

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



تاکید معاون اول رئیس جمهور بر حل مسائل کشور توسط دانشگاه‌ها

معاون اول رئیس جمهور با تأکید بر اینکه دانشگاه‌ها باید تبدیل به کانون تعریف و حل مسائل کشور شوند، تصریح کرد: دانشگاه‌های ایران با وجود سرمایه بالای علمی و نخبگان با مسائلی بی‌پایه و ارائه راه حل‌های علمی و عملی به دولت در مدیریت و اداره کشور کمک کنند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

بازار کار

شنبه ۴ دی ۱۴۰۰ - ۲۰ جمادی الاولی ۱۴۴۳ - ۲۵ دسامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۴۳

در جلسه شورای عالی اشتغال مصوب شد ایجاد میدان‌های کار آفرینی در شهرهای سراسر کشور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تشریح نتایج شورای عالی اشتغال که عصر پنجشنبه دوم دیماه برگزار شد گفت: در این جلسه علاوه بر رونمایی از سامانه ملی هدایت شغلی و کارپایی‌ها، میدان‌های کارآفرینی در استان‌های سراسر کشور ایجاد شود.



دکتر پورعابدی مدیر برگزاری این نمایشگاه اعلام کرد

آغاز به کار نمایشگاه توانمندی‌ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی از فردا



با حضور رئیس جمهور و در جلسه شورای عالی اشتغال

صورت گرفت

رونمایی از سامانه جامع کارپایی‌ها



**مخالفت نایب رئیس
کمیسیون اجتماعی با
افزایش سن بازنشستگی**

**شرایط ثبت نام آزمون
منصب قضاء اعلام شد**

**آیا پزشک هست یا
کم است؟!**

**ضرورت‌ها و الزامات
تاسیسی تعاونی‌های
دانشجویی**

**اخذ مجوز استخدام
۸۰۰ نفر در سازمان
منابع طبیعی**

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح

موضوع مهارت آموزی به یک مطالبه ملی تبدیل شده است

سردار زاده کمنند گفت: مهارت آموزی به یک مطالبه ملی تبدیل شده است و سند ملی مهارت آموزی و اشتغال در شورای عالی اشتغال با حضور رئیس جمهور تصویب شد.

به گزارش بازارکار، سردار زاده کمنند فرمانده قرارگاه مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح گفت: سربازان در طول خدمت علاوه بر نقش آفرینی که در حوزه دفاع، امنیت، نظم و انضباط اجتماعی دارند در دوره‌های مهارتی که بر آن‌ها تعریف شده است زمان می‌گذرانند.

او افزود: این دوره‌ها برای آن است که در طول خدمت بتوانند موثر واقع شوند و بعد از پایان خدمت سربازی زمینه اشتغال را در جامعه ایجاد کنند.

سردار زاده کمنند ادامه داد: در سپاه حضرت ولی عصر (عج) اقدامات موثری رخ داده که جای خوشحالی دارد و ان شاءالله تحقق این کار کرد را شاهد باشیم.

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح گفت: مهارت آموزی به یک مطالبه ملی تبدیل شده است و سند ملی مهارت آموزی و اشتغال در شورای عالی اشتغال با حضور رئیس جمهور تصویب شد.

به نقل از باشگاه خبرنگاران جوان از اهواز، این مقام مسئول اضافه کرد: علاوه بر نیروهای مسلح به دستگاه‌های اجرایی کشور مسئولیت داده شد بتوانند به نیروهای مسلح کمک کنند در چارچوب اهداف قرارگاه مهارت آموزی تا پایان سال ۱۴۰۱ تمام سربازان را تحت پوشش آموزش مهارتی قرار دهیم.

این مقام مسئول گفت: ایجاد تسهیلات برای اشتغال جوانان برای افراد مهارت دیده که خواهان ایجاد شغل هستند با پرداخت وام صورت می‌گیرد.

جهاد دانشگاهی

نمایشگاه توانمندی‌ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی ۱۴۰۰

ACECR Capabilities and Achievements Exhibition

**باورتوان ملی
مدیریت جهادی
نوآوری**

تهران
مجتمع نمایشگاه بوستان گفت‌وگو
۹ تا ۱۱ دی ۱۴۰۰

یادداشت سردبیر

رونمایی از سامانه جامع کارپایی‌ها و لزوم توجه به تعامل کارجو و کارفرما

امیرعلی بینام

«سامانه جامع کارپایی‌ها» در حالی با حضور آیت اله رئیسی رئیس جمهور در جلسه شورای عالی اشتغال رونمایی شد که حوزه اشتغال، هدایت نیروی کار و ارتباط و تعامل کارجو - کارفرما با چالش‌های بسیاری روبروست.

در حال حاضر یکی از چالش‌های مهم، هم برای دانشجویان و دانش‌آموختگان و هم برای جوانان غیر فارغ التحصیل دانشگاهی موضوع بیکاری و البته در بسیاری از مواقع عدم تناسب مهارت‌ها و توانمندی‌های کارجویان از یکسو و خواسته‌ها و نیازهای مورد نیاز کارفرمایان از سوی دیگر است.

از این رو توجه به ایجاد ساختاری توانمند که بتواند رابطه بین کارجو و کارفرما را تسهیل نماید یک ضرورت است که با وجود ایده‌هایی که مطرح می‌شود، در مراحل اولیه باقی مانده است.

براساس اخبار و اطلاعات منتشر شده، این سامانه بستری برای ارتباط و تعامل کارجویان و کارفرمایان است که به شکل ملی می‌تواند در اختیار همه مخاطبان این حوزه اعم از کارجو، کارفرما و نیز دست‌اندرکاران آموزش و مهارت آموزی و همچنین مشاوره و هدایت شغلی باشد. این سامانه می‌خواهد به صورت یک پرونده الکترونیکی همه قابلیت‌ها، توانمندی‌ها و مشخصات فرد کارجو را در خود ثبت کند؛ به عبارت دیگر مدارک، تخصص‌ها، مهارت‌ها و توانمندی‌های فرد کارجو را در هر همه سنین احصاء نموده و در اختیار کارفرمایان بگذارد.

در همین راستا نکاتی چند می‌تواند برای حائز اهمیت باد:

اول اینکه شورای عالی اشتغال و در راس آن رئیس جمهور محترم برای رونمایی پرتالی حضور می‌یابند حاکی از اهمیت موضوع اشتغال و نیز هدایت و مشاوره شغلی در نظام اشتغال و مهارت آموزی در کشور است که باید آن را به فال نیک گرفت. این سامانه می‌تواند در آینده به پایگاه موثری برای رصد موضوعات مهم از جمله آمار بیکاری طیف‌های مختلف جمعیت کارجو، بحث ارائه آموزش‌های تخصصی و همچنین مهارت آموزی و مشاوره شغلی در کشور باشد.

از سوی دیگر «سامانه جامع کارپایی‌ها» که توسط معاونت کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون و کار طراحی شده، می‌تواند و باید ضمن استفاده از تجارب که کارپایی‌های فعال دارای مجوز از خود وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دارند، مشارکت آن‌ها را به عنوان بازوان توانمند در امر مشاوره و هدایت شغلی جلب و جذب نماید.

نکته دیگر اینکه این سامانه می‌تواند ضمن تعامل با جهاد دانشگاهی، سازمان فنی و حرفه‌ای و مراکز هدایت شغلی دانشگاه‌ها و دفاتر ارتباط با صنعت و از همه مهمتر سامانه مهمی مثل سرباز ماهر و قرارگاه فعال در زمینه مهارت آموزی سربازان بستر تعامل را در امر توسعه و ترویج مهارت به عنوان یکی از نیازهای چرخه مهارت آموزی توسعه دهد.

در نهایت این سامانه که با پشتوانه شورای عالی اشتغال و دبیرخانه آن واقع در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شکل گرفته باید همه بازیگران و فعالان زیست بوم اشتغال و کارآفرینی را به نوعی به هم نزدیک نموده و بتواند نقش و جایگاه همه دستگاه‌ها، سازمان‌ها و موسسات اعم از دولتی، غیردولتی و خصوصی تعریف نماید و برای توسعه مشاوره، مهارت و اشتغال کارجویان و رفع نیازهای تخصصی کارفرمایان اقدام لازم را انجام دهد.

نماینده کارکنان قراردادی و شرکتی سراسر کشور:

«طرح ساماندهی استخدام کارکنان

دولت» هفته آینده به صحن

مجلس می‌رود



نماینده کارگران قراردادی و شرکتی گفت: طرح ساماندهی هفته بعد به صحن می‌رود.

به گزارش بازار کار، رامین اناری در گفتگو با ایلنا، در ارتباط با طرح ساماندهی کارکنان دولت که از بیست و سه شهریور در مجلس مطرح است، گفت: طبق ارتباطی که با مجلس گرفتیم متوجه شدیم بررسی طرح در کمیسیون اجتماعی به پایان رسیده و طرح به هیات رئیسه مجلس تقدیم شده است. وی افزود: این هفته مجلس تعطیل است و قرار شده هفته آینده طرح به صحن علنی برود و برای تصویب نهایی به بحث گذاشته شود. به گفته‌ی اناری، قاطعه‌ی نمایندگان مجلس با طرح موافقت و به احتمال زیاد طرح با رای بالا به تصویب می‌رسد منتها سازمان امور استخدامی همچنان مخالف جدی طرح است.

نماینده کارکنان قراردادی و شرکتی سراسر کشور ادامه می‌دهد: سازمان امور استخدامی خواستار یکسان‌سازی حقوق و دستمزد است و بارها بر این مساله تاکید داشته؛ آن‌ها می‌خواهند شرکت‌های پیمانکاری را نگه دارند و مخالف حذف آن هستند؛ این در حالیست که در طرح نمایندگان مجلس، تبدیل وضعیت قراردادی‌ها و شرکتی‌ها و تامین امنیت شغلی مطرح شده و ما نیز خواستار تبدیل وضعیت تمام کارگران شرکتی و پیمانکاری در تمام بخش‌های عمومی، دولتی و خصوصی هستیم. اناری اضافه می‌کند: امیدواریم طرح با لابی دولت، دچار دستکاری و تخریب نشود؛ در آخرین نسخه طرح که در کمیسیون اجتماعی مطرح بود، تقریباً همه خواسته‌های ما تامین شده بود فقط چند نکته کوچک باقی مانده بود که نمایندگان قبول دادند آن‌ها را نیز اصلاح کنند. از جمله بحث آزمون و ایجاد کمیته در نهادها، ما انتظار داریم این طرح هفته آینده در مجلس به تصویب برسد و برای اجرا به تمام نهادهای مرتبط با خزانه ابلاغ شود.

کارنامی: رای نخواهم داد

مخالفت نایب رئیس کمیسیون

اجتماعی با افزایش سن بازنشستگی

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی ادعا کرد: مجلس در بررسی جزئیات بودجه به افزایش سن بازنشستگی رای نخواهد داد. به گزارش بازار کار، علی بابایی کارنامی نماینده مردم ساری و میانرود در مطلبی در صفحه شخصی خود در توییتر نوشت: «مجلس در بررسی جزئیات بودجه به افزایش سن بازنشستگی رای نخواهد داد و از دولت محترم نیز انتظار داریم نسبت به اصلاح این بند اقدام نماید. مشکلات صندوق‌های بازنشستگی از طریق دیگری قابل حل است و با منتقل کردن فشار به دوش مردم دردی دوا نخواهد شد.»

رئیس جمهور ۲۱ آذرماه لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ را تقدیم مجلس شورای اسلامی کرد. در تبصره ۲۰ ماده واحده لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ به پایدارسازی منابع صندوق‌های بازنشستگی اشاره و در آن به مواردی چون «افزایش دوساله سنوات خدمت مورد قبول برای بازنشستگی تمام مستخدمین زن و مرد دارای حداقل مدرک کارشناسی معتبر در تمام صندوق‌های بازنشستگی اعم از کشوری، لشکری و سازمان تأمین اجتماعی»، «افزایش دوساله حداقل و حداکثر سن بازنشستگی تمامی مستخدمین مرد و زن به هر میزان سابقه خدمت در صندوق تأمین اجتماعی» و «محاسبه حقوق بازنشستگی در تمام صندوق‌های بازنشستگی اعم از کشوری، لشکری و سازمان تأمین اجتماعی بر اساس متوسط سه سال آخر زمان اشتغال» اشاره شده است.

مدیر کل حوزه ریاست این سازمان

اخذ مجوز استخدام ۸۰۰ نیرو

در سازمان منابع طبیعی کشور

مدیرکل حوزه ریاست سازمان جنگل‌ها، مراتع و آبخیزداری کشور درخصوص جذب نیرو در سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری، گفت: مجوز جذب بیش از ۸۰۰ نفر نیرو در کشور صادر شده است و ۷۰۰ نفر از فرزندان ایثارگر تبدیل وضعیت شده‌اند، بیش از ۸۰۰ نفر از فرزندان شهدا نیازی به شرکت در آزمون نداشته و اگر مدارک مرتبط با منابع طبیعی داشته باشند، بدون آزمون پذیرفته می‌شوند. محمدرضا همتی در آیین تودیع و معارفه مدیرکل منابع طبیعی و آبخیزداری چهارمحال و بختیاری با بیان اینکه سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور به اندازه دو وزارتخانه وظیفه دارد، اظهار کرد: مدیریت عرصه ۱۳۵ میلیون هکتاری کشور، کار ساده‌ای نیست و مسائلی از جمله توسعه و حفاظت از جنگل‌ها، آبخیزداری و ایخوان‌داری موضوعات مهمی بوده که باید به آن‌ها پرداخته شود تا از آسیب‌هایی مانند بیابان‌زایی جلوگیری به عمل آید.

همتی یادآور شد: در سال گذشته، حدود ۱۲ دستورالعمل اجرایی در راستای تشویق مردم، اصلاح و به‌روزرسانی شد و مبادله بیش از ۲۱۰ تفاهم‌نامه و دستورالعمل مشترک اجرایی صورت گرفت.

وی افزود: اعتبارات سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور در مقایسه با سال‌های ۹۸ و ۹۹، بیش از ۳۰۰ درصد افزایش پیدا کرد، فرقی پانان و جنگل‌بانان مورد حمایت‌های بیمه‌ای قرار گرفتند، زیرا تاکنون ۲۰ نفر از این افراد در راه حفظ منابع طبیعی کشور به شهادت رسیده‌اند.

معاون اول رئیس جمهور در جلسه با روسای دانشگاه‌های کشور:

دانشگاه‌ها باید به کانون تعریف و حل مسائل در کشور تبدیل شوند

معاون اول رئیس جمهور با بیان اینکه تقویت ارتباط دولت و دانشگاه‌ها از اولویت‌های دولت است، خاطرنشان کرد: تاکنون نقش جامعه علمی با وجود بهره‌گیری از سرمایه علمی و فناوریانه در حل مشکلات کم‌رنگ بوده، اما رویکرد دولت سیزدهم در هم‌افزایی، همفکری و همکاری با دانشگاه‌ها برای نیل به درآمذی، رشد اقتصادی و اشتغال پایدار در کشور است.

