



**در نشست وزیر کار با مدیران
تشکل های صنفی و کارگری چه گذشت؟**

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

بازارکار

شنبه ۲۷ شهریور ۱۴۰۰ - ۱۱ صفر ۱۴۴۳ - ۱۸ سپتامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۲۹



**گفت و گو با سنگین تاج نظری بوز
کار آفرین حوزه مشاغل خانگی**

**برگزاری آزمون استخدامی
در دستور کار وزارت نفت**

برنامه وزارت بهداشت

برای استخدام ۱۰ هزار پرستار جدید

**نیروهای قرآنی و نهضت سوادآموزی
از مهرماه استخدام می‌شوند**

**برنامه استخدام ۲۰۰ نفر
در سازمان جوانان هلال احمر**

**پیشنهادات رئیس کانون وکلا برای
ساماندهی اشتغال فارغ التحصیلان حقوق**

**گام بلند مجلس شورای
اسلامی برای ساماندهی
و بهبود فضای کسب و کار
کشور**

نمایندگان خانه ملت در حالی با کلیات طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار موافقت کردند که رتبه کسب و کار کشورمان در وضع بسیار نازل قرار دارد و براساس اعلام علی‌خضریان نماینده محترم مردم تهران در مجلس شورای اسلامی رتبه ۱۷۸ را در بین ۱۹۸ کشور دنیا دارد. به گزارش بازارکار، این اقدام بجای نمایندگان که تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار را رئیس مجلس شورای اسلامی را نیز به همراه داشت در صورت عملیاتی شدن، می‌تواند بسیاری از موانع را از سر راه مردم، کارآفرینان و بویژه دانش‌آموختگان و علاقدندان به راه اندازی کسب و کار بردارد و به توسعه اشتغال و کارآفرینی در کشور کمک کند. نمایندگان در نشست علنی روز چهارشنبه ۲۴ شهریورماه مجلس شورای اسلامی با کلیات طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار با ۲۰۳ رأی موافق، ۲۷ رأی مخالف و ۱۱ رأی ممتنع از مجموع ۲۰۳ نماینده حاضر در جلسه موافقت کردند.



**نمایندگان مجلس مطرح کردند
تصویب طرح تسهیل مجوزهای کسب و کار
یک میلیون فرصت شغلی ایجاد می‌کند**

۹۰۲

Atlas Caravan

دعوت به همکاری

شرکت اطلس کاران واقع در کمالشهر کرج، فعال در زمینه مشاوره و اورهال کمپرسورهای هوای فشرده و تامین قطعات وارداتی جهت تامین نیروی مورد نیاز خود در واحد فنی مهندسی با شرایط ذیل از افراد ساکن و ترجیحاً بومی در منطقه کرج و کمالشهر دعوت به همکاری می‌نماید.

دارا بودن مدرک **دیپلم** به بالا با حداقل یک سال تجربه در زمینه کار فنی (جنرال) - **دونفر**

دارا بودن مدرک **فوق دیپلم** مکاتیک به بالا - و حداقل ۳ سال تجربه کار تعمیرات نگاهداری ماشین آلات صنعتی - **دونفر**

مزایا:
حقوق ثابت توافقی، حق ماموریت، اضافه کاری
بیمه و مزایا، پاداش

علاقتمندان می‌توانند درخواست کاری و یا رزومه خود را حداکثر تا ۱۰ روز پس از درج آگهی به آدرس ایمیل **AtlasCaravan@gmail.com** و یا شماره واتساپ ۰۹۳۶۴۱۴۸۰۰۲ ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت فناوری بن‌یاخته‌های رویان در نظر دار دبرای تکمیل کادر پشتیبانی خود کارمند خدمات با شرایط زیر استخدام نماید

سن: از ۲۲ تا ۳۵ سال

جنسیت: آقا

مدرک تحصیلی: دیپلم

توانمند در برقراری ارتباط با سطوح مختلف سازمانی • خوش برخورد • منظم

سرج و نظافت کلی • شستوشو وسایل آبدارخانه، نظافت و حفاظت از وسایل و لوازم آن

پذیرایی از پرسنل و مهمانان شرکت طبق دستور کار • انجام امور مربوط به پذیرایی در رویدادها و مناسبت های مختلف

شارژ ملزومات روی میزها بر حسب نیاز • دریافت میان‌وعده و ناهار از مبادی مربوطه و توزیع آن مطابق آمار ارائه شده

شارژ ملزومات آبدارخانه و سرویس های بهداشتی

انجام نظافت و ضدعفونی روزانه دوره ای دفاتر کار، قسمت های مختلف ساختمان ها، سرویس های بهداشتی وسایر اماکن و تجهیزات تعیین شده طبق دستور کار

جایگایی وسایل، تجهیزات، اسناد و نامه ها طبق دستور کار دریافتی از مافوق

تخلیه کالاهای وارده به شرکت و انتقال آن به انبار یا اماکن مربوطه

بسته‌بندی کالاهای و بارگیری آن ها

سروانند و محل کار:

نشانی: بزرگراه رسالت، خیابان بنی هاشم (نزدیک متروی زین الدین و خواجه عبدالله انصاری)
ساعت کاری از ۰۷:۳۰ صبح تا ۱۵:۳۰ شنبه تا چهارشنبه

علاقتمندان می‌توانند درخواست کاری و یا رزومه خود را به آدرس ایمیل **hr@rsct.ir** ارسال و یا جهت تکمیل فرم درخواست به صورت حضوری به آدرس شرکت مراجعه نمایند. همچنین می‌توانید جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۰۲۱۲۷۳۳۰۰۶ تماس حاصل نمایید.

استخدام کارشناس حقوقی

یک مؤسسه اعتباری غیر دولتی

جهت تکمیل نیروی انسانی در حوزه حقوقی خود در **تهران و سایر استانها** از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

شرایط احراز:

- جنسیت: مرد
- سن حداکثر ۴۰ سال
- مدرک تحصیلی: کارشناسی ارشد حقوق به بالا
- (الزاماً مدرک کارشناسی حقوق باشد)
- داشتن حداقل ۴ سال سابقه کاری مرتبط
- مسلط به امور حقوقی و تنظیم قراردادهای
- مسلط به انجام مکاتبات اداری و تنظیم لوائح
- دارای تسلط کامل بر قوانین و مقررات جاری

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمند است، رزومه خود را در قالب فرمت زیر به نشانی الکترونیکی: **legal.employment.1400@gmail.com** و از طریق واتساپ شماره ۰۹۱۹۰۷۲۲۲۸۸ ارسال نمایند.

بازارکار

تلفنی آگهی می‌پذیرد

۶۶۷۴۷۷۴۷

(سازمان آگهی داخلی ۱۲۰)
(فکس داخلی ۱۰۷)

یادداشت سردبیر

هدایت تحصیلی، هدایت شغلی و تگاهی به مشاغل آینده

امیر علی بنیام

حضرت مولانا در دفتر سوم مثنوی معنوی در حکایتی این بیت دلنشین را آورده است که در ادبیات و ضرب المثل ها نیز به وفور استفاده می‌شود: «هر کسی را بهر کاری ساختند میل آن را در دلش انداختند».

این روزها به دلیل شرایط حاد کرونایی، گرچه برخلاف سالهای گذشته از حال و هوای بازگشایی دانشگاه ها و مدارس و رنگ آغاز سال تحصیلی خبری نیست اما دانشجویان، دانش آموزان و خانواده ها خود را برای سال تحصیلی جدید به شکل مجازی آماده می‌کنند حدود ۱۴ میلیون دانش آموز و بیش از چهار میلیون دانشجو به سال تحصیلی جدید خوشامد می‌گویند و این خود سوره بسیاری از کارشناسان حوزه آموزش و تعلیم و تربیت برای بحث درباره نهاد آموزش و پرورش از یکسو و نظام آموزش عالی و دانشگاهی از سوی دیگر است.

با توجه به شرایطی که کشورمان در همه خرفه‌ها دارد که دیگر نه آموزش و پرورش و نه آموزش عالی، آن بی‌نیستند که سالها و دهه های قبل از آن در ذهن گذاشته بسیاری از خانواده ها می‌دانند که آموزش و پرورش به تنهایی و با تعداد اندک مشاوران و مربیان نمی‌تواند هدایتگر تحصیلی فرزندانمان باشد، آموزش و پرورش که هنوز در اجرا و یا عدم اجرا و نحوه نگاه به سند بنیادین خودش نیز گیر افتاده است؟ آموزش و پرورش که با توجه به انبوه بازنگشتگی معلمان حتی از عهده تامین نیروی برای کلاس های درس نیز ناتوان است. همین آموزش و پرورش پاسخگوی نیازها و خواسته های متعدد صنفی و معیشتی معلمان نیست و ماجرای رتبه بندی معلمان نیز دغدغه اصلی فرهنگیان نمایندگان مجلس و مدیران دولت است.

از سوی دیگر نظام آموزش عالی نیز که ادامه دهنده و تعیین کننده سرنوشت آتی دانش آموزان در بیست و چند سال گذشته نیز مشکلات خود را دارد؛ عدم مسئولیت پذیری در قبال اشتغال دانش آموزان، توجه به کمیت بجای کیفیت آموزشی، عقب ماندگی زمین رشته ها و سرفصل های آموزشی و بی توجهی به آینده مشاغل و مشاغل آینده و آنچه در دنیا در حال رخ داد است؛ شرایطی را رقم است که نتیجه آن هدایت های تحصیلی لایه ای و بی هدف و صرفاً دلخواهی فرزندان و خانواده هاست؛ به قولی هر فردی و خانواده ای از ظن خود به دنبال گمشده خویش است.

این موضوع در دانشگاه ها شکل دیگری هم دارد چرا که دانشگاه حلقه اتصال به بازار کار و اشتغال و جامعه است و زمانی که علاقه، رشته، مهارت، بازار کار و نوع نگاه به آینده مشاغل و مشاغل آینده در قاموس فرد جایی نداشته باشد بسیاری از سرمایه گذاری های بی ثمر می‌شود.

از این رو بار دیگر باید این بیت ابتدای یادداشت «هر کسی را بهر کاری ساختند؛ میل آن را در دلش انداختند» را مرور می‌کنیم و از والدین، مدیران و کارشناسان آموزش و پرورش و آموزش عالی می‌پرسیم سهم شما از هدایت و راهنمایی تحصیلی و هدایت شغلی دانش آموزان و دانشجویان چقدر است؟ و از سازمان های مدیریت و برنامه ریزی آموزشی وزارت و پرورش و آموزش عالی می‌پرسیم محتوای آموزشی و همچنین به روز رسانی و ایجاد سرفصل ها و رشته های جدید بر چه اساسی است؟ آیا خبر دارید نظم بازار کار و مشاغل با ورود مشاغل جدید و آینده در حال دگرگونی است؟ آیا به این رسیده اید که دیگر زمان تصمیم گیری در پشت درهای بسته به پایان رسیده و باید از معلم و والدین و همچنین نهادهای پیشرو موثر مثل جهاد دانشگاهی و فنی و حرفه ای هم برای تصمیم گیری با یاد استفاده کنید؟ آیا می‌دانید مفهوم آموزش، مهارت، شغل و بازار کار در دنیا متحول و به عبارتی دگرگون شده است و دیگر ادبیات دکتر و مهندس شدن اولویت های شغلی و درآمدی نیستند؟ می‌تواند با ماموریت ها و مسئولیت هایی که داریم مصداق این عبارت باشیم که «جاده پیچید و ما ...»

www.BAZAREKAR.IR

بازارکار

در گفت و گو با نایب رئیس این قرارگاه مطرح شد

اهداف و برنامه های «قرارگاه رفاه»



دکتر حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به رویکرد مردمی دولت سیزدهم و با هدف بازسازی انقلابی مدیریت رفاه اجتماعی و بهره‌گیری از نخبگان و کارشناسان کشور در نخستین روزهای فعالیت خود اقدام به تشکیل قرارگاه رفاه مردم کرد. به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا، عبدالملکی از همان ابتدای حضورش، این وزارتخانه را «وزارت مردم» دانست و با تأکید بر ایجاد تحول در همه حوزه‌های مرتبط با وظایف و فعالیت‌ها، دستیابی سریع‌تر و کامل‌تر به اهداف برنامه‌ها را در گرو حرکتی انقلابی و جهادی معقول برای مانع زدایی و رفع تضاد منافع عنوان کرد.

با محوریت کمی‌بیرانوند، نایب رئیس قرارگاه رفاه مردم در این باره گفت و گو کردیم.

چرا قرارگاه مگر در شرایط جنگ هستیم؟

در پاسخ این سوال باید تأکید کنم اتفاقاً قائل به این موضوع هستیم که در شرایط جنگ اقتصادی به سرمی بریم. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وزارتخانه‌ای اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی، یعنی وزارتخانه‌ای کاملاً بین رشته‌ای است. نمی‌توانیم این وزارتخانه را تنها وزارتخانه‌ای اجتماعی یا اقتصادی بدانیم، چرا که ترکیبی از هر دو ویژگی را داریم. ما در شرایط جنگ اقتصادی به سرمی بریم. در این شرایط سازمان‌ها و نهادهای رسمی قابلیت شکست کامل دشمن را در جنگ ندارند. درست مانند اتفاقی که در زمان دفاع مقدس رخ داد. در آن زمان یگان‌های عملیاتی رسمی داشتیم، اما قرارگاهی نیز برای عملیات خاص داشتیم. اما چقدر آن دوران قرارگاه تشکیل می‌دادند؟ برای موارد خاص. برای اینکه توان بخش‌های مختلف جمعیت و به خط شود. خطی شکسته شود و پیش برود. فلسفه تشکیل قرارگاه‌ها نیز این است.

کارکردهای این قرارگاه چیست؟

نایب رئیس این قرارگاه استفاده از ظرفیت‌ها و استعدادها از آن سازمان، قرارگاهی تشکیل می‌دهد که سه وظیفه داشته باشد. قرارگاه رفاه مردم نیز مانند قرارگاه تشکیل شده در کمیته امداد امام خمینی (ره) است. این قرارگاه سه کارکرد دارد. در درجه اول یک نهاد حامی است. یعنی قرارگاه با سازمان‌های موازی کاری ندارد و برای بردوش سازمان نیست، بلکه شکل حمایت‌گر دارد.

این حمایت‌ها از چه جهت است؟

به لحاظ فاندیشی‌ها، حل‌وریشه‌یابی مسائل حمایت می‌کند. یعنی به مجموعه می‌گوید به چیزهای اجرایی چه چیزی در پوشش شماست و در آن زمینه کمک می‌کند.

کارکردهای بعدی چیست؟

ایده‌های تحولی آماده شده در قرارگاه رفاهی مردم جمع بندی و کارشناسی می‌شود. نایب رئیس‌مان به عنوان مسئول مستقیم در قرارگاه حضور دارند به حوزه‌های اجرایی می‌روند. در حوزه اجرا نحوه اجرای آن مورد نظارت این قرارگاه قرار می‌گیرد. کارکرد سوم این قرارگاه نهاد سیاست‌گذار است. یعنی سیاست‌های کلی مجموعه نظام‌های اداری موجود را با حضور خود کارشناسان مربوطه در مجموعه وزارتخانه دنبال می‌کند. یعنی قرارگاه متشکل از افراد درونی و بیرونی سازمان با محوریت افراد درونی سازمان است. قرارگاه بازاری حمایت‌کننده وزارتخانه است و نه نهادی با تمحیل برای بردوش. ساختار آن انشایی و جهادی و بدون هیچ بار مالی برای وزارتخانه است.

دلایل تشکیل این قرارگاه چیست؟

در قرارگاه رفاه مردم، مسئله‌های شناسایی و پاسخ‌ها تدوین می‌شوند. به مرحله اجرا می‌رسد. در رفاه مردم اثر می‌گذارد. این قرارگاه جایگاه اجرایی ندارد، اما تجزیه و تحلیل مسائل انجام می‌شود. تعیین اهداف، شناسایی مسائل، طراحی الگوی حل مسائل، تنظیم پاسخ‌های معتبر، تهیه برنامه‌های عملیاتی اقداماتی است که از ستادها و اعضای آنها خواسته می‌شود.

دلایل راه اندازی قرارگاه رفاه مردم در روزهای نخستین فعالیت وزیر تعاون، کار و رفاه چه بوده است؟

دلیل راه اندازی قرارگاه رفاه مردم در روزهای نخستین فعالیت وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دلیل باور وزیر بر این موضوع است که خدمت رسانی به مردم حتی یک روز هم نباید به تأخیر بیفتد. بنابراین این نشد برای ایجاد این قرارگاه، تا ادامه انتصاب‌های جدید که ممکن است چند ماه نیز به تأخیر بیفتد صبر کرد چرا که زمان خدمت رسانی به مردم تلف می‌شد.

سازو کار انتصاب نایب رئیس ستادها چگونه بوده است؟

انتصاب نواب رئیس ستادها در این قرارگاه‌ها به دلیل جایگاه حقوقی آنان بوده و نه جایگاه حقوقی به عنوان مثال احمد خانی نوذری، روز گذشته به عنوان معاون امور اقتصادی و محمد چکشیان به عنوان معاون امور فرهنگی و اجتماعی منصوب شدند. این افراد به دلیل جایگاه حقوقی خود و با روندی نظام مند در این قرارگاه عضویت پیدا کردند. بر همین اساس آقایان افتخاری و صادقی فر به طور نظام مند از این چرخه خارج شدند.

این قرارگاه بار مالی جدیدی به دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تحمیل می‌کند؟

تشکیل این قرارگاه فعالیت‌های کاملاً جهادی به شمار می‌رود و افراد ریالی بابت این انتصاب‌ها دریافت نمی‌کنند. بنده نیز با وزیر تجربه کار موفق از جنس قرارگاهی مشابه نظیر قرارگاه امیرالمؤمنین (ع) را در کمیته امداد امام خمینی (ره) داشته‌ام. در زمینه اقتصاد مقاومتی تجاربی دارم. در حوزه جهادگران کارفرین فعالیت داشته‌ام. در حوزه اشتغال مجروحان، فعالیت‌های دانش‌بنیان کار کرده‌ام. در نشست‌های اندیشه‌ورزی حضور داشتم و به طور خلاصه یک دهه همکاری مشترک با وزیر رفاه داشته‌ام.

دلایل سایر انتصاب‌ها در این قرارگاه چیست؟

این افراد از متخصصان حوزه اقتصاد، حقوقدان، آشنایان به فرهنگ کسب و کار، فعالان حوزه کسب و کار، آشنایان به حوزه تأمین اجتماعی و به طور کلی نخبگان جامعه هستند.

از سوی رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور اولویت‌های ملی مهارت آموزی و اشتغال جوانان اعلام شد



رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت:

تلاش می‌کنیم سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای را در مسیر توسعه حسینی‌نیا آماده‌مداد؛ در حال حاضر اهمیت نقش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با رسالت سرما به‌گذاری در حوزه نیروی انسانی در مسیر توسعه کشور بهیچ‌س پوشیده نیست و با بسیج سرمایه‌های عظیم نیروی انسانی سازمان ما بهره‌گیری از منابع ارزشمند موجود، تمام تلاش خود را برای خدمت به مردم در راستای تحقق وعده‌های صادقانه خود به‌کار می‌گیریم.

به‌گفته‌معاون وزیر تعاون و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، تمام سرمایه‌های انسانی سازمان و منابع موجود را در مسیر تحقق وعده‌های دولت بسنج می‌کنیم. ولی با اشاره به پیگیری رفع مسائل و مشکلات اعتباری و ایجاد رضایت شغلی همکاران به ویژه در سطح استان‌ها و شهرستان‌ها گفت: برای این منظور پیگیری رفع مسائل و مشکلات بودجه‌ای و اعتباری سازمان و ایجاد رضایت شغلی همکاران به ویژه در سطح استان‌ها و شهرستان‌ها و تدوین برنامه جامع سازمان در برنامه هفتم توسعه کشور از جمله اولویت‌های سازمان فنی حرفه‌ای در دوره جدید خواهد بود و در این راه از هیچ کوششی فروگذار نخواهیم کرد.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با اشاره به اقدامات خوبی که در حوزه مهارت آموزی صورت گرفته است بر تدویم اجرایی کردن فاهم‌نامه‌های منقده سازمان با دیگر دستگاه‌ها به عنوان سرمایه‌های ارزشمند تأکید کرد.

معاون وزیر تعاون افزود: بی‌تردید تأکیدات مقام معظم رهبری در زمینه موضوع آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و تأکید ریاست محترم جمهور و وزیر محترم بر اهمیت و جایگاه این آموزش‌ها و همراهی نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی سرمایه‌آرزشمندی برای خدمت با انگیزه و موثر و منتج به نتیجه در مسیر افزایش بهره‌وری ملی و اشتغال مولد جوانان برای همکاران سازمان خواهد بود.



رئیس مجلس شورای اسلامی، وجود جوانان تحصیلکرده و با استعداد بیکاری که فرصت از آنها گرفته شده است را یکی از چالش‌های دانست و گفت: ان‌شاء‌الله طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار، از انحصار جلوگیری کرده و رفاییت جدی را در فضای کسب و ایجاد می‌کند. به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری خانه ملت، دکتر محمدباقر قالیباف در جلسه علنی

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری:

لزوم تبدیل نهضت اشتغال زایی به گفتمان اصلی در کشور

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با تأکید بر اینکه امروز بزرگ‌ترین چالش کشور ما اشتغال‌زایی است و باید دست به دست هم داده و تلاش کنیم تا نهضت اشتغال‌زایی را به پروژه اصلی کشورمان تبدیل کنیم، اظهار داشت: وزارت علوم نیز در دوره جدید مدیریتی خود، تولید اشتغال و ثروت را به عنوان یک اولویت سرپوشه فعالیت‌های خود قرار داده است.

به گزارش بازارکار به نقل از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر محمدعلی زلفی‌گل در کنگره ملی شهید ایتله مدنی که به مناسبت چهلیم سالگرد شهادت آن عالم ربانی برگزار شد، با بیان اینکه یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های شهیدمدنی قدرت انسجام بخشی و سیستم‌سازی بوده است، اظهار داشت: باید این ویژگی مهم ایشان را سرلوحه کار و زندگی خود قرار دهیم. ایشان در هر کجای که قرار می‌گرفتند با تأسیس نهادها سعی می‌کردند از حوزه‌های دینی فراتر رفته و وارد حوزه اجتماعی و خدمات‌رسانی اجتماعی شوند.

وی با اشاره به اینکه قومیت‌ها با هر فرهنگ و زبان و قومیتی شهادی عزیمان و خانواده‌ان‌ها را گرمای می‌دارند؛ افزود: دانشگاهیان و جویزویان نیز این ویژگی منحصر به فرد شهیدمدنی را باید

تشکر دکتر قالیباف از نمایندگان:

تصویب طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در مجلس شورای اسلامی

۲۴ شهریورماه مجلس شورای اسلامی پس از رأی بالای نمایندگان به کلیات طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار گفت: کار نمایندگان تشکر می‌کنم چرا که در راستای تسهیل گری در بازار کسب و کار و رفع موانع کام‌جادی برداشتند، امروز یکی از چالش‌های کشور ما، جوانان تحصیلکرده و با استعداد بیکاری است که فرصت‌ها از آنها گرفته شده است. ان‌شاء‌الله این طرح بتواند از هر انحصاری جلوگیری کرده و یک

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری:

لزوم تبدیل نهضت اشتغال زایی به گفتمان اصلی در کشور

سرلوحه کار خود قرار دهند. روحانیت معظم همیشه مرجع امن مردم بوده اند و همیشه سرمایه‌های اجتماعی کشور را حفظ کرده و تلاش کرده‌اند تا آن‌ها را ارتقا دهند.

توقف استخدام استادان دانشگاه

به دستور وزیر علوم

وزیر علوم گفت: جلسات هیات‌های اجرایی جذب با توجه به بخشنامه مورخ ۳ شهریور ۱۴۰۰ تا تعیین تکلیف نهایی تشکیل نمی‌شوند و هیچ حکمی صادر نمی‌کنند.

دکتر محمدعلی زلفی‌گل، ضمن بیان این مطلب در خصوص جذب اعضای هیات علمی در دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی گفت: با توجه به اینکه فرآیند جذب دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی از پوشش بررسی صلاحیت علمی و بررسی صلاحیت عمومی و همچنین اخذ استعلامات لازم از مراجع ذی‌صلاح صورت می‌گیرد به همین جهت لازم است هیات‌های اجرایی جذب، برای پندهای قانونی لازم‌را طبق روال انجام دهند تا حق افراد ضعیف‌تر از وزیر علوم تأکید کرد: جلسات هیات‌های اجرایی جذب با توجه به بخشنامه مورخ ۳ شهریور ۱۴۰۰

عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی

رئیس جمهور به وضعیت نیروهای شرکتی و قراردادی توجه کند



عضو کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی از رئیس جمهور خواست که سریعاً به مطالبات نیروهای قراردادی کار معین و

مرکز پژوهش‌های مجلس:

اشتغال غیررسمی بخش خدمات آسیب‌ها دید

مرکز پژوهش‌های مجلس طی گزارشی به بررسی و تحلیل شاخص‌های بازار کار در زمستان ۱۳۹۹ که بازار کار به لحاظ حفظ شغل در وضعیت بهتری قرار داشت، حدود ۹۰ درصد کاهش اشتغال بخش خدمات در زمستان ۹۹ مربوط به اشتغال غیررسمی است. دارای بیمه و فاقد بیمه تقریباً با زمستان سال قبل برابری می‌کند.

بررسی ترکیب شهری و روستایی کاهش اشتغال در زمستان ۱۳۹۹ نشان می‌دهد که در مناطق شهری بیشتر از مناطق روستایی کاهش اشتغال رخ داده و در این بین سهم کاهش اشتغال بخش خدمات در مناطق شهری بیشتر است. می‌دهد که بخش خدمات بیشتر از سایر بخش‌ها در این میان شافلین غیررسمی بخش خدمات بیشترین آسیب‌پذیری را دارند.

در این گزارش تصریح شده: همچنین در حالی است که در زمستان ۱۳۹۹ نسبت به فصل مشابه سال قبل جمعیت زنان شافلین ۴۴۰ هزار نفر کاهش یافته، جمعیت شافلین مرد در این دوره ۱۴۰ هزار نفر افزایش داشته است. این دوهره نشان می‌دهد در تمامی بخش‌های اقتصادی، اشتغال زنان به مراتب بیشتر از مردان از شیوع ویروس کرونا در سال ۱۳۹۹ آسیب‌دیده است. با این حال نتایج بررسی‌ها نشان می‌دهد

مدیر کل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم مطرح کرد:

تاسیس مراکز هدایت شغلی و دفاتر کاربایی

برای ترویج کارآفرینی در بین دانشجویان

مدیر کل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم گفت: هدایت دانشجویان به عرصه‌های کارآفرینی و مهارت آموزی از اهمیت ویژه برخوردار است. تاکنون مراکز هدایت شغلی و دفاتر کاربایی با هدف کاهش هزینه‌های مبادله ناشی از استخدام نیروی کار برای بنگاه و کاهش هزینه‌های کاربایی برای جویندگان کار تاسیس شده است.

محمد سعید سیف، مدیر کل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم درباره ایجاد زمینه فعالیت دانشجویان در عرصه‌های کارآفرینی به خبرنگاران گفت: هدایت دانشجویان به عرصه‌های کارآفرینی و مهارت آموزی از اهمیت ویژه برخوردار است. در این زمینه تاکنون مراکز هدایت شغلی و دفاتر کاربایی با هدف کاهش هزینه‌های مبادله ناشی از استخدام نیروی کار برای بنگاه و کاهش هزینه‌های کاربایی برای جویندگان کار تاسیس شده است.

وی افزود: از سوی دیگر باید هماهنگی بین صنعت و دانشگاه در اولویت اقدامات آموزشی انجام شود تا زمینه مهارت‌آموزی، بکارگیری ایده‌های نخبگان و

از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت گرفت:

دو انتصاب جدید در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



حجت‌الله عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در احکامی جداگانه احمدخانی نوذری را به سمت معاون امور اقتصادی و برنامه‌ریزی و محمد چکشیان را به سمت معاون فرهنگی و اجتماعی این وزارتخانه منصوب کرد. احمدخانی نوذری پیش از این مسئولیت مدیرکلی راهبری شغلی کمیته امداد و محمد چکشیان معاون‌تراهدی‌بنیادفرهنگی خاتم‌الاولیاء(ص) را بر عهده داشتند.

به گزارش خبرنگار بازارکار، پیش از این حجت‌الله میرزایی و ابراهیم صادقی فر عهده دار این مسئولیت‌ها در وزارت کار بودند.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی منصوب شد



حجت‌الله عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حکمی «میرهشام‌موسوی» را به عنوان سرپرست سازمان تأمین اجتماعی منصوب کرد.

به گزارش بازارکار، در متن حکم وزیر تعاون و کار به سرپرست سازمان تأمین اجتماعی آمده است: نظر به مراتب تعهد، کارآمدی، دانش، تخصص و تجربه اجرایی موثر جنابعالی در حوزه رفاه و تأمین اجتماعی تا طی شدن تشریفات معمول صدور حکم قطعی به استناد بند (ج) قانون اصلاح ماده ۱۱۳ قانون مدیریت خدمات کشوری جنابعالی را به «سرپرستی سازمان تأمین اجتماعی» منصوب می‌کنم. همچنین از خدمات دکتر سالاری رئیس سابق سازمان تأمین اجتماعی نیز تقدیر و تشکر شده است.

با حکم رئیس ستاد کل نیروهای مسلح:

'زاده کمند'، فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان شد



فرمانده جدید قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح منصوب شد. به گزارش بازارکار، با حکم رئیس ستادکل نیروهای مسلح، سردار محمدحاج زاده‌کمند با حفظ سمت معاون نیروی انسانی ستادکل نیروهای مسلح به عنوان فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه منصوب شد. در حکم سردار زاده‌کمند چهار ماموریت اصلی برای این قرارگاه مورد تأکید قرار گرفته که

سیاستگذاری، برنامه‌ریزی، هدایت راهبری طرح‌ها و پروژه‌های مرتبط با حوزه رشد و تعالی کارکنان وظیفه در موارد توانمندسازی مهارت‌ها، تسهیلگری اشتغال و کسب و کار، ارتقا جدابیت، نشاط و خوشایندسازی محیط خدمت، استفاده بهینه و اثر بخش از قابلیت‌ها و توانمندی‌های خدمت‌مشاغلین نخستین مورد آن است.

همچنین دستیابی به سامانه‌ها و زیرساخت‌های مورد نیاز در راستای شبکه سازی طرح جامع ارتقا نشاط، مهارت افزایی و اشتغال کارکنان وظیفه، استفاده از تمام ظرفیت‌ها، امکانات و توانمندی‌های سازمان‌های نیروهای مسلح و وزارت دفاع و معاونت‌های ستادکل و تعامل و همکاری با دستگاه‌های ذیربط کشوری دیگر موارد مطرح شده است.

فرماندهی قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح پیش از این برعهده سردار محمدحسین سپهر بوده که مدت‌زمانی قبل در قرارگاه عملیاتی ستادکل مبارزه با کرونا منصوب شد. سردار زاده کمند، ریاست سازمان وظیفه عمومی ناجا را نیز در سوابقش دارد.

گفتنی است پیش از این سردار سپهر این مسئولیت را برعهده داشت.

رئیس دانشگاه علمی کاربردی:

۷۵ درصد ظرفیت پذیرش دانشگاه علمی کاربردی خالی است



رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی اعلام کرد: ۷۵ درصد ظرفیت‌های ایجاد شده در مراکز دانشگاه جامع علمی کاربردی خالی است. تنها ۲۵ درصد آن تکمیل شده است.

به گزارش بازارکار محمدحسین امید در گفتگو با مهر با اشاره به ظرفیت‌های خالی دانشگاه علمی کاربردی گفت: بر اساس مواد ۶۴ و ۶۵ برنامه ششم توسعه، دولت مکلف شده بود به گونه‌ای عمل کند که ۳۰ درصد دانشجویان کشور مهارتی باشند. وی ادامه داد: امروز جمعیت دانشجویی کشور ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر است که ۳۰ درصد این جمعیت می‌شود حدود یک میلیون نفر. یعنی تعداد دانشجویان مهارتی کشور بر اساس برنامه مذکور باید حدود یک میلیون نفر باشد.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی افزود: بخش از این دانشجویان مهارتی باید توسط بخش پزشکی و برخی دانشگاه‌های دیگر که دارای رشته مهارتی هستند، تأمین شده و مابقی آن باید توسط دانشگاه فنی و حرفه‌ای و دانشگاه جامع علمی کاربردی تأمین شود.

وی افزود: این در حالی است که دانشگاه جامع علمی کاربردی برای سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ ۱۴۰۰ امید ادامه داد: اما متأسفانه ۲۵ درصد ظرفیتی که توسط دانشگاه ایجاد شده تکمیل شده است و ۷۵ درصد ظرفیت ایجاد شده خالی است. حال سوال پیش می‌آید که چرا این ظرفیت خالی است؟ دلایل متعددی دارد یکی از دلایل آن این است که دوره مهارتی ما شهره‌ای است و با وجود اینکه دانشگاه جامع، ارزان‌ترین شهریه کل کشور را دارد، دانشجو باید برای دوره کاردانی و کارشناسی ناپوبسته ۶ تا ۷ میلیون تومان هزینه‌کند و این برای عده‌ای سخت است مخصوصاً در دوره کرونا که کسب و کارها با مشکل مواجه شده است.

وی ادامه داد: دلیل دوم این است که همچنان در دولت نگاه مدرک‌گرایی برای استخدام وجود دارد و در فراخوان‌های استخدام به دنبال مدرک کارشناسی ارشد و دکتری هستند و این در حالی است که دوره ما مهارتی است. گرچه بنای ما تربیت‌کادر دولتی نیست و برنامه ما تربیت افراد خلاق، کارآفرین و کارفرما است ولی بی‌تأثیر نیست، دلیل سوم این است که اصولاً نگاه به آموزش عالی در سال‌های اخیر تغییر کرده است.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی افزود: سال ۹۵ در کشور ۴ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر دانشجویان داشتیم که اکنون این تعداد ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار نفر است یعنی به یک سوم کاهش یافته است. این کاهش جمعیت دانشجویی همه زیرنظام‌ها را در بر گرفته است اما در دانشگاه علمی کاربردی علیرغم روند نزولی در سال ۹۸ و ۹۹ در زمان اعلام نتیجه کنکور ۱۵ درصد رشد داشتیم و اقبال به دانشگاه جامع علمی کاربردی زیاد شد. امید ادامه داد: یک عامل دیگر نیز وجود دارد که باعث شده ظرفیت دانشگاه ما تکمیل نشود و این هم تغییرنظام پذیرش آموزش و پرورش است. وقتی قانونی یک نظام آموزشی را تغییر می‌دهد سایر اجزای آن نظام هم تحت تأثیر قرار می‌گیرد، نظام آموزش و پرورش چند سال پیش از پنج، شش، یک به شش، سه، سه تغییر کرد.

وی با تأکید بر اینکه فقط ۲۵ درصد ظرفیت جامع علمی کاربردی تکمیل شده و ۷۵ درصد ظرفیت ایجاد شده در مراکز علمی کاربردی خالی است، گفت: این موضوع می‌تواند که دولت به این مسئله توجه کند. طی دو تا سه سال پیاپی به دولت و مجلس پیشنهاد داده‌ایم که بخشی از شهریه آموزش مهارتی دانشجویان در برخی از مناطق کم برخوردار را که نیاز به آموزش مهارتی در آن مناطق وجود دارد را پرداخت کنند که به نتیجه نرسید اما امسال قول‌هایی داده‌اند تا این در این زمینه مساعدت شود.

مشاغل خانگی

یک پیشران مطرح کرد:

افزایش رغبت دختران روستایی برای ورود به طرح توسعه مشاغل خانگی



پیشران توسعه مشاغل خانگی شهرستان رشت گفت: رغبت دختران و زنان روستایی برای ورود به طرح توسعه مشاغل خانگی از جمله رشتی دوزی و قالی بافی افزایش یافته است.

مرضیه قهوه چی با بیان اینکه صنایع دستی شهرستان رشت بسیار زیبا هستند و باید به دنیا شناسانده شوند، اظهار کرد: بازار فروش این محصولات خوب بود اما پس از وی افزود: اغلب محصولات در داخل استان به فروش می رسند و تلاش داریم به دیگر استان‌ها محصولاتمان را معرفی کنیم.

قهوه چی خاطرنشان کرد: رشتی دوزی از جمله هنرهای زیبای شهرستان رشت که مغفول مانده است این در حالیتیست که با توسعه بازارهای هدف می توان درآمد خوبی را از فروش آن نصیب فعالان این عرصه کرد.

وی ادامه داد: مواد اولیه رشتی دوزی نیاز به اپریشم های طبیعی دارد و معمولاً این مواد از تبریز تهیه می شد اما اخیراً از ابریشم استان گیلان نیز بهره بیشتری گرفته می شود. این پیشران توسعه مشاغل خانگی شهرستان رشت اضافه کرد: زنان و دختران روستایی قهوه چی به برگزاری نمایشگاه‌ها برای پیشرانان و هنرمندان صنایع دستی توسط دارند و باید با حمایت از آنها شاهد توسعه رشتی دوزی در رشت شویم.

وی از توجه سازمان جهاد انشگاہی گیلان قدردانی کرد و گفت: این سازمان با اجرای طرح توسعه مشاغل خانگی و معرفی پیشرانان بازارهای هدف صنایع دستی استان از جمله رشتی دوزی و فرش بافی را در این شهرستان رواج داده است.

قهوه چی به برگزاری نمایشگاه‌ها برای پیشرانان و هنرمندان صنایع دستی توسط جهاد دانشگاهی گیلان اشاره کرد و افزود: با مشارکتی که به همت جهاد دانشگاهی در نمایشگاه‌ها ما داشتیم زمینه فروش بیشتر محصولات فراهم شد و امیدواریم تداوم این امر را شاهد باشیم.

وی یادآور شد: عضو سامانه پیشه هستم اعضای این سامانه نتایج موفقی را کسب کردند و هم اکنون در حال طراحی وب سایت هستیم و امیدواریم پیش از پیش، هنرمندان در بخش مشاغل خانگی مورد توجه مسئولین ذریبط قرار بگیرند.

مدیرکل هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری خراسان جنوبی

۳۳۰ میلیارد ریال تسهیلات مشاغل خانگی به خراسان جنوبی ابلاغ شد

مدیرکل هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری خراسان جنوبی گفت: سهم تسهیلات قرض الحسنه استان در حوزه مشاغل خانگی به میزان ۳۳۰ میلیارد ریال برای سال جاری ابلاغ شد.

علی اکبر اکبری راد در گفت و گویا خبرنگار ایرنا افزود: مشاغل خانگی مدتهاست که به عنوان شغل درآمدی نسبتاً پایدار معرفی شده و از مزایای خوبی برخوردار است. وی اظهار داشت: انجام فعالیت در خانه منجر به کاهش هزینه اجاره یا خرید مکان فعالیت شغلی و کار می‌شود.

مدیرکل هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری خراسان جنوبی تصریح کرد: توسعه مشاغل خانگی زمینه‌ساز بهبود وضعیت اقتصادی خانوار و جامعه است تلاش برای توسعه مشاغل خانگی در استان امری ضروری است.

وی عنوان کرد: ۳۲۳ رشته مشاغل خانگی در حوزه‌های صنایع دستی، فرش دستیاف رشته‌های مرتبط با صنایع، تولیدی (صنعت و خدمات)، امور تولیدات دامی، شیلات، صنایع تبدیلی و تکمیلی کشاورزی و عشایری و فعالیت‌های فرهنگی و هنری وجود دارد که می‌توانند از این تسهیلات ارزان قیمت بهره‌مند شوند.

اکبری راد یادآور شد: دستگاه‌های اجرایی صادرکننده مجوز فعالیت مشاغل خانگی شامل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری، فرهنگ و ارشاد اسلامی، صنعت، معدن و تجارت و جهاد کشاورزی هستند.

وی گفت: باتوسعه مشاغل خانگی زمینه همکاری اعضای خانواده و بهره‌گیری از توان سایر اعضای خانواده به عنوان نیروی کار کمک به استحکام بیشتر خانواده را فراهم خواهیم کرد.

مدیرکل هماهنگی امور سرمایه‌گذاری و اشتغال استانداری خراسان جنوبی افزود: صنایع دستی دارای ۵۷ رشته، فرش و رشته‌های مرتبط ۱۲ رشته، تولیدی ۶۴ رشته، بخش کشاورزی، عشایری، دام و از این قبیل ۵۹ رشته و فعالیت‌های فرهنگی ۱۳۱ رشته هستند که مشمول بهره‌مندی از این تسهیلات ارزان قیمت خواهند شد.

وی از افزایش پنج برابری این تسهیلات نسبت به سال گذشته خبر داد و اظهار داشت: بانک‌های عامل توسعه تعاون و رفاه کارگران در سطح استان این تسهیلات را به متقاضیان واجد شرایط پرداخت خواهند کرد.

اکبری راد با اشاره به اینکه مشاغل خانگی دارای ظرفیت‌ها و توانایی‌های قابل توجه برای ایجاد اشتغال هستند عنوان کرد: اولویت پرداخت این تسهیلات با معیریان پشتیبان، تعاونی‌های دارای ظرفیت خوشه سازی، پیشران‌های فعال در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی که در صدد توسعه فعالیت‌شان هستند و همچنین متقاضیان آماده ورود به بازار و دارای مجوز مشاغل خانگی خواهد بود.

وی به ظرفیت‌های استان اشاره کرد و گفت: تسهیلات بانکی قرض الحسنه مشاغل خانگی در طول سال به طرح‌های منطبق بر ظرفیت اولویت‌های این استان و مورد تأیید دستگاه‌های اجرایی پرداخت خواهد شد.

معاون بازرگانی و تجارت خارجی سازمان صمت استان کرمانشاه خبر داد

تسهیلات مشاغل خانگی برای قالیبافان کرمانشاهی

قالیبافان کرمانشاهی که در مجموعه مشاغل خانگی قرار دارند می‌توانند از تسهیلات مشاغل خانگی بهره‌مند شوند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از کرمانشاه: احسان باقرخانی معاون بازرگانی و تجارت خارجی سازمان صمت استان کرمانشاه از اختصاص ۵۴ میلیارد تومان اعتبار برای پرداخت تسهیلات به مشاغل خانگی پشتیبان خبر داد و گفت: این اعتبار امسال هفت برابر شده است و قالیبافانی هم که تاکنون تسهیلات دریافت نکرده اند می‌توانند از این تسهیلات استفاده کنند.

وی افزود: متقاضیان دارای مدرک فنی و حرفه‌ای می‌توانند با مراجعه به سازمان صمت از این تسهیلات بهره‌مند شوند.

معاون بازرگانی و تجارت خارجی سازمان صمت استان کرمانشاه ادامه داد: بیش از ۸۷ هزار قالیباف در استان شناسایی شده اند.

باقرخانی از فعالیت ۸۵ کارگاه با ۲ هزار و ۱۰۰ قالیباف در استان خبر داد و بیان داشت: دو منطقه مهم در قالیبافی در استان کرمانشاه شناسایی شده است که بیش از ۳۰ نقشه مشخص به خود دارند. گفتنی است: سالانه ۱۰۰ هزار متر مربع فرش در استان کرمانشاه تولید می‌شود.

در گفتگو با عضو شورای شهر تهران عنوان شد

سرانجام استخدام و تبدیل وضعیت کارکنان شهرداری تهران



کارکنان نیز از اولویت های شهردار تهران و اعضای شورای ششم است و ان شاء الله موضوع پیگیری و به زودی به سرانجام خواهد رسید.

این عضو شورای ششم شهردار تصریح کرد: همچنین بارها اعلام کرده ایم ما مخالف با اصل برگزاری آزمون میان کارکنان شهرداری تهران نیستیم ولی کلاموضوع استخدام ها باید به صورتی باشد که اولافردی از بیرون شهرداری جذب نشود و دوم اینکه حداقل داوطلبان آزمون ۳ سال سنوات در شهرداری داشته باشند.

وی افزود: تبدیل وضعیت استخدامی

در نشست کارگروه اشتغال و سرمایه‌گذاری استان کرمان با استاندار مطرح شد؛

نحوه استخدام در غول‌های معدنی کرمان

شرکت های بزرگ معدنی یا دیگر سازوکارها، به جای اشتغال مجدد افراد دارای شغل ثابت با پایدار، زمینه جذب بیکاران در این استخدام ها فراهم شود.

وی تأکید کرد که مدیران متولی استان پس از بررسی های همه جانبه، پیشنهادهای و سازوکارهای این مهم را ارائه کنند.

استاندار کرمان با بیان اینکه فرصت های سرمایه گذاری استان کرمان باید به روز رسانی شود گفت: بخشی از کارکنان دستگاه های اجرایی مختلف با وجود داشتن شغل برای استخدام به سمت شرکت های معدنی و صنعتی می روند که نیاز به تحلیل و تعیین چارچوبی برای استخدام وجود دارد.

تحقق تعهد اشتغال روند تصاعدی بگیرد استاندار کرمان در ادامه با تأکید بر اینکه تعهد اشتغال دستگاه های اجرایی استان کرمان طی سال جاری افزون بر ۴۱ هزار فرصت شغلی و حدود ۲۲ هزار شغل است اظهارداشت: باتوجه به از دست رفتن برخی مشاغل به علت کرونا و مسائل اقتصادی امیدواریم امسال این آمار بیکاری کاهش یابد

زیرا با وجود سازگاری با شرایط، اشتغال استان نسبت به قبل تثبیت شده است.

زینی وند گفت: با وجود این، نرخ بیکاری ما بالاتر است که باتوجه به ضعف در مشاغل

بزرگ ممکن است اشتغال خود را در سامانه ثبت نکرده باشند، ضمن اینکه بسیاری از واحدهای کوچک مقیاس در حال راه اندازی هستند که دستگاه ها باید آنها را شناسایی و ثبت سامانه کنند.

زینی وند بیان کرد: اجرای تعهد اشتغالی استگاه های اجرایی استان کرمان باید روند تصاعدی بگیرد و به دستگاه های کم تکزر داده شود؛ این دستگاه ها در جلسات آینده نیز معرفی شوند.

به گفته وی، بسیاری از شرکت های بزرگ امکان اشتغال خود را در سامانه ثبت نکرده باشند، ضمن اینکه بسیاری از واحدهای کوچک مقیاس در حال راه اندازی هستند که دستگاه ها باید آنها را شناسایی و ثبت سامانه کنند.

زینی وند بیان کرد: اجرای تعهد اشتغالی استگاه های اجرایی استان کرمان باید روند تصاعدی بگیرد و به دستگاه های کم تکزر داده شود؛ این دستگاه ها در جلسات آینده نیز معرفی شوند.

مدرسه عالی مهارتی صنعت گاز در هرمزگان راه انداری می شود

شرکت گاز استان از طرح راه اندازی مدارس عالی مهارتی ویژه صنعت گاز استقبال می‌کند و از تمام امکانات و تجهیزات خود در این خصوص استفاده خواهیم کرد.

بازگیر اظهار کرد: ایجاد زمینه مناسب برای آموزش های تخصصی برای کارکنان رسمی، پیمانکاری و شهروندان هرمزگانی و استفاده از کارگاه ها و آزمایشگاه های دانشگاه آزاد در سراسر استان، از دیگر مواردی است که در دستور کار شرکت گاز هرمزگان در سال جاری قرار دارد.

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

معاون آموزش های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرعباس نیز با بیان اینکه ایجاد مدارس عالی مهارتی فاصله بین مدرک دانشگاهی و اشتغال را به حداقل می‌رساند، افزود: هدف از تأسیس دانشکده مهارت و کارآفرینی در دانشگاه آزاد اسلامی به همین منظور بوده است و این دانشکده در

راه اندازی دهکده مهارت در مازندران



دستگاه‌های مختلف مازندران با اجرای طرح‌های مهارت افزایی سربازان، طرح جدیدی را برای ایجاد اشتغال و کارآفرینی در استان کلید زده اند تا طلسم غول بیکاری را بشکنند.

به گزارش بازارکار، اشتغال دغدغه خانواده‌ها و دستگاه‌های مختلف در مازندران به شمار می‌رود زیرا در هر خانوار یک یا دو جوان جویای کار وجود دارد. از سوی دیگر پایش علل بیکاری جوانان و دانش‌آموختگان مازندران، فقر مهارتی است. از این رو با همکاری دستگاه‌های متولی، مهارت افزایی سربازان ماهر در استان کلید خورد است.

آمار اشتغال در مناطق مختلف مازندران متفاوت است از نرم ۹ درصدی در مناطق مرکزی و شرق گرفته تا نرخ بالای ۱۸ درصد در شرق استان و همه از بیکاری جوانان خسته و کلافه شده اند.

اخیراً طرحی با همکاری دستگاه‌های مختلف از جمله سپاه کریلا، جهاد کشاورزی و فنی و حرفه‌ای در مازندران کلید خورد که پایه و اساس آن، آموزش سربازان برای مهارت افزایی است.

تاکنون سه هزار سرباز در ۴۰ رشته مهارت‌های لازم را فرا گرفته اند و ارائه تسهیلات برای کارآفرینی پس از پایان دوره از جمله اقدامات حمایتی به شمار می‌رود.

صنایع تبدیلی و اصلاح نژاد دامی فرصت‌های کارآفرینی است عزیزاله شهیدی فرینس سازمان جهاد کشاورزی مازندران در گفتگو با خبرنگار بازار با اظهار اینکه آموزش سربازان ماهر، اشتغال جوانان را تسهیل می‌کند، افزود: اجرای این طرح سبب می‌شود تا سربازان پس از پایان دوره سربازی در یکی از دوره‌های مهارتی مشغول به کار شوند.

وی با بیان اینکه جهاد کشاورزی قابلیت‌های زیادی برای توسعه اشتغال و کارآفرینی دارد، ماهیان سردابی و گرم آبی، کشت گلخانه‌ای، اصلاح نژاد دامی و صنایع تبدیلی را از جمله زمینه‌های اشتغال ذکر کرد.

وی گفت: همچنین با صدور مجوز به واحدهای مقیاس کوچک برای تولید محصولات کشاورزی می‌توان گام‌های ارزنده‌ای برای اشتغال سربازان امروز و جوانان جویای کار فردا برداشت.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی مازندران یادآور شد: ارائه آموزش‌های مهارت آموزی سبب می‌شود تا سربازان پس از تمام سربازی دغدغه اشتغال نداشته باشند و با توجه به کشاورزی بودن استان، تولیدات این بخش و کارآفرینی در این حوزه باید مدنظر باشد.

ایجاد مهارت برای جوانان و سربازان از جمله وظایف دستگاه‌های متولی نظیر فنی و حرفه‌ای است و دوره سربازی فرصتی است تا جوانان برای تکمیل آموزش‌ها و کارآفرینی در دوران پس‌اسربازی بهره‌برند. تقاضا محوری و جامعه محوری رویکرد مغفول شده در ایجاد کسب و کارها به شمار می‌رود و با تقویت مهارت افزایی می‌توان براساس تقاضای جامعه، کارآفرینی کرد.

ایجاد اشتغال و افزایش سطح درآمدی سید حسین درویشی مسئول امور آموزش فنی و حرفه‌ای مازندران نیز در گفتگو با خبرنگار بازار با اشاره به راه اندازی دهکده مهارت در استان اظهار داشت: این دهکده با همکاری سپاه کریلا و برای آموزش مهارت سربازان در استان راه اندازی شده است.

وی با اظهار اینکه جوان گرایي در گام دوم انقلاب باید مدنظر قرار گیرد، ایجاد اشتغال را افزایش سطح درآمدی جامعه را مستلزم مهارت افزایی دانست و گفت: در این راستا باید تعاملات بین دستگاه‌های مختلف برای تولید و اقتصاد افزایش یابد.

جوان گرایي در گام دوم انقلاب باید مدنظر قرار گیرد، اشتغال و افزایش سطح درآمدی جامعه مستلزم مهارت افزایی است و در این راستا باید تعاملات بین دستگاه‌های مختلف برای تولید و اقتصاد افزایش یابد

وی تأکید کرد: باید با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و منبع مالی و تجهیزات و ارائه آموزش‌های لازم، کارآفرینی براساس تقاضا محوری و جامعه محوری را محقق کنیم.

درویشی آموزش و مهارت افزایی را از مهمترین برنامه ذکر کرد و گفت: مازندران در بخش‌های مختلف از جمله طبیعت گردی و گردشگری جزو استان‌ها برتر محسوب می‌شود و باید صنایع و اشتغال مرتبط به ظرفیت‌های استان را ایجاد کنیم.

مدیرکل فنی و حرفه‌ای مازندران همچنین با بیان اینکه مشاغل خانگی سبب ایجاد فرصت‌های برای تأمین معیشت و افزایش درآمد و رفع نیاز بنگاه‌های اقتصادی می‌شود، سرمایه‌گذاری در این حوزه را نیازمند داشتن مهارت و تخصص ذکر کرد.

سه هزار سرباز مهارت‌ها را فرا گرفتند در استان مازندران جوانان زیادی برای گذران دوران سربازی از مناطق مختلف کشور و استان حضور دارند و مهارت افزایی آنان می‌تواند، زنجیره اشتغال را در استان و کشور کامل کند. سید علی مهاجرمعاون اجرایی سپاه کریلا با اشاره به راه اندازی کارگاه مهارت افزایی سربازان در استان اظهار داشت: در حوزه مهارت افزایی کارها

ایجاد اشتغال را افزایش سطح درآمدی جامعه مستلزم مهارت افزایی است و در این راستا باید تعاملات بین دستگاه‌های مختلف برای تولید و اقتصاد افزایش یابد

وی تأکید کرد: باید با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و منبع مالی و تجهیزات و ارائه آموزش‌های لازم، کارآفرینی براساس تقاضا محوری و جامعه محوری را محقق کنیم.

درویشی آموزش و مهارت افزایی را از مهمترین برنامه ذکر کرد و گفت: مازندران در بخش‌های مختلف از جمله طبیعت گردی و گردشگری جزو استان‌ها برتر محسوب می‌شود و باید صنایع و اشتغال مرتبط به ظرفیت‌های استان را ایجاد کنیم.

مدیرکل فنی و حرفه‌ای مازندران همچنین با بیان اینکه مشاغل خانگی سبب ایجاد فرصت‌های برای تأمین معیشت و افزایش درآمد و رفع نیاز بنگاه‌های اقتصادی می‌شود، سرمایه‌گذاری در این حوزه را نیازمند داشتن مهارت و تخصص ذکر کرد.

سه هزار سرباز مهارت‌ها را فرا گرفتند در استان مازندران جوانان زیادی برای گذران دوران سربازی از مناطق مختلف کشور و استان حضور دارند و مهارت افزایی آنان می‌تواند، زنجیره اشتغال را در استان و کشور کامل کند. سید علی مهاجرمعاون اجرایی سپاه کریلا با اشاره به راه اندازی کارگاه مهارت افزایی سربازان در استان اظهار داشت: در حوزه مهارت افزایی کارها

ایجاد اشتغال را افزایش سطح درآمدی جامعه مستلزم مهارت افزایی است و در این راستا باید تعاملات بین دستگاه‌های مختلف برای تولید و اقتصاد افزایش یابد

وی تأکید کرد: باید با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و منبع مالی و تجهیزات و ارائه آموزش‌های لازم، کارآفرینی براساس تقاضا محوری و جامعه محوری را محقق کنیم.

درویشی آموزش و مهارت افزایی را از مهمترین برنامه ذکر کرد و گفت: مازندران در بخش‌های مختلف از جمله طبیعت گردی و گردشگری جزو استان‌ها برتر محسوب می‌شود و باید صنایع و اشتغال مرتبط به ظرفیت‌های استان را ایجاد کنیم.

مدیرکل فنی و حرفه‌ای مازندران همچنین با بیان اینکه مشاغل خانگی سبب ایجاد فرصت‌های برای تأمین معیشت و افزایش درآمد و رفع نیاز بنگاه‌های اقتصادی می‌شود، سرمایه‌گذاری در این حوزه را نیازمند داشتن مهارت و تخصص ذکر کرد.

سه هزار سرباز مهارت‌ها را فرا گرفتند در استان مازندران جوانان زیادی برای گذران دوران سربازی از مناطق مختلف کشور و استان حضور دارند و مهارت افزایی آنان می‌تواند، زنجیره اشتغال را در استان و کشور کامل کند. سید علی مهاجرمعاون اجرایی سپاه کریلا با اشاره به راه اندازی کارگاه مهارت افزایی سربازان در استان اظهار داشت: در حوزه مهارت افزایی کارها

ایجاد اشتغال را افزایش سطح درآمدی جامعه مستلزم مهارت افزایی است و در این راستا باید تعاملات بین دستگاه‌های مختلف برای تولید و اقتصاد افزایش یابد

وی تأکید کرد: باید با بهره‌گیری از ظرفیت‌ها و منبع مالی و تجهیزات و ارائه آموزش‌های لازم، کارآفرینی براساس تقاضا محوری و جامعه محوری را محقق کنیم.

درویشی آموزش و مهارت افزایی را از مهمترین برنامه ذکر کرد و گفت: مازندران در بخش‌های مختلف از جمله طبیعت گردی و گردشگری جزو استان‌ها برتر محسوب می‌شود و باید صنایع و اشتغال مرتبط به ظرفیت‌های استان را ایجاد کنیم.

مدیرکل فنی و حرفه‌ای مازندران همچنین با بیان اینکه مشاغل خانگی سبب ایجاد فرصت‌های برای تأمین معیشت و افزایش درآمد و رفع نیاز بنگاه‌های اقتصادی می‌شود، سرمایه‌گذاری در این حوزه را نیازمند داشتن مهارت و تخصص ذکر کرد.

یک مسئول خبر داد:

کمبود نیروی توانبخشی در مدارس استثنایی خراسان شمالی

مدیرکل مدارس استثنایی آموزش و پرورش خراسان شمالی از کمبود نیروهای توانبخشی در مدارس استثنایی این استان خبر داد.

مقتیان در گفت و گو با ایسنا گفت: متأسفانه برخی از مدارس استثنایی استان با کمبود شدید نیروی توانبخشی مواجه هستند و با نیروی توانبخشی در آن مدارس وجود ندارد.

وی افزود: در همین راستا به خانواده‌های این دانش‌آموزان اعلام شده تا امر توانبخشی فرزندان خود را در مراکز خصوصی انجام دهند و با آوردن فاکتور، مبلغ پرداختی از سوی آن‌ها پرداخت خواهد شد.

مقتیان ادامه داد: اما با توجه به شیوع ویروس کرونا بسیاری از این خانواده‌ها می‌توسند تا فرزندان خود را به این مراکز ببرند این درحالی است که تعدادی از دانش‌آموزان نیز گریبانگیر ویروس کرونا شده‌اند.

وی تصریح کرد: از سوی دیگر نیاز اغلب خراسان شمالی این استان خبر داد.

مقتیان در گفت و گو با ایسنا گفت: متأسفانه برخی از مدارس استثنایی استان با کمبود شدید نیروی توانبخشی مواجه هستند و با نیروی توانبخشی در آن مدارس وجود ندارد.

وی افزود: در همین راستا به خانواده‌های این دانش‌آموزان اعلام شده تا امر توانبخشی فرزندان خود را در مراکز خصوصی انجام دهند و با آوردن فاکتور، مبلغ پرداختی از سوی آن‌ها پرداخت خواهد شد.

مقتیان ادامه داد: اما با توجه به شیوع ویروس کرونا بسیاری از این خانواده‌ها می‌توسند تا فرزندان خود را به این مراکز ببرند این درحالی است که تعدادی از دانش‌آموزان نیز گریبانگیر ویروس کرونا شده‌اند.

وی تصریح کرد: از سوی دیگر نیاز اغلب خراسان شمالی این استان خبر داد.

شنبه ۲۷ شهریور ۱۴۰۰ - ۱۱ اصف‌ر ۱۴۴۳ - ۱۸ سپتامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۲۹

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست با گزارشی از مشکلات صنفی و راه‌حل‌های پیشنهادی سراسر کشور ، رفاه کارگران را از اولویت های وزارت تعاون،کار و رفاه اجتماعی دانست و از تشکل ها خواست راه حل های خود را در این زمینه ارائه کنند.

به گزارش بازارکار، دکتر حجت الله عبدالملکی اظهار داشت: نمایندگان تشکل‌های کارگری با عشق و بدون منافع مالی فعالیت می‌کنند و برخی از آنها راه زیادی را طی کرده اند تا در این نشست نقطه‌نظرات و دغدغه های خود را ارایه دهند .

براساس گزارش روابط عمومی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، وی یادآور شد : بخشی از دغدغه نمایندگان تشکل‌های کارگری که شامل رفاه کارگران، امنیت شغلی، مسکن و رفاه اجتماعی است به موضوعات کلان کشور برمی‌گردد، هر یک درصدم توری که در جامعه بالا می‌رود بخشی از رفاه جامعه از جمله کارگران کاهش می یابد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: رفاه کارگران بخشی از موضوعات کلان کشور است، ما مدافع حقوق کارگران هستیم، اگر تورم را مدیریت کنیم ، کارگران دغدغه مسکنزد و مسائل معیشتی را نخواهند داشت و از سوی دیگر تولید کننده نیز به مشکل بر نمی خورد.

عبدالملکی از همه تشکل‌ها در خواست کرد گزارشی از مشکلات صنفی و راه‌حل‌های پیشنهادی ارائه کنند تا این مسائل در کمیته‌های تخصصی مسکن، دستمزد و قراردادهای کارگری دسته‌بندی، مطرح و پیگیری شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست با نمایندگان کارگران و رهبران تشکلهای صنفی در تهران، ۲۷ شهریور ۱۴۰۰

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: در این کمیته‌ها تعدادی از نمایندگان کارگران و مجلس شورای اسلامی عضو خواهند شد و برنامه عملیاتی آن تدوین می‌شود.

وی عنوان کرد: بخشی از مشکلات، خارج از اختیار این وزارتخانه است و باید در دولت پیگیری شود که در این باره قول قطعی خواهم داد.

عبدالملکی مسائل جامعه کارگری را از دغدغه های آیت‌الله رئیسی دانست و گفت: مجلس شورای اسلامی نیز مجلس انقلاهی و پای کار است که امیدواریم کارها جلو برود و گره مشکلات حل شود.

قوانین تشکل‌های کارگری، کارفرمایی

نیازمند اصلاح است

حاتم شاکرمی، معاون روابط کار نیز، گزارشی از وضعیت تشکل‌های کارگری در کشور ارائه داد و گفت: ۱۲ هزار و ۸۴۷ تشکل کارگری و کارفرمایی در کشور وجود دارد که از این تعداد ۱۱ هزار و ۶۸ تشکل به تشکل‌های کارگری مربوط است و ۲ هزار و ۷۷۹ تشکل نیز تشکل‌های کارفرمایی هستند .

معاون روابط کار ادامه داد : هم اکنون ۲۲۰۰ شورای اسلامی کار با حدود ۱۱ هزار منتخب به عنوان اعضای اصلی شورا و ۷۰۰۰ نماینده کارگران واحد وجود دارد و ۱۴۹۶ انجمن صنفی کارگران در کشور حدود ۷۴۸۰ لیسان هیأت‌مدیره‌ای انجمن فعالیت‌دارند. شاکرمی بیان داشت: همچنین ۲۵۲ کانون بازنشستگان در سطوح مختلف شهرستانی، استانی و ملی فعالیت دارند.

وی در ادامه افزود: نمایندگان کارگران این تشکل‌ها مراجع تصمیم‌گیری مثل شورای عالی کار، شورای عالی حفاظت فنی ، شورای عالی اشتغال، مراجع حل اختلاف، هیئت انضای سازمان تأمین اجتماعی ، کنفرانس بین المللی کار و هیئت‌های اجرایی مجموعه‌های فرهنگی و ورزشی نیز حضور دارند.

شاکرمی تصریح کرد: البته قوانین مربوط به تشکل‌های کار، کارفرمایی نیازمند اصلاح است که باید با مشارکت کارگران و کارفرمایان صورت گیرد، خوشبختانه سیاست مس طی این سال‌ها اجرایی قانون بوده است.

امنیت شغلی و معیشت کارگران

علی خدایی‌نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور نیز در این نشست به عنوان نماینده کارگران در شورای عالی کار سه دسته از



مشکلات تشکل‌های صنفی و کارگری با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بررسی شد

از لزوم اصلاح قانون بیمه بیکاری و امنیت شغلی کارگران تا بیمه اساتید حق التدریس



درخواست حضور نماینده بازنشستگان

در شورای عالی کار و هیات امنای تأمین اجتماعی

محمداسدئی دبیر کانون عالی بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی

و ریاست کانون کارگران بازنشسته استان قزوین گفت: به خواست تشکل‌های کارگری جمله عمل پوشانید و همسان‌سازی حقوق بازنشستگان اجراءشود. کارگران معدن زغال سنگ طیس دیدار کردند و این نشان می‌دهد دولت به کارگران توجه ویژه دارد، به گفته وی، خواسته کارگران امنیت شغلی است و در کارگاه‌های یک تا ۱۰ نفره باید نماینده کارگران حضور داشته باشند تا صدای کارگران در تشکل‌ها شنیده شود.

به گفته این نماینده کارگران در شورای عالی کار ، هر سال واژه‌های اقتصادی مطرح می‌شود اما قراردادهای کارگری به سه ماه و کمتر رسیده است در حالی که قراردادهای اجاره منزل حداقل یک ساله است که با این شرایط کارگر امنیت فکری ندارد.

وی خواستار سه‌جانبه‌گرایی در اداره‌سازمان تأمین اجتماعی، تهیه اقلام سبد معیشت ، حل مشکل مسکن کارگران و حذف شرکت‌های پیمانکاری در مورد کارگران شد.

لزوم برقراری عدالت در حوزه اشتغال
و حقوق زنان و تأمین مسکن کارگران

ابوالفضل اشرف منصور، نماینده کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور در خصوص مطالبات کارگران به اختصار گفت : تحقق اهداف

کار شایسته و پیگیری و اجرای مصوبه دولت در زمینه کار شایسته ، عدالت آموزشی در کارهای هم ارزش و اجرایی مقارونه نامه بین‌المللی کار شماره ۱۰۰ ، برقراری عدالت در حوزه اشتغال و حقوق زنان و اجرای همسان‌سازی معیشت بازنشستگان مسکن کارگران، تضمین حقوق کارگران از طریق الحاقی به مقولهٔ نهمه‌ای ۸۷ و ۸۸ سازمان بین‌المللی کار، اصلاح قانون عالی کار به منظور تقویت سه‌جانبه‌گرایی، ایجاد نظام فراگیر بیمه‌های اجتماعی و رفع موانع بیمه کارگران ساختمانی، ایجاد خدمات بیمه ای در کارگران، ارتقاء جایگاه مسئولان ایمنی ، اصلاح

این‌نامه مربوط به حضور مسئولان ایمنی و بهداشت ، اصلاح قانون بیمه بیکاری ، جلوگیری از قراردادهای موقت و درمی کردن اقتصاد از طریق تعاونی های کارگری ، هم‌پوشن مطالبات جامعه کارگری از دولت به ویژه وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی است .

لزوم ترمیم حداقل دستمزد کارگران

حسن صافعی معاون دبیرکل خله کارگر عنوان کرد:باید روزی ترمیم دستمزد کارگر تمرکز شوند، در حال حاضر حداقل مزد کارگران می‌تواند ۳۳درصد از هزینه زندگی معمولی کارگرز باشد، یعنی کارگر ۶۷ درصد

کارگری

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

۷۱۲ تشکل صنفی عضو خانه

حمل‌ونقل کشور هستند

غلامرضا خامسی‌زاده، نماینده مجمع کارگران گفت: در خانه حمل‌ونقل ۱۵ تشکل صنفی و ۲۳۰۰ انجمن صنفی حضور دارند که در مجموع ۷۱۲ تشکل صنفی عضو خانه حمل‌ونقل کشور هستند که در زمان آقای رحمتی وزیر اسبق راه و ترابری ایجاد شده است.

خامسی‌زاده عنوان کرد آنچه موجب فساد می‌شود انجمن‌های صوری هستند که تشکل‌های صوری درست کرده‌اند.

بسیاری از زنان کارگو بیمه نیستند

سمیه گلپور، رئیس کمیته بانوان کانون عالی انجمن صنفی کارگران اظهار داشت: ما تشکل‌های زیادی در حوزه زنان کارگری نداریم، بسیاری از زنان کارگر بیمه نیستند، در حالی که مانند مردان و یا حتی بیشتر از آنها کار می‌کنند.

وی گفت: برخی از زنان با حقوق ماهیانه ۵۰۰ هزار تا یک میلیون تومان هم کار می‌کنند و مشکلات زندگی در حوزه زنان کارگری زیاده از زمان کارگر بیمه نیستند، در حالی که مانند مردان و یا حتی بیشتر از آنها کار می‌کنند.

وی افزود: خوشبختانه رئیس جمهور در نخستین اقدام بین کارگران بهشت زهرا و کارگران معدن رفت و از آنها لجبوسی کرد که این نشان می‌دهد دولت می‌خواهد مشکلات کارگران معدن را حل کند.

این نماینده کارگری عنوان داشت: کشور ما با دارا بودن یک درصد جمعیت جهان ۷ درصد معادن جهان را در خود دارد و ما باید مشکلات کارگران معدن را حل کنیم تا اقتصاد معدن رونق بگیرد.

اما باید امنیت شغلی او رعایت شود.

وی خاطرنشان کرد: هنوز کارگروهی برای پیگیری مشکلات زنان کارگر نداریم، در حالی که میلیون‌ها زن در مشاغل مشغول کار هستند.

کمبود منابع انسانی در بخش حمل‌ونقل دریایی

سامان رضایی، دبیر انجمن دریانوردان تجاری ایران با اشاره به اینکه در بخش حمل‌ونقل دریایی دچار نیروی انسانی هستیم گفت: دریانوردان در راستای تأمین اشلای اساسی اقدام می‌کنند در سال ۲۰۰۸ تعداد ۱۰۸۱ کشتی نفتکش تحریم شدند، انجمن صنفی دریانوردان برای حل مشکلات ناوگان حمل‌ونقل و حتی مشکل کشتی غرق شده سانچی اقدام کرد.

کمیته‌های تخصصی برای مسکن کارگران و مشکلات آنان تشکیل شود

علی بابایی، نماینده مجلس شورای اسلامی گفت: باید عدالت مزدی در بین کارگران برقرار و قانون کار اصلاح شود در حال حاضر کارگران و کارفرمایان در مدیریت تأمین اجتماعی دخالتی ندارند، در حالی که باید بحث سه‌جانبه‌گرایی رعایت شود که اوج سه‌جانبه‌گرایی در شورای عالی کار است.

بابایی گفت: باید نشست‌های شورای عالی کار حداقل هر سه ماه یا ماهی یک بار برگزار شود. عضو فرانسویون مجلس شورای اسلامی خطاب

به وزیرتعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: باید کمیته‌های تخصصی برای مسکن کارگران و مشکلات آنان تشکیل شود.

طولانی بودن فرایند شکایت کارگری

یکی دیگر از نمایندگان کارگران هم از سامانه جامع روابط کار انتقاد کرد و گفت: در گذشته کارگران شکایت خود را به شورای حل ا اختلاف می‌بردند الان باید در سامانه جامع روابط کار ثبت‌نام کنند و برای یک شکایت کارگری ۲-۳ روز معطل می‌شوند.

این نماینده کارگری افزود: کارگران کوره‌پزخانه‌ها، دستمزد اندکی می‌گیرند ما حدود ۳۰ هزار کارگر داریم که از حداقل دستمزد حدود ۱۰۰ درصد کمتر می‌گیرند. ما حدود ۵۰ درصد بقیه نیز برخی افراد بازنشسته را به کار گرفته‌اند تا بیمه ندهند.

فرزسفلو خاطرنشان کرد: باید در تعامل بین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و وزارت علوم مشکلات استادان حق‌التدریس حل شود.

۱۰-حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای داوطلبین فوق دیپلم متولدین ۱۳۷۲/۰۱/۰۱ و بعد از آن و داوطلبین لیسانس و فوق لیسانس متولدین ۱۳۷۲/۰۱/۰۱ و بعد از آن می باشد.

(بدیهی است داشتن شرایط جسمانی و تندرستی مناسب از اولویت های جذب می باشد)

تبصره ۱: سوابق کار معتبر و مرتبط با شغل مورد تقاضا که به تایید سازمان تأمین اجتماعی رسیده باشد (حداکثر به مدت ۱۲ سال) و همچنین مدت زمان خدمت سربازی (حداکثر به مدت ۳ سال) به حداکثر سن مجاز داوطلبان افزوده خواهد شد .

توضیحات مهم جهت کلیه شرکت کنندگان:

۱- متقاضیان از تمامی استانها و شهرستانهای کشور می توانند در این آزمون شرکت کنند(شرکت مهندسی معدنی نوآوران هیچ گونه تمهیدی در قبال اسکان پذیرفته شدگان نخواهد داشت)

۲- به اطلاعات ناقص و خلاف واقع ارائه شده به هنگام ثبت نام نهایی ترتیب اثر داده نخواهد شد و چنانچه افراد مذکور در هر یک از مراحل قبول شوند از ادامه به کارگیری ذریبط جلوگیری به عمل خواهد آمد.لذا شایسته است در تکمیل و ارسال اطلاعات و مدارک درخواستی دقت لازم را به عمل آورید.

۳- متقاضیان صرفا در یک مقطع تحصیلی و گزینه های ارائه شده مجاز به شرکت در آزمون می باشند .

۴- پذیرفته شدگان نهایی تابع قانون کار و تأمین اجتماعی خواهند بود.

۵- تایید سلامت و توانایی کامل جسمی و روانی پذیرفته شدگان بر عهده واحد طب کار شرکت می باشد.

۶- با توجه به اینکه پذیرش افراد برای مشاغل مورد نظر با مشخصات و تحصیلات اعلام شده می باشد لذا پذیرفته شدگان نهایی صرفاً با شرایط و مدرک تحصیلی پذیرش شده (حداقل ۱۰ سال با همان مدرک تحصیلی پذیرش شده) مشغول به فعالیت می گردند.

۷- در مواردی که در یک خانواده دو نفر شامل شرایط شرکت در آزمون می باشند ، در صورت استفاده از سهمیه تنها یک نفر پذیرفته خواهد شد.(شامل همسر و خواهر یا برادر)

۸- سهمیه ایثارگران ۲۵ درصد شامل : جانبازان ، آزادگان و همسر و فرزندان شهدا ، همسر و فرزندان جانبازان ۲۵ درصد و بالاتر و همسر و فرزندان آزادگان دارای یک سال اسارت ، خواهر و برادر شهدا می باشد و سهمیه ایثارگران ۵ درصد شامل رزمنندگان با سابقه حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنها و فرزندان جانبازان زیر ۲۵ درصد و فرزندان آزادگان کمتر از یک سال اسارت می باشد .
(مشروط به کسب حداقل ۶۰درصد میانگین نمرات پذیرفته شدگان در هر مقطع تحصیلی یک برابر ظرفیت) ، بدیهی است تنها یکی از فرزندان خانواده هر ایثارگر از سهمیه مربوط برخوردار خواهد گردید.

توجه : سهمیه موارد مذکور (به استثناء فرزندان شهدا و متقو دین الاثر) تنها به یکی از فرزندان تعلق خواهد گرفت به شرط آنکه در سال های قبل هیچ یک از اعضای خانواده از سهمیه استفاده نکرده باشد.

۹- تاییدیه مدت حضور داوطلبانه اختیاری در جبهه ها با معاونت نیروی انسانی سازمان سپنج مستضعفین سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و معاونت توسعه و منابع جهاد کشاورزی و سازمان ارتش جمهوری اسلامی ایران می باشد و سایر مراجع مورد تایید نمی باشد .

۱۰- فرزندان بازنشستگان مس، فرزندان حوادث ناشی از کار مس و فرزندان ازکارافتادگان ناشی از کار و غیر ناشی از کار مس و خود کارکنان (خود داوطلب) که در شرکت های پیمانکاری و پروژه های طرف قرارداد شرکت ملی صنایع مس ایران خدمت نموده اند بسته به رشته امتحانی دارای سهمیه می باشند، بدیهی است تنها یکی از فرزندان خانواده های مذکور از سهمیه مربوطه برخوردار خواهند گردید.

۱۱- ملاک ارائه مدارک صرفا از طریق سایت کارآزمون و تا پایان مدت ثبت نام می باشد. بدیهی است ارائه هر گونه مدرکی بعد از پایان مدت ثبت نام بلا اثر و قابل رسیدگی نمی باشد.

۱۲- لازم به دین مبین اسلامی و دین ادبیات فارسی و زبان و ادبیات فارسی و فن آوری اطلاعات و سولات تخصصی شامل دروس تحصیلی تخصصی رشته دانشگاهی مورد نظر خواهد بود . (منابع تخصصی در بخش ثبت نام موجود می باشد)

تبصره : اقلیت های مذهبی از پاسختگویی به سولات معارف اسلامی معاف می باشند و امتیاز آن در سایر موارد آزمون توضیح می شود .

ج : اعلام نتایج آزمون

در بخش آزمون در کلیه رشته ها به تعداد ۳ برابر ظرفیت از بین افرادی که حلات بیشترین امتیاز در آزمون گردیده اند جهت مصاحبه معرفی خواهند گردید . در هر رشته نتایج مرحله اول آزمون و محل و زمان برگزاری مصاحبه متعاقبا از طریق سایت مذکور www.karazmoon.com اعلام خواهد شد . داوطلبان در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر می توانند با شماره تلفن ۰۲۱-۶۶۵۲۰۰۴۴-۶۶۵۲۰۰۴۴ تماس حاصل نمایند .

۵

بیمه کارگران ساختمانی در مجلس معطل مانده است
اسعد صالحی، دیگر نماینده کارگران عنوان کرد: بیمه کارگران ساختمانی هنوز در مجلس معطل مانده و ۳۰۰ هزار کارگر ساختمانی منظر تعیین تکلیف بیمه تأمین اجتماعی هستند. صالحی گفت: باید با اصلاح ماده ۵ سهمیه کارگران ساختمانی را آزاد کنیم. با حل مشکلات کارگران معدن ، اقتصاد معدن رونق می‌گیرد شوقت، دیگر نماینده صنفی کارگران در این نشست بیان داشت: اگر کارگران ساختمانی بیمه شوند ماهانه بین ۷ تا ۱۰ هزار میلیارد تومان حق بیمه به صندوق تأمین ا اجتماعی واریز می‌شود در حالی که صندوق تأمین اجتماعی در حال حاضر، ماهانه چهار هزار میلیارد تومان کسری دارد و کارفرمایان که در کار ساخت و ساز هستند به راحتی می‌توانند به جبران کسری صندوق تأمین اجتماعی اقدام کنند.

وی افزود: خوشبختانه رئیس جمهور در نخستین اقدام بین کارگران بهشت زهرا و کارگران معدن رفت و از آنها لجبوسی کرد که این نشان می‌دهد دولت می‌خواهد مشکلات کارگران معدن را حل کند.

این نماینده کارگری عنوان داشت: کشور ما با دارا بودن یک درصد جمعیت جهان ۷ درصد معادن جهان را در خود دارد و ما باید مشکلات کارگران معدن را حل کنیم تا اقتصاد معدن رونق بگیرد.

۱۵۰۰ انجمن کارگران داروخانه‌ها و ۲۱ کانون سراسری وجود دارد

یکی دیگر از نمایندگان کارگری در این نشست گفت: داروخانه‌ها همانند کارگران معدن مغلوبه هستند، ۱۵۰۰ انجمن کارگران داروخانه‌ها و ۲۱ کانون سراسری وجود دارد، متأسفانه تشکل‌های صنفی به جای حل و فصل مشکلات صنفی کارگران به فکر مسائل سیاسی هستند.

اصلاح قانون بیمه بیکاری در دستور کار قرار گیرد
ابوالفضل ساسناتی، عضو فرانسویون تعاون و اشتغال مجلس به اصلاح قانون بیمه بیکاری اشاره کرد و گفت: در شرایط کرونا ، کارگرانی که حتی در سازمان تأمین اجتماعی ثبت نام نشده بودند، بیکار شده و شغل خود را از دست داده‌اند.

وی با بیان اینکه لایحه اصلاح بیمه بیکاری ۱۰ سال است که در مجلس معطل مانده گفت: هر موقع آن را بررسی می‌کنیم با اصل ۷۵ ریسو می‌شود که مجلس نمی‌تواند طرحی که دارای یار مالی است مصوب کند، بنابراین از وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌خواهیم اصلاح قانون بیمه بیکاری را در دستور کار قرار دهد.

نماینده مسزور در مجلس شورای اسلامی همچنین مورد طرح بیمه کارگران ساختمانی گفت: پیش‌بینی می‌شود حدود ۴۰۰ هزار کارگر ساختمانی در کشور داریم که بیمه نیستند و سازمان تأمین اجتماعی هم زیر بار بیمه آنها نمی‌رود که باید فکری برای کارگران ساختمانی داشته باشیم.

عضو فرانسویون تعاون گفت: باید صندوق تأمین اجتماعی و هیات امنای تأمین اجتماعی احیا شود و کار آن را به خود کارگران و کارفرمایان واگذار کنیم. کارگران قیم نمی‌خواهند و ما در مجلس ادماگی داریم قانون را اصلاح کنیم و ما در فرانسویون تعاون و صحن مجلس برای اصلاح قانون کار تلاش می‌کنیم. نوروزی دیگر نماینده مجلس در این نشست اظهار داشت: در حال حاضر حدود ۱۱۳ هزار عنوان قانونی در کشور داریم که باید بسیاری از این قوانین تفسیح شوند بحث امنیت شغلی کارگران، ساماندهی قراردادهای موقت کار از جمله این موارد است. وی بر اجرای سه‌جانبه‌گرایی با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت در مورد قوانین کار و کارگری تأکید کرد.

دعوت به همکاری

جذب نیرو (ستاد تهران شرکت مهندسی معدنی نوآوران مس)

شرکت مهندسی معدنی نوآوران مس در نظر دارد جهت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود به منظور ارائه خدمات به ستاد تهران خود از بین واجدین شرایط ، از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه حضوری و روانشناختی در قالب قانون کار دعوت به همکاری نماید . افرادیکه متقاضی شرکت در آزمون می باشند به آدرس اینترنتی www.karazmoon.com مرکز آزمون های تخصصی دانشگاه صنعتی شریف مراجعه و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی نسبت به ثبت نام در

مقطع و رشته تحصیلی مورد نظر با توجه به شرایط ذکر شده ، از تاریخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۱ لغایت ۱۴۰۰/۰۶/۳۱ اقدام نمایند.

لیست مقطع و رشته های آزمون جهت ارائه خدمات در ستاد تهران شرکت نوآوران مس

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	تعداد	جنسیت	توضیحات(اولویت ها)
۱	فوق دیپلم	امور اداری و مدیریت	۶	مرد/زن	تسلط کامل به نرم‌افزارهای office و مسلط به اصول باگانی و زبان انگلیسی
					داشتن حداقل ۶ سال سابقه کاری مرتبط
					برق قدرت
					حسابداری
					عمران
					داشتن حداقل ۶ سال سابقه کاری مرتبط
۲	لیسانس	مدیریت بازرگانی	۷	مرد	تسلط کامل به زبان انگلیسی (مکالمه) ، ترجمه و …)
		مکانیک (مکانیک اسالات/چامدات)	۱	مرد	-
		مهندسی صنایع (صنایع)/ برنامه ریزی و تحلیل‌سیستم/ تکنولوژی سنتی تولید (صنعتی)	۵	مرد	-
		کامپیوتر – نرم‌افزار	۱	مرد	-
		مدیریت بازرگانی	۲	مرد	حداقل ۸ سال سابقه کار مرتبط و تسلط کامل به زبان انگلیسی (مکالمه) ، ترجمه و …)
۳	فوق لیسانس	مدیریت – استخراج	۱	مرد	حداقل ۶ سال سابقه کار مرتبط
		حسابداری	۱	مرد	حداقل ۶ سال سابقه کار مرتبط
		مهندسی صنایع	۳	مرد/زن	حداقل ۶ سال سابقه کار مرتبط
		جمع کل	۳۰	-	-

الف: شرایط عمومی شرکت در آزمون

۱- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران

۲- دین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرّح در قانون اساسی

۳- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی ویا معافیت دائم (برای متقاضیان مرد)

۴- عدم اشتهاز به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کفیری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد (با تایید مراجع ذی‌صلاح)

۵- فراغت کامل تحصیلی (داشتن مدرک فارغ التحصیلی) در مقطع مورد نیاز به هنگام ثبت نام

۶- عدم اشتغال به تحصیل در مقطع مورد نیاز در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی به هنگام ثبت نام

۷- عدم تمهد اشتغال در دستگاهها، مؤسسات و شرکته‌ها و کلیه نهاده‌ا و ارگانها به هر شکل ممکن

۸- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی به تایید امور ایمنی و بهداشت شرکت

۹- داشتن حداقل مددل کل تحصیلی ۱۳ برای کلیه متقاضیان

نمایندگان از فرصت های یک طرح گفتند

تصویب طرح تسهیل مجوزهای کسب و کار می تواند یک میلیون فرصت شغلی ایجاد کند



نمایندگان خانه ملت با کلیات طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار موافقت کردند، طرحی که می تواند بسیاری از موانع را از سر راه ایجاد و توسعه کسب و کارها بردارد.

به گزارش بازارکار، نمایندگان در نشست علنی چهارشنبه ۲۴ شهریورماه مجلس شورای اسلامی با کلیات طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار با ۲۰۳ رأی موافق، ۲۷ رأی مخالف و ۱۱ رأی ممتنع از مجموع ۲۰۳ نماینده حاضر در جلسه موافقت کردند.

مجلس یازدهم خواهد بود و این موضع رسمی وزارت اقتصاد در خصوص همین طرح است. وزیر امور اقتصادی و دارایی دولت سیزدهم افزود: در سال مبع زدایی از تولید، یکی از پیام های خوش به مردم و فعالان اقتصادی مبتنی بر فرموده رهبر معظم انقلاب با این طرح قابل خیره از ساختمان بهارستان است و بخش زیادی از فعالان اقتصادی منتظر گشایش و باز کردن قف و زنجیر از پایشان هستند.

وی در ادامه اظهار کرد: در رتبه بندی موانع کسب و کار یا سهولت کسب و کار از ۱۰ شاخص موجود یکی از بدترین شاخص های ارزیابی اقتصاد ایران مربوط به شروع کسب و کار است، متأسفانه رتبه ایران ۱۷۸ کشور دنیا از جهت دشواری شروع فعالیت اقتصادی و کسب مجوزها و مراحل پیچیده ای که دست و پای فعالان اقتصادی را می بندد و هم انگیزه تولید را از فعالان می گیرد و مبدأ فرایندهای ناسالم و فسادآلود در اقتصاد است.

خاندوزی یادآور شد: اگر امروز دولت و مجلس با همراهی یکدیگر به دنبال این باشند که تولید اقتصادی را به عنوان یک شاه کلید معرفی کنند، راهکار آن افزایش سرمایه گذاری، رونق تولید و اشتغال در کشور است که خود آن دنباله ای از منافع را به همراه دارد. اگر در استان ها به وفور با مسئله بیکاری مواجه هستیم، علت آن این است که کسی که می خواهد فعالیت اقتصادی انجام دهد، ۶ ماه تا یک سال و حتی تا چند سال باید در فرآیند کسب مجوزها باقی بماند تا فعالیت اقتصادی خود را در بخش کشاورزی، صنعت و خدماتی شروع کند.

این عضو کمیته دولت سیزدهم بیان کرد: متأسفانه در طول ۵ سال گذشته رشد سرمایه گذاری در کشور ما نزدیک به صفر شده که اگر نسبت به قیمت ثابت در نظر بگیریم، نرخ استهلاک بیش از سرمایه گذاری بوده است. لذا نه تنها سرمایه گذاری نشده بلکه اشتغال نیز ایجاد نشده و شاهد رونق تولید نبوده ایم. سرمایه های کشور ما نیز نسبت به ۱۰ سال گذشته کاهش یافته و کبک اقتصاد کوچک شده است.

خاندوزی در توضیح چرایی عدم رونق تولید گفت: نخستین مبدأ آن مربوط به تحریم های خارجی ظالمانه است و مبدأ دوم تحریم های ظالمانه داخلی است که دستگاه های اجرایی چوب لای چرخ تولیدکنندگان گذاشتند. یکی از همین تحریم ها، دیوان سالاری فرسوده و آزاردهنده و میوه نامبارک مجوزهایی است که ملاحظه می کنیم. ازدهای هفت سر که بسیاری از انحصارها و رانت ها را به وجود آورده و اجازه نمی دهد کسی وارد این حوزه شود. وزیر امور اقتصادی و دارایی کشورمان با بیان اینکه کاهش و از بین رفتن امضاهای طلایی که جزء نقاط مورد اتکای این مجلس است با تصویب کلیات طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار کاهش پیدا می کند، افزود: به موجب این طرح تغییر رویکردی که دولت آیت الله رئیسی در مورد تبدیل رویکرد نظارت پیشینی به پسینی دنبال می کند را تحقق می بخشد، همچنین به موجب آن شاهد تدوین ضمانت اجرایی شفافیت اخذ مجوزها، شفافیت و دسترسی به قراردادهای بانکی با شاهد خواهیم بود.

طرح مذکور به بهبود فضای کسب و کار و رقابت پذیری تولیدات منتهی می شود

سیدشمس الدین حسینی با بیان اینکه وضعیت اشتغال یکی از مهمترین مشکلات کنونی کشور است، گفت: اگر امروز از شما بپرسم که یکی از مهمترین مشکلات کشور چیست می گوید اشتغال است و اگر بپرسم چرا سطح آن پایین است قطعاً می گوید چون سرمایه گذاری پایین است و در دنبال آن تولید و درآمد نیز پایین است. نماینده مردم تنکابن، رامسر و عباس آباد در مجلس ادامه داد: بر اساس آنچه مجموعه های متخصص ملی و بین المللی آنالیز کردند اینگونه جمع بندی شد که یکی از مهمترین دلایل پایین بودن سرمایه گذاری در ایران، سختی و صعوبت محیط کسب و کار است به گونه ای که رتبه شروع کسب و کار ایران در بین ۱۹۰ کشور رتبه ۱۲۷ دارد.

وی افزود: برخی معتقدند در این زمینه حتماً باید قانون اصلاح شود بنابراین ما با ارائه این طرح می خواهیم به اصلاح قانون بپردازیم ضمن اینکه محور و کلون این طرح که باید بر آن مکتوف کردی، تسهیل صدور مجوز کسب و کار است. از سوی دیگر در این طرح دو دستمندی در این زمینه صورت گرفته منتهی بر طرح های تعیین محور که شامل ملاظطات زیست محیطی، امنیتی و ... می شود و ولی بخش قابل توجهی از کسب و کارها این ملاظطات را ندارند از سوی دیگر یکی از دلایلی که فعالیت های اقتصادی رشد پیدا نمی کنند این است که مجوزهای کسب و کار دست به دست شده و گرانتر فروخته می شوند.

رئیس کمیسیون ویژه جهش و ورق تولید مجلس تأکید کرد: ما باید به گونه ای شرایط صدور مجوزها را تسهیل کنیم که اگر کسی تمایل دارد در خانه خود کارگاه صنایع دستی بنیان کند، از این امکان برخوردار شود و البته در این زمینه باید نظارت های پسینی نیز وجود داشته باشد.

حسینی افزود: مهمترین محور این طرح بهبود کسب و کار است که اگر بخواهیم مشکل اشتغال، سرمایه گذاری و افزایش تولید، رشد خود باید آن را مورد توجه قرار دهیم تا کارها در این حوزه رقابتی شود.

گزارش: امیرعلی بیام

انقلاب در صدور مجوزهای کسب و کار

محسن زنگنه سخنگوی کمیسیون جهش و رونق تولید در توضیح طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار گفت: گزارش یک شورای کمیسیون جهش و رونق تولید و نظارت بر اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی درباره طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار به این کمیسیون به عنوان کمیسیون اصلی ارجاع شد و در جلسه ۸ تیر ماه ۱۴۰۰ با حضور مسئولان و دستگاه های ذیربط، دیوان محاسبات و مرکز پژوهش ها مورد بحث و بررسی قرار گرفت و با اصلاحاتی در عنوان و متن به تصویب رسید. گزارش آن بر اساس اجرای ماده ۱۴۳ آیین نامه داخلی تقدیم مجلس شورای اسلامی می شود.

زنگنه در ادامه اظهار کرد: براساس ماده ۷ مکرر دولت ما ملزم کردیم تا افراد متقاضی بعد از بازگذاری همه مدارک در سامانه به طور خودکار پس از مدت ۳ روز شناسه یکتا دریافت کنند. این قدم بزرگی است البته در این طرح قید شده کسب و کارهایی که مربوط به امنیت ملی، بهداشت عمومی و اجتماعی و سلامت یا محیط زیست را تحت تأثیر قرار می دهد باید به صورت تأییدمحور مجوزهایشان صادر شود لذا هیچ نگرانی و دغدغهای وجود ندارد و کسب و کارهای امنیت ملی را تهدید نمی کند.

وی افزود: در تبصره (۴) این طرح نیز وضع هرگونه محدودیت و مانع قانونی در مسیر صدور مجوز خارج از چارچوب این قانون را حذف کردیم یعنی هرگونه دلایلی مانند محدودیت در ظرفیت، تعداد، موارد صنفی، فاصله جغرافیایی یا دلایلی مانند اشباع بازار را حذف کردیم. امروزه بسیاری از مجوزها را ذینفعان کسب و کار می دهند یعنی کسانی مجوزها را صادر می کنند که در کسب و کار آنها موثر است و این سدی شده که از ناوایی، داروخانه، سونوگرافی تا مراکز آموزش رانندگی و تا وکالت و سردفتری ها را دچار مشکل کرده است

و ما در این طرح این محدودیت ها را حذف کردیم. زنگنه همچنین یادآور شد: برخی ایرادها به مواد (۵) و (۶) گرفته شده و درباره آنها نگرانی دارم. ما به هیچ عنوان به مرجع صدور مجوز ورود نکردیم یعنی کلون و کلا همچنان صادر و مرجع صدور مجوز است و سردفتران نیز مانند گذشته از همان مرجع مجوز دریافت می کنند حتی در مورد شرایط صدور مجوز نیز ورود نکردیم و برای موارد مربوطه همانند قبل آزمون برگزار می شود یا به طور مثال سوال کانون و کلا توسط کارشناسان رسمی یعنی مراجع ذیربط تهیه می شود، تنها چیزی که در این طرح آمده که حتی کیفیت را هم ارتقا می دهد، برداشتن محدودیت ها است.

سخنگوی کمیسیون جهش و رونق تولید مجلس ادامه داد: به طور مثال اگر افرادی در آزمون شرکت کنند و از شرایط ششمی لازم برخوردار شوند و احراز شده همه آنها را می پذیریم. برخی نگرانند که کیفیت کسب و کارهایی مانند وکالت کم شود اما ما در این طرح آوردیم یک درد کسبی که حائز بالاترین رتبه می شوند، مجوز دریافت کنند، البته می توان پیشنهادهای در این زمینه داد اما ما محدودیت را حذف کردیم به طور مثال وقتی یک وکیل باند که در شهرستان خود ۳ وکیل و سردفتر دیگر هم هستند یا مشاغل دیگر، تلاش می کنند که کیفیت خدمات خود را افزایش دهند.

وی اظهار کرد: عمده شکایت مردمی که به ما نمایندگان مراجعه می کنند انحصارهایی است که در برخی از بخش ها ایجاد شده است لذا ما دنبال انحصار شکنی هستیم، برخی نیز در فضای مجازی این طرح را باعث بیکاری عدای تلقی کردند در حالی که این طرح بیکاری را کاهش و اشتغال را افزایش می دهد و موجب رقابت در کسب و کار می شود. هرگونه محدودیت ایجاد رانت می کند، به عنوان مثال در حوزه کارگزاری های بورس، وزارت اقتصاد در طول یک دهه گذشته تعداد کارگزاری ها را افزایش نداد و چند کارگزاری منافع بسیاری را کسب کردند.

زنگنه گفت: نگرانی در خصوص این طرح وجود ندارد، کسانی که ذینفع هستند در فضای مجازی و بخش خیری فضا سازی می کنند، دستگاه های مرتبط از جمله قوه قضائیه در جریان موضوعات این طرح هستند و می دانند که این طرح در جهت عدالت اشتغال و بر اساس اصول قانون اساسی است. در ارتباط با سردفتران نیز پسندی وجود دارد به نام ماده (۹۹) قانون سردفتران رسمی، نمایندگان می توانند در مورد جزئیات آن نظر دهند حتی پس از تصویب کلیات طرح به صورت دوشوری می تواند مجدداً به کمیسیون برگردد. سخنگوی کمیسیون جهش و رونق تولید و نظارت بر اصل (۴۴) قانون اساسی افزود: کمیسیون ۸ ماه در مورد این طرح کار کرده و نظارت همه گروه ها و کارشناسان را شنیده است، این طرح قطعاً یک انقلابی در صدور مجوزها به وجود می آید.

با تصویب این طرح تسهیل بیش از یک میلیون و سیصد هزار شغل ایجاد می شود

بنابراین گزارش سیدمحمدرضا میراع الدینی در موافقت با کلیات این طرح گفت: از آنجا که صدور مجوزها یکی از موانع اصلی کسب و کار و تولید در کشور است باید در سال رفع موانع تولید و پشتیبانی از تولید این موانع را برداشت که خوشبختانه کمیسیون ویژه تولید این کار را انجام داد و جای تشکر دارد. مجوزها در دو بخش تأییدمحور و ثبت محور تفکیک می شوند که حدود ۶-۵ مجوز مانند سلامت، محیط زیست، امنیت، بهداشت عمومی،

دعوت به همکاری

شرکت معتبر تولیدی نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا واقع در شهرک صنعتی سحزی جهت تکمیل سرمایه های انسانی مجموعه خود در استان اصفهان از بین داوطلبان واجد شرایط دعوت به همکاری می نماید.

عنوان شغلی	شرایط احراز	مزایا
مدیر واحد فناوری اطلاعات	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار: ۵ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد رشته های IT تمام گرایش ها ، تسلط به مباحث مدیریتی، MVC، ASP، PHP، بانک های اطلاعاتی، نرم افزارهای فریزن، همکاران (راهکاران)، کلیک ویو، خلاق و نوآور	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارشناس انفورماتیک	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار: ۳ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد رشته گرایش تحصیلی: رشته های IT تمام گرایش ها تسلط کامل به MVC، ASP، PHP، بانک های اطلاعاتی، نرم افزارهای فریزن، همکاران (راهکاران)، کلیک ویو و سایر موارد مرتبط، روحیه کار تیمی، خلاق و نوآور	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارشناس توسعه سیستم ها و تعالی سازمان	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار ۵ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد مهندسی صنایع و مرتبط ، تسلط کامل بر سیستم مدیریت کیفیت، توانایی تهیه و تدوین اهداف و استراتژی ها و انجام تحلیل های محیطی توانمندی در ممیزی سیستم های مدیریتی، تهیه و تدوین اهداف و استراتژی ها و انجام تحلیل های محیطی تسلط بر نرم افزارهای همکاران سیستم و فریزن	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارشناس پایش فرایند	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار ۳ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد، مهندسی صنایع و مرتبط تسلط بر نرم افزارهای همکاران سیستم و فریزن، تسلط بر فرایند های تولید محصول و بازرسی آن تسلط بر ابزارهای کیفی، نظارت بر فرایند های تولید محصول و تالیق با استانداردهای مورد نیاز تسلط کامل بر سیستم مدیریت کیفیت	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارشناس کارگزینی و امور کارکنان	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار ۳ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد رشته های مدیریت، منابع انسانی، صنایع، حسابداری و مرتبط، تسلط کامل بر نرم افزار همکاران سیستم (راهکاران) آشنایی کامل با قوانین کار و تأمین اجتماعی، دعاوی کارگری و کارفرما و مراجع رسیدگی کننده روابط عمومی بالا، آشنایی کامل با نحوه محاسبات حقوق و دستمزد، طبقه بندی مشاغل آشنایی با سایر امور خدمات و پشتیبانی کارکنان	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
افسر ایمنی	آقا، حداقل سابقه کار ۳ سال، کاردانی، کارشناسی، کارشناسی ارشد، ترجیحا رشته های ایمنی، بهداشت تسلط کامل بر سایر امور ایمنی، بهداشت و محیط زیست، عرضه یابی، شناسایی ریسک و موارد مرتبط	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارشناس فروش	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار ۵ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد رشته های، مدیریت، مهندسی، بازرگانی و مرتبط، آشنایی با قراردادهای دولتی، کنترل پروژه فروش، تعامل و ارتباطات قوی با کارفرمایان دولتی، توانایی در مذاکرات و حل مسائل، روابط عمومی قوی آشنایی با نرم افزار همکاران سیستم و فریزن	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
رئیس پشتیبانی فروش	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار ۵ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد رشته های، مدیریت، مهندسی، بازرگانی و مرتبط، آشنایی با فرایندهای فروش، تولید آشنایی با حسابداری فروش، توانایی برنامه ریزی تولید و زنجیره تأمین تعامل و ارتباطات قوی، توانایی در حل مساله و تعارضات، دقیق و پیگیر تسلط بر نرم افزارهای همکاران و فریزن	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارمند فروش	ختم/ آقا، حداقل سابقه کار ۲ سال، کارشناسی، کارشناسی ارشد، رشته های مدیریت، مهندسی، بازرگانی و مرتبط آشنایی با مکاتبات و گزارشات اداری، سابقه فعالیت در حوزه فروش و بازاریابی روابط عمومی قوی، مسلط به نرم افزارهای آفیس	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارشناس/ تکنسین واحد تعمیرات و نگهداری	آقا، حداقل سابقه کار ۳ سال، کاردانی کارشناسی، کارشناسی ارشد، مکانیک و مرتبط آشنایی کامل با سیستم های هیدرولیکی، پنوماتیک و مکانیکی آشنایی با نرم افزارهای همکاران و فریزن، آشنایی کامل با فرایندهای سیستم تعمیرات و تعمیرات تسلط بر امور فنی و مکانیک خطوط تولید، تسلط بر تعمیرات ماشین آلات خطوط تولید	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارگر فنی ماهر	آقا، حداقل سابقه کار ۵ سال، دیپلم، کاردانی، رشته های ریاضی و فنی تسلط کامل با مباحث عملی مکانیک و تعمیرات ماشین آلات خط تولید آشنایی با سیستم های کامپیوتری، توانایی کار در ارتفاع و سایر موارد مربوط به امور تعمیرات و نگهداری	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارگر فنی نیمه ماهر	آقا، حداقل سابقه کار ۲ سال، دیپلم، کاردانی، رشته های ریاضی و فنی آشنایی کامل با مباحث عملی مکانیک و تعمیرات ماشین آلات خط تولید، جوشکاری توانایی کار در ارتفاع و سایر موارد مربوط به امور تعمیرات و نگهداری	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
تراشکار	آقا، حداقل سابقه کار ۲ سال، دیپلم، کاردانی (ترجیحا رشته های ریاضی و فنی) رشته های ریاضی و فنی ، تسلط کامل بر تراشکاری و توانایی کار با ماشین آلات فرز، دره نوری، سنگ مناطیسی و دریل راندل	بالتر از حقوق وزارت کار بیمه
کارمند حراست (انتظامات)	آقا، حداقل سابقه کار ۳ سال، دیپلم، کاردانی سایر رشته ها، آشنایی کامل با اصول حراست و حفاظت فیزیکی	حقوق وزارت کار، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند .

HR@kowsarpipe.com

دعوت به همکاری

شرکت نرم افزاری رایانت ایرسا به تعدادی برنامه نویسی وب با حداقل ۴ سال سابقه کار مفید بصورت تمام وقت در تهران نیازمند است:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	برنامه نویسی Front End	مسلط به : javascript , JQuery , #C , Asp.Net MVC , Bootstrap , CSS ، آشنایی با Knockoutsjs مزیت دارد، حقوق و مزایای بسیار خوب، پنجشنبه تعطیل، پرداخت به موقع حقوق بیمه،سور نهار در محل شرکت ، کار در محیط حرفه ای نرم افزاری در غرب تهران
۲	برنامه نویسی Back End	مسلط به: #C , SQL Server, Entity Framework, Restful API, WCF#. حقوق و مزایای بسیار خوب، پنجشنبه تعطیل، پرداخت به موقع حقوق،بیمه،سور نهار در محل شرکت کار در محیط حرفه ای نرم افزاری در غرب تهران

متقاضیان واجد شرایطی می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

job@irsasoft.ir

دعوت به همکاری

شرکت فنی و مهندسی پترو ایمن شریف

همکار با شرکت های بین المللی جهت توسعه ساختار سازمانی شرکت در استان تهران از فارغ التحصیلان با تجربه در زمینه مدیریت منابع انسانی با داشتن شرایط ذیل بعد از انجام آزمون رایگان مصاحبه شفاهی و روانشناسی دعوت به همکاری می نماید.

مدیر منابع انسانی

ختم/ آقا، تمام وقت، فارغ التحصیل در زمینه مدیریت منابع انسانی

تجربه کار حداقل ۵ سال

تسلط در کارمندی، استخدام، برنامه ریزی نیروی انسانی، تجزیه و تحلیل شغل، آموزش کارکنان، طراحی سیستم های انضباطی و پاداش، حقوق و دستمزد، انگیزش و افزایش بهره وری، سیستم های ایمنی و سلامت و ...

تسلط بر اوتلوک، آفیس، زبان انگلیسی خوب

دعوت به همکاری

شرکت حرات سازه مینا جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مسئول نقلیه

آقا، تمام وقت، ارائه خدمات سرویس رانندگی درون شهری و برون شهری حسب دستورات ارجاع شده و طبق برنامه زمانبندی حفاظت و نگهداری از خودرو تحویلی و کلیه لوازم و قطعات یدکی مربوطه و سرویس به موقع آن، گزارش عبوب فنی خودرو به سرپرست مربوطه و پیگیری انجام تعمیرات اساسی در صورت لزوم ثبت مسیر در دفتر ویژه و اخذ تأیید از ارجاع دهندگان

تهیه گزارش از میزان کارکرد و نحوه ماموریتها و ارائه به سرپرست مربوطه انجام سایر امور محوله در حوزه وظایف سازمانی از سوی مقام مافوق کنترل کلیه قسمت ها، تجهیزات، وسایل لوازم و متعلقات خودرو قبل و بعد از حرکت و انجام تعمیرات ساده و معمولی وسیله نقلیه تحت نظر و گزارش تعمیرات مورد نیاز، کنترل و رسیدگی به انجام امور مربوط به دریافت آرم طرح ترافیک اتومبیل های اداری، نظارت بر اقدام جهت دریافت مجوز

خرید و شماره گذاری خودروهای مورد نیاز

رسیدگی و اقدام به منظور دریافت و توزیع سهمیه بنزین نظارت و بررسی و تشخیص عبوب و قطعات مورد نیاز خودروها بر حسب استانداردهای موجود و انجام تعمیرات لازم و نصب قطعات و ثبت موارد در کارت تعمیرات، نظارت و کنترل بر امور مربوط به بیمه نمودن اعم از (بیمه) شخص ثالث، دیه و ... و پرداخت عوارض سالیانه اتومبیل ها نظارت بر پیگیری جهت دریافت خسارت وارده به خودروهای وزارت ناشی از تصادف، سایر امور محوله از سمت مدیریت مربوطه ظاهر آراسته و منظم و استفاده از لباس های مناسب در محل کار عدم استعمال دخانیات در زمان حمل و نقل همکاران امین ، صادق و منظم، آتایم در زمان حضور در محل کار داشتن عدم سوء پیشینه الزامی می باشد.

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

job6@mabnaco.net

تاریخچه بازاریابی

همه ما از انقلاب صنعتی شناختی اجمالی داریم و از تأثیراتی که بر اقتصاد، فرهنگ و سیاست در دنیای غرب داشته است آگاه هستیم. در آن زمان صنایع به تدریج رشد کردند و شروع به تولید محصولات مصرفی و مورد نیاز مردم نمودند. اوایل قرن نوزدهم مردم به این مسئله پی بردند که خرید آسان تر از تولید است و نرخ تقاضا از سوی مردم بالا رفت. در اواخر دهه چهل میلادی رقابت میان صنایع آغاز شد و شرکتها به فکر این افتادند تا مردم را بیش از پیش ترغیب به خرید محصول خود کنند. در واقع در دهه چهل میلادی تحولی عظیم در دنیای کسب و کار شکل گرفت و مسئله‌های به نام بازاریابی به شکل برجسته‌ای مورد توجه قرار گرفت. برند بزرگ مک‌دونالد یکی از برندهایی است که در آن سالها شکل گرفت. حدود دو دهه بعد، تولیدکننده‌ها با ابزارهایی پر از کالا رویه‌رو شدند و حفظ مشتریان فعلی و جذب مشتریان جدید در دستور کار برندها قرار گرفت. از دهه شصت بازاریابی و فروش نسبت به تولید در اولویت قرار گرفت و متخصصین زیادی مامور انجام این امور شدند. سه دهه پس از دهه شصت میلادی وبسایتها پدید آمدند و اولین محتوای برندینگ که متعلق به یک شرکت کیف و کفش بود به صورت متنی شکل گرفت. این شروع بازاریابی دیجیتال بود که تحول بزرگی در بازاریابی ایجاد کرد.

بازاریابی و رقابت شرکتها در ایران

در کشور ما در دهه شصت، برند گرایی وجود نداشت و مردم اهمیتی به برند محصولات نمی‌دادند. با گذشت زمان و در دهه هشتاد مردم درگیر برند گرایی شدند و با انتخاب میان برندهای مختلف محصولات مورد نیاز خود را خریداری می‌کردند. امروزه مردم ترجیح می‌دهند محصولات خود را طبق تجربه‌ای که از یک برند داشته‌اند خریداری کنند و اندک‌اندک برند گرایی در حال پایداری شدن است.

دهه هشتاد یکی از دهه‌های موفق جهاد دانشگاهی بود و برند جهاد تبدیل به برندی معتبر شد. اکنون فرصت‌ها و تهدیدهایی وجود دارد. همان طور که اشاره شد، ما در زمانه‌ای زندگی می‌کنیم که باید با توجه به تجربه مثبتی که برای مصرف‌کننده ایجاد کرده‌ایم جلو برویم.

تعریف بازاریابی

آقای فیلیپ کاتلر پدر علم بازاریابی عبارت (کشف، خلق و ارائه ارزش) را به این علم نسبت می‌دهد. این به این معناست که ما باید ارزش‌های جدیدی که در جامعه وجود دارد شناسایی کنیم و محتوای جدیدی بر این اساس خلق کنیم. ما باید به دنبال بازارهای هدف جدید باشیم. بازاریابی باید خواسته‌ها و نیازهای تأمین نشده مصرف‌کننده را کشف کند و بتواند به آن‌ها پاسخ دهد. این مسئله در همه حوزه‌های شغلی صادق است. سومین مرحله تعریف است. بازاریابی باید بتواند محصول و خدمات خود را شفاف و پرزنت کند در آن‌ها به مشتری معرفی کند. در نهایت باید محصول و خدمات مناسب طراحی و عرضه شود.

بازاریابی دیجیتال (DIGITAL MARKETING) مجموعه‌ای از ابزارها و فعالیت‌هایی که ما از آن بهره می‌بریم تا در بستر دیجیتال در آن به سود و درآمدی برسیم. بازاریابی دیجیتال از هرگونه بستر الکترونیکی در این مسیر استفاده می‌کند. در واقع هر کانالی که از طریق دیجیتال و الکترونیکی ما را به این مقصد برساند در تعریف بازاریابی دیجیتال جای می‌گیرد.

شرکت BRIGHT VESSL به عنوان شرکتی که در زمینه مارکتینگ فعالیت می‌کند، مارکتینگ بیبی را طراحی کرده که در آن کانال‌های بازاریابی را تعریف کرده است. PR ها، جشنواره‌ها، نمایشگاه‌ها، محتواهای ویدیویی، بلیبوردها، فروش تلفنی، روش‌های بازاریابی چهره به چهره و بسیاری از روش‌های دیگر در این نقشه شرح داده شده است. یکی از مهم‌ترین چنل‌های بازاریابی، بازاریابی دیجیتال یا دیجیتال مارکتینگ است.

کرونا و بازاریابی دیجیتال

متأسفانه از اواخر سال ۹۸ که ویروس کرونا شیوع پیدا کرد بسیاری از کسب و کارها تعطیل شدند و با روش‌های کسب و کار و فروش خود را تغییر دادند. اکثر صاحبین کسب و کار به دیجیتالی و آنلاین کردن

در چهارمین سلسله نشست‌های علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد؛

بازاریابی و رقابت شرکتها در ایران



بازاریابی فروش و تولید محتوا

محمدرضا اذین

- ✓ رئیس آموزش و فروش برند استوا
- ✓ نویسنده کتاب مدل‌های درآمدی با رویکرد بازار ایران
- ✓ دبیر کمیته کارافرینی و اشتغال مشاورین جوان استاندارد
- ✓ میان گذار رویداد نت تلنت با برگزاری ۲ دوره
- ✓ مسئول بازاریابی آزمایشگاه تشخیص طبی
- ✓ مشاوره برندهای سالی - میوس - پروار استون و ...
- ✓ استارت آپ آکادمی ایران فا / تکیبو و ...

یکی از بااهمیت‌ترین مسائل در دنیای امروز توانایی ارائه و در واقع پرزنت کردن خود است. ما برای اینکه بتوانیم در زندگی شخصی یا شغل خود به موفقیت برسیم نیاز داریم که با شخصیت خود آشنا باشیم. شناسایی مناسب ابعاد شخصیتی سبب می‌شود که شما بتوانید تشخیص دهید که آیا در جایگاه مناسبی از نظر شغلی و یا اجتماعی قرار دارید یا خیر. آیا شغلی که انتخاب کردید مناسب ویژگی‌های شماست؟ آیا تصمیمات خود را با توجه صرف به جنبه‌های احساسی می‌گیرید یا فردی منطقی هستید؟ همه این‌ها با شناخت درونی مناسب و باخبر بودن از ابعاد شخصیتی به دست می‌آید. این مسئله در قالب کلان‌تری شامل توانایی پرزنت محصول یا خدمات می‌شود که رابطه نزدیکی با رقابت بازاریابی دارد.

در همین راستا بازاریابی محتوا طی سالهای گذشته در راه اندازی کسب و کارهای جدید بسیار مورد توجه قرار داشته و عمده استفاده از آن در فضای مجازی بوده است. در واقع بازاریابی محتوا در راه اندازی کسب و کارهای اینترنتی مورد استفاده قرار می‌گیرد و تأثیر بسزایی در پیشرفت آن خواهد داشت. البته باید این نکته را عنوان کرد محتوای دیجیتالی یکی از اشکال تولید محتوا است که در عرصه فناوری می‌تواند کارایی خود را به بهترین شکل نشان دهد.

کسب و کارهای خود روی آوردند و جهاد دانشگاهی هم خوشحانه هر چند دیر اما به این حوزه وارد شد. ویروس کرونا سبب شد که مشاغل جدیدی ساخته شوند و مشاغل بسیاری از بین بروند. تبلیغات دیجیتال، کانلنت مارکتینگ، آنالیز داده‌ها و بسیاری از مشاغل دیگر در نقشه راه کسب و کار متأثر از پدیده کرونا قرار خواهند داشت.

یکی از مهم‌ترین مسائل در بازاریابی دیجیتال بحث تبلیغات است. تبلیغات جست‌جویی، تبلیغات نمایشی، تبلیغات بومی، تبلیغات برنامه‌ریزی شده و تبلیغات در شبکه‌های اجتماعی روش‌های متفاوت تبلیغات هستند. بخش زنده و لایو های اینستاگرامی اهمیت زیادی در زمینه بازاریابی محتوا دارند و مجموعه می‌تواند با این روش به خوبی خود را معرفی کند. همچنین یادکست‌های موضوعی در پلتفرم‌های مختلف در موضوعات مختلف می‌تواند تبلیغ برند شما را

برگزر کرده است. وقتی کسی این دوره را می‌گذراند و وارد بازار کار می‌شود، باید تجربیات و توصیفات خود از دوره را ثبت کند تا افراد بعدی که می‌خواهند این دوره را انتخاب کنند میل بیشتری به آن داشته باشند.

فروش و اصول آن

همه ما ذاتاً فروشنده به دنیا آمده‌ایم و هر روز و هر لحظه در حال فروش چیزی به کسی هستیم. فروش هنر ارتباط سازی است و این در تمام سطوح زندگی صادق است و نمود دارد. حتی در محیط خانه و ارتباط با خانواده فروش و تکنیک های آن برقرار است. ارتباط سازی و گوش دادن از مهم‌ترین اصول فروش هستند که اساس و پایه فروش می‌باشند.

باید هدف‌گذاری انجام شود و سپس بازار هدف انتخاب شود. باید تلاش شود که فروش به صورت اتوماتیونی اجرا شود و این راه نرخ فروش به طور متوسط افزایش پیدا می‌کند. فروشنده خوب به مشتری گوش می‌دهد و کوچک‌ترین اطلاعات مورد نیاز برای رفع نیاز مشتری به خدمات یا کالا را جمع‌آوری می‌کند.

وایرال مارکتینگ یا بازاریابی ویروسی

یکی از مهم‌ترین روش‌های کسب و کار و بازاریابی در جهان امروز بازاریابی ویروسی یا همان وایرال مارکتینگ است. اهمیت این موضوع در حوزه کسب و کار بشدت بالاست. اگر شما بتوانید در کسب و کار خود اتفاقی رقم بزنید و یا تکنیکی اجرا کنید که بتوانید از طریق آن کسب و کار خود را سر زبان‌ها بیندازید و در واقع هر فرد یا فرد دیگر درباره کسب و کار یا ایده شما صحبت کند، به خوبی توانسته‌اید و وایرال مارکتینگ را اجرا کنید و در واقع وایرال شده‌اید. این روش مخصوصاً در محیط‌های مانند اینستاگرام تأثیر فوق‌العاده زیادی دارد.



نسل آینده که جزو نسل آلفا محسوب می‌شوند قطعاً اهمیت خیلی زیادی در دیجیتال مارکتینگ خواهند داد. درآمدی که کسب و کار با دیجیتال مارکتینگ به دست می‌آورد بسیار بالاست و حتی کسی که تجربه کافی را در بازاریابی ندارد هم می‌تواند با بازاریابی دیجیتال درآمد بالایی کسب کند. شاید فکر کنید که این مشاغل در کشور ما اهمیت چندانی ندارند اما برای مثال لیست مشاغلی که دیجی کالا به آن‌ها نیاز دارد نشان می‌دهد این‌طور نیست. منحص آنالیز دیتا، ادیتور محتوای دیجیتال و متخصص رسانه در نویتیر و دهها شغل نو و جدید دیگر که در دنیای امروز به آن‌ها نیاز است وجود دارد که در کشور ما هم به آن‌ها پرداخته می‌شود و دستمزد بسیار خوبی هم دارد.

دعوت به همکاری

شرکت برق جهان آرا ارونند (سهامی خاص) به منظور تأمین نیروی انسانی متخصص جهت بهره برداری از زیرساخت های مجتمع فولادسازی جهان آرا ارونند از بین داوطلبان بومی استان خوزستان

طی آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش با شرایط زیر در قالب قرارداد مدت معین دعوت به همکاری می نماید.



الف) شرایط عمومی برای شرکت در آزمون

۱. داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران و متدین به یکی از ادیان رسمی کشور
۲. انجام خدمت سربازی یا داشتن معافیت‌های قانونی دائم و معافیت غیر پزشکی که مانع از انجام کار در محیط صنعتی نباشد.
۳. **تبصره ۱:** کارت پایان خدمت یا معافیت می باید تا زمان ثبت نام صادر شده باشد.
۴. عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
۵. نداشتن سابقه محکومیت جزایی
۶. برخوردار از تندرستی و صحت و توانایی لازم متناسب با وظایف محوله
۷. عدم اشتغال به تحصیل و نداشتن تعهد خدمتی

ب) شرایط اختصاصی

۱. داشتن حداکثر شرایط سنی به شرح زیر:
 - متولدین ۱۳۷۴/۰۶/۰۱ به بعد در مقطع کاردانی (حداکثر ۲۶ سال با احتساب خدمات سربازی)
 - متولدین ۱۳۷۲/۰۶/۰۱ به بعد در مقطع کارشناسی (حداکثر ۲۸ سال با احتساب خدمت سربازی)
 - متولدین ۱۳۷۰/۰۶/۰۱ به بعد در مقطع کارشناسی ارشد (حداکثر ۳۰ سال با احتساب خدمت سربازی)
۲. **تبصره ۲:** سابقه کار مرتبط و موثر معتبر به حداکثر شرایط سنی جدول روبرو اضافه خواهد شد (حداکثر ۴ سال)
۳. داشتن مدرک تحصیلی مناسب با رشته شغلی مورد نظر در جدول روبرو

۳) فقط افراد بومی استان خوزستان مجاز به شرکت در آزمون می باشند.

۴. پس از اعلام نتایج آزمون کتبی و مصاحبه، اولویت استخدام به تشخیص شرکت با افراد بومی ساکن در شهرهای **خرمشهر و آبادان** می باشد.

- افرادی که دارای ویژگی‌های زیر باشند،

داوطلب بومی شهرستان تلقی می گردند:

- در شناسنامه، شهرستان محل تولد داوطلب یا همسر یا پدر وی با شهرستان مورد تقاضا یکی باشد.
- در ۳ سال اخیر در استان مورد تقاضا سکونت یا تحصیلات دانشگاهی داشته باشد.

۳. **تبصره ۳:** ارائه تصویر سند مالکیت یا اجاره نامه معتبر، مدارک دانشگاهی و سایر مدارک معتبری که مورد تایید شرکت باشد، به همراه مدارک ارسالی ثبت نام الزامی می باشد (ویژه داوطلبین غیر بومی).

۴. **تبصره ۴:** مبنای شهرستان برای تعیین بومی بودن داوطلب، آخرین تقسیمات کشوری اعلام شده توسط وزارت کشور می باشد.

۵. چنانچه در هر یک از مراحل استخدامی خلاف واقع بودن اطلاعات ارائه شده از سوی فرد مسجل گردد، از ادامه فرآیند همکاری فرد ممانعت به عمل خواهد آمد.

ج) مدارک مورد نیاز

۱. تکمیل و ارسال فرم ثبت نام (به طور دقیق و خوانا)
۲. در سایت دانشگاه می باشد.
۳. دو قطعه عکس جدید پشت نویسی شده (یک قطعه به فرم ثبت نام الصاق شود)
۴. تصویر صفحه اول شناسنامه و کارت ملی (پشت و رو)
۵. تصویر برگ پایان خدمت یا معافیت دائم (پشت و رو)
۶. تصویر آخرین مدرک تحصیلی یا گواهی فراغت از تحصیل که معدل کل حتما در آن قید شده باشد.
۷. ارسال مدارک بومی بودن با سایر مدارک الزامی است. برای ارسال مدارک مورد نیاز الزاما از پاکت‌های پستی استاندارد ۱۷۸۲۵ استفاده شود.

د) سایر نکات

۱. زمان و محل برگزاری آزمون از طریق آدرس الکترونیکی <http://stc.sbu.ac.ir/exam/main.aspx> به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

۲. داوطلبان واجد شرایط می بایست مدارک لازم را حداکثر تا پایان وقت اداری **روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۴** با پست سفارشی ویژه به آدرس تهران، فلکه چهارم تهرانپارس، وفادار شرقی، تر سیده به حکیمیه و کدپستی ۵۳۵۷۱-۱۶۵۸۹ پردیس فنی و مهندسی شهید عباسپور، مرکز آموزش های تخصصی دانشگاه شهید بهشتی، واحد آزمون (آزمون مجتمع فولاد) ارسال نمایند.

۳. مدارک ارسالی برای ثبت نام به هیچ عنوان مسترد نمی شود. به مدارک ناقص و یا مدارکی که پس از مهلت مقرر ارسال گردد ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۴. داوطلبان می توانند جهت آگاهی از زمان و مکان آزمون، دروس امتحانی و کسب اطلاعات بیشتر به وب سایت مرکز آموزش‌های تخصصی به آدرس <http://stc.sbu.ac.ir/exam/main.aspx> قسمت آزمون‌های استخدامی مراجعه نمایند.

ردیف	عنوان رشته شغلی	مقطع و گرایش تحصیلی	تعداد	جنسیت
۱	مهندس برق	لیسانس و بالاتر در رشته مهندسی برق (کلیه گرایش ها)	۱۹ نفر	مرد
۲	کارشناس اتوماسیون صنعتی	لیسانس و بالاتر در رشته مهندسی برق، کنترل (فقط گرایش اتوماسیون صنعتی)	۸ نفر	مرد
۳	مهندس مکانیک	لیسانس و بالاتر در رشته مهندسی مکانیک (کلیه گرایش ها)	۹ نفر	مرد
۴	کارشناس شیمی	لیسانس و بالاتر در رشته کارشناسی یا مهندسی شیمی (کلیه گرایش ها)	۲۲ نفر	مرد
۵	کارشناس HSE	لیسانس و بالاتر در رشته ایمنی و بهداشت (کلیه گرایش ها)	۴ نفر	مرد
۶	تکنسین برق	فوق دیپلم در رشته برق (کلیه گرایش ها)	۱۰ نفر	مرد
۷	تکنسین مکانیک	فوق دیپلم در رشته مکانیک (کلیه گرایش ها)	۳۴ نفر	مرد
۸	تکنسین شیمی	فوق دیپلم در رشته شیمی (کلیه گرایش ها)	۸ نفر	مرد
۹	تکنسین جوشکاری	فوق دیپلم در رشته جوشکاری یا داشتن مدرک معتبر در صنعت جوشکاری	۲ نفر	مرد
جمع پرسنل مورد نیاز			۱۱۶ نفر	

یادآوری: فقط افراد بومی استان خوزستان مجاز به شرکت در این آزمون می باشند.

نماینده انجمن‌های علوم تربیتی کشور مطرح کرد

طرح تاسیس سازمان نظام علوم تربیتی
برای استفاده از ۶۰ هزار دانش آموخته

نماینده انجمن‌های علوم تربیتی کشور گفت: سازمان علوم تربیتی جمهوری اسلامی ایران در صورت کسب مجوز برای راه‌اندازی، می‌تواند از ظرفیت بیش از ۶۰ هزار متخصص حوزه تعلیم و تربیت برای بهبود و ساماندهی خدمات آموزشی بخش خصوصی به منظور یاریگری نهادهای آموزش دولتی بهره‌مند شود.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، اخیراً انجمن‌های علوم تربیتی کشور طرحی را موسوم به «طرح تاسیس سازمان نظام علوم تربیتی جمهوری اسلامی ایران» به کمیسیون آموزش مجلس شورای اسلامی و شورای عالی انقلاب فرهنگی برای بررسی و تصویب ارسال کرده‌اند. ارائه‌کنندگان این طرح اساتید دانشکده‌های علوم تربیتی کشور، دانش‌آموختگان، دانشجویان و برخی مدیران آموزش و پرورش هستند. از نظر ارائه‌کنندگان طرح راه‌اندازی سازمان نظام علوم تربیتی، این طرح ایده‌ها نظریه نیست بلکه با توجه به ضرورت‌های مهم تاریخی و وضعیت نابسامان کیفیت خدمات آموزشی تصویب این طرح یک مسأله حیاتی است.

طرح تاسیس سازمان نظام علوم تربیتی جمهوری اسلامی ایران توسط انجمن‌های علوم تربیتی کشور با هدف مشارکت و نظارت متخصصان تعلیم و تربیت کشور بر فعالیت‌های تعلیم و تربیت تهیه شده تا خانواده‌های ایرانی از کیفیت خدمات آموزشی و تربیتی اطمینان حاصل کنند. کارکرد این طرح نظارت بر مشاغل تربیتی و آموزشی بخش خصوصی، ساماندهی مشاغل آموزشی و تربیتی، مشارکت متخصصان تعلیم و تربیت با دولت‌ها، غنی‌سازی و توسعه مشاغل علوم تربیتی است. سازمان تعلیم و تربیت در بیشتر کشورها با توجه به گسترش سرسام آور مؤسسات آموزشی خصوصی، برای ساماندهی کیفیت ارائه خدمات آموزشی و سازمان‌دهی علمی متشکل از صاحب‌نظران تعلیم و تربیت تاسیس شده است. موافقان این طرح معتقدند که مشاغل و تخصص‌های علوم تربیتی

به دلیل اهمیت تربیت انسان فرهیخته، مشاغل و تخصص‌های بسیار پیچیده‌ای هستند و نیاز به افراد متخصص و با تجربه دارند. بر همین اساس وظیفه اصلی سازمان نظام علوم تربیتی تضمین بهبود کیفیت و ساماندهی خدمات آموزشی، نظارت بر تخصص‌های علوم تربیتی در بخش خصوصی و مشاغل آموزشی در نهادهای آموزشی غیردولتی است. مصطفی قادری نماینده انجمن‌های علوم تربیتی کشور در گفت و گو با ایرنا درباره طرح تاسیس سازمان نظام علوم تربیتی جمهوری اسلامی ایران اظهار داشت: مهم‌ترین ضرورت این است که خانواده‌های ایرانی و نسل آتی حق دارند که از خدمات آموزشی با کیفیت، سنجش پذیر و تخصصی بهره‌مند شوند. با توجه به سوءاستفاده مراکز آموزشی غیرحرفه‌ای و افراد غیرمعتبر کیفیت خدمات آموزشی به شدت پایین آمده است.

وی افزود: از طرفی متخصصان تعلیم و تربیت کشور همانند سایر متخصصان و صاحبان مشاغل پزشکی، روانشناسی و مشاوره، حقوق، مهندسی و کشاورزی حق دارند نسبت به غنی‌سازی، نظارت و گسترش مشاغل حرفه‌ای آموزشی و تربیتی اقدام کنند.

نماینده انجمن‌های علوم تربیتی کشور خاطر نشان کرد: در حال حاضر متخصصان تعلیم و تربیت کشور از این حوزه کنار گذاشته شده‌اند. این مسأله ضمن اینکه خلاف قوانین حرفه‌ای و شغلی است، موجب شده دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم تربیتی نتوانند با بازارکار خدمات آموزشی، ارتباط برقرار کنند و بازار مذکور به جای متخصصان تعلیم و تربیت شاهد افراد غیرمتخصص و غیرحرفه‌ای باشد که صدمات جبران‌ناپذیری بر آموزش و پرورش نسل‌های آینده می‌گذارد.

قادری عنوان کرد: بدون شک برخلاف تصور برخی مدیران دولتی که ممکن است فعالیت‌های سازمان نظام علوم تربیتی را باعث تداخل وظایف سنتی خود فرض کنند، این سازمان می‌تواند از ظرفیت بیش از ۶۰ هزار نفر متخصص تعلیم و تربیت برای بهبود و ساماندهی خدمات آموزشی در بخش خصوصی یاریگری نهادهای آموزش دولتی مانند آموزش و پرورش، وزارت علوم و وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی بهره‌مند شود.

وی یادآور شد: همچنین بر اساس اعلام ارائه‌کنندگان طرح تاسیس سازمان نظام علوم تربیتی جمهوری اسلامی ایران، مذاکرات متعدد با انجمن‌های علوم تربیتی، مطالعات مقدماتی و نهایی مرتبط با مشاغل آموزشی و تربیتی، نشست‌های متعدد علمی، مذاکره با سیاستمداران و مدیران، گفت و گوهای مختلف با کارشناسان اداری، حقوقی و آموزشی انجام شده است.

از نظر بسیاری از متخصصان تعلیم و تربیت کشور در حالی که انتظار می‌رفت تصویب سازمان مذکور با توجه به ضرورت‌ها و حساسیت‌های خدمات آموزشی و تربیتی سال‌ها قبل انجام می‌شد اما تاخیر در تصویب آن با توجه به بازار آشفته و نابسامان خدمات آموزشی صدمات جبران‌ناپذیری را بر نظام تعلیم و تربیت غیررسمی کشور و تربیت نسل‌های آتی ایجاد می‌کند.

رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی آموزش و پرورش:

نیروهای قرآنی و نهضت سوادآموزی از مهر ماه استخدام می‌شوند



۲۱ درصد صادر شد و به دلیل محدودیت‌هایی قانونی افزایش درصدها وجود نداشت. بسیاری از همکاران از ابتدای مهر ارتقای رتبه خواهند داشت و همکاران در مناطق و شهرستان‌ها بزودی احکام مربوط را صادر خواهند کرد.

رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری گفت: در برنامه‌ریزی ساماندهی نیروی انسانی، بکارگیری ۲۴ ساعت در هفته معلمان حق التدریس توصیه و تاکید می‌شود تا افرادی که در مرحله سوم یا چهارم دوره‌های مهارت‌آموزی را با موفقیت سپری می‌کنند، بلافاصله حکم استخدام آنها صادر شود.

وی در خصوص نیروی انسانی سازمان تعلیم و تربیت گفت: نیروی انسانی «سازمان تعلیم و تربیت» با تصویب تشکیلات تفصیلی آن تأمین خواهد شد و در استان و شهرستان‌ها از ظرفیت کارشناسان بخش پیش‌دبستانی و غیردولتی کمک خواهیم گرفت.

سلیمانزاده تاکید کرد: در ضمن موضوع لایحه رتبه‌بندی معلمان همچنان در حال پیگیری است و به همکاران محترم توصیه می‌شود در صورت امکان و نیاز مناطق استمرار خدمت داشته باشند تا بتوانند از مزایای مربوط بهره‌مند شوند.

گردهمایی مشترک اعضای شورای معاونان و مدیران کل آموزش و پرورش سراسر کشور با موضوع «پروژه مهر و بازگشایی مدارس در سال تحصیلی جدید»، امروز در اردوگاه فرهنگی - تربیتی شهید باهنر برگزار شد.

رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش گفت: نیروهای قرآنی، نهضت سوادآموزی که دوره‌های مهارت‌آموزش را سپری کرده‌اند، از ابتدای مهر ماه استخدام می‌شوند.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی معاونت برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش، ناصر سلیمانزاده در گردهمایی مشترک اعضای شورای معاونان و مدیران کل آموزش و پرورش سراسر کشور با موضوع «پروژه مهر و بازگشایی مدارس در سال تحصیلی جدید»، در خصوص ساماندهی نیروی انسانی افزود: در رابطه با به‌کارگیری «نیروهای قرآنی، نهضت سوادآموزی و ...»، بخشنامه‌ای تدوین شده که تا پایان همین هفته به استان‌ها ارسال خواهد شد.

سلیمانزاده ادامه داد: بر اساس این بخشنامه، تمام افرادی که «دوره‌های مهارت‌آموزش» را سپری کرده‌اند از ابتدای مهرماه استخدام خواهند شد.

وی افزود: افرادی که دوره‌های مهارت‌آموزی را تاکنون به پایان نرسانیده‌اند، پس از اتمام این دوره‌ها، به صورت پیمانی استخدام خواهند شد. همچنین دوره آموزشی افرادی که امسال موفق به کسب نمره حدنصاب در آزمون اول مردادماه ۱۴۰۰ شده‌اند، از اول مهرماه آغاز خواهد شد.

احکام فوق‌العاده ویژه معلمان صادر شد

سلیمانزاده خاطر نشان کرد: با تلاش‌های همکارانم در وزارت آموزش و پرورش، احکام «فوق‌العاده ویژه معلمان» با میانگین

معرفی برخی از فرصت‌های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

با مجوز رسمی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

<p>مهندس صنایع خانم - آقا، حداکثر ۳۲ سال سن محل کار: جاده مخصوص - سرویس دارد</p>	<p>دفتری آقا، مسلط به آفیس و نامه‌نگاری و تنظیم جلسات کارشناس فروش آقا - خانم، پیگیری امور فروش و ثبت آن انباردار آقا، آشنا به برنامه‌های انبارداری و ثبت سیستمی ترجیحاً دارای موتور حسابدار آقا - خانم، دارای سابقه کار حسابداری پشتیبانی اداری آقا، آشنا به امور کارگزینی و پایگانی محدوده کار: خیابان مفتح، ساعت کار: ۹ الی ۱۷</p>	<p>نیروی خدمات در مرکز وابسته به دولت یک مرکز تحقیقاتی و پزشکی دعوت به همکاری می‌کند؛ نیروی خدماتی حداکثر سن ۳۵ سال، خانم - آقا، محدوده کار: رسالت پروموتور برای نصب اپلیکیشن شغلی با درآمد مناسب به شکل پاره وقت و تمام وقت نصب اپلیکیشن برای سوپرمارکت‌ها و فروشگاه‌های بزرگ خانم - آقا، برای هر نصب ۳۰ هزار تومان و هزینه ایاب و ذهاب پرداخت می‌شود، در صورت نیاز با شماره ۰۹۳۰۰۰۱۷۰۰ تماس بگیرید</p>	<p>سابقه کار مرتبط رئیس دفتر مدیرعامل آقا، مسلط به زبان انگلیسی ترجیحاً فارغ التحصیل رشته‌های فنی و مهندسی دارای حداقل ۸ سال سابقه کار مرتبط کارشناس خرید و کارپرداز لیسانس در رشته‌های برق، الکترونیک و مکانیک دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط کارشناس پروژه مهندسی مکانیک، مسلط به زبان انگلیسی خدمات آقا، حداکثر ۳۵ سال، دارای سابقه کار مرتبط راننده مدیرعامل آقا، حداکثر ۳۵ سال ماشین از طرف شرکت در اختیار راننده قرار داده می‌شود. محدوده کار: خیابان هفت تیر</p>	<p>نیروی حسابدار - سرپرست تولید مدیر فروش - کارشناس فروش - مسئول دفتر کارشناس خرید - کارپرداز - کارشناس پروژه خدمات - راننده یک شرکت در زمینه تولید قطعات خودرو در فرصت‌های شغلی دعوت به همکاری می‌نماید: حسابدار کارشناس حسابداری، حسابدار صنعتی آقا و خانم، مسلط به نرم‌افزار همکاران سیستم دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط حسابداری خزانه آقا و خانم، مسلط به نرم‌افزار همکاران سیستم دارای حداقل ۱۰ سال سابقه کار مرتبط کارشناس ارشد حسابداری آقا، مسلط به نرم‌افزار همکاران سیستم و کلیه امور حسابداری دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط، محل کار: ساوه مدیر تولید و سرپرست تولید آقا، آشنا به قطعات خودرو، دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط محل کار: ساوه مدیر فروش آقا، دارای مدرک تحصیلی لیسانس بازرگانی و مکانیک دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط آشنا به کارخانه جات خودروساز کارشناس فروش آقا، لیسانس بازرگانی و مکانیک، دارای حداقل ۲ سال</p>
<p>نیروی خدماتی خانم، سن بالای ۴۰ و زیر ۵۰ سال، دارای حقوق مکفی محل کار: الهیه</p>	<p>فروشنده بلوط خانم، حقوق: ۳،۸۰۰ - دارای دو شیفت کاری یک هفته صبح و یک هفته بعد از ظهر محل کار: آرژانتین</p>	<p>نیروی حراست یک شرکت بین‌المللی دعوت به همکاری می‌کند؛ حراست آقا، سن حداکثر ۳۲ سال، قد بالای ۱۷۵ دارای مدرک پایان خدمت، دیپلم - محل کار: چردن</p>	<p>مسئول دفتر، راننده و فروشنده یک کارخانه بزرگ دعوت به همکاری می‌کند؛ مسئول دفتر خانم، مسلط به آفیس، حداکثر سن ۳۰ سال ساعت کار: ۹ الی ۱۳،۳۰، محل کار: تهرانپارس</p>	<p>نیروی دفتری و کارشناس فروش و حسابدار و انباردار و اداری یک مجموعه تجاری مخابراتی برای ردیف‌های ذیل دعوت به همکاری می‌کند:</p>

مقتضیان مشاغل فوق جهت ثبت نام با در دست داشتن مدارک ذیل می‌توانند در ساعات اداری روزهای شنبه تا چهارشنبه به آدرس:

تهران، خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و پل کالج، خیابان خارک، پلاک ۲۶ مراجعه نمایند.

مدارک لازم: ۱ - اصل و کپی شناسنامه، کارت ملی و آخرین مدرک تحصیلی، یک قطعه عکس، تلفن: ۸۱ ۷۱۰۰ ۶۶ داخلی ۱۱۱ و ۱۱۲ و ۱۱۴

عناوین کامل شغل‌ها و جدیدترین شغل‌های ثبت شده را لحظه‌ای در سایت بازارکار به نشانی www.Bazarekar.ir ببینید. کانال تلگرامی: @karyabi_bazarekar

دعوت به همکاری

شرکت رایان تولید جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهرک صنعتی نصیرآباد از افراد واجد شرایط زیر (حتی بدون سابقه کار) دعوت به همکاری می‌نماید.
مهندس صنایع
خانم/آقا، تمام وقت، ذرا بویون مرکز کارشناسی در رشته مهندسی صنایع دارا بودن دانش مناسب در زمینه اصول اولیه مهندسی صنایع، توانمندی کار با کامپیوتر به خصوص نرم‌افزارهای Word و Excel، بسیار پرتلاش و پر انرژی، علاقه مند به کار در محیط صنعتی
ساعت کاری ۴۴ ساعت در هفته و از شنبه تا چهارشنبه می‌باشد

با توجه به نداشتن شرط سابقه کار، فرد متقاضی در ماه اول با حقوق، مزایا و بیمه کامل و به صورت آزمایشی استخدام خواهد شد، بیمه از روز اول، بیمه تکمیلی پس از سه ماه، حقوق ثابت صبحانه، ناهار و عصرانه، کمک هزینه ایاب و ذهاب
مزایای رفاهی متنوع، به کارکرد بالای ۴۴ ساعت در هفته اضافه کار پرداخت خواهد شد
از مقتضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به
ایمیل زیر ارسال نمایید.
rayantolid@gmail.com

دعوت به همکاری

کارشناس شبکه و Help Desk
• مسلط به مفاهیم شبکه و توانایی Troubleshooting شبکه، پرینتر، ویندوز
• آشنا به سرویس‌های مایکروسافتی CCNA, AD, DNS, DHCP و مجازی سازی
• آشنایی با Sharepoint, Exchange, Mikrotik, Power BI
• مزیت محسوب می‌شود it@bostanchi.com

دعوت به همکاری

سرپرست بازاریابی و فروش
• کارشناس بازاریابی و فروش
• حداقل سابقه ۵ سال کار در صنعت تهیه و فن
• مسلط به فرآیندهای فروش و بازاریابی
s.aghabeigi@bostanchi.com

مختلف سهم مرا با غرقه نگه می‌داشتند و می‌توانستم غرقه دایر کم برابم بسیار ارزش داشت. کارگاه که کمی از آبوگل بیرون آمد، در سال ۹۲ آموزشگاه خودم را برای تربیت علاقه‌مندان به فرش و گلیم و چادر سیاه تأسیس کردم. شرکت تعاونی یاس را هم پیش‌ترها ثبت کرده بودم.

به ما تسهیلات بدهید تا اشتغال ایجاد کنم

وی در ادامه گفت: زندگی برخی از زنان که در کارگاه او نقش پشت نقش می‌بافتند به دست‌یافته‌ها گره‌خورده و زندگی‌شان از طریق گلیم و فرش بافی می‌گذرد. او که عضو هیئت‌مدیره خوشه، گلیم، جاجیم و ماشه لرستان است گفت: دلم به کارآموزانم خوش است که عاشقانه در حال مهارت‌آموزی هستند. آن‌ها اگر نباشند، کارگاه من هم نخواهد بود. انتظار دارم حداقل تسهیلاتی به آن‌ها تعلق بگیرد تا هم آن‌ها درآمد و دستمزدی داشته باشند و هم بتوانم به کارآفرینی که سال‌های برایش رنج کشیدم ادامه دهم.

نظری افزود: ۸۰۰ تقدیرنامه را از جاهای گوناگون دریافت کرده‌ام. دستگاه‌هایی مثل میراث، کمیته امداد و فنی‌حرفه‌های کوهدشت در این سال‌ها در دادن لوح کوتاهی نکردند و حمایت معنوی خوب بوده اما نیازمند حمایت مادی نیز هستیم. وی در پایان با اشاره به اینکه در این شرایط کرونا بازار فروش کم است گفت: در این شرایط بازاریابی و فروش برای ما خیلی مهم است و انتظار داریم جهاد دانشگاهی و سایر دستگاه‌ها ما را کمک کنند.



سخن آخر به جوانان

وی در پایان در پاسخ به این سوال که چه توصیه‌ای به جوانان و زنان جوانی کار دارید گفت: جوانان هرگز امیدشان را به خدا از دست ندهند و از صبر و تلاش دست نکشند تا در کارهایشان موفق باشند، به نظرم کاری نیست که سختی خودش را نداشته باشد. جوانان باید الگوهای نمونه را سرمشق زندگی‌شان قرار بدهند، توکل بر خدا، صبر، امید و پشتکار را همواره در زندگی سرلوحه کارهایشان قرار دهند که اگر این‌گونه باشند بدون شک موفق خواهند شد.

گزارش: لیلای قرنفلی



سنگین تاج نظری پور در گفتگو با بازار کار:

می‌توانم برای ۸۰۰ نفر اشتغال ایجاد کنم

شهرستان کوهدشت یکی از محروم‌ترین نقاط کشور و در استان لرستان قرار دارد. این شهرستان در بسیاری از شاخص‌های توسعه و ایجاد زیرساخت‌ها رتبه مناسبی ندارد و نیازمند توجه مسئولان است. با توجه به اجرای طرح ملی مشاغل خانگی در کشور تلاش کردیم با یکی از فعالان و پیشروان این حوزه با «سنگین تاج نظری پور» به گفتگو بنشینیم. بانوی کوه دشتی که با تکیه بر توانمندی‌ها و ظرفیت‌های منطقه محروم کوهدشت استان لرستان برای ۴۰۰ نفر کارآفرینی و اشتغال ایجاد کرده و در بیان اوضاع و احوال کارآفرینی خود می‌گوید از سوی مسئولان تنبیه می‌شوم اما تشویقی نمی‌بینم!

کلیم و فرش کوه دشت از گمنامی خارج شد

بانوی کوه دشتی که با میراث دست‌آفریده‌هایش برای ۴۰۰ نفر کارآفرینی ایجاد کرده گفت: گلیم کوه دشت را تنبیه می‌شوم. من انتظار دارم در قالب طرح ملی مشاغل خانگی که جهاد دانشگاهی با آن همکاری می‌کند تسهیلات به ما بدهند تا بتوانم در شهرک صنعتی، مکان و فضای مناسبی خریداری کنم و همچنین از مستاجری نجات پیدا کنم.

وی افزود: به دلیل مشکلات مالی نتوانستم از شهرک صنعتی شهرستان کوهدشت، فضای را برای کارگاه خریداری کنم. متأسفانه به‌جای اینکه تشویق شوم تنبیه می‌شوم. من انتظار دارم در قالب طرح ملی مشاغل خانگی که جهاد دانشگاهی با آن همکاری می‌کند تسهیلات به ما بدهند تا بتوانم در شهرک صنعتی، مکان و فضای مناسبی خریداری کنم و همچنین از مستاجری نجات پیدا کنم.

عمرم سی میلیون تومان وام گرفتم در حالی برخی کارگاه صوری راه‌اندازی می‌کنند و وام‌های زیادی هم می‌گیرند. وی با اشاره به اینکه از کمیود منابع مالی رنج می‌برم گفت: خانم را فروختم و سرمایه‌ام را تبدیل به کارگاه کردم. در حال حاضر این تون را دارم که بتوانم برای ۸۰۰ نفر شغل ایجاد کنم اما حمایتی از من نمی‌شود و تسهیلاتی در اختیار من قرار نمی‌گیرد. استقبال نسبتاً خوبی از تولیدات ما وجود دارد. برخی از سازمان‌ها و دستگاه‌ها هم برای توسعه گردشگری از سیاه‌چادری‌ها ما خریداری کرده و یا اجاره می‌کنند.

مادر بزرگم استاد و مربی من بود

«سنگین تاج نظری پور» که یکی از بانوان موفق در توسعه اشتغال روستایی در شهرستان محروم کوهدشت محسوب می‌شود و برای بیش از ۴۰۰ نفر اشتغال مستقیم ایجاد کرده به بازار کار گفت: برای کارآفرین شدن کلاس آموزشی خاصی نرفته‌ام چرا که از بچگی از مادر بزرگم این کار را یاد گرفتم. هر وقت پیش مادر بزرگ می‌رفتم با هنرهای دستی و دست‌آفریده و بافته‌های سنتی او آشنا می‌شدم و باعلاقه آن‌ها یاد می‌گرفتم.

وی افزود: اهل کوهدشت هستم و در زادگاهم کوهدشت از همان کودکی علاقه خاصی به صنایع دستی داشتم و هر زمان که مادر بزرگم به گلیم‌بافی و یا سایر صنایع دستی مشغول می‌شد من بواشکی رنجم و به حرکت دستش نگاه می‌کردم و خیلی از این کار خوشم آمد لذا از همان کودکی من فعالیت خودم را با آموختن این هنرها شروع کردم.

این کارآفرین با اشاره به اینکه شهرستان کوهدشت یکی از شهرستان‌های محروم استان لرستان است گفت: تولیدات ما فرش، گلیم، سیاه‌چادر، حصیر و... است و بیش از ۳۰۰ نفر به صورت مستقیم و ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر به صورت غیرمستقیم در کارگاه‌های تولیدی من در این زمینه همکاری دارند.

حدود ۳ تا ۴ کارگاه تولیدی دارم

«سنگین تاج نظری پور» که تاکنون سه بار کارآفرین برتر و یک‌بار نیز به‌عنوان کارآفرین برتر ملی کشورمان انتخاب‌شده است در ادامه خاطر نشان کرد: به علت اشتغال زیادی که ایجاد کردم به‌عنوان کارآفرین برتر ملی و استانی انتخاب‌شده شده‌ام اما حمایت‌ها از من بسیار کم است و با وجود ایجاد اشتغال ۴۰۰ نفری تنها یک‌بار آن هم با دوندگی‌های زیاد فقط موفق به دریافت یک قفله وام سی میلیون تومانی شده‌ام. وی با اشاره به اینکه در این کارگاه زنان با انواع آموزش‌ها در زمینه فرش، گلیم و سیاه‌چادر و... آشنا می‌شوند گفت: سعی ما این است که آموزش‌های کاربردی ارائه دهیم و آن‌ها مهارت‌ها را فرا بگیرند و در کارگاه‌ها مشغول به کار شوند.

وی تصریح کرد: بسیاری از بانوان از روستاهای کوه دشت لرستان هستند و از طریق دست‌یافته می‌توانند درآمد نسبتاً خوبی داشته باشند. به خاطر همین موضوع چهار سال در دوره‌های مختلف کارآفرین برتر ملی و استانی شدم. مثلاً به دلیل انتخاب به‌عنوان کارآفرین برتر ملی در فروردین امسال کارآفرین برتر ملی شدم و با خانم ابتکار معاون امور زنان و خانواده رئیس‌جمهور دیدار کردم.

از کمیود منابع مالی رنج می‌برم

سنگین تاج نظری پور با اشاره به اینکه باوجود چهار بار کارآفرین شده در سطح ملی و استانی فقط یک وام سی میلیون تصیب من شده است اظهار داشت: در کل

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس خرید

- آقا، تمام وقت، رشته مکانیک، برق و ابزار دقیق
- سن زیر ۳۰ سال، آشنا با تجهیزات صنعتی
- حقوق توافقی، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی
- اضافه کاری، عیدی، سنوات، پاداش

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

daralouprm1@gmail.com

دعوت به همکاری

مجموعه حافظان عدالت گستر نواندیش جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
کارشناس ثبتی و حقوقی	خانم/ آقا، تمام وقت، دارای حداقل یک سال سابقه کار	طبق وزارت کار، بیمه
مسئول دفتر	خانم، تمام وقت، دارای حداقل دو سال سابقه کار پذیرایی دفتر مدیر عامل	طبق وزارت کار، بیمه
کارشناس وصول	خانم/ آقا، تمام وقت، دارای حداقل دو سال سابقه کار	طبق وزارت کار، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

hafezan.edalat@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی در صنعت خودرو

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مدل‌ساز خودرو

- خانم/ آقا، تمام وقت، با تجربه در زمینه کتیا و سطح سازی
- دارای حداقل ۲ سال سابقه کار
- ساعت کار: ۷ صبح الی ۷ عصر با اضافه کاری
- حقوق ثابت، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید

nabandish.job@gmail.com

دعوت به همکاری



شرکت ایده پویان انرژی (IPEC) فعال در حوزه نفت و گاز از واجدین شرایط ذیل در دفتر تهران دعوت به همکاری می‌نماید.

ردیف	عنوان شغلی	رشته تحصیلی	شرایط آموزش و تجربه	سابقه کاری	محل خدمت
۱	کارشناس ارشد مکانیک / مهندسی مکانیک / مهندسی شیمی	کارشناسی ارشد / مهندسی مکانیک / مهندسی شیمی	آشنایی با طراحی، اجرا، تست، راهکاری و فرآیندهای اجرای خطوط لوله آتشی با پمپ، کمپرسور و موتورهای دوار آتشی با یکبارگی خطوط لوله آتشی با دیم / فرایند و استانداردهای مربوطه	۵ تا ۱۰ سال	دفتر مرکزی تهران
۲	کارشناس ارشد مکانیک / مهندسی مکانیک / مهندسی شیمی	کارشناسی ارشد / مهندسی مکانیک / مهندسی شیمی	آشنایی با امور طراحی، اجرا، تست، بهره‌برداری، آزرسی، تعمیرات و نگهداری بائیکت و بائیسکت فرآیندی و بائیکت آتشی با استفاده از نرم‌افزارهای مربوطه / آشنایی با فرآیندهای پدایش و بائیکت، ترجیحاً با سابقه حضور و فعالیت در مجتمع‌های پدایشی / بائیکت	۵ تا ۱۰ سال	دفتر مرکزی تهران
۳	کارشناس ارشد مکانیک / مهندسی مکانیک	کارشناسی ارشد / مهندسی مکانیک	آشنایی با امور طراحی، اجرا، تست، بهره‌برداری، آزرسی، تعمیرات و نگهداری مخازن ذخیره، مخازن تحت فشار و سایر تجهیزات تحت آتشی با استفاده از نرم‌افزارهای مربوطه	۵ تا ۱۰ سال	دفتر مرکزی تهران
۴	کارشناس ارشد مکانیک / مهندسی مکانیک / مهندسی شیمی	کارشناسی ارشد / مهندسی مکانیک / مهندسی شیمی	سابقه حضور و فعالیت در مجتمع‌های پدایشی / بائیکت	۵ تا ۱۰ سال	دفتر مرکزی تهران

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی خدماتی و رنگ کاری قطعات فلزی سایان واقع در منطقه ملارد ویلای جنوبی جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

حسابدار: خانم آقا، تمام وقت، آشنا با اصول حسابداری و نرم افزار سینیدار و امور مالیاتی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند .

s.dinpanah@gmail.com

دعوت به همکاری

واگهی مشترک شناسایی و بکارگیری نیروی قراردادی شرکت های پیمانکار بهره بردار :

شرکت معدنی و صنعتی گل گهر در نظر دارد نیروی انسانی مورد نیاز پیمانکاران بهره بردار خود را از بین داوطلبان مرد و بومی شهرستان سرخستان استان کرمان جهت پیمانکار بهره بردار به صورت قراردادی مطابق جدول زیر از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی، عملی و روش‌شناختی جذب نماید.

افرادیکه متقاضی حضور در آزمون می باشد، منی توانسته بسیاری ثبت نام از تاریخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۰ تا تاریخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۵ به آدرس اینترنتی (www.hrfa.com.ir) مراجعه نموده و پس از مطالعه دقیق مفاد واگهی و بنا توجه به شرایط ذکر شده نسبت به ثبت نام اقدام نماید.

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی / گرایش	تعداد نیروی مورد نیاز	وضعیت بومی	توضیحات
۱		برق کتله گرایش ها	۱۰		
۲	دیپلم	مکانیک کتله گرایش ها	۱۰	سرخستان	
۳		کتله گرایش ها	۱۰		آشنا به اپراتوری تجهیزات، کارگر فنی تولید
۴		کامپیوتر (کتله گرایش ها)	۳		در تمامی گروه های فراخوان شده در مقطع تحصیلی فوق دیپلم (ردیف های ۱ الی ۹)
۵		نقشه کشی صنعتی	۳		افراد دارای مدرک تحصیلی بالاتر غیر مرتبط (تا یک مقطع بالاتر) در صورت دارا بودن شرایط فراخوان مجاز به ثبت نام در رشته های اعلام شده می باشد. رزومه خود به بند ۱-۴
۶		برق (کتله گرایش ها)	۶		
۷		مکانیک (کتله گرایش ها)	۶		
۸	فوق دیپلم	متالورژی	۲	سرخستان	
۹		کتله گرایش ها	۶		افراد دارای مدرک تحصیلی فوق دیپلم کتله گرایش ها (انسانی، فنی، تجربی، هنر و ...) با رعایت شرایط فراخوان، مجاز به ثبت نام در گروه فوق دیپلم کتله گرایش ها هستند. (ردیف های ۹- آشنا به اپراتوری، تکنسین تولید کارخانجات
۱۰	لیسانس	کارشناس مکانیک کتله گرایش ها	۱۰	سرخستان	
۱۱	لیسانس	کارشناس مکانیک کتله گرایش ها	۱۰	استان کرمان	

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی / گرایش	تعداد نیروی مورد نیاز	وضعیت بومی	توضیحات
۱۲		کارشناس نقشه کشی صنعتی	۲	سرخستان	
۱۳		کارشناس برق کتله گرایش ها	۶	سرخستان	
۱۴		کارشناس برق کتله گرایش ها	۳	استان کرمان	
۱۵		کارشناس متالورژی کتله گرایش ها	۷	استان کرمان	
۱۶		کارشناس شیمی کتله گرایش ها	۲	استان کرمان	
۱۷		کارشناس صنایع (کتله گرایش ها به جز ایمنی صنعتی)	۲	سرخستان	
۱۸		کارشناس مدیریت بازرگانی	۲	سرخستان	
۱۹		کارشناس کامپیوتر کتله گرایش ها	۲	استان کرمان	
۲۰		کارشناس مکانیک کتله گرایش ها	۸	استان کرمان	داشتن حداقل ۳ سال سابقه بیمه مرتبط از زمانی است.
۲۱		کارشناس برق کتله گرایش ها	۲	استان کرمان	داشتن حداقل ۳ سال سابقه بیمه مرتبط از زمانی است.
۲۲		کارشناس مدیریت بازرگانی	۳	استان کرمان	داشتن حداقل ۳ سال سابقه بیمه مرتبط از زمانی است.
۲۳		کارشناس صنایع (کتله گرایش ها به جز ایمنی صنعتی)	۳	استان کرمان	داشتن حداقل ۳ سال سابقه بیمه مرتبط از زمانی است.
۲۴	فوق لیسانس	کارشناس ارشد معدن گرایش فرآوری مواد معدنی	۲	استان کرمان	

رئیس کانون وکلا مطرح کرد

لزوم حل بیکاری فارغ التحصیلان حقوق
از طریق ساماندهی آموزش عالی در مجلس

رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز با اشاره به طرح تسهیل صدور برخی مجوزهای کسب‌وپاکر که قرار است در صحن علنی مجلس شورای اسلامی مطرح و در معرض آرای نمایندگان محترم قرار گیرد، تصریح کرد: تلقی وکالت به عنوان کسب و کار به مسلخ کشیدن اعتبار مدارج علمی است.

جلیل مالکی با اشاره به ماده ۶ این طرح اظهار داشت: مقرر شده است داوطلبانی که حداقل ۷۰ درصد امتیاز میانگین نمرات یک درصد حائزان بالاترین نمرات را کسب کنند، قبول اعلام شده و برای طی مراحل مقتضی به مرجع صدور مجوز مربوطه معرفی شوند.

وی اضافه کرد: نظارت بر اجرای این ماده برعهده وزیر دادگستری گذاشته شده و گفته شده است در صورت عدم برگزاری آزمون توسط کانون وکلا، وزارت دادگستری مکلف است راساً آزمون را برگزار کند.

مالکی ادامه داد: از مفهوم و منطق این ماده پیشنهادی سه نکته اساسی مستفاد می‌شود که در هر سه نکته متأسفانه موازین کارشناسی، تبعات پیش‌رو و هزینه‌هایی که برای کشور در آینده به وجود می‌آید در نظر گرفته نشده است.

نیاز به این همه وکیل نیست

مالکی افزود: حذف محدودیت قانونی و نیازسنجی پذیرش کارآموز وکالت دادگستری توسط کمیسیون سه‌نفره تبصره ذیل ماده ۱ قانون کیفیت اخذ پروانه وکالت دادگستری (مصوب ۱۳۷۶) است که دو نفر از اعضای آن مقامات ارشد قضایی و فقط یک نفر از اعضای رئیس کانون وکلای دادگستری هستند و با تصویب این ماده عملاً نظارت و اختیار عالی‌قوه قضاییه در نیازسنجی حوزه‌های قضایی در پذیرش وکیل از بین می‌رود و به یک قوه قضاییه در حوزه‌های قضایی کوچک و به ویژه در مناطق محروم که ممکن است فقط یک یا دو شعبه دادگاه داشته باشند با تعداد کثیری از پذیرفته‌شدگان مواجه خواهند شد که باید در آن حوزه قضایی مبادرت به وکالت دعوی کنند.

مالکی خاطرنشان کرد: درحالی‌که در آن حوزه قضایی نه نیازی به این تعداد وکیل است و نه کار وکالتی‌ای برای وکلای پذیرفته شده وجود دارد؛ نتیجه آن خواهد شد که وکلای مزاد به دلیل بیکاری و عدم وجود کار

یا به سمت و سوی کارچاق‌کنی و واسطه‌گری و وکالت‌های تضمینی بروند که بار آن قطعاً به دوش دستگاه قضایی خواهد بود و یا اینکه در صورت مقاومت و عدم انحراف به سمت و سوهای فوق، به دلیل عدم وجود کار و اشتغال دچار افسردگی شوند و بار دیگری را بر دوش جامعه و خانواده تحمیل کنند.

رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز تصریح کرد: حذف معیار نیازسنجی دستگاه قضا در تبصره ذیل ماده ۱ قانون کیفیت قبل از اینکه محدودیتی برای نهاد وکالت به وجود بیاورد نظم منطقی دستگاه قضا در حوزه‌های قضایی را مختل می‌کند و بار سنگین دیگری را بر دوش قوه قضاییه قرار خواهد داد که مشکلات آن قطعاً در کوتاه‌مدت مشهود خواهد شد.

وی یادآور شد: در شرایطی که امروزه در همه جای دنیا با وضع معیارهای استاندارد از پذیرش افرادی که حداقل معدل ۱۲ از ۲۰ را نتوانند کسب کنند، جلوگیری می‌شود، در طرح مذکور با معیار نصاب شائوری بنیاست هر داوطلبی که حتی معدل زیر ۱۰ از ۲۰ را کسب کنند به‌عنوان کارآموز وکالت پذیرفته شوند.

مالکی اضافه کرد: با توجه به اینکه میانگین یک درصد بالاترین نمره در هر سال متغیر است گاه حتی ممکن است افرادی که معدل ۵ یا ۶ را از ۲۰ کسب کنند پذیرفته شوند که به این ترتیب تصویب این معیار غیرعلمی باعث خواهد شد که در آینده نزدیک به‌جای اینکه داوطلبان برای کسب بالاترین معدل رقابت کنند، برای پایین آوردن معدل یک درصد بالاترین نمرات رقابت کنند.

رئیس کانون وکلای دادگستری مرکز افزود: نتیجه این طرح جز به سخره‌گرفتن معیارهای علمی و نازل اعتبار مدارج علمی و حرفه‌ای به حداقل‌های ممکن و مالا تمصیع حقوق ملت توسط چنین پذیرفته‌شدگانی در مراجع قضایی نخواهد بود.

مالکی اظهارداشت: واضعان این طرح از یک طرف به حذف انحصار و ظرفیت در پذیرش وکیل استناد می‌کنند و از طرف دیگر خود را مدافع معیار صلاحیت‌سنجی اعلام می‌کنند درحالی‌که شعار صلاحیت‌سنجی این‌ها با نازل معیار پذیرش به زیر معدل ۱۰ تناقض آشکار دارد. وی ادامه داد: اگر واقعاً هدف صلاحیت‌سنجی و جذب افراد شایسته در یک رقابت علمی است چرا به‌جای ارتقای معیار صلاحیت به سمت نازل آن تا زیر معدل ۱۰ برای پذیرفته‌شدگان در آزمون وکالت پیش‌رفتند.

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی تبریز در نظر دارد بمنظور پیشبرد اهداف طرحهای توسعه ای، کمبود نیروی انسانی مورد نیاز خود در سمتهای بهره برداری، نگهداری و تعمیرات و خدمات فنی و مهندسی و... را از بین متقاضیان واجد شرایط مرد/زن در مقاطع تحصیلی کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد طبق شرایط در نظر گرفته شده (آزمون کتبی و روانشناختی، مصاحبه عمومی، فنی و معاینات پزشکی و گزینش) و با انعقاد قرارداد مدت موقت طبق قانون کار/ تامین اجتماعی

و بصورت ساکن و شغال تمام وقت جذب نماید.

تصبره ۲- برای دارندگان مدارک تحصیلی دانشگاهی از دانشگاههای: تهران/ تبریز/ شهید بهشتی/ تربیت مدرس/ صنعتی شریف/ صنعتی امیرکبیر/ صنعتی سهند/ صنعتی اصفهان / شیراز/ اصفهان/ علم و صنعت ایران/ خواجه نصیرالدین طوسی/ فردوسی مشهد/ صنعت نفت/ چمران اهواز یک نمره تقلیل در حداقل معدل کل مورد قبول منظور خواهد شد.

۱۰- دارا بدون حداکثر ۲۳ سال سن برای تمامی دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، ۳۰ سال سن برای تمامی دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی و ۲۸ سال برای ملزک تحصیلی کاردانی تا تاریخ برگزاری آزمون کتبی ضروری می‌باشد
تصبره ۳- مدت سابقه خدمت مرتبط با ارائه گواهی معتبر(بیمه و گواهی از محل کار قبلی) تا سقف سه سال و به ازای هر سال سابقه کار مفید و مرتبط یک سال به حداکثر سن اعلام شده اضافه خواهد شد.

تصبره ۴- برای کارکنان پیمانکاری و تعاونی شاغل در شرکت پتروشیمی تبریز که بمنظور تبدیل وضعیت در فرآیند آزمون جذب نیرو شرکت می نمایند محدودیت سنی وجود ندارد.

۱۱- مدرک تحصیلی افرادی قابل قبول برای شرکت در آزمون استخدامی می باشد که مورد تأیید وزارت علوم تحقیقات و فناوری قرار گرفته باشد.
تصبره ۵- فقط مقاطع تحصیلی اعلام شده در آگهی مورد نیاز شرکت بوده و چنانچه افراد پذیرفته شده، در حین خدمت موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر گردند، شرکت هیچ گونه تعهدی در رابطه با تعدیل ملزک مأخوذه و یا ارتقاء در سمت جدید نخواهد داشت.

۱۲- به نمره مکسبه در آزمون کتبی، جهت شرکت کنندگان خانواده های معظم شهدها، ایثارگران و فرزندان کارکنان در شرکت پتروشیمی تبریز(۱۳٪) اضافه خواهد شد.

تصبره ۶- در صورت دارا بدون بیشتر از یک مورد از امتیاز فوق، تنها یکی از امتیازات تلقی می گردد.

۱۳- متقاضیان از تمام استانهای کشور می توانند در آزمون شرکت نمایند.
۱۴- تعداد جذب متقاضیان واجد شرایط بومی (۴۰٪) خواهد بود و در صورت عدم امکان تامین بر اساس امتیازات مکسبه و یا عدم شرکت داوطلبین در بعضی از رشته ها، از بین پذیرفته شدگان سایر مناطق جغرافیایی که امتیاز بالاتری کسب نموده باشند تامین خواهد شد.
تصبره ۷- ملزک تشخیص بومی بودن، محل تولد و یا محل صدور و یا محل اخذ دیلم و یا چهار سال متوالی ساکن استان آذربایجان شرقی می باشد. لازم به توضیح است ارائه مدارک مستلن نظیر استشهاد محلی و سپس تأیید شورای محل /بخش/ شهر و -برای احراز شرایط بومی داوطلبان با چهار سال متوالی ساکن استان آذربایجانشرقی ضروری است.

مدارک مورد نیاز و مراحل ثبت نام آزمون :

۱- مراجعه به وب سایت شرکت پتروشیمی تبریز به نشانی <https://tpco.iran-azmoon> و تکمیل فرم الکترونیکی تقاضای ثبت نام.

۲- ارسال عکس: متقاضیان می بایست عکس ۳*۴ پرسنلی خود را با عرض ۱۵۰ و ارتفاع ۲۰۰ پیکسل و با فرمت JPG و حجم حداکثر ۲۰۰ کیلو بایت اسکن نموده و در قسمت مربوطه بارگذاری نمایند.
۳- داوطلبان در صورت دارا بدون شرایط لازم می توانند از ساعت ۹ صبح روز

سه شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۶/۲۳ لغایت ساعت ۱۲ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۴ جهت ثبت نام به آدرس اینترنتی شرکت پتروشیمی تبریز مراجعه و پس از ارائه اطلاعات درخواستی و واردین آنلاین مبلغ یک میلیون ریال (۱۰۰۰۰۰۰) ریال به عنوان هزینه ثبت نام نسبت به اخذ کد رهگیری خود اقدام نمایند.
لازم به ذکر است ثبت نام بعد از تاریخ ۱۴۰۰/۰۷/۰۴ ، مقصور نخواهد بود.
۴- زمان دقیق و محل برگزاری آزمون در شهرهای تبریز و تهران در زمان دریافت کارت و از طریق سامانه فوق الذکر اعلام خواهد شد.

برنامه زمانبندی و تاریخ های مهم اجرائی	
ثبت نام در سامانه الکترونیکی	۱۴۰۰/۰۶/۲۳ لغایت
و اخذ کد رهگیری	۱۴۰۰/۰۷/۰۴
مراجعه به وب سایت و دریافت کارت ورود	ساعت ۹ صبح مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۲
به جلسه و برگه راهنمای آزمون	۱۴۰۰/۰۷/۱۵
برگزاری آزمون علمی	ساعت ۹ صبح روز جمعه مورخ ۱۴۰۰/۰۷/۱۶

سایر مراحل و تشریفات اداری مرتبط متعاقباً اعلام خواهد شد.

اعتراضات احتمالی حداکثر تا ۱۰ روز پس از اعلام نتایج با ارائه مستندات، قابل بررسی می باشد

نکات مهم:

۱- داوطلبان گرامی می بایست قبل از ثبت نام به راهنمای نحوه تکمیل فرم موجود در وب سایت مراجعه و مندرجات آن را دقیقاً مطالعه نمایند سپس اقدام به تکمیل فرم ثبت نام الکترونیکی نمایند.

۲- ثبت نام زمانی تکمیل می باشد که شماره رهگیری از طریق سیستم به متقاضی اعلام گردد.

۳- مسئولیت صحت ثبت اطلاعات در سایت اینترنتی به عهده شخص متقاضی می باشد. بدیهی است چنانچه مغایرتی در مندرجات مدارک ارائه شده با شرایط آگهی شرکت وجود داشته باشد از ادامه مراحل جذب متقاضی در هر مرحله ممانعت به عمل خواهد آمد و متقاضی حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

۴- همراه داشتن کارت ورود به جلسه و شناسنامه یا کارت ملی در روز برگزاری آزمون ضروری می باشد.

۵- داوطلبان می بایست پس از اخذ کارت ورود به جلسه آزمون از طریق سایت، نسبت به کنترل مشخصات فردی خود، مدرک تحصیلی، معدل، شماره داوطلبی، شماره صندلی و محل برگزاری آزمون اقدام نمایند.

۶- منابع آزمون در سایت موجود می باشد

تذکرات مهم :

۱- ثبت نام متقاضیان صرفاً از طریق وب سایت شرکت به نشانی <https://tpco.iran-azmoon> و به صورت اینترنتی بوده و نیازی به ارسال مدارک نمی باشد

۲- هزینه شرکت در آزمون به هیچ وجه مسترد نخواهد شد.

۳- لازم به توضیح است که جذب نیروی انسانی در شرکت بر اساس موفقیت متقاضیان در تمامی مراحل استخدامی (مشمول بر آزمون کتبی، آزمون های روانشناختی، مصاحبه عمومی و تخصصی، گزینش و معاینات پزشکی) صورت می پذیرد و چنانچه متقاضیان در هر یک از مراحل فوق موفقیت لازم را کسب ننمایند، موضوع ادامه مراحل استخدامی آنان منتفی خواهد گردید.

۴- کلیه داوطلبان در صورتی که مدرک کارشناسی ایشان مرتبط با مدرک کارشناسی ارشد باشند، مجاز به ثبت نام در مقطع کارشناسی ارشد هستند.

۵- جذب نیرو صرفاً بمنظور اشتغال در واحدهای عملیاتی و فنی مورد نیاز شرکت پتروشیمی تبریز می باشد و پذیرفته شدگان نهایی بسنه به نیاز شرکت بصورت نوبتکاری/ روز کاری مشغول بکار خواهند شد

۶- از پذیرفته شدگان نهایی، تعهد محضری خدمت در پتروشیمی تبریز به مدت ۱۰سال در همان مقطع تحصیلی پذیرفته شده، اخذ خواهد شد.

۷- هر متقاضی فقط مجاز می باشد، در یکی از ردیف های جدول نیازمندیهای نیروی انسانی ثبت نام نماید.

۸- شرکت هیچ تعهدی نسبت به تامین مسکن و هزینه اسکان پذیرفته شده گان نهایی ندارد.

۹- رعایت پروتکل های بهداشتی(استفاده از ماسک و...) برای ورود به جلسه آزمون الزامی می باشد. داوطلبانی که مبتلا به کرونا شده و یا مشکوک به کرونا هستند لازم است به هنگام دریافت کارت ورود به جلسه آزمون در وب سایت مربوطه خود اظهاری نمایند تا تمهیدات لازم در نظر گرفته شود.

مواد آزمون:

عنوان رشته	مواد آزمون
مهندسی شیمی/ مهندسی پلیمر	انتقال حرارت - ترمودینامیک - انتقال جرم و عملیات واحد - سیالات - راکتور - کنترل - کاربرد ریاضیات
مهندسی برق - قدرت/ شبکه های توزیع	مدار ۱ و ۲ - بررسی سیستم های قدرت ۱ و ۲ - کنترل - ماشین ۱ و ۲ - اندازه گیری الکتریکی- رله و حفاظت
مهندسی برق - الکترونیک، کنترل، ابزار دقیق	مدار ۱ و ۲ - مدار منطقی - اندازه‌گیری - الکترونیک ۱ و ۲ - کنترل - الکترومغناطیس
مهندسی مکانیک	ترمودینامیک-سیالات-انتقال حرارت-استاتیک-مقاومت مصالح- دینامیک و ارتعاشات
مهندسی مواد	خواص فیزیکی - خواص مکانیکی - شیمی فیزیک و ترمودینامیک - خوردگی و الکتروشیمی
مهندسی صنایع	مبانی سازمان و مدیریت-کنترل پروژه -تحقیق درعملیات(۲و-۱) - آمار و احتمال-اقتصاد مهندسی-کنترل موجودی
کاردانی برق	مدارهای الکتریکی - ماشین - تکنولوژی و کارگاه سیم پیچی - کارگاه برق - الکترونیک - مدار منطقی
کاردانی شیمی	انتقال حرارت- موازنه جرم- ترمودینامیک - سیالات- شیمی آلی- اصول عملیات واحد و انتقال جرم
کاردانی مکانیک	ترمودینامیک - سیالات - انتقال حرارت - استاتیک - مقاومت مصالح

در ارزیابی کلان سیاست اعطای تسهیلات به بنگاه های آسیب دیده از کرونا مشخص شد

چالش های بیمه و تامین اجتماعی برای میلیون ها بنگاه کسب و کار

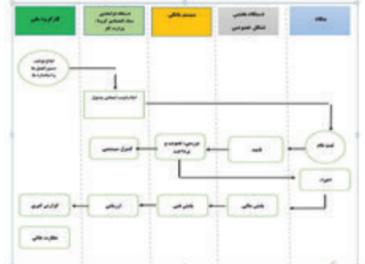
قسمت چهارم



۹. سازوکار و تشکيلات اجرائی

در راستای مصوبات ستاد ملی مقابله با ویروس کرونا با هدف حمایت و پشتیبانی از کسب و کارهای آسیب دیده به واسطه شیوع ویروس کرونا در کشور، پس از ابلاغ قواعد دستورالعمل‌ها و استانداردها و معرفی رسته‌های آسیب‌دیده از کرونا مقرر گردید که متقاضیان به منظور بهره‌گیری از این تسهیلات در «سامانه کارا» ثبت‌نام نمایند. از این‌رو، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی امکان ثبت‌نام کارفرمایان مشمول این حمایت را در سامانه «کارا» فراهم نمود بگونه‌ای که کلیه صاحبان و واحدهای کسب و کارهای مشمول طرح (کارفرمایی و خویش‌فرمایی) که مجوز فعالیت از دستگاهها و ارگان‌های ذریعط دارند و مبادرت به حفظ اشتغال موجود و صیانت از نیروی کار شاغل در بنگاه‌های اقتصادی نموده‌اند در صورت دریافت:

پایسک از سوی وزارت یاد شده می‌توانند نسبت به ثبت‌نام و تکمیل فرآیند درخواست خود در سامانه مذکور اقدام نمایند. فرآیند پذیرش، بررسی و تصویب تقاضای واحدهای کسب و کار مشمول دریافت تسهیلات به‌شرح نمودار زیر تعیین می‌شود. بازیگران اصلی در اجرای این طرح، ستاد ملی مدیریت مبارزه با کرونا، کارگروه مقابله با پیامدهای اقتصادی ستاد ملی، معاونت اقتصادی ریاست جمهوری، وزارت تعاون و رفاه اجتماعی، دستگاههای اجرایی مرتبط با رسته‌ها، بانک مرکزی ج.ا.ایران، استانداری‌ها، موسسات عامل، اتاق‌ها (اصناف، تعاون، بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی) بوده‌است که هر کدام از بازیگران متناسب با وظایف تعریف شده در برنامه ایفای نقش می‌نمایند.



ثبت‌نام متقاضی در سامانه کارا صرفاً بر اساس رسته‌های مجاز صورت می‌پذیرد. با توجه به اینکه سامانه کارا مجهز به قابلیت سیستم خودکنترلی می‌باشد، اطلاعات اظهار شده توسط متقاضی با اطلاعات سامانه تامین اجتماعی برای اطلاعات اشتغال بیمه‌شدگان و اطلاعات موجود در سامانه دستگاههای اجرایی برای اطلاعات مجوزها تطبیق و مورد بررسی سیستمی قرار می‌گیرد. درخواست‌های تایید شده واحدهای کسب و کار متقاضی تسهیلات که در سامانه کارا ثبت‌نام کرده‌اند در اختیار دستگاه اجرایی مربوطه جهت رد یا تایید آن قرار می‌گیرد، بگونه‌ای که دستگاه اجرایی مکلف است نظر خود را در خصوص واجد شرایط بودن متقاضی، از طریق ثبت در سامانه و همچنین اعلام دلایل رد در درخواست رد می‌شود و اتمام مواردی که نباید از این تسهیلات استفاده نمایند در سامانه ثبت نمایند.

در مرحله بعد موسسه اعتباری جداگسر ظرف مدت یک هفته از زمان مراجعه واحد کسب و کار و تکمیل مدارک و مستندات لازم، نسبت به پرداخت تسهیلات اقدام می‌نماید و در صورت تکمیل نشدن مدارک و مستندات، جداگسر ظرف دو هفته از زمان معرفی واحد کسب و کار نسبت به اتمام رد درخواست واحد کسب و کار با دلایل آن در سامانه اقدام می‌نماید و نهایتاً هر یک از دستگاههای بخشی، وزارت و موسسه اعتباری به ترتیب مسئول کنترل و نظارت بر نحوه هزینه‌کرد تسهیلات در مصادیق تعیین شده دستورالعمل(دستگاه بخشی)، حفظ اشتغال بنگاه(وزارت) و بازپرداخت تسهیلات(موسسه اعتباری) می‌باشند و موظفند پایش و کنترل‌های میدانی لازم را به عمل آورند. لازم به ذکر است، بمنظور حسن اجرای برنامه و ارزیابی میزان پیشرفت کار، نظارت در سه سطح به شرح زیر صورت می‌پذیرد:

- نظارت دستگاه‌های ذریعط بر مصرف تسهیلات
- پرداختی در بخش‌های تعیین شده
- نظارت سیستمی هم‌زمان بر بانکها و دستگاهها و رسته‌ها و متقاضیان
- نظارت سیستمی بر دلایل رد درخواست‌ها



در ادامه برای ارضای مهمترین چالش‌های ساز و کار اجرایی اتخاذ شده علاوه بر دریافت نظرات دستگاههای اجرایی و برگزاری جلسات کارشناسی از پیمایش‌های میدانی نیز استفاده شده‌است که در بخش بعدی به بررسی آن پرداخته شده‌است. **الف) وضعیت داده‌های اخذ شده از سایر منابع اطلاعاتی** همانطور که بیشتر مطرح گردید از جمله قابلیت‌های ایجاد شده در سامانه کارا لحاظ نمودن سیستم خودکنترلی در این سامانه می‌باشد بطوریکه درخواست‌های ثبت شده

در بررسی تحولات اشتغال در رسته‌های شدت آسیب‌دیده از شیوع کرونا در قفسور، بهار، تابستان، پاییز و زمستان ۱۳۹۹ نسبت به دوره‌های مشابه در سال ۱۳۹۸ در نمودار زیر نشان می‌دهد که میزان ریزش اشتغال در فصل تابستان نسبت به بهار بیشتر شده است و برگشت به کار اتفاق نیفتاده است. در فصل پاییز وضعیت اندکی بهتر شده و بیش از ۴ هزار نفر از شاغلان بیکار شده به کار برگشته‌اند و مجدداً در فصل زمستان ریزش بیشتر اشتغال ادامه می‌یابد، به گونه‌ای که تعداد شاغلان رسته‌های مذکور نسبت به دوره مشابه سال گذشته حدود ۷۹۴ هزار نفر کاهش یافته است. مطابق نمودارهای (۲۴) و (۲۵)، تعداد واحدهای کسب و کار و شاغلان آنها در سایر رسته‌ها طی زمستان ۱۳۹۸-۱۳۹۹ افزایش یافته و وضعیت اشتغال در این رسته‌ها بهبود زیادی یافته است. بنابراین، وضعیت آسیب‌پذیری رسته فعالیت‌ها از کرونا پیچیده و متفاوت است. سطح اگر بپذیریم امار نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در سطح فعالیت‌های تفصیلی در سطح فصلی بهینه نیست و تورش زیاد دارد، بررسی نتایج سالانه طرح آمارگیری نیروی کار نیز نشان می‌دهد اشتغال رسته‌های آسیب‌دیده در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ حدود ۶۹۴ هزار نفر کاهش یافته است و با توجه به این که کل اشتغال کشور در این دوره حدود ۱۰۱۰ هزار نفر کاهش یافته است، لذا می‌توان نتیجه گرفت حدود ۶۹ درصد کاهش اشتغال کشور مربوط به رسته‌های آسیب‌دیده است. در حالی که سهم اشتغال رسته‌های آسیب‌دیده از کل اشتغال کشور در قبل از کرونا حدود ۴،۱۹ درصد بوده است. بر این اساس، اجرای سیاست‌های حمایتی در سال ۱۳۹۹ از کفایت و اثربخشی لازم برخوردار نبوده و نیازمند بازنگری است.

موضوع بسته سیاستی / مدل منابع	منابع برنامه‌ریزی شده (هزار میلیارد تومان)	منابع مصرف شده (هزار میلیارد تومان)
تسهيلات بانکی خانوارها	۵،۳۱	۳،۰
تسهيلات بانکی رسته‌های ۱۴گانه	۱۷	۹،۶
تسهيلات شرکت‌های بزرگ/حلول نقل	۵،۳	۲،۲
تسهيلات ويژه اجاره مسکن	۲۰	۶،۴
تسهيلات اشتغال حق بیمه	۳	۰
جمع	۷۵	۸،۲۲

نوع حمایت	شرح	شمول
مالیاتی	استعمال مهلت اعتراض به اوراق مالیاتی	کل کسب و کارها
بخشودگی جرائم بدهی مالیاتی	کل کسب و کارها	
استعمال زمان تسلیم اظهارنامه مالیات ارزش افزوده و پرداخت آن	کل کسب و کارها	
استعمال زمان مالیات ماده ۱۸۶ جهت تمدید پروانه کسب	کل کسب و کارها	
توقف اجرائیه‌های مالیاتی	کل کسب و کارها	
استعمال زمان تسلیم اظهارنامه مالیات بر عملکرد اشخاص	کل کسب و کارها	
استعمال مهلت ارائه صورت‌های مالی حسابرسي شده	کل کسب و کارها	
بانکی	استعمال اقساط تسهیلات	کسب و کارهای آسیب‌دیده
رفع سوء اثر محدودیت‌ها و ممنوعیت‌های چک برگشتی	کسب و کارهای آسیب‌دیده	
بیمه	استعمال حق بیمه سهم کارفرما	کسب و کارهای آسیب‌دیده
گاز	استعمال پرداخت هزینه گاز مصرفی	کسب و کارهای آسیب‌دیده
شهرداری	استعمال پرداخت عوارض کسب و پیشه شهرداری‌ها	کل کسب و کارها
سایر	تمدید خودکار مجوزها	کل کسب و کارها

موضوع بسته سیاستی	منابع برنامه‌ریزی شده (هزار میلیارد تومان)	منابع مصرف شده (هزار میلیارد تومان)
پرداختی بلاعوض کمک معیشت	۳،۱۷	۳،۱۷
پارانه سود تسهیلات قرض‌الحسنه خانوار	۴	۴
از محل منابع (میلیارد ریور)	۸،۲۲	۲،۱۶
بیمه بیکاری		۸،۱
سایر موارد		۹،۰
جمع	۱،۴۴	۲،۴۰

در سامانه توسط اطلاعات سازمان تامین اجتماعی و سامانه دستگاههای اجرایی تطبیق و پس از تایید در فرآیند بررسی و پذیرش قرار می‌گیرند. در فرآیند بررسی تطبیقی داده‌ها مشخص گردید داده‌های سازمان تامین اجتماعی (بخش رسمی) و داده‌های دستگاه اجرایی (بخش غیررسمی) دارای اشتکالاتی به شرح زیر می‌باشند:

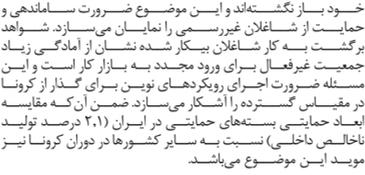
- عدم همخوانی عناوین فعالیت‌ها و مشخصات صاحبان کسب و کارهای آسیب دیده با اطلاعات درج شده در سامانه سازمان تامین اجتماعی. (Activity code)
- عدم تطبیق کد ملی برخی از کارفرمایان با کد کارگاهی ثبت شده در سامانه سازمان تامین اجتماعی. عدم تطبیق شماره همراه متقاضیان دریافت تسهیلات با اطلاعات ثبت شده در سامانه سازمان تامین اجتماعی.
- عدم تطبیق رسته فعالیت‌های اعلام شده از سوی دستگاههای اجرایی با رسته فعالیت‌های ثبت شده در سازمان تامین اجتماعی.
- ارسال اطلاعات کسب و کارهای دارای سابقه بیمه نزد سازمان تامین اجتماعی به عنوان شاغلین بخش رسمی به وزارت کار توسط دستگاههای اجرایی
- ایجاد وقفه در فرآیند راستی‌آزمایی به دلیل ارسال مشخصات صاحبان کسب و کارهای مشمول از سوی چند دستگاه اجرایی مختلف به وزارت کار
- عدم ارسال به موقع مشخصات متقاضیان مشمول دریافت تسهیلات در زمان تعیین شده (دستگاهها تا تاریخ ۱۳۹۹/۶/۳۱ همچنان مشمول ارسال اطلاعات به وزارت وقت بوده‌اند).
- ایجاد وقفه در بازگذاری اطلاعات اخذ شده از دستگاهها به دلیل عدم رعایت فرمت ابلاغی اخذ اطلاعات

نوع حمایت	شرح	شمول
مالیاتی	استعمال مهلت اعتراض به اوراق مالیاتی	کل کسب و کارها
بخشودگی جرائم بدهی مالیاتی	کل کسب و کارها	
استعمال زمان تسلیم اظهارنامه مالیات ارزش افزوده و پرداخت آن	کل کسب و کارها	
استعمال زمان مالیات ماده ۱۸۶ جهت تمدید پروانه کسب	کل کسب و کارها	
توقف اجرائیه‌های مالیاتی	کل کسب و کارها	
استعمال زمان تسلیم اظهارنامه مالیات بر عملکرد اشخاص	کل کسب و کارها	
استعمال مهلت ارائه صورت‌های مالی حسابرسي شده	کل کسب و کارها	
بانکی	استعمال اقساط تسهیلات	کسب و کارهای آسیب‌دیده
رفع سوء اثر محدودیت‌ها و ممنوعیت‌های چک برگشتی	کسب و کارهای آسیب‌دیده	
بیمه	استعمال حق بیمه سهم کارفرما	کسب و کارهای آسیب‌دیده
گاز	استعمال پرداخت هزینه گاز مصرفی	کسب و کارهای آسیب‌دیده
شهرداری	استعمال پرداخت عوارض کسب و پیشه شهرداری‌ها	کل کسب و کارها
سایر	تمدید خودکار مجوزها	کل کسب و کارها

موضوع بسته سیاستی	منابع برنامه‌ریزی شده (هزار میلیارد تومان)	منابع مصرف شده (هزار میلیارد تومان)
پرداختی بلاعوض کمک معیشت	۳،۱۷	۳،۱۷
پارانه سود تسهیلات قرض‌الحسنه خانوار	۴	۴
از محل منابع (میلیارد ریور)	۸،۲۲	۲،۱۶
بیمه بیکاری		۸،۱
سایر موارد		۹،۰
جمع	۱،۴۴	۲،۴۰

اگر چه حمایت مذکور توسط ۱۹ موسسه اعتباری کشور واقع در ۳۶۵ شهرستان (بیش از هزار شعبه و بیش از ۱۱ هزار کاربر) از ۱۲ ارسته اصلی (شامل ۸۴۹ زیر رسته) شدت آسیب‌دیده صورت پذیرفت ولیکن در فرآیند پرداخت با مشکلات عدیده‌ای به شرح زیر روبرو شد که از آن جمله می‌توان به موارد زیر اشاره نمود:

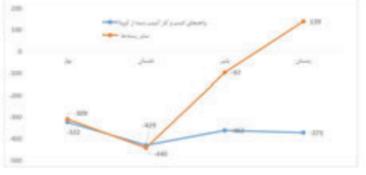
- عدم ابلاغ به موقع دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های اجرایی به شعب بانکی.
- عدم تخصیص به موقع اعتبارات به شعب عامل.
- عدم رعایت دستورالعمل اجرایی مرتبط با نحوه اخذ وثایق بانکی از سوی سیستم بانکی.
- عدم امکان تامین وثایق بانکی مورد نیاز سیستم بانکی از متقاضیان.
- توقف پرداخت تسهیلات بانکی علی‌رغم تمدید مدت زمان پرداخت از سوی بانک‌های عامل.
- به تاخیر انداختن پرداخت تسهیلات بانکی توسط برخی از شعب بانکی در مجموع نحوه عملکرد اجرای این برنامه با اشتغال
- متقاضیان مواجه نشد که دلایل آن از بعد اجرایی و کلان به شرح تصویر زیر بیان شده است.



۱۰. تجربه گام به گام مدیریت کرونا برای کسب و کار و اشتغال کشور (در شرایط اعمال محدودیت)

۱۰-۱- اشتغال همانطور که بیشتر اشاره گردید، در اقتصاد ایران شیوع کرونا در فصل بهار ۱۳۹۹ تکانه شدیدی بر بازار کار کشور وارد کرد به گونه‌ای که حدود ۵،۱ میلیون نفر شغل خود را از دست دادند و حدود ۴۹۴ هزار نفر از بیکاران از پسا کردن کار مایوس شده و از بازار کار خارج شدند. در این راستا دولت بمنظور جلوگیری از رکود عمیق‌تر در اقتصاد

بررسی تحولات اشتغال در رسته‌های شدت آسیب‌دیده از شیوع کرونا در قفسور، بهار، تابستان، پاییز و زمستان ۱۳۹۹ نسبت به دوره‌های مشابه در سال ۱۳۹۸ در نمودار زیر نشان می‌دهد که میزان ریزش اشتغال در فصل تابستان نسبت به بهار بیشتر شده است و برگشت به کار اتفاق نیفتاده است. در فصل پاییز وضعیت اندکی بهتر شده و بیش از ۴ هزار نفر از شاغلان بیکار شده به کار برگشته‌اند و مجدداً در فصل زمستان ریزش بیشتر اشتغال ادامه می‌یابد، به گونه‌ای که تعداد شاغلان رسته‌های مذکور نسبت به دوره مشابه سال گذشته حدود ۷۹۴ هزار نفر کاهش یافته است. مطابق نمودارهای (۲۴) و (۲۵)، تعداد واحدهای کسب و کار و شاغلان آنها در سایر رسته‌ها طی زمستان ۱۳۹۸-۱۳۹۹ افزایش یافته و وضعیت اشتغال در این رسته‌ها بهبود زیادی یافته است. بنابراین، وضعیت آسیب‌پذیری رسته فعالیت‌ها از کرونا پیچیده و متفاوت است. سطح اگر بپذیریم امار نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در سطح فعالیت‌های تفصیلی در سطح فصلی بهینه نیست و تورش زیاد دارد، بررسی نتایج سالانه طرح آمارگیری نیروی کار نیز نشان می‌دهد اشتغال رسته‌های آسیب‌دیده در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ حدود ۶۹۴ هزار نفر کاهش یافته است و با توجه به این که کل اشتغال کشور در این دوره حدود ۱۰۱۰ هزار نفر کاهش یافته است، لذا می‌توان نتیجه گرفت حدود ۶۹ درصد کاهش اشتغال کشور مربوط به رسته‌های آسیب‌دیده است. در حالی که سهم اشتغال رسته‌های آسیب‌دیده از کل اشتغال کشور در قبل از کرونا حدود ۴،۱۹ درصد بوده است. بر این اساس، اجرای سیاست‌های حمایتی در سال ۱۳۹۹ از کفایت و اثربخشی لازم برخوردار نبوده و نیازمند بازنگری است.



نمودار شماره (۲۴): مقایسه روند تغییرات تعداد واحدهای کسب و کارهای خصوصی و تعاونی واحد هزار



نمودار شماره (۲۵): مقایسه روند خاص اشتغال ایجاد شده در کسب و کارهای خصوصی و تعاونی واحد هزار نفر

همان‌طوری که از نمودار زیر ملاحظه می‌شود، میزان کاهش اشتغال در رسته‌های مختلف متفاوت است و سه رسته حمل و نقل عمومی مسافر، تولید و توزیع غذاهای آماده اعم از رستوران و غیره و مراکز توزیع اجیل، خشکبار، قنادی، بستنی و آیموسه با بیشترین کاهش اشتغال مواجه بودند و دو رسته مربوط به گروه سمات و دفاتر خدمات مسافرتی، گردشگری و زیارتی در زمینه حفظ و جذب نیروی کار موفق بوده‌اند.

رسته	تغییرات اشتغال (میلیون نفر)
تولید و توزیع غذاهای آماده اعم از رستوران و غیره	۰.۱۱
حمل و نقل عمومی مسافر	۰.۰۹
تولید و توزیع کالاهای مصرفی	۰.۰۸
خدمات مسافرتی، گردشگری و زیارتی	۰.۰۷
خدمات رفاهی و تفریحی	۰.۰۶
خدمات آموزشی	۰.۰۵
خدمات درمانی	۰.۰۴
خدمات فرهنگی	۰.۰۳
خدمات ورزشی	۰.۰۲
خدمات خدماتی	۰.۰۱

رسته	تغییرات اشتغال (میلیون نفر)
تولید و توزیع غذاهای آماده اعم از رستوران و غیره	۰.۱۱
حمل و نقل عمومی مسافر	۰.۰۹
تولید و توزیع کالاهای مصرفی	۰.۰۸
خدمات مسافرتی، گردشگری و زیارتی	۰.۰۷
خدمات رفاهی و تفریحی	۰.۰۶
خدمات آموزشی	۰.۰۵
خدمات درمانی	۰.۰۴
خدمات فرهنگی	۰.۰۳
خدمات ورزشی	۰.۰۲
خدمات خدماتی	۰.۰۱

نمودار شماره (۲۶): نرخ رشد اشتغال در رسته های آسیب دیده از کرونا طی یکسال منتهی به سال ۱۳۹۹- واحد: درصد

رسته	تغییرات اشتغال (میلیون نفر)
تولید و توزیع غذاهای آماده اعم از رستوران و غیره	۰.۱۱
حمل و نقل عمومی مسافر	۰.۰۹
تولید و توزیع کالاهای مصرفی	۰.۰۸
خدمات مسافرتی، گردشگری و زیارتی	۰.۰۷
خدمات رفاهی و تفریحی	۰.۰۶
خدمات آموزشی	۰.۰۵
خدمات درمانی	۰.۰۴
خدمات فرهنگی	۰.۰۳
خدمات ورزشی	۰.۰۲
خدمات خدماتی	۰.۰۱

رسته	تغییرات اشتغال (میلیون نفر)
تولید و توزیع غذاهای آماده اعم از رستوران و غیره	۰.۱۱
حمل و نقل عمومی مسافر	۰.۰۹
تولید و توزیع کالاهای مصرفی	۰.۰۸
خدمات مسافرتی، گردشگری و زیارتی	۰.۰۷
خدمات رفاهی و تفریحی	۰.۰۶
خدمات آموزشی	۰.۰۵
خدمات درمانی	۰.۰۴
خدمات فرهنگی	۰.۰۳
خدمات ورزشی	۰.۰۲
خدمات خدماتی	۰.۰۱

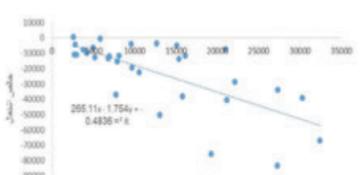
نمودار شماره (۲۷): خلاص اشتغال ایجاد شده(از دست رفته) در ۱۴ رسته منتخب طی یکسال منتهی به سال ۱۳۹۹ واحد هزار نفر

از منظر استاتی نیز تاثیرپذیری رسته‌های منتخب از کرونا بسیار متفاوت بوده است. در نمودار زیر، نرخ رشد اشتغال در رسته‌های آسیب دیده به تفکیک استان‌ها ارائه شده است. استان سیستان و بلوچستان نه تنها با کاهش اشتغال در رسته‌های آسیب‌دیده مواجه نشده است، بلکه افزایش ۵،۰ درصدی اشتغال را تجربه کرده است. استان‌های کهگیلویه و بویر احمد با حدود ۳۴ درصد، استان آذربایجان غربی با حدود ۲۸ درصد و کرمانشاه با حدود ۲۶ درصد کاهش اشتغال، بیشترین صدمه را از شیوع کرونا دیده‌اند.

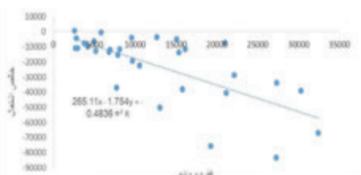


نمودار شماره (۲۸): نرخ رشد اشتغال در رسته های آسیب دیده به تفکیک استانهای کشور در سال ۱۳۹۹ (درصد)

در راستای پاسخ به این سوال که آیا سیاست‌های حمایتی دولت از اثربخشی لازم برای حمایت از حفظ بنگاه‌ها و اشتغال برخوردار بوده است، رابطه بین میزان تسهیلات پرداختی و تعداد قفره تسهیلات پرداختی با خلاص ایجاد اشتغال در رسته‌های آسیب‌دیده با استفاده از داده‌های آماری ۳۱ استان کشور در سال ۱۳۹۹ مورد بررسی قرار گرفته و در نمودار زیر نمایش داده شده است. همان‌طوری که از نمودارهای زیر مشاهده می‌شود، رابطه معکوس بین تسهیلات پرداختی و تعداد قفره تسهیلات پرداختی با خلاص اشتغال ایجاد شده در رسته‌های آسیب‌دیده وجود دارد که خلاف انتظار است و نمی‌توان نتیجه گرفت سیاست پرداخت تسهیلات وجود داشت که حفظ و ایجاد اشتغال را داشته است. اگر آمارهای استاتی تعداد مرگ و میر ناشی از شیوع کرونا و یا میزان اشتغال بنگاه‌های تسهیلات گیرنده قبل از شیوع کرونا و بعد از آن در دسترس قرار می‌گرفت امکان تحلیل دقیق‌تری از اثربخشی سیاست پرداخت تسهیلات وجود داشت که به دلیل محرمانه بودن و یا عدم استخراج آمارهای مذکور، این مهم امکان پذیر نمی‌باشد.



نمودار شماره (۲۹): رابطه بین خالص ایجاد اشتغال در رسته های آسیب دیده با میزان تسهیلات پرداختی به رسته های مذکور



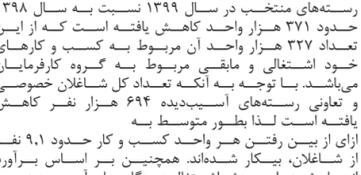
نمودار شماره (۳۰): رابطه بین خالص ایجاد اشتغال در رسته های آسیب دیده با تعداد قفره تسهیلات پرداختی به رسته‌های مذکور

۱-۲- کسب و کار بر اساس داده‌های استخراج شده از نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در سال ۱۳۹۸، حدود ۷،۲ میلیون بنگاه آسیب‌دیده در ۱۴ رسته منتخب در کشور شناسایی شده که در بین آن‌ها حدود ۲۵۰ هزار واحد (حدود ۹۵ درصد) به صورت خود اشتغالی از کارکن مستقل و حدود ۱۱۲ هزار واحد به صورت بنگاه مزد و حقوق‌گیری (کارفرمایی) وجود داشت است که تعداد شاغلان آسیب‌دیده از کرونا ۴۷۰۹ هزار نفر می‌باشد که به ازای هر واحد کسب و کار ۷،۱ نفر شاغل وجود داشته است که بیانگر آن است بخش عمده واحدهای کسب و کار از نوع خرد و کوچک می‌باشند. مطلب قابل تأمل آنکه در سال ۱۳۹۸ نسبت به سال ۱۳۹۷ تعداد واحدهای کسب و کار و تعداد شاغلان آن‌ها به ترتیب ۷۱ هزار واحد و ۴۸۵ هزار نفر افزایش یافته است که بیانگر این موضوع است به رغم وجود تحریم‌های خارجی، بنگاه‌های خرد و کوچک توانستند توسعه یابند.



نمودار شماره (۳۱): توزیع بنگاه های آسیب دیده از کرونا بر حسب خوداشتغالی و مزد و حقوق‌گیری

مطابق بررسی‌های انجام شده، در نتیجه شیوع ویروس کرونا، تعداد واحدهای کسب و کار آسیب‌دیده در رسته‌های منتخب در سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸ حدود ۲۷۱ هزار واحد کاهش یافته است که از این تعداد ۳۲۷ هزار واحد آن مربوط به کسب و کارهای خود اشتغالی و مابقی مربوط به گروه کارفرمایان می‌باشد. با توجه به آنکه تعداد کل شاغلان خصوصی و تعاونی رسته‌های آسیب‌دیده ۶۹۴ هزار نفر کاهش یافته است لذا بطور متوسط به ازای از بین رفتن هر واحد کسب و کار حدود ۹،۱ نفر از شاغلان، بیکار شده‌اند. همچنین بر اساس برآورد انجام شده از ریزش اشتغال در بنگاه‌های آسیب‌دیده به تفکیک بنگاه‌های تعطیل شده و نیمه تعطیل مشخص گردید ۲ درصد (معادل ۲۷ هزار نفر) از کل اشتغال از دست رفته (۶۹۴ هزار نفر) مربوط به کاهش حجم فعالیت بنگاه‌های نیمه فعال و ۹۳ درصد (معادل ۶۷ هزار نفر) مربوط به بنگاه‌های تعطیل شده می‌باشد.



نمودار شماره (۳۲): توزیع ریزش اشتغال در بنگاه های آسیب‌دیده از کرونا بر حسب بنگاه های تعطیل شده و نیمه فعال



نمودار شماره (۳۳): توزیع ریزش اشتغال در بنگاه های آسیب‌دیده از کرونا بر حسب بنگاه های تعطیل شده و نیمه فعال

ادامه دارد...



تشریح ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

یک کارشناس مطرح کرد:

یک پیشنهاد برای جذب مشمولان غایب نظام وظیفه



اکنون که امکان تفسیر فوری نیروهای نظامی به شکل ارتش حرفه‌ای و تفنگداری نیست، یک کار ساده اما تاثیرگذار می‌تواند بیش از همه تنبیهات و تهدیدات، جوانان را به سوی سربازی گسیل دارد و آن افزایش حداقل حقوق سربازی به اندازه حداقل دستمزد مشمولان قانون کار است.

به گزارش بازار کار از ایسنا، در یادداشتی در روزنامه اطلاعات به قلم علیرضا خانی آمده است: «مجلس شورای اسلامی سه‌شنبه گذشته «طرح تعیین تکلیف مشمولان غایب خدمت وظیفه» را اعلام وصول کرد. آن چه هوداست این که اول تا آخر این طرح به تشدید مجازات‌ها و محرومیت‌های اجتماعی سربازان غایب مربوط است.

بر اساس آن چه پیش از این توسط مسئولان نظام وظیفه اعلام شده حدود ۴۰ درصد افراد از رفتن به خدمت سربازی امتناع می‌کنند و همین امر موجب شده مجلس به فکر طرحی بفتد که بتواند غایبان سربازی را متقاعد یا وادار به خدمت وظیفه کند.

خدمت سربازی که در ایران عمری به درازای یک قرن دارد، بارها محل بحث‌های علمی، فلسفی و اخلاقی شده است. خدمت سربازی از یک سو برای پاسداشت از اقتدار و تمامیت ارضی کشور و حفظ امنیت ملی امری ضروری می‌نماید اما بسیاری از نظام‌های سیاسی دنیا، خدمت اجباری را فیه حد ذاته امری مغایر با آزادی‌های فردی و حقوق بشر می‌دانند. هم‌اکنون دست کم در ۱۰۹ کشور جهان خدمت اجباری وجود ندارد بلکه ارتش‌ها به صورت حرفه‌ای اداره می‌شوند و تفنگدار استخدام می‌کنند.

بر اساس این فرمول شهروندان را نباید به اجبار به کاری مغایر با خواست خودشان واداشت. شهروندان مالیات می‌دهند که شهر تمیز باشد، خدمات عمومی برقرار باشد، خیابان‌ها آسفالت شود و... نهایتاً مالیات می‌پردازند که امنیت برقرار باشد. بنابراین دولت‌های رفاه از محل مالیات شهروندان ارتش را اداره می‌کنند و تفنگدارانی استخدام می‌کنند که معمولاً حقوق و مزایای آنها بیشتر و جذاب‌تر از دستمزد یک کارمند یقه سفید است.

۲۴ الی ۲۷ آذرماه سال جاری؛

نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار برگزار می‌شود

سیست و دومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار ۱۴۰۰ از ۲۴ الی ۲۷ آذرماه سال جاری برگزار می‌شود. به گزارش بازار کار، به منظور ترویج فرهنگ پژوهش و فناوری در سطح ملی و ارتقاء جایگاه فعالان در این حوزه جلساتی به دو صورت حضور و مجازی با حضور سرپرست دفتر نوآوری و حمایت از سرمایه‌گذاری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، معاون توسعه مدیریت شورای عالی مناطق آزاد تجاری - صنعتی و ویژه اقتصادی، رئیس پژوهشکده قوه قضاییه، رئیس پژوهشگاه علوم نظامی و ملاحظات اجتماعی ناچا، معاون برنامه ریزی و توسعه انسانی امور شورای شهرداری تهران، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، معاون سازمان انرژی اتمی ایران و رئیس پژوهشگاه علوم و فناوری هسته‌ای و دبیر اجرایی نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار با هدف ایجاد هم‌افزایی در برگزاری نمایشگاه ملی هفته پژوهش سال جاری؛ برگزار شد. در این جلسه ضمن تأکید بر ارتقاء جایگاه فعالان حوزه پژوهش و فناوری در سطح ملی، اعلام شد در سال جاری بیست و دومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار به منظور ارائه آخرین یافته‌های فناورانه در

تسهیلات ویژه سازمان وظیفه عمومی برای مشمولان فارغ التحصیل سال ۹۹

۳۰ مهر ماه ۱۴۰۰ مهلت داده می‌شود تا نسبت به ثبت نام اقدام و یا در صورت عدم تمایل به ادامه تحصیل نسبت به تعیین تکلیف خدمتی خود از طریق دفتر پلیس ۱۰۰ اقدام کنند.

رئیس سازمان وظیفه عمومی ناچا عنوان کرد کلیه مشمولان فارغ التحصیل خرداد ماه تا شهریورماه سال ۱۳۹۹ مقاطع تحصیلی دانشگاهی کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد و دکتری که برابر ضوابط قانونی در مقاطع تحصیلی بالاتر یعنی کارشناسی ناپوسته، کارشناسی ارشد ناپوسته، دکتری تخصصی و یا دکتری حرفه‌ای با آزمون یا بدون آزمون قابل تکمیل ظرفیت و یا نیمه سال تحصیلی دوم سال ۱۴۰۰ (پهمن ماه) می‌باشد، می‌توانند نسبت به ثبت نام اقدام کرده و یا در صورت عدم تمایل به ادامه تحصیل نسبت به تعیین تکلیف وضعیت خدمتی خود و دریافت برگ آمادگی به خدمت از طریق دفتر پلیس ۱۰۰ اقدام کنند.

سردار مهری تصریح کرد کلیه مشمولانی که برابر ضوابط قانونی برای تکمیل ظرفیت و یا نیمه سال تحصیلی دوم سال ۱۴۰۰ (پهمن ماه) پذیرفته شده‌اند نیز صرفاً تا پایان مهرماه (۳۰ مهرماه ۱۴۰۰) مهلت معرفی دارند تا ضمن معرفی خود و تعیین تکلیف خدمتی، در صورت تمایل و یا ارائه گواهی قبولی در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در بهمن ماه پس از دریافت برگ آمادگی به خدمت از طریق دفتر مذکور از تسهیلات تمدید تاریخ اعزام تا زمان لازم بهره‌مند شوند.



شنبه ۲۷ شهریور ۱۴۰۰ - ۱۱ صفر ۱۴۴۳ - ۱۸ سپتامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۲۹

از سوی انتشارات اردوی سوره کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» منتشر شد

منتشر شد



از کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» از سوی انتشارات اردوی سوره منتشر شد. به گزارش بازار کار به نقل از (ایبنا) در لرستان، کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» راهنمای پیشرفت سازمان در ۲۴ ماه چگونگی اجرا و نهادینه کردن شیوهی بهبود مستمر را که یک ابزار بهبود به‌دورری در سازمان محسوب می‌شود، مورد بررسی قرار می‌دهد.

این کتاب نظرات اساسی و اثبات شده‌ای را در اختیار شما قرار می‌دهد که به کمک آن می‌توانید سازمانتان را در بحران کنونی متحول کرده و اوضاع را کمی مساعدتر کنید، ولی غالباً این سازمان‌ها مستعد در کسب و کار (Kick down the door of complacency) مستعد در لرستان، کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» راهنمای پیشرفت سازمان در ۲۴ ماه چگونگی اجرا و نهادینه کردن شیوهی بهبود مستمر را که یک ابزار بهبود به‌دورری در سازمان محسوب می‌شود، مورد بررسی قرار می‌دهد.

این کتاب نظرات اساسی و اثبات شده‌ای را در اختیار شما قرار می‌دهد که به کمک آن می‌توانید سازمانتان را در بحران کنونی متحول کرده و اوضاع را کمی مساعدتر کنید، ولی غالباً این سازمان‌ها مستعد در کسب و کار (Kick down the door of complacency) مستعد در لرستان، کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» راهنمای پیشرفت سازمان در ۲۴ ماه چگونگی اجرا و نهادینه کردن شیوهی بهبود مستمر را که یک ابزار بهبود به‌دورری در سازمان محسوب می‌شود، مورد بررسی قرار می‌دهد.

این کتاب نظرات اساسی و اثبات شده‌ای را در اختیار شما قرار می‌دهد که به کمک آن می‌توانید سازمانتان را در بحران کنونی متحول کرده و اوضاع را کمی مساعدتر کنید، ولی غالباً این سازمان‌ها مستعد در کسب و کار (Kick down the door of complacency) مستعد در لرستان، کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» راهنمای پیشرفت سازمان در ۲۴ ماه چگونگی اجرا و نهادینه کردن شیوهی بهبود مستمر را که یک ابزار بهبود به‌دورری در سازمان محسوب می‌شود، مورد بررسی قرار می‌دهد.

این کتاب نظرات اساسی و اثبات شده‌ای را در اختیار شما قرار می‌دهد که به کمک آن می‌توانید سازمانتان را در بحران کنونی متحول کرده و اوضاع را کمی مساعدتر کنید، ولی غالباً این سازمان‌ها مستعد در کسب و کار (Kick down the door of complacency) مستعد در لرستان، کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» راهنمای پیشرفت سازمان در ۲۴ ماه چگونگی اجرا و نهادینه کردن شیوهی بهبود مستمر را که یک ابزار بهبود به‌دورری در سازمان محسوب می‌شود، مورد بررسی قرار می‌دهد.

این کتاب نظرات اساسی و اثبات شده‌ای را در اختیار شما قرار می‌دهد که به کمک آن می‌توانید سازمانتان را در بحران کنونی متحول کرده و اوضاع را کمی مساعدتر کنید، ولی غالباً این سازمان‌ها مستعد در کسب و کار (Kick down the door of complacency) مستعد در لرستان، کتاب «بهبود مستمر در کسب و کار» راهنمای پیشرفت سازمان در ۲۴ ماه چگونگی اجرا و نهادینه کردن شیوهی بهبود مستمر را که یک ابزار بهبود به‌دورری در سازمان محسوب می‌شود، مورد بررسی قرار می‌دهد.

در رتبه بندی جهانی ۲۰۲۲ کیواس؛ بهترین دانشکده‌های (کسب و کار) جهان معرفی شدند



رتبه بندی جهانی کیواس ۲۰۲۲ برای دانشکده های کسب و کار (MBA) منتشر شد و برترین های جهان در پنج بخش تخصصی معرفی شدند. به گزارش مهر، این رتبه بندی جهانی برای دانشکده های کسب و کار (MBA) منتشر شد است و دانشکده MBA دانشگاه استنفورد ایالات متحده رتبه برتر خود را از سال گذشته حفظ کرده و تقریباً ۹۹.۹ نمره عالی برای بخش اشتغال فارغ التحصیلان دریافت کرده است.

مدرسه بازرگانی هاروارد ایالات متحده رتبه خود را از رتبه چهارم در سال ۲۰۲۱ به رتبه دوم در رتبه بندی امسال ارتقا داده است و به صورت مشترک با دانشکده پن از دانشگاه اترون آمریکا قرار دارد. رتبه چهارم امسال متعلق به دانشکده HEC پاریس از فرانسه است که نسبت به رتبه پنجم در سال ۲۰۲۱ بهبود یافته است. همچنین یک امتیاز عالی قابل توجه برای بازگشت سرمایه را کسب کرده است. دانشکده Sloan انستیتو تحقیقات فناوری ماساچوست MIT ایالات متحده، امسال دو پله سقوط کرده است و با وجود نمره ۹۹.۹ در بخش تحقیقات و فناوری به نشانی www.msri.ir قرار می‌گیرد، مراجعه و پس از مطالعه اطلاعیه مذکور و بر اساس توضیحات و زمان بندی های مندرج در اطلاعیه مذکور، برای هر یک از دانشگاه ها یا مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و یا پارک های علم و فناوری که متقاضی شدند، اقدام کنند.

این آزمون به منظور جذب ۱۹۶۰ نفر نیروی انسانی مورد نیاز دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری سراسر کشور برگزار شد.

تفاهم نامه پارک علم و فناوری البرز و دانشگاه خوارزمی؛ پارک علم و فناوری البرز و دانشگاه خوارزمی برای توسعه تجاری سازی همکاری می کنند



پارک علم و فناوری البرز و دانشگاه خوارزمی در راستای بهره‌مندی شرکت‌ها و هسته‌های مرکز رشد و نوآوری دانشگاه خوارزمی از خدمات و امکانات پارک علم و فناوری البرز تفاهم‌نامه همکاری امضاء کردند. به گزارش روابط عمومی پارک علم و فناوری البرز، دکتر عزیز اله حبیبی در مراسم امضای این تفاهم‌نامه که با حضور مهندس مهدی عباسی رئیس پارک علم و فناوری البرز برگزار شد گفت: یکی از موضوعات مهم برای توسعه کشور ارتباط صنعت و دانشگاه است و در این راستا همکاری دانشگاه خوارزمی و مرکز رشد و نوآوری این دانشگاه و پارک علم و فناوری البرز می‌تواند به بسیاری از نیازها از جمله نیازهای فناورانه صنایع و جامعه پاسخ دهد. رئیس دانشگاه خوارزمی تصریح کرد: ما باید به طبقه‌بندی‌ها در امر توسعه پژوهش در دانشگاه باهدف رفع نیازها توجه کنیم، برخی از پژوهش‌ها بنیادی، برخی توسعه‌ای و برخی کاربردی و فناورانه هستند. در حال حاضر بسیاری از دانشگاه‌ها و مؤسسات علمی و پارک‌ها و مراکز رشد علم و فناوری در راستای نیازهای کشور مسئله محور و مأموریت‌گرا شده‌اند و این اتفاق خوبی است.

وی گفت: در حال حاضر باید به نیازهای صنایع پاسخ بدهیم چراکه توان و ظرفیت خوبی در این زمینه‌ها داریم. این موضوع باوجود هزاران دانشجو و دانش‌آموخته تحصیلات تکمیلی امکان پذیر است و می‌توان رساله‌ها و پایان‌نامه‌ها را به این سمت سوق داد.

رئیس دانشگاه خوارزمی بر چالش‌های موجود در توسعه علمی و استفاده از فناوری و پژوهشگران اشاره کرد و گفت: همه مسئولان باید برای حمایت از جامعه علمی تلاش کنند و برای مبارزه با فسادهای سازمان یافته که بعضاً در کشور وجود دارد همت کنند تا بتوان برای اهداف و مأموریت‌هایی که نظام بر این راستا حرکت می‌کند و دغدغه دارد جامعه عمل پوشید. وی با اشاره به موضوع مهم مهارت‌آموزی گفت: موضوع مهارت‌آموزی یکی از موضوعاتی است که دانشگاه توجه ویژه‌ای به آن دارد و تلاش می‌کنیم برای توسعه مهارت‌آموزی و اشتغال پذیری دانشجوین و دانش‌آموختگان آن را توسعه بدهیم.

دکتر عزیز به همکاری خوب دانشگاه خوارزمی و مرکز رشد نوآوری این دانشگاه و پارک علم و فناوری البرز اشاره کرد و گفت: امضای تفاهم‌نامه مرکز رشد نوآوری دانشگاه با پارک علم و فناوری استان نیز علاوه بر افزایش هسته‌ها و شرکت‌های فناور دانشگاه، روند تجاری‌سازی و رفع نیازهای صنایع استان را سرعت خواهد بخشید.

وی بر تشکیل کمیته اجرایی مشترک در اسرع وقت اشاره کرد و گفت: آمینواریم با کار و تلاش جهادی بتوانیم به چالش‌ها و کمبودها غلبه کنیم و همه ظرفیت‌ها و توانمندی‌ها را برای توسعه همکاری‌ها در راستای تجاری‌سازی، استفاده از اساتید، دانشجویان و هسته‌های فناور فراهم کنیم. مهندس مهدی عباسی رئیس پارک علم و فناوری البرز نیز در این مراسم با اشاره به ظرفیت‌های خوب علمی و پژوهشی و همچنین نیروی انسانی دانشگاه خوارزمی گفت: وجود دکتر حبیبی به‌عنوان رئیس دانشگاه خوارزمی که از نیروهای جهادگر هستند و همچنین دکتر شنبه زاده معاون پژوهش و فناوری این دانشگاه که از چهره‌های مؤثر علمی و پژوهشی هستند ما را در امر توسعه علم و فناوری استان بیش از هر زمانی آمینوار می‌کند. وی با اشاره به اینکه توسعه فناوری و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور با راهاندازی صندوق پژوهش و فناوری استان سرعت گرفته گفت: کارهم قرار گرفتن مراکز علمی و فناوری و دانشگاهی و تعامل این مراکز با صندوق‌ها و مراکز رشد به توسعه و تکمیل اکوسیستم نوآوری و کارآفرینی استان کمک می‌کند. گفتنی است مهندس محمد علیزاده رئیس هیات مدیره صندوق پژوهش و فناوری استان البرز نیز در این نشست گزارشی از برنامه‌های صندوق ارائه کرد.

برای جذب ۱۹۶۰ نفر؛

اطلاعیه زمان بندی متقاضیان استخدام در وزارت علوم



نتایج اولیه آزمون استخدام پیمانی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری در تاریخ ۲۳ مرداد سال ۱۴۰۰ در ۱۸۸ شهرستان کشور به صورت برگزار شد.

نتایج اولیه آزمون استخدام پیمانی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری در تاریخ ۲۳ مرداد سال ۱۴۰۰ در ۱۸۸ شهرستان کشور به صورت برگزار شد. نتایج اولیه آزمون استخدام پیمانی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری در تاریخ ۲۳ مرداد سال ۱۴۰۰ در ۱۸۸ شهرستان کشور به صورت برگزار شد. نتایج اولیه آزمون استخدام پیمانی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری در تاریخ ۲۳ مرداد سال ۱۴۰۰ در ۱۸۸ شهرستان کشور به صورت برگزار شد.

نتایج اولیه آزمون استخدام پیمانی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری در تاریخ ۲۳ مرداد سال ۱۴۰۰ در ۱۸۸ شهرستان کشور به صورت برگزار شد. نتایج اولیه آزمون استخدام پیمانی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری در تاریخ ۲۳ مرداد سال ۱۴۰۰ در ۱۸۸ شهرستان کشور به صورت برگزار شد.

نتایج اولیه آزمون استخدام پیمانی دانشگاه‌ها، مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و پارک‌های علم و فناوری در تاریخ ۲۳ مرداد سال ۱۴۰۰ در ۱۸۸ شهرستان کشور به صورت برگزار شد.