

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



ظرفیت های اشتغال در دنیای مجازی و متاورس به روایت پروفیسور جلالی

کل عصر مجازی و متاورس می‌تواند کل فرهنگ جهان و به تبع آن مشاغل موجود را به‌طور کلی بازآفرینی کند؛ چرا که تغییرات در بحث اختراعات و نوآوری‌ها بسیار سریع است، تغییر سریع فرصت‌های بزرگی را به منصف ظهور می‌رساند و اشتغال یکی از مهمترین دغدغه‌ها در زمان تغییرات سریع فناوری‌های مدرن می‌باشد.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۰ - ۲۸ جمادی الثانی ۱۴۴۳ - ۳۱ ژانویه ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۴۸

آشنایی با رشته‌های علمی کاربردی هوابیمایی ماهان

رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هوابیمایی ماهان با تأکید بر اینکه مأموریت دانشگاه علمی کاربردی شناسایی و پرورش استعدادها است گفت: رویدادی قرار است برگزار شود با نام رویداد شتاب؛ این رویداد در جامعه می‌چرخد و استعدادها و ایده‌هایی که توانایی حل مشکل از جامعه را دارد اما جرئت بیان را ندارند شناسایی می‌کند.



طرح وزارت علوم برای اشتغال دانش‌آموختگان؛ دانشجویان فعال در پارک‌های علم و فناوری حقوق می‌گیرند



بانک اطلاعاتی استارت‌آپ‌های کشور تشکیل می‌شود

یک عضو اتاق ایران گفت: می‌توانیم با تشکیل دبیرخانه‌ای جهت اجرای تفاهنامه، نقش پررنگ‌تری در حوزه صادرات شرکت‌های نوآور داشته باشیم. می‌توانیم با تشکیل دبیرخانه‌ای جهت اجرای تفاهنامه، نقش پررنگ‌تری در حوزه صادرات شرکت‌های نوآور داشته باشیم که مطمئناً سود و منفعت آن برای همه مردم ایران است.

برنامه کشور چین برای حمایت

از ۳ هزار استارت‌آپ

بر اساس اعلام وزارت صنعت و فناوری اطلاعات چین، این کشور در سال جاری میلادی از ۳۰۰۰ شرکت استارت‌آپ که بر بازارهای اصلی در بخش‌های خاص تسلط دارند، حمایت می‌کند



تصویب بر نامه ملی توسعه

کسب و کار مرز نشینان

دکتر طیبی خبر داد:

ارائه دستاوردهای

جهاد دانشگاهی در هیات دولت

مشاور عالی قرارگاه مهارت آموزی ستاد کل خبر داد

ابلاغ بخشنامه پرداخت

تسهیلات اشتغالزایی به سربازان

با تصویب کمیته تلفیق مجلس:

سقف پاداش پایان خدمت

کارکنان دولت مشخص شد

اشتغال در فضای مجازی از ضرورت‌های انکارناپذیر کسب و کار است



سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اشتغال در فضای مجازی، از ضرورت‌های انکارناپذیر حوزه کسب و کار است.

به گزارش بازار کار، «محمد کریمی بیرانوند» در نشست با کارآفرینان استان گفت: در همه کشورهای دنیا توسعه پلتفرم‌ها و ایجاد مشاغل خانگی از طریق فضای مجازی، توسعه پیدا کرده است.

وی افزود: در کشور ما بسیاری از کسب و کارهای تولیدی، توزیعی و خدماتی با فضای مجازی ارتباط دارند.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در هشتاد و دومین نشست شورای اشتغال، به پیشنهاد وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات، قرار بر تخصیص سهمیه اشتغال برای این وزارتخانه شد. وی یادآور شد: یکی دیگر از مهمترین مسائل در حوزه اشتغال پایدار، تأمین بازار برای فروش تولید است که این ظرفیت در استان‌های مرزی محقق نشده است.

کریمی بیرانوند تصریح کرد: بزرگ ترین مزیت استان‌های مرزی تبدیل شدن به پایانه صادراتی مرزی است و باید پشتیبان تولید کشور باشند.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: باید موضوع اشتغال به دغدغه همگانی دستگاه‌های حاکمیتی و نهادهای مردمی تبدیل شود. هر قدر شکاف میان حاکمیت و ذی‌نفعان کمتر شود اثرگذاری سیاست‌های کلان نیز بیشتر می‌شود.

وی با بیان این که طی چند ماه اخیر این رویکرد را همواره مدنظر قرار داده ایم، اظهار کرد: طی این مدت با سفر به ۱۰ استان، نشست‌های زیادی با مخاطبین مشاغل مختلف برگزار کرده ایم.

کریمی بیرانوند با بیان این که باید سالی یک میلیون شغل ایجاد شود، خاطرنشان کرد: اگر این امر محقق نشود مشکلات به روزهای سابق باقی می‌ماند.

سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: باید هر دستگاه حاکمیتی و نهاد مردمی جایگاه و نقش خود را در حل موضوع اشتغال و بیکاری بلدان و اقدامات لازم را برای حمایت از آن نقش انجام دهد.

کریمی بیرانوند زنجیره کسب و کار دریایی را در روستاهای گیلان ضعیف دانست و گفت: باید ایجاد اشتغال با تکیه بر منابع بومی هر منطقه باشد.

ایجاد یک پنجره واحد برای صدور مجوز

باعث تسهیل فضای کسب و کار می‌شود



یک کارشناس اقتصادی با تأکید بر اینکه ایجاد درگاه الکترونیکی صدور مجوز یکی از الزامات ایجاد دولت الکترونیک است، گفت: مردم قطعاً از درگاه‌های الکترونیک استقبال می‌کنند؛ از طرفی دولت نیز به جای دخالت و ممانعت‌گرایی به سمت رگولاتوری و تنظیم‌گری حرکت خواهد کرد.

هادی حق کارشناس اقتصادی در گفت‌وگو با خبرنگار اقتصادی شبکه اطلاع‌رسانی راه دانش در خصوص اهمیت تسریع مجوزدهی به کسب و کارها اظهار کرد: متأسفانه در حال حاضر پروسه مجوزدهی به کسب و کارها بسیار پیچیده شده و اگر این اقدام به دست یک یا دو سازمان صورت گیرد، دوندگی چندانی برای صاحبان مشاغل نخواهد داشت.

وی افزود: در حال حاضر برای ایجاد و آغاز فعالیت یک کسب و کار، بیش از ده سازمان درگیر صدور مجوز هستند و همین امر موجب نارضایتی فعالان اقتصادی و صاحبان کسب و کار شده است.

این کارشناس اقتصادی گفت: اگر مراحل مجوزدهی به کسب و کارها از طریق یک پنجره واحد و تمام مراحل صدور مجوز کسب و کار در یک جا انجام شود و همه سازمان‌ها در یک درگاه بتوانند مجوزها را صادر کنند پروسه مجوزدهی کوتاه‌تر خواهد شد و ایجاد اشتغال زودتر به ثمر می‌نشیند.

دعوت به همکاری



شرکت آومینای ایران

بکارگیری نیروی انسانی شرکت آومینای ایران

شرکت آومینای ایران در نظر دارد تعداد ۲۰۰ نفر نیروی مورد نیاز خود واقع در استان

خراسان شمالی، شهرستان جاجرم را از متقاضیان شهرستان جاجرم و گرمه و استان های

خراسان شمالی، سمنان، گلستان و خراسان رضوی و از طریق برگزاری آزمون کتبی،

تأیید طب کار، مصاحبه حضوری (تخصصی و روانشناختی) و گزینش بر اساس برنامه زمان بندی

دعوت به همکاری نماید. متقاضیان داوطلب شرکت در آزمون، میتوانند جهت ثبت نام از تاریخ

۱۴۰۰/۱۱/۲۳ لغایت ۱۴۰۰/۱۲/۰۳ به آدرس اینترنتی مرکز آزمونهای تخصصی دانشگاه

صنعتی شریف (www.karazmoon.com) مراجعه نموده و پس از مطالعه

دقیق مفاد آگهی و با توجه به شرایط ذکر شده نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.

واحد ارتباطات و روابط عمومی شرکت آومینای ایران

دعوت به همکاری

یک شرکت معتبر تولیدی واقع در منطقه میرداماد، به بکتنفر آقا به عنوان نیروی خدماتی ماهر جهت پذیرایی از میهمانان دفتر مدیریت با شرایط ذیل نیازمند است:

ظاهری مناسب

دارای مدرک تحصیلی دیپلم

حداکثر سن ۳۵ سال

واجدین شرایط می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند

a.hassankhani@varziran.com

و یا با شماره تلفن ۸۸۷۳۳۱۲۴ تماس حاصل فرمایند.

با حکم دکتر طیبی انجام گرفت:

انتصاب سرپرست سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی

با حکم دکتر طیبی، سرپرست سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی منصوب شد. به گزارش روابط عمومی جهاددانشگاهی با حکم دکتر حمیدرضا طیبی رئیس جهاددانشگاهی، دکتر رضا فریدزاده به عنوان سرپرست سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی منصوب شد.

دبیر هیات امناء جهاددانشگاهی:

شایسته نیست تغییرات سیاسی در انتخاب ریاست جهاد دانشگاهی نقش داشته باشد

دبیر هیات امناء جهاددانشگاهی تاکید کرد: جهاددانشگاهی در ۴۱ سال فعالیت خود به دستاوردهای متعددی دست یافته این موضوع در نمایشگاه دستاوردهای جهاددانشگاهی که در دی ماه برگزار شد، بارها از سوی مسئولان کشوری و لشگری تایید شد. بنابراین این انتظار وجود دارد که چارچوب‌های تعیین شده در دهه‌های گذشته برای این نهاد همواره مورد احترام قرار گرفته و شایسته نیست تغییرات سیاسی در انتخاب ریاست این نهاد نقش داشته باشد.

به گزارش بازار کار، دکتر محمد رضا پورعبادی در پاسخ به خبرنگار ایسنا در مورد شایعه انتخاب رئیس جدید برای جهاد دانشگاهی گفت: انتخاب رئیس جهاد دانشگاهی دارای فرآیندی است که در اساسنامه جهاد دانشگاهی که به تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی رسیده است، طبق اساسنامه، هیات امنای جهاد دانشگاهی کاندیدای جدید برای ریاست این نهاد را انتخاب کرده و آن را به شورای عالی انقلاب فرهنگی معرفی می‌نماید. شورای عالی انقلاب فرهنگی نیز پس از بررسی برنامه‌های کاندیدای پیشنهادی برای اداره جهاد دانشگاهی، به صلاحیت وی رای داده و در صورت رای مثبت شورای عالی انقلاب فرهنگی، حکم رئیس جدید دانشگاهی توسط رئیس محترم جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی صادر می‌شود.

وی ادامه داد: هیات امنای محترم جهاد دانشگاهی برای جلوگیری از هرگونه خلل و کند شدن حرکت پرشتاب جهاد دانشگاهی در خدمت‌رسانی به برنامه های پیشرفت کشور، برای تعیین رئیس جدید برای این نهاد فرآیندی را تصویب کرده است تا بتواند بهترین و توانمندترین فرد را برای ریاست جهاد دانشگاهی به شورای عالی انقلاب فرهنگی پیشنهاد نماید.

دکتر پورعبادی درباره برخی از جزئیات این فرآیند اظهار کرد: طبق این فرآیند باید کمیته‌ای ۳ نفره از اعضای هیات امناء برای معرفی گزینه‌های پیشنهادی تشکیل شود. بر اساس مصوبه هیات امناء، کمیته مذکور موظف است تا ۳ نفر از اعضاء هیات علمی جهاددانشگاهی را با ۱۰ سال سابقه کار در جهاد دانشگاهی با نظر خواهی از مدیران ادوار جهاددانشگاهی به هیات امناء معرفی نماید. در صورتی که هیات امناء برای انتخاب رئیس جهاد دانشگاهی از میان کاندیدهای پیشنهادی به جمع‌بندی نهایی نرسد، می‌تواند بر اساس صلاحیت خود حداکثر ۳ نفر دیگر را به عنوان کاندیدا معرفی کند.

رئیس جمهور در نشست خبری پایان سفر به استان گیلان:

دولت به دنبال توسعه اشتغال و رفع مشکلات استان گیلان است

رئیس جمهور گفت: دولت با فعال کردن و حمایت از اقتصاد دریا، اقتصاد گردشگری و اقتصاد کشاورزی استان گیلان به دنبال آبادانی و ارتقای سطح استان و رفع مشکلات و دغدغه‌های اقتصادی مردم است.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، آیت الله سید ابراهیم رئیسی در نشست خبری پایان سفر به استان گیلان اظهار داشت: رئیس جمهور نسبت به آحاد مردم و جمهوری احساس وظیفه و مسئولیت می‌کند و با تمام وجود به دنبال رفع دغدغه‌ها و مشکلات همه مردم هستیم.

رئیس جمهور با اشاره به ظرفیت‌ها و مواهب خدادادی استان گیلان اظهار داشت: گیلان از نعمت جنگل، دریا، خاک حاصلخیز، هوای دلنشین و نیز مفاخر و علماء و سرداران بزرگی برخوردار است و این ظرفیت‌ها می‌تواند پشتوانه بزرگی برای رشد و تعالی این استان باشد.

دکتر رئیسی تاکید کرد: حفظ و صیانت از جنگل، ساحل و زمین ضرورت اجتناب ناپذیر است و باید با هرگونه تجاوز به این نعمت‌ها مقابله کرد.

در مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا)

فراخوان جذب نیروی سر بازار امریه

مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) وابسته به جهاددانشگاهی جهت تکمیل نیروی انسانی در معاونت ارتباطات از فارغ التحصیلان دانشگاهی به صورت سر بازار امریه دعوت به همکاری می‌کند. فراخوان جذب نیروی سر بازار امریه در مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) به گزارش روابط عمومی مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) وابسته به جهاددانشگاهی،

مدیرکل دانش پژوهان و تشکل‌های شاهد و ایثارگر:

بنیاد شهید و امور ایثارگران از طرح‌های خلاقانه استارت‌آپی حمایت می‌کند

مدیرکل دانش پژوهان و تشکل‌های شاهد و ایثارگر گفت: بنیاد شهید و امور ایثارگران از طرح‌های خلاقانه استارت‌آپی به صورت مادی و معنوی حمایت می‌کند. دکتر عادل مهری در گفت و گو با خبرنگار حوزه ایثار و شهادت ایرنا اظهار کرد: تعاملات خوبی با معاونت علمی ریاست جمهوری در خصوص حمایت از شرکت‌ها و طرح‌های استارت‌آپی که از سمت بنیادها و نیروگاه‌ها معرفی می‌شوند، داشته‌ایم. همچنین در سطح استان‌ها با پارک‌های علمی و فناوری دانشگاه‌ها، مراکز رشد و مراکز مرتبط در این حوزه ارتباط برقرار کرده‌ایم.

وی افزود: حمایت‌ها صرفاً مالی نخواهد بود و علاوه بر آن، حمایت اصلی معرفی طرح‌ها و صاحبان طرح به مراکز رشد، دانشگاه‌ها و حتی مراکز اقتصادی بنیاد شهید و امور ایثارگران است که خوشبختانه سازمان‌های تابعه بنیاد در این زمینه اعلام آمادگی کرده‌اند.

رئیس جمهور خاطرنشان کرد: استان گیلان با توجه به موقعیت جغرافیایی می‌تواند مرکزیت کشور در تبادلات تجاری و اقتصادی با کشورهای همسایه شمالی باشد. آیت‌الله رئیسی در پاسخ به سؤالی در خصوص اقدامات و تصمیم دولت برای آزادسازی سواحل تاکید کرد: برای سواحل حریمی در قانون تعیین شده است که باید مورد توجه همه دستگاه‌ها قرار بگیرد و هیچ دستگاه اداری و حکومتی حق ندارد مانع استفاده مردم از حقوق‌شان باشد و نقض این مقررات به هیچ عنوان پذیرفتنی نیست.

رئیس جمهور گفت: دستگاه‌های اداری باید پیش از دیگران خود را موظف به رعایت مقررات و حقوق مردم بدانند.

معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده

خزعلی از نزدیک شنوای دردهای بانوان کار آفرین گیلانی شد



معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده از نمایشگاه دست‌سازهای زنان سرزمین من بازدید و پای درد دل کارآفرینان بانوی گیلانی نشست.

به گزارش بازارکار از پایگاه اطلاع‌رسانی معاونت زنان و خانواده ریاست‌جمهوری، معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده صبح امروز پس از حضور در گیلان در مانور امداد و نجات هلال‌احمر گیلان حضور یافت و از نمایشگاه دست‌سازهای زنان سرزمین من نیز بازدید به عمل آورد.

نمایشگاه دست‌سازهای زنان سرزمین من که در هلال‌احمر گیلان برگزار شد شامل ۱۰ غرفه سازهای دستی زنان سرپرست خانوار استان در زمینه‌های مختلف است.

خزعلی در این نمایشگاه از غرفه‌های رشتی دوزی، عروسک بافی، حصیربافی، صنایع چوبی، گل و گیاهان تزئینی و دارویی، فرش و گلیم‌بافی که توسط زنان سرپرست خانوار ساخته می‌شود بازدید کرد و از نزدیک شنوای مشکلات و خواسته‌های آنان شد.

بانوان کارآفرین، هنرمند و سرپرست خانوار گیلانی در این نمایشگاه خواستار ارائه وام‌های کم‌بهره و تسهیلات ارزان‌قیمت برای پیشبرد اقدامات و ارتقای هنر صنایع دستی خود شدند و پیشنهادها و خواسته‌هایی را مطرح کردند. تسهیل در ارائه بازارهای فروش و تأسیس نمایشگاه و بازار دائمی صنایع دستی در گیلان از دیگر خواسته‌های بانوان کارآفرین و سرپرست خانوار در گیلان بود.

معاون رئیس‌جمهور در امور زنان و خانواده نیز پس از گفت‌وگو با این بانوان کارآفرین بر افزایش کیفیت محصولات به‌منظور حضور در نمایشگاه‌ها و بازارهای بین‌المللی، مهارت‌آموزی و آموزش دائمی و ارزان‌قیمت به زنان سرپرست خانوار و تأسیس نمایشگاه و بازار دائمی صنایع دستی در استان گیلان تأکید کرد.



بانک رفاه کارگران

دعوت به همکاری.

بانک رفاه کارگران با استعانت از خداوند متعال در راستای توسعه خدمات بانکرداری الکترونیک، در نظر دارد به منظور تامین بخشی از نیروی انسانی مورد نیاز خود از میان افراد واجد شرایط (آقا/خانم) جهت به کارگیری در مشاغل تخصصی در واحدهای بانک و در شهر تهران به صورت قراردادی (بیمه درمان و بازنشستگی تامین اجتماعی) دعوت به همکاری نماید.

مدرک تحصیلی

کارشناسی و کارشناسی ارشد در رشته های:

- مهندسی کامپیوتر (تمامی گرایش‌ها)
- علوم کامپیوتر (تمامی گرایش‌ها)
- مهندسی صنایع (تمامی گرایش‌ها)
- مهندسی فناوری اطلاعات (تمامی گرایش‌ها)
- مدیریت فناوری اطلاعات (تمامی گرایش‌ها)
- مهندسی برق (گرایش‌های الکترونیک، قدرت و مخابرات)



دسترسی سریع

مراحل جذب

۱. آزمون کتبی
۲. تایید صلاحیت های عمومی (گزینش)
۳. مصاحبه تخصصی و رفتاری
۴. احراز توانایی ها و سلامت کامل جسمانی

متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام در آزمون استخدامی از تاریخ ۱۴۰۰/۱۱/۰۹ لغایت ۱۴۰۰/۱۱/۲۰ به پایگاه اینترنتی بانک رفاه کارگران به نشانی www.refah-bank.ir مراجعه نمایند.

مدیریت امور سرمایه انسانی - اداره منابع انسانی

ارتباط با مشتریان (فرد) ۰۲۱-۸۵۲۵ | www.refah-bank.ir | [@bankrefahkargaran](https://www.instagram.com/bankrefahkargaran)

آگهی استخدام

جهاددانشگاهی به منظور تکمیل سرمایه انسانی فنی مجرب و ماهر خود در رشته‌ها و با شرایط زیر از واجدین شرایط دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس مکانیک کلیه گرایش‌ها

مهندس برق - قدرت

مهندس برق - کنترل ابزار دقیق

مهندس عمران - سازه

شرایط لازم:

۱. جنسیت: آقا
۲. تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران
۳. ساکن در شهر تهران
۴. متدین بودن به یکی از ادیان رسمی کشور و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران
۵. دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا داشتن کارت معافیت دائم قانونی (برای آقایان)
۶. تندرستی و توانایی کامل جسمی/روانی برای انجام شغل محوله با تایید مراجع پزشکی ذیصلاح
۷. عدم محکومیت به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری یا تایید مراجع ذیصلاح، که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد.
۸. عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان
۹. داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی و یا کارشناسی ارشد با معدل ۱۵ و بالاتر از دانشگاه های معتبر.
۱۰. داشتن حداقل ۵ سال سابقه کار در شرکت های خدمات مشاوره مهندسی.
۱۱. آشنایی با استانداردهای طراحی و مهندسی تجهیزات در صنعت نفت.

علاقمندان واجد شرایط می‌توانند مدارک خود را از تاریخ انتشار آگهی

حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۰ / ۱۱ / ۲۰ به ایمیل jobiran7@gmail.com ارسال نمایند.

خیران پای کار آزادی زندانیان زن

خانمی با ۲۰۰ میلیون تومان بدهی، به خانه برمی‌گردد



رئیس ستاد دیه چهارمحال و بختیاری گفت: خانمی ۲۰۰ میلیون تومان بدهی داشته که ۱۸۲ میلیون آن از طریق خیران و به صورت بلاعوض پرداخت و حدود ۲۰ میلیون دیگر نیز از شاکی رضایت گرفته شد و پس از طی کردن مراحل اداری امروز یا فردا آزاد می‌شود. به گزارش بازارکار، مجید صیادی در گفت‌وگو با خبرنگار فارس در شهرکرد گفت: پنج زندانی خانم در بند جرائم غیرعمد در زندان‌های استان گرفتارند که یکی از این افراد

امروز با کمک خیران آزاد می‌شود.

رئیس ستاد دیه چهارمحال و بختیاری افزود: این خانم ۲۰۰ میلیون تومان بدهی داشته که ۱۸۲ میلیون آن از طریق خیران و به صورت بلاعوض پرداخت و حدود ۲۰ میلیون دیگر نیز از شاکی رضایت گرفته شده که پس از طی کردن مراحل اداری امروز یا فردا آزاد می‌شود.

وی ادامه داد: فردی نیز با چکی به مبلغ ۶۰ میلیون تومان ضامن کسی می‌شود اما به علت عدم پرداخت مبلغ تا سقف ۱۸۰ میلیون تومان افزایش می‌یابد و ضامن را گرفتار در بند می‌کند که ۵۰ میلیون تومان آن توسط خیران جذب شده و اکنون در مرحله رضایت از شاکی می‌باشد.

صیادی بیان کرد: پرونده یکی از زندانیان امروز در جلسه کسب تکلیف و یکی دیگر به مجمع خیرین اصفهان انتقال داده شده که بعد از گرفتن وام و کمک خیران آزاد خواهند شد. رئیس ستاد دیه استان در پایان افزود: یکی دیگر از این بانوان یک میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان بدهی دارد که یک میلیارد و ۴۰۰ میلیون آن به صورت اقساط توسط زندانی در بلند مدت پرداخت خواهد شد و ۴۰۰ میلیون تومان دیگر از طریق خیران و ستاد دیه کمک می‌شود.

شهردار اراک:

جلوی استخدام ۳۷۰ نفر از دوره قبل را گرفتیم



در همایش اجتماع مردمی مدافعان ارزشها، شهردار کلاشهر اراک به مطالبات مردم حاضر در جلسه عمومی پاسخ داد.

چهارمین همایش «اجتماع مردمی مدافعان ارزشها» با موضوع مطالبه گری از شهرداری به همت ستاد امر به معروف و نهی از منکر استان مرکزی در مسجد امام جواد علیه السلام شهرک رضوی اراک برگزار شد و شهردار کلاشهر اراک به مطالبات مردم حاضر در این جلسه عمومی پاسخ داد.

من پارتی بی پارتی‌ها هستم و ۴۰۰ نفر در دوره قبل بدون اطلاع رسانی و بدون اینکه مردم با خبر شوند برای استخدام در شهرداری ثبت نام کردند که از بین این‌ها با پارتی بازی ۳۰ نفر را جذب کرده بودند که من جلوی جذب ۳۷۰ نفر بقیه را گرفتم.

مدیر امور عشایری گیلان عنوان کرد

نبود برند؛ گره فرش و گلیم عشایر گیلان در بازارهای داخلی و خارجی



مدیر امور عشایری گفت: به دلیل نبود برند فرش و گلیم عشایر گیلان از راهیابی به بازارهای بزرگ داخلی و خارجی بازمانده است.

به گزارش بازارکار، حسن همتی در گفت و گو با ایسنا، با بیان اینکه تولیدات عشایر گیلان طرفدار زیادی دارد و از بازار پستندی بالایی برخوردار است، افزود: متأسفانه برندسازی قوی در این زمینه وجود ندارد و آنچه که شایسته است تولیدات عشایر استان به بازارهای هدف داخلی و خارجی شناسانده نشده است.

وی با بیان اینکه شهرستان تالش بیشترین جمعیت عشایری گیلان را به خود اختصاص داده است، تصریح کرد: پس از تالش، شهرستان رودبار بزرگترین شهرستان دارای جمعیت عشایری گیلان است.

همتی با بیان اینکه می‌توان تولیدات عشایر گیلان را به جهانیان عرضه کرد، ادامه داد: ضروری است زنجیره تولید صنایع دستی عشایر در گیلان ایجاد شود.

مدیر امور عشایری گیلان تأکید کرد: در این خصوص باید از ظرفیت‌های استان استفاده شود و باید موانعی را که بستر معرفی فرش و گلیم عشایر تالش و دیگر شهرستان‌های عشایری گیلان رضوانشهر و رودبار وجود دارد را از سر راه برداریم. وی گفت: اگر شرایط برای عشایر فراهم شود تولیدات زیبایی برای عرضه به بازارهای جهانی دارند.

امام جمعه بوشهر:

قانون کوله‌بری و ته‌لنجی به سود مردم و نظام تدوین شود

نماینده ولی فقیه در استان و امام جمعه بوشهر با اشاره به اینکه کالای همراه ملوان در استان به شکل صحیح مدیریت شود، گفت: مسئله کوله‌بری و ته‌لنجی باید در قالب یک قانون منطقی به سود مردم و نظام تدوین شود.

به گزارش بازارکار آیت‌الله غلامعلی صفایی بوشهری با بیان اینکه جوانان برای استخدام در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی امتیاز ویژه داشته باشند، تصریح کرد: آزمون این پتروشیمی‌ها باید در استان برگزار شود و اگر جوانی نسبت به نتایج اعتراض کرد باید به این اعتراض توجه و احترام گذاشته شود.

در بزرگداشت مقام زن و روز مادر

بانوان برتر جامعه هدف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی شدند



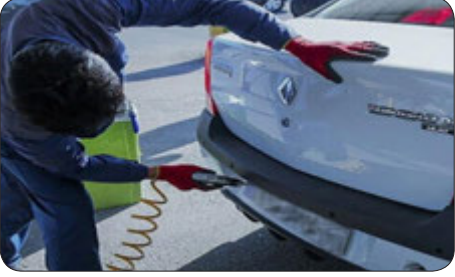
بانوان برتر جامعه هدف وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی شدند و با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی و تقدیر شدند. به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مراسم بزرگداشت مقام زن و روز مادر با حضور دکتر حجت الله عبدالملکی، سمیه رفیعی، نماینده مردم تهران در مجلس شورای اسلامی، کبری خزعلی رئیس شورای فرهنگی اجتماعی زنان و خانواده شورای عالی انقلاب فرهنگی و جمعی از معاونین، مدیران، همکاران و بانوان شاغل وزارتخانه حضور داشتند و حضور بانوان شاغل ادارات کل استانی به صورت ویدئو کنفرانس بوده است.

در این مراسم تعدادی از بانوان برگزیده جامعه هدف این وزارتخانه تقدیر شدند و اسامی برگزیدگان به شرح زیر است: طاهره شالچیان، استاد دانشگاه و فرزانه ملاحسینی، دندانپزشک داوطلب از صندوق بازنشستگی کشوری، سیمین جاودانی در رشته خیاطی، شهبلا یوسفی امینی در رشته تولید محصولات چرمی از سازمان بهزیستی کشور شمسبی صمصامی فرد، مؤسس آموزشگاه فنی و حرفه ای و مریم قدرتیان، مؤسس آموزشگاه فنی و حرفه ای

مدیران، همکاران و بانوان شاغل وزارتخانه حضور داشتند و حضور بانوان شاغل ادارات کل استانی به صورت ویدئو کنفرانس بوده است. در این مراسم تعدادی از بانوان برگزیده جامعه هدف این وزارتخانه تقدیر شدند و اسامی برگزیدگان به شرح زیر است: طاهره شالچیان، استاد دانشگاه و فرزانه ملاحسینی، دندانپزشک داوطلب از صندوق بازنشستگی کشوری، سیمین جاودانی در رشته خیاطی، شهبلا یوسفی امینی در رشته تولید محصولات چرمی از سازمان بهزیستی کشور شمسبی صمصامی فرد، مؤسس آموزشگاه فنی و حرفه ای و مریم قدرتیان، مؤسس آموزشگاه فنی و حرفه ای

فرمانده انتظامی شهرستان اردستان

یکان ویژه استان اصفهان نیرو جذب می‌کند



فرمانده انتظامی شهرستان اردستان با اشاره جذب نیرو در یکان ویژه استان اصفهان، گفت: متقاضیان با مدرک تحصیلی دپلم از تمام رشته‌های تحصیلی و دارای شرایط سنی ۱۸ تا ۲۵ سال می‌توانند برای استخدام در پلیس یکان ویژه استان ثبت‌نام کنند. غلامرضا هاشمی‌زاده، در مراسم افتتاح مرکز تعویض پلاک اردستان، اظهار کرد: با توجه به مطالبه جدی مردم شهرستان مینی بر رانندگی مجدد مرکز تعویض پلاک ضمن عنبرخواستی از مردم، پیگیری‌های ویژه‌ای در این خصوص انجام شد و امروز مجدداً مرکز تعویض پلاک شهرستان در اردستان راه‌اندازی شد. وی افزود: نیروی انتظامی خدمتگزار کوچک مردم است و تقاضا داریم شهروندان این نیرو را در همه زمینه‌ها همکاری کنند و رابط‌های دوسویه داشته باشند.

به گزارش ایسنا، فرمانده انتظامی شهرستان اردستان تصریح کرد: مردم از این پس می‌توانند با مراجعه به این مرکز رفت و آمد آنان به شهرستان‌های هم‌جوار از مزایای ایجاد این مرکز در شهرستان است. وی با بیان اینکه پلیس یکان ویژه استان اصفهان برای تکمیل نیروهای مورد نیاز خود نیرو جذب می‌کند، خاطر نشان کرد: متقاضیان با مدرک تحصیلی دپلم از تمام رشته‌های تحصیلی و دارای شرایط سنی ۱۸ تا ۲۵ سال می‌توانند در فرماندهی انتظامی اردستان برای استخدام در پلیس یکان ویژه استان ثبت نام کنند.

فرماندار اشتراد

واحد های صنعتی اشتراد با کمبود نیروی کار مواجه هستند



فرماندار اشتراد با اشاره به ظرفیت‌های بالای اشتغال در این شهرستان گفت: با این وجود استقلال نیروهای کار برای اشتغال در واحدهای صنعتی اشتراد کم است و واحدهای صنعتی شدیداً به دنبال نیروی کار هستند.

ابراهیم کردلو در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به اینکه واحدهای تولیدی و صنعتی اشتراد به شدت به دنبال نیروی کار ماهر هستند، افزود: شهرستان اشتراد به دلیل وجود واحدهای صنعتی متعدد در شهرک‌های صنعتی اشتراد، کوثر و امید البرز، ظرفیت‌های اشتغال زیادی دارد ولی با کمبود نیروی کار مواجه

هستیم. بنابراین هر تعداد نیروی بیگار از مرکز استان و شهرهای اطراف به اشتراد معرفی شود می‌توانیم مشغول به کار کنیم. وی با بیان اینکه آمار اشتغال در سامانه رصد به خوبی بازگذاری نشده، تصریح کرد: این موضوع نیاز به پیگیری و به روز رسانی دارد زیرا به نظر می‌رسد آمار فعلی کمتر از میزان واقعی است. به گفته کردلو یکی از دلایلی که نیروی کار تمایل به اشتغال در واحدهای صنعتی اشتراد ندارند بعد مسافت از مرکز و شهرستان‌های البرز یا اشتراد است زیرا هزینه‌های رفت و آمد می‌تواند باعث استقبال کمتر شود.

مدیر کل مدیریت بحران استان تهران:

ساماندهی نیروهای داوطلب سازمان بحران شهر تهران تسریع شد



مدیرکل مدیریت بحران استان تهران از تقویت هماهنگی استان های معین شهر تهران خبر داد. به گزارش بازارکار، جلسه هماهنگی دبیرخانه ستاد استانی مدیریت بحران و دبیرخانه ستاد شهر تهران با حضور «منصور درجانی» و سایر مسئولان برگزار شد.

درجانی در مورد مصوبات این جلسه اظهار داشت: هماهنگی در مورد استان های معین شهر تهران انجام شد که در این راستا

سازمان جهانی گردشگری با همکاری مرکز آشنیازی باسک برگزار می‌کند

سومین رقابت استارت آپ‌های گردشگری خوراک

سازمان جهانی گردشگری (UNWTO) با همکاری مرکز آشنیازی باسک، سومین دور از رقابت‌های استارت‌آپ‌های گردشگری خوراک را برگزار می‌کند. به‌گزارش بازارکار از میراث‌آریا، سازمان جهانی گردشگری پس از موفقیت در جشنواره‌های پیشین با همکاری مرکز آشنیازی باسک از اسپانیا، سومین مسابقه جهانی استارت‌آپ‌های گردشگری و غذا را راه‌اندازی کرد. ماوریت این سازمان شناسایی چالش‌ها و پروژه‌ها و تسریع استفاده از نوآوری‌هایی است که می‌توانند بخش گردشگری غذا (Gastronomy Tourism) را در آینده نزدیک متحول کنند. گردشگری، محرک رشد اقتصادی فراگیر و پایدار، و همچنین حوزه‌های تأثیرگذار در ارتقای رفاه اجتماعی با هدف دستیابی به اهداف توسعه

پایدار سازمان ملل است. سومین رقابت استارت‌آپ‌های گردشگری غذا از اول نوامبر، برابر با ۱۰ آبان ۱۴۰۰، آغاز شده است و علاقمندان فرصت دارند تا ۲۸ فوریه ۲۰۲۲، برابر با ۹ اسفند ۱۴۰۰، درخواست خود را برای شرکت در این رقابت‌ها ارائه دهند. از اول آوریل ۲۰۲۲، برابر با ۱۲ فروردین ۱۴۰۱، استارت‌آپ‌هایی که به پلنفرم آنلاین راه پیدا کرده‌اند اعلام خواهند شد و برنده‌های نهایی رقابت در می ۲۰۲۲ اعلام خواهند شد. برای ارائه درخواست خود به منظور شرکت در این رقابت، بعد از وارد شدن به حساب کاربری گوگل خود، وارد این لینک شوید و فرم مربوطه را تکمیل کنید.

قاضی زاده هاشمی:

۵۰۰ فرزند شهید و جانباز بالای ۷۰ درصد فارسی استخدام می‌شوند



رییس بنیاد شهید و امور ایثارگران کشور گفت: طبق بخشنامه، ۱۰۰ درصد فرزندان شهدا و جانبازان بالای ۷۰ درصد باید در دستگاه‌های اجرایی استخدام شوند. امیر حسین قاضی زاده هاشمی در نشست شورای ترویج فرهنگ ایثار و شهادت فارس گفت: ۳۳ هزار نفر در کشور شرایط استخدامی را دارند که برای ۱۷ هزار نفر برای شرکت در آزمون مجوز صادر شد.

او با بیان اینکه سهم فارس ۵۰۰ نفر بود، گفت: ۳۵۰ نفر در آزمون شرکت کردند که برای ۱۱۵ نفر اقدام شده است، اما دستگاه‌های اجرایی به کندی عمل می‌کنند.

رییس بنیاد شهید و امور ایثارگران کشور به متقاضیان مسکن در فارس اشاره کرد و گفت: ۵۰ هزار خانوار از خانواده شهدا، جانبازان و ایثارگران که متقاضی دریافت مسکن هستند نه زمین و نه وام گرفتند که تعداد قابل توجهی است.

او گفت: در فارس برای ساخت ۱۰ هزار واحد مسکونی با استاندارد سابق تفاهم نامه امضا شده بود که فقط برای ۳۱۰ نفر محقق شده است.

قاضی زاده هاشمی با بیان اینکه در کار فرهنگی عقب هستیم، افزود: در استان‌ها سالی یک فیلم سینمایی در رابطه با چهره شاخص ایثار و شهادت ساخته شود و در سال، ۳۰ فیلم سینمایی می‌شود.

او گفت: در خصوص نامگذاری معابر در شهرها هیچ نامی جز نام شهید نمی‌توان گذاشت و شوراهای و شهرداری‌ها باید اقدام کنند.

قاضی زاده هاشمی با تأکید بر سرکشی از خانواده شهدا و جانبازان، گفت: خانواده‌ها نیازمند زیارت مسئولان و مسئولان هم باید از خانواده‌ها سرکشی کنند و مدیران هفتگی این کار انجام دهند و سالی یکبار تکرار شود.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر:

۱۵ درصد از نیروهای شاغل در عملیویه بومی هستند



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر گفت: اکنون به‌طور مستند تنها ۱۵ درصد از نیروهای شاغل در عملیویه بومی هستند.

به گزارش بازارکار، مصدق کشاورزی در جمع خبرنگاران با بیان اینکه امتیازات ملموس و عینی در حوزه بومی گزینی می‌خواهیم، اظهار کرد: استخدام بومی‌ها در عملیویه تاکنون فقط ۱۵ درصد بوده است و اکنون در برخی رسته فعالیت‌ها و مشاغل به دنبال پذیرش تنها برای بومی استان بوشهر هستیم.

وی با اشاره به اینکه کارگران مستقر در حوزه نفت و گاز و پتروشیمی عملیویه صاحب مشکل صنفی شدند، تصریح کرد: تشکیل کارگزاران انجمن‌های صنفی مربوط پس ۱۸ سال برای تمامی واحدها پتروشیمی و پالایشگاهی که در حال حاضر ۱۲ انجمن تشکیل شده است.

نماینده مردم دشت آزادگان و هویزه

کمبود شدید پزشک در دشت آزادگان و هویزه



نماینده مردم دشت آزادگان و هویزه در مجلس شورای اسلامی گفت: دشت آزادگان و هویزه و سوسنگرد از کمبود پزشک رنج می‌برند.

باشگاه خبرنگاران جوان اهواز - قاسم سعادی گفت: منطقه دشت آزادگان و هویزه دو شهرستان مرزی و محرومی هستند که در بحث بهداشت و درمان در سال‌های گذشته قدم‌های خوبی برداشته شد.

به گفته یک بیمارستان تاسیسی و به امکانات درمانی تجهیز شد، اما با توجه به کثرت جمعیت در این حوزه بالغ بر ۲۰۰ هزار نفر باید تحت پوشش قرار بگیرند که امکانات پاسخگو نیست.

او می‌گوید: ما از کمبود نیروی انسانی و پزشک متخصص در منطقه رنج می‌بریم. متأسفانه به جز تخصص زنان در سایر تخصص‌ها نظیر چشم پزشکی، گوش و حلق و بینی، اعصاب و روان، کلیه و مجاری ادراری و قلب با کمبود شدید پزشک متخصص مواجه هستیم. از این بابت بیماران از بستن، هویزه و سوسنگرد باید مسافت زیادی را برای یک معاینه طی کرده و به مرکز استان مراجعه کنند.

طرح وزارت علوم برای اشتغال دانش آموزان؛

دانشجویان فعال در پارک‌های علم و فناوری حقوق می‌گیرند

اصلاح‌گره این ارتباط کجاست آقای دکتر؟

ما برای باز کردن این گره، ایده‌های پیاده کردیم به نام «دستیار فناوری» در این طرح پارک‌های علم و فناوری، شرکت‌های دانش بنیان و صنعت ما میزبان دانشجوی‌ها می‌شوند. دانشگاه دانشجوی کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری را می‌فرستد به این مراکز، دانشجوی‌ها همزمان با درس خواندن در این پارک‌ها هم فعالیت فناورانه می‌کنند. هزینه‌ها را هم ما می‌دهیم. ما اولین جایی هستیم که هزینه‌ها را هم پرداخت کردیم، الان با ۱۰ پارک علم و فناوری هماهنگ کردیم و به هر کدام ۱۰۰ میلیون تومان هم پرداخت‌ایم تا دانشجوی ۶ماه به آنجا برود، در این مدت به دانشجوی حقوق می‌دهیم، به دانشجوی کارشناسی یک میلیون تومان، کارشناسی ارشد ۲ میلیون تومان و دانشجوی دکتری ۴ میلیون تومان می‌دهیم. با این کار دانشجوی با محیط فناوری آشنا می‌شود و کم کم شغل یاد می‌گیرد، از ۱۰۰ درصد ۳۰ درصد هم جذب شوند برایمان ارزشمند است.

ببینید، بحث ارتباط با صنعت کلان حوزه پژوهشی است، کاری که ما داریم انجام می‌دهیم کار دانش بنیان است. ما دنبال طرح‌های اشتغال‌زایی دانش بنیان هستیم و این هم واضح است بستر آن در پارک‌های علم و فناوری و شرکت‌های فنوار و دانش بنیان می‌بینیم. آنها در کارآفرینی هم می‌توانند خیلی کمک کنند. همه ما تکرمان این است که تا اسم کارآفرین می‌آید یعنی کسی که فقط شغل ایجاد می‌کند در صورتی که تعریف درستش این نیست. کار آفرین مرز شک است، یعنی مرزهای جدید دور خودش ایجاد می‌کند، استانداردهای خودش را ارتقا می‌دهد و شرایط خودش را بهبود می‌بخشد. در کارآفرینی ما دنبال این هستیم که رویداد برگزار کنیم، به نظر من مهم‌ترین بخش فرهنگ سازی است که در کارآفرینی باید اتفاق بیفتد.

براساس طرحی که توضیح دادم، ما تعدادی دانشجو انتخاب می‌کنیم، این دانشجوی‌ها ۶ ماه در شرکت‌های دانش بنیان، صنعت و مراکز رشد آموزش می‌بینند، کار فناوری انجام می‌دهند و حقوق می‌گیرند.

چه دانشجوی‌هایی می‌توانند در این زمینه اقدام کنند؟

شيوه نامه طرح در حال نهایی شدن است، دانشجو باید تقاضا بدهد و تقاضا براساس دستورالعمل ابلاغی بررسی و تایید شود.