دکتر مخبر همچنین رفع مشکلات معیشتی اعضای هیئت علمی و نخبگان کشور و همچنین افزایش امکانات و تجهیزات در دانشگاه‌ها و خوابگاه‌ها را از دغدغه‌های دولت و وزارت علوم برشمرد و گفت: اعضای هیئت علمی و اساتید نباید به هیچ عنوان دچار مشکلات معیشتی باشند چرا که استاد دانشگاه باید با آرامش خاطر و بدون دغدغه‌های مالی، خود را برای رشد علمی دانشجویان همواره به روز نگه دارد. وی تصریح کرد: دولت به دنبال این است که با فراهم آوردن امکانات آموزشی و رفاهی و حمایت‌های مالی لازم از خروج نخبگان از کشور جلوگیری کند.

معاون اول رئیس جمهور با اشاره به اینکه دانشگاه‌ها می‌توانند محور فقرزدایی در کشور شوند، افزود: نخبگان علمی کشور با کمک گروه‌های جهادی می‌توانند در راستای فقرزدایی در مناطق محروم کشور برنامه‌ریزی و اقدامات عملی را انجام دهند.

همچنین در این جلسه روسای دانشگاه‌ها به طرح مطالبات، پیشنهادات و خواسته‌های خود در زمینه‌های مختلف اعم از لزوم توجه به مشکلات معیشتی اعضای هیئت علمی و بورسیه‌های تحصیلی، توجه بیش از پیش به ارتباط دانشگاه و صنعت، تغییر ساختاری و کاربردی دانشگاه‌ها در راستای کمک به تولید و رشد اقتصادی کشور، توجه به اقتصاد دانش‌بنیان به عنوان موتور محرک بخش‌های کشاورزی، اقتصادی و صنعتی، رفع مشکلات و کمبودهای آموزشی، آزمایشگاهی و خوابگاه‌های دانشجویی پرداختند.

هشدار معاون اشتغال وزیر کار به کاربایی‌ها:

کاربایی‌ها به مهاجرت نخبگان دامن نزنند

برطرف نمی‌شود و در موضوع اشتغال، همه اقشار جامعه باید با مشارکت خود، معضل بیکاری را رفع کنند.

وی سیاست رسمی خود در بحث کاربایی‌ها را رفع انحصار از آنها برشمرد و می‌افزاید: درحال حاضر توسعه مجوز کاربایی‌ها در راس برنامه‌ها قرار دارد و این امر به معنی تضعیف آنها نیست بلکه تقویت کاربایی‌ها است.

معاون اشتغال وزیر کار با اشاره به ۱۵ الگوی کاربایی در دنیا می‌گوید: بر اساس زیست بوم ملی اشتغال باید مدل‌های کاربایی را توسعه دهیم. کاربایی‌هایی که قدرت رقابت و اثرگذاری بیشتری داشته باشند، رشد می‌کنند.

به گفته کریمی‌بیرانوند، وزارت کار تمام توان خود را به کار می‌گیرد و با کاربایی‌هایی که بحث نخبگان و مهاجرت آنها را دنبال می‌کنند برخورد می‌کند چرا که هیچ سرمایه‌ای به اندازه سرمایه انسانی در اقتصاد مهم نیست.

بر اساس گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار، تعداد کل جویندگان کار ثبت نام شده در سال ۱۳۹۹ برابر با ۳۰۲ هزار و ۴۶۱ نفر بوده که از این تعداد ۶۶ هزار و ۷۲۳ نفر در کاربایی‌های دولتی و مراکز خدمات اشتغال ثبت نام کرده که با احتساب جویندگان کار سال‌های قبیل بیش از ۶۸ هزار و ۳۶۰ نفر جذب بازار کار شده‌اند. همچنین از کل جویندگان کار، ۲۲۵ هزار و ۲۲۸ نفر در کاربایی‌های خصوصی ثبت نام کرده‌اند که از این تعداد بیش از ۶۸ هزار و ۳۰۰ نفر به کار گمارده شده‌اند.

سال گذشته ۱۰۸۴ واحد کاربایی در کشور فعال بودند که از این تعداد ۸۸ واحد دولتی و مابقی خصوصی بوده‌اند.

شروع ثبت نام از پنجم دی ماه:

شرایط ثبت نام آزمون جذب عمومی تصدی منصب قضاء اعلام شد

یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۵ آغاز و در روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ پایان می‌پذیرد. لذا کلیه متقاضیان، ضرورت دارد که در مهلت در نظر گرفته شده و پس از مطالعه شرایط و ضوابط عمومی و اختصاصی آزمون و فراهم نمودن مدارک و اطلاعات مورد نیاز ثبت‌نام، نسبت به ثبت‌نام در آزمون فوق اقدام نمایند. داوطلبان باید به شرایط عمومی و اختصاصی آختصاصی سایت سازمان سنجش آموزش کشور توجه نمایند.



اطلاعه زمان و شرایط ثبت نام آزمون جذب عمومی تصدی منصب قضاء سال ۱۴۰۰ منتشر شد.

به گزارش بازار کار، معاونت منابع انسانی قوه قضائیه اعلام کرد: بدین وسیله به اطلاع کلیه داوطلبان دانشگاهی و حوزوی متقاضی ثبت نام و شرکت در آزمون استخدامی تصدی منصب قضاء در سال ۱۴۰۰ می‌رساند، ثبت نام در این آزمون منحصراً به صورت اینترنتی از طریق سایت سازمان سنجش آموزش کشور به نشانی: www.sanjesh.org از روز

از سوی مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارت علوم اعلام شد:



جذب سرباز امریه

ج- افراد متاهل
د- افراد معاف از رزم
ه- افراد تحت پوشش کمیته امداد و سازمان بهزیستی
و- نخبگان، استعدادهای برتر، حافظان قرآن و قاریان برت
ز- دارای حداقل ۶ ماه سابقه بسیجی فعال
۲- اعزامی اسفند ماه ۱۴۰۰
۳- دارای شرایط مورد اشاره در فراخوان (قسمت قوانین مورد نیاز)

گفتنی است فراخوان جذب امریه، اعزام ۱۴۰۰/۱۲/۰۱ از سایت <http://amriye.msrt.ir> قابل مشاهده است.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح:

به‌زودی اعلام می‌کنیم ترخیص

سربازان بدون مهارت

صورت نکیرد



دستیار و مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح گفت: مهارت‌آموزی حق سربازان است و این موضوع را از فرماندهان خود مطالعه کنند.

به گزارش بازار کار از ایسنا، سردار موسی کمالی در جریان بازدیدی که به همراه تیم ارزیاب قرارگاه از میزبان پیشرفت مهارت آموزی سربازان و وظیفه یگان‌های نیروهای مسلح مستقر در استان خوزستان انجام داد، گفت: مهارت‌آموزی سربازان یکی از رویکردهای جدید سربازی است و نیروهای مسلح باید به جوانانی که در کسوت سربازی وارد نیروهای مسلح می‌شوند، علاوه بر آموزش‌های نظامی حداقل یک کار یاد بدهند و برای اجرای این موضوع همه فرماندهان باید به میدان بیایند و پرچمدار نهضت مهارت آموزی در نیروهای مسلح شوند تا شعار هر سرباز حداقل یک مهارت تخصصی و یک مهارت عمومی تحقق یابد.

وی افزود: پس از آن هم باید تلاش شود به پاس دو سال خدمت سربازی، سرازو کار لازم برای اشتغال آنان پس از خدمت فراهم شود.

کمالی خطاب به سربازان با بیان اینکه مهارت‌آموزی حق شماسست و این موضوع را از فرماندهان خود مطالعه کنید، تصریح کرد: از فرصت سربازی برای یادگیری حداقل یک مهارت استفاده و دوران سربازی را برای خود به یک فرصت تبدیل کنید. وی در ادامه گفت: اگر سازمانی دنبال جوانانی است که به آنها آموزش بدهد، این موضوع در دوران سربازی مهیاست. ما حتی می‌توانیم نیاز کارخانه‌ها و شرکت‌های بزرگ در استان‌ها را به نیروی انسانی جوان ماهر تامین کنیم و استانداری‌ها از طریق کارگروه‌های مهارت و اشتغال می‌توانند نیاز بومی استان‌ها را شناسایی و به قرارگاه و یگان‌ها اعلام کنند.

دستیار فرمانده قرارگاه مهارت آموزی سربازان افزود: ما برای مهارت آموزی و تسهیل‌گری اشتغال سربازان دست یاری به سوی دستگاه‌های دولتی، مجلس و حتی بخش خصوصی دراز می‌کنیم. هر کسی می‌تواند به مهارت آموزی و اشتغال سربازان منقضی خدمت کمک کند، آمادگی خودش را اعلام کند. استانداری می‌توانند محور این حرکت و حلقه اتصال نیروهای مسلح استان و دستگاه‌های دولتی باشد.

به گزارش ستاد کل نیروهای مسلح وی در این بازدید از اهتمام و تلاش فرماندهان و مسئولان در حوزه مهارت آموزی تقدیر و تشکر و تاکید کرد که تلاش‌ها باید افزایش و دامنه مهارت‌آموزی گسترش یابد و به زودی اعلام کنیم که هیچ سربازی بدون مهارت از نیروهای مسلح ترخیص نمی‌شود.

در همایش روز ملی زیست‌فناوری تاکید شد

جای خالی متخصصان علوم انسانی

در شرکت‌های دانش‌بنیان



دبیر ستاد توسعه علوم و فناوری‌های سلول‌های بنیادی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با اشاره به جای خالی متخصصان علوم انسانی در شرکت‌های دانش‌بنیان گفت: این در حالی است که این شرکت‌ها با مشکلات حقوقی، بازرگانی و صادرات و بازاریابی مواجه هستند و اگر از این شرکت‌ها مراقبت نشود، کسب و کار آنها توسعه نخواهد یافت.

به گزارش بازار کار، دکتر امریعلی حمیدیه در همایش روز ملی زیست‌فناوری که به صورت حضوری و مجازی در دانشگاه تربیت مدرس برگزار شد، ترکیب علوم مختلف را از رویکردهای جدید در دنیا در حوزه‌های مختلف فناوری دانست و افزود: امروز علوم NBIC (علوم نانو، بیوتکنولوژی، فناوری اطلاعات و علوم شناختی) به عنوان فناوری‌های آینده معرفی شدند که قادرند کشورها را به مقصود برسانند.

وی با تاکید بر اینکه امروزه در دنیا دیگر یک فناوری به تنهایی قادر به کمک به پیشرفت کشورها نیست، اظهار کرد: اکنون در کنار NBIC یک حرف «S» اضافه شده و آن اضافه شدن علوم انسانی به این چهار فناوری است.

حمیدیه با تاکید بر اینکه در حوزه علوم و فناوری‌های سلول‌های بنیادی شرکت‌های بزرگی تشکیل شده است، یادآور شد: از سوی دیگر دانش‌آموختگان رشته‌های علوم انسانی تصور می‌کنند که برای آنها کاری وجود ندارد، در حالی که در شرکت‌های دانش‌بنیان جای یک تیم از متخصصان حوزه علوم انسانی خالی است، چرا که این شرکت‌ها با کوهی از مشکلات در حوزه‌هایی چون حقوقی، تجاری سازی، بازاریابی و قانونی مواجه هستند.

دبیر ستاد توسعه علوم و فناوری‌های سلول‌های بنیادی معاونت علمی با تاکید بر اینکه شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه‌های علمی رشد خوبی داشتند، ولی همچنان با قوانین و مقررات بیگانه هستند، خاطر نشان کرد: هنوز شرکت‌های این حوزه خود را به تخصص‌های علوم انسانی مسلح نکرده‌اند و این در حالی است که اگر از این شرکت‌ها مراقبت نشود، کسب و کارهای این حوزه به توسعه نخواهند رسید.

وی با بیان اینکه در حال حاضر ۹۵ درصد از شرکت‌های دانش‌بنیان از ظرفیت‌های فارغ‌التحصیلان رشته‌های علوم انسانی استفاده نکرده‌اند، گفت: از آنجایی که دانشگاه تربیت مدرس یک دانشگاه جامع در حوزه تحصیلات تکمیلی است، انتظار می‌رود که این موضوع را به طور جدی پیگیری کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

رونمایی از سامانه جامع کار یابی ها و ایجاد میدان های کار آفرینی در سراسر کشور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تشریح نتایج شورای عالی اشتغال که عصر پنجشنبه دوم دیماه برگزار شد گفت: در این جلسه علاوه بر رونمایی از سامانه جامع کار یابی ها، میدان های کار آفرینی در استان های سراسر کشور ایجاد شود. حجت‌الله عبدالملکی با تصریح اینکه تصمیمات خوبی در این جلسه گرفته شد گفت: مقرر شد ۲۲ هزار میلیارد تومان اعتبارات در بخش هزینه‌ای و ۱۶۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات برای اشتغال یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل اختصاص یابد. به گزارش بازار کار، وی از تخصیص ۱۹۲ هزار میلیارد تومان اعتبار برای بخش اشتغالزایی خبر داد و اعلام کرد: مقرر شد ۳۲ هزار میلیارد تومان اعتبارات در بخش هزینه‌ای و ۱۶۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات برای اشتغال یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل اختصاص یابد. دکتر حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه جلسه شورای عالی اشتغال گفت: در این جلسه حدود ۱۴ مصوبه داشتیم، اشتغال ثبتی در ۶ ماهه اول امسال ۲۰۰ هزار و در سه ماهه دولت سیزدهم ۲۱۵ هزار مورد بوده است. عبدالملکی با اشاره به منابع مورد نیاز برای فعالیت زیست بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران بیان کرد، گفت: هشت کارگروه تخصصی برای پیگیری و رسیدگی مصوبات شورای عالی اشتغال تشکیل شده است.

میدان های کار آفرینی در شهرهای سراسر کشور راه اندازی می شود

وی همچنین از راه اندازی میدان های کار آفرینی در سراسر کشور خبر داد و اعلام کرد: با هماهنگی وزارت کشور در هر شهر میدانی بنام میدان کار آفرینی نام گذاری و به موضوع اختصاص دهیم. در این میدان ها می توان نمایشگاه ها و غرفه هایی را با موضوع کسب و کارهای موقت، محلی برای تجمع کار آفرینان و کارفرمایان، توسعه اشتغال و فروش محصولات و... دایر نمود. وی از اجزای اطلس الگوهای اشتغالزایی کشور با مشارکت ۷۱ دستگاه خبر داد و اعلام کرد: با تلاش همه دستگاههای یک میلیون و ۸۵۰ هزار شغل تا پایان سال ۱۴۰۱ محقق می شود؛ در واقع یک میلیون و ۲۵۰ هزار شغل برای سال ۱۴۰۱ و ۶۰۰ هزار شغل نیز برای نیمه دوم سال ۱۴۰۰ پیش بینی شده که انتظار داریم بیش از این رقم بتوانیم اشتغال در کشور ایجاد کنیم. حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه جلسه شورای عالی اشتغال با اشاره به فعالیت زیست بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران بیان کرد: با توجه به اهمیت موضوع اشتغال برای دولت یازدهم، رئیس جمهور محترم در همه جلسات شورای عالی اشتغال حضور دارند و اعلام فرمودند که برای حضور در این جلسات به صورت مستمر و ماهانه آمادگی دارند.

