوار کشی گلخانه های صنعتی در صورت تأیید نظام مهندسی با توجه به بودجه اختصاص داده شده به وزارت جهاد کشاورزی متقاضیان به بانک مربوطه برای دریافت وام معرفی می شوند.

### استاندار ایلام:

## دو هزار و ۴۵۵ میلیارد تومان اعتبارات سفر رئیس جمهور به ایلام اختصاص یافت



استاندار ایلام گفت: ۲ هزار و ۴۵۵ میلیارد تومان اعتبارات سفر رئیس جمهور به ایلام اختصاص یافت. به گزارش خبرگزاری تسنیم از ایلام، حسن بهرام نیا در نخستین نشست شورای اداری استان در سال جدید که به میزبانی پتروشیمی ایلام برگزار شد اظهار داشت: ۲ هزار و ۴۵۵ میلیارد تومان اعتبارات سفر رئیس جمهور به ایلام اختصاص یافته است. بهرام نیا در ادامه با اشاره به مصوبات سفر ریاست جمهوری به استان گفت: در جریان سفر رئیس جمهور به استان ۱۱۲ طرح و پروژه با اعتبار ۲ هزار و ۴۵۵ میلیارد تومان بصورت رالی و ۴۴۵ میلیون دلار بصورت ارزی و همچنین یک هزار و ۸۶۰ میلیارد تومان تسهیلات در

رئیس جمهور به ایلام اختصاص یافته است. بهرام نیا در ادامه با اشاره به مصوبات سفر ریاست جمهوری به استان گفت: در جریان سفر رئیس جمهور به استان ۱۱۲ طرح و پروژه با اعتبار ۲ هزار و ۴۵۵ میلیارد تومان بصورت رالی و ۴۴۵ میلیون دلار بصورت ارزی و همچنین یک هزار و ۸۶۰ میلیارد تومان تسهیلات در

### استاندار هرمزگان اعلام کرد:

## موافقت هیأت دولت با راه اندازی شهرک نساجی در هرمزگان



استاندار هرمزگان از موافقت هیأت دولت با راه اندازی شهرک نساجی در هرمزگان خبر داد و گفت: قرار است ۲۴۰ تن ابریشم در هرمزگان تولید و بخش مهمی از نیاز کشور در این زمینه تأمین شود. به گزارش خبرنگار مهر، مهدی دوستی در نشست بررسی طرح های حوزه صنعت، معدن و تجارت استان هرمزگان، توسعه تجارت را از عمده ترین برنامه ها برای سال ۱۴۰۱ در هرمزگان اعلام کرد و اظهار داشت: از مهم ترین برنامه ها در این زمینه، راه اندازی نمایشگاه و مرکز بین المللی تجارت هرمزگان، ایجاد پایانه تخصصی صادرات محصولات کشاورزی و شیلاتی، فعال سازی بیشتر

استاندار هرمزگان، توسعه تجارت را از عمده ترین برنامه ها برای سال ۱۴۰۱ در هرمزگان اعلام کرد و اظهار داشت: از مهم ترین برنامه ها در این زمینه، راه اندازی نمایشگاه و مرکز بین المللی تجارت هرمزگان، ایجاد پایانه تخصصی صادرات محصولات کشاورزی و شیلاتی، فعال سازی بیشتر

بیشتر در هرمزگان محسوب می شود.

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353032%D9%85%D9%88%D8%A7%D9%81%D9%8>

### مدیر عامل منطقه ویژه اقتصادی و فرودگاه بین المللی پیام

## حدود ۲ هزار فرصت شغلی جدید در مجموعه پیام ایجاد می شود



مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی و فرودگاه بین المللی پیام گفت: احداث این مجموعه ۲ هزار و ۴۵۵ میلیارد تومان اعتبارات سفر رئیس جمهور به ایلام اختصاص یافته است. بهرام نیا در ادامه با اشاره به مصوبات سفر ریاست جمهوری به استان گفت: در جریان سفر رئیس جمهور به استان ۱۱۲ طرح و پروژه با اعتبار ۲ هزار و ۴۵۵ میلیارد تومان بصورت رالی و ۴۴۵ میلیون دلار بصورت ارزی و همچنین یک هزار و ۸۶۰ میلیارد تومان تسهیلات در

مدیرعامل منطقه ویژه اقتصادی و فرودگاه بین المللی پیام با اشاره به استقرار ۱۰۰ واحد تولیدی جدید طی سال جاری در این منطقه گفت: پیش بینی می شود که با استقرار این واحدها ۲ هزار فرصت شغلی دیگر در این مجموعه ایجاد شود. بنا به اعلام مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، اکبر قنبریور گفت: اکنون توسعه زیرساخت ها باهدف استقرار واحدهای تولیدی و صنعتی با اولویت «آی، تی» و «آی، سی، تی» در این منطقه در حال اجرایی شدن است و این امیدواری وجود دارد که امسال بتوانیم زمینه ایجاد ۲ هزار فرصت شغلی جدید را در پیام فراهم کنیم. وی بابیان اینکه تاکنون ۲۴۴ سرمایه گذار در پیام مستقر

### مسئول سازمان بسیج سازندگی سپاه گیلان

## کار آفرینان مشاغل خرد در مناطق محروم و روستایی گیلان از تسهیلات بهره مند می شوند



وی در پاسخ به سئوالی درباره اقدامات سازمان بسیج سازندگی سپاه گیلان در راستای اقتصاد مقاومتی خاطر نشان کرد: بسیج سازندگی در راستای ایجاد و راه اندازی مشاغل خرد خانگی بویژه در روستاها ورود کرده و حمایت های نظیر ارائه آموزش و تسهیلات را در دستور کار دارد. سرهنگ پاسدار احمد ابراهیمی در گفتگو با خبرنگار تسنیم در رشت در تشریح آخرین وضعیت احداث مسکن محرومان در گیلان اظهار داشت: بیش از ۲ هزار مسکن مددجویی سال گذشته به مددجویان در سطح استان گیلان تحویل داده شد. مسئول سازمان بسیج سازندگی سپاه استان گیلان گفت: در فاز سوم ساخت ۵۰۰ واحد مسکن محرومان را آغاز کردیم تا در اسرع وقت به مددجویان تحویل داده شود. اکنون شناسایی انجام شده و در چند روز آینده به طور رسمی کار اجرایی ساخت مسکن در سطح استان آغاز می شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/353094>

### رئیس شورای عالی استان ها:

## به کار گیری نیروهای بومی در پارس جنوبی باید به یک فرهنگ تبدیل شود



رئیس شورای عالی استان ها گفت: به کار گیری نیروهای بومی در صنعت عظیم پارس جنوبی باید به شکل یک فرهنگ در بین مدیران این صنعت نهادینه شود. به گزارش خبرنگار مهر، پرویز سروری در نشست با مدیران پارس جنوبی اظهار داشت: تعامل با محیط پیرامونی و بکار گیری نیروهای بومی استان بوشهر باید به شکل یک فرهنگ در بین مدیران صنعت نفت نهادینه شود. وی با اشاره به بیانات مقام معظم رهبری در فروردین سال ۱۳۹۰ و در سفر تاریخی خود به شهرستان عسلویه، توجه و رفع مشکلات مردم این شهرستان را یادآور شد و بیان داشت: این صنعت عظیم که سهم اساسی در اقتصاد کشور دارد می بایست به خوبی نقش خود را در تحقق خواسته ها و مترفع کردن مشکلات مردم منطقه ایفا نماید. رئیس شورای عالی استان ها اشتغال نیروهای بومی استان بوشهر در شرکت های مستقر در جنوب استان بوشهر را حق مسلم جوانان منطقه دانست و گفت: بکار گیری نیروهای بومی در صنعت عظیم پارس جنوبی باید به شکل یک فرهنگ در بین مدیران این صنعت نهادینه شود.

سروری ایجاد تعامل سازنده میان صنعت نفت و مدیران شهری به ویژه شوراها به عنوان نمایندگان مستقیم مردم را عامل موفقیت و هم افزایی در عرصه جهاد اقتصادی در پایتخت انرژی ایران دانست.

### مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی

## آذربایجان شرقی متعهد ایجاد ۵۲ هزار شغل جدید شد



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان شرقی با اشاره به تفاهم نامه وزارتخانه های کشور و تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ایجاد فرصت های شغلی در سال ۱۴۰۱، گفت: تعهد استان در این تفاهم نامه، بالغ بر ۴۵ هزار شغل جدید است که با هماهنگی و همکاری دستگاه های مسئول، این رقم را به بیش از ۵۲ هزار شغل افزایش دادیم. به گزارش خبرنگار فارس از تبریز، حسین فتحی در نخستین جلسه گروه کاری اشتغال و بازار کار استان در سال جدید، ضمن تشریح برنامه ها و اولویت های اشتغال استان در سال جدید اظهار کرد: در سال گذشته با ایجاد و راه اندازی ۱۰ مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی، چهار مرکز شتاب دهنده و اورژانس کسب و کار، بستر مناسبی برای تحقق شعار سال ۱۴۰۱ در استان فراهم شده است.

وی گفت: ایجاد زیست بوم اشتغال، تحول در آموزش های مهارتی، ایجاد کسب و کارهای تعاونی و خوشه ای، ایجاد کرسی های کارآفرینی در دانشگاه ها، ساماندهی مشاغل خرد و خانگی، شناسایی ایده های جدید کارآفرینی و تلاش برای تجاری سازی آنها از جمله برنامه های حوزه اشتغال استان در سال جدید است.

### معاون صنایع و معادن اداره صمت استان بوشهر اعلام کرد

## اشتغال ۲۴ هزار نفر در حوزه صنعتی و معدنی استان بوشهر



بحرینی معاون صنایع و معادن اداره کل صمت استان بوشهر از اشتغال ۲۴ هزار نفر در حوزه صنعتی و معدنی استان بوشهر خبر داد و گفت: ظرفیت های فلش بنیان در صنایع متوسط و کوچک استان بوشهر فعال می شود. حسن بحرینی در گفتگو با بازار اظهار داشت: حوزه صنعت و معدن استان بوشهر در سال جاری و در راستای تحقق شعار سال، برنامه ریزی جامعی داشته و به فضل خدا شاهد موفقیت روزافزون در این حوزه خواهیم بود.

وی افزود: توسعه واحدهای صنعتی در استان به منظور ایجاد اشتغال پایدار و کاهش بیکاری در دستور کار است و نتایج خوبی نیز در این زمینه در استان به دست آمده است. معاون امور صنایع و معادن اداره کل صمت استان بوشهر از اشتغال ۲۴ هزار نفر در حوزه صنعتی و معدنی در استان بوشهر خبر داد و خاطر نشان کرد: بیش از ۸۵۵ پروانه بهره برداری صنعتی در حوزه های کانی فلزی و کانی غیر فلزی و صنایع معدنی در استان فعال هستند که ۲۳ هزار و ۹۸۱ شغل ایجاد کرده اند. بحرینی تصریح کرد: برای تحقق شعار سال، جلسات متعددی با حضور کارشناسان و متخصصان به ویژه در حوزه دانش بنیان گرفتیم و انتظار می رود نتایج عینی این مهم در کمترین زمان ممکن مشاهده شود.

### رئیس جهاد کشاورزی گیلان:

## نخبگان حوزه کشاورزی در گیلان از تسهیلات ویژه برخوردار می شوند

رئیس سازمان جهاد کشاورزی گیلان با بیان اینکه ۶۰ مرکز فناوری و دانش بنیان در حوزه کشاورزی داریم، گفت: نخبگانی که در حوزه تجاری سازی دانش فعالیت می کنند از اولویت دریافت تسهیلات برخوردار هستند. صالح محمدی در گفتگو با خبرنگاران، در خصوص توسعه دانش بنیان در حوزه کشاورزی اظهار کرد: استان گیلان با پتانسیل بسیار بالایی که در حوزه کشاورزی دارد در زمینه کشاورزی دانش بنیان فعالیت می کند. رئیس سازمان جهاد کشاورزی گیلان با اشاره به شعار امسال مقام معظم رهبری تحت عنوان «ولایت دانش بنیان، اشتغال آفرین» تصریح کرد: جهاد کشاورزی استان گیلان در راستای تأمین امنیت غذایی، علمی کردن عرصه های مختلف تولید در حوزه کشاورزی را دنبال می کند. وی با بیان اینکه در استان گیلان ۶۰ مرکز فناوری و دانش بنیان در حوزه کشاورزی وجود دارد، خاطر نشان کرد: با توجه به اهمیت اقتدار غذایی کشور این فناوری ها را در قالب نمایشگاه ها در معرض دید تولید کنندگان خواهیم گذاشت.



## گزارش روز؛

## چطور محصول دانش‌بنیان را از ویتترین به بازار ببریم؟



بسیاری از شرکت‌های دانش‌بنیان با دریافت حمایت محصولاتی تولید و در نمایشگاه‌ها عرضه می‌کنند؛ اما از بی‌توجهی به محصول بومی و نبود خریدار گلايه دارند؛ برخی هم حتی نمی‌توانند تسهیلات را باز پرداخت کنند. پس چطور باید با دستاورد دانش‌بنیان‌ها اشتغال فراگیر و پایدار ایجاد کرد؟

به گزارش بازار کار؛ وقتی از اشتغال دانش‌بنیان صحبت می‌کنیم تولید را مختص به عملی می‌کنیم که از دانش محقق شده باشد. سال‌ها پیش هم اشتغال مسئله اصلی کشور بوده است اما امسال با نامگذاری سال به عنوان «تولید دانش‌بنیان و اشتغال آفرین»، تاکید شده که هر تولیدی مدنظر نیست و تولید باید بر اساس ایجاد دانش در کشور رقم زده شود. این دانش هم باید از طریق تحقیق و توسعه حاصل شده باشد و اشتغال سطح بالای را ایجاد کند. اما تحقیق و توسعه صرفاً با حمایت و صرف منابع مالی حاصل نمی‌شود؛ موارد زیادی از حمایت‌های دولتی بوده که به نتیجه مطلوب نرسیده است.

اما چرا گاهی محصول دانش‌بنیان از ویتترین به بازار راه پیدا نمی‌کند و در نتیجه شاهد گلايه‌های فعالان صنایع دانش‌بنیان از نبود خریدار و بی‌توجهی به محصول بومی هستیم؟

## دولت‌ها می‌دانند که صنایع جوان دانش‌بنیان، هزینه تحقیق را ندارند

اساساً تامین هزینه‌های تحقیق و پژوهش برای شرکت‌های کوچک مشکل است و صنایع بزرگ و متوسط درون خود بخش تحقیق و توسعه دارند. در کشور ما هم علاوه بر شرکت‌های کوچک دانش‌بنیان، حتی برخی از شرکت‌های تجاری بزرگ موفق شده‌اند عنوان و رتبه دانش‌بنیان را از مراجع مربوط بگیرند و این شرکت‌ها قادر به تامین هزینه‌های تحقیق و پژوهش هستند؛ اما تعداد این شرکت‌ها محدود است و از حدود ۶ هزار شرکت دانش‌بنیان موجود در کشور شاید حداکثر ۵ درصد آنها شرایط مطلوبی را داشته باشند که بتوانند به تنهایی هزینه‌های پژوهش خود را تامین کنند.

اما از آنجایی که تحقیق و توسعه در برخی از حوزه‌ها اصلاً به صرفه نیست، دولت‌ها امکاناتی را برای این منظور فراهم می‌کنند و در ایران مرکزی در قالب عناوین مختلف از جمله پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد، پژوهشگاه‌ها و اندیشکده‌ها فعالیت می‌کنند؛ به عبارت دیگر دولت در این حوزه‌ها هزینه می‌کند، آزمایشگاه می‌سازد و نیروی انسانی تربیت می‌کند تا کشور از نتیجه این اقدامات بهره‌مند شود.

دولت با راه‌اندازی مراکز مختلف پژوهشی و فناوریانه، سرمایه‌گذاری برای تحقیق و توسعه را انجام داده است تا مردم و شرکت‌های خصوصی بدون دردسر و پیچیدگی‌های اداری از آن بهره‌مند شوند و شرکت‌های خصوصی بتوانند قدم‌های بعدی را روی پژوهش‌های اولیه بردارند و تجربه‌ها را صنعتی و تجاری کرده و به بازار مصرف عرضه کنند.

بروکراسی خسته‌کننده در ادارات، یکی از گلايه‌های همیشگی فعالان صنایع دانش‌بنیان است. در این باره مهدی آذربیرا یک شرکت فناور مستقر در مرکز رشد تجهیزات پزشکی به فارس گفت: چالش بزرگی که با آن مواجه هستیم بروکراسی اداری دولتی است که وقت و انرژی ما را هدر می‌دهد. او می‌گوید: برای مثال روند صدور مجوز از سوی وزارت بهداشت طولانی است که تسهیل این فرآیندها به ما کمک می‌کند.

این فعال در صنعت دانش‌بنیان اضافه کرد: در این شرایط، انرژی ما به جای اینکه صرف امور پژوهشی و تخصصی شود در ادارات دولتی صرف می‌شود.

زهره سادات لاجوردی نماینده مجلس شورای اسلامی هم با انتقاد از موافقی دستگاه‌ها که تمرکز تولیدکننده داخلی را از توسعه کسب و کار خود به حواشی پرت می‌کنند، به خبرنگار فارس گفت: لازم است که شاهد تسهیل‌گری موثر در کارها باشیم.

وی گفت: امروز شاهدیم که باوجود تاکید رهبری بر رفع موانع تولید و اشتغالزایی، هنوز دستگاه‌ها محدودیت‌های تولید داخلی را رفع نکرده‌اند و تولیدکننده داخلی به جای تمرکز بر توسعه کسب و کار خود و توسعه اشتغال با موانع متعددی درگیر است.

وی گفت: لازم است که مسوولان گره‌های کار تولید و اشتغال زایی در دستگاه مربوط خود را شناسایی و رفع کنند و با تسهیل‌گری موثر در امور، مانع خروج سرمایه از کشور یا هدر رفت سرمایه تولیدکننده‌ها شوند.

فروش محصول و خدمات و بازاریابی، دغدغه همیشگی فعالان صنایع دانش‌بنیان است.

## فاصله محصول دانش‌بنیان از ویتترین تا بازار

دانش‌بنیان‌ها معمولاً از جمع کوچکی شروع می‌شوند و در میانه راه حمایتی دریافت می‌کنند و احتمال موفقیت خود را افزایش می‌دهند. در حال حاضر منابع مالی خوبی از سوی صندوق نوآوری و شکوفایی و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به شرکت‌های دانش‌بنیان پرداخت می‌شود، اما اعطای این منابع الزاماً به معنی موفقیت شرکت و ایجاد اشتغال نیست.

بسیاری از این شرکت‌ها پس از تولید موفق، از نبود خریدار و بی‌توجهی گلايه دارند. آنها محصولات خود را در نمایشگاه‌ها پست و پست‌ترین می‌گذارند و عرضه می‌کنند اما توجهی که انتظار دارند را دریافت نمی‌کنند. این شرکت‌ها معترض می‌شوند و گلايه می‌کنند که کاری دانش‌بنیان کرده‌ایم اما به محصول آنها توجه نشده است و کسی از آنها خرید نکرده است.

در این باره، یوسف بالش زر فعال دانش‌بنیان و تولیدکننده بیوکاتالیست با انتقاد از نبود توجه لازم به محصولات دانش‌بنیان به خبرنگار فارس، گفت: نایب‌وی کاتالیستی تولید کرده‌ایم که جاذب‌گازهای آلاینده هوا است و البته نمونه خارجی ندارد و قیمت تمام شده آن کمتر از نصف نمونه خارجی است.

او می‌گوید: ارزشی به این کار تحقیقاتی داده نشده است و پس از یک سال و نیم پیگیری، در حالی که خودروسازهای داخلی با ما همکاری نکرده‌اند همین نمونه را به چند شرکت خارجی ارسال کردم و از آن استقبال خوبی شد. در دنیا مجوز واحدهای دانش‌بنیان راحت صادر می‌شود و نظارت محکم است اما در کشور ما برعکس است. مخاطب اصلی دانش‌بنیان‌ها برای خرید محصولات، دولت و شرکت‌های بزرگ هستند. توقع می‌رود که بخش‌های بزرگ که منابع مالی زیادی را در اختیار دارند، در خرید محصولات دانش‌بنیان پیش قدم شوند و با این کار از آنها حمایت کنند. اما خریداران هم نظراتی دارند.

بزرگ‌ترین شرکت‌های مخابراتی کشور در پاسخ به این انتقاد، بیان می‌کنند که اساساً شرکتی بزرگ نمی‌تواند با تعداد زیادی شرکت کوچک قرارداد ببندد و از آنها خریدهای خرد کند و در دنیا هم رويه این نیست. رويه جهانی در صنعت این است که اپراتورها شرکت‌های بزرگی را در قالب تامین‌کننده پیدا می‌کنند و سفر تا صد نیاز خود را از چند تامین‌کننده بزرگ می‌گیرند. به اصطلاح در صنعت امروز پروژه‌ها به صورت کلید در دست و کامل و جامع خریداری می‌شود.

این کار شبیه این است که شرکت‌های دانش‌بنیان بگویند که من یک تکه از یک زنجیر را ساخته‌ام خریدار ندارد. برای مثال در حوزه مخابرات، اپراتورها نمی‌توانند از یک شرکت سیم بخرند و از یکی فیبر. آنها دیگر به مفهوم گذشته ترابری و انبار ندارند. آنها کل کار را تعریف می‌کنند و با یک شرکت قرارداد می‌بندند که طرح تفصیلی را تعریف کند و تجهیزات را تحویل دهد و بعد از تحویل هم تا چند سال نگهداری کند تا کارمندان اپراتور آموزش‌های لازم را ببینند. آیا یک شرکت دانش‌بنیان به تنهایی می‌تواند این فرآیند را انجام دهد؟

یک ویژگی مهم فعالیت شرکت‌های دانش‌بنیان کوچکی و چابکی آنها است که اجازه ورود سریع به نیازهای روز را به آنها می‌دهد.

## چطور با دستاوردهای دانش‌بنیان‌های کوچک اشتغال فراگیر ایجاد می‌شود؟

شرکت‌های دانش‌بنیان معمولاً در گروه‌های کوچک شکل می‌گیرند و تا



زمانی که یک بنگاه تجاری موفق و بزرگ تبدیل شوند و بتوانند افراد زیادی را مشغول به کار کنند، زمان زیادی لازم است.

بسیاری از این شرکت‌ها باوجود اینکه محصولات موفق را هم تولید کرده‌اند اما قادر نیستند که وام‌هایی را که دریافت کرده‌اند پس دهند؛ زیرا منابع دریافتی را برای تحقیق و توسعه و تولید محصول خرج کرده‌اند و این منابع تبدیل به کسب و کار و کار تجاری نشده است.

## پس چطور قرار است دستاوردهای شرکت‌های کوچک دانش‌بنیان تجاری سازی شوند و از آنها اشتغالی در سراسر کشور حاصل شود؟

به گزارش بازار کار، فرامرز رستگار دبیر سندیکای صنعت مخابرات به این سوال پاسخ می‌دهد. او می‌گوید: برای این کار نیاز به بنگاه‌های تجاری است. اشکال کار بنگاه‌های تجاری در این است که از نظر علمی و فناوری وابسته به منابع خارجی هستند و نتیجه کار تحقیقاتی که در کشور دیگری انجام شده است در کشور ما تجاری می‌شود. اما این بنگاه‌ها در صنعتی کردن کار تحقیقاتی موفق هستند که توانسته‌اند در کشور کسب و کار به راه‌اندازند.

وی گفت: از این تجربه می‌فهمیم که باید شرکت‌های دانش‌بنیان را فعال کنیم و آنها را به در مسیری قرار دهیم که وابستگی علمی و فناوری کشور به منابع بیرونی را کاهش دهند. سپس باید وابستگی بنگاه‌های بزرگ تجاری به منابع خارجی را به اتکا به منابع دانش‌بنیان داخلی تغییر دهیم. در این صورت اشتغالی که ایجاد می‌شود مهارتی است و در سطح کارگری و سطوح پایین فناوری نیست.

## دعوت به همکاری

**شرکت هیدرولیک بهفن** با بیش از ۲۵ سال فعالیت در زمینه فروش و خدمات هیدرولیک از افراد واجد شرایط ذیل در تهران (منطقه ۱۰ - شبیری-جی) دعوت به همکاری می‌نماید:

## کارگر فنی

آشنا به فرزکاری و دریل (آقا)، دیپلم، محل خدمت کارگاه سابقه کار مرتبط، حقوق ثابت + پاداش + بیمه + پرداخت حقوق سر وقت  
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده ارتباط حاصل نمایند.

[behfan@hotmail.com](mailto:behfan@hotmail.com)

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112727>

## دعوت به همکاری

## شرکت فنی مهندسی پترو شیمی فارس در زمینه نفت، گاز و پتروشیمی

جهت تکمیل و تقویت کادر فنی - تخصصی خود در دفاتر (تهران، شیراز) و کارگاه‌های فعال از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

اجرای سیاست‌ها و خط‌مشی‌های شرکت در زمینه‌های مربوط به امور اداری، رفاهی و پشتیبانی

## کارمند انبار (آقا)

آشنا به فرایند انبار داری، آشنا به نرم افزار همکاران مسلط به آفیس

توانایی پیگیری امور محوله

توانایی ارائه گزارش به مدیر مربوطه

۲ سال سابقه کار مرتبط

متقاضیان محترم توانمند و با انگیزه می‌توانند رزومه خود را در

قالب فایل PDF به پست الکترونیکی

زیر ارسال فرمایند

[HR@farspetro.com](mailto:HR@farspetro.com)

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112726>

## دعوت به همکاری

## شرکت سرو صنعت سپاهان (تولید کننده قطعات پلیمری خودرو)

واقع در اصفهان (شهرک صنعتی سجزی) جهت تکمیل نیروی انسانی خود

به افراد زیر نیازمنداست:

پنج شبه‌ها، فقط شهر اصفهان

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده

در بخش اطلاعات تماس، ارتباط

حاصل نمایند.

واتس‌آپ ۰۹۹۲۶۳۷۷۰

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112736>

## دعوت به همکاری

## یک شرکت در زمینه آب و فاضلاب،

جهت تکمیل کادر نظارت مقیم خود از استان‌های تهران، گلستان و مازندران جهت کار در شهر گنبد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

## مهندس مکانیک

خانم/ آقا، تمام وقت

با سابقه ساخت و نصب تجهیزات تصفیه خانه فاضلاب

با سابقه ۹ الی ۱۳ سال

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

[employment9810@gmail.com](mailto:employment9810@gmail.com)

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112829>

## دعوت به همکاری

## یک شرکت بزرگ نفت و گاز جهت تکمیل کادر کنترل

کیفی خود در یک پروژه ملی، بازرسی اقلام حفاری شامل تجهیزات و مواد استخدام می‌کند. محل کار در جزیره کیش می‌باشد.

متقاضیان رزومه خود را به آدرس زیر در

تلگرام ارسال نمایند.

[@QAQCMEgaproject](https://t.me/QAQCMEgaproject)

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112735>

## دعوت به همکاری

## شرکت ماشین سازی ویژه جهت دفتر مرکزی خود واقع

در خیابان قائم‌مقام فراهانی تهران دعوت به همکاری میکند:

**ابزار دقیق کنترل:** کارشناسی یا کارشناس ارشد برق

[hr@msvco.com](mailto:hr@msvco.com)

لینک : <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112811>



آسیب‌شناسی انجام داده و با صاحبان مشاغل، اتاق‌های بازرگانی، اتاق‌های اصناف و صاحبان کارخانه‌ها صحبت کردند؛ حرف صنعتگران این است که مطالب آموزش داده شده به فارغ‌التحصیلان در دانشگاه، با آن چیزی که در محیط کار و در عمل می‌بینند، تفاوت دارد. بنابراین اگر دانشجوی فارغ‌التحصیل بتواند در تخصص و رشته خود مشغول به کار شود، علاوه‌بر اینکه اشتغال دارد، علم و دانش خود را نیز در اختیار جامعه قرار می‌دهد و سود آن به کشور و ملت می‌رسد.

### نقش آموزش‌های عملی در مهارت‌آموزی دانشجویان

به اعتقاد بسیاری از کارشناسان ایجاد مدارس اشتغال می‌تواند مشکل بیکاری دانشگاهیان را برطرف کند، در این زمینه مجید دهبیدی‌پور، رئیس پارک علم‌وفناوری دانشگاه صنعتی شریف با اشاره به اینکه بین اشتغال جوانان جویای کار با تعداد فارغ‌التحصیلان دانشگاهی ناترازی وجود دارد، به خبرنگار آنا می‌گوید: «ایجاد مدارس اشتغال و مهارت‌آموزی راه درمان بیکاری فارغ‌التحصیلان است.»

رئیس پارک علم‌وفناوری دانشگاه صنعتی شریف با بیان اینکه معضل بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در ۴ لایه نیازمند بررسی و تحقیق است، بیان می‌کند: «لایه اول نظام آموزش عالی است که باید متخصصان تحلیل درستی از نظر تعداد دانشگاه‌ها، تعداد رشته‌ها، محتوای رشته و نیازسنجی درست از بازار کار داشته باشند. لایه دوم مهارت‌هایی است که در دانشگاه‌ها ارائه می‌شود.» ایجاد مدارس اشتغال و مهارت‌آموزی راه درمان بیکاری فارغ‌التحصیلان است.

وی ادامه می‌دهد: «لایه سوم خود دانشجو است. نباید برای دانشجو بیش از اندازه توقع ایجاد کرد بلکه باید انتظار او از دانشگاه و گرفتن مدرک معقول باشد. یعنی دانشجو خودش را مسئول یادگیری مهارت‌های نرم بداند. دانشجو باید بداند مهارت موردنیاز بازار کار را صرفاً با گذراندن ۱۴۰ واحد درسی نمی‌تواند کسب کرد. بنابراین پیدا کردن کار خوب نیازمند مهارت ارتباط برقرار کردن و یادگیری مهارت‌های جانبی در کنار آن است. لایه چهارم نیاز صنعت و بازار است. زیرا برخی با چالش‌پیدا کردن نیروی کار مهارت‌دیده و اخلاق‌مدار مواجه‌اند؛ بنابراین نیروی کار به‌عنوان یک منبع بزرگ، اثرگذار و حیاتی باید بتواند در فضای کار سالم و مناسب مشغول شود.»

دهبیدی‌پور در رابطه با چگونگی برقراری ارتباط و انسجام بین چهار لایه مذکور، اظهار می‌کند: «به عقیده شخصی من، اگر این چهار لایه اصلاح شود، اتفاقات خوبی پیش روی ما خواهد بود و نکته دیگر اینکه در بسیاری از کشورهای دنیا نهادهایی وجود دارند که کارشان تسهیل‌گری بین نیروی کار و کارفرما است؛ یعنی عملاً نقش وصل کردن و تکمیل کردن مهارت کارجویان را دارند و می‌توانند برای توسعه اشتغال مفید باشند.»

بر این اساس ضروری به نظر می‌رسد که اشتغال‌آفرینی در دانشگاه‌ها در اولویت قرار گیرد چراکه دیگر اوضاع اقتصادی کشور اجازه نمی‌دهد که سازمان‌ها و نهادهای دولتی استخدام چندانی داشته باشند و نیاز است جوانان خودشان به سمت کارآفرینی حرکت کنند اینگونه نه تنها فارغ‌التحصیلان بیکار نمی‌مانند بلکه ضریب اشتغال‌پذیری کشور به‌عنوان یک دستاورد مهم افزایش می‌یابد و در واقع با این رویکرد به جای دادن یک ماهی، ماهیگیری به آینده‌سازان آموزش داده می‌شود.

فاطمه بحرانی



آموزش‌ها باید دانشجویان را به سمت کار آفرینی پیش برد تا پس از فراغت از تحصیل با زحمات کمتری وارد بازار کار شوند، بخش عظیم معضل فارغ‌التحصیلان با حمایت قوانین برنامه‌ای و بودجه‌ای رفع می‌شود و به شعار دانشگاه آزاد اسلامی «هر دانشجو یک تخصص، یک مهارت» جامه عمل می‌پوشاند.

مهارت‌آموزی در کنار علم آموزشی نیاز جامعه است و دانشجویان باید علاوه‌بر بالابردن سطح علمی بر تقویت سطح مهارت‌آموزی خود بکوشند. در جامعه نیاز نیست همه مشکلات را خودمان تجربه کنیم، عاقلانه‌تر است که در بسیاری از موارد از متخصصان کمک گرفته شود. در این راستا دانشگاه آزاد اسلامی به‌عنوان دانشگاه پیشرو در کشور، این بستر را برای همه آحاد جامعه فراهم آورده، چراکه باید با برنامه‌ریزی مدون و متناسب با نیاز بازار کار، فضای مهارت‌آموزی را برای دانشجویان فراهم کرد.

طرح‌هایی است که بین دانشگاه و بازار ارتباط برقرار می‌کند. این طرح هم‌اکنون در ۱۰ استان کشور راه‌اندازی شده است. دانشجویی که از طریق طرح بویش پذیرفته می‌شود، ساعاتی از تحصیل را به کارخانه یا بنگاه اقتصادی می‌رود. بر این اساس پس از فارغ‌التحصیلی زمینه اشتغال تا حدودی برای دانشجویان تضمین شده است.» دکتر طهرانچی: «دانشجویان به‌صورت ۱۰۰ درصدی در صنعت بورسیه می‌شوند»

بررسی‌ها نشان می‌دهد که این طرح در استان‌های البرز، آذربایجان شرقی، زنجان، خراسان رضوی، خوزستان، کرمان، قزوین، مرکزی، یزد و واحدهای شهر قدس، شهریار و رباط‌کریم اجرایی می‌شود.

دکتر طهرانچی نیز درباره اجرای طرح بویش در سال جدید تحصیلی به خبرنگار آنا می‌گوید: «طرح بویش در استان‌های مختلف در حال انجام است و اعلام آمادگی‌های متعددی از سوی صنعت داریم. بر اساس توافقات انجام‌شده برخی از دانشجویان به‌صورت ۱۰۰ درصدی در صنعت بورسیه می‌شوند. مثلاً در یکی از واحدهای اطراف تهران ۳۰ دانشجوی صنایع غذایی بورسیه شده‌اند.»

مسئولان دانشگاه آزاد اسلامی در خصوص ارتباط دانشگاه با صنعت

نظر تجربی صاحب‌مهارت و تجربه شده و هم از نظر علمی و دانش‌کاری، میدان استفاده از اندوخته‌های آکادمیک و ظرفیت‌های علمی خود را داشته باشند. با این کار امکان قرار گرفتن در اولویت استخدام بنگاه‌های اقتصادی یا صنایع مرتبط را برای اشتغال خود به‌وجود می‌آورند.»

### اجرای طرح بویش در ۱۰ استان دیگر

از اجرای موفق این طرح در اصفهان و با توجه به نام‌گذاری سال ۱۴۰۰ با عنوان «سال تولید، اشتغال و مانع‌زدایی‌ها» از سوی رهبر معظم انقلاب؛ دانشگاه آزاد اسلامی تصمیم گرفت که این طرح را در استان‌های دیگر اجرایی کند که شاهد دستاوردهای چشم‌گیری در این زمینه بوده‌ایم، همچنین با توجه به نام‌گذاری سال ۱۴۰۱ با عنوان «تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» مسئولان دانشگاه آزاد اسلامی با توسعه قراردادهای خود و مهارت‌محور کردن دانشجویان گامی استوار در مسیر تولید و اشتغال کشور برمی‌دارند.

بر اساس اعلام سیدمحمد بطحایی، معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی به خبرنگار آنا، «طرح بویش یکی از آن

هم‌اکنون دانشگاه آزاد اسلامی به‌عنوان برند دانشگاهی در سطح دنیا مطرح است که با مراکز پژوهشی بزرگ و تعداد زیادی عضو هیئت علمی و تولید مقالات معتبر علمی در حال رقابت با بسیاری از مراکز علمی دنیا است. زمانی نیاز کشور در گسترش آموزش عالی در ابعاد کمی آن بود و زمانی در گسترش کیفی و عرصه‌های پژوهشی، که این دانشگاه به مطلوب‌ترین شکل آن به کمک جامعه آمده؛ اما نیاز امروز کشور آسیب‌شناسی و ارائه راهکار در برطرف کردن آسیب‌ها در بخش صنعت و فرهنگ است.

دکتر محمد مهدی طهرانچی، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی معتقد است که «دانشجویان در ازای پرداخت هزینه برای تحصیل، باید نتیجه مطلوب به‌دست آورند و مدرکشان دارای خاصیت باشد. طرح‌های کارآموزی و کارورزی در حوزه علوم موفق نبود چراکه اجرای این طرح‌ها نتوانست دانش‌مهارتی را به دانشجویان بیاموزد و متأسفانه به‌صورت سطحی با این حوزه رفتار شد.»

استفاده از طرح بورسیه تحصیلی به‌منظور پرداخت شهریه، از مزایای طرح بویش دانشگاه آزاد اسلامی است

از این‌رو دانشگاه آزاد اسلامی اقدام به تدوین طرح بویش کرده است، بویش، طرحی دانشجوی‌محور در راستای تقویت توانمندی و کارورزی دانشجویان در ارتباط با صنعت است. این برنامه دارای ویژگی‌های ذیل است:

بهره‌گیری دانشجویان از فرصت‌های شغلی شناسایی شده توسط دانشگاه \_ امکان جذب و استخدام دانشجویان در صنایع و موسسات \_ استفاده از طرح بورسیه تحصیلی به‌منظور پرداخت شهریه \_ استفاده از خدمات بیمه‌ای در صورت موافقت صنعت \_ تجربه حضور در بستر واقعی کار \_ انتخاب دقیق‌تر رشته تحصیلی \_ ایجاد انگیزه تحصیل و ظهور ایده‌های جدید کارآفرینی و دانش‌بنیان

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی می‌گوید: «طرح بویش فضایی را ایجاد خواهد کرد که بتوانیم دانش‌مهارتی را به دانشجویان بیاموزیم و این اتفاق مبارک قطعاً محقق می‌شود.»

### چگونگی اجرای طرح بویش

حال بسیاری از دانشجویان می‌پرسند که طرح بویش چگونه اجرایی می‌شود؟ پیام نجفی رئیس دانشگاه آزاد اسلامی استان اصفهان در این‌باره عنوان می‌کند: «از سال ۹۹ در ۱۰ تا ۱۲ واحد، کاری را تحت عنوان طرح «بویش» آغاز کردیم و امیدواریم که این کار در کل کشور جاری شود. در این طرح دانشجو سه یا چهار روز در دانشگاه، درس می‌خواند و همزمان در رشته متناظر خود در کارخانه یا کارگاهی که مرتبط با کار اوست و معتبر هم است، هفته‌ای دو تا سه روز کار می‌کند و به‌نوعی دانشجو-کارورز یا دانشجو-همکار می‌شود.»

### آغاز طرح بویش از استان اصفهان

طرح بویش برای نخستین‌بار و به همت واحد اصفهان راه‌اندازی و اجرا شد. به گفته نجفی، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، «طرح بویش بر اساس اعلام نیاز صنایع مختلف بوده و علاقه‌مندان به شرکت در این طرح علاوه‌بر اینکه در دوران طلایی زندگی خود این فرصت را دارند که هم‌زمان با تحصیل، یک صنعت یا یک بنگاه اقتصادی مرتبط با رشته تحصیلی خود را انتخاب کرده تا هم از

## آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

### کارگر ساده، خدمات و حراست

کمک خیاط برای تولیدی - محیط مخصوص خانم‌ها انباردار آشنا به سیستم نیروی خدمات - آقا و خانم ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

### فروش و بازاریابی

فروشنده برای فروشگاه های زنجیره ای کارشناس بازرگانی خارجی - مدیر تامین تجهیزات در پتروشیمی ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

### کامپیوتر و IT

کارشناس نصب و راه‌اندازی مودم کارشناس کامپیوتر مسلط به امور سخت افزار و نرم افزار ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

### هنری

گرافیکست و طراح سایت موشن گراف و عکاس در شرکت فعال در حوزه پتروشیمی ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

### نیروی فنی

متصدی تاسیسات آشنا به لوله کشی تکنسین برق ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

### مالی و حسابداری

حسابدار - آقا ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

### توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار [www.bazarekar.ir](http://www.bazarekar.ir) مراجعه نمایند.

### اداری و دفتری

مسئول دفتر برای شرکت های مختلف در تهران کارمند اداری و منابع انسانی ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

### مهندسی

مهندس صنایع کارشناس پلیمر ... و

ادامه مطلب کلیک کنید

## خدمات کارفرما

## خدمات کارجو

## قوانین کار و تامین اجتماعی

## آماده به کار

### قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۰۶۶۴۱۷۲۷۰



**مشکلات پذیرش در مکان‌های دولتی و خصوصی**

با افزایش تعداد فارغ‌التحصیلان دندان پزشکی، شرایط بازار کار دندان پزشکی رقابتی‌تر و دشوارتر شده است. دانشجویان این رشته در اغلب بیمارستان‌ها و درمانگاه‌ها و ارگان‌های دولتی نیز با شرایط سخت و محدود پذیرش روبرو می‌شوند. برخی از کلینیک‌ها از این فرصت استفاده کرده و برای افزایش سود خود، شرایط غیرعادلانه‌ای برای دندان‌پزشکان جوان ایجاد کرده‌اند. بهتر است دانشجویان فارغ‌التحصیلان جوان در اوایل سال‌های کاری خود به دنبال موقعیت و درآمد عالی نباشند و انتظارات بالایی نداشته باشند و سعی کنند بیشتر به دنبال کسب تجربه و سابقه باشند تا بتوانند در آینده به موقعیت‌های بیشتری برسند.

**نتیجه گیری**

توجه داشته باشید مشکلات بازار کار برای هر رشته و شغلی وجود دارد و نمی‌توان انتظار داشت فارغ‌التحصیلان رشته‌ای بتوانند صد درصد جذب بازار کار شوند و درآمد مناسبی نیز داشته باشند. مشکلات به اراده و پشتکار قوی نیاز دارند تا افراد آن‌ها را به فرصت‌های موفقیت تبدیل سازند.

فردی که می‌خواهد در رشته‌ی دندان پزشکی تحصیل کند باید از علاقه‌ی خود به این رشته اطمینان حاصل کرده و بتواند با اطمینان کامل آن را انتخاب کند و در مراحل تحصیل خود از کسب مهارت‌های عملی غافل نشود. در نهایت باید بگوییم افرادی که می‌خواهند در این رشته موفق شوند نباید عجله داشته باشند و با صبر و حوصله و کسب مهارت و تجربه، موقعیت شغلی خود را بهتر کنند.

گزارش: لیلا قرنقلی

**مشکلات تأسیس مطب دندان پزشکی**

یک دندان‌پزشک می‌تواند در مراکز و کلینیک‌های دولتی یا خصوصی مشغول به کار شود یا یک مطب خصوصی تأسیس کند که هر کدام مشکلات خاص خودش را دارد. برای تأسیس مطب افراد باید از وضعیت مالی خوبی برخوردار باشند چراکه هزینه‌ی تأسیس و راه‌اندازی مطب دندان پزشکی که شامل هزینه‌های خرید تجهیزات، وسایل و مواد دندان پزشکی است، گران محسوب می‌شود.

علاوه بر این خرید یا اجاره‌ی مکانی مناسب برای مطب نیز جزء هزینه‌های تأسیس مطب بشمار می‌رود که هزینه‌ی نسبتاً زیادی را برای فرد خواهد داشت؛ اما در صورت موفقیت و داشتن تعداد زیاد بیماران، این هزینه‌ها در مدت نه‌چندان زیادی جبران شده و به سوددهی می‌رسد. فردی که قصد تأسیس مطب را دارد باید بداند امروزه در شهرهای بزرگ به‌اندازه‌ی کافی مطب دندان پزشکی وجود دارد و اگر می‌خواهد مشغول بکار شود باید از شهرهای کوچک و مناطق محروم‌تر شروع کرده و به کسب تجربه و سابقه بپردازد. دندان‌پزشکان مستقل که دارای مطب شخصی هستند، با توجه به برخی عوامل از جمله مهارت و تخصص، میزان فعالیت و ... درآمدهای متفاوتی دارند. البته معمولاً یک دندان‌پزشک خوب در مطب شخصی درآمد بالاتری نسبت به کار در بیمارستان‌ها و کلینیک‌های خصوصی دارد.



به مناسبت روز دندانپزشک بررسی شد

**مهارت‌ها و بازار کار رشته دندان پزشکی**

زیبایی فک و صورت و نظم و چیدمان دندان‌ها از یکسو و درد و پوسیدگی دندان‌ها از سوی دیگر همواره موضوع بحث و پرچاکی‌ها آدم‌هاست. همچنین بحث نوبت گرفتن، پر کردن و کشیدن و ایمپلنت کردن از موضوعات جالب برانگیز مباحث دندان پزشکی است که مردم با آن سر و کار دارند. از این رو در این شماره بازار کار سعی کردیم به مناسبت روز دندان پزشکی به این رشته مهم و پولساز که از طرفداران زیادی هم برخوردار است بپردازیم.

آموزش‌ها کمتر شود و این امر در چند سال آینده اثرات خود را نشان خواهد داد و در نهایت بازار کار نامساعدی را برای دانشجویان این رشته ایجاد خواهد کرد. دانشجویان رفع این مشکل می‌توانند به‌صورت پاره‌وقت به‌عنوان دستیار در مطب‌های دندان پزشکی به‌گذرانند دوره بپردازند و از این طریق با مشکلات و واقعیت‌های شغلی این رشته آشنا شوند و برای خود تجربه به دست آورده و سابقه‌ی کاری خود را بالا ببرند.

**موقعیت‌های شغلی یک دندان پزشک**

استخدام دندان‌پزشک در بیمارستان، کلینیک‌ها، درمانگاه‌ها و سایر مراکز درمانی امکان‌پذیر است. ولی اغلب دندان‌پزشکان مطب شخصی داشته و به‌طور مستقل کار می‌کنند. در شکی دیگر از استخدام دندان‌پزشک، آن‌ها می‌توانند در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی استخدام شوند. در این صورت، علاقه به مباحث علمی و آموزش و تدریس، داشتن تخصص (Ph.D) و مورد تخصصی، از مهم‌ترین شرایط لازم به‌حساب می‌آید.

**بازار کار رشته دندان پزشکی**

امروزه در کشور ایران نزدیک به ۱۲ هزار دندان‌پزشک وجود دارد و از سوی دیگر سالانه ۱۸ دانشکده‌ی دندان پزشکی دولتی و خصوصی موجود در کشور بیش از ۱۰۰۰ دندان‌پزشک تربیت می‌کنند. به دلیل رشد بازار کار رشته دندان پزشکی در بسیاری از کشورهای دنیا، دندان‌پزشکان درآمدهای خوبی نیز دارند به‌طوری‌که درآمد آن‌ها از درآمد متوسط جامعه‌شان بیشتر است. در ایران نیز دندان‌پزشکان درآمد خوبی می‌توانند داشته باشند اما برخی مشکلات موجب شده تا فارغ‌التحصیلان این رشته، نگران آینده‌ی شغلی خود باشند.

مشکلاتی که در سر راه فارغ‌التحصیلان رشته‌ی دندان پزشکی وجود دارد عبارت است از:

- ❖ بالا بودن تعداد افراد تحصیل کرده در این رشته موجب شده تا افراد جویای کار با مشکل بزرگی به نام بیکاری مواجه شوند.
- ❖ بالا رفتن بهداشت دهان و دندان در کشور ما موجب شده تا افراد کمتر با مشکلات دندان مواجه شوند و از این رو مراجعه به دندان‌پزشکان کمتر شده است.
- ❖ عدم حمایت بیمه‌ها از هزینه‌های پزشکی دندان و بالا بودن هزینه‌های درمان موجب شده تا افراد تمایل کمتری برای مراجعه به دندان‌پزشکان داشته باشند.

**معرفی رشته دندان پزشکی**

رشته‌ی دندان پزشکی با اینکه هنوز هم یکی از رشته‌های پرطرفدار گروه آزمایشی تجربی است. دندان پزشکی یک علم تخصصی است که سلامت دهان و دندان را به عنوان عضوی مهم در سلامت جسم و روح، زیبایی و ادا کردن کلمات تأمین می‌کند. همچنین به یاری این علم می‌توان بسیاری از بیماری‌ها را در مراحل اولیه شناخت و از پیشرفت آن جلوگیری نمود. در گذشته دندان پزشکی را مساوی با دندان‌سازی می‌دانستند، اما امروزه دندان‌سازی تنها بخشی از دندان پزشکی است. افرادی که به این رشته علاقه‌مند هستند باید در کنکور سراسری رتبه‌ی خوبی به دست آورند تا بتوانند در دانشگاه‌های سراسری و معتبر به ادامه‌ی تحصیل بپردازند.

**مهارت‌ها و توانایی‌های لازم برای یک دندان پزشک**

دانشجویان این رشته باید از دست‌های ماهر و توانمند برخوردار باشند، چون بسیاری از کارهای دندان پزشکی، از تراش دندان گرفته تا بازسازی دندان، نیاز به دست‌هایی هنرمند و توانا دارد تا بتوان به نحو احسن، کارهای ظریف دندان پزشکی را انجام داد. خلاقیت و مهارت در کار دست و همچنین برخورداری از خلاقیت و دید هنری، تسلط بر علوم پایه و زبان انگلیسی، توانایی ایجاد تمرکز و کنترل ذهن از شرایط لازم برای ورود به این رشته است. همچنین برخورداری از آمادگی روحی، بدنی و سلامت جسمی برای فعالیت در محیط‌ی دندان پزشکی ضروری است. اگر شما نیز علاقه‌مند به ادامه‌ی تحصیل در این رشته هستید بهتر است از وجود این مهارت‌ها در خودتان اطمینان حاصل کنید، چراکه در رشته‌های پزشکی به علت حساسیت و اهمیت بالای آن‌ها و همچنین در خطر بودن جان بیماران، وجود علاقه، مهارت و استعداد از اهمیت بیشتری برخوردار است.

**دعوت به همکاری**

**مدرسه صبح رویش برای تکمیل کادر خود در تهران (منطقه ۱۲ - شهید هرنودی) از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:**

۱- **روانشناس**  
آقا/تمام وقت  
دانش آموخته رشته روانشناسی بالینی، تربیتی و اختلال یادگیری  
آشنا به کار در حوزه کودک و نوجوان و حوزه آسیب  
آشنا به مهارت سنجی و استعداد یابی  
آشنا به امور پژوهش، توانایی آموزش مهارت زندگی  
آشنا با الگوهای موج سوم روانشناسی  
با انگیزه و دارای روحیه کار تیمی، عملگرا و مسئولیت پذیر  
ارتباط بین فردی بالا، یادگیرنده

۲- **مددکار**  
آقا/خانم، تمام وقت  
دانش آموخته رشته مددکاری، آشنا به گزارش نویسی  
سابقه فعالیت در حوزه آسیب، خلاق و یادگیرنده  
تاب آوری بالا، دارای حل مسئله، صبور

۳- **پژوهشگر اجتماعی**  
آقا/خانم، تمام وقت  
دانش آموخته علوم اجتماعی، آشنا به پژوهش میدانی

۴- **کارشناس IT**  
آقا/ خانم، تمام وقت  
ترجیحاً فارغ التحصیل رشته های IT و کامپیوتر، کارشناسی  
آشنایی کافی به شبکه های Lan - Wan- Wlan  
آشنایی کافی به سیستم های عامل Windows  
Mac os , Windows Server ,  
آشنایی کافی با Mikrotik  
Cisco , HPserver, Voip, UPS .

۵- **مترجم زبان انگلیسی**  
آقا/ خانم، تمام وقت  
مسلط به زبان انگلیسی، توانمند در مکالمه و نوشتن  
خوش برخورد و متین، یادگیرنده و خلاق  
توانایی انجام کار گروهی، مسلط به نرم‌افزارهای ورد، پاورپوینت،

۶- **کارشناس امور اجرایی**  
آقا /خانم، برنامه ریزی و سازماندهی امور  
انجام هماهنگی ها درون سازمانی  
پیگیری پروژه‌ها و همکاری در به نتیجه رساندن آن‌ها  
مدیریت امور داخلی تیم، انجام نامه نگاری ها و تعاملات  
مهارت‌های ارتباطی بالا  
توانایی کار تیمی و حل مسئله، خلاق و علاقه‌مند به پیشرفت  
منظم و دقیق، مسلط به آفیس  
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

واتس‌آپ: ۰۹۳۹۸۹۷۷۰۸۸  
لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112769>

۱- **پرستار (بخش عادی، ویژه، آنژیوگرافی)**  
آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
۲- **کارشناس اتاق عمل:** آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
۳- **کارشناس بیهوشی:** آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
۴- **کمک بهیار:** آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
متقاضیان واجد شرایط می توانند با شماره تلفن زیر تماس حاصل نمایند.  
۴۹۲۳۹۱۰۴  
لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112771>

**دعوت به همکاری**

**بیمارستان سلامت فردا** برای تکمیل کادر خود در تهران (محل کار: خیابان اشرفی اصفهانی) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

۱- **پرستار (بخش عادی، ویژه، آنژیوگرافی)**  
آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
۲- **کارشناس اتاق عمل:** آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
۳- **کارشناس بیهوشی:** آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
۴- **کمک بهیار:** آقا و خانم  
منطقه: خیابان اشرفی اصفهانی - منطقه ۵ - باغ فیض  
حداقل حقوق پایه وزارت کار  
متقاضیان واجد شرایط می توانند با شماره تلفن زیر تماس حاصل نمایند.  
۴۹۲۳۹۱۰۴  
لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112771>

**دعوت به همکاری**

از واجدین شرایط ذیل جهت کار در تهران دعوت به همکاری می نمایم:  
**کارشناس کنترل کیفیت**  
لیسانس یا فوق لیسانس متالورژی  
آشنایی با انواع متال‌های رایج در صنعت نفت و گاز  
آشنا با استانداردهای مربوطه، دارای مدرک VT و PT دارای حداقل ۵ سال سابقه  
آقا/خانم، تمام وقت و حضوری  
روزهای کاری شنبه الی پنج شنبه  
استان و شهر مورد نیاز: تهران  
محل کار: غرب تهران  
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند  
[cvoil1397@gmail.com](mailto:cvoil1397@gmail.com)  
لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112768>

**دعوت به همکاری**

**شرکت ایده فناوران الکترو نیک پارسان**  
در تهران جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:  
**کارشناس ارشد حسابداری**  
کارشناس ارشد حسابداری مسلط به نرم افزار تدبیر حقوق و دستمزد - اموال - انبار - گزارشات فصلی و ورد و اکسل  
شبهه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۷ و پنج شنبه ها تعطیل ولی در موارد نیاز لازم به حضور می باشد  
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند  
[accounting@ifepco.ir](mailto:accounting@ifepco.ir)  
لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112762>

**دعوت به همکاری**

**شرکت ویراژن آکام فعال در زمینه واردات تجهیزات آزمایشگاهی و تولید کیت های مولکولی در تهران (محدوده ونک)** از افراد واجد شرایط زیر دعوت به عمل می آورد:  
**کارشناس فروش**  
با مدرک کارشناسی و کارشناسی ارشد  
فارغ التحصیل رشته زیست شناسی (کلیه گرایش ها)  
و مهندسی پزشکی  
جوان ، پر انرژی و فعال  
علاقه مند به فروش و بازاریابی  
دارای فن بیان و روابط عمومی بالا  
منظم و مسئولیت پذیر، حداکثر سن ۲۸ سال

ساعات کاری: شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸:۱۵ تا ۱۷  
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را از طریق شماره واتساپ زیر ارسال نمایند. (از تماس تلفنی خودداری شود)  
۰۹۱۹۹۹۳۶۷۰۵ (whatsapp)  
لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112766>



## ایرانیان خارج از کشور با انجام طرح تحقیقاتی کارت معافیت سربازی می گیرند



خدمت نظام وظیفه برای مشمولان سربازی همواره یک دغدغه بوده، حال با اجرای برنامه همکاری با متخصصان و کارآفرینان ایرانی خارج از کشور توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، این امکان فراهم شده است تا این متخصصان با اجرای طرح تحقیقاتی کارت معافیت سربازی دریافت کنند.

به گزارش بازار کار، خدمت وظیفه عمومی که به آن به طور عام خدمت سربازی یا سربازی اجباری نیز گفته می‌شود، معمولاً برای مردان ۱۷ تا ۱۸ ساله به مدتی که غالباً ۲ تا ۳ سال است اجرا می‌شود. سپری کردن دوران سربازی برای ایرانیان مشمول چه در داخل و خارج کشور اجباری است.

معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در راستای نیل به اهداف بلند مدت چشم‌انداز علمی کشور و بهره‌گیری از ذخایر علمی و حرفه‌ای سرمایه انسانی خارج از کشور، برنامه همکاری با متخصصان و کارآفرینان ایرانی خارج از کشور را به منظور انتقال دانش، تجربه و ایده‌های فناورانه به داخل توسط مرکز تعاملات بین‌المللی علم و فناوری و با همکاری دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری، شرکت‌های فناوری و مراکز رشد و نوآوری منتخب کشور اجرا کرد.

این برنامه در قالب حمایت از انجام طرح‌های تحقیقاتی و فناورانه همچون پسادکترا، فرصت مطالعاتی، استاد مدعو و معین، رانندگی کسب و کارهای فناورانه، اشتغال در شرکت‌های فناوری و برگزاری سخنرانی و کارگاه‌های تخصصی به ارتباط مؤثر متخصص و مراکز علمی و فناوری برگزیده کشور کمک می‌کند.

در اجرای این برنامه با مساعدت ستاد کل نیروهای مسلح، نظام وظیفه تخصصی برای ایرانیان خارج از کشور در ۲ بخش طرح تحقیقاتی جایگزین خدمت در خارج از کشور و طرح تحقیقاتی جایگزین خدمت در داخل کشور طراحی و از سال گذشته اجرا شد.

بسیاری از ایرانیان خارج از کشور از این طرح استقبال کرده‌اند به طوری که به گفته سورنا شافلان معاون علمی و فناوری رییس جمهور تاکنون برای ۱۰۰ نفر طرح نظام وظیفه تخصصی تعریف شده است.

وی در این خصوص به خبرنگار ایرنا گفت: نظام وظیفه تخصصی در خصوص ایرانیان خارج از کشور و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری هم در

در حال اجرا است و برای آنها طرح تحقیقاتی تعریف می‌شود.

معاون علمی و فناوری رییس جمهور اظهار داشت: در اجرای سربازی تخصصی برای ایرانیان خارج از کشور، سخت‌گیری‌ها برای تعریف طرح تحقیقاتی کمتر است، تا ۴۰۰ دانشگاه برتر کشور را برای انجام این طرح مدنظر قرار می‌دهیم، این افراد می‌توانند با حضور در داخل کشور در مدت حدود ۲ سال به جای انجام نظام وظیفه، طرح تحقیقاتی اجرا کنند.

این برنامه در قالب حمایت از انجام طرح‌های تحقیقاتی و فناورانه همچون پسادکترا، فرصت مطالعاتی، استاد مدعو و معین، رانندگی کسب و کارهای فناورانه، اشتغال در شرکت‌های فناوری و برگزاری سخنرانی و کارگاه‌های تخصصی به ارتباط مؤثر متخصص و مراکز علمی و فناوری برگزیده کشور کمک می‌کند.

در اجرای این برنامه با مساعدت ستاد کل نیروهای مسلح، نظام وظیفه تخصصی برای ایرانیان خارج از کشور در ۲ بخش طرح تحقیقاتی جایگزین خدمت در خارج از کشور و طرح تحقیقاتی جایگزین خدمت در داخل کشور طراحی و از سال گذشته اجرا شد.

بسیاری از ایرانیان خارج از کشور از این طرح استقبال کرده‌اند به طوری که به گفته سورنا شافلان معاون علمی و فناوری رییس جمهور تاکنون برای ۱۰۰ نفر طرح نظام وظیفه تخصصی تعریف شده است.

وی در این خصوص به خبرنگار ایرنا گفت: نظام وظیفه تخصصی در خصوص ایرانیان خارج از کشور و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری هم در حال اجرا است و برای آنها طرح تحقیقاتی تعریف می‌شود.

معاون علمی و فناوری رییس جمهور تصریح کرد: در پنج سال گذشته تلاش ما این بوده که مکانیزمی را طراحی و ایجاد کنیم که بتوانیم یک پل ارتباطی بین ایرانیان خارج از کشور و مراکز علم و فناوری در داخل باشیم.

علی حسینی معاون توسعه سرمایه انسانی بین الملل معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری هم در

گفت و گو با خبرنگار گروه علم و آموزش ایرنا در خصوص نظام وظیفه تخصصی برای ایرانیان خارج از کشور گفت: برای افرادی که مشمول سربازی خارج از کشور و حتی غایبین سربازی در خارج از کشور با همکاری ستاد کل نیروی مسلح، طرح‌هایی برای طی کردن دوره سربازی تعریف می‌کنیم. وی خاطر نشان کرد: این طرح‌های تحقیقاتی نظام وظیفه تخصصی در قالب دوره یک ساله پسادکترا در دانشگاه‌های مطرح از قبیل صنعتی شریف، تبریز، تهران است تا افراد مشمول بتوانند سربازی یک ساله خود را انجام دهند و کارت پایان خدمت بگیرند. معاون توسعه سرمایه انسانی بین الملل معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ادامه داد: حتی برای افرادی که خارج از کشور هستند و شغل دائم دارند با توجه به اینکه باید رزومه برجسته داشته باشند، اگر این امکان را داشته باشیم که طرحی را تعریف کنند، این افراد می‌توانند آن را کامل در خارج از کشور به عنوان خدمت نظام وظیفه انجام دهند.

حسینی یادآور شد: سال ۱۴۰۰ این کار را شروع کرده‌ایم و تاکنون توانستیم از ایرانیانی که در خارج از کشور هستند برای حدود ۱۰۰ نفر طرح تحقیقاتی سربازی تعریف کنیم، این افراد از سربازی با انجام پروژه تخصصی با دانشگاه‌ها معاف می‌شوند.

### دعوت به همکاری

#### بخش کاسپین جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از

افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

#### کارشناس مالی

آقا/خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت، حداکثر ۳۵ سال دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی در رشته حسابداری حداقل ۳ سال سابقه کار مفید ترجیحاً در شرکت‌های بخش آشنایی خوب به نرم افزارهای مالی و نرم افزارهای آفیس به خصوص Excel، امکان اعزام به ماموریت حقوق مناسب، پاداش‌های مناسبی و طرح‌های انگیزشی بیمه تکمیلی رایگان

cv.tehran@caspiandc.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112761

### دعوت به همکاری

#### شرکت مهندسی سازگان گستر، دانش بنیان و

#### تولید کننده تجهیزات پزشکی

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

#### حسابدار

خانم/ آقا، تمام وقت، با سابقه انبارداری

بدون سرویس رفت و برگشت، محیطی کاملاً مهندسی

حقوق، مزایا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه فارسی خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

job@sazgan.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112760

### دعوت به همکاری

**دبیرستانی در منطقه ۳ تهران** جهت تکمیل کادر آموزشی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر جهت پشتیبانی تحصیلی دعوت به همکاری می‌نماید.

#### مشاور تحصیلی

در زمینه فروش محصولات نخواهد داشت» پاداش، حقوق ثابت از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند. لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.

۰۹۲۱۰۷۳۴۷۴۳

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112759

### دعوت به همکاری

**شرکت فرآورده های غذایی آذرنوش شکوفه** (شرکت تولیدی و دانش بنیان) برای تکمیل کادر خود در تهران (سعادت آباد) از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

**طراح و پشتیبان سایت:** حضوری، نیمه وقت، کارشناسی تسلط به فتوشاپ، تسلط به وردپرس، مدیریت شبکه‌های اجتماعی

job@aznco.com

لینک: http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112754

### رونمایی از گزارش شاخص‌های نیروی کار

## گزارش زمستان ۱۴۰۰ از روند کاهش کند نرخ بیکاری حکایت دارد



صنعت با ۲۳.۶ درصد و کشاورزی با ۱۴.۵ درصد قرار دارند.

### ۱۰.۷ درصد شاغلان، کمتر از ۴۴ ساعت کار کرده‌اند

بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که در زمستان سال قبل (زمستان ۱۳۹۹) ۰.۵ درصد کاهش یافته است. بررسی نرخ مشارکت اقتصادی (نرخ فعالیت) جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که ۴.۴ درصد جمعیت در سن کار (۱۵ ساله و بیشتر) از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند؛ یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. همچنین نتایج نشان می‌دهد که نرخ مشارکت اقتصادی در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی کمتر بوده است. بررسی روند تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی کل کشور نشان می‌دهد که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۹) ۰.۵ درصد کاهش داشته است. بررسی نسبت اشتغال جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر بیانگر آن است که ۳۶.۶ درصد از جمعیت در سن کار (۱۵ ساله و بیشتر) شاغل بوده‌اند. این شاخص در بین مردان بیشتر از زنان و در نقاط روستایی بیشتر از نقاط شهری بوده است.

جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۳ میلیون و ۱۷۴ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۳۹ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۰، بخش خدمات با ۱۹.۹ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های

نگاهی به نرخ بیکاری ۳۱ استان کشور در زمستان پارسال نشان می‌دهد که نرخ بیکاری ۲۰ استان زیر ۱۰ درصد و تکریمی بوده است.

با رونمایی از گزارش شاخص‌های نیروی کار در آخرین فصل سال گذشته، شاهد کاهش نرخ بیکاری در گروه‌های مختلف نسبت به زمستان سال ۱۳۹۹ هستیم.

بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که ۹.۴ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۹)، ۰.۳ درصد کاهش یافته است. بدین ترتیب در زمستان پارسال نسبت به زمستان سال قبل از آن ۶۸ هزار و ۸۰۰ نفر، از بیکاران کشور کاسته شده و بدین ترتیب تعداد بیکاران از ۴ میلیون و ۴۷۷ هزار و ۸۰۰ نفر به ۲ میلیون و ۴۰۹ هزار و ۱۴۲ تن رسیده است. همچنین نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۳.۱ درصد از فعالان این گروه سنی در زمستان ۱۴۰۰ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۹) ۰.۵ درصد کاهش یافته است. بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۰، ۱۶.۶ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی است که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به زمستان ۱۳۹۹، به میزان ۰.۲ درصد کاهش یافته است. همچنین بر اساس فاصله اطمینان ۹۵ درصد نرخ بیکاری کل کشور بین ۹ درصد تا ۹.۸ درصد با نقطه مرکزی ۹.۴ درصد به دست آمده است؛ بدین معنی که این فاصله با اطمینان ۹۵ درصد، مقدار واقعی نرخ بیکاری کل کشور را در برمی‌گیرد. بر اساس این نتایج، نرخ بیکاری در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بیشتر بوده است. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری کل کشور نشان می‌دهد که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۳۹۹) ۰.۳ درصد کاهش داشته است.

### افت نیم درصدی نرخ مشارکت

در زمستان ۱۴۰۰، به میزان ۴۰.۴ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند، یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از

### دعوت به همکاری

**یک شرکت در زمینه تولید قطعات خودرو** در دفتر تهران محدوده یوسف آباد از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

#### رئیس حسابداری

آقا/ تمام وقت، تسلط کامل به مفاهیم سفارشات و اعتبارات اسنادی، تجزیه و تحلیل گزارشات مربوطه آشنا به نرم افزارهای مالی و آفیس حداقل ۵ سال سابقه

#### کارشناس مکانیک

آقا/ تمام وقت، لیسانس مکانیک، مسلط به طراحی آشنا به نرم افزار solidworks,catia حداقل ۲ سال سابقه

#### کارشناس الکترونیک

آقا/ تمام وقت، لیسانس الکترونیک آشنا با قطعات الکترونیک، طراحی و ساخت برد حداقل ۲ سال سابقه

#### کارشناس کنترل موجودی

خانم/ آقا، تمام وقت، لیسانس مهندسی صنایع آشنا با اصول کنترل موجودی و MRP حداقل ۳ سال سابقه

### دعوت به همکاری

#### یک شرکت فعال در زمینه تولید سیم و کابل در استان تهران، شهرستان پاکدشت

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

#### مسئول انبار

دارای روحیه کار تیمی، منظم و متعهد بیمه تکمیلی سرویس رفت و برگشت ناهار حقوق توافقی

۰۹۱۲۷۸۶۱۴۸۲

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112757

آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط حداکثر سن ۳۵ سال، دارا بودن کارت پایان خدمت عدم استعمال دخانیات آشنایی کامل به نرم افزارهای آفیس (ورد، اکسل و اوت لوک) و نرم افزارهای مرتبط، آشنایی با استاندارد ISO



**برای شروع مروری بر فعالیت دفتر توانمندسازی از نگاه تاریخی داشته باشیم. در یک دهه اخیر چه تحولاتی در دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی دانشگاه آزاد اسلامی اتفاق افتاده است؟**

دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در سال ۱۳۷۹ با عنوان «فتر مطالعات و آموزش نیروی انسانی» شروع به کار کرد و در سال ۱۳۹۲ به‌علت تعریف مأموریت جدید به شرح وظایف سازمانی آن در زمینه مطالعات دانش‌محور، نام دفتر به «مدیریت دانش و توانمندسازی منابع انسانی» تغییر نام داد. در سال۱۳۹۴، در راستای سیاست‌های کلان دانشگاه مبنی‌بر تحصیل درآمدهای غیرشهریه‌ای، مأموریت جدیدی مبتنی‌بر استراتژی کلان دانشگاه در حوزه کسب درآمدهای غیرشهریه‌ای از محل برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاهمدت تبیین شد. بر این اساس و با توجه به مأموریت‌های جدید دفتر، عنوان این دفتر بار دیگر به «دفتر توانمندسازی و آموزش‌های کاربردی» و در نهایت به‌دلیل برنامه‌ریزی و تدوین راهکارهای عملیاتی در حوزه دوره‌های آموزشی تخصصی، کاربردی و مهارتی، به «دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی» تغییر نام داد. این دفتر در حال حاضر زیرمجموعه معاونت توسعه و مدیریت منابع دانشگاه‌فعلیت‌می‌کند واصلی‌ترین محور برنامه‌ها و فعالیت‌های دفتر طی ۱۰سال‌اخیر به تولید محتوای آموزشی، تدوین برنامه درسی و ارائه آموزش‌های کوتاهمدت اختصاص یافته که در قالب دوره‌های آموزشی تخصصی ویژه کارمندان، اعضای‌هیات‌علمی و مدیران در حوزه‌های درون‌سازمانی و دوره‌های آموزشی مهارتی و کاربردی در حوزه‌های برون‌سازمانی طراحی و عملیاتی شده‌است.

**مهم‌ترین هدف‌مان خدمت‌رسانی به نیروی انسانی و آموزش عالی است در این دفتر مشخصا چه مأموریتی را دنبال می‌کنید؟**

دانشگاه آزاد اسلامی، ظرفیت‌ها و مزیت‌های زیادی را در مقایسه با سایر موسسات آموزشی در کشور داراست؛ ازجمله گستردگی جغرافیایی در سراسر کشور با داشتن بیش از ۴۰۰واحد دانشگاهی و مرکز آموزشی؛ این دانشگاه همچنین دانشجویان زیادی را به‌عنوان نیروی جون و بااگتیزه در اختیار داشته و از دانش علمی اعضای‌هیات‌علمی، اساتید و سایر متخصصان بهره‌مند است. نکته دیگر اینکه دانشگاه آزاد از زیرساخت‌های فناوری و الکترونیکی نیز بهره‌مند بوده و با بخش صنعت نیز ارتباط موثر و مفیدی دارد. همگی این ظرفیت‌ها از یک‌سو و لزوم دانش‌افزایی و افزایش بهره‌وری نیروی انسانی به‌عنوان عاملی تاثیرگذار، نهایتا منجر به تأسیس این مجموعه ازرشنند شد که مهم‌ترین هدفش خدمت‌رسانی به نیروی انسانی و آموزش عالی است.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی سامانه «توانمندیار» را طراحی و راه‌اندازی کرد. سامانه توانمندیار، با محوریت شناسنامه الکترونیکی فعالیت‌های تخصصی (شرح مشاغل) برای کارمندان دانشگاه، طراحی نظام شغلی ویژه پرسنل دانشگاه، طراحی آزمون‌های استعدادیابی، طرح‌های جامع جانشین‌پروری، درآمدهای غیرشهریه‌ای و تسهیم آن پایه‌ریزی شده که فعلا فاز اول طراحی آن به پایان رسیده است. البته توسعه آموزش‌های کوتاهمدت برون‌سازمانی متناسب با ظرفیت‌های زیست‌بومی استان‌ها و طرح آمایش سرزمین، همچنین کسب درآمدهای غیرشهریه‌ای بر اساس نظام جدید دولتی، و بودجه‌بندی دانشگاه از دیگر اقداماتی بود که در یک‌سال اخیر به‌صورت جدی دنبال شد.

یکی دیگر از اقدامات‌مان در یک‌سال اخیر، طراحی نظام جامع شغلی برای کارکنان و ایجاد شناسنامه الکترونیک فردی در حوزه آموزش‌های کوتاهمدت بود. همچنین سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی برای تأسیس مرکز آموزشی در واحدهای برون‌مرزی، ازجمله انجام مطالعات نیازسنجی و امکان‌سنجی آموزش‌های کوتاهمدت در کشور سوریه نیز انجام شد. هدف‌مان، تحلیل آمار ی و شناسایی دوره‌های آموزشی پر مخاطب و برنامه‌ریزی برای تأسیس مرکز آموزش‌های کوتاهمدت در کشور سوریه و نهایتا سایر کشورهای منطقه بود.

**تعریف کار راه شغلی کارکنان در شناسنامه الکترونیک**

**هدف‌تان از ایجاد شناسنامه الکترونیک فردی در حوزه آموزش‌های کوتاهمدت چیست؟**

از ابتدای تأسیس این دفتر دوره‌های آموزشی عمومی و تخصصی بسیار زیادی برای کارکنان دانشگاه برنامه‌ریزی و اجرا شده است، اما به‌علت نبودن یک سیستم متمرکز و یکپارچه، مستندسازی مدونی در این حوزه انجام نشده است. با راه‌اندازی سامانه توانمندیار و اختصاص شناسنامه الکترونیک فردی، این نقطه‌ضعف به نقطه‌قوت تبدیل خواهد شد؛ به این صورت که در وهله اول تاریخچه آموزش‌های کوتاهمدت که هر یک از افراد پشت‌سر گذاشته و امتیازاتی که کسب کرده‌اند، در این شناسنامه ثبت می‌شود. در وهله دوم براساس طرح استعدادیابی و بر مبنای آموزش‌های گذرانده شده، کارراه شغلی هر فرد در این شناسنامه تعریف خواهد شد. به این ترتیب که مسیر توسعه فردی و آموزشی‌های کوتاهمدت کاربردی و مهارتی برای هر فرد براساس نتایج به‌دست‌آمده از آزمون‌های استعدادیابی و دوره‌های آموزشی شرکت‌مشارف تدوین می‌شود. نهایتا افراد دارای پروفایل الکترونیک بوده و گواهینامه پایان دوره آموزشی در این پروفایل الکترونیک ثبت خواهد شد. همچنین این روند برای اعضای‌هیات‌علمی و مدرسان دوره‌های آموزشی که در دوره‌های آموزشی تدریس داشته‌اند نیز برقرار خواهد بود.

**فعالیت «توانمندیار» بر محور شبکه‌سازی و توانمندسازی**

**از راه‌اندازی و طراحی سامانه توانمندیار سخن گفتید؛ در خصوص این سامانه بیشتر توضیح دهید. توانمندیار مشخصا قرار است چه کاری انجام دهد؟**

سامانه توانمندیار، سامانه جامعی است که با استفاده از ظرفیت‌های زیرساختی منسجمی در حوزه فرآیندهای اداری و فناوری طراحی شده و بسیاری از حوزه‌های دانشگاه می‌توانند از ویژگی‌های آن منتفع شوند. سه رکن اصلی سامانه توانمندیار، شبکه‌سازی، توانمندسازی و ظرفیت‌سازی است که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در هر یک از این محورها اهدافی را دنبال می‌کند. به‌عنوان مثال در بحث شبکه‌سازی به‌دنبال شبکه‌سازی کارمندان و اعضای‌هیات‌علمی مبتنی‌بر توانمندسازی و ارتقای بهره‌وری شغلی، ایجاد تالارهای گفت‌وگو با هدف پاسخگویی به چالش‌های گروه مخاطب و رفع نیازها و موانع پیش‌رو هستیم. در بحث توانمندسازی، موضوعات مرتبط با طراحی نظامنامه آموزش‌های کوتاهمدت با هدف جهت‌دهی به آموزش نیروی انسانی منطبق با رویکرد استراتژیک دانشگاه را در دستورکار قرار دارد. همچنین در بخش ظرفیت‌سازی، اهدافی ازجمله توسعه و تنوع‌بخشی به منابع درآمدی بر مبنای طرح آمایش سرزمین منطبق‌بر ظرفیت‌های زیست‌بومی استان‌ها، توسعه پایدار درآمدهای غیرشهریه‌ای از طریق هدف‌گذاری آموزشی روی پرسنل سازمان‌ها و نهادها، موسسات خصوصی و عموم افراد جامعه، ایجاد بستر مناسب برای امکان‌سنجی و خلق فرصت در زمینه تعاملات خارجی از طریق برگزاری دوره‌های آموزشی ملی و بین‌المللی… و را پایه‌گذاری کرده است.

**«توانمندیار» فرآیندهای اجرایی آموزش‌های کوتاهمدت‌متمرکز خواهد‌کرد یکی از اهداف مهمی که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی با طراحی سامانه توانمندیار دنبال می‌کند، تحسوت‌کردن نام فرآیندهای برنامه‌ریزی، اجرا و ارزیابی دوره‌های آموزشی کوتاهمدت است. این اقدام چگونه به فعالیت بهتر دفتر کمک خواهد‌کرد؟**

مهم‌ترین هدف‌مان جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه و کاهش بروکراسی اداری است. پیش از این، دوره‌های آموزشی در استان‌ها و واحدهای دانشگاهی به‌صورت سنتی برگزار

## دانش بنیان

**ویژه اطلاع‌رسانی اشتغال**
**www.bazarekar.ir**

# بازارکار



**توانمندسازی کارکنان رویکرد مهمی است که برای افزایش بهره‌وری و بهبود کیفیت خدمات سازمانی در دانشگاه‌ها دنبال می‌شود؛ چراکه بر خورداری کارکنان از مهارت و دانش روز، شناخت اهداف سازمان و انجام صحیح وظایف محوله را تسریع می‌کند. سمیه قدیری مدیرکل دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی دانشگاه آزاد اسلامی می‌گوید: توانمندسازی کارکنان رویکرد مهمی است که برای افزایش بهره‌وری و بهبود کیفیت خدمات سازمانی در دانشگاه‌ها دنبال می‌شود؛ چراکه برخورداری کارکنان از مهارت و دانش روز، شناخت اهداف سازمان و انجام صحیح وظایف محوله را تسریع می‌کند. یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های دانشگاه آزاد اسلامی هم ارتقای سطح توانمندسازی و ظرفیت‌های درونی دانشگاه است. برای رسیدن به این هدف در سال ۲۹دفتری با عنوان «دفتر مطالعات و آموزش نیروی انسانی» تأسیس و رسالت آموزش‌های درون‌سازمانی و همچنین موضوع آموزش‌های کوتاهمدت تخصصی را بر عهده گرفت. حالا این دفتر در ااق ۱۴۰۴ قرار است مرکز یویا و فعال در ارتقای سطح دانش و مهارت‌های تخصصی کارکنان دانشگاه و آحاد جامعه باشد. سمیه قدیری، مدیرکل دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی دانشگاه آزاد اسلامی می‌گوید مهم‌ترین هدف در این دفتر خدمت‌رسانی به نیروی انسانی و آموزش عالی مشروح این گفت‌وگو را در ادامه می‌خوانید.**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی برای تأسیس مرکز آموزشی در واحدهای برون‌سازمانی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**هدف‌تان از آموزش‌های کوتاهمدت برای دانشگاه چیست؟ درواقع با این نوع از آموزش قرار است به چه چیزی برسیم؟**

فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی و… شاهد تغییرات شگرف و متعددی هستیم که رویارویی و عبور از این چالش‌ها و تغییرات تنها با آموزش و یادگیری امکان‌پذیر خواهد بود. در همین راستا آموزش کوتاهمدت که به‌عنوان یکی از مهم‌ترین عوامل توسعه پایدار و ارزش‌آفرینی در سازمان و جامعه محسوب می‌شود، از ارزش و جایگاه ویژه‌ای، اولین نشست تخصصی کوتاهمدت و تخصصی و کاربردی زمانی تاثیرگذار خواهد بود که با رویکرد اسناد بالادستی کشور و اهداف کلان جامعه در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی برای تأسیس مرکز آموزشی در واحدهای برون‌سازمانی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

## ۹

در توانمندسازی سرمایه انسانی است؛ با توجه به استراتژی‌های طراحی‌شده و برنامه‌ریزی‌های صورت‌گرفته، در اقق ۱۴۰۴، آموزش‌های کوتاهمدت بخش قابل‌توجهی از دوره‌های آموزشی و مهارتی را در مقایسه با آموزش‌های آکادمیک به خود اختصاص داده است. همچنین سهم قابل‌توجهی از رشد اقتصادی و فرهنگی کشور وابسته به این‌گونه آموزش‌ها خواهد بود.

**آغاز به کار هیات‌های اندیشه‌ورز دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی چندی پیش یک نشست تخصصی برگزار شد تا همه ذینفعان حوزه توانمندسازی یکپارچه شوند. در خصوص این هم‌افزایی و یکپارچه‌سازی توضیح دهید. قرار است با این یکپارچه‌سازی چه اتفاقی بیفتد؟**

دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در راستای اهداف و مأموریت‌های سازمانی خود به‌ویژه در حوزه آموزش‌های کوتاهمدت درون‌سازمانی، اولین نشست تخصصی توانمندسازی را با حضور مسئولان و نمایندگان حوزه‌ها و معاونت‌های موضوعی ستاد برگزار کرد. در این نشست نمایندگان توانمندسازی حوزه‌ها و معاونت‌های موضوعی که همگی از مدیران کل و مدیران ارشد حوزه‌های مربوطه بودند، شرکت داشتند.

این نشست با هدف همفکری و هم‌اندیشی حوزه‌های مختلف ستادی در تبیین اولویت‌های آموزشی و بررسی آموزش‌های تخصصی کارکنان سازمان مرکزی برگزار شد و نمایندگان حوزه‌ها با تکیه بر تخصص‌های شغلی و سازمانی خود نسبت به برنامه‌ریزی آموزش‌های کوتاهمدت مرتبط با توسعه فردی و کارراه شغلی کارکنان ارائه‌طریق کردند. براساس نتایج به دست آمده از نشست‌های هم‌اندیشی، دوره‌های آموزشی تخصصی ویژه هر یک از افراد پیش‌بینی خواهد شد و هر فرد در مسیر کارراه شغلی و فرآیند توسعه فردی خود که در نهایت منجر به ترغیب شغلی و ارتقای درجه خواهد شد، آموزش‌های تخصصی و ویژه‌ای را می‌گذراند همچنین براساس برنامه‌ریزی‌های صورت‌گرفته، قرار است این‌گونه نشست‌ها که به‌عنوان اتاق فکر و در قالب هیات‌های اندیشه‌ورز دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نامیده شده، به‌طور مستمر، نظامند، ماهانه برگزار شود. نکته مهم این‌که با توجه به اهمیت نقش هم‌اندیشی و بهره‌گیری از دانش جمعی، برنامه‌ریزی لازم برای تشکیل این اتاق فکر به صورت استانی و با حضور نمایندگان توانمندسازی استان‌ها و واحدهای دانشگاهی نیز صورت گرفته است.

**هدف‌تان از آموزش‌های کوتاهمدت برای دانشگاه چیست؟ درواقع با این نوع از آموزش قرار است به چه چیزی برسیم؟**

فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی و… شاهد تغییرات شگرف و متعددی هستیم که رویارویی و عبور از این چالش‌ها و تغییرات تنها با آموزش و یادگیری امکان‌پذیر خواهد بود. در همین راستا آموزش کوتاهمدت که به‌عنوان یکی از مهم‌ترین عوامل توسعه پایدار و ارزش‌آفرینی در سازمان و جامعه محسوب می‌شود، از ارزش و جایگاه ویژه‌ای، اولین نشست تخصصی کوتاهمدت و تخصصی و کاربردی زمانی تاثیرگذار خواهد بود که با رویکرد اسناد بالادستی کشور و اهداف کلان جامعه در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

در راستای تحسوت‌بشدن آموزش‌های کوتاهمدت برای بهره‌مندی از ظرفیت زیرساخت‌های فناوری و جلوگیری از اتلاف منابع مالی و انسانی دانشگاه، همچنین رشد چشمگیر آموزش‌های مجازی در دوران پاندمی کووید-۱۹ و افزایش تقاضا در حوزه آموزش‌های غیرحضوری، همچنین تأکید بر طراحی و پیاده‌سازی سامانه‌های جدید به‌عنوان یکی از راه‌کش‌ها و اقدامات بسته کاری سازمان یادگیرنده در سند تحول و تعالی دانشگاه، دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی در حوزه برنامه‌های توسعه‌ای هم‌مسیر باشد که دفتر توانمندسازی و مهارت‌های کاربردی نیز با این مهم و همچنین سایر اسناد تحولی مانند سند تحول و تعالی دانشگاه، سند آمایش سرزمین و… سعی بر این داشته با ارائه نظام جامع و کاملی از آموزش‌های تخصصی، کاربردی و مهارتی گام مهمی در زمینه بهینه‌سازی نیروی انسانی دانشگاه و کشور بردارد.

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**

**فاز اول سامانه «توانمندیار» به پایان رسید**

**مهم‌ترین اقدامات‌تان در یک‌سال اخیر چه بوده است؟**



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری مطرح کرد

لزوم پذیرش دانشجوی پسا دکتری و توجه پژوهشگاهها به آینده پژوهی



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به اینکه پژوهشگاهها باید در زمینه فعالیت خود نقش مدیریتی داشته باشند و هدایت گری و نظارت پژوهش‌های حوزه فعالیت خود را بر عهده بگیرند، گفت: پژوهشگاهها باید برای نیازهای آتی کشور و افق‌های آینده طرح پژوهشی انجام دهند و نیازسنجی و آینده‌پژوهی را در اولویت قرار دهند. به گزارش بازارکار به نقل از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر محمدعلی زلفی‌گل در آیین معارفه سرپرست پژوهشگاه ملی مهندسی ژنتیک و زیست فناوری گفت: این پژوهشگاه با داشتن ۱۰۰ عضو هیئت علمی می‌تواند شبکه‌ای با مشارکت پیش از ۱۰۰۰ عضو هیئت علمی و محقق را شکل دهد و هر عضو هیئت علمی این پژوهشگاه مدیریت یک تیم ۱۰ نفره برای پژوهش در یک زمینه خاص را بر عهده بگیرد و در صورت اجرایی این مدل پژوهشگاهها قطب پژوهش کشور خواهند شد.

پذیرش دانشجوی پسا دکتری

وی تأکید کرد: وظایف و مأموریت‌های پژوهشگاهها با دانشگاهها متفاوت است و نباید همانند دانشگاهها انتظار داشته باشیم که پژوهشگاهها به امر آموزش و پذیرش دانشجوی اشتغال داشته باشند اما پژوهشگاهها می‌توانند در مقیاس محدود و برای انجام پژوهش‌های خود دانشجوی پذیرش کنند و به ویژه باید دوره‌های پسا دکترا در پژوهشگاهها ایجاد شود.

وزیر علوم اظهار داشت: با ایجاد دوره‌های پسا دکترا در پژوهشگاهها این موسسات می‌توانند از بین فارغ التحصیلان ممتاز دانشگاه‌ها، دانشجوی پسا دکترا پذیرش کنند و این دانشجویان که از لحاظ علمی و نظری، جز سرآمدان هستند با زمینه‌های تحقیقاتی و فناوری نیز آشناتر شوند و به نوعی از افراد عالم به عامل تبدیل شوند.

نیازسنجی معطوف به آینده مهم تر از نیازسنجی شرایط امروز

دکتر زلفی‌گل تأکید کرد: علاوه بر اینکه پژوهشگاهها برای نیازهای موجود کشور تحقیق می‌کنند باید برای نیازهای آتی کشور و افق‌های آینده نیز طرح پژوهشی انجام دهند و به نوعی آینده‌پژوهی کنند، هم آینده را پیش‌بینی کنند و هم برای دهه‌های آتی نیازهای جدیدی را ایجاد کنند و قطعاً افق‌سنجی آینده و آینده‌پژوهی از نیازسنجی امروز مهم تر است.

وزیر علوم با اشاره به اینکه برای پیشرفت علمی نیاز به سه مؤلفه شامل سخت‌افزار، نرم‌افزار و مغزافزار داریم، گفت: همه این عناصر و مؤلفه‌ها در اختیار وزارت علوم فراهم است و وزارت علوم نیز حداکثر حمایت‌های خود را می‌کند تا مراکز علمی کشور به اهداف خود دست یابند.

زلفی‌گل در ادامه افزود: هر موسسه علمی مانند دانشگاه و پژوهشگاه باید برای سال‌های آتی خود یک هدف بلند مدت و راهبردی داشته باشد و برای آن برنامه ریزی کنند و تمام ارکان موسسه علمی اعم از مدیریت کارکنان و تجهیزات برای رسیدن به آن هدف بسیج شوند.

وزیر علوم با اشاره به نامگذاری سال جدید به عنوان سال «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین» گفت: نامگذاری امسال موقعیت ممتازی را در اختیار وزارت علوم قرار داد و وزارت علوم و دانشگاهها باید از این نامگذاری برای توسعه علم و فناوری و تحقق برنامه‌های خود و از همه مهمتر نهادهای سازگرمتم علم در جامعه و به عبارتی دانش پذیر جامعه استفاده کنند.

دکتر زلفی‌گل تأکید کرد: اطلاع رسانی برنامه‌ها و اقدامات موسسات علمی در رسانه

ملی می‌تواند به آشنایی تمام اقشار جامعه و همچنین مدیران از این اقدامات و فعالیت‌ها کمک کند و حمایت مدیران و مسئولان را نیز به دنبال داشته باشد.

وی در پایان سخنان خود با قدرانی از دکتر مطلبی رئیس سابق پژوهشگاه ملی مهندسی ژنتیک و زیست فناوری گفت: جامعه علمی با سایر محافل و جمعیت‌ها متفاوت است و در این جامعه همه خود را عضو یک خانواده می‌دانیم و وظیفه ماست که از تمام مدیران گذشته که در مراکز علمی و پژوهشی فعالیت کردند قدرانی کنیم.

در پایان این مراسم وزیر علوم و تحقیقات و فناوری حکم انتصاب دکتر جواد محمدی به عنوان سرپرست پژوهشگاه ملی مهندسی ژنتیک و زیست فناوری را تقدیم و با اهدای لوح سپاس از خدمات دکتر مصطفی مطلبی رئیس سابق این پژوهشگاه قدرانی کرد.

«جان» و «جام» راهاندازی می‌شود

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از راهاندازی دو سامانه برای رفع نیازهای تحقیقاتی و معرفی کالاهای دانش‌بنیان خبر داد.

محمدعلی زلفی‌گل همچنین در مراسم تودیع و معارفه رئیس پژوهشگاه شیمی و مهندسی شیمی، احمد شعبانی رئیس جدید پژوهشگاه شیمی و مهندسی شیمی را شخصیتی ملی معرفی کرد که در دانشگاه شهید بهشتی و فرهنگستان علوم خدمات مفیدی عرضه کرده‌است. وی با اشاره به اهمیت پژوهشگاه‌های مرتبط با مواد، گفت: ما به مزیت کشور ما در حوزه نفت و گاز باید در اولین فرصت و طی جلسهای با وزیر نفت برای استفاده بیشتر از ظرفیت پژوهشگاه‌های مرتبط با حوزه مواد مانند پژوهشگاه شیمی، پژوهشگاه پلیمر و پژوهشگاه رنگ، زمینه همکاری و بهره‌گیری از دستاوردهای بیشتر این پژوهشگاه‌ها را در صنایع مرتبط ایجاد کنیم.

وزیر علوم، وظیفه این وزارتخانه را آشنایی و متصل کردن نهادهای مختلف در حوزه علم و فناوری دانست.

وی با اشاره به تأسیس صندوق عالی علوم، تحقیقات و فناوری، تأکید کرد: مجوز این صندوق را گرفتیم و تاوستیم در لایحه بودجه ۱۴۰۱ آن را بگنجانیم و اکنون نیز در تصویب ۹ قانون بودجه آمده است.

زلفی‌گل ادامه داد: بر اساس این مصوبه، ۴۰ درصد سهم پژوهشی شرکت‌های دولتی به این صندوق واژ می‌شود. البته تلاش کردیم یک درصد اعتبارات پژوهشی به این صندوق واژ شود که در هیات دولت تأیید نشده ولی بودجه پژوهشی شرکت‌های دولتی وزارت صنعت، معدن و تجارت را به این صندوق منتقل کردیم. وی اظهار کرد: تلاش می‌کنیم همه بودجه پژوهشی را به صندوق عالی علوم، تحقیقات و فناوری منتقل کنیم تا ارتباط صنعت و دانشگاه تسهیل شده و به طور کلی دست وزارت علوم، تحقیقات و فناوری باشد.

وزیر علوم با اشاره به اعلام و دسته‌بندی نیازهای صنایع خصوصی و دولتی در سامانه‌ای به نام «نظام ایده‌ها و نیازها» (نان)، گفت: مرحله بعدی، راهاندازی سامانه‌ای برای ارائه محصولات شرکت‌های دانش‌بنیان است که این سامانه با نام «جریان اقتصاد نوین» و با عنوان مخفف «جان» در دستور کار قرار دارد.

زلفی‌گل از راه‌اندازی سامانه‌های دیگر در زمینه آزمایشگاه‌های مرجع خبر داد و افزود: این سامانه به منظور جست‌وجوی آزمایشگاه‌های مرجع کشور با عنوان مخفف «جام» راهاندازی می‌شود و از این طریق نیازهای محققان در یافتن آزمایشگاه‌ها مرتفع خواهد شد.

معاون پژوهشی وزیر علوم خبر داد

دانشگاهها و پژوهشگاههای فعال در راستای مأموریت‌ها حمایت ویژه می‌شوند



معاون پژوهشی وزیر علوم نمونه اقدامات کاهش واردات را در حوزه کاتالیست‌ها عنوان کرد و افزود: نمونه دیگر آن سموم تکنیکال است که در ۷ مورد از این سموم بیشترین میزان واردات را داریم و اخیراً ۴ مورد از آنها توسط شرکت‌های دانش‌بنیان به تولید رسیده‌اند.

وی با اشاره به تفاوت فعالیت‌های علمی در دانشگاهها و پژوهشگاهها، خاطر نشان کرد: دانشگاهها و پژوهشگاهها در سطوح فناوری فعال هستند، ولی تولید محصولات و تجاری‌سازی در شرکت‌های دانش‌بنیان صورت خواهد گرفت.

صالحی با اشاره به ریل‌گذاری‌های صورت گرفته در کشور در نظام نوآوری، یادآور شد: موضوع تجاری‌سازی از موضوعات جدی است و در این زمینه پژوهشگاهها باید به سمت درهای باز به بخش خصوصی حرکت کنند. البته برخی از پژوهشگاهها در این زمینه اقدام کرده‌اند، ولی کافی نیست.

صالحی تأکید کرد: سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در پژوهشگاهها موجب اشتغال آفرینی برای دانشجویان خواهد شد.

معاون وزیر علوم با اشاره به تلاش‌های وزارت علوم برای تأمین اعتبارات پژوهشی و فناوری، توضیح داد: در سال ۱۴۰۰ که بودجه‌ها بسته شده بود، سعی کردیم ۱۰۰ درصد اعتبارات محقق شود و در سال ۱۴۰۱ نیز با تعاملاتی که با دولت

معاون پژوهشی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، مأموریت‌گرا کردن دانشگاهها و پژوهشگاهها را از اهداف اصلی این معاونت دانست و گفت: دانشگاهها و پژوهشگاههایی که در راستای مأموریت‌ها فعال باشند، حمایت خواهند شد.

به گزارش بازارکار، دکتر پیمان صالحی در مراسم تودیع و معارفه رئیس پژوهشگاه شیمی و مهندسی شیمی، سال ۱۴۰۱ را سال توجه به پژوهشگاهها دانست و افزود: نگاه وزارت علوم و شورای عالی عتف به پژوهشگاهها یک نگاه ویژه است؛ از این رو انتظار می‌رود که پژوهشگاهها در تحقق نقشه جامع علمی کشور و موضوعات پژوهشی مطرح در کشور نقش آفرینی کنند.

وی مأموریت‌گرا کردن دانشگاهها و پژوهشگاهها را از اهداف اصلی معاونت پژوهشی وزارت علوم ذکر کرد و ادامه داد: برای این منظور در همه استان‌های کشور دبیرخانه‌های با محوریت استانداران و با دبیری رئیس دانشگاه جامع هر استان راه‌اندازی می‌کنیم.

صالحی با اشاره به سابقه فعالیتش در نظام نوآوری و فناوری کشور، خاطر نشان کرد: اولویت ما در این حوزه کاهش واردات بوده است که در همکاری با ۶۷۰۰ شرکت دانش‌بنیان کارهای زیادی انجام شد و کارهای زیادی است که هنوز اجرایی نشده‌اند.

معاون وزیر علوم با اشاره به تلاش‌های وزارت علوم برای تأمین اعتبارات پژوهشی و فناوری، توضیح داد: در سال ۱۴۰۰ که بودجه‌ها بسته شده بود، سعی کردیم ۱۰۰ درصد اعتبارات محقق شود و در سال ۱۴۰۱ نیز با تعاملاتی که با دولت

معاون وزیر علوم با اشاره به تلاش‌های وزارت علوم برای تأمین اعتبارات پژوهشی و فناوری، توضیح داد: در سال ۱۴۰۰ که بودجه‌ها بسته شده بود، سعی کردیم ۱۰۰ درصد اعتبارات محقق شود و در سال ۱۴۰۱ نیز با تعاملاتی که با دولت



دعوت به همکاری

شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان در شهر تهران و ورامین

به منظور تکمیل کادر تخصصی خود از افراد علاقه مند در مشاغل زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

فوق دیپلم و بالاتر، ۳ تا ۵ سال تجربه کاری  
حداکثر سن ۳۵ سال، ساکن ورامین  
محل کار: شهرک سالاریه ورامین

کارشناس حسابداری

خانم/ آقا، تمام وقت، حسابداری، لیسانس و بالاتر  
۳ تا ۵ سال تجربه کاری، آشنایی با نرم افزار همکاران سیستم  
حداکثر سن ۳۵ تا ۴۰ سال، محل کار: تهران - ورامین

کارشناس منابع انسانی

خانم/ آقا، تمام وقت، رشته مرتبط، لیسانس و بالاتر  
۳ تا ۵ سال تجربه کاری، حداکثر سن ۳۵ سال  
ساکن ورامین، محل کار: شهرک سالاریه ورامین

کارشناس HSE

خانم/ آقا، تمام وقت، رشته مرتبط

دعوت به همکاری

شرکت پرتو پایا پی سازه آرتیمان

جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس عمران - طراح سازه

خانم/ آقا، تمام وقت، پاره وقت، دور کاری  
با حداقل ۳ سال سابقه کار مفید طراحی  
مسلط به نرم افزارهای Auto cad، Sap، Safe، Etabs.  
ترجیحاً مسلط به طراحی سازه فولادی، بتنی و صنعتی و انواع سقف‌ها  
مسلط به آیین نامه های داخلی و خارجی و ضوابط نظام  
مهندسی استان تهران  
روزهای کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸ تا ۱۷:۳۰  
(پنجشنبه ها تعطیل)، کمک هزینه آموزشی  
صبحانه و میان وعده، فضای استراحت  
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را  
به ایمیل زیر ارسال نمایند.  
artimanconsulting@gmail.com

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112814

دعوت به همکاری

بیمارستان چشم پزشکی نور

در راستای تکمیل کادر خود در تهران از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس اتاق عمل - کارشناس هوشبری

منشی درمانگاه و کال سنتر

کارگر خدماتی (آقا)

کارشناس حسابداری (خانم)

کارشناس پرستاری - اپتومتریست

کارشناس IT (آقا) - کارشناس تغذیه

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه های اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

۰۲۱۸۲۴۰۱۴۶۱  
۰۲۱۸۲۴۰۱۴۶۲  
۰۲۱۸۲۴۰۱۴۶۳

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112809

دعوت به همکاری

شرکت مشاور نفت و گاز

در دفتر تهران از کارشناسان طراح مهندسی فرایند با مشخصات ذیل جهت انجام امور نظارت و MC پروژه های نفت و گاز دعوت به همکاری مینماید:

- دارای حداقل ۸ سال سابقه کار در مهندسی مشاور و طراحی

- حداقل لیسانس مهندسی شیمی

- مسلط به نرم افزارهای تخصصی، اتوکد و مجموعه

نرم افزار های آفیس

- آشنایی کامل به زبان انگلیسی تخصصی

- آشنایی کامل با تهیه مدارک مهندسی

علاقه مندان می‌توانند رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به

آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند:

Hoseinpour@pidmco.ir

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112806

دعوت به همکاری

شرکت بهساز بستر ژئو پارس

جهت تکمیل کادر بخش بهسازی خاک و پایدارسازی گود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مسئول ماشین آلات حفاری

آقا، تمام وقت

فوق دیپلم یا لیسانس مهندسی مکانیک، سابقه کار ۷ سال

آشنا به تعمیر و نگهداری ماشین آلات سنگین مخصوص

عملیات حفاری شمع

محل پروژه: دفتر مرکزی تهران

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه کاری و تحصیلی خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

info@geotechpars.ir

لینک:

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/112807







**بازار کار**

**صاحب امتیاز:**  
**جهاد دانشگاهی**  
**مدیر مسئول و سردبیر**  
**امیرعلی بنیام**

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهیدای زندان‌مری شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی

تلفن: ۶۶۹۷۱۳۵۴  
نمبر: ۶۶۹۷۱۳۵۹  
e-mail: info@bazarekar.ir

ادرس چاپ ایران کین: تهران، خیابان معنوی، نرسیده به چهارراه شهرداری کوچه سننچ، پلاک ۳، مجتمع چاپ کین

۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۷

درج خبرها، دیدگاهها و گزارش‌ها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.



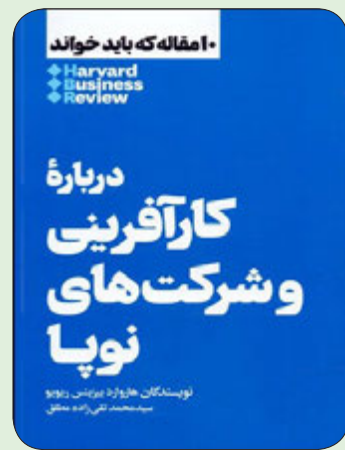
**در کتابی از نشر هنوز مطرح شد؛**

**مقالاتی که باید پیش از کار آفرینی و تاسیس**

**شرکت مطالعه کرد**

کتاب «درباره کارآفرینی و شرکت‌ها نوپا» اثر نویسندگان هاروارد بیزینس ریویو و ترجمه سیدمحمد تقی زاده مطلق توسط نشر هنوز منتشر شد. به گزارش خبرنگار مهر، نشر هنوز کتاب «درباره کارآفرینی و شرکت‌ها نوپا» اثر نویسندگان هاروارد بیزینس ریویو و ترجمه سیدمحمد تقی زاده مطلق را با شمارگان هزار نسخه، ۱۵۵ صفحه و بهای ۴۴ هزار تومان منتشر کرده است.

این کتاب یکی از مجلدات مجموعه «۱۰ مقاله که باید خواند» مجموعه مقاله‌های هاروارد بیزینس ریویو در حوزه مدیریت نظری و عملی» نشر هنوز است. از دیگر مجلدات این مجموعه ۱۰ مقاله درباره تیم، ۱۰ مقاله درباره همکاری، ۱۰ مقاله درباره مدیریت خود، ۱۰ مقاله درباره تصمیم‌گیری، ۱۰ مقاله درباره



ارتباطات، ۱۰ مقاله درباره رهبری است.

عناوین ۱۰ مقاله کتاب و اسامی نویسندگان آنها به ترتیب از این قرار است:

- «چگونه رهبری کارآفرین استخدام کنید» نوشته تیموتی باتلر.
- «چگونه یک طرح تجاری عالی بنویسیم» نوشته ویلیام ای سالمن.
- «چرا شرکت‌های نوپای ناب همه چیز را متحول می‌کنند؟» نوشته استیو بلنک.
- «ریسک اس.آر.آی برای زندگی بخشدین به سبزی به ریسک دست می‌زند» نوشته نورمن وینارسکی.
- «در جست‌وجوی ایده بزرگ بعدی» نوشته آدی ایگناتیوس.
- «شش افسانه درباره سرمایه‌گذاران ریسکی» نوشته دایان مولکانی.
- «گزارش بنیان‌گذار چوبانی درباره ایجاد شرکتی نوپا بدون کمک سرمایه‌گذاران بیرونی» نوشته حمدی اولوکایا.

«اثرات شبکه کافی نیستند» نوشته آندرای هجیو و سیمون راتمن.

«رشد برق آسا» نوشته تیم سولیوان.

«با پول راه خود را به کارآفرینی باز کنید» نوشته ریچارد اس. رویک و رویس بودکاف.

«معضل بنیانگذار (مقاله افزوده)» نوشته نوام واسرمن.

نویسندگان در این مقاله‌ها شناختها و توصیه‌هایی را که برای کارآفرینی نیاز است به مخاطبان ارائه می‌کنند. از جمله مباحث این مقالات از این قرار است: «هربان کارآفرین چگونه فعالیت می‌کنند»، «چه چیزی در یک طرح تجاری عالی اهمیت دارد؟»، «چگونه به کارگیری روش‌های شرکت‌های نوپای ناب، نظیر آزمایش مدل کسب و کار»، «شناخت هرچه بهتر دنیای سرمایه‌ریسی و چگونگی کنار آمدن با صندوق‌های سرمایه‌گذاری ریسکی» و... مطالعه این کتاب برای آن دسته از ایرانیان که قصد کارآفرینی و تاسیس شرکت‌های تولیدی و خدماتی را دارند، بسیار مفید است.

**آمار متفاوت از استخدام نیرو در شهرداری تهران**

در شرایطی که هفته گذشته شهردار و معاون او از سه شفیته شدن برخی از حوزه‌های شهرداری با استفاده از اضافه‌کار کارمندان موجود یا استخدام افراد جدید در آینده نزدیک خبر دادند، در شرایطی که هفته گذشته شهردار و معاون او از سه شفیته شدن برخی از حوزه‌های شهرداری با استفاده از اضافه‌کار کارمندان موجود یا استخدام افراد جدید در آینده نزدیک خبر دادند، ناصر امانی، عضو شورای اسلامی شهر تهران اعلام کرد، استخدام هر یک نفر در شهرداری تهران، حداقل ۱۵ میلیون تومان بار مالی دارد و سالانه ۲۰ تا ۲۵ درصد به آن افزوده می‌شود. او تصریح کرد: درباره استخدام‌ها در شهرداری تهران باید با شفافیت و شجاعت با مردم صحبت کرد. امانی در گفت‌وگو با ایرنا اظهار کرد: در دوره قبلی شورای شهر تهران، اعلام کردند که ۶۰۰ تا ۷۰۰ نفر نیرو به شهرداری تهران جذب شده اما آنچه تاکنون مشخص شده بدون آمار سازمان‌ها و شرکت‌ها حدود یک هزار نیرو در دوره قبلی وارد مناطق و معاونت‌های شهرداری تهران شده‌اند. وی با بیان اینکه شهرداری تهران حدود ۵۰ شرکت و سازمان تابعه دارد و آمار استخدام‌های دوره گذشته مدیریت شهری در سازمان‌ها و شرکت‌ها را هم جمع‌آوری می‌کنیم، عنوان کرد: تنها در یک سازمان و یک شرکت شهرداری تهران حدود ۶۰۰ نیرو جذب شده‌اند.

**معاون امور فرهنگی و اجتماعی سازمان بهزیستی عنوان کرد**

**پیش‌بینی ایجاد ۱۰ هزار شغل برای زنان سرپرست خانوار**

معاون امور فرهنگی و اجتماعی سازمان بهزیستی کشور گفت: پیش‌بینی ما ایجاد ۱۰ هزار شغل برای زنان سرپرست خانوار است که منجر به توانمندسازی این زنان خواهد شد. به گزارش بازار، محمد نصیری درباره اعتبارات معاونت اجتماعی سازمان بهزیستی که از محل تبصره ۱۴ در نظر گرفته شده است، گفت: دو الی سه اتفاق خوب در سال ۱۴۰۱ از محل اعتبارات تبصره ۱۴ در حوزه اجتماعی سازمان بهزیستی افتاد و انشالله با توان مضاعف و براساس شعار امسال بتوانیم برنامه‌هایمان را جامه عمل بپوشانیم.

وی ادامه داد: سال‌ها اعتبارات در حوزه اورژانس اجتماعی محدود بود و صرف پرداخت حقوق پرسنلی می‌شد که شامل افراد شرکتی بودند که دو هزار و ۷۰۰ نفر نیز می‌شدند. اسمال بجمدالله رقمی نزدیک به ۴۰۰ میلیارد اعتبار در بودجه پیش‌بینی شده است که نگاه ما توسعه شبکه است که شامل توسعه در حوزه‌های ارتباطی و ایجاد EUC یا مرکز مدیریت اورژانس اجتماعی در سطح کشور و مراکز استان‌ها است و همچنین از دیگر اقدامات ما خرید خودروی جدید برای پایگاه‌هایی است که یا کمبود خودرو مواجه هستند و یا نیاز به نوسازی ناوگان دارند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/News.aspx?nwsId=353058>

**یک مسئول در پارک علم و فناوری خبر داد:**

**فراخوان جشنواره نوآوری و فناوری شیراز اعلام شد**



خواهند شد.

او، محورهای این جشنواره را فناوری زیستی (غذایی)، کشاورزی دامی و گیاهی، صنعتی محیط زیست، زیست فناوری مولکولی، فناوری نانو (محصولات و مواد)، اپتیک و فوتونیک (مواد، قطعات و سامانه‌ها)، الکترونیک، کنترل و سخت افزارهای رایانه‌ای، فناوری اطلاعات و ارتباطات و نرم افزارهای کامپیوتری، تجهیزات پیشرفته ساخت، تولید و آزمایشگاهی، داروهای پیشرفته، وسایل، ملزومات و تجهیزات پزشکی، هوافضا (پرنده‌ها، ماهواره‌ها، موشک‌ها)، انرژی‌های نو (تجدیدپذیر)، محصولات پیشرفته در حوزه‌های علوم شناختی، گیاهان دارویی و کشاورزی، نفت، گاز، پالایش و پتروشیمی و آب، خاک و هوا، معدن، فناوری‌های دریایی، ساختمان و راهسازی

**ستاد هوشمندسازی معاونت علمی اعلام کرد؛**

**توسعه زیست‌بوم اینترنت اشیا با اجرای ۵ طرح جدید**

در همین زمینه، ستاد اقتصاد دیجیتال و هوشمندسازی معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری، پیگیری طرح‌های تأیید شده کارگروه اینترنت اشیا که در حال انجام است و برگزاری جلسه با مجریان طرح‌ها را به‌عنوان یکی از مأموریت‌های مهم خود در نظر گرفته است.

از جمله این طرح‌ها، می‌توان به ۵ عنوان مهم که ظرفیت‌های شگرفی را در حوزه اینترنت اشیا فراهم آورده اند، اشاره کرد.

یکی از این طرح‌ها به شناسایی ظرفیت‌ها و فرصت‌های توسعه بازار فناوری اینترنت اشیا و اولویت‌های سیاست‌گذاری آن در کشور می‌پردازد.

طرح دیگر مربوط به حوزه هوشمندسازی حمل‌ونقل جاده‌ای بر اساس اینترنت اشیا است.

یک شرکت دانش بنیان موفق به طراحی، پیاده‌سازی و اجرای شبکه LoRaWAN در تهران شده است.

طرح دیگر به کشاورزی هوشمند در بستر اینترنت اشیا پرداخته است.

در زمینه توسعه فناوری مرتبط با سیستم سلامت هوشمند مبتنی بر فناوری اینترنت اشیا نیز ایلیکشنی با هدف هوشمندسازی در حوزه سلامت طراحی شده است.

**در کمیته تحقیقات دانشجویی پژوهشکده سرطان معتمد مطرح شد؛**

**دعوت از دانشجویان علاقمند و مستعد رشته‌های علوم پزشکی**

**برای ارایه ایده**

مشاور عالی رییس پژوهشکده سرطان معتمد ضمن تشویق دانشجویان به فعالیت در عرصه پژوهش و تولید علم به برنامه‌های بلند مدت کمیته تحقیقات در راستای سلول درمانی و سایر پروژه‌ها پرداخت.

مانده روزبهانی دانشجوی پزشکی و دبیر کمیته هم گفت: هدف ما از تشکیل این کمیته استفاده از ظرفیت‌های بالای جهاد دانشگاهی در فراهم کردن بستر مناسب برای جذب دانشجویان نخبه و استفاده حداکثری از ایده‌ها و توانمندی‌های آنان در عرصه سلول درمانی، سرطان و سایر حوزه‌ها است. در این راستا پس از غربالگری و جذب دانشجویان و بررسی ایده‌ها و توان مندی‌های آن‌ها، در صورت قابل اجرا بودن ایده‌های آن‌ها در زمینه اجرایی کردن آن‌ها سرمایه‌گذاری شده و طبق موازین، تمامی امتیازات مادی و معنوی دانشجویان حفظ خواهد شد.

وی با دعوت از دانشجویان علاقمند و مستعد رشته‌های علوم پزشکی برای ارائه ایده‌های خود به کمیته ابراز امیدواری کرد که این کمیته بتواند بستر لازم را برای رشد و هدایت دانشجویان فراهم کرده و موثرترین حمایت‌ها را به‌منظور پیشبرد پژوهش‌ها در اختیار آن‌ها بگذارد.



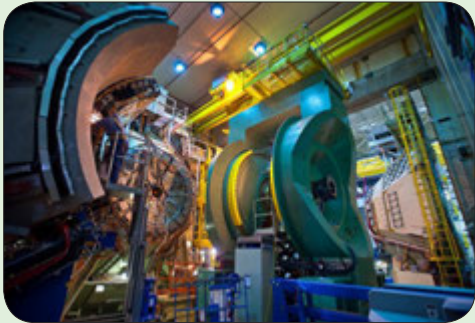
نخستین جلسه کمیته تحقیقات دانشجویی پژوهشکده سرطان معتمد جهاد دانشگاهی با حضور پروفیسور اردشیر قوام زاده پدر پیوند سلول‌های بنیادی ایران برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی پژوهشکده سرطان معتمد جهاد دانشگاهی، پروفیسور قوام زاده در این جلسه گفت: فرصت بزرگی که در عرصه سلول درمانی وجود دارد، علاقه مندی و حضور دانشجویان به عنوان سرمایه‌های عظیم کشور در این زمینه است.

**۴ طرح نوآورانه و فناورانه**

**در مرکز نوآوری جهاد دانشگاهی**

**تهران مجوز استقرار دریافت کردند**



از میان شماری از طرح‌های دریافت شده ۴ طرح نوآورانه و فناورانه واجد شرایط در مرکز نوآوری و شتابدهی جهاد دانشگاهی تهران مجوز استقرار را دریافت کردند.

به گزارش ایسنا «مرتضی پرهیزکار»، دبیر شورا و مرکز نوآوری و شتابدهی سازمان جهاد دانشگاهی تهران گفت: دومین جلسه شورای پذیرش سرمایه‌گذاری در سلن کنفرانس معاونت آموزشی سازمان جهاد دانشگاهی تهران با حضور اعضای شورا و با موضوع بررسی و تصمیم‌گیری در خصوص درخواست برای پذیرش در مرکز و ارائه طرح‌های مربوطه برگزار شد.

وی ادامه داد: در این جلسه مجریان ۴ طرح واجد شرایط با عنوان‌های «ایجاد زیرساخت نرم‌افزاری خدمات روانسنجی تحلیلی و مدیریت مشاوره منابع انسانی»، «طراحی، ساخت و تجاری‌سازی افزودنی ضدیخ هیبریدی»، «ساخت و تجاری‌سازی نرم افزار محاسبه دقیق توصیه‌کودی زمین‌های کشاورزی در کشت‌های مختلف» و «مرکز رویت‌پذیری و افزایش ضریب تأثیر تحقیقات(رونیک)» توضیحاتی ارائه کردند.

پرهیزکار یادآور شد: اعضای شورا پس از شنیدن توضیحات مجریان، با اجرای این ۴ طرح در این مرکز موافقت کردند.

**جذب نیروی امریه**

**در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی**

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه‌های اجتماعی، اقتصادی، کارآفرینی و رفاه در مراکز استان‌ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام نماید.

به گزارش بازار کار از مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: در این راستا اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی در استان‌ها در سال ۱۴۰۱ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس جهت اعزام ۱۴۰۱/۰۴۰۱ نموده است.

متقاضیان امریه سربازی می‌توانند تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۲/۱۵ با مراجعه به سامانه مردم‌پار (تعاون‌پار قدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی [taavonyar.mcls.gov.ir](http://taavonyar.mcls.gov.ir) از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها اطلاع و ثبت نام نمایند.

**در راستای اثربخشی و کارآمدی آموزش‌های مهارتی؛**

**دستورالعمل اجرایی جدید**

**«آیین‌نامه بند (ی) تبصره ۷۵» ابلاغ شد**

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، از ابلاغ دستورالعمل اجرایی جدید «آیین‌نامه بند (ی) تبصره ۷۵» را در راستای اثربخشی و کارآمدی آموزش‌های مهارتی و پروژه محور یادکرد. به گزارش بازار کار، غلامحسین حسینی نیا، در خصوص تدوین تبصره مذکور، بیان دلالت: واحدها و موسسات آموزش فنی و حرفه‌ای مشمول این آیین‌نامه، بر اساس ماهیت آموزشی خود می‌توانند اقدام به امر تولید یا قبول سفارش و فروش محصولات تولیدی و عرضه خدمات کنند در صورتی که آموزش‌های ارائه شده مطابق با استانداردهای شایستگی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور باشد.