ببینید در شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان شرکت بهیبار صنعت دانشجوی‌های فراوانی فعالیت می‌کنند، این مجموعه دستگاه رادیوپراسی و سی تی اسکن می‌سازد، رادیو تراسی که در بازار مثلاً ۶۰میلیارد تومان است را با ۱۰ میلیارد تومان می‌سازند و کار خیلی با ارزشی است. این مجموعه هوابیما ۱۸نفره می‌سازد و جالب اینجاست که حتی دانش آموزان هم در این مجموعه فعال هستند. خطری که شرکت‌های دانش بنیان را تهدید می‌کند و مهم است، مقاومت اقتصاد سنتی است. اقتصاد سنتی اجازه نمی‌دهد اقتصاد دانش بنیان رو بیاید، یعنی مقابله می‌کند. بنابراین یکی از مباحثی که باید در شرکت‌های دانش بنیان به صورت جدی پیگیری کنیم، بحث حمایت از این شرکت‌هاست، البته قانون جهش تولید دانش بنیان‌ها کار با ارزشی است که توسط معاون علم و فناوری رئیس جمهور ارایه و تصویب شد.

نکنه بعدی که بزرگ‌ترین شرکت‌های دانش بنیان را تهدید می‌کند، مباحث نقدینگی و تسهیلات و فروش محصولات است و آنطور که باید و شاید محصولاتشان را نمی‌فروشد و خیلی‌هاشان با وجود اینکه محصول تولید می‌کنند اما حذف می‌شوند. یعنی محصول تولید کرده اما هیچ کدام در بازی نیستند. مجوز فروش نمی‌دهند.

ما باید برای موفقیت در حوزه فناوری رصد فناوری داشته باشیم. یعنی اینکه ما برای موفقیت باید در مرز فناوری حرکت کنیم. اگر بخواهیم مثل خیلی از شرکت‌های فناوری را وارد کنیم در آینده شکست می‌خوریم چرا؟ چون تا ما

تقریباً به صورت کامل به وجود آمده و ما باید از آن صیانت کنیم و خوب از آن استفاده کنیم و صوری نباشد.

خوشبختانه با آمدن معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم در واقع ما در همه جلسات و شوراها ما یک صندلی داریم. خیلی‌ها سوال می‌کنند چرا این اتفاق افتاد؟

واقعا چه لزومی به ایجاد این معاونت بود؟

ببینید معاونت پژوهشی و فناوری وزارت علوم کار خیلی گسترده‌ای داشت. دانشگاه‌ها، دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری، رسیدگی به این کارها خیلی سخت و پیچیده است، بنابراین احتیاج داشت که تفکیک و جدا شود. خوشبختانه ما هیچ مشکلی با حوزه پژوهش نداریم و کارهایمان تفکیک شده است و رو به جلو می‌رویم. طی این مدت ما جلسات متعددی داشتیم، خوشبختانه برنامه معاونت را تدوین کردیم، یعنی یک برنامه جامع برای معاونت فناوری و نوآوری تدوین و کامل شده و حالا داریم نگارش نهایی را انجام می‌دهیم. چندان اولویت داریم، مهم‌ترین اولویت ما گسترش گفتمان فناوری و نوآوری است، یعنی تلاش کنیم این گفتمان در کشور گسترش پیدا کند.

این گفتمان چی هست؟

یک وظیفه این گفتمان به عهده رسانه‌ها است که این موضوع را مطرح و فرهنگ سازی کنند. بنیاد الان بحث‌های آموزشی و پژوهشی تقریباً جا افتاده است، نسل اول دانشگاه‌ها آموزش محور بودند، نسل دوم پژوهش محور، نسل سوم کارآفرین ولی ما می‌گوییم باید برویم به سمت نسل چهارم دانشگاه‌ها که کار آفرینی با مسئولیت اجتماعی است. پس دانشگاه باید نسبت به جامعه خودش پاسخگو باشد. دانشگاه باید جامعه محور باشد پس تحقیقاتش هم به طریقی باید نیاز محور باشد.

ما معاونت علمی ریاست‌جمهوری را داریم که در جایگاه خودش فعالیت می‌کند، این طرف هم در وزارت علوم معاونت پژوهشی داشتیم، الان هم معاونت فناوری را در دل وزارت علوم به وجود آوردیم اما گره اصلی بین صنعت و دانشگاه ما را چه معاونتی و کجا باز می‌کند؟

بنیاد ما در سطوح آماذگی فناوری که اصطلاحاً به آن می‌گوییم تی از ال از یک داریم تا ۹، در تی از ال یک ایده مطرح است بعد طرح امکان سنجی می‌شود و بعد نمونه آزمایشگاهی را در تی از ال ۴ داریم. این بخش‌ها در دانشگاه‌ها شکل می‌گیرد، بعد که محصول در آزمایشگاه تولید شد، حالا می‌رود در پارک‌های علم و فناوری و فرد می‌رود شرکت دانش بنیان می‌زند و در تی از ال ۹ راه اندازی خط تولید می‌کند. خوشبختانه شرکت‌های دانش بنیان خوب حمایت می‌شوند، هم از طرف معاونت علمی و فناوری حمایت می‌شوند و هم از صندوق نوآوری و شکوفایی ولی ما باید به تی از ال‌های پایین کمک کنیم، یعنی جایی که ایده باید به نمونه آزمایشگاهی تبدیل شود. در این بخش متأسفانه کمتر کار شده است. اخیراً یک تفاهم نامه‌ای امضا کردیم با استان فارس، دانشگاه فنی حرفه‌ای، پارک علم و فناوری فارس و دانشگاه صنعتی شیراز در رابطه با طرحی به نام techshop که به معنای shop و technology است که به معنای فناوری و ساخت است. براساس این برنامه حمایت و تشویق می‌کنیم افرادی را که ایده دارند و این ایده‌ها را به یک نمونه آزمایشگاهی تبدیل می‌کنند.

ما اولین اولیتمان تعامل بین دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری است، یعنی ما در این واقعا متوجه شدیم این همان ارتباط صنعت و دانشگاه است، یعنی ما در پارک‌های علم و فناوری شرکت‌های دانش بنیان داریم، شرکت‌های فنوار با ایده داریم که محصول تولید می‌کنند، در عوض از این طرف دانشجوی‌های ما در دانشگاه‌ها خیلی ابزاروله شده‌اند و باید این ارتباط برقرار شود. این همان ارتباط بین دانشگاه و صنعت است.

اشاره:

معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم از

پرداخت حقوق به دانش آموزان دانشگاهی

خبر داد و اعلام کرد: طرحی را در دست اقدام داریم

تا با همکاری پارک‌های علم و فناوری، اشتغال دانشجویان

کارشناسی تا دکتری فعال در این پارک‌ها فراهم شود و وزارت

علوم به آنها حقوق پرداخت کند.

دکتر علی خیرالدین در گفت‌وگوی با فارس درباره این

طرح و راهکارهای توسعه فناوری، ارتباط با صنعت

و اشتغال دانش بنیان پاسخ می‌دهد.



آقای دکتر! از معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم برایمان بگویید.

در سال ۱۳۸۳ عنوان وزارت علوم تغییر کرد و از وزارت فرهنگ و آموزش عالی به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تبدیل شد و همان جا بود که مجلس یک سری تکالیف را بر عهده این وزارتخانه گذاشت، از جمله فناوری.

در این سال‌ها همانطور که خودتان حتما می‌دانید به بخش فناوری آنطور که باید و شاید اهمیت داده نشد و بخاطر همین خیلی از

کارهای وزارت علوم در این حوزه به قسمت‌های دیگر منتقل شد، دیدگاه آقای دکتر زلفی گل وزیر محترم علوم این بود که حتما باید فناوری تقویت شود و مجلس هم همین تاکید را داشت. خوشبختانه

معاونت فناوری و نوآوری ذیل وزارت علوم با پیگیری‌های صورت گرفت تقریباً طی دو ماه توسط سازمان اداره امور استخدامی تایید و برای اجرا ابلاغ شد. این معاونت با دو دفتر «سیاست‌گذاری، برنامه ریزی و توسعه فناوری» و «نوآوری و پشتیبانی امور فناوری» ایجاد شد.

ما الان ۴۹ پارک فناوری داریم که ۱۱ پارک دانشگاهی هستند یعنی پارک علم و فناوری دانشگاه مختص دانشگاه هستند، مثل دانشگاه شریف، سمنان و تربیت مدرس که در دل دانشگاه شکل گرفتند.

۲۲۳ مرکز رشد نیز داریم، خوشبختانه این مراکز دستاوردهای خوبی داشته‌اند. ۱۰ هزار و ۷۰۰ واحد فناور و حدود ۶ هزار و ۷۰۰ شرکت دانش‌بنیان ایجاد شده است.

خوشبختانه زیست بوم فناوری و نوآوری با نقش آفرینان این زیست بوم کامل شده و جا دارد در اینجا از همه کسانی که در این مدت زحمت کشیدند به ویژه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و شخص جناب آقای دکتر ستاری که سال‌های سال در این زمینه همکاری کرده‌اند، تشکر کنم.

ما دو محور فناوری داریم، فناوری سخت و فناوری نرم. فناوری سخت بیشتر برای بخش‌های صنعتی و مهندسی است، فناوری نرم بیشتر در حوزه علوم انسانی، هنر و معماری است که خوشبختانه جهاد دانشگاهی با ایجاد پارک علم و فناوری نرم توانسته خیلی از این بخش‌ها را توسعه دهد، بنابراین این اکوسیستم فناوری

دعوت به همکاری



شرکت بهره برداری و تعمیرات نیروگاه صبا (سهامی خاص) با هدف جذب سرمایه انسانی متخصص جهت بهره برداری در نیروگاه سیکل ترکیبی چابهار

از بین داوطلبان بومی استان سیستان و بلوچستان

طی آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش با شرایط زیر در قالب قرارداد مدت معین دعوت به همکاری می‌نماید.

۴. پس از اعلام نتایج آزمون کتبی و مصاحبه، اولویت استخدام به تشخیص شرکت با افراد بومی ساکن در شهرستان چابهار و افراد دارای سابقه کار مرتبط می‌باشد.

- افرادی که دارای یکی از ویژگی های زیر باشند، داوطلب بومی استان سیستان و بلوچستان تلقی می‌گردند:
- محل تولد یا صدور داوطلب طبق شناسنامه

- محل سکونت به مدت ۸ سال در استان

• **تیمبر ۲:** مبنای استان برای تعیین بومی بودن داوطلب، آخرین تقسیمات کشوری اعلام شده توسط وزارت کشور می باشد.

ج) مدارک مورد نیاز

- داوطلبان واجد شرایط می بایست مدارک لازم را حداکثر تا پایان وقت اداری روز چهارشنبه ۱۳۸۰/۱۱/۲۴ در سعایت <http://stc.sbu.ac.ir/azmoon> بارگذاری و ارسال نمایند.
- تصویر صفحه اول شناسنامه
- کارت ملی (پشت‌ورو)
- تصویر برگ پایان خدمت یا معافیت دائم (پشت‌ورو)
- تصویر آخرین مدرک تحصیلی یا گواهی فراغت از تحصیل که معادل کل حتماً در آن قید شده باشد
- اسکن یک قطعه عکس ۳×۴ (جدید)
- سابقه بیمه تامین اجتماعی
- ارسال مدارک بومی بودن با سایر مدارک الزامی است.

الف) شرایط عمومی برای شرکت در آزمون

۱. داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
۲. انجام خدمت سربازی یا داشتن معافیت‌های قانونی دائم (غیر یزنتی)

• **تیمبر ۱:** کارت پایان خدمت یا معافیت حتماً تا زمان اعلام نتایج آزمون کتبی صادر شده باشد.

۳. عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
۴. نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر
۵. برخوردار بودن از تندرستی و صحت و توانایی لازم متناسب با رشته شغلی مورد تقاضا
۶. عدم اشتغال به تحصیل و نداشتن تعهد خدمتی

ب) شرایط اختصاصی

۱. داشتن شرایط سنی به شرح زیر:
- متولدین ۱۳۶۸/۱۰/۲۰ تا متولدین ۱۳۷۸/۱۰/۲۰ (حدالاً ۲۲ و حداکثر ۳۲ سال، با احتساب خدمت سربازی)

• **تیمبر ۲:** ۸ سال سابقه کاری مرتبط باشغل به حداکثر سن اضافه خواهد شد.

۲. داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی متناسب با رشته شغلی مورد نظر در جدول شماره یک
۳. فقط افراد بومی استان سیستان و بلوچستان مجاز به شرکت در آزمون می‌باشند.

دعوت به همکاری

مجموعه فن‌آوران پردازش اطلاعات هوشمند پژواک

برای تکمیل کادر خود در تهران از افراد با شرایط زیر

دعوت به همکاری می‌کند:

کارمند

آقا، تمام وقت، آشنا به کار با کامپیوتر

دارای کارت پایان خدمت

دارای مدرک لیسانس (بدون محدودیت در رشته ی تحصیلی خاص)

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده

در بخش اطلاعات تماس حاصل نمایند.

file.pezhvak@gmail.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111911>

دعوت به همکاری

نان‌آوران سبوسی جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از

افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس حسابداری فروش شعبات/ آقا

تمام وقت، دارای سابقه کار

دارای حداقل ۵ سال سابقه کار، دارای مدرک لیسانس

آشنا به نرم افزار اکسل جهت انجام امور حسابداری

ثبت اسناد و تهیه گزارش فروش

بیمه، حقوق توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

job@nanavar.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111907>

دعوت به همکاری

شرکت توسعه قوای محرکه دینا

جهت تکمیل کادر خود از استان تهران و استان البرز جهت کار

در جنوب غرب تهران دعوت به همکاری می‌نماید.

تکنسین مکانیک

تمام وقت، حداقل مدرک تحصیلی کاردانی

مسئولیت پذیر و متعهد، حقوق ثابت، پاداش سالانه

بیمه تکمیلی، هزینه ایاب و ذهاب

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

cv@dinamotors.com

لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111905>



فناوری را وارد و بومی سازی کنیم، فناوری جدیدتر آمده است و ما جامانده‌ایم، بنابراین ما باید در تمام شرکت‌های صنعتی، شهرک‌های صنعتی و شرکت‌های دانش بنیان واحدی بنام انتقال فناوری و رصد فناوری داشته باشیم که ببینیم دنیا در چه زمینه‌های در حال تولید فناوری است.

ما پیش از ۸۰۰ هزار دانشجوی کارشناسی ارشد و دکتری داریم، سالانه حدود ۷ تا ۷ هزار دانشجوی دکتری فارغ التحصیل می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

ما باید پایان نامه و رساله‌ها را در راستای نیاز جامعه جلو ببریم. من خود سال‌ها رئیس دانشگاه بودم، می‌گفتم استاد محترم چرا کار از ارتباط با صنعت انجام ندادید؟ چرا می‌کنیم، پس چرا موفق نیستیم؟

هر هفته یک مهارت، یک تجربه

بازارکار

دکتر طیبی پس از دیدار با رئیس جمهور را عنوان کرد؛

دستاوردهای جهاد دانشگاهی در هیأت دولت ارائه می شود

رئیس جهاد دانشگاهی در مورد دیدار اخیرش با رئیس جمهور و نتایج آن گفت: دکتر **رئیس علی‌رغم ابراز علاقه به بازدید از نمایشگاه توانمندی‌های جهاد دانشگاهی، عنوان کردند به علت شدت اشتغالات امکان بازدید برایشان فراهم نگردد.** لذا من نیز طی نامه‌ای بعد از نمایشگاه درخواست کردم که رئیس جمهور فرصتی را در اختیار من قرار دهند تا ضمن ارائه گزارش دستاوردهای جهاد دانشگاهی **آمادگی کامل این نهاد را برای گرفتن مسئولیت‌های بزرگ در برنامه‌های توسعه‌ای دولت به استحضار ایشان برسانم.** **پس از گزارش بازار کار، دکتر حمیدرضا طیبی در گفت و گو با ایسنا، با اشاره به برگزاری نمایشگاه دستاوردها و توانمندی‌های جهاد دانشگاهی در دیماه ۱۴۰۰ در خصوص مهمترین دستاوردهای این نمایشگاه گفت:** در این نمایشگاه در حوزه پژوهش و فناوری بازدیدکنندگان با دستاوردها و فناوری‌های تولیدی جهاد دانشگاهی در حوزه‌های پزشکی، فنی و مهندسی، کشاورزی و علوم انسانی و اجتماعی آشنا شدند.



مورد بازسازی و نوسازی ناوگان شرکت ملی حفاری بوده و همچنین ابلاغ یک قرارداد بزرگ در زمینه طراحی و ساخت یک کارخانه بزرگ نمک‌زدایی در صنعت نفت است.

وی تاکید کرد: نکته مهم که ما به دنبال آن بودیم باور مسئولان به توان ملی است. ما قصد داشتیم که این نمایشگاه را در این مقطع زمانی برگزار کنیم که اولاً وزرا و مدیران ارشد سازمان‌ها و شرکت‌های بزرگ تشییع شده باشند و هم اینکه در آستانه تدوین برنامه هفتم توسعه کشور هستیم و ضروری است در تهیه این برنامه استفاده حداکثر از توان ملی مورد نظر قرار گیرد.

حل مشکلات کشور با مراجعه به جهاد دانشگاهی

سرعت می گیرد

رئیس جهاد دانشگاهی با بیان اینکه ان شاءالله با فعال شدن پروژه‌ها و اهتمامی که دولت سیزدهم به حل مشکلات کشور دارد یقیناً مراجعه

رئیس جهاد دانشگاهی گفت: ویژه‌گی‌های این فناوری‌ها که توجه همه بازدیدکنندگان را جلب نمود، پیشرفته بودن و به روز بودن آنها به لحاظ رقابت با فناوری‌های روز دنیا بود و مهمتر اینکه این فناوری‌ها با دانش ایرانی تولید شده‌اند. در بخش‌های دیگر، دستاوردهای جهاد دانشگاهی در حوزه‌های فرهنگی، آموزش و کارآفرینی به نمایش گذاشته شده بودند.

وی درخصوص سایر فعالیت‌های جهاد دانشگاهی در این نمایشگاه گفت: در حوزه فرهنگی، ساختارسازی‌های فرهنگی جهاد دانشگاهی در ظرف زمان خودش همه نوآوری و خلاقیت برای ورود سایر مردم به این عرصه‌ها بوده است. سازمان انتشارات جهاد دانشگاهی اولین منتشرکننده کتب علمی دانشگاهی تألیفی و ترجمه اساتید و محققان کشورمان در سال‌های اولیه انقلاب است به همین شکل خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) و خبرگزاری تخصصی قرآنی بین‌المللی ای‌کنا، طراحی و برگزاری مسابقات مناظره‌های ملی دانشجویی که اساس آن یادگیری گفتگوی علمی و اخلاقی دانشجویان به عنوان مدیران آینده کشور در زمینه مسائل و مشکلات مبتلا به کشور است، از نوآوری‌های دیگر جهاد دانشگاهی در حوزه فرهنگی است.

موقفیت جهاد دانشگاهی در ورود

به دانشگاه نسل چهار

به گفته وی، در حوزه آموزش علاوه بر داشتن شبکه آموزش عالی و علمی کاربردی و کوتاه مدت قوی در سراسر کشور در زمینه ایجاد دانشگاه نسل چهار، جهاد دانشگاهی بسیار موفق عمل کرده است و دانشگاه علم و فرهنگ جهاد دانشگاهی، دانشگاه نسل چهار در تعامل موفق این دانشگاه با حوزه پژوهش و فناوری خود این نهاد می‌باشد.

رئیس جهاد دانشگاهی در خصوص مسئولین و مدیران بازدید کننده از نمایشگاه دستاوردهای جهاد دانشگاهی و تأثیر این بازدیدها روی آنها گفت: نمایشگاه کاملاً تخصصی برگزار شد و مدعوین هم عموماً مسئولین و مدیران ارشد نظام و بخش‌های دولتی، غیر دولتی و خصوصی بودند. هدف نمایشگاه هم بیان توانمندی‌های جمهوری اسلامی ایران در برنامه پیشرفت کشور، ایجاد خودباوری و غرور نسبت به توان ملی، آن هم در شرایط پیمایش ناهمبندی و شرایط سخت اقتصادی کشور بود.

وی ادامه داد: نمایشگاه توانمندی‌های جهاد دانشگاهی توسط رئیس محترم مجلس شورای اسلامی دکتر قالیباف افتتاح شد و ایشان وقت کافی برای بازدید از نمایشگاه به ویژه در حوزه پژوهش و فناوری اختصاص دادند. صحبت‌های کامل ایشان نیز در رسانه‌ها بیان شده است. دکتر قالیباف ضمن ابراز غرور و خرسندی از دستاوردهای فناوری‌های جهاد دانشگاهی، بیان کردند که حالا نوبت ما مسئولان است که با برنامه‌ریزی درست، از این دستاوردها استفاده کنیم. همچنین چهار معاون رئیس جمهور، پنج وزیر، چهل و دو نماینده مجلس و تعداد زیادی از مدیران و کارشناسان از نمایشگاه بازدید کردند.

دکتر طیبی تاکید کرد: مطالب بیان شده توسط مسئولین در دفتر یادبود نمایشگاه برای ما در جهاد دانشگاهی بسیار غرورآفرین و ارزنده بود، بدون استثناء همه بازدیدکنندگان ضمن تشکر از جهاد دانشگاهی، این نمایشگاه را سمبل توان ملی کشور در رسیدن به اهداف توسعه‌ای و پیشرفت دانسته‌اند. در جریان این نمایشگاه، رئیس محترم کمیسیون بهداشت مجلس شورای اسلامی به شدت تحت تأثیر توانمندی‌های ارائه شده در نمایشگاه قرار گرفته بود و در جلسه شورایی انقلاب فرهنگی ضمن تقدیر از جهاد دانشگاهی از رئیس محترم جمهور درخواست کردند حتماً از نمایشگاه بازدید نمایند.

طیبی در خصوص دستاوردهای عینی نمایشگاه برای جهاد دانشگاهی خاطرنشان کرد: امضای ۱۰ الی ۱۲ تفاهم‌نامه مهم همکاری و یا استفاده از دستاوردهای جهاد دانشگاهی که یکی از این تفاهمنامه‌ها با شرکت ملی حفاری ایران در

به جهاد دانشگاهی و استفاده از توانمندی‌ها و دستاوردهای آن بیشتر خواهد شد، خاطرنشان کرد: حین برگزاری نمایشگاه توانمندی‌های جهاد دانشگاهی یک مورد خیلی عجیب هم پیش آمد؛ و آن این بود که در ایام برگزاری نمایشگاه پیشنهاد حذف جهاد دانشگاهی از شورایی انقلاب فرهنگی مطرح شد که برای من شوکار بود و برای عدم تأثیر گذاری منفی روی همکاران خبر آن را بعد از نمایشگاه به آنها دادم.

دکتر طیبی در مورد علل پیشنهاد حذف جهاد دانشگاهی و تبعات آن گفت: فکر می‌کنم اعضای محترم جدید حقیقی شورایی انقلاب فرهنگی که عمدتاً جوان و عضو کارگروه تحول شورایی هستند هم احتمالاً در جریان مسائل انقلاب فرهنگی، تشکیل ستاد انقلاب فرهنگی و تشکیل جهاد دانشگاهی و نمایندگان آن در ستاد انقلاب فرهنگی نبوده و هم فرقی بین وظایف یک نهاد توسعه‌ای مثل جهاد دانشگاهی با وزارت علوم، وزارت بهداشت و معاونت علمی و فناوری نگذاشته‌اند.

کار یک نهاد توسعه‌ای الگوسازی توان فناوری کشور در حل مشکلات است

وی ادامه داد: کار یک نهاد توسعه‌ای در طراحی برنامه پیشرفت کشورها الگوسازی توان فناوری کشور در حل مشکلات است. وزارتخانه‌های علوم و بهداشت نهاد تولید علم هستند و اگر اساتید محترم علاقه به تحقیق کاربردی داشته باشند تولید فناوری تا TRL ۴ است که ضمن اینکه ارزشمند است، ولی طی مسیری کوتاه از تولید، تجاری‌سازی یک فناوری است، در حالی که باید برای تجاری‌سازی یک فناوری تا TRL ۹ انجام شود. وظیفه یک نهاد توسعه‌ای انجام این کار و سماجت در کاربرد آن است. به ویژه در فناوری‌های پیشرفته و پر هزینه که عمدتاً دانشگاه‌ها وارد نمی‌شوند و یا ممکن است بخشی از یک فناوری بزرگ را آن هم تا مرحله TRL ۴ انجام دهند. بدنه صنعت، کشاورزی و بهداشت ما را این فناوری‌ها تشکیل می‌دهند. وی افزود: شما به نقش مهم فرهنگ‌سازی جهاد دانشگاهی به ویژه در دهه‌های ۶۰ و ۷۰ نگاه کنید. کدام سازمان بیشترین نقش را در ایجاد خودباوری در مردم، جوانان و حتی خود دانشگاه‌ها داشته است؟ در دهه ۸۰ و ۹۰ به فناوری‌های تولید جهاد دانشگاهی نگاه کنید. کدام بخش خصوصی ریسک ورود به تولید این فناوری‌ها و پیگیری تجاری‌سازی آنها را می‌پذیرد؟ علت هم پیشرفته بودن فناوری‌ها، هزینه بالا و اینکه در حوزه صنعتی، کار فرمایان عمدتاً دولتی و شبه دولتی بوده و ریسک خرید خارجی در آنها بسیار بالاست و لذا بخش خصوصی حتی در صورت تمکن مالی وارد تولید این فناوری‌ها نمی‌شود، ولی با توجه به اهمیت آنها و وابستگی کشور باید این فناوری‌ها را تولید و تجاری‌سازی کرد. سلول درمائی، زن درمائی، ویروس درمائی، سیستم برق و کنترل و رانش قطارهای مترو، تجهیزات اپراتور تلغز همراه، تعداد محدودی از این فناوری‌ها هستند. البته وقتی سد شکسته شد و بازار به سمت داخل آمد آن وقت بخش خصوصی با اطمینان بیشتر وارد شده و طیبی است که جهاد دانشگاهی میدان را واگذار کرده و سراغ حوزه‌های جدید می‌رود در صورتی که به در خواست رهبر معظم انقلاب اسلامی شورایی انقلاب فرهنگی باید به صورت جدی بخواهد وارد پیاده‌سازی نقشه مهم فرهنگی، علمی و فناورانه و تحول آموزشی شود. با توجه به نگاه علمی مسئله محور و کاربردی جهاد دانشگاهی و فعالیت در سه حوزه توسعه فرهنگی، توسعه علمی و فناورانه و توسعه آموزشی، یقیناً این نهاد می‌تواند نقش ارزنده‌ای در به روزرسانی این نقشه‌ها و تهیه اسناد بخشی آنها و روش اجرایی‌سازی آنها ایفا نماید.

دستاوردهای جهاد دانشگاهی

در هیأت دولت ارائه می شود

رئیس جهاد دانشگاهی در مورد دیدار با رئیس جمهور و نتایج آن توضیح داد: دکتر رئیس علی‌رغم ابراز علاقه به بازدید از نمایشگاه، به علت شدت اشتغالات امکان بازدید برایشان فراهم نگردد. لذا من هم طی نامه‌ای بعد از نمایشگاه درخواست کردم رئیس جمهور فرصتی را در اختیار من قرار دهند تا ضمن ارائه گزارش دستاوردهای جهاد دانشگاهی **آمادگی کامل این نهاد را برای گرفتن مسئولیت‌های بزرگ در برنامه‌های توسعه‌ای دولت به استحضار ایشان برسانم.** **وی در پایان افزود:** خوشبختانه دکتر رئیس کاملاً در جریان نمایشگاه و دستاوردهای جهاد دانشگاهی در حوزه مختلف بودند و اتفاقاً ایشان از من خواستند که جهاد دانشگاهی ورود بسیار جدی در حل مشکلات و رفع وابستگی‌ها داشته باشد. بعنوان مثال به چند موضوع مثل آب شیرین کن‌ها اشاره کردند که چرا ما باید در این حوزه هنوز وابسته باشیم. من هم آمادگی کامل جهاد دانشگاهی را برای ورود کاملاً علمی و حرفه‌ای و پذیرش مسئولیت‌های مهم خدمت ایشان اعلام نمودم. قرار شد اینجانب با هماهنگی که انجام می‌شود در جلسه هیأت دولت دستاوردهای جهاد دانشگاهی را ارائه کنم و رئیس جمهور نیز دستورات لازم در مورد استفاده از آنها را در جلسه صادر فرمایند.

دعوت به همکاری

شرکت در حوزه نفت و گاز و پتروشیمی در دفتر استان تهران دعوت به همکاری میکند:

یک شرکت دولتی صنعتی در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود از سراسر کشور در شهرهای تهران، شهریار، شهرری، گرمسار و طرود (استان سمنان) از بین فارغ التحصیلان «مذکر» مقاطع تحصیلی کارشناسی و بالاتر، دانشگاه‌های برتر تعداد محدودی نیرو استخدام نماید، متقاضیان محترم می توانند ضمن مطالعه شرایط و ضوابط مدارک خود را ارسال نمایند.

کارشناس ارشد برق

کارشناس ارشد معدن

کارشناس ارشد فیزیک (فقط گرایش اپتیک، لیزر و مغناطیس)

کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی

کارشناس ارشد مدیریت صنعتی

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش

اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

employer1401@gmail.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111896>

دعوت به همکاری

شرکت در گاه داده آسمان با بیش از ۱۸ سال سابقه کار جهت تکمیل کادر خود در تهران (منطقه غرب) از افراد متعهد و واجد شرایط زیر دعوت به همکاری مینماید:

کارشناس و مترجم زبان انگلیسی

آشنایی به اقیس، تسلط به کامپیوتر

توانایی سرچ در اینترنت، ۲ سال سابقه کار مرتبط

آشنایی کامل با زبان انگلیسی، توانایی تولید محتوا به زبان فارسی توانایی ترجمه متون انگلیسی به فارسی در حوزه های عمومی ادامه شرایط در لینک مشاهده اطلاعات تکمیلی ...

ساعات کاری: شنبه تا چهارشنبه ۹ الی ۱۷ - پنج شنبه ۹ الی ۱۳
عیدی + سنوات + پاداش + بیمه + امکان ارتقای سمت شغلی + آموزش حین کار و رایگان + امکان رشد و توسعه استعدادهای فردی متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه های اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

۰۹۰۳۸۴۲۲۹۹۸

۰۲۱۴۴۷۰۴۹۴۱

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111890>

دعوت به همکاری

شرکت okala (فروش اینترنتی افق کوروش) وابسته به گروه

صنعتی گلرنگ در غرب تهران

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید:

کارمند فروشگاه

آقا، حداقل دیپلم، سن بین ۲۰ تا ۴۰ سال

دارای سلامت و توان جسمی

کارت پایان خدمت یا معافیت برای آقایان

توانایی کار در دو شیفت صبح و عصر (چرخشی)

بیمه تامین اجتماعی + بیمه تکمیلی + بن آرزاق +

حقوق و مزایای مناسب

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل

ارسال نمایند .

jobs.okala@gmail.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111890>

دعوت به همکاری

شرکت فاتح صنعت در راستای توسعه کادر مورد نیاز جهت پروژه های توسعه‌ای خود، از متقاضیان واجد شرایط به شرح زیر،

در شیراز دعوت به همکاری می نماید:

درای مهارت‌های فنی (نصب و مدیریت دوربین‌های مدار بسته/نصب و مدیریت انجام پسیو شبکه، آشنایی با سروورهای مخابراتی (پاناسونیک، VOIP و...) توانایی کار با نرم افزارهای مورد نیاز جهت انجام امور مربوطه گذراندن دوره های تخصصی (، CCNA و...) امتیاز محسوب می شود.

جمعداری اموال: کاردانی / کارشناسی - آشنایی با نرم افزار دارایی ثابت راهکاران سیستم، آشنایی با قطعات صنعتی

جوشکار زیر پودری: حداقل دیپلم

جوشکار برق و آرگون-مونتاژ کار

برشکار- کمک صنعتگر

واجدین شرایط که دارای مدرک فنی و حرفه ای می باشند در اولویت استخدام هستند.

کلیه داوطلبین می‌بایست از نظر جسمانی سالم و آمادگی لازم را داشته باشند. کارخانه واقع در شهر شیراز بوده و مسئولیت تأمین محل اقامت در شهر شیراز بر عهده متقاضی می باشد.

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را حداکثر تا یک ماه

پس از شروع انتشار آگهی به ایمیل زیر ارسال نمایند.

Hro@fatehsanat.com

آدرس : شهرک صنعتی بزرگ شیراز

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111929>

دعوت به همکاری

شرکت هوا صنعت مفیدی

در راستای تکمیل کادر خود در تهران از واجدین شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس برق و الکترونیک (آقا)

انباردار و کمک انباردار (آقا)

کارشناس برنامه ریزی و تولید (آقا)

کارشناس فروش (بازار صنعتی) - آقا

حسابدار ارشد (آقا)

منشی - نقشه کش صنعتی

شهر و مناطق مورد نیاز: شهر قدس - تهرانسر - آزادی و غرب تهران

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش

اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

mofidicompressor@gmail.com

لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111892>

معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی: جهاد دانشگاهی به دنبال تربیت دانش آموختگان متناسب با نیاز آتی کشور است

معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی در ابتدای این نشست با اشاره به جایگاه برجسته پروفیسور علی اکبر جلالی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور گفت: پروفیسور علی اکبر جلالی به عنوان پدر فناوری اطلاعات ایران حق بزرگی بر جامعه ما دارند و ما خوشحالیم که در یکی از نشست‌های علمی و تخصصی آینده مشاغل و مشاغل آینده در خدمت این استاد بزرگ هستیم.

دکتر محمد صادق بیچندی به اهمیت موضوع آینده مشاغل و مشاغل آینده اشاره کرد و گفت: توسعه فناوری اطلاعات و توسعه فناوری موجب شده به نیاز به آینده مشاغل و مشاغل آینده به شدت احساس شود و از این رو مراکز آموزش عالی و مراکز مهتری باید برنامه ویژه برای بحث آینده مشاغل و مشاغل آینده داشته باشند.

وی تصریح کرد: جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد توسعه ای و دانش بنیان به دنبال تحقق اهداف آموزش عالی نظام آموزش عالی کشور برای تربیت دانش آموختگان و دانشجویانی است که بتوانند خود را با توسعه مشاغل و فناوری های جدید و نیازهای آتی کشور و کشورهای توسعه یافته وفق دهند.

نظریه «عصر مجازی» به عنوان چهارمین موج توسط پروفیسور جلالی مطرح شد

گفتنی است نظریه «عصر مجازی» به عنوان چهارمین موج تغییر جوامع و تاریخ بشر بعد از سه عصر کشاورزی، عصر صنعت و عصر اطلاعات برای اولین بار در جهان در سال ۱۳۷۲ توسط دکتر علی اکبر جلالی مطرح شد. نامبرده در آن زمان نظریه خود را در سمینارها و کنفرانس‌های بین المللی در دانشگاه های مختلف آمریکا، انگلستان، مالزی، کره جنوبی، استرالیا، هند و در ایران تشریح نمود که مورد توجه قرار گرفت. آقای تافلر نظریه موج سوم عصر ارتباطات را مطرح کرده است و دکتر جلالی موج چهارم، عصر مجازی را در زمانی که هنوز فضای مجازی به‌عنوان یک واژگان در سطح جهان ناشناخته بود و کسی باور نداشت که فضای مجازی در مدت کوتاهی می تواند زندگی مردم را دگرگون کند را مطرح کرد و از آن دفاع نمود.

گزارش: امیر علی بینام

توسعه یافته و همه اشیا با اکوسیستم مخابراتی، متاورس، سنسور ها، لیتکه‌ها ابزار ها، تحلیل داده بهم مرتبط شده اند. همه این‌ها در کنار هم مفهوم اینترنت اشیا را معنا می‌کنند. وی اضافه کرد: دنیا در حال تغییر است و پرینتر سه بعدی و فضای سه بعدی که این ابزار ایجاد می‌کند نمونه‌های از آن است. گیم و بازی‌های رایانه‌ای کار ایجاد می‌کنند. دنیا تحت تاثیر نرم افزار ها، تبلیغات، سخت‌افزارهایی مانند متاورس و حتی عینک‌های سه بعدی تغییر کرده است. حتی شرکت‌هایی مانند سامسونگ و سندباکس نیز به سمت متاورس رفته‌اند و دنیای جدیدی در حال به‌وجود آمدن است.

مسئولیت توسعه اینترنت، فضای مجازی و متاورس به جهاد دانشگاهی و دانشگاه‌ها سپرده شود

وی در پایان با تاکید بر نقش نهادهای علمی مانند جهاد دانشگاهی گفت: ما در آینده دوقلویی دیجیتال خواهیم داشت و ادغام زندگی فیزیکی در مجازی قطع است. اگر مسئولیت اینترنت به جهاد دانشگاهی و دانشگاه‌ها سپرده شود دنیای مجازی به سادگی توسط آن‌ها اداره خواهد شد. باید زندگی در دنیای جدید و چالش‌های مثبت و منفی آن بررسی و تحلیل شود و در کنار آنها باید تلاش کرد تا تغییر و به روزرسانی بر اساس سرعت پیشرفت دنیا در چارچوب ارزش‌های ما انجام شود.

دکتر علی اکبر جلالی در این نشست مهم با اشاره به عصر مجازی و چالش‌ها و فرصت‌های آن و مشاغل فضای مجازی را را بررسی کرد. وی گفت: عصر مجازی و متاورس مانند سایر اشکال فناوری به دلیل پتانسیل تغییر روش خرید، تجارت، ملاقات، لذت بردن از سرگرمی، بازی، کسب درآمد، تجارت در بازار و غیره با برنامه‌ها و اهداف خوب و بد عرضه می‌شود. وی افزود: کل عصر مجازی و متاورس می‌تواند کل فرهنگ جهان و به تبع آن مشاغل موجود را به‌طور کلی بازآفرینی کند؛ چرا که تغییرات در بحث اختراعات و نوآوری‌ها بسیار سریع است، تغییر سریع فرصت‌های بزرگی را به منصفه ظهور می‌رساند و اشتغال یکی از مهمترین دغدغه‌ها در زمان تغییرات سریع فناوری‌های مدرن می‌باشد.

پروفیسور جلالی در نشست آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح کرد: مسئولیت توسعه اینترنت کشور، دنیای مجازی و متاورس به جهاد دانشگاهی سپرده شود



پروفیسور علی اکبر جلالی

دکترای برق

پدر علم فناوری اطلاعات

ارتباطات ایران



نشست آینده مشاغل و مشاغل آینده توسط معاونت آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی با حضور پروفیسور علی اکبر جلالی پدر فناوری اطلاعات و ارتباطات ایران برگزار شد. به گزارش خبرنگار بازارکار، پروفیسور علی اکبر جلالی در این نشست وبیناری با اشاره به اینکه اهمیت توسعه دنیای مجازی و متاورس به اندازه دنیای فیزیکی و واقعی اهمیت دارد از جامعه علمی و دانشگاهی بویژه جهاد دانشگاهی خواست، این مسئولیت را بر عهده بگیرد و قوانین و بسترهای حقوقی لازم را برای این فضا فراهم نماید.

وی با اشاره به اینکه عصر مجازی سه بعدی وارد زندگی انسان‌ها شده و ورود آن اجتناب‌ناپذیر است خاطرنشان کرد: مسئولیت توسعه اینترنت کشور، دنیای مجازی و متاورس به جهاد دانشگاهی سپرده شود.

پروفیسور جلالی که خود مبدع نظریه عصر مجازی و توسعه فضای سه بعدی در سال ۱۹۹۳ است در این نشست با اشاره به اینکه در عصر سه بعدی و توسعه فضای مجازی و متاورس باید دنبال مشاغل جدید باشیم گفت: این عصر با میلیون‌ها شغل با آنچه ما در زندگی ساده خود با آن مواجه هستیم خیلی تفاوت دارد؛ مشاغل عصر مجازی مبتنی بر واقعیت مجازی و واقعیت افزوده - که ترکیب جدیدی را موجب شده اند- در حال گسترش است و شرکت های بزرگ فناوری مثل مایکروسافت، فیسبوک و ... بر روی مشاغل مبتنی بر متاورس و فضای مجازی سرمایه گذاری می کنند.

واقعیت مجازی و واقعیت افزوده بستر هزاران شغل جدید

این استاد برجسته ایرانی که از آمریکا با مخاطبان ایرانی خود سخن می گفت تصریح کرد: واقعیت مجازی و واقعیت افزوده بستر هزاران شغل جدید و بستری برای ورود شرکت های دانش بنیان و فنوار است و باید دانشگاه‌ها مراکز علمی و فناوری ایران به آن‌ها بپردازند. وی با تاکید بر اینکه در مجلس شورای اسلامی کمیته ای باید برای پرداختن به توسعه دنیای مجازی و متاورس شکل بگیرد گفت: اهمیت فضای مجازی و متاورس باید از سوی همه بخش‌های تصمیم گیری مثل مجلس شورای اسلامی جدی گرفته شود و زیرساخت‌های فناوری، فنی، قانونی، پهنای باند اینترنتی و ... فراهم شود.

دعوت به همکاری

شرکت نفت بهران به منظور تامین بخشی از نیروی انسانی مورد نیاز خود در دفتر مرکزی و پالایشگاه، از افراد متخصص، متعهد و با انگیزه از طریق برگزاری آزمون کتبی (عمومی و تخصصی)، مصاحبه و سنجش سلامت به صورت قرارداد کار مدت معین و پیمناکاری با شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

شرایط عمومی

- متدین به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی کشور
- متعهد و معتقد به نظام جمهوری اسلامی
- دارا بودن ملیت ایرانی
- دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه عمومی یا معافیت از آن (نوع معافیت از خدمت مغایر با توانایی های شغلی مورد نیاز نباشد)
- عدم همکاری و عضویت در گروه های غیر قانونی
- عدم تعهد خدمت در دستگاه ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی و غیر دولتی
- فقدان سوء پیشینه کیفری
- برخورداری از سلامت جسمی و روحی و عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر
- دارا بودن شاخص‌هایی از جمله ارزشی، انقلابی، شهری به خوشنامی و پاکدستی
- اخذ تاییدیه صلاحیت های عمومی، اعتقادی و اخلاقی از هسته مرکزی گزینش بنیاد مستضعفان و طی فرآیند تاییدیه مرکز حراست پس از طی مراحل جذب و استخدام

شرایط اختصاصی

واحد متقاضی نیرو	عنوان پست سازمانی	نوع قرارداد		جنسیت	حداکثر سن	دانش و مهارت مورد نیاز	توضیحات
		قراردادی	پیمانکاری				
پایانه بندری	جوشکار	-	*	مرد	۳۷	-توانایی جوشکاری لوله های صنعتی (PT)	-
برقکار	-	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-اشیای با مفاهیم برق	-
اپراتور تخلیه و بارگیری	-	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-	-
تولید	کارگر تولید (پرکنی، مخلوطکنی)	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-اشیای اولیه با امور فنی تولید	-
آزمایشگاه و کنترل کیفیت	تکنسین کنترل کیفیت	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-اشیای اولیه با امور آزمایشگاهی	-
اتبارها	راننده لیفتراک	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	تربیت گویانه‌راندگی بالیسترک و برخورداری از حداقل دوسال سابقه کاری مرتبط	-
کارگر بارزن	-	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-	-
شهرداری	کارگر خدمات	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-	-
منابع انسانی	کارگر خدمات	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-	-
اداری پالایشگاه	ابداریچی	-	*	مرد	دیپلم=۲۵ فوق دیپلم=۳۷	-	-
حراست	نگهبان	-	*	مرد	۱۷۲ تا ۳۵ سال	-اشیای با امورات نگهبانی - مهارت در گزارش نویسی - توانایی حضور در شیفت های انتظامات - برخورداری از سلامت جسمانی و روانی	محل خدمت داوطلبین استخدامی شغل نگهبان به ترتیب عبارتند از: ۱- پالایشگاه نفت بهران (واقع در شهر ری) ۲- دفتر مرکزی نفت بهران (تهران) ۳- کارخانه فورفورال شوشتر (خوزستان) ۴- پایانه بندری امام خمینی (ره) (خوزستان) ۵- کارخانه صنایع شیمیایی تاکم قزوین ۶- کارخانه به تام روکنار ساره ۷- دفتر مرکزی بازرگانی بهران (تهران) ۸- مرکز بخش موبایل بازرگانی بهران (اصفهان) ۹- مرکز بخش موبایل بازرگانی بهران (خوزستان)

دعوت به همکاری

بانک گردشگری (غیر دولتی - سهامی عام) در نظر دارد به منظور تامین و تکمیل کادر تخصصی و اجرایی مورد نیاز خود، از دانش آموختگان محترم دانشگاه های سراسری در سطوح شغلی کارشناس ستادی در استان تهران و بانکدار برای شعب تهران و سایر استانها دعوت به همکاری نماید.

بانک گردشگری

شرایط و دعوت از افراد صاحب نظر و مجرب بانکی در سطوح شغلی پیش گفته، بر اساس نیاز ستجی به عمل آمده، با رعایت اولویت مورد نیاز و صرفا بنا به تشخیص بانک خواهد بود.

شرایط عمومی:

- دارا بودن تابعیت ایرانی و التزام به رعایت قوانین جمهوری اسلامی ایران
- اعتقاد به ادیان رسمی کشور
- برخورداری از روابط عمومی مناسب و روحیه مشتری مداری و روحیه مشارکت و انجام کار گروهی
- سلامت کامل جسم و روان و عدم اعتیاد به مواد مخدر و روان گردان
- دارای کارت پایان خدمت/ معافیت دائم برای آقایان (تا تاریخ ابلاغ این آگهی)
- دارا بودن حداکثر ۲۸ سال سن (متولدین ۱۳۷۲ به بعد)
- عدم سوء پیشینه کیفری
- تسلط به مهارت های ICDE و خدمات بانکداری الکترونیکی
- آشنایی با زبان انگلیسی
- مهلت ثبت نام: از تاریخ انتشار این آگهی به مدت ۱۵ روز بوده و این مدت تمدید نخواهد شد.

شرایط اختصاصی:

- دارا بودن حداقل دانشنامه کارشناسی و کارشناسی ارشد از دانشگاه های سراسری (دولتی)
- دارا بودن حداقل معدل ۱۶ در آخرین مقطع تحصیلی

رشته های مورد نیاز

- اقتصاد (تمامی گرایش ها) حسابداری - حسابرسی - علوم بانکی - مدیریت (تمامی گرایش ها) - مهندسی صنایع - حقوق (تمامی گرایش ها) - مهندسی کامپیوتر - مهندسی برق - مهندسی عمران - مهندسی مکانیک - بهداشت محیط و ایمنی کار (HSE)
- تذکر ۱:** آن دسته از متقاضیانی که در بررسی اولیه، دارای سوابق ومدارک فعالیت های کاری، علمی و تحقیقاتی در حوزه

بیشتر به سایت اینترنتی: <https://tourismbank.ir> مراجعه نمایند .

لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111926>



اولین اختراع

در حالی که دهه ۸۰ تکنولوژی تصفیه شیرابه زباله‌ها فقط در اختیار شرکت‌های خارجی بود، اولین بار در سال ۸۸ ایده تکنولوژی تبدیل شیرابه زباله به آب کشاورزی با سرگروهی دکتر سید رامین حبیبی بعنوان اختراع ثبت شد. همان سال، شهرداری تهران مناقصه پروژه تبدیل شیرابه زباله‌ها به آب کشاورزی را با حضور شرکت‌های خارجی و شرکت ما برگزار کرد؛ در حالی که برخی از شرکت‌ها برای تصفیه شیرابه‌ها تا ۲۳ میلیون دلار قیمت گذاری کردند، شرکت ما با ۶ میلیون دلار برنده مناقصه شد و کار خود را آغاز کردیم.

تبدیل شیرابه زباله به آب کشاورزی

در حالی که روزانه حدود یک هزار و ۴۰۰ متر مکعب شیرابه از زباله‌ها در منطقه کهریزک تهران تولید می‌شد و به دریاچه‌های تبدیل شده بود، ما با تکنولوژی تولید شده توانستیم با گند زیادی و تبدیل شیرابه زباله‌ها به آب کشاورزی، دریاچه آب زباله را خشک کرده و اولین برگ موفقیت را از شهرداری تهران دریافت کنیم.

اولین جرقه برای کار بزرگ

در حالی که در پروژه کهریزک به دنبال راهی بودیم که از تولید شیرابه زباله جلوگیری کنیم تا دفع صورت نگیرد و هزینه‌ها کاهش پیدا کند، در حین کاوش و آزمایش‌ها متوجه شدیم که وجه مشترکی بین مواد زباله به نام هیدرو کربن وجود دارد که برای تولید سوخت استفاده می‌شود.

اولین سنگ‌اندازی

سال ۹۲ طرح را به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ارائه دادیم و این معاونت با تأیید اختراع و نوآوری طرح، مجوز ثبت شرکت دانش‌بنیان را صادر کرد. معاونت فناوری، گروه ما را به وزارت نفت ارجاع داد و از آنجا به منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس معرفی شدیم. اما این تازه اول ماجرای سنگ‌اندازی‌ها بود و یک سال در بروکرسی‌های اداری منطقه ویژه گرفتار شدیم و به هیچ وجه اجازه تحویل زمین جهت آغاز پروژه به گروه ما داده نشد.

سفر به کیش و درخواست عجیب از گروه

از سوی یکی از شرکت‌های واقع در کیش در سال ۹۳، درخواست سرمایه‌گذاری در منطقه آزاد تجاری داده شد و این درخواست بهانه‌ای شد برای ادامه فعالیت به کیش برویم اما غافل از زمین منطقه ویژه پارس عسلیویه نبودیم و مداوم پیگیر موضوع بودیم.

راکتور دستگاه‌های ما همزمان قادر به تبدیل زباله به گازوئیل و بنزین بود اما با



جووانانی که از زباله، بنزین و گازوئیل تولید می‌کند

یک شرکت دانش بنیان در استان بوشهر توانسته است از زباله، گازوئیل و بنزین تولید کند تا کشورهای دنیا مشتریان این اختراع جذاب شوند. به گزارش اداره کل روابط عمومی وزارت علوم به نقل از بارک علم و فناوری خلیج فارس، شرکت‌های دانش بنیان در واقع شرکت‌هایی هستند که فعالیت خود را در اجرایی کردن و تولید یک یا چند اختراع متمرکز می‌کنند. این شرکت‌ها به منظور افزایش علم و ثروت و به کارگیری و تجاری‌سازی اختراعات تشکیل می‌شوند. به همین دلیل یکی از الزامات برای ثبت شرکت دانش بنیان داشتن اختراع است که در راستای تجاری‌سازی آن اختراع فعالیت کنند.

دکتر صالحی جوان ۳۴ ساله، زاده دشتستان و ساکن در کنگان است که با مدرک کارشناسی برنامه نویسی کامپیوتر، بعنوان مدیرعامل شرکت دانش بنیان «درینه سیاه آر» به همراه تیم ۶ نفره خود در بندر کنگان ساکن هستند.

توجه به اینکه عده‌ای گفتند با رسانه‌ای شدن موضوع، تخریب‌ها و سنگ‌اندازی‌ها از سوی انحصار طلبان آغاز می‌شود، به ما توصیه شد در آغاز راه به صورت آزمایشی فقط خط تولید گازوئیل را راه‌اندازی کنیم تا موضوع به قرارداد اولیه برسد.

آغاز شکوفایی با تولید گازوئیل از زباله

در آن زمان به هر سختی که بود، خط تولید گازوئیل را راه‌اندازی کردیم و به ازای هر یک تن زباله، ۴۰۰ لیتر گازوئیل تولید شد. مولدی هم که قابلیت تبدیل به سوخت را نداشتند، تبدیل به دوده صنعتی می‌کردیم که دیگر دفع زباله نداشته باشیم.

دست به دامن معاون علمی و فناوری رئیس جمهور شدیم

بالاخره در سال ۹۴ توانستیم موافقت اولیه منطقه ویژه انرژی پارس در عسلیویه بگیریم اما دریغ از زمین! خواسته ما برای راه‌اندازی خط تولید بنزین و گازوئیل حداقل ۱۰ هکتار زمین بود اما بعد از سه سال از موافقت، فقط چهار هکتار را در اختیار ما قرار دادند و ۶ هکتار دیگر را منوط به صدور مجوز زیست محیطی کردند اما HSE وزارت نفت با عدم شرکت در جلسه بررسی طرح را معطل می‌کرد.

در نهایت معاون علمی و فناوری رئیس جمهور دستور مستقیم برای تسریع در رفع موانع مجوز را صادر کرد و پس از رفع موانع زیست محیطی، مجوز ۶ هکتار باقیمانده صادر شد اما سازمان منطقه ویژه طبق تعهدات نسبت به الحاق ۶ هکتار زمین جهت تکمیل پروژه تاکنون امتناع کرده است.

۳۶ دعوت نامه از کشورهای دنیا برای اختراع

از سال ۲۰۱۶ تا ۲۰۲۱ از ۲۶ کشور جهان از جمله آمریکا، اسپانیا، ایتالیا، هلند، ژاپن دعوت نامه همکاری داشتیم که بخاطر کشورمان ایران و لذت افتخارآفرینی برای ملت خودمان، همه دعوت نامه‌ها را بدون پاسخ گذاشتیم. برای سال جدید میلادی ۲۰۲۲ هم آخرین دعوت نامه‌ها از دانشگاه پارسلون اسپانیا و دانشگاه کمبریج انگلستان بوده است.

در حالی که طرح دیش بنیان تولید گازوئیل و بنزین از زباله جزو ۸۲ طرح اولویت‌دار کشور در سال ۹۹ بوده و همچنین در ستاد اقتصاد مقاومتی استان بوشهر هم واگذاری زمین به این شرکت تأیید شده و استاندار وقت بوشهر هم خرداد امسال در نامه‌ای خواستار واگذاری زمین شده اما سازمان منطقه ویژه انرژی پارس تاکنون تمکین نکرده است.

مهمترین خواسته

مدیرعامل شرکت دانش بنیان «درینه سیاه آر» می‌گوید: مهمترین خواسته ما از مسئولانی که این گفتگو را خوانده‌اند این است که پس از هفت سال پیگیری، سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس عسلیویه، باقیمانده زمین درخواستی که ۶ هکتار بوده را به گروه ما اختصاص بدهد تا بتوانیم این تکنولوژی را تجاری سازی کنیم و همزمان از زباله، بنزین و گازوئیل تولید کنیم.

دعوت به همکاری

شرکت پوشش تهویه جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

جوشکار آهن و آرگون و CO2 و برنج

آقا، تمام وقت، مسلط به کار، حداقل ۳ سال سابقه کار، سن ۲۵ الی ۳۵ سال
ساعت کاری: شنبه الی چهارشنبه از ساعت ۸ الی ۱۷:۴۵
حقوق توافقی، اضافه کاری، بیمه
سرویس ایاب و ذهاب از سه مسیر میدان توحید، کیانمهر و شهر قدس

تکنسین برق

آقا، تمام وقت، کاردانی برق به بالا، مسلط به کار
حداقل ۳ سال سابقه کار، سن ۲۵ الی ۳۵ سال
ساعت کاری: شنبه الی چهارشنبه ساعت ۸ الی ۱۷:۴۵
حقوق توافقی، اضافه کاری، بیمه
سرویس ایاب و ذهاب از سه مسیر میدان توحید، کیانمهر و شهر قدس

تراشکار

آقا، تمام وقت، دیپلم، مسلط به کار، حداقل ۳ سال سابقه کار
سن ۲۵ الی ۳۵ سال
ساعت کاری: شنبه الی چهارشنبه ساعت ۸ الی ۱۷:۴۵
حقوق توافقی، اضافه کاری، بیمه
سرویس ایاب و ذهاب از سه مسیر میدان توحید، کیانمهر و شهر قدس

نقشه کش صنعتی

خانم/آقا، تمام وقت، لیسانس مکانیک جامدات
مسلط به AutoCAD و Solidworks
حداقل ۳ سال سابقه کار، سن ۲۵ الی ۳۵ سال
ساعت کاری: شنبه الی چهارشنبه ساعت ۸ الی ۱۷:۴۵
حقوق توافقی، اضافه کاری، بیمه
سرویس ایاب و ذهاب از سه مسیر میدان توحید، کیانمهر و شهر قدس

کارشناس مکانیک

خانم/آقا، تمام وقت، لیسانس مکانیک (حرارت و سیالات یا تبدیل انرژی)، لیسانس تاسیسات حرارتی و برودتی
آشنایی با سیستم تهویه مطبوع، حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
سن بین ۲۵ الی ۳۵ سال
ساعت کاری: شنبه الی چهارشنبه ساعت ۸ الی ۱۷:۴۵
حقوق توافقی، اضافه کاری، بیمه
سرویس ایاب و ذهاب از سه مسیر میدان توحید، کیانمهر و شهر قدس

مسئول دفتر

خانم، تمام وقت، مسلط به Office، بایگانی، نامه نگاری و تایپ توانایی پاسخگویی به تلفن ها و هماهنگی های مربوطه روابط عمومی بالا، فن بیان خوب ، سن ۲۵ تا ۳۵ سال، حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط، حقوق توافقی، اضافه کاری، بیمه سرویس ایاب و ذهاب از سه مسیر میدان توحید، کیانمهر و شهر قدس

دعوت به همکاری

یک شرکت دولتی صنعتی در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود از سراسر کشور در شهرهای تهران، شهریار، شهرک، گرمسار و طرود (استان سمنان) از بین فارغ التحصیلان «مذکر» مقاطع تحصیلی کارشناسی و بالاتر دانشگاه های برتر تعداد محدودی نیرو استخدام نماید، متقاضیان محترم می توانند ضمن مطالعه شرایط و ضوابط مدارک خود را ارسال نمایند.

شرایط:

- اعتقاد به مبانی اسلام ناب محمدی و التزام عملی به احکام اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران
- تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- عدم سابقه عضویت هواداری از احزاب ، گروه ها و تشکل های سیاسی الحادى و غیر قانونی
- عدم سوء سابقه و محکومیت کیفری و حقوقی
- داشتن حسن شهرت اجتماعی، اخلاقی و رعایت موازین و شئونات اسلامی
- داشتن سلامت و توانایی جسمی و روحی
- کسب نمره قبولی در مصاحبه های فنی، تخصصی و گزینش
- در اختیار داشتن مدرک تحصیلی معتبر از دانشگاه های برتر با حداقل «معدل ۱۵ برای دانشگاه های دولتی» و «۱۶ برای دانشگاه های آزاد اسلامی مراکز استان»
- کارت پایان خدمت الزامی نمی باشد.
- آقا

کارشناس حسابداری (مدیریت مالی) کارشناس مهندسی صنایع کارشناس مهندسی کامپیوتر (IT) - کارشناس بازرگانی

دعوت به همکاری

شرکت صنایع جوشکاری و تولید الکترو سیراز در راستای تکمیل نیروی انسانی متخصص و مجرب خود در شهر شیراز استخدام می نماید:

مدیر کنترل کیفیت: آقا / خانم

حداقل مدرک کارشناسی در رشته های متالوژی یا بازرسی جوش یا شیمی
حداقل ۵ سال سابقه مفید سرپرستی در حوزه کنترل کیفیت
مسلط به مباحث کنترل کیفیت و مهندسی کیفیت (نحوه نمونه گیری ، جمع آوری آمار ، ضایعات)، تهیه سوابق اطلاعاتی و فرمت های کنترل کیفیت، مسلط به آزمون ها و ابزارهای کنترل کیفی، کالیبراسیون ، اکسل مهندسی ، زبان تخصصی و نرم افزارهای آماری

سروپرست حسابداری صنعتی: آقا / خانم

توانمند در تهیه و تحلیل گزارش های کنترل کیفی
توانمند در تهیه طرح های کیفی محصول
توانمند در سرپرستی و مدیریت
خلاق و پرنرژی ، با دقت و مسئولیت پذیر، پیگیر، امانت دار، ساکن شیراز

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را بصورت فایل PDF به پست الکترونیکی زیر ارسال فرمایند .
r.mehrasa@gmail.com
لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111932>

دعوت به همکاری

گروه صنعتی جهان صادرات جهت تکمیل کادر خود از استان های اصفهان، قزوین و کرمان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مهندس برق: آقا

تمام وقت، قدرت/الکترونیک

مهندس مکانیک: آقا

تمام وقت، جامدات، کارشناسی ارشد

کارشناسی ارشد، حداقل دو سال سابقه کاری

حداقل دو سال سابقه کاری

حقوق بصورت توافقی، بیمه،

حقوق بصورت توافقی، بیمه

بیمه تکمیلی

بیمه تکمیلی، اضافه کاری

اضافه کاری، همراه با محل اسکان

همراه با محل اسکان

دعوت به همکاری

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایید.

مهندس برق: آقا

تمام وقت، جامدات، کارشناسی ارشد

مهندس مکانیک: آقا

تمام وقت، جامدات، کارشناسی ارشد

حقوق بصورت توافقی، بیمه،

نظرن، شهرک صنعتی اوره

بیمه تکمیلی

لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111937>

همراه با محل اسکان

در گفتگو با رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هواپیمایی ماهاان تشریح شد:

آشنایی با رشته‌های علمی و کاربردی مهندسی هوایی و هواپیمائی



هنوز در جامعه جا نیفتاده است تصریح کرد: متأسفانه در جامعه مشکلی که وجود دارد این است که وجود این مراکز به‌خوبی اطلاع‌رسانی نمی‌شود درحالی‌که وجود این‌گونه دانشگاه‌ها برای رشد استعداد های جوانان ضروری است و مراکز اطلاع‌رسانی موظف هستند جامعه را از دانش آن‌ها نجات دهند.

کرمانی با اشاره به اینکه این مرکز برای آموزش خلبانی به هر دانشجوی هزینه زیادی پرداخت می‌کند گفت: دانشجویان در این مرکز تا سطح خلبانی بازرگانی را آموزش می‌بینند و آموزش سطح بالاتر را در شرکتی که جذب می‌شوند متناسب با هواپیماهای آن شرکت می‌بینند.

وی همچنین در رابطه با استانداردهای آموزشی این مرکز توضیح داد: در حال حاضر در ایران اگر تحریم نبودیم و هواپیمایی بیشتری داشتیم خلبان کم داشتیم اما فعلاً که هواپیما کم است برخی از خلبان‌های آموزش‌دیده جذب خارج از کشور می‌شوند و چون استانداردهای آموزشی استاندارد اروپا را دارد مشکلی ندارند. کرمانی ادامه داد: برخی می‌گویند چرا آموزش می‌دهید که خارج از کشور جذب شوند اما بنده متقدم برای عزت و اعتبار ایران بهتر است خلبان به خارج از کشور بفرستیم تا کارگر.

رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هواپیمایی ماهاان با اشاره به اینکه یک، دو سالی هست که خانم‌ها هم می‌توانند خلبان باشند گفت: دانشجویان این مرکز در دوره کار فنی و کارشناسی نزدیک به ۱۵۰ ساعت پرواز عملی دارند.

ریشه ناهنجاری‌های جامعه عدم وجود زمینه برای رشد استعدادهاست

وی با اشاره به اینکه در فرهنگ ما ترک تحصیل در مقطع دیپلم برای بسیاری از خانواده‌ها خوشایند نیست گفت: به همین دلیل افراد مجبور بودند از میان رشته‌های محدود دانشگاهی یکی را برای ادامه تحصیل انتخاب کنند حتی اگر مورد علاقه‌شان نباشد.



به گزارش بازار کار، مهندس حسین جان غلامحسین کرمانی بیان کرد: مأموریت وزارت علوم در واقع تبدیل استعداد های بالقوه افراد جامعه به استعداد های بالفعل است اما تا سال ۷۳ وزارت علوم برای همه رشد استعداد ها راهکاری وجود نداشت.

وی افزود: در سال ۷۳ دولتمردان به این نتیجه رسیدند باید فاصله‌ای که بین استعداد های جوانان و نیاز جامعه است پر شود، به همین دلیل دانشگاه جامعه علمی کاربردی تأسیس شد تا فاصله بین علم و صنعت را از میان بردارد و امکان رشد استعداد های متنوعی که میان انسان‌ها وجود دارد اما در دانشگاه مسیر رشدی برای آن‌ها وجود ندارد را فراهم کند. کرمانی ادامه داد: به عنوان مثال قبل از اینکه مرکز علمی کاربردی ماهاان تأسیس شود کسی که قصد خلبان شدن داشت در دانشگاه این امکان برایش فراهم نبود؛ باید به سربازی می‌رفت تا با خلبان هواپیمای جنگی شود که برخی دوست نداشتند یا اینکه دوران سربازی را بگذرانند و برگردند.

وی با اشاره به اینکه امروزه در جامعه ما هیچ شغلی وجود ندارد که احتیاج به تحصیلات دانشگاهی نداشته باشد گفت: بنابراین لازم بود تا دانشگاه مهارتی تأسیس شود در مرکز علمی کاربردی ماهاان به‌طور طبیعی رشته‌هایی وجود دارد که در دانشگاه‌های جامعه وجود نداشت.

رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هواپیمایی ماهاان در خصوص رشته‌ها بیان کرد: این دانشگاه در رشته‌های مهندسی اونوپیک هواپیما، مهندسی تعمیر و نگهداری، مهندسی هواپیما، دیسپچری پرواز، خلبانی شخصی و خلبانی تجاری دانشجوی می‌پذیرد. وی با بیان اینکه دانشگاه علمی کاربردی

می‌شود و هم کارآفرینی ایجاد می‌شود. رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هواپیمایی ماهاان در رابطه با کلمه "شتاب" که نام این رویداد است توضیح داد: این شتاب به معنی عجله نیست بلکه مخفف جمله "شناسایی و توانمندسازی ایده‌های برگزیده یا برتر" است و بسیاری از مردم این را نمی‌دانند.

کرمانی عنوان کرد: افراد زیادی هستند که ایده دارند اما نمی‌دانند باید از کجا شروع کنند و به چه کسی بگویند؛ هدف این رویداد کمک به این افراد است. وی با اشاره به ظرفیت بالای استان کرمان در حوزه گردشگری گفت: کرمان نسبت به تمام استان‌های کشور در بعد گردشگری پتانسیل بالایی دارد و از نظر جغرافیایی وسیع‌ترین استان است؛ گرم‌ترین نقطه جهان (گندم بریان) با فاصله یک ساعت و نیم از نقطه سردی که در تابستان هم برف دارد (قله سیرج) در این استان قرار دارد، همچنین جذابیتی در کجای کشور پیدا می‌شود.

کرمانی تصریح کرد: در بحث صنایع دستی نیز کرمان حرف زیادی برای گفتن دارد؛ همچنین در حوزه کشاورزی تأمین بسیاری از محصولات کشاورزی کشور بر عهده کرمان است و معادن نیز به همین شکل.

وی اظهار کرد: علی‌رغم موقعیت استثنایی کرمان متأسفانه در این استان به اندازه دیگر شهرها در خیلی زمینه‌ها به‌خصوص بحث گردشگری کار نشده است درحالی‌که مهندس افضلی پور وقتی دانشگاهی در کرمان می‌ساخت بالاترین نمره در میان استان‌ها را به کرمان داده بود.

رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هواپیمایی ماهاان خاطرنشان کرد: بنابراین از یکجایی این حرکت باید آغاز شود و امیدواریم این رویداد بتواند آغازگر این حرکت باشد.

شایان ذکر است علاقه‌مندان جهت شرکت در این رویداد گردشگری و هتلداری می‌توانند تا ۲۷ بهمن‌ماه به سامانه ثبت ایده به نشانی <https://uastartup.uast.ac.ir/fa/form/560/mahan> مراجعه کرده و ایده خود را ثبت کنند.

بذیرفتایم و انتظار داریم جوانان بپایند و از این موقعیت‌ها استفاده کنند.

مأموریت دانشگاه علمی کاربردی شناسایی و پرورش استعدادها است

رئیس مرکز آموزش علمی کاربردی هواپیمایی ماهاان با تأکید بر اینکه مأموریت دانشگاه علمی کاربردی شناسایی و پرورش استعدادها است گفت: رویدادی قرار است برگزار شود با نام رویداد شتاب؛ این رویداد در جامعه می‌چرخد و استعدادها و ایده‌هایی که توانایی حل مشکلی از جامعه را دارد اما جرئت بیان را ندارند شناسایی می‌کند.

وی ادامه داد: سپس فرصتی به آن‌ها می‌دهد تا در مراکز رشد ایده خود را به‌اموایی تبدیل کرده و ارائه کنند؛ پس‌ازاین مرحله ایده‌ها به‌وسیله سرمایه‌گذاران و بازار هدف ایده دعوت می‌شوند تا یا آن را شریک شوند یا به فروش برسانند؛ این‌گونه هم فرد مشغول به کار

کرمانی معیار در گفت‌وگو با ایسنا موفق بودن مراکز علمی کاربردی را کاهش جرم و زدنایان در جامعه دانست و توضیح داد: انسان‌ها خلقت متفاوتی ندارند و تفاوت آن‌ها در استعداد های آن‌ها است؛ اگر موقعیت رشد برای این استعداد فراهم نشود فرد پس از ورود به جامعه و پس‌زده شدن به ناهنجاری‌های اجتماعی روی می‌آورد. وی با تأکید بر اینکه دانشگاه علمی کاربردی باید نیاز جامعه و استعداد های موجود را شناسایی کند گفت: پس از شناسایی این دو باید راهی پیدا کند تا این استعدادها را در خدمت نیاز جامعه بگیرد، اینجا است که ناهنجاری‌ها کاهش می‌یابند.

کرمانی تصریح کرد: برخی می‌گویند این مرکز به جای سود، ضرر دارد اما ما وابسته به بنیاد خیریه مولی‌الموحدين هستیم و در اسانسه این خیریه در بدو پیدایش نوشته شده که باید افراد را تربیت و موقعیت شغلی برای آن‌ها ایجاد کند به همین دلیل ما این هزینه کردن را

با هدف توانمندسازی کتابداران کتابخانه‌های عمومی کشور؛

«مدرس‌های الکترونیکی»

تولید محتوا در فضای مجازی» برگزار می‌شود



«مدرسه الکترونیکی تولید محتوا در فضای مجازی» به همت نهاد کتابخانه‌های عمومی کشور با همکاری مرکز یادگیری آزاد و الکترونیکی دانشگاه خوارزمی و مجتمع فنی تهران، برگزار می‌شود.

به گزارش بازار کار، «مدرسه الکترونیکی تولید محتوا در فضای مجازی» به همت نهاد با همکاری مرکز یادگیری آزاد و الکترونیکی دانشگاه خوارزمی و مجتمع فنی تهران، برگزار می‌شود.

این کارگاه‌ها در سه مرحله مقدماتی، پیشرفته و تکمیلی ویژه کتابداران، مسئولان کتابخانه‌ها، رؤسای شهرستان‌ها و کارشناسان روابط عمومی، به صورت الکترونیکی و قالب فیلم آموزشی از طریق سامانه یادگیری الکترونیکی آموزش نهاد به نشانی <https://amoozesh.iranpl.ir> برگزار می‌شود. داوطلبان می‌توانند با مراجعه به این سامانه و ورود به بخش «درخواست آموزش» در پروفایل آموزشی خود، در تاریخ‌های اعلام شده برای هر دوره، ثبت نام کنند.

«مدرسه الکترونیکی تولید محتوا در فضای مجازی» در مرحله مقدماتی، کار خود را با دوره «عکاسی با گوشی همراه» با همکاری مجتمع فنی تهران، در سال جاری آغاز می‌کند. در این مرحله، دوره‌های «استراتژی تولید محتوا» و «تولید محتوای متنی» با همکاری مرکز یادگیری آزاد و الکترونیکی دانشگاه خوارزمی در سال ۱۴۰۱ برگزار خواهد شد.

دعوت به همکاری

صنایع اتصالات شیلینگ تکتا استاد کاران

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس کنترل کیفی

آقا ، سابقه کار مهم نیست، تمام وقت

رشته مکانیک، آشنا به روشهای کنترل کیفی و تهیه و ارائه

گزارشات به مدیر مربوطه، آشنایی با کولیس

بیمه سرویس رفت و برگشت، حقوق توافقی

افزایه کاری

لینک:
info@takta-co.com

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111933>

دعوت به همکاری

شرکت مصنوعات فلزی سنگین یک شرکت فعال

در زمینه ساخت تجهیزات نفت و گاز و پتروشیمی

واقع در تهران (محل کار: شهرک صنعتی شمس آباد) از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

انباردار مواد اولیه

آقا، تمام وقت، حداقل یک سال، حداکثر ۳۵ سال

لیسانس صنایع، آشنا با مواد اولیه صنایع نفت و گاز

هزینه ی حق ناهاری+پرداخت ماهیانه حقوق+ بیمه+

سرویس ایاب و ذهاب

شهر های مورد نیاز: رباط کریم - اسلامشهر- پردرد -

حسن آباد فشافویه

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق ایمیل زیر رزومه

خود را ارسال نمایند.

لینک:
resume.mfs.info@gmail.com

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111934>

دعوت به همکاری

شرکت هپاسکو جهت تکمیل کادر مهندسین کارخانه خود در تهران (محل شهرک صنعتی شمس آباد) نیاز به نیرو با مشخصات ذیل دارد:

شهرهای مورد نیاز: تهران - فشافویه - شهرری - اسلامشهر - پردرد

مقاصیان واجد شرایط می‌توانند از طریق ایمیل زیر رزومه

خود را ارسال نمایند.

لینک:
HEPASCO@ICLOUD.COM

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111935>

دعوت به همکاری

یک فروشگاه زنجیره ای

برای تکمیل کادر خود در تهران به افراد واجد

شرایط زیر نیازمند است:

کارمند- فروشنده- صندوقدار

سن تا ۳۸ سال ، داشتن مدرک دیپلم یا دیپلم ردی

داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت تحصیلی

دریافتی حقوق ۴۰۰۰۰۰۰۰ الی ۸ میلیون تومان +

ارتقای سریع شغلی + بن + سنوات + عیدی + مزایا + ...

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده

ارتباط حاصل نمایند

لینک:
zghasemi5505@gmail.com

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111938>



دعوت به همکاری

شرکت زاگرس نصب سپاهان در تهران در راستای تکمیل

کادر خود از واجدین شرایط زیر از تهران و تبریز دعوت

به همکاری می‌نماید:

کارشناس ارشد مکانیک (آقا)

حداقل ۱۰ سال سابقه کار در نفت و گاز و پتروشیمی

همراه با محل سکونت در تهران

حقوق توافقی و بر اساس تجربیات مرتبط

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده

در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

لینک:
info@zagroasnab.com

دعوت به همکاری

شرکت نرم افزاری ملک به منظور تکمیل تیم نرم افزاری خود در تهران با شرایط زیر استخدام می‌نماید:

برنامه نویسی frontend

تسلط به Git ، تسلط به vue.js

تسلط به Jquery، تسلط کامل به SEO

تسلط به java script، تسلط به HTML5، CSS3

ارائه نمونه کار در موارد بالا

برنامه نویسی frontend

آشنا به طراحی UI/UX و سئو

دعوت به همکاری

شرکت نگین شهر آینده (مهندسین مشاور نشا)

جهت تکمیل دپارتمان IT آی تی خود از واجدین شرایط زیر در تهران دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس IT

مهارت در ویندوز سرور

مهارت در برنامه ریزی سویچها و تجهیزات اکتیو و پسئو شبکه

دارای روحیه حل مسأله

آشنایی کامل با تجهیزات سخت افزاری و نرم افزاری

مورد استفاده روزمره کاربران

لینک:
hr@nesha.co

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111940>

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

هشت طرح اشتغالزایی برای کارکنان وظیفه منقضی از خدمت همدان مصوب شد



همدان - ایرنا - مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان همدان از ایجاد تسهیلات اشتغال برای کارکنان وظیفه منقضی از خدمت دارای گواهینامه مهارت آموزشی استان خبر داد و گفت: در این راستا هشت طرح به مبلغ ۸۰۰ میلیون ریال مصوب شده است.

به گزارش بازارکار، «احمد توصیفیان» اظهار داشت: برابر تدابیر قرارگاه مهارت آموزشی سربازان، سربازان منقضی خدمت از ابتدای سال ۹۷ به بعد که دارای گواهینامه مهارت آموزشی هستند، در صورت تأیید طرح آنان توسط گروه کاری می‌توانند از تسهیلات بانکی از محل جزء هفت بند «ب» تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۰ بهره‌مند می‌شوند.

وی ادامه داد: سقف تسهیلات یک میلیارد ریال با بازپرداخت هفت ساله است و متقاضیان در هر شهرستان و هر ازگانی که خدمت را به پایان رسانده‌اند به دبیرخانه طرح در معاونت وظیفه عمومی نجا مراجعه کنند.

توصیفیان خاطرنشان کرد: با هماهنگی‌های صورت گرفته، سربازان منقضی از خدمت در اولویت دریافت تسهیلات مشاغل خانگی قرار می‌گیرند و با ثبت نام در سامانه «مشاغل خانگی» و تکمیل فرم مربوطه، می‌توانند از تسهیلات مشاغل خانگی بهره‌مند شوند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان همدان تصریح کرد: طرح پیشنهادی این گروه از طریق کمیته فنی مشاغل متناسب با دستگاه‌های اجرایی مانند جهاد کشاورزی، صنعت، معدن، تجارت، میراث فرهنگ و گردشگری بررسی و در صورتیکه طرح تأیید شود برای اموری از جمله توانمندسازی متقاضی، مشاوره، استعداد سنجی، آموزش، ارتقای کمی و کیفی محصولات و شناخت بازار، طرح به جهاد دانشگاهی ارسال می‌شود.

توصیفیان اظهار داشت: در مرحله بعدی طرح برای صدور مجوز به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مربوطه ارسال و مدارک برای اخذ تسهیلات به بانک ارسال و متقاضی به بانک معرفی می‌شود.

وی ادامه داد: ثبت نام و بررسی طرح از طریق سامانه مشاغل خانگی و به صورت غیر حضوری انجام می‌شود و در صورت نیاز به اصلاح طرح یا مدارک از طریق پیامک در سامانه به متقاضی اطلاع‌رسانی می‌شود.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان همدان گفت: متقاضیان ۱۰ روز پس از ثبت نام می‌توانند با ارائه کد رهگیری در سامانه مشاغل خانگی از روند کار مطلع شوند. توصیفیان خاطرنشان کرد: مشمولان و خانواده‌های آنان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند از طریق پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان به نشانی www.vazifeh.police.ir، سامانه تلفن گویا به شماره ۰۹۶۴۸۰ و یا به معاونت وظیفه عمومی استان، شهرستان محل اقامت خود مراجعه کنند.

مشاور عالی قرارگاه مهارت آموزشی ستاد کل نیروهای مسلح خبر داد

ابلاغ بخشنامه پرداخت تسهیلات اشتغالزایی به سربازان



دستیار و مشاور عالی قرارگاه مهارت آموزشی ستاد کل نیروهای مسلح از پرداخت تسهیلات اشتغالزایی یک میلیارد ریالی به سربازان مهارت آموز خبر داد و گفت: بخشنامه پرداخت تسهیلات اشتغالزایی به سربازان ابلاغ شده است.

به گزارش بازارکار، سردار موسی کمالی در مصاحبه با رادیو تهران درباره طرح خرید خدمت برای مشمولان سربازی گفت: موضوع خرید خدمت در حوزه کاری قرارگاه مرکزی مهارت آموزشی ستاد کل نیروهای مسلح نیست و این مورد خط قرمز ستاد کل نیروهای مسلح است.

وی افزود: طرح خرید خدمت، تبعیض‌آمیز است و جوانان را به غیبت کردن تشویق می‌کند تا از این امتیاز برخوردار شوند و طبق بررسی‌هایی که شده است نمایندگان مجلس نیز مخالف این طرح هستند.

سربازان با ارائه طرح کارآفرینی، وام ۱۰۰ میلیونی می‌گیرند

دستیار و مشاور عالی قرارگاه مهارت آموزشی ستاد کل نیروهای مسلح افزود: یکی از اقدامات برای رسیدن به شغل: اعطای تسهیلات است که دولت ۲ هزار میلیارد برای اعطای این تسهیلات در نظر گرفته بود و ۵ بانک موظف به پرداخت این تسهیلات شده‌اند.

سردار کمالی افزود: افرادی که خدمتشان در سال ۱۳۹۷ به اتمام رسیده است می‌توانند به دبیرخانه کارگروه مهارت یا استانداری مراجعه کنند و اگر طرح کارآفرینی دارند با ارائه آن طرح از این تسهیلات بهره‌مند شوند.

سردار کمالی اعلام کرد: مبلغ وام، یک میلیارد ریال بوده و مدت بازپرداخت آن ۷ ساله است.

حقوق سربازان افزایش پیدا می‌کند

دستیار و مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزشی ستاد کل نیروهای مسلح در پاسخ به این پرسش هم که آیا حقوق سربازان افزایش پیدا خواهد کرد یا خیر؟ تصریح کرد: طبق ماده ۴۹ قانون وظیفه حقوق سربازها باید بین ۶۰ تا ۹۰ درصد کارکنان رسمی دولت باشد، اما شورای نگهبان در سال ۹۰ با این قانون مخالفت کرد و ماده ۵۰ را مطرح کرد و بر اساس این ماده افزایش حقوق سربازها منوط به تأمین اعتبار از سوی دولت خواهد بود لذا اگر دولت بودجه را افزایش دهد حقوق سربازها نیز افزایش پیدا می‌کند.

وی همچنین از ابلاغ بخشنامه پرداخت تسهیلات اشتغالزایی به سربازان خبر داد و گفت: سربازان در حین خدمت مهارت‌های مختلفی آموزش می‌بینند و به خاطر دو سال خدمتشان، این قرارگاه به مدت سه سال سربازها را حمایت می‌کند تا بتوانند به شغل موردنظر خودشان دست پیدا کنند.

سربازان مهارت‌هایی کسب کنند که بازار کار خوبی داشته باشد

به گزارش خبرگزاری بسیج، دستیار و مشاور عالی قرارگاه مهارت آموزشی ستاد کل نیروهای مسلح در پاسخ به این پرسش که چه مهارت‌هایی در دوران خدمت به سربازان آموزش داده خواهد شد؟ گفت: با سازمان فنی حرفه‌ای، جهاد دانشگاهی، جهاد کشاورزی، وزارت ارتباطات و وزارت ورزش و جوانان تفاهنامه امضا کردیم و بیش از ۵۰۰ مهارت را به سربازان آموزش می‌دهند و اولویت با مهارت‌هایی است که بازار خوب اشتغال دارد و جوانان هم از این مهارت‌ها استقبال می‌کنند.

برگزاری دوره‌های مهارت آموزشی مطابق با سطوح تحصیلی کارکنان وظیفه

به گزارش بازارکار، امیر سرتیپ دوم خلبان حمید مصطفوی گفت: تلاش می‌کنیم سربازان با مهارت‌افزایی پس از پایان دوره خدمت خود بتوانند با حس مسئولیت‌پذیری و اعتمادبه‌نفس بیشتر و پیشرفت در حوزه تخصصی در جامعه مشغول فعالیت شوند.

اخیرا نیز سند ملی مهارت آموزشی سربازان وظیفه مصوب هشتاد و یکمین جلسه شورای عالی اشتغال کشور رونمایی شد.

این سند دارای ۴ سیاست راهبردی، ۱۵ سیاست اجرایی، ۵۴ دستاورد، ۵۹ برونداد، ۷۶ اقدام عمده

است و بالغ بر ۴۰ دستگاه کشوری و لشکری را برای نقش آفرینی در حوزه مهارت آموزشی و اشتغال کارکنان وظیفه پای کار می‌آورد.

رئیس ستاد کل نیروهای مسلح پیش از این گفته بود: تاکنون ۲۶ تفاهنامه با دستگاه‌های اجرایی در بحث مهارت آموزشی کارکنان وظیفه امضاء و کاربردی شده است.

فرمانده کل ارتش نیز از آموزش بیش از ۱۹۸ هزار سرباز در رشته‌های تخصصی و عمومی خبر داده بود.

ماهانه ۲۶۷ سرباز گواهینامه سرباز مهارت از جهاددانشگاهی سمنان دریافت می‌کنند



مراسم پایانی و اعطای گواهینامه دوره آموزشی دیمه طرح سرباز مهارت در استان سمنان برگزار شد.

در این مراسم که با حضور معاون آموزش و تربیت اداره عقیدتی سیاسی پدافند هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران، فرماندهی مرکز آموزش شهدای وظیفه پدافند هوایی سمنان، معاونت آموزشی جهاددانشگاهی استان سمنان و تعدادی از سربازان وظیفه و کارکنان مرکز آموزش پدافند هوایی سمنان برگزار شد، گواهینامه پایان دوره به سربازان وظیفه در دوره آموزشی اعطا شد.

در این دوره طبق روال دوره های قبل ۲۶۷ نفر از سربازان وظیفه در دوره های آموزشی آشنایی با مهارت های زندگی و آشنایی با مهارت های کارآفرینی و اشتغال شرکت و پس از پایان دوره گواهینامه حضور در دوره دریافت کردند.

رئیس مرکز آموزش پدافند هوایی سمنان در این جلسه با اشاره به افزایش ظرفیت ورودی سربازان در هر ماه به بیش از ۶۰۰ نفر، آمادگی خود را جهت برگزاری دوره های فوق برای تمامی سربازان وظیفه اعلام نمودند.

سرهنگ نوروزی از حضور و مشارکت معاونت آموزشی جهاددانشگاهی استان سمنان در برگزاری دوره های آموزشی مختلف مانند سرباز مهارت، بصیرت، حکمت ویژه سربازان، پرسنل و خانواده آنها و... قدردانی کرد.

نماینده معاونت آموزشی جهاددانشگاهی استان سمنان نیز در این جلسه از آموزش ۲ هزار سرباز وظیفه در قالب طرح جامع مهارت آموزشی کارکنان وظیفه (سرباز مهارت) در استان سمنان خبر داد.

محمد رضا واعظی گفت: طرح جامع مهارت آموزشی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح بر اساس تفاهت نامه‌های مشترک بین وزارت ورزش و جوانان و ستاد کل نیروهای مسلح با بهره‌گیری از توان تخصصی جهاددانشگاهی در استان سمنان اجرا می‌شود و ماهانه ۲۶۷ سرباز در این دوره های آموزشی شرکت و گواهینامه معتر دریافت می‌کنند.

وی افزود: این دوره ها مشتمل بر دو بخش شامل «آشنایی با مهارت‌های زندگی به میزان ۱۲ ساعت و آشنایی با مهارت‌های عمومی اشتغال و کارآفرینی به میزان ۲۴ ساعت» برنامه ریزی شده است، همچنین ۲ عنوان کتاب آموزشی با عنوانین کارآفرینی و مهارت‌های کسب و کار و مهارت‌های زندگی که به همت جهاد دانشگاهی تهیه و به چاپ رسیده است، در بازه زمانی در اختیار سربازان قرار گرفته است.

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

<p>کارگر ساده، خدمات و حراست</p> <p>کارگر خط تولید - مونتاژکار - کارگر ساده - خدمات راننده</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>	<p>فروش و بازاریابی</p> <p>کارشناس فروش علاقمند به کار فروش (تلفنی) فروشنده برای یک شرکت بین المللی</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>	<p>کامپیوتر و IT</p> <p>کارشناس -خانم Helpdesk کارشناس IT ترجیحا آقا- مسلط به امور نرم افزار و سخت افزار</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>
<p>هنری</p> <p>گرافیسیت و طراح سایت موشن گراف و عکاس در شرکت فعال در حوزه پتروشیمی</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>	<p>نیروی فنی</p> <p>تکنسین فنی برای کارخانه در فتح و جاده مخصوص نیروی تاسیساتی اداری و دفتری کارشناس اداری</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>	<p>مالی و حسابداری</p> <p>کارشناس حسابداری آشنا با قوانین حقوق و دستمزد و مالیاتی حسابداری - کلیه گرایش ها برای بانک کارشناس مالی (اعتبارات و پرداخت - رسیدگی به اسناد - تهیه صورتهای مالی) در مرکز دولتی</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>
<p>توجه</p> <p>کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.</p>	<p>اداری و دفتری</p> <p>مسئول دفتر و منشی اپراتور تلفن</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>	<p>مهندسی</p> <p>مهندس صنایع برای مرکز دولتی - مسلط به مباحث مالی و اقتصادی - صنایع - کلیه گرایش ها برای بانک مهندس برق و الکترونیک در کارخانه تولیدی</p> <p>ادامه مطلب کلیک کنید</p>

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تأمین اجتماعی

آماده به کار

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازارکار اقدام نمایید.

۰۲۲۷۱۷۶۶۴



رویداد عصر زنان با محوریت دستگیری زنان و حضور زنان در این حوزه در مرکز نوآوری تیبیان با همکاری ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق برگزار می‌شود.

خانه خلاق و نوآوری تیبیان قصد دارد بخش دوم فعالیت خود را با برگزاری رویداد عصر زنان برای ورود آنها به حوزه فناوری آغاز کند. بر این اساس گروه‌هایی که قصد شرکت در این رویداد را دارند، می‌توانند تا ۱۵ بهمن مدارک خود را ارسال کنند و بعد از جمع مدارک گروه‌ها و پس از داور و غربالگری اولیه، وارد بوس کمپ شده و تیم‌های برتر جذب خانه‌های خلاق شوند و برای رشد و توسعه خود خدماتی مانند جذب سرمایه‌گذار و خدمات منتوری دریافت کنند. خانه خلاق و نوآوری تیبیان هدف خود از این اقدام را نقش آفرینی در جامعه، تعارضات بین‌نقشی، حفظ سلامت فردی، تسهیل فرزندآوری و شکوفایی توانمندیها به همراه تحصیل و اوقات فراغت زنان اعلام کرده است.

سید دوم، حوزه زنان است

علیرضا دهنفولی، مدیرخانه خلاق و نوآوری تیبیان، در نشست رویداد عصر زنان که در این زمینه برگزار شد گفت: ما برای اینکه بتوانیم مسائل را با حضور مردم و بخش خصوصی حل کنیم، دنبال زیرساخت‌هایی بودیم که با همکاری معاونت علمی ریاست‌جمهوری و خانه خلاق آنها را ایجاد کنیم. به همین دلیل دنبال این بودیم که سه حوزه اصلی مانند نوآوری، محتوا و فناوری از جنس زیرساخت را در کنار هم در مجموعه فناوری تیبیان جمع کنیم. در حال حاضر در تلاش هستیم تا سید دوم فعالیت‌های خود را با محوریت زنان راه‌اندازی کنیم.

دهفولی در این خصوص توضیح داد: ما در مجموعه نوآوری ۶ مساله اصلی را عنوان می‌کنیم و تیم‌ها و ایده‌ها به سمت ما آمده و داور شده و سطح بلوغ‌شان بررسی می‌شود تا اگر نیاز به تغییری در تیم وجود دارد، این کار انجام شود.

خانه خلاق و نوآوری تیبیان ادامه داد: افراد پس از ارائه طرح، تیم‌سازی خواهند کرد. ما به این نقطه رسیده‌ایم که تا وقتی سرمایه‌گذار روی طرحی سرمایه‌گذاری نکنند، آن طرح ظرفیت توسعه نخواهد داشت. مشارکت در این بخش به دو نحو خواهد بود؛ یکی بحث نیروی انسانی است و مورد دوم به گردش مالی و پشتوانه اقتصادی مربوط می‌شود. او گفت: ما سه صندوق را به عنوان پشتوانه مالی



طرح‌های خلاق و نوآور حمایت می‌شوند

سه‌م زنان ایرانی از فناوری‌های خلاق

برویز کریمی، دبیر ستاد توسعه فناوری‌های نرم و خلاق، در ادامه این نشست با بیان اینکه بر اساس آمار یونسکو در سال ۲۰۲۰ سهم مشارکت زنان در R&D سی درصد بوده اما این عدد در ایران ۳۱.۲ است، این موضوع را بیانگر حضور برجسته و فعال زنان

در نظر گرفته‌ایم که تا سقف ۷۰۰ میلیون تومان برای تیم‌ها خط اعتباری تعیین می‌کنند و بعد از برگزاری روز دمو با زیرساختی که مجموعه تیبیان در اختیار آنها قرار می‌دهد، می‌توانند سرمایه را جذب کنند. این حمایت صرفاً پول نقد نیست و بخشی از این حمایت‌ها می‌تواند در حوزه تامین زیرساخت باشد.

در حوزه فناوری دانست.

او افزود: از جمع ۶ الی ۷ هزار نفری شرکت‌های دانش‌بنیان تاکنون چیزی در حدود ۱۶ درصد زنان، مالک، ۱۱ درصد مدیرعامل، ۲۱ درصد عضو هیات‌مدیره و ۱۶ درصد از زنان سهامدار این شرکت‌ها بوده‌اند. از ۳۹ خانه خلاق که تا به حال در کشور ایجاد شده است، مدیریت هفت خانه نیز بر عهده زنان است. کریمی با تأکید بر اینکه فناوری‌های نرم در ۲۰ رشته می‌تواند دستمایه شرکت‌های خلاق شود گفت: گردش مالی فناوری‌های نرم و صنایع خلاق در دنیا ۲۷۰۰ میلیارد دلار است؛ ما یک درصد خاک و جمعیت دنیا و ۲ درصد تولید علم دنیا را داریم. کار معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری تاسیس شرکت‌های خلاق از سوی دانشجویان ایرانی است. به باور او بهترین نهادی که می‌تواند در مسیر کارایی و موثر بودن در جامعه و رفع مشکلات جامعه کاری انجام بدهند، نهاد روبرشد خانه‌های خلاق و نوآوری است.

شبکه‌سازی راز موفقیت زنان است

مینا مهرنوش، مدیرعامل استارت‌آپ کسینو، در ادامه این رویداد گفت: تصویری که از سال‌های قبل در ذهن من از تیبیان شکل گرفته، تولید محتوا در حوزه‌های فرهنگی بوده، ما نیازمند یک نهاد بالاسری هستیم که کاری بزرگ‌تر انجام بدهد. این نهاد در ایران کمتر وجود داشته است.

او تأکید کرد: مهم‌ترین اقدامی که در حوزه کارآفرینی و زنان باید انجام شود شبکه‌سازی است؛ شبکه‌سازی کلید توسعه و پیشرفت زنان است.

مینا مهرنوش بر این باور است که ما زنان که زیاد داریم که ایده‌های خلاق، سرمایه و از همه مهم‌تر زمان زیادی داشته باشیم، اگر شبکه‌سازی شود و ما خانم‌ها را فراخوانی کنیم و مکانی در اختیار آنها قرار دهیم تا دسته‌ها، سرمایه، تخصص، زمان، نیروی کار و غیره را در اختیار هم قرار بدهند، رشد و توسعه حاصل خواهد شد.

بنیان‌گذار کسینو ادامه داد: بر اساس تحقیقاتی که در دانشکده کارآفرینی کرده بودیم، مهم‌ترین عاملی که باعث می‌شد خانم‌ها یک کسب‌وکار را شروع نکنند ترس از شکست بود. متأسفانه این فرهنگ در کشور ما وجود دارد که اگر خانمی یک کار را شروع کند و شکست بخورد، سرزنش می‌شود و این نگرانی را دارد که نکند سرمایه‌های خانواده را هدر بدهد؛ اما در حال حاضر به ویژه در فضای مجازی، فرصت‌های خوبی برای راه‌اندازی یک کسب‌وکار از سوی خانم‌ها وجود دارد.

معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده تأکید کرد ایجاد اشتغال پایدار با نگاه خانواده محور برای زنان سرپرست خانوار دنبال می‌شود



معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده تأکید کرد: بیمه زنان سرپرست خانوار دارای بیش از ۲ فرزند و ایجاد اشتغال پایدار با نگاه خانواده محور برای زنان سرپرست خانوار در دستور کار قرار دارد.

به گزارش بازار کار، انسیه خزلی در جریان جلسه علنی مجلس و بررسی اقدامات صورت گرفته در حوزه زنان، بیان کرد: طرح جامعی برای کسب و کار مبتنی بر ایجاد پایدار اشتغال با نگاه به خانواده تنظیم شده است. طی ۱۴ سفر استانی که با حضور ریاست جمهوری انجام شده، رسیدگی به زنان سرپرست خانوار در اولویت قرار گرفته است. براساس این طرح جامع، پایداری

مشاغل طی ۴ سال مورد توجه قرار گرفته است. وی در ادامه اظهار کرد: براساس این طرح ازدواج دهه صحتی ها و ارائه تسهیلات برای پیشگیری از خود سرپرستی این زنان در دستور کار قرار گرفته است، همچنین اشکالاتی در ارائه وام های خوداشتغالی ۵۰ میلیون توانمی وجود داشت که بعضاً افراد به ۳ ضامن نیاز داشتند، اما اکنون این وام‌ها به صورت قرض الحسنه و با یک ضامن ارائه می‌شود. در این میان با همکاری بانک مرکزی مقرر شده کارآفرینانی که زنان سرپرست خانوار را به کار می‌گیرند، بتوانند تسهیلات دریافت کنند؛ همچنین جذب اعتبار از دستگاه های دولتی و غیردولتی یکی دیگر از موضوعاتی است که در دستور کار قرار گرفته است. براین اساس طی چند وقت گذشته فقط در یکی از استان‌ها به زنان سرپرست خانوار ۱۰ میلیارد تومان وام داده شده، در حالی که این رقم در گذشته حتی به یک میلیارد هم نمی‌رسید.

معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده در ادامه تصریح کرد: اتصال زنان سرپرست خانوار به شرکت‌ها و بکارگیری آنها در این مجموعه‌ها از دیگر اقداماتی است که انجام شده است. همچنین سطح ارائه تسهیلات برای زنان سرپرست خانوار نیز متفاوت از قبل شده است. در این میان با توجه به اینکه نیمی از زنان سرپرست خانوار در پایه سنی ۵۵ الی ۶۰ سال قرار دارند، از این رو ایجاد اشتغال برای فرزندان آنها در دستور کار قرار دارد. این حوزه دارای متولیان متعددی است که رقم آن به ۱۳ مجموعه می‌رسد. همه این مجموعه‌ها باید با محوریت معاونت امور زنان و خانواده فعالیت خود را انجام دهند؛ همچنین برای پیشبرد اهداف نیاز به تصویب برخی قوانین است که در گذشته در مسیر مجلس و دولت رفت و آمد داشته است.

خزلی در ادامه خاطر نشان کرد: در تلاش هستیم برای اجرای برنامه جامع مصوب از توان نیروهای مردمی و سایر دستگاه‌ها استفاده کنیم. در این میان باید ساختار مشاوران استانداری‌ها نیز ارتقا یافته و اختیارات آنها افزایش یابد تا مشکلات این حوزه برطرف شود. علی‌رغم اینکه در برنامه ششم مصوب شده این معاونت دارای بودجه باشد، اما اعتبارات آن به به‌زیستی و سایر مراکز داده می‌شود و معاونت فقط سیاستگذاری می‌کند، لذا درخواست داریم بودجه خاصی برای این معاونت پیش شود.

وی در پایان بیان کرد: بیمه زنان خان‌دار از دیگر نکات قابل تأمل است، اما با توجه به اینکه اجرای این مهم در عمل نیازمند اعتبارات زیادی است، پیشنهاد می‌شود به صورت متمرکز بیمه زنان سرپرست خانوار دارای بیش از ۲ فرزند در دستور کار قرار گیرد.

دعوت به همکاری

صنایع غذایی مهیا پروتئین جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس عمران

فن بیان خوب، ساکن جنوب شرق تهران، پاکدشت، ورامین و قرچک محل کار: بعد از پلیس راه شریف آباد، شهرک صنعتی خوارزمی حقوق و مزایای مکفی، پرداخت بموقع و بدون تاخیر حقوق بیمه تامین اجتماعی از روز اول، بیمه درمان تکمیلی بیمه عمر و حوادث، سرویس ایاب و ذهاب، صبحانه، ناهار، وام از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
jobs.mahyaprotein99@gmail.com

دعوت به همکاری

مرکز نوآوری نفت و گاز پترو پالا توس جهت تربیت نیروی انسانی خبره، در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری در پژوهشگاه صنعت نفت می‌نماید.

مهندس شیمی

تهران، آقا/ خانم، تمام وقت، پروژه‌های، کارآموزی داشتن حداقل مدرک ارشد یا دانشجوی ارشد گرایشهای اولویت دار: پدیده های انتقال و فرآیندهای جداسازی، طراحی فرآیندهای صنعت نفت، پلیمر، صنایع گاز، ترموسینتیک و کاتالیست، نانو فقهوری، پتروشیمی دانشگاه های اولویت دار: تهران، شریف، امیر کبیر، علم و صنعت محل استقرار: پژوهشگاه صنعت نفت حضور به صورت پروژه محور به مدت ۹۰ روز آزمایشی و جذب در

و اتساپ ۰۹۱۲۳۳۴۴۲۹۵
لینک:
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111941>

دعوت به همکاری

رهروان ایساتیس گستر جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

انباردار: آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت

مربوطه، انجام امور انبارگردانی و ارائه گزارشات ادواری و موردی از موجودی انبار به مسئولین مربوطه، دارای سابقه کاری مرتبط کاردانی و با بالاتر در رشته های مرتبط کار با اکسل، بیمه، بیمه تکمیلی، پاداش، امنیت شغلی پرداخت حقوق به موقع و منظم حقوق ثابت به همراه مزایای قانونی پاداش، عیدی و سنوات (مطابق با آخرین پرداختی) هدایا غیر نقدی در طول سال بیمه تامین اجتماعی، بیمه عمر و حوادث و بیمه درمان تکمیلی
jobrahro@yahoo.com

مدیریت و کنترل امور ورود و خروج، ثبت، نگهداری و کنترل موجودی انبار با رعایت ضوابط مربوطه

تحویل و کنترل کالای وارده به انبار و امضای قبوض و فرم‌ها و اسناد مربوطه، کنترل کالاها از لحاظ انطباق کمی و کیفی با نمونه‌ها و مشخصات مندرج در حواله و اسناد و درخواست‌ها در هنگام تحویل و تحول، تعیین مکان مناسب برای انبار کردن انواع کالاها با توجه به نوع، وزن، حجم و میزان مصرف آن‌ها، رسیدگی به موجودی انبارها انجام مراقبت‌های لازم در حفاظت و ایمنی انبارها برای جلوگیری از فساد، شکستگی و دیگر خطرات منجمله ایمنی در زمان آتش‌سوزی تهیه گزارش مالی انبار و قیمت اجناس ورودی به انبار و نیازمندی‌های

دعوت به همکاری

یک مجموعه غذایی جهت تکمیل کادر اجرایی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

نانوا و کمک نانوا

خانم/ آقا، تمام وقت، تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران عدم اعتیاد به مواد مخدر، سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کار، دارا بودن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا معافیت دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم دارا بودن حداقل سن برای آقایان و خانم‌ها ۱۸ سال تمام داشتن حداقل قد جهت خانم‌ها ۱۶۵ و آقایان ۱۷۰ سانتی متر دارای سابقه کاری مرتبط، محل سکونت متقاضیان در تهران، بیمه، پاداش، ناهار

کانتر (تحویلدار)

خانم/ آقا، تمام وقت، تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران عدم اعتیاد به مواد مخدر، سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کار، دارا بودن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی یا معافیت دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی دیپلم دارا بودن حداقل سن برای آقایان و خانم‌ها ۱۸ سال تمام داشتن حداقل قد جهت خانم‌ها ۱۶۵ و آقایان ۱۷۰ سانتی متر دارای سابقه کاری مرتبط، محل سکونت متقاضیان در تهران، بیمه، پاداش، ناهار از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل ارسال نمایند.

روز و ساعت دقیق و مکان مصاحبه متعاقباً به اطلاع داوطلبان واجد شرایط خواهد رسید.

info@arvandgroup.co

دعوت به همکاری

شرکت دانش بنیان مهندسی ارتعاشات نوآوران پایش

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
مهندس مکانیک: آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت ترجیحا آشنا به مباحث پایش وضعیت دارای روابط عمومی بالا، مسئولیت پذیر، آشنا به زبان انگلیسی حقوق توافقی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند
training@noavaranpayesh.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی-بیمانکاری

جهت تکمیل تیم حسابداری خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.
حسابدار: آقا/خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت با حداقل دو سال سابقه کار، جهت ثبت اسناد و بایگانی ترجیحا ساکن غرب تهران آشنا به نرم افزارهای مالی ترجیحا نرم افزاری کاربرد و یا سپیدار سیستم آشنا به حسابداری بیمانکاری
employmentanacco@gmail.com



بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی

مدیر مسوول و سردبیر:
امیرعلی بینام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان خروزی، ابتدای خیابان شهدای زاهدی شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۳ جهاددانشگاهی

تلفن: ۶۶۹۷۱۳۵۴

نمابر: ۶۶۹۷۱۳۵۹

e-mail: info@bazarekar.ir

درج خبرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تایید آنها سوی جهاددانشگاهی نیست.

فجر

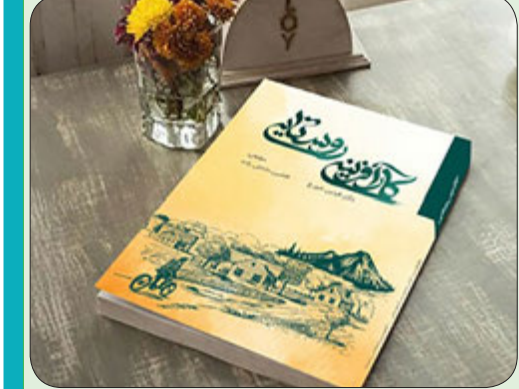
دهه

گرامی باد

دوشنبه ۱۱ بهمن ۱۴۰۰ - ۲۸ جمادی الثانی ۱۴۴۳ - ۳۱ ژانویه ۲۰۲۲ - دوم - شماره ۱۲۴۸ www.bazarekar.ir

توسط دکتر فردین شوج؛

کتاب «کار آفرینی روستایی» برای رونق کسب و کارها منتشر شد



فردین شوج گفت: کارآفرینی روستایی می‌تواند نیروی محرکه لازم برای رونق بسیاری از کسب‌وکارهای دیگر همچون هتل‌داری و گردشگری شود. همچنین کشور را از واردات بسیاری از محصولات کشاورزی بی‌نیاز کند و حتی با گسترش صنعت توریسم، موجبات ارزآوری و رشد کشور نیز فراهم می‌شود. به گزارش بازارکار، کتاب «کارآفرینی روستایی» تالیف فردین شوج و افشین داداش زاده به‌عنوان کتاب برتر سال در حوزه کارآفرینی انتخاب شد. در آئین رونمایی این کتاب که در دانشکده مدیریت دانشگاه تهران برگزار شد، بهروز فروتن، ایرج حسایی، مهدی صفایی و جمعی از کارآفرینان کشور حضور داشتند و سخنرانان درباره اهمیت کارآفرینی و ارزش نگارش در زمینه کارآفرینی و کسب و کار صحبت کردند.

فردین شوج در گفت‌وگو با اینا درباره اهمیت موضوع این کتاب، بیان کرد: اولین تمدن بشری با یکجانشینی و خلق آبادی‌ها و روستا ایجاد شده است. صنعتی شدن و به‌ویژه توسعه نامتوازن در جهان سوم موجب شده که با تمرکز امکانات در پایتخت‌ها و شهرهای بزرگ، روستاییان به امید آینده‌ای بهتر راهی شهرها شده و زندگی شهری را به زندگی روستایی ترجیح دهند.

وی ادامه داد: متأسفانه ارفغان این مهاجرت‌ها باعث حاشیه‌نشینی و زندگی سخت برای مهاجرین بوده است. در سال‌های اخیر غفلت از توسعه روستاها و متعاقباً خلق کار در روستاها به روند این مهاجرت سرعت بیشتری بخشیده است. آنچه که از این وضعیت حاصل شده، توسعه نامتوازن کشور (حتی شهرها)، خالی شدن روستاها از سکنه و... بوده که موجب کم شدن ساکنان روستاها و به تبع آن موجب از بین رفتن روستاها و از بین رفتن فرصت‌های شغلی بسیار بوده است.

این مدرس کارآفرینی گفت: از آنجا که توسعه کشورها داشتن یک کشور مدرن محصول رشد همه جانبه و متوازن است، شاید یکی از راهکارهای اصلی توجه به فرصت‌های شغلی و کارآفرینی روستایی است که موجب آبادانی روستاها و کشور می‌شود.

شوج با اشاره به این که راه‌اندازی کسب‌وکارهای کشاورزی، بومی و روستایی نسبت به راه‌اندازی کسب‌وکارهای صنعتی نیاز به سرمایه گذاری کمتری دارد، افزود: جالب‌تر آنکه کارآفرینی روستایی می‌تواند نیروی محرکه لازم برای رونق بسیاری از کسب‌وکارهای دیگر همچون هتل‌داری و گردشگری شود. همچنین کشور را از واردات بسیاری از محصولات کشاورزی بی‌نیاز کند و حتی با گسترش صنعت توریسم موجبات ارزآوری و رشد کشور نیز فراهم می‌شود.

وی تصریح کرد: بنابراین کارآفرینی روستایی، رشد صنایع کشاورزی، دام و طیور، پرورش زنبور عسل، کار روی گیاهان دارویی و ... همه می‌تواند موجب خلق کسب‌وکار، مهاجرت معکوس، گسترش گردشگری داخلی و خارجی و ارزآوری بابت صادرات محصولات کشاورزی شود.

نویسنده کتاب «کارآفرینی روستایی» در معرفی ساختار و موضوع فصل‌های این اثر، گفت: کتاب در هفت فصل تدوین شده است که در فصل اول به تبیین روستا و مفاهیم کلی آن پرداخته و با بیان آنجه در تعریف روستا می‌توان آورد، نحوه توسعه روستا و نقش برنامه‌ریزی و کارآفرینی به‌طور کلی در روستاها در این فصل تشریح شده است. در فصل دوم کتاب، مؤلفان به تعریف کار روستایی و بیان ظرفیت کارآفرینی در روستاها و دیدگاه بعضی از صاحب‌نظران حوزه کارآفرینی روستایی اشاره می‌شود. شوج ادامه داد: فصل سوم کتاب به اهمیت کارآفرینی روستایی می‌پردازد. در این فصل به ضرورت استراتژیک توسعه روستایی، ابعاد مختلف کارآفرینی روستایی و ویژگی‌های کارآفرینی روستایی پرداخته شده است. فصل چهارم به اهمیت برنامه‌ریزی روستایی پرداخته و در این به تعریف برنامه‌ریزی، اجرای برنامه‌ها و نظام برنامه‌ریزی توسعه روستایی در ایران توضیح داده می‌شود. وی افزود: در فصل پنجم کتاب نمونه‌هایی از کارآفرینی در روستاهای ایران را شرح داده شده و همچنین چگونگی کارآفرینی در روستا توضیح داده می‌شود. فصل ششم کتاب به معرفی کارآفرینی در چند کشور دنیا اختصاص دارد. در این فصل به نحوه کارآفرینی در کشورهای آمریکا، چین و اروپا پرداخته شده است. فصل هفتم کتاب، چالش موجود در مسیر کارآفرینی روستایی را شرح داده است و در ادامه به وضعیت کنونی روستاها و لزوم کارآفرینی و چالش‌های این مسیر می‌پردازد.

این مدرس کارآفرینی در پایان بیان کرد: مؤلفان این کتاب که اعتقاد عملی به کارآفرینی روستایی دارند، در تهیه و تدوین آن سعی کرده‌اند فرصتی ایجاد شود تا زمینه رونق کسب‌وکارهای روستایی فراهم آمده و تلنگری باشد برای توجه بیشتر به استعدادها و فرصت‌های موجود در روستاها که می‌تواند آبادانی کشور را موجب شود. این کتاب آغازی برای تهیه مجموعه کتاب‌هایی در زمینه کارآفرینی روستایی و فروش محصولات روستایی و بازاریابی محصولات بومی است.

اقتصادی:

بانک اطلاعاتی استارت‌آپ‌های کشور تشکیل می‌شود

ایرانیان گفت: ما باید بتوانیم که سرمایه‌گذاران را متقاعد کنیم که این حوزه سودآور است و مشکل با شعار، خواهش و تمنا حل نمی‌شود. بخش کلیدی‌ای که باید روی آن کار شود بحث ورود سرمایه‌های بخش خصوصی به حوزه دانش‌نیشان است و پیش‌بینی می‌کنم که بیش از سه یا چهار سال برای این کار وقت نداریم و اگر این کار را نکنیم اقتصاد دانش‌نیشان با بودجه دولتی زمین می‌خورد یا اینکه به یک سازمان دولتی که تا ابد با بودجه دولتی اداره می‌شود تبدیل می‌شود. بعد از آن اقتصادی گفت: این نشست‌ها باعث می‌شود خون جدیدی در رگ‌های این اکوسیستم جریان پیدا کند. در کل دنیا کمتر از ۱۰ درصد شرکت دانش‌نیشان و استارت‌آپ‌ها به بلوغ می‌رسند و کمتر از ۲ درصد آن‌ها به محصول صادراتی تبدیل می‌شوند. ما اول باید این فرهنگ را در دوستانی که در این حوزه فعالیت می‌کنند و می‌خواهند حمایت کنند ایجاد کنیم و برای فرهنگ‌سازی هم چاره‌ای جز برگزاری همایش، نمایشگاه، وبینار، سمینار و اطلاع‌رسانی نداریم. صنعت، دانشگاه، دولت اگر دست‌به‌دست هم دهند اتفاقات خوبی رقم خواهد خورد.

بعد از آن فرنام مدیر اجرایی رویدادهای انجمن کارگزاران تجاری گفت: هدف اصلی ما جریان‌سازی و شبکه‌سازی اقتصادی چه در ابعاد داخلی و چه در ابعاد خارجی هست. ما با همکاری‌ای که با شرکت ایروکسیو داریم خدماتی را در کنار نمایشگاه‌های تخصصی ICT برای توسعه پایدار که بیشتر اینترنت اشیا در آن مطرح است با همکاری سندیکای مخابرات شکل گرفته و من فکر می‌کنم حوزه ICT را می‌تواند به حوزه توسعه پایدار وصل کند.

فرشید شکرخدايي رئیس کمیسیون توسعه پایدار، محیط زیست و آب اتاق ایران هم گفت: فرصت‌هایی جهت همکاری وجود دارد از جمله فرصت ارتباط با صنعت نفت. در کمیسیون توسعه پایدار هم ما یک کارگروه مشترک با کمیسیون ICT داریم در حوزه استفاده از ICT برای توسعه پایدار که بیشتر اینترنت اشیا در آن مطرح است با همکاری سندیکای مخابرات شکل گرفته و من فکر می‌کنم حوزه ICT را می‌تواند به حوزه توسعه پایدار وصل کند.

در ادامه این نشست ولی بیگی، مشاور کمیسیون صادرات غیر نفتی و نماینده اتاق مشترک ایران - قزاقستان به تسهیل‌گری در حوزه شتابدهی اشاره کرد؛ وی با توجه به مأموریت‌هایی که به این اتاق‌ها داده شده است و با توجه به اینکه اتاق مشترک تفاهم‌نامه‌ای هم با مرکز نوآوری دارد درصدد هستیم که بتوانیم مشاوره‌های بازاریابی محصولات صادراتی ارائه کنیم و یک نمایشگاهی برپا شود تا بتوانیم با هزینه بسیار کم محصولات صادراتی که دارای پتانسیل بالایی هستند در آن جا عرضه کنیم. او ادامه داد: اتاق مشترک ایران و قزاقستان می‌تواند در حوزه بازاریابی محصولات با توجه به شبکه‌سازی که در این کشور ایجاد کرده کمک کند به شرکت‌ها که طرف‌های مقابلش را پیدا بکنند و یا در حوزه بحث برگشت ارز حاصل از صادرات که یکی از دغدغه‌های جدی شرکت‌ها به‌ویژه شرکت‌های دانش‌نیشان است و با توجه به اینکه سابق بالایی هم ندارند می‌تواند کمک شایانی بپهشون داشته باشد. او تصریح کرد: یکی از مشکلات جدی ما این است که اقلام صادراتی ما خیلی رشد محور نیستند یعنی کمکی به رشد اقتصادی کشور نمی‌کنند و قطعاً محصولاتی با ارزش افزوده بالا تسریع می‌کند رشد اقتصادی ما.

بعد از آن اسدی از گروه کسب‌وکارهای نوین آن و آکادمی‌آنسو زیر مجموعه هوادینک زرین گفت: با توجه به اینکه بسیاری از این استارت‌آپ‌ها برای قرار گرفتن در بازار بین‌الملل نیاز به آموزش و ترید شدن دارند یعنی فناوری‌هایی دارند که به درد بازار بین‌الملل می‌خورد ولی از خیلی جهات دیگه آمادگی حضور در بازارهای بین‌المللی را ندارند و آماده قرار گرفتن روبرو سرمایه‌گذارهای بین‌المللی نیستند از این جهت دوره‌های تخصصی زیر مجموعه آکادمی‌ما شکل گرفته است.

در ادامه این نشست محمد کاظمی، استاد دانشکده کارآفرین دانشگاه تهران هم گفت: شرکت‌های دانش‌نیشان در دنیا دو مسیر طی می‌کنند ولی این پارادوکس در کشور حل نشده؛ اولین کاری که اتاق باید انجام دهد اینکه کسب‌وکارهای حوزه دانش‌نیشان را کمک کند تا از ابتدا به بین‌المللی شدن فکر کنند. نبود قطب نما باعث هدر رفتن شرکت‌های دانش‌نیشان و هدر رفت منابع می‌شود. در ادامه اقتصادی گفت: حدود ۶۰۰ استارت‌آپ داریم که قرار است که به‌صورت بانک اطلاعاتی کامل در اختیار علاقه‌مندان قرار گیرد.

چین از ۳ هزار استارت‌آپ حمایت می‌کند



براساس اعلام وزارت صنعت و فناوری اطلاعات چین، این کشور در سال جاری میلادی از ۳۰۰۰ شرکت استارت‌آپ که بر بازارهای اصلی در بخش‌های خاص تسلط دارند، حمایت می‌کند. به گزارش فارس به نقل از رسانه‌های دولتی، وزارت صنعت و فناوری اطلاعات (MIIT) اعلام کرد چین حمایت از شرکت‌های کوچک و متوسط (SMEs) را بهبود می‌بخشد و به آنها کمک می‌کند تا نقش‌های بهتری در تقویت زیرساخت‌های صنعتی ایفا کنند.

به گفته این وزارتخانه، این کشور در سال جاری میلادی از ۳۰۰۰ شرکت استارت‌آپ که بر بازارهای اصلی در بخش‌های خاص تسلط دارند، حمایت می‌کند.

براساس اعلام وزارت صنعت و فناوری اطلاعات، در حال حاضر ۳۷۶۲ شرکت بر روی فناوری‌های پیشرفته تمرکز دارند که نیمی از آنها بیش از ۱۰ میلیون یوان در تحقیق و توسعه سرمایه‌گذاری کرده‌اند.

این وزارتخانه گفت، سیاست‌ها شرکت‌های بزرگ را تشویق می‌کند تا شرایط بازار و پرخورداری آنها از فناوری‌ها را برای شرکت‌های کوچک و متوسط مهیا کنند و بدین ترتیب شرکت‌های کوچک و متوسط از حمایت مالی بیشتری برخوردار خواهند شد.



نشست هم‌اندیشی مرکز نوآوری و شتابدهی صادرات اتاق ایران با استارت‌آپ‌ها برگزار شد؛ مهدی مهدی اقتصادی هدف از تشکیل این جلسه را ارائه راهکارهای عملیاتی برای رونق تولید و صادرات بخش استارت‌آپ‌ها اعلام کرد.

سرپرست مرکز نوآوری و شتابدهی صادرات اتاق ایران گفت: باید بتوانیم از تمام ظرفیت‌های اتاق ایران و استارت‌آپ‌ها در حوزه نوآوری و شتابدهی صادرات استفاده کنیم. همچنین باید تلاش کنیم بخش نوآوری و شتابدهی با اقتصاد بخش سنتی و برعکس آن هم‌راهی بیشتری داشته باشد. از طرفی با حمایتی که می‌توانیم در حوزه‌های مختلف از بانک‌ها بگیریم و با نگاهی که در بخش خصوصی وجود دارد، تفاهم‌نامه‌های همکاری امضا شود.

تفاهم‌نامه، نقش پررنگ‌تری در حوزه صادرات شرکت‌های نوآور داشته باشیم که مطمئناً سود و منفعت آن برای همه مردم ایران است. احسان صفر نوازه، نماینده شرکت دانش‌نیشان کاریز اعتماد گفت: مدتی هست که با مرکز نوآوری و شتابدهی صادرات مشغول فعالیت‌های مشترک هستیم، به نظر من لازمه همکاری مشترک اول شناخت و در مرحله بعد فهم مشترک از طرفین است که به نظرم در بعضی زمینه‌ها این آغاز شده است.

او ادامه داد: در سال‌های قبل هیچ ارتباطی بین فعالان صادراتی حوزه نوآوری نبود اما در ماه‌های اخیر شاهد رشد این ارتباطات با حمایت مرکز نوآوری و شتابدهی صادرات بودیم. یکی از رسالت‌های مهم این تفاهم می‌تواند ایجاد یک دید مشترک باشد و ما تلاش کنیم که سرمایه‌گذاری خصوصی را با محوریت اتاق و مرکز نوآوری و شتابدهی ایجاد کنیم.

بعد از آن بررسی نماینده پست بانک گفت: قرار است که درباره تسهیلاتی با شرکت‌های دانش‌نیشان و استارت‌آپ‌ها همکاری کنیم. پست بانک به‌عنوان بانک عامل وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات است که رسالت اصلی آن کمک به شرکت‌های دانش‌نیشان و استارت‌آپ‌ها است. می‌توانیم تا سقف ۵ میلیارد ریال تسهیلاتی در اختیار فعالان این حوزه قرار دهیم و یک سری خدمات دیگر که لازمه فعالیت‌شان هست را طبق تفاهم‌نامه و تاملاتی که داریم به آن‌ها ارائه دهیم. پست بانک و بانک کشاورزی تنها بانک‌هایی هستند که منابع صندوق توسعه ملی را در اختیار دارند. همچنین یکی از خدمات دیگری که می‌توانند دریافت کنند صدور انواع ضمانت‌نامه‌های بانکی است.

بعد از آن سیدی مدیرعامل سروش گفت: برای شرکت‌های دانش‌نیشان و استارت‌آپ‌ها مهم‌ترین قسمت در کنار سرمایه، برای اینکه بتوانند خوشان را معرفی بکنند رسانه است. استارت‌آپ‌ها وقتی می‌خواهند شروع کنند در یک استایل پایلوتی را انجام می‌دهند تا بتوانند توسعه پیدا کنند. آن کاری که ما می‌توانیم بکنیم این است که اگر ببینیم استارت‌آپ‌ها پتانسیل رشد و بین‌المللی شدن را دارند با آن‌ها همکاری می‌کنیم. در ادامه این نشست سلطانی نائب رئیس اتاق مشترک ایران - گرجستان هم گفت: رسالت اتاق‌های مشترک توسعه روابط اقتصادی بین ایران و کشور هدف هست. شرکت‌های دانش‌نیشان و استارت‌آپ‌ها در صورتی که تفاهم‌نامه‌ای با مرکز نوآوری و شتابدهی صادرات داشته باشند می‌توانند از خدمات مشاوره و بررسی بازار ما به‌صورت رایگان استفاده کنند. بعد از آن اقتصادی گفت: حتماً تفاهم‌نامه‌های را با همکاری ذی‌نفع‌ها جهت ارتقای سطح کیفی خدمات به کسانی در این حوزه فعالیت می‌کنند انعقاد خواهیم کرد.

در ادامه بهشتی از مرکز نوآوری مگاتک و شرکت مگا موج

به همت شبکه پژوهش و فناوری استان اصفهان؛ اصفهان پذیرای مدیران و فعالان کسب و کار می‌شود



مدیر شبکه پژوهش و فناوری استان اصفهان از برگزاری «همایش بزرگ مدیران ۲۰۲۲» با حضور مدیران کسب و کار و کارآفرینان در اصفهان خبر داد. به گزارش بازارکار، مهدی مهدی اقتصادی اعتباری با اعلام این خبر، اظهار کرد: این همایش با هدف ایجاد شبکه ارتباطی بین مدیران به منظور هم‌افزایی شرکت‌ها و نگاه‌های شرکت‌کننده و همچنین ارتقاء دانش مدیریتی با استفاده از تجربیات نوین در حوزه مدیریت کسب و کار در داخل و خارج از کشور و نیز آشنایی با مجموعه‌های پیشرو در زمینه مدیریت کسب و کار برگزار می‌شود.

وی مخاطبین همایش را در وهله نخست مدیران کسب و کارها و فعالان اکوسیستم کسب و کار و کارآفرینی معرفی کرد و گفت: مشاوران و منتورهای کسب و کار و استارت‌آپ‌ها و مجموعه‌های نوپا و تمام کسانی که به هر نحوی در فضای کسب و کار فعالیت دارند، از مخاطبین این برنامه هستند.

مدیر شبکه پژوهش و فناوری استان اصفهان به شیوع بیماری کووید در دو سال گذشته که تعدیل و تعطیل شدن بسیاری از کسب و کارها را به همراه داشته است، اشاره و تصریح کرد: بسیاری از کسب و کارها در این دوران دچار چالش شده‌اند که با برگزاری همایش ویژه سعی در ارائه نکات مهم و کاربردی روز و آشنایی مدیران با راهکارهای اساسی برای بیرون رفتن از این چالش‌ها داریم.

اعتباری محورهای این همایش را معرفی چالش‌های بازاریابی در آینده، مراحل ساخت، توسعه و نگهداری برند توسط مدیران ۲۰۲۲ و مدیریت آینده؛ چالش‌ها و راهکارها اعلام کرد و گفت: سه سخنران در این همایش به ارائه نکاتی با محوریت این موضوعات می‌پردازند. محمد پوریان، دارای دکترای مدیریت بازاریابی و تبلیغات از دانشگاه ایندیاناوی آمریکا با موضوع «مراحل ساخت، توسعه و نگهداری برند توسط مدیران ۲۰۲۲»، محمود محمدیان، عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی با موضوع «چالش‌های بازاریابی آینده» و سعید خزایی، رئیس انجمن آیندنگری ایران و عضو هیئت علمی دانشگاه امام حسین (ع) با موضوع «مدیریت آینده، چالش‌ها و راهکارها» در این همایش سخنرانی می‌کنند.

به گزارش ایسنا، مدیر شبکه پژوهش و فناوری استان اصفهان تأکید کرد: به دنبال این هستیم سخنران‌ها بتوانند مسائل اصلی حوزه کسب و کار را به نتیجه برسانند. فقط به ارائه سخنرانی نمی‌کنیم، بلکه می‌خواهیم مدیران با دست پر از این همایش بروند.

اعتباری برگزاری نمایشگاه کسب و کار در حاشیه این همایش را از برنامه جنی آن عنوان کرد و گفت: کسب و کارها می‌توانند فضای برندسازی و تبلیغات در این نمایشگاه و فرصت شبکه‌سازی استفاده کنند. وی خاطر نشان کرد: همایش بزرگ مدیران روز سه‌شنبه، ۲۶ بهمن‌ماه از ساعت ۱۴:۳۰ تا ۲۱ در سالن همایش‌های سینتی سنتر اصفهان پذیرای مدیران و فعالان کسب و کار خواهد بود.

با هدف حمایت از ایده‌پردازان نخستین فراخوان حمایت و همکاری با سازمان جهاد دانشگاهی تهران منتشر شد



تهران - ایرنا - مرکز نوآوری و شتابدهی سازمان جهاد دانشگاهی تهران، برای جلب حمایت و همکاری نوآوران، استارت‌آپ‌ها و کسب و کارهای نوپای آموزشی با این مرکز فراخوان داد. به گزارش ایرنا، مرکز نوآوری و شتابدهی «جهت» وابسته به سازمان جهاد دانشگاهی تهران اعلام کرد که با هدف حمایت از اشخاص حقیقی و حقوقی دارای ایده، محصول و فناوری، استارت‌آپ‌ها و کسب و کارهای نوپا در زمینه آموزش و توسعه منابع انسانی فعالیت خود را آغاز کرده و آماده دریافت طرح‌ها و پیشنهادها برای همکاری و مشارکت است.

بر اساس این گزارش، تأمین مالی و سرمایه‌گذاری، تولید و عرضه مشترک محصولات و خدمات آموزشی، نمونه‌سازی و اجرای پایلوت طرح‌ها و خدمات آموزشی، تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهش و فناوری مرتبط با آموزش و منابع انسانی از روش‌های حمایت و مشارکت علاقه‌مندان است. توسعه بازار محصولات و خدمات، تأمین زیرساخت‌های فنی و تخصصی برای طراحی و توسعه محصولات و فناوری‌های جدید، استقرار در مرکز نوآوری و ارائه خدمات مشاوره و منتورینگ تخصصی از دیگر شیوه‌های حمایت و مشارکت منظور شده است.

علاقه‌مندان باید حداکثر تا ۱۵ اسفند ماه ۱۴۰۰ طرح و ایده خود را از روش‌های فوق ارائه دهند. علاقه‌مندان می‌توانند درخواست‌ها و پیشنهادها خود را از طریق سایت مرکز نوآوری و شتابدهی «جهت» به نشانی www.jahatic.ir یا <http://jahatic.ir/facalendar/> ۲۵۸۹ لینک دریافت کاربرگ و ارسال ایده را ارائه دهند.

مرکز نوآوری و شتابدهی هم‌حداکثر طی ۲ هفته پس از دریافت هر پیشنهاد نتیجه بررسی‌های اولیه را اعلام و از ارائه‌دهندگان پیشنهادها برتر برای مذاکره دعوت خواهد کرد.