هشت کارگروه تخصصی برای پیگیری و رسیدگی مصوبات شورای عالی اشتغال تشکیل شده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مهمان گفت و گوی ویژه خبری همچنین وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در برنامه گفت و گوی ویژه خبری پنجشنبه شب دوم دی ماه، برنامه های اشتغال این وزارتخانه را تشریح کرد. وی برنامه های خود را در محور های مختلف از قبیل زیست بوم ملی اشتغال کشور، قانون حمایت از توسعه و ایجاد مشاغل پایدار در مناطق روستایی و عشایری، توسعه کسب و کارهای مناطق مرزی، اطلس الگوهای اشتغال کشور و چگونگی تسهیلگری مسوور مجوزهای مشاغل خانگی و... برای مخاطبان تشریح نمود. به گزارش خبرنگار بازار کار با حضور آیت الله رئیسی رئیس جمهور و در جلسه شورای عالی اشتغال "سامانه جامع کار یابی ها" رونمایی شد.

نمایشگاه توانمندی ها و دستاوردهای جهاددانشگاهی برگزار می شود

مدیر نمایشگاه «توانمندی ها و دستاوردهای جهاددانشگاهی ۱۴۰۰» با اشاره به برگزاری این نمایشگاه از پنجم تا نهم دی ماه اظهار کرد: برگزاری نمایشگاه یک اعلام آمادگی از سوی جهاددانشگاهی به مدیران حوزه های مختلف به ویژه حوزه اجرایی و دولت است که این نهاد به عنوان یک بازوی دانش بنیان و فناوری می تواند در حل معضلات و مسایل کشور نقش آفرینی کند.

به گزارش بازار کار، دکتر محمدرضا پورعبادی معاون پژوهش و فناوری جهاددانشگاهی در رابطه با هدف برپایی این نمایشگاه گفت: از یک سو با توجه به این که جهاددانشگاهی وارد چهارمین دهه فعالیت خود شده و به بلوغی از فعالیت ها و کارهای در حال انجام در زمینه های مختلف رسیده است و از سویی دیگر با توجه به تغییراتی که در دولت، مجلس و قوه قضاییه ایجاد شده است؛ یکی از مهم ترین اهداف این نمایشگاه آن است که مدیران جدید این سه قوه با دستاوردها و توانمندی های این نمایشگاه آشنا شده و به نوعی در سالی که تمام تلاش ها و همت ها بر این است که بتوانیم با فعالیت های مضاعف مسائل و مشکلات کشور را به شکلی حل یا کم اثرتر کرده و راحل های دانش بنیانی را برای آن ها معرفی کنیم و جهاددانشگاهی بتواند توانمندی و دستاوردهایش را برای حل چالش های جامعه مشخص کند.

مدیر نمایشگاه «توانمندی ها و دستاوردهای جهاددانشگاهی ۱۴۰۰» افزود: برگزاری این نمایشگاه یک اعلام آمادگی از سوی جهاددانشگاهی به مدیران حوزه های مختلف به ویژه حوزه اجرایی و دولت است که این نهاد به عنوان یک بازوی دانش بنیان و فناوری می تواند در حل معضلات

جزئیات کامل طرح مجلس در زمینه معافیت سربازی

جمعی از نمایندگان مجلس طرحی را تحت عنوان الحاق یک ماده به قانون خدمت وظیفه عمومی را تهیه و تدوین کرده اند. به گزارش بازار کار، متن کامل طرح الحاق یک ماده به قانون خدمت وظیفه عمومی به شرح زیر است: عنوان طرح: طرح الحاق یک ماده به قانون خدمت وظیفه عمومی ماده واحده - یک ماده به عنوان ماده ۳۲ مکرر به قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۱۳۶۳/۱۲/۲۹ به شرح زیر الحاق می شود: ماده ۳۲ مکرر - تمامی پذیرفته شدگان دارای تحصیلات رسمی حوزوی که خدمت سربازی خود را انجام نداده اند و بهر نحو طبق ضوابط مربوط، توسط وزارت آموزش و پرورش در مشاغل آموزشی و تربیتی جذب می شوند پس از ۵ سال سابقه، مشروط به گذراندن دوره آموزش رزم مقدماتی مطابق ضوابط ستادکل نیروهای مسلح، خدمت ۵ساله آن ها، در حکم گذراندن دوره ضرورت می باشد. دولت موظف است همساله اعتبارات لازم را برای آموزشهای فوق در اختیار سپاه پاسداران انقلاب اسلامی قرار دهد. جزئیات بیشتر را در سایت بازار کار به نشانی <http://news.bazarekar.ir> بخوانید.



و مسائل کشور نقش آفرینی کند و با توجه به نقش فرابخشی آن (که نهادی علمی و فرهنگی است) اگر در تمامی زمینه های موجود در کشور مأموریتی به آن سپرده شود می تواند نقش آفرینی مناسبی ایفا کند.

دکتر پورعبادی افزود: معرفی دستاوردها، توانمندی ها و اعلام آمادگی برای بر عهده گرفتن مأموریت های ملی تر و کلان تر در راستای حل مسائل و مشکلات جامعه مهم ترین هدف جهاددانشگاهی برای برگزاری این نمایشگاه است.

وی در رابطه با دستاوردها و توانمندی هایی که قرار است در این نمایشگاه ارائه شود، گفت: در بخش پژوهش و فناوری سعی شده است در حوزه های فنی و مهندسی، پزشکی، کشاورزی، علوم انسانی و اجتماعی فعالیت خود را به نمایش گذاریم. در حوزه آموزش و کار آفرینی نیز فعالیتها در زمینه آموزش عالی (چه دانشگاه و مؤسسات و چه علمی و کاربردی)، آموزش های کوتاه مدت و مهارتی و فعالیت در حوزه کار آفرینی و اشتغال دانش آموختگان و برنامه هایی که با سازمان های مختلف در زمینه توانمندسازی و ارتقای منابع انسانی بوده است به نمایش گذاشته می شود.



نماینده مردم تهران در مجلس در بازدید از مرکز ایسای جهاددانشگاهی:

نتایج نظرسنجی های ایسپا به جریان شفاف اطلاعات در کشور کمک می کند

سمیه رفیعی نماینده مردم تهران در مجلس شورای اسلامی و رئیس فراکسیون محیط زیست دوشنبه ۲۹ آذرماه از مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) جهاددانشگاهی بازدید کرد و از نزدیک در جریان آخرین نتایج نظرسنجی و پیمایش های ایسپا قرار گرفت.

به گزارش بازار کار، دکتر سمیه رفیعی نماینده مردم تهران، ری، شمیرانات و اسلامشهر و رییس فراکسیون محیط زیست مجلس شورای اسلامی با حضور در مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا)، در جریان روند فعالیت های این مرکز قرار گرفت.

مهدی رفیعی، رییس مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) در این نشست با اشاره به ۲۰ سال فعالیت تخصصی ایسپا در حوزه نظرسنجی، اظهار کرد: مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) از سال ۱۳۸۰ کار خود را آغاز کرد و به صورت تخصصی در زمینه های مختلف در حال انجام نظرسنجی است. وی افزود: معمولاً ایسپا را با عنوان نظرسنجی ها بررسی رفتار انتخاباتی می شناسند، زیرا ایسپا پیش از هر انتخابات، ۱۰ تا ۱۵ نظرسنجی منظم انجام می دهد و نتایج را نیز منتشر می کند، ولی فعالیت های ایسپا محدود به نظرسنجی های انتخابات نیست و در حوزه های مختلف کارهای خوبی انجام شده است.

رییس مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (ایسپا) تصریح کرد: فرآیند نظرسنجی در ایسپا به صورت تلفنی و حضوری و با روش تصادفی انجام می شود و با وجود ۳۰ شعبه فعال در کشور، ایسپا این امکان را دارد که پروژه های نظرسنجی و پیمایش های ملی را در کوتاه ترین زمان ممکن و با دقت بالا به انجام برساند. وی ادامه داد: در حوزه سنجش نگرش های مردم نیز نظرسنجی های مستمری در حال انجام است که بخشی از آنها کارفرمایی و بخشی نیز بر اساس مسئولیت اجتماعی ایسپا به صورت خویش فرمایی انجام می شود و بخشی از نتایج نیز منتشر می شوند.

دکتر سمیه رفیعی نماینده مردم تهران، ری، شمیرانات و اسلامشهر نیز در این بازدید با اشاره به اهمیت نظرسنجی و جمع آوری داده و نقش آن در مدیریت مسایل کشور، گفت: فعالیتی که در ایسپا انجام می شود، کار ارزشمندی است و امروز برای بررسی دقیق مسایل کشور نیازمند رصد افکار عمومی و جمع آوری داده هستیم. به عنوان مثال در مواردی مانند آسیب های اجتماعی، کودکان کار، زباله گرد ها و مسایل مربوط به جوانان و نوجوانان، لازم است نظرسنجی های متعددی انجام شود تا تصمیم گیری ها و قانون گذاری ها بر اساس اطلاعات باشد.

رفیعی با تاکید بر اینکه شخص رییس جمهور به داده و اطلاعات در مسایل مختلف اهمیت می دهد، گفت: لازم است در موارد متعددی پیمایش هایی از سوی ایسپا انجام شود که برخی از آن فعالیت های نیز می تواند با همکاری مرکز پژوهش های مجلس انجام شود. همچنین انتشار نتایج نظرسنجی ها نیز می تواند به جریان شفاف اطلاعات کمک کند.

بر اساس این گزارش، در این بازدید دکتر مهدی باصولی، معاون پشتیبانی و مدیریت منابع، دکتر جمال رحیمیان سرپرست معاونت فرهنگی و محمدامین صالحی نژاد مدیرکل امور مجلس جهاد دانشگاهی نیز حضور داشتند.

دعوت به همکاری

نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود در مقطع درجه داری از

متقاضیان مرد، دارای مدرک تحصیلی دیپلم رشته های نظری، فنی و حرفه ای و کار و

دانش ثبت نام به عمل آورد.

- دیپلم رشته های نظری، فنی و حرفه ای و کار و دانش
- شغل درجه داری، آقا، سن حداقل ۱۸ و حداکثر ۲۵ سال
- معدل: حداقل ۱۴، قد: حداقل ۱۷۰ سانتی متر
- مهلت ثبت نام: تا ۱۳۸۰/۱۰/۱۷

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111496>

دعوت به همکاری

شرکت تولید نوشیدنی ساسان (پبسی) واقع در میدان فتح کیلومتر ۳ جاده قدیم کرج جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد با سابقه کار مکفی و واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس مکانیک، آقا

اضافه کاری، عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام
کارشناس برق صنعتی، آقا
 تمام وقت، کارشناسی یا کاردانی برق، الزاما و حتما فوق دیپلم یا بالاتر
 حداقل ۲ سال سابقه کار مفید
 مسلط به برق صنعتی و آشنایی با نقشه خوانی برق
 حداکثر سن ۳۶ سال، دائم روز کار
 معافیت دائم یا پایان خدمت و ضامن معتبر الزامیست.
 ساعت کار: ۶ صبح تا ۶ عصر
 پرداخت به موقع حقوق، بیمه و بیمه تکمیلی از بدو استخدام
 اضافه کاری، عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام
 از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند
s.resume93@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111500>

دعوت به همکاری

پوشش گستر اسپاد ایرانیان جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

اطلاعات تماس: واتساپ ۰۹۳۷۹۵۶۲۳۵۳

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111456>

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی توان گستر دقیق

جهت تکمیل کادر خود از استان تهران، جهت کار در زنجان، پروژه نیروگاه زنجان از ۲ افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس ایمنی

آقا،تمام وقت، کارشناسی ایمنی صنعتی
 حداقل ۳ سال سابقه کاری، آشنا به صدور مجوز ایمنی کار اجرا و پیاده سازی HSE Plan
 آشنایی به تشکیل صورتجلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
 انجام ارزیابی ریسک، پیگیر و گزارش دهنی منظم
 به صورت ماهانه، بیمه
 از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

INFO@TGD-CO.COM

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111458>

دعوت به همکاری

شرکت آتیه سازان ماه نشان

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

شیمیست

خانم/ آقا، جهت کار در آزمایشگاه شیمی معدنی که یکی از سه شرط زیر را حتما دارا باشد:
 دارای مدرک لیسانس شیمی فارغ التحصیل قبل از ۹۹ از دانشگاه معتبر دولتی
 دارای مدرک لیسانس شیمی با سابقه تحصیلات دبیرستان نمونه مردمی یا سمپاد
 دارای مدرک لیسانس شیمی با دو سال سابقه کار در یک آزمایشگاه شیمی معدنی، حداکثر سن ۳۰ سال
 حقوق توافقی، بیمه از ابتدای استخدام
 از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

job.asmahneshan@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111495>

بررسی یک موضوع جنجالی

آیا پزشک هست یا کم است؟!



با وجودی که موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های پزشکی مطابق با نقشه جامع علمی کشور این روزها در شورای عالی انقلاب فرهنگی دنبال می‌شود، اما شواهدی وجود دارد که نشان می‌دهد از پزشکان موجود هم درست و به‌جا استفاده نمی‌شود.

جلسه ۸۵۱ شورای عالی انقلاب فرهنگی رنگ و بوی پزشکی و سلامت داشت، در این جلسه (۲۲ آذر) که به ریاست ابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهور و تنی چند از سران عضو این شورا برگزار شد موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های پزشکی در کنکور سراسری به تصویب رسید.

افزایش ظرفیت پزشکی مطابق نقشه

جامع علمی کشور

به گزارش بازار کار، سعید رضا عاملی، دبیر شورای انقلاب فرهنگی در حاشیه این جلسه درباره این گفت که ماده واحده‌ای در ستاد نقشه جامع علمی کشور درباره افزایش ظرفیت دانشجویان پزشکی و نیز افزایش متخصصان پزشکی به تصویب رسیده بود که در زمینه ابعاد مختلف موضوع مخالفان و موافقان صحبت کردند. وجه اشتراک هر دو گروه نسبت به مصوبه این است که ما با کمبود پزشک عمومی و نیز با کمبود پزشک متخصص در سطح گسترده‌تری مواجه هستیم و همچنین توزیع پزشک در کشور عادلانه نیست.

براساس نقشه جامع علمی کشور قرار است پزشک عمومی برای هر ۱۰ هزار نفر جمعیت، ۱۲ پزشک و در شهر تهران این نسبت ۳۵ و نیم باشد. در شهرهای دیگر با دانشکده پزشکی هم قرار است این آمار ۱۵ باشد و نیز در ۵۰ درصد شهرهای دیگر کشور نسبت پزشک به جمعیت ده هزار نفر، ۳۸ برسد. در حالی که به گفته عاملی تا ۳۰ سال آینده یک پنجم جمعیت ایران در محدوده سنین پیری قرار می‌گیرند.

او تاکید کرد در جلسه مذکور مصوبه کلیات مصوبه افزایش پزشکی به تصویب رسید که یک ماده واحده‌ای لحاظ شده بود و تصریحی در این ماده واحد پیش بینی شده است که براساس این تبصره وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف شد نسبت به تدوین الزامات و ضوابط اجرایی افزایش پزشک با رویکرد عدالت و آمایش سرزمینی اقدام نموده و طرح خود را مبتنی بر توزیع متوازن ظرفیت پزشکی با اولویت مناطق محروم از طریق ابزارهای انگیزشی و تعهدی، توسعه آموزش پزشکی در مراکز آموزش عالی علوم پزشکی، توسعه کیفی آموزش پزشکی، استقرار کامل نظام ارجاع و پزشک خانواده و نیز توسعه جامع نیروی انسانی حوزه سلامت بویژه مراقبین سلامت، بهورزان، ماماها و پرستاران، تهیه و ظرفیت مدت ۲ ماه جهت تصویب به ستاد راهبردی نقشه جامع علمی کشور ارائه دهد.

آن‌طور که عاملی گفته سالانه باید ۳۰۰۰ پزشک عمومی افزایش یابد و این عدد به مدت ۵ سال ادامه داشته باشد و اگر براساس این روند هر سال ۳۰۰۰ داوطلب جدید پزشکی، جذب کنیم بعد از ۱۱ سال به نسبت مناسبی یعنی ۲۲ پزشک عمومی نسبت به ۱۰ هزار جمعیت می‌رسیم و همچنین پزشک متخصص را ۱۵۰۰ نفر سالیانه افزایش خواهیم داشت.

۳۰ هزار پزشک که در چرخه درمان نیستند!

موضوع افزایش ظرفیت رشته‌های پزشکی در دانشگاه‌ها این روزها در حالی به عنوان یک مصوبه از شورای عالی انقلاب فرهنگی بیرون آمده است که از سید محمد پاک‌مهر، نایب رئیس کمیسیون بهداشت و درمان مجلس شورای اسلامی دیروز اظهارات مهمی درباره پزشکانی که در حیطه پزشکی شاغل نیستند، منتشر شد.

وی ضمن بیان اینکه یکی از مشکلات اساسی در کشور توزیع ناعادلانه پزشک در بین استان‌ها است، از این گفته است که ۵۵ درصد پزشکان متخصص و اطباء در مراکز استان‌ها مستقر هستند و متأسفانه استان‌های محروم نظیر خراسان شمالی، سیستان و بلوچستان، چهار محال و بختیاری و ایلام با کمبود پزشک مواجه هستند.

وی با اعلام این که در حال حاضر ۳۰ هزار پزشک در کشور در چرخه درمانی فعالیت ندارند، گفته است: طی ۲۰ ماه گذشته ۲۵۵۰ نفر از پزشکان متخصص کشور برای دریافت گواهی فنی و مجرب به منظور مهاجرت به خارج از کشور به وزارتخانه مراجعه نمودند. این نماینده مجلس اشاره‌ای هم به ارقام تحصیل دانشجویان پزشکی در هر سال کرده و گفته است: برای تربیت دانشجوی پزشکی و نیروی انسانی متخصص این رشته به طور میانگین سالانه برای هر فرد ۲۰۰ تا

۴۰۰ میلیون تومان هزینه می‌شود که باید در زمینه حفظ نیروی انسانی نخبه پزشکی تلاش ویژه داشته باشیم.

برای نگهداشت سرمایه‌ها فکر شود...

ماحصل صحبت‌های این نماینده مجلس در این خلاصه می‌شود که باید برای نگهداشت سرمایه‌های کشور و پزشکان کاری انجام شود. نکاتی که وی گفته است وقتی با آمارهای سرانه پزشک در ایران مقایسه می‌شود حساسیت خود را بیشتر نشان می‌دهد. به هر حال سرانه پزشک در ایران در حال حاضر برای هر ۱۰ هزار نفر طبق گزارش‌های رسانه‌ها در محدوده ۱۱٫۷ نفر است که عدد مطلوبی نیست در حالی که براساس آمار سازمان بهداشت جهانی (W.H.O) در سال ۲۰۱۸ کشور استرالیا به ازای هر ۱۰ هزار نفر جمعیت خود ۵۲٫۴ پزشک داشته است. ۹ کشور برتر جهان در این بخش نیز کمتر از ۴۰ پزشک به ازای هر ۱۰ هزار نفر جمعیت خود نداشته‌اند.

فاصله محسوس ایران و خارج

این فاصله محسوس ایران با کشورهای پیشرفته جهانی در سرانه پزشک متأسفانه از سوی مدیران نظام سلامت کشور طی این سال‌ها چندان مورد توجه نبوده و حتی در مواردی با توجه و انکار وضعیت نامطلوب همراه شده است.

در این خصوص داریوش چوپایی، کارشناس مسائل حوزه سلامت معتقد است آمارهایی که از سوی آموزش وزارت بهداشت درباره سرانه پزشک مطرح می‌شود دارای ابهام هستند و در اینباره به خبرنگار الف گفت: سرانه پزشک در ایران به ازای هر ۱۰ هزار نفر از سوی دکتر باقری فرد ۱۷/۱ اعلام شده است. اعلام این عدد می‌تواند با استناد به دو مرجع رسمی سازمان نظام پزشکی در داخل کشور و سازمان بهداشت جهانی به عنوان مرجع بین‌المللی باشد.

از نگاه چوپایی در حالی که برخی از مقامات دلخوش به آمارهای پزشکان در کشور هستند شواهد نشان می‌دهد برخی از افراد دیگر در این حرفه بنا به دلایل مختلف فعالیت ندارند. موضوعی که به گفته‌های اخیر

نایب رئیس کمیسیون بهداشت و درمان مجلس می‌تواند تطابق زیادی داشته باشد.

آمار پزشکان فوت شده در گزارش‌ها

این کارشناس سلامت در این خصوص تاکید کرد: بنابر آمار سازمان نظام پزشکی در داخل ایران قریب به ۱۴۶ هزار پزشک هستند که از سوی این مرجع برای آنها کد نظام پزشکی صادر شده است. اگر این عدد برای پیدا کردن عدد سرانه پزشک در کشور با جمعیت کل کشور (بالغ بر ۸۰ میلیون نفر) در فرمول آماری قرار گیرد به عددی حدود ۱۷/۱ پزشک به ازای هر ۱۰ هزار نفر می‌رسیم. اما نکته این است که بسیاری از اطباء و پزشکان که هنوز کد آنها در سازمان نظام پزشکی فعال است فوت شدند!

وی با اشاره به اینکه برخی از همین پزشکان در همین دوران کرونا، جان خود را از دست دادند و به عنوان شهید راه سلامت شناسایی می‌شوند اما کد آنها در سازمان نظام پزشکی حذف نشده است. از سویی برخی پزشکان در سازمان مذکور کد فعال دارند در حالی که در مشاغل ستادی و مدیریتی مشغول به کار هستند و از چرخه نظام درمانی و حضور بر بالین بیماران خارج شدند. گفت: برخی از پزشکان هم در سازمان نظام پزشکی کد فعال دارند در حالی که وارد مشاغل دیگر اقتصادی شدند. به عنوان مثال افرادی که در حوزه ساخت و ساز مسکن اشتغال دارند. برخی پزشکان هم به دلیل دستبندی به شرایط اقتصادی بهتر از کشور مهاجرت کردند اما در لیست سازمان مذکور دارای کد فعال هستند.

پزشکانی که در جای دیگر مشغولند

وی در ادامه گفت: به لیست پزشکانی که کار درمانی نمی‌کنند اما کد پزشکی فعال در سازمان نظام پزشکی دارند می‌توان لیست پزشکان فعال در حوزه ترک اعتیاد سوء مصرف مواد مخدر را هم اضافه کرد که کد آنها در سازمان نظام پزشکی فعال است اما حیطه فعالیت‌شان کارهای بالینی نیست. پزشکانی هم داریم که در حوزه زیبایی و پوست کار می‌کنند که فعالیت‌شان جنبه درمانی و کارهای بالینی ندارد. در حالی که برخی مقامات وزارت بهداشت در استنادهای خود به آمار سرانه پزشک در ایران از آمارهای سازمان بهداشت جهانی استفاده می‌کنند، چوپایی به این موضوع انتقاد کرد و گفت: در نمودارهای این سازمان بین‌المللی در فاصله سال‌های ۲۰۱۰ و قبیل از آن تا سال‌های ۲۰۱۵ و بعد از آن یک جهش در آمار سرانه ملاحظه می‌شود در حالی که ورودی‌های دانشگاه‌های پزشکی در ایران در آن مقطع چنین افزایش ظرفیتی را نداشتند.

یک نکته درباره آمار سازمان بهداشت جهانی

به گزارش الف، وی معتقد است اختلاف آماری که در حد فاصل سال‌های ۲۰۱۰ تا ۲۰۱۵ بانک جهانی ملاحظه می‌شود مربوط به یک تغییر ملاک‌های آماری است. وی در اینباره گفت: دکتر حریرچی، معاون وقت وزیر بهداشت در دولت قبل در یک مقطع مصاحبه مطبوعاتی کرد و گفت ایران ۱۰۸ هزار پزشک دارد. بعد به فاصله چند روز مصاحبه دیگری انجام داد و گفت ایران ۱۸۰ هزار پزشک دارد. دکتر جهانگیری از دیگر مقامات وزارت بهداشت هم مصاحبه‌های مشابهی انجام داد. در حالی که ما گفتیم این آمارها تناقض دارد!

این پژوهشگر سلامت ادامه داد آمار سرانه پزشک نشان می‌دهد از دنیا عقب هستیم. اینکه دکتر باقری فرد [اشاره به صحبت‌هایی که چندی به عنوان معاون وزارتخانه بهداشت داشت] معتقد است از ۴۵ درصد کشورهای دنیا جلو هستیم باید ببینیم کدام کشورها را می‌گوید بسیاری از کشورهای در حال توسعه دنیا در سرانه این بخش از رکورد ۱۸ پزشک برای هر ۱۰ هزار نفر عبور کردند.

دعوت به همکاری

موسسه حسابررسی سامان پندار جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

حسابدار

خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل یک سال سابقه کار ساعت کار از شنبه تا چهارشنبه ۱۶ - ۸ و پنج شنبه ها ۱۲ - ۸ منظم و مسئولیت پذیر، متعهد حداکثر سن تا ۲۵ سال، حقوق وزارت کار، بیمه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

samanpendar.e@yahoo.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111446

دعوت به همکاری

گروه صنعتی وطن زرین مروارید آسیا

جهت تکمیل کادر خود در استان بوشهر از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس حسابداری

آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت سن ۲۲ - ۳۵ سال، لیسانس رشته تحصیلی مهم نیست، ۱ سال سابقه کار مرتبط روزهایی کاری: شنبه تا چهارشنبه داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم برای آقایان الزامی است. آشنایی کامل با مباحث اکسل پیشرفته تسلط کامل به فرمول نویسی و توابع در اکسل بیمه، حقوق توافقی

z.mohammadi@vatanzarin.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111570

دعوت به همکاری

سامان انرژی در استان بوشهر، شهر بوشهر جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان بوشهر استخدام می‌نماید

مهندس مکانیک

آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت حداقل کارشناسی مهندسی مکانیک گرایش سیالات با تجربه لازم در زمینه نظارت نصب و راه اندازی، تعمیر و نگهداری تاسیسات سرمایشی، صلاحیت ها و سوابق آشنا به ضوابط سازمان مدیریت در نظارت بر قراردادهای دولتی مسلط بر فهرست بهای سازمان مدیریت آشنا بانرم افزاری تخصصی دارای سابقه حداقل ۳ سال کار مشابه، بیمه محل کار: استان بوشهر، شهر بوشهر

m.epm.nezarat.bpmo@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111571

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی پارس کرون جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس بازرگانی خارجی

آقا/ خانم، تمام وقت، ترجیحا آشنا به صنایع غذایی مسلط به امور واردات و صادرات آشنا به زبان انگلیسی و فتوشاپ و طراحی و گرافیک، مسلط به ICIDL از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند

cv3@parscrown.com

آدرس : تهران، خیابان ظفر

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111447

دعوت به همکاری

یک آموزشگاه جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، پاسداران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مدرس عکاسی و فیلم برداری

آقا/خانم، دارای سابقه کار، پاره وقت، پروژه‌ای مسلط به تدریس، مسلط به عکاسی مقدماتی و پیشرفته و نورپردازی توانایی تهیه و تنظیم طرح درس بر اساس سرفصل های عکاسی دارای سابقه تدریس حرفه ای، دارای مدارک حرفه عکاسی تسلط بر نرم افزارهای ادیت عکس دارای فن بیان قوی در تدریس دارای نمونه کارهای قوی داشتن کلیه شرایط بالا الزامی است از اساتید حرفه ای واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند. لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.

اطلاعات تماس
واتس‌آپ +۹۰۵۲۶۹۹۹۰۴

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111449

دعوت به همکاری

یک مجموعه جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شعبه ایران مال از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مدیر فروشگاه ها

حداقل ۲ سال سابقه کاری مرتبط، قدرت بیان بالا ساعات کاری از ۹ صبح تا ۱۰ شب پورسانت، حقوق ثابت، پاداش تارگت، بیمه از روز اول

اطلاعات تماس

واتس‌آپ +۹۳۰۵۷۸۲۶۶۹۳

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111450

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور: دانشگاه‌های ما در سطح دانشگاه‌های نسل دوم باقی مانده‌اند

حسینی‌نیا ادامه داد: برای حل این مشکل با استفاده از تجربه کشور آلمان آموزش دوگانه یا هیبریدی دانش‌آموزان به معنای کسب یک مهارت در حین تحصیل، در حال انجام است تا در صورت عدم اشتغال فرد در راستای رشته تحصیلی در مسیر مهارت آموخته شده شغل پیدا کند.

وی استان خراسان رضوی را پیشگام و پیشرو در همه کارهای خیر دانست و ایجاد و فعالیت مجمع خیرین توسعه و ترویج آموزش‌های فنی و حرفه‌ای را از جمله این پیشگامی‌ها دانست. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور با درخواست پذیرش عضویت افتخاری‌اش در مجمع خیرین توسعه و ترویج آموزش‌های فنی و حرفه‌ای خراسان رضوی موافقت کرد و گفت: تشکیل مجمع خیرین در تک تک استان‌های کشور و سپس شکل‌گیری مجمع ملی و در نهایت هیات‌امنایی کردن آموزش‌های مهارتی در کشور از جمله راهکارهای موثر در این حوزه خواهد بود.

وی راهکار خروج کشور از وضعیت موجود و مشکلات فعلی را گرایش به سمت مهارت‌آموزی دانست و افزود: مجمع خیرین توسعه و ترویج آموزش‌های فنی و حرفه‌ای باید مجمع راهبردی برای توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای باشد و ضرورت دارد که راهبردهای کلان حوزه مهارت در این فضا تعیین شود زیرا بهترین و واقعی‌ترین فضای ارتباط با دنیای واقعی است.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: باید با کمک هم تحول اساسی در موضوع آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در کشور ایجاد کنیم زیرا همه راه‌هایی را که باید در کشور رفته‌ایم و راهی به جز توسعه آموزش و مهارت جوانان نداریم. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، جوانان را سرمایه بی‌بدیل کشور دانست و گفت: باید از این ثروت عظیم بهره ببریم و توانمندی و مهارت‌آموزی آنان را افزایش دهیم.

در این جلسه اعضای هیات مدیره مجمع خیرین توسعه و ترویج آموزش‌های فنی و حرفه‌ای خراسان رضوی دغدغه‌ها، دیدگاه‌ها و مسایل مرتبط با حوزه مهارت را مطرح کردند.



معاون وزیر تعاون و رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: دانشگاه‌های ما در سطح دانشگاه‌های نسل دوم باقی مانده‌اند در حالی که دنیا تجربه نسل سوم و چهارم را به پایان رسانده است.

به گزارش بازارکار، غلامحسین حسینی‌نیا، در جلسه مشترک با اعضای هیات مدیره مجمع خیرین توسعه و ترویج آموزش‌های فنی و حرفه‌ای خراسان رضوی گفت: با اشاره به اهمیت رسالت سازمان فنی و حرفه‌ای این سازمان را در حقیقت سازمان توسعه‌ی کشور می‌دانیم.

وی ادامه داد: کشورهایی مانند تایوان، هند، کره و چین را تکنسین‌های ماهر و افراد دارای مهارت ساخته‌اند و این نشان از اهمیت مهارت در انجام امور دارد و سازمان آموزش فنی حرفه‌ای، مهمترین مرکز توسعه‌ی سازمان کشور است.

رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور گفت: هم‌اکنون ۶۴۰ مرکز آموزش فنی و مهارتی در کشور وجود دارد و وجود نیروی ماهر برای آموزش در این بخش را ظرفیتی برای توسعه هرچه بیشتر مهارت‌آموزی در کشور می‌دانیم.

حسینی‌نیا افزود: دانشگاه‌های ما در سطح دانشگاه‌های نسل دوم باقی مانده‌اند در حالی که دنیا تجربه نسل سوم و چهارم را به پایان رسانده است.

وی اضافه کرد: هم‌اکنون سرعت تحولات در فناوری بسیار زیاد است و به همین دلیل سازمان‌های بین‌المللی معتقدند تا یک میلیارد جمعیت جهان که اکنون جمعیت ماهر هستند تا پنج سال آینده نیاز به بازآموزی مهارتی دارند و بنابراین ۱۰ میلیون جمعیت ماهر شاغل امروز کشور باید مهارت‌های نوین را فرا بگیرند.

معاون وزیر تعاون و رییس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور ۴۵ درصد مهارت جویان این سازمان را دانشجویان و دانش‌آموختگان دانشگاه اعلام کرد و بیان کرد: مشکل عمده کشور ما عدم مهارت‌آموزی و توانمندی فارغ‌التحصیلان پس از گذراندن دوران تحصیل است.

معاون وزیر صمت برای امسال خبر داد:

ساخت ۱۸۰۰ واحد کارگاهی برای استقرار واحدهای دانش‌بنیان در نواحی صنعتی



وگذاری زمین به شرکت‌های دانش‌بنیان رفع شود تا این سازمان در چارچوب وظایف خود و آنچه که به‌صورت قانونی در اختیار دارد، عمل کند.

تشکیل اتاق فکر در ۱۶ حوزه تخصصی در وزارت عتف

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نیز در این نشست با اشاره به ظرفیت‌های علمی و فناوری این وزارتخانه و همچنین توسعه مناسب مراکز فناوری و نوآوری از جمله پارک‌های علم و فناوری و مراکز رشد، استقرار واحدهای تحقیق و توسعه واحدهای صنعتی و تولیدی در این مراکز را در ایجاد نظام نوآوری و فناوری در صنایع حائز اهمیت دانست.



صنعتی شریف متعلق به این سازمان است که ظرفیت ایجاد شهرک فناوری و گنجایش یک‌هزار شرکت دانش‌بنیان را دارد، اما با گذشت بیش از ۲ دهه از مصوبه هیات دولت و به دلیل برخی مسائل و مشکلات، امکان ساخت این شهرک فراهم نشده است.

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت گفت: از ابتدای امسال تاکنون ۷۰۰ واحد کارگاهی برای استقرار واحدهای دانش‌بنیان در شهرک‌ها نواحی صنعتی ساخته شده است. به گزارش بازارکار، «علی رسولیان» در نشست مشترک معاونان وزارتخانه‌های صنعت، معدن و تجارت و علوم، تحقیقات و فناوری، افزود: سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران با احداث واحدهای کارگاهی کوچک برای استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان، مسیر تولید و تجاری‌سازی محصولات را برای کنشگران علمی و فناوری کشور کوتاه کرده است.

مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران گفت: پارسل ۷۱ واحد کارگاهی در شهرک‌های صنعتی ساخته شد که امسال با درک این ضرورت و توجه بیشتر به دانش‌بنیان‌ها، تاکنون ۷۰۰ کارگاه احداث شده و در تلاش هستیم تا پایان سال این تعداد به یک‌هزار و ۸۰۰ کارگاه افزایش یابد. وی در ادامه به تشریح وضعیت ساخت و چگونگی فعالیت مراکز خدمات فناوری و کسب و کار در شهرک‌های صنعتی پرداخت و اضافه کرد: ایجاد این مراکز در پارک‌های علم و فناوری نیازمند حمایت است تا سبب توسعه صنعت و گسترش عمق داخلی‌سازی شود.

وی تأکید کرد: برنامه‌های سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی محدود به دانش‌بنیان‌ها نیست و شرکت‌های فناور و صنایع پیشرفته (های‌تک) که فناوری‌های مفید و سطح بالایی را به کشور وارد می‌کنند نیز زیر چتر حمایتی این مجموعه قرار دارند.

معاون وزیر صمت همچنین با یادآوری این‌که زمین و واحدهای کارگاهی مورد نیاز با ۱۰ درصد تخفیف و بدون مزایده به شرکت‌های دانش‌بنیان واگذار می‌شود، ابراز امیدواری کرد با کمک معاونت علمی و فناوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، برخی مشکلات قانونی و فرآیندهای حقوقی

رسولیان همچنین با اشاره به مجموعه برنامه‌های حمایتی و توانمندسازی صنایع کوچک و ایجاد فضای مناسب برای علاقه‌مندان حوزه دانش‌بنیان، ادامه داد: ۱۰ هکتار زمین در یکی از اراضی دانشگاه

دعوت به همکاری

استخدام نیروی اپراتور پست برق (شرکت‌های بیمانکار برق منطقه‌ای تهران)

شرکت مهندسی آریان‌تیر (استان البرز)، شرکت خدماتی بازرگانی میلاد شیرین بهار (استان قم) و شرکت‌های نیرو مهار پارسه- فنی و مهندسی برق آذین الموت-مهندسی باختر مشاور (استان تهران) در راستای تکمیل کادر نیروی انسانی مورد نیاز خود، جهت قرارداد بهره‌برداری پست‌های فوق توزیع و انتقال، تعداد ۳۷ نفر از آقایان در رشته شغلی اپراتور پست برق، از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش، به ترتیب از بالاترین نمره به صورت قرارداد موقت کارگری با شرایط اعلام شده در دفترچه، جذب می‌نمایند.

تقریب آزمون استخدامی:
مهلت ثبت نام: ۲۸ آذر الی ۱۴ دی ۱۴۰۰
توزیع کارت: ۲۱ الی ۲۳ دی ۱۴۰۰
زمان برگزاری آزمون: ۲۴ دی ۱۴۰۰

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی شرکت به آدرس: <https://therc.ir/> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

مرکز فناوری اطلاعات سازمان تبلیغات اسلامی

از بین واجدین شرایط در تهران، برای عناوین شغلی ذیل اقدام به جذب نیرو تمام وقت، آقا می‌کند.

۲- برنامه‌نویس دات نت (Full Stack):
تسلط بر ASP.Net و # و C#، Net Core، تسلط بر فاهیم وب سرویس و Rest API
تسلط بر MS SQL SERVER، تسلط بر HTML و CSS و JQuery
تسلط بر MVC و Code First و Entity Framework
آشنایی با TFS، آشنا با مفاهیم پایه ای جاوا اسکریپت
آشنا با معماری میکروسرویس
آشنایی و توانمندی بکارگیری کتابخانه React js مزیت محسوب میگردد

جهت اعلام همکاری رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید:
ste.hiring@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت الماس کبیر شمس (سهامی خاص) واقع در شهرک صنعتی شمس آباد جهت تکمیل سرمایه منابع انسانی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر از طریق مصاحبه حضوری و آزمون (رایگان) سنجش مهارت دعوت به همکاری می‌نماید.

کارگر فنی (آشنا به حوزه مکانیک و تاسیسات) آقا، کارگر فنی (آشنا به جوشکاری) آقا
کارگر فنی (آشنا به تراشکاری) آقا، کارگر فنی (آشنا به نجاری) آقا
حراست آقا، کارگر تولید آقا، خدمات آقا، کمک انباردار آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به انضمام عکس جدید به ایمیل زیر ارسال نمایند.
به منظور تسهیل بررسی رزومه های ارسالی لطفا عنوان شغلی مورد تقاضا مطابق جدول نیازمندی فوق، در ایمیل ارسالی درج گردد.

حسن آباد (فشافویه)، شهرک صنعتی شمس آباد، بلوار بهارستان، بلوار دشتستان، کوچه گل افشان ۳، پلاک ۱
slabtile.co@gmail.com
آدرس لینک: <http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111502

دعوت به همکاری

شرکت پایش گستران پیشرو

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

سرپرست منابع انسانی:
خانم/ آقا، تمام وقت

دارای حداقل ۱۰ سال سابقه کار مرتبط تسلط بر سیستم حقوق و دستمزد و قوانین اداره کار و مناطق ویژه اقتصادی، رشته صنایع یا مدیریت

کارشناس تضمین کیفیت:
خانم/ آقا، تمام وقت، آشنایی کامل به استانداردهای ISO , IMS

آشنایی با استاندارد IEC ۱۷۰۲۰
دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط روجه کار تیمی و پیگیری امور محوله رشته صنایع یا مدیریت

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
hr.qa97@gmail.com
آدرس لینک: <http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111535

دعوت به همکاری

شرکت فرا سامانه از شرکت‌های همکاران سیستم

جهت کار در محیطی پویا و فعال در پست کارشناسی استقرار سیستمها از افرادی با شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید: الف: آقایان و خانمها با مدرک حداقل کارشناسی رشته های مدیریت صنعتی یا بازرگانی /صنایع/ حسابداری /از دانشگاه معتبر برای ردیف شغلی کارشناس استقرار

آشنا با ویندوز و محیط آفیس بخصوص اکسل و اکسس ب: خانمها با مدرک حداقل کارشناسی رشته های نرم افزار از دانشگاه معتبر برای ردیف شغلی کارشناس تولید راهکار آشنا با زبان برنامه نویسی C#

آشنایی با محیطهای گزارش سازی بخصوص SSTS آشنایی کامل با sqlserver، آشنایی با ابزار وب سرویس متولد سال ۷۴ و بعد از آن، الویت با افرادی است که با نرم افزار های مالی ، بازرگانی و یا SQL و ابزارهای گزارش سازی آشنایی داشته باشند.

محل سکونت فقط ساکن مناطق ۲۲ گانه تهران باشد. معافیت کامل یا اتمام دوره سربازی داشته باشند. ارسال رزومه:

mfarasaman11@gmail.com
آدرس لینک: <http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111526

دعوت به همکاری

یک شرکت پخش آرایشی و بهداشتی

در راستای تکمیل کادر خود در استان البرز، محدوده اشهراد از افراد واجد شرایط زیر در سمت مدیر انبار اقدام به جذب نیروی حرفه ای و متعهد می‌نمایند.

مدیر انبار: آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت، حداقل ۵ سال سابقه کار، ساکن محدوده کرج، دارای حداقل مدرک تحصیلی لیسانس بیمه تکمیلی ناهار، هزینه ایاب و ذهاب، حقوق و مزایای عالی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

info.rejinrokh@gmail.com
آدرس لینک: <http://www.bazarekar.ir/>
Employers/ad/111554

دعوت به همکاری

کارخانه ساخت مخازن CNG در تهران به تعدادی نیروی فعال آقا به صورت تمام وقت دارای سابقه مرتبط با شرایط زیر نیازمند است.

۱. کارشناسی ارشد مهندسی متالورژی گرایش شناسایی مواد، مهارت در کوره و عملیات حرارتی.
۲. کارشناسی ارشد مهندسی پلیمر و رنگ، مهارت در اعمال رنگ، پوشش و الیاف.
۳. کارشناسی ارشد ساخت و تولید یا مهندسی متالورژی گرایش شکل دادن. مهارت و متخصص در شکل دهی سرد و گرم و اسپینینگ.
۴. کارشناسی یا کارشناسی ارشد مکانیک و متالورژی جهت بازرسی کنترل کیفیت. دارای سابقه کار مرتبط و آشنا به مخازن تحت فشار و CNG + ارسال رزومه با ذکر شماره ردیف

tavana.job1400@gmail.com
فقط مدرک و رشته تحصیلی و شرایط عنوان شده قابل پذیرش است.
آدرس لینک: <http://www.bazarekar.ir>
Employers/ad/111532

بازارکار

تلفنی آگهی می‌پذیرد

کار آفرینان موفقیت‌های خود را روایت می‌کنند

کار آفرینی دو خواهر با طرح غذای کودک



سال‌هاست که رهبر معظم انقلاب سیاست‌های اقتصاد مقاومتی را ابلاغ کرده‌اند و از مردم و مسئولان خواسته‌اند با تکیه بر ظرفیت‌های درون، برای حل مشکلات کشور به ویژه مسائل اقتصادی اهتمام شود. طاهره و زیبا صادقی دو خواهر جوان هستند که پا به پای هم کار کرده و اکنون درصد راه اندازی کارخانه تولید غذای کودک هستند.

در این راستا ایستنا با یکی از کارآفرین‌های موفق میاندوآب مصاحبه کرده‌است، که از نظر مخاطبان می‌گذرد: طاهره صادقی یکی از کارآفرینان میاندوآب به ایستنا گفت: به همراه خواهرم زیبا صادقی از سال ۹۶ تولید انواع سوپیک و مکمل غذایی برای کودکان و بزرگسالان را در روستای نصیرکندی آغاز کردیم، سرمایه اولیه ما ۳۰ میلیون تومان بود. ولی اگر خیلی قبل‌تر برگردیم، می‌توانم بگویم، فعالیت در این زمینه را با سرمایه اولیه با کمتر از ۱ میلیون تومان به صورت خانگی آغاز کردیم.

وی ادامه داد: برای تولید ابتدا از لوازم منزل مان استفاده کرده و مواد اولیه را یک کیلوگرم تا ۵ کیلوگرم تهیه می‌کردیم، که به خاطر شناسایی بازار هدف و رضایت مشتری‌ها، من و خواهرم تصمیم گرفتیم کارمان را توسعه دهیم.

صادقی گفت: در ابتدای امر کارمان را در شبکه‌های اجتماعی معرفی کردیم و هنوز هم برای عرضه و فروش از فضای مجازی استفاده می‌کنیم. استفاده از مواد اولیه مرغوب باعث شد، که رضایت مشتری‌ها بالا رود، و از فرصت فضای مجازی برای تشریح روند تولید و جلب اعتماد مشتری‌ها استفاده کردیم و رضایت مشتری‌ها باعث شد که کارمان را جدی‌تر دنبال کرده و برای اخذ مجوزهای مختلف به ویژه «سیب سلامت» تلاش کردیم.

مسئولان هیچ حمایتی از کار آفرین به عمل نمی‌آورند

وی اظهار کرد: اخذ «سیب سلامت» متأسفانه زمان‌بر بود و ۴ سال برای آن تلاش کرده ایم که به تا زگی اخذ کردیم، به ویژه اینکه مسئولان هیچ گونه حمایتی از ما به عنوان کارآفرین به عمل نمی‌آورند.

این کارآفرین با اشاره به چشم‌اندازی که برای عرصه فعالیت خود ترسیم کرده، توضیح داد: درصد هستیم که با داروخانه‌های سطح شهر وارد همکاری شویم، چرا که محصول تولیدی ما می‌تواند جایگزین سرلاک شود، چون از ارزش غذایی بالایی برخوردار بوده و برای کودکانی که در سن رشد هستند، مفید است و مادرها خوشبختانه از آن استقبال خوبی کرده‌اند. همچنین برای راه‌اندازی یک کارخانه «غذای کودک» در مقیاس وسیع در حال تلاش هستیم، که این مهم در صورتی تحقق پیدا می‌کند، که دولت حمایت کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://hris.acecr.ac.ir/WebACECR/Grishh.Aspx>

کار آفرینی به سبک تزریق امید بر آوار بیماری



علی کردی جوان ۳۰ ساله که با وجود بیماری ام اس و بیماری قلبی نه تنها امیدش را از دست ندهد و سربر جامعه نشده بلکه با تلاش و امید توانسته مواد شوینده گیاهی تولید کند که علاوه بر کیفیت قیمت مناسبی هم دارد، همچنین برای هشت نفر از بیماران ام‌اسی هم شغل تولید کند.

خبرگزاری فارس لرستان، نسرين صفرپیرانوند، علی کردی متولد بروجرد و دارای دکترای افتخاری از سازمان استاندارد اروپا است، وی که در بیست سالگی به ام اس مبتلا و در مقطعی فلج و نابینا شده با امید توانست با بیماری کنار بیاید و به سمت تولید و کارآفرینی پیش برود.

علی کردی را در سفر وزیر صمت به بروجرد دیدم، زمانی که از اختراع و محصولش برای وزیر صمت صحبت می‌کرد و از وی تقاضا کرد راهکاری برای بازار محصولش بیاندیشد، برایم جالب بود جوانی که با چند بیماری از جمله ام اس و بیماری قلبی دست و پنجه نرم می‌کند تا این اندازه انگیزه و پشتکار داشته باشد، طبع و روحیه او می‌تواند الگویی برای افرادی باشد که همواره از بیماری و مشکلات ناله می‌کنند.

نخواستیم مصرف‌کننده باشیم

او می‌گوید: اولین دلیلی که باعث شد به سمت تولید و کارآفرینی پیش بروم و بر بیماری و مشکلات غلبه کنم، این بود که هیچ‌گاه قانع نبودم که مصرف‌کننده باشم و چند نفر درگیر من باشند.

غرورم اجازه نداد دستم را جلوی دیگران دراز کنم، گفتم اکنون که من زنده‌ام و باید آدم متفاوتی نسبت به دیگران باشم.

دوست داشتم خودکفا باشم، از طرفی ما درهشت سال دفاع مقدس جوانانی را داشتیم که جان خود را از دست دادند، دایمی من شهید شد، پدرم جانباز است و ریالی از بنیاد شهید حقوق نمی‌گیرد، می‌گوید من برای دفاع از وطنم رفته‌ام.

اینها را که دیدم سعی کردم معمولی نباشم، با توجه به بیماری‌هایی که با آنها دست و پنجه نرم می‌کنم اما می‌خواهم خدمتی به جامعه کرده باشم نه اینکه منتظر باشم تا کسی به من کمک کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به سایت زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350237>

دمنوش‌های اشتغال‌زا



متولد ۱۳۶۰ و کارشناس علوم قرآنی است. او می‌گوید: در ابتدا به دلیل علاقه فراوان به گیاهان دارویی و آشنایی با یکی از دوستانی که در این زمینه فعالیت داشت وارد دنیای گیاهان دارویی شده‌ام.

اکرم صلاحی بچستانی که ۱۵ سالگی است در زمینه گیاهان دارویی مشغول به فعالیت است، می‌افزاید: من پس از ورود به محیط کار و کسب تجربه در این زمینه، دوره‌های آموزشی را زیر نظر اتحادیه گذراندم و سپس به طور مستقل و جدی‌تر وارد این حرفه شدم.

۲۵۰ محصول خانگی

او که درحال حاضر ۲۵۰ نوع محصول خانگی شامل عرقیات، روغن‌ها، دمنوش‌ها و... را انجام می‌دهد، بیان می‌کند: برخی محصولات گیاهی را از روستاها خریداری کرده و پس از بسته‌بندی به فروش می‌رسانیم. برخی از محصولات را هم به طور مستقیم خودمان تولید می‌کنیم.

وی تصریح می‌کند: مواد اولیه شامل گیاهان و برخی محصولات باغی است که باید آن‌ها را تهیه و تبدیل به محصولات دیگر کنیم، به طورمثال برای عرقیات باید مواد اولیه را در فصل مناسب از روستا خریداری و آن را تبدیل به عرقیات کرد.

اشتغال‌زایی برای ۱۵ نفر

او درباره موفقیتش در این مسیر می‌گوید: دقت در انتخاب محصولات خوب و باکیفیت و ارائه آن به صورت تمیز و رعایت نکات بهداشتی سبب رونق کارمان شده است و درحال حاضر این کار به طور مستقیم و غیرمستقیم برای ۱۵ نفر اشتغال‌زایی کرده است.

او بزرگ‌ترین مشکل بر سر راه تولیدشان را کمبود نقدینگی برای گسترش کار اعلام و اظهار می‌کند: سرمایه درگردش ما بسیار پایین است و بحث شیوع بیماری کرونا هم مزید برعلت و موجب شد در راه تولید چالش‌های فراوانی داشته باشیم. اگرچه در نمایشگاه‌های فصلی که پیش از بیماری کرونا برگزار می‌شد، فرصت‌های خوبی بود و محصولاتمان را به صورت حضوری عرضه می‌کردیم، اما پس از شیوع بیماری کرونا بیشتر مشاغلی که حضوری بودند به غیرحضوری تبدیل شدند و مشکلات فراوانی برای همه مشاغل ایجاد شد که ما هم از آن مستثنا نبودیم.

دعوت به همکاری

شرکت آریا کیا مهام فناوری (AMF) جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

برای شرکت، نظارت بر عملکردهای بخش مالی شرکت، ارائه اهداف و طراحی چارچوب برای برآورده کردن این اهداف مدیریت و نظارت بر تامین بودجه شرکت تسلط بر مباحث مالیات، بیمه، حقوق و دستمزد، قانون کار، قانون تجارت، گزارش فصلی و دفاعیات مالیات و بیمه تسلط به نرم افزار حسابداری سپیدار حداقل مدرک کارشناسی در رشته‌های مدیریت مالی یا حسابداری امکان انجام ماموریت خارج از تهران در طی سال

کارشناس منابع انسانی
تمام وقت، حداقل ۵ سال سابقه کار در حوزه منابع انسانی تحصیلات مرتبط، حقوق ماهانه، محیط کار منظم و آرام پاداش ماهانه و سالانه، دسترسی آسان به مترو تجریش بیمه تامین اجتماعی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را حتما با ذکر عنوان شغلی در قسمت موضوع ایمیل به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایید.

estekhdam.amf@gmail.com

کارشناس حسابداری (Accountant)
تمام وقت، تسلط کامل به سپیدار و امور حسابداری حسابداری، حداقل تجربه کاری ۵ سال حداقل سن ۳۵ سال، حقوق ماهانه محیط کار منظم و آرام، پاداش ماهانه و سالانه دسترسی آسان به مترو تجریش، بیمه تامین اجتماعی تیم مالی قوی

مسئول دفتر خانم
تمام وقت، حداکثر سن ۳۵ سال، حداقل تجربه کاری ۲ سال کارشناسی، تسلط کامل به امور اداری و نرم افزار آفیس روابط عمومی بالا، مسلط به نگارش نامه اداری حقوق ماهانه، محیط کار منظم و آرام پاداش ماهانه و سالانه، دسترسی آسان به مترو تجریش بیمه تامین اجتماعی

مدیر مالی آقا
تمام وقت، مدیریت و نظارت بر انجام کلیه امور مالی و مالیاتی شرکت ارائه گزارشات مالی و تفسیر اطلاعات مالی برای بخش مدیریت توصیه به انجام فعالیت های سرمایه گذاری و ارائه راهبردهای مناسب

دعوت به همکاری

شرکت الکترو محرکه پارسیان جهت تکمیل کادر فنی و بازرگانی خود از استان بوشهر جهت کار در اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس فنی
خانم / آقا، تمام وقت، پاره وقت، پروژه‌ای، دورکاری نوع همکاری حضوری و غیرحضوری (آنلاین) کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک، متالوژی، بیومکانیک، مکترونیک و برق، مسلط به زبان انگلیسی و نرم افزارهای مرتبط دستمزد و مزایا با توجه به سوابق و رزومه به صورت توافقی می باشد. محیط صمیمی، فعال و پویا و پاداش بر اساس ارائه ایده های فن آورانه و جدید و مطابق با دستورالعمل های تنظیم شده شرکت می باشد.

مدیریت بازرگانی
خانم / آقا، تمام وقت، نوع همکاری حضوری و غیرحضوری (آنلاین) کارشناسی و کارشناسی ارشد رشته های بازرگانی و مهندسی مکانیک،

دعوت به همکاری

جهاد دانشگاهی واحد اصفهان

جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

حسابدار

آقا، تمام وقت، آشنایی کامل با نرم افزارهای حسابداری ۲۸ سال، لیسانس حسابداری - فوق لیسانس حسابداری کارت پایان خدمت یا معافیت غیر پزشکی شهر اصفهان، بیمه تکمیلی، حقوق ثابت، اضافه کاری از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید

jdi.esfahan@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111564>

دعوت به همکاری

کارخانه کویر موتور پارت

جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس کنترل کیفیت آقا

کارشناس فنی مهندسی آقا

کارشناس تضمین کیفیت آقا

کارشناس مسئول آموزش آقا

کارشناس فروش آقا

کارگر ساده و فنی آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه عکس دار خود را با ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایید.

کارخانه کویر موتور واقع در شهرک صنعتی رازی (جاده اصفهان - شهرضا)

cv.factory@kavirmotor.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111559>

دعوت به همکاری

شرکت دارو پلاستیک پارس جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

توزیع کار ماهر دستگاه تزریق پلاستیک، آقا

تمام وقت، مسلط به دستگاه های ایرانی چینی و اروپایی مسلط به تنظیمات و سرویس نگهداری قالب ها و دستگاه ها فقط کارجویان ساکن محدوده گیلانود، دماوند، رودهن، بومهن، پردیس حقوق وزارت کار، بیمه، عیدی، سنوات، پاداش از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

factory@dpp.ir

مدیر برنامه ریزی و انبارها

تمام وقت، تسلط کامل به اکسل و فرمول نویسی، فوق دیپلم حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط، حداکثر سن ۳۵ فقط کارجویان ساکن محدوده گیلانود، دماوند، رودهن،

بومهن، پردیس

حقوق توافقی، بیمه، عیدی، سنوات، پاداش

دعوت به همکاری

نرم افزار رایورز، حداقل سه سال سابقه مفید و تمام وقت، علاقمند به کار در این حوزه و منظم، باذقت و مسئولیت پذیر، حقوق ثابت، بیمه تکمیلی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

akhlaghi@ringkhodrops.com

شرکت رینگ خودرو پارس جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

حسابدار (مسئول خزانه): تمام وقت، دارای حداقل مدرک کارشناسی در رشته حسابداری یا رشته های مرتبط، تسلط کامل به کلیه امور مرتبط با وجوه نقد و خزانه، آشنایی با نرم افزارهای مالی، ترجیحاً

دعوت به همکاری

مهندسی مشاور آبان طرح جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

abantarh.resume@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111581>

کارشناس پیمان و رسیدگی: مهارت لازم در رابطه با متره، برآورد، تهیه اسناد مناقصه و کنترل صورت مجالس پیمانکار را داشته باشد.

مهندسی عمران: بیمه، حقوق ثابت، اضافه کاری

در طرح پژوهشی سازمان دانشجویان جهاد دانشگاهی بررسی شد

ضرورت‌ها و الزامات تأسیس تعاونی‌های دانشجویی

اشاره:

بخش تعاون یکی از بخش‌های چالش برانگیز در کشور بوده به گونه‌ای که بسیاری تلاش کردند تا این بخش را از نظام اقتصادی و اجتماعی کشور حذف نمایند. اما تعاونی در دنیا دارای آثار و دستاوردهای مثبت و ماندگاری است.

بیه نظر می‌رسد چالش اصلی بخش تعاون در کشور این است که گفتمان این موضوع در کشور شکل نگرفته و از ظرفیت‌های علمی، دانشجویی و دانشگاهی برای توسعه این موضوع نیز استفاده لازم صورت نگرفته است. از همین رو، جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد اثرگذار که دارای شبکه تشکیلاتی منسجم در کشور است می‌تواند با استفاده از توان علمی و اجرایی و با نگاه مثبت و سازنده دولت سیزدهم به بخش تعاون بویژه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این موضوع را در قالب تعاونی‌های دانش‌آموختگان و دانش‌بنیان به نتیجه برساند. از این رو یکسده گزارش پژوهشی سازمان دانشجویان جهاد دانشگاهی در خصوص تأسیس تعاونی‌های دانشجویی را که توسط همکاران سازمان دانشجویان جهاد دانشگاهی در اختیار بازار کار قرار گرفته به خوانندگان ارجمند تقدیم می‌کنیم.



شکل‌گیری این مشارکت با به اشتراک‌گذاری توانمندی‌های ستادی و قابلیت‌های اجرایی - عملگردهای از سوی معاونت تعاون، ایجاد سبب هزینه مشترک مبتنی بر اصول مشارکت نهادی فی‌مابین معاونت تعاون و وزارت ورزش و جوانان، و در عین حال، بهره‌گیری از ظرفیت‌های نهادهای علمی و اجتماعی کشور، مانند جهاد دانشگاهی می‌تواند زمینه تحقق این مهم را مهیا ساخت.

تجارب جهانی نیز موبد این مهم هستند که می‌توان از طریق بهره‌گیری از ظرفیت‌های نهادهای واسطی که برنامه‌های آموزشی و توانمندسازی لازم را به جامع هدف ارائه می‌کنند، در این مسیر گام برداشت. با برون‌سپاری این مهم به نهادهای فعال در حوزه‌های دانشگاهی و دانشجویی مانند جهاد دانشگاهی و تشکیلات دانشجویی آن، می‌توان حرکت در مسیر توسعه تعاونی‌های جوانان و دانشجویان را تسهیل کرد. برون‌سپاری و اعمال نظارت فرآیندی و ارزشیابی و ارزشیابی دوره‌ای از لحاظ مالی و مدیریتی نیز از بهره‌وری بسیار بالاتری برخوردار است.

بر اساس آمارهای متعدد، جمعیت دانشجویی کشور حدود چهار میلیون نفر است. با در نظر گرفتن بخشی از جمعیت دانشجویی کشور در جمعیت فعال اقتصادی، بخش اعظم دیگری از این قشر جامعه، در بخش غیرفعال اقتصادی قرار می‌گیرند.

بر اساس راهبردهای کلان مندرج در نقشه جامع علمی کشور و تأکید آنها بر ترویج فرهنگ کسب و کار دانش‌بنیان و فرهنگ کارآفرینی و نیز ارتقای توانایی علمی، فناوری و مهارتی افراد با تأکید بر نیازهای جامعه و ایجاد آگاهی برای پذیرش مسئولیت‌های شغلی، سازمان دانشجویان جهاد دانشگاهی برنامه ملی رشد، مهارت‌افزایی و توانمندسازی دانشجویان در گام دوم انقلاب اسلامی را محور فعالیت‌های خود قرار داده است. این سازمان با مطالعه الزامات شکل‌گیری تعاونی‌های دانشجویی، الگوی مناسبی برای تأسیس این تعاونی‌ها دارد. پیشنهاد می‌شود به‌منظور افزایش کارآمدی و بهره‌وری در سیاست‌گذاری و تحقق اهداف عالی بخش تعاون و خلایه‌های موجود ناشی از عدم سیاست‌گذاری، ناکارآمدی سیاست‌های اتخاذ شده و شکل‌گرفتن مشارکت نهادی، تفاهم‌نامه ورزش و جوانان و جهاد دانشگاهی منعقد و از ظرفیت‌های ایجاد شده به‌واسطه انعقاد این تفاهم‌نامه، با ایجاد مراکز تسهیل‌گر و هدایت‌کننده، ذیل جهاد دانشگاهی و تشکیلات دانشجویی آن ایجاد شود.

همچنین به‌منظور آشنایی هرچه بیشتر قشر جوانان و علل‌الخصوص دانشجویان می‌توان رویکردهای فرهنگی - ترویجی متنوعی را به مرحله اجرا در آورد. ازجمله این ابزارها، بازی‌های فکری، دوره‌های آموزشی و رویدادهای استراتژی با هدف آشنایی هرچه بیشتر جوانان با شرکت‌ها، مفاهیم و ارزش‌های تعاون است.

ساختار حاکمیت و دولت است. جهت‌گیری این خدمات به سمت «توانمندسازی» جوانان و نهادهای مرتبط با آنان جهت نقش‌آفرینی در فرآیند توسعه (برای پیشرفت خود و همچنین کمک به توسعه کل جامعه) و همچنین خلق ارزش‌های مشترک در میان شهروندان به‌منظور فعال‌سازی ظرفیت‌های توسعه‌ای آنان در مسیر حل مسائل پیشروی نسل جوان است.

ظرفیت‌ها و ارزش‌هایی که مفهوم «اشتغال‌پذیری» برای پرداختن به مسئله اشتغال در جامعه جوان ایران و تبیین موانع پیش‌روی آن دارد، آن را تبدیل به مفهومی کلیدی و حائز اهمیت گردانیده است. در جامعه ایران از یک‌سو، به‌واسطه بالا بودن نرخ جمعیت جوان (۲۰ میلیون نفر و قریب به یک‌چهارم کل جمعیت کشور) و از سوی دیگر، به‌خاطر بالا رفتن سطح تحصیلات جامعه، با رشد بیکاری جوانان تحصیل کرده مواجه شده‌ایم. بر اساس گزارش فصلی اقتصاد ایران منتشر شده در زمستان ۱۳۹۸، نرخ بیکاری جوانان ۱۸ تا ۲۵ ساله در پایان زمستان ۱۳۹۸، ۱۷۸ درصد از کل جمعیت فعال اقتصادی برآورد شده است. بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۲۵ ساله نیز نشان می‌دهد که در بهار ۱۳۹۹، ۱۶/۷ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند، جمعیتی تقریباً به تعداد ۱/۵ میلیون نفر. بررسی‌های موبد این موضوع است که بیشترین نرخ بیکاری جوانان مربوط به استان‌های محروم می‌باشد.

توسعه ظرفیت‌ها و فراهم کردن بسترهای مناسب در سطوح فردی، محیطی و کلان می‌تواند رویکردی جدید به مسئله اشتغال جوانان باشد. به همین دلیل، شناخت شاخص‌های بومی اشتغال‌پذیری و بررسی وضعیت اشتغال‌پذیری جوانان، نکته حائز اهمیت و مهمی در سیاست‌گذاری اشتغال جوانان است.

سه ظرفیت‌های بخش تعاون در توانمندسازی و اشتغال دانشجویان

با نظر به آن‌چه که تاکنون در خصوص مسئله جوانان و دانشجویان و همچنین ظرفیت بخش تعاون بیان شده، ضرورتی ایجابی برای حضور فعال تر معاونت تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سیاست‌گذاری امور جوانان در جایگاهی حاکمیتی مشاهده می‌شود. سیاست‌گذاری امور جوانان، امر فرابخشی و نیازمند شکل‌گیری مشارکتی نهادی است، مشارکتی فی‌مابین معاونت تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر نهادهای مرتبط با حوزه‌ی جوانان، علی‌الخصوص وزارت ورزش و جوانان به‌عنوان اصلی‌ترین نهاد متولی امور جوانان در کشور.

هرچند وزارت ورزش و جوانان، متولی اصلی امور مربوط به جوانان در قوه مجریه است، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، متناسب با وظیفه حاکمیتی منمکس در قوانین بخش تعاون، با استفاده از ظرفیت‌های توانمندساز اجتماعی و اقتصادی نهاد تعاون و مشخصاً قالب شرکت‌های تعاونی جوانان و دانشجویان نقش مهمی در اجرای این سیاست‌ها دارد. به‌منظور

یک، نقش تعاونی در اقتصاد کشور

با پیروزی انقلاب اسلامی و تصویب قانون اساسی، بخش تعاون به‌عنوان یکی از بخش‌های نظام جمهوری اسلامی ایران مورد توجه قرار گرفت. در اصل چهل‌وچهارم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران آمده که نظام اقتصادی جمهوری اسلامی ایران، بر پایه سه بخش دولتی، تعاونی و خصوصی با برنامه‌ریزی منظم و صحیح استوار است. بخش تعاونی، شامل شرکت‌ها و مؤسسات تعاونی تولید و توزیع است که در شهر و روستا بر اساس ضوابط اسلامی تشکیل می‌شود.

قوانین بخش تعاون در سال ۱۳۷۰ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید. بر طبق ماده اول این قانون، رشد اقتصادی، فقر زدایی، اشتغال مولد، یکپارچگی اجتماعی، تقویت کارآفرینی و مدیریت، تمرکز سرمایه‌های کوچک در قالب سرمایه‌های متوسط و کلان از اهداف مهم تشکیل شرکت‌های تعاونی است. به‌طور خلاصه، تعاونی‌ها از لحاظ اقتصادی به عدالت و از بعد سیاسی به آزادی و از حیث فرهنگی به ارزش‌های اخلاقی و انقیام داوطلبانه اجتماعی توجه داشته و به‌عنوان یکی از جدی‌ترین راه‌های توسعه پایدار در برنامه‌های توسعه کشور قرار دارد.

در برنامه بلندمدت افق چشم انداز توسعه اقتصادی کشور، به فعالیت‌های اقتصادی در بخش تعاون توجه دوچندانی شده و برنامه‌ریزان برای مقابله با بحران‌های اقتصادی کشور و رفع وابستگی به‌ویژه در زمینه مواد غذایی، کاهش نرخ بیکاری و افزایش شاخص‌های رفاه اجتماعی نگاه خود را معطوف به بخش تعاون نموده‌اند.

امروزه تعاون اهرم مناسبی برای توسعه اقتصادی و اجتماعی به‌شمار می‌رود که می‌تواند در استفاده بهینه از شرایط زندگی، کار و تولید و ارتقای سطح درآمد و وضعیت اجتماعی جامعه مؤثر باشد. تجربه کشورهای توسعه یافته نشان می‌دهد تعاونی‌ها بهترین سازمان‌هایی هستند که موفق شده‌اند زمینه تجمع نیروهای پراکنده و متفرق و در عین حال با استعداد و با انگیزه را فراهم سازند.

دو، ضرورت توانمندسازی و اشتغال جوانان

جوانی، دوره پویایی از زندگی است. جوانی دوره‌ای از رشد فرد می‌باشد که میان دوره نوجوانی و میانسالی قرار داشته و ابعاد فرهنگی و اجتماعی دارد. این دوره که از آن به عنوان دوره‌ی گذار نیز یاد می‌کنند، از اهمیت خاصی برخوردار است. در این برهه از زندگی فرد برای زندگی مستقل و شروع فعالیت اقتصادی آماده می‌شود. چگونگی شکل‌گیری شخصیت جوانان در آینده‌ی سیاسی، اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی تأیر بسزایی می‌گذارد. از همین رو سیاست‌گذاری امور جوانان اهمیتی ملی و فرابخشی می‌یابد.

از آنجایی که مشکلات حوزه جوانان در ایران گسترده و دارای ابعاد و تأثیراتی حتی ملی است، دستیابی به اهداف سیاستی تنها با تکیه بر فعالیت‌های بخشی میسر نیست و مستلزم ایجاد ائتلافی از سازمان‌های دولتی و بخش‌های مختلف

دعوت به همکاری

بدین وسیله به اطلاع کلیه داوطلبان دانشگاهی و حوزوی متقاضی ثبت نام و شرکت در آزمون استخدامی تصدی منصب قضاء در سال ۱۴۰۰ می‌رساند، ثبت نام در این آزمون منحصراً به صورت اینترنتی از طریق سایت سازمان سنجش آموزش کشور از روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۵ آغاز و در روز شنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ پایان می‌پذیرد. لذا کلیه متقاضیان، ضرورت دارد که در مهلت در نظر گرفته شده و پس از مطالعه شرایط و ضوابط عمومی و اختصاصی آزمون و فراهم نمودن مدارک و اطلاعات مورد نیاز ثبت نام، نسبت به ثبت نام در آزمون فوق اقدام نمایند.

شرایط عمومی

- ۳-۱- عکس ۴ × ۳ که در سال جاری گرفته شده باشد (عکس تمام رخ)
- ۳-۲- عکس اسکن شده فقط باید با فرمت JPG باشد
- ۳-۳- اندازه عکس اسکن شده باید حداکثر ۳۰۰ × ۳۰۰ پیکسل و حداقل ۲۰۰ × ۳۰۰ باشد.
- ۳-۴- تصویر داوطلب باید واضح، مشخص و فاقد اثر مهر، منگنه و هرگونه لکه باشد.
- ۳-۵- حجم فایل ذخیره شده عکس نباید از ۷۰ کیلو بایت بیشتر باشد.
- ۳-۶- حاشیه‌های زاید عکس اسکن شده باید حذف شده باشد.
- ۳-۷- حتی الامکان عکس، رنگی و دارای زمینه سفید باشد. تبصره ۲- حتماً نسبت به کنترل عکس ارسالی دقت نماید تا اشتباهاً عکس داوطلب دیگری به جای عکس شما ارسال نگردد. بدیهی است که در صورت ارسال عکس اشتباهی از طرف متقاضی، فرد به عنوان متخلف تلقی و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد.

زمان ثبت نام و برگزاری آزمون

- ۱- کلیه داوطلبان متقاضی ثبت نام در آزمون تصدی منصب قضا در صورت داشتن شرایط عمومی و اختصاصی مندرج در بند الف و ب این اطلاعیه نسبت به تهیه مدارک خواسته شده بر اساس بند (ب) اقدام و از تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۰۵ لغایت ۱۴۰۰/۱۰/۱۱ با مراجعه به پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان سنجش آموزش کشور نسبت به ثبت نام در آزمون اقدام نمایند و در پایان ثبت نام به هر یک از داوطلبان کد رهگیری ارائه خواهد شد که داوطلبان لازم است تا پایان کلیه مراحل آزمون این کد را نزد خود نگهداری نمایند. ضمناً یادآور می‌شود ثبت نام منحصراً به صورت الکترونیکی می‌باشد و داوطلبان لازم است از طریق پایگاه اطلاع‌رسانی مذکور نسبت به ثبت نام در آزمون اقدام نمایند و ثبت نام به غیر از روش فوق غیر قابل قبول می‌باشد و این دسته از داوطلبان مجاز به شرکت در آزمون نمی‌باشند.
- ۲- آزمون در روز جمعه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۳ و به صورت تستی برای تمامی داوطلبان اعم از دانشگاهی و حوزوی برگزار می‌شود.
- ۳- کارت ورود به جلسه آزمون از روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۱۱ از طریق پایگاه اطلاع‌رسانی سازمان سنجش آموزش کشور در دسترس داوطلبان قرار خواهد گرفت.
- ۴- داوطلبان پذیرفته شده در آزمون تستی، روز جمعه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۶ در آزمون تشریحی شرکت خواهند نمود.
- ۵- ساعت و محل برگزاری آزمون بر روی کارت شرکت در آزمون داوطلبان درج خواهد شد.

دعوت به همکاری

یک شرکت بزرگ پتروشیمی در جنوب کشور به منظور تکمیل کادر خود، از بین متقاضیان مرد واجد شرایط در مقاطع تحصیلی فوق دیپلم، لیسانس و فوق لیسانس طبق شرایط در نظر گرفته شده (آزمون کتبی، مصاحبه عمومی و تخصصی و معاینات پزشکی)، مطابق جدول زیر و با انعقاد قرارداد مدت معین و مطابق با قوانین کار و تأمین اجتماعی به صورت اقماری دعوت به همکاری می‌نماید.

مهلت ثبت نام : ۱۵ دی ماه ۱۴۰۰

الف: جدول نیازها و شرایط تحصیلی

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی و گرایش	سایر شرایط	جنسیت
۱	کارشناسی / کارشناسی ارشد	* مهندسی شیمی - کلیه گرایش‌ها به جز صنایع غذایی و HSE و محیط زیست / بدون گرایش	آشنایی با نرم افزارهای مهندسی شیمی و طراحی، آشنایی با زبان انگلیسی، افراد با تجربه و دارای سابقه کار در صنایع پتروشیمی در اولویت خواهند بود.	مرد
		* مهندسی پلیمر		
		* مهندسی نفت - بهره برداری / بدون گرایش		
۲		* مهندسی مکانیک - جامدات/ طراحی کاربردی / سیالات/ تبدیل انرژی / بدون گرایش	آشنایی با نرم افزارهای مرتبط، آشنایی با زبان انگلیسی، افراد با تجربه و دارای سابقه کار در پروژه های فنی و مهندسی در اولویت خواهند بود.	مرد
۳		* مهندسی صنایع		مرد
۴		* مهندسی برق - قدرت		مرد
۵		* مهندسی مواد و متالورژی	آشنایی با نرم افزارهای مرتبط، آشنایی با زبان انگلیسی، افراد با تجربه و دارای سابقه کار در زمینه های بازرسی جوش، رنگ، ظروف و لوله های تحت فشار و NT.PT. در اولویت خواهند بود.	مرد
		* مهندسی بازرسی فنی		
۶		* مهندسی ایمنی صنعتی	افراد دارای سابقه کار در مشاغل مرتبط با HSE، ایمنی صنعتی و تدریس در این زمینه ها در اولویت خواهند بود.	مرد
۷		* مهندسی شیمی - HSE		مرد
۸		* مدیریت دولتی / مدیریت صنعتی / علوم اداری / منابع انسانی / مدیریت اجرایی	---	مرد
۹	کارشناسی ارشد	* شیمی آزمایشگاه - تجزیه/شیمی فیزیک	مسلط به سیستم تضمین کیفیت در استاندارد ISO ۹۰۰۱، IEC ۱۷۰۲۵، آشنایی با نرم افزارهای آزمایشگاه های صنعتی، آشنایی با زبان انگلیسی، افراد باتجربه و دارای سابقه کار در آزمایشگاه های صنعتی در اولویت خواهند بود.	مرد
۱۰	کارشناسی	* شیمی آزمایشگاه - کاربردی/محض		مرد
۱۱	کارشناسی	حسابداری - مدیریت مالی		مرد
۱۲	کاردانی	* مکانیک - تراشکاری / ساخت و تولید	حداقل ۳ سال سابقه کار تراشکاری	مرد

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://kpc.iran-azmoon.ir> مراجعه نمایند.

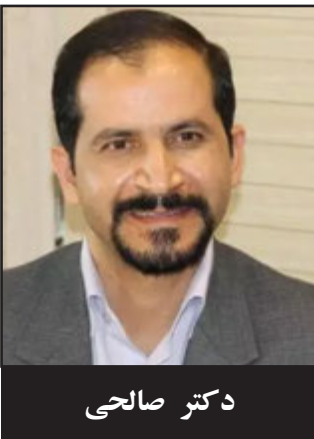
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری تاکید کرد

هم راستا شدن دانشگاه ها و پارک های علم و فناوری و

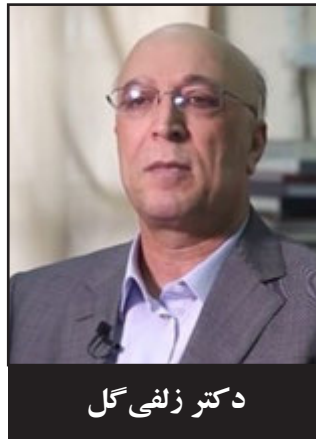
تاسیس فدراسیون سر آمدان فناوری



دکتر خیرالدین



دکتر صالحی



دکتر زلفی گل

اشاره:

نشست رؤسای پارک‌های علم و فناوری در حالی در سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران برگزار شد که وزیر علوم تحقیقات و فناوری از عضویت روسای پارک های علم و فناوری خبر داد و اعلام کرد: روسای پارکها باید عضو شورای هیات رئیسه دانشگاه ها و روسای دانشگاه‌ها هم عضو شورای پارک‌ها قرار بگیرند.

وی با اشاره به اهمیت سرمایه‌گذاری در توسعه فناوری و نوآوری گفت: بزودی فدراسیون سرآمدان فناوری تاسیس می شود .

دکتر پیمان صالحی نیز در این نشست اظهار داشت: طی ۷ سال گذشته ارتباطات زیادی با حوزه فناوری داشته‌ام و همواره یک خلأ در وزارت علوم وجود داشته و آن نبود معاونت فناوری و نوآوری بوده است که بیش از این، توجه، اهمیت وقت کمتری به شکل گیری آن داده شده بود. دکتر صالحی تصریح کرد: معاونت پژوهش و فناوری هیچ وقت کم نشده‌اند بلکه همیشه اضافه شده‌اند و این دو هم افزا با یکدیگر هستند و مسئولیت کشور و اشتغال و محصول را بر عهده دارند و باید در نزدیک بهم کار کنند تا بتوانند برنامه‌ها و مأموریت‌های وزارت علوم، تحقیقات و فناوری را به نتیجه برسانند.

ایجاد معاونت فناوری و نوآوری

وی تصریح کرد: ایجاد معاونت فناوری و نوآوری از برنامه‌های پیشنهادی وزیر علوم به مجلس شورای اسلامی بود و توانستیم در کوتاه مدت این معاونت را ایجاد کنیم تا بتوانیم باعث ارتقای شاخص‌های شرکت‌های دانش بنیان و پارک‌های علم و فناوری شویم. وی اضافه کرد: با ایجاد معاونت باید بتوانیم بستری مناسب برای نخندگان علمی ایجاد کنیم و به گسترش آنها بپردازیم و این موضوع تکمیل اکوسیستم فناوری را به همراه داشته باشد.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم تاکید کرد: معاونت فناوری وزارت علوم مأموریت‌هایی دارد که یکی از مهم‌ترین آن‌ها بحث تمرکز و سطوح آماری نوآوری میانی و افزایش متقاضیان ورود به مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری است که باید در اولویت قرار گیرد.

دکتر خیرالدین افزود: بحث کارآفرینی دانش‌بنیان هم از اولویت‌های برنامه وزارت علوم است که امیدواریم بتوانیم با ایجاد واحدهای فناور و شرکت‌های دانش‌بنیان بحث اشتغال را به درجه خوبی برسانیم.

وی گفت: زیست‌بوم فناوری و نوآوری امروز در سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران رونمایی می‌شود.

دکتر خیرالدین بیان کرد: رتبه ۱۶ تولید علم در جهان و رتبه یک تولید علم در منطقه را داریم که نشان‌دهنده سرمایه‌گذاری خوب کشور در تحقیقات بنیادی است و باید به صیانت و حفظ و ارتقای آنها بپردازیم.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بیان کرد: در بحث نوآوری و فناوری رتبه ۹۵ را داشته‌ایم و هم اکنون به رتبه ۷۱ دست یافته‌ایم.

در شاخص نوآوری رتبه ۶۰ را داریم

خیرالدین ادامه داد: در شاخص نوآوری رتبه ۶۰ را داریم که در سال ۲۰۱۴ شاخص جهانی نوآوری ایران عدد ۱۲۰ بوده است و در این زمینه ابتدای کار هستیم و باید رتبه‌ها را ارتقا دهیم.

او گفت: بحث فناوری برای وزارت علوم بسیار مهم است چرا که نشان می‌دهد در چه زمینه‌ای باید کار کنیم تا مانند ستاد نانو در جهان شاخص شویم. کار آفرینی و اشتغال مسئله بسیار مهمی است که بیش از ۴۰ درصد بیکاران کشور را فارغ التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند و دانشجویانی که مهارت آموزی کردند مانند دانش‌آموختگان فنی و حرفه‌ای و علمی کاربردی اکثراً جذب کار شده‌اند.

خیرالدین بیان کرد: حدود بسیاری از فارغ التحصیلان دانشگاهی وارد شرکت‌های دانش بنیان شده‌اند و باید در شغل و حرفه مرز جدیدی را خلق کنند و استانداردهای موجود در حرفه خود را ارتقا دهند و کارآفرینی برای وزارت علوم به ویژه در حوزه فرهنگ سازی و هدایت شغلی بسیار مهم است. وی اظهار داشت: دانشگاه صنعتی شریف مدرسه اشتغال را پیشنهاد داده بود که آن را به مرحله اجرایی رساند و با برآوردهای وزارت علوم الگوی بسیار موفق‌تری است و در حال پیگیری هستیم تا با شکل گیری مدرسه اشتغال در تمام دانشگاه‌های کشور خودشناسی و هدایت فارغ التحصیلان دانشگاهی را متناسب با رشته خود به بازار کار ایجاد کنیم.

بیش از ۵۰ هزار شغل ایجاد کرده‌ایم

دکتر خیرالدین تاکید کرد: در دوران کرونا شرکت‌های دانش‌بنیان تأثیر ۵۰ درصدی مانند تولید ماسک و ... داشته‌اند که دستاورد مهمی این و جایگاه پارک‌های علم و فناوری را نشان می‌دهد.

معاون نوآوری و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اضافه کرد: بیش از ۵۰ هزار شغل ایجاد کرده‌ایم و ۱۰ هزار و ۷۰۰ واحد فناور و ۱۸۰۰ شرکت دانش‌بنیان و پارک‌های علم و فناوری و ۲۲ هزار میلیارد ریال درآمد داریم. وی تاکید کرد: بیش از ۴۹ پارک علم و فناوری در کشور داریم که ۱۱ عدد از آن دانشگاهی هستند و گفتنی است که با پیگیری‌های انجام شده بجای ۴ منطقه هیئت انما ۶ منطقه هیئت انما شکل گرفته است.

گزارش: امیرعلی بینام

به گزارش بازارکار، در نشست روسای پارک‌های علم و فناوری کشور گفت: بازدید از سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران نشان داد که اتفاقات خوب و بزرگی در کشور افتاده است که البته نسبت به بیان این توفیقات کمی کم‌مهری شده است. شاید اجازه ندادیم که این موفقیت‌ها دیده و به عنوان الگو استفاده شود و این یک نقطه ضعف است.

دکتر زلفی گل افزود: سابقه و مسیر رشد سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی و توسعه پارک‌های علم و فناوری به ما می‌آموزد که باید در مقابل همه مدیران و مسئولان قبلی سر تعظیم فرود آوریم، چرا که این موفقیت‌ها یک روزه حاصل نشده است.

وی تاکید کرد: در بستر استقلال سیاسی است که زمینه رشد و توسعه فراهم می‌شود. نوع نگاه بسیار مهم است. نباید با این نگاه بنگریم که حتماً وابسته کشورهای دیگر و پیشرفته باشیم، اما نگاهی دیگر می‌گوید ما میتوانیم، ما باید هم دهنده علم باشیم و هم پذیرنده.

وزیر علوم ادامه داد: به تغییر نوع نگاه، مسیر پیشرفت علم را می‌توان تغییر داد. اگر امروز معاونت فناوری و نوآوری ایجاد کردیم این دیدگاه را داریم که می‌شود تغییر و تحول ایجاد کرد. وظیفه داریم هم از رتبه تولید علم کشور صیانت کنیم و هم برای کسب رتبه بهتر در فناوری و نوآوری بسیار تلاش کنیم و در این راستا باید هدف را دقیق مشخص کنیم.

وی افزود: نوع نگاه وزارت علوم تحقیقات و فناوری هم در این دوره متفاوت خواهد بود. البته تجارب مدیران قبلی ما را به این نگاه رسانده است و ما باید نقاط قوت قبلی را پررنگ و نقاط ضعف را کم کنیم.

افزود: برای عملیاتی کردن این نوع نگاه باید سیستم ایجاد کنیم و قائم به فرد کار نکنیم. باید کارشناسی شده و علم‌محور ریل‌گذاری کنیم تا با تغییر دولت‌ها این نوع سیستم تغییر نکند. تاسیس معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم با هدف ایجاد شرایط برای توجه ویژه به سطوح ایده تا پدیده فناوری بوده است. با سایر حوزه‌هایی که در این راستا هستند هیچ زاویه‌ای نداریم. پس یادمان باشد اگر بخواهیم موفق شویم باید تعامل و تکامل هم‌افزا به کار گیریم.

وزیر علوم تاکید کرد: روسای دانشگاه‌ها و روسای پارک‌ها باید کاملاً هم‌راستا عمل کنند. در این راستا مصوب می‌کنیم که روسای پارک‌ها عضو شورای هیات رئیسه دانشگاه‌ها باشند و روسای دانشگاه‌ها هم عضو شورای پارک‌ها باشند. زلفی گل اظهار داشت: تعامل و تکامل هم‌افزای دانشگاه‌ها و پارک‌ها بسیار می‌تواند راهگشای این مسیر باشد. هدف از توسعه پارک های علم و فناوری، خلق ثروت از دانش، تلاش در جهت تحقق گزنت فناورانه است. از تجربه دنیا باید به خوبی استفاده کنیم، معاونت‌های پژوهشی و فناوری و نوآوری باید افق‌های دید خود را توسعه دهند.

وی تاکید کرد: برای مرجعیت علمی و دیپلماسی علمی باید برنامه دقیق داشته باشیم. فدراسیون سرآمدان علمی را داریم. به زودی فدراسیون سرآمدان فناوری نیز تاسیس شده و ۱۰۰ نفر برتر معرفی و از آنان حمایت ویژه خواهد شد. وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در پایان از معاونت فناوری و نوآوری خواست که برای دیده شدن نخندگان برنامه داشته باشد و صحبت‌های آنان را بشنود.

دکتر صالحی:

نبود معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم یک خلا بود
معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گفت: راه اندازی معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم از اتفاقات مهم وزارت علوم در ماه‌های اخیر است.

دعوت به همکاری

شرکت سامان گستر طبای جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
سرپرست انبار آقا
تمام وقت، سرپرستی و نظارت بر انبار شرکت
مدیریت عملیات ارسال کالاها
هماهنگی و ارتباط با دفتر مرکزی، آشنایی با اصول انبارداری،
پرانرژی و پرتوان
علاقه مند به کار تیمی، دقیق و با برنامه، حقوق ثابت، بیمه
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
mahsa.nemati@sgt-group.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی پوشاک نیلی
(محدوده تهرانس) فعال در زمینه پوشاک جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس برنامه ریزی و کنترل تولید: تمام وقت، دارای سابقه کار، رشته مهندسی صنایع، MBA، رشته های مرتبط سابقه کاری حداقل ۲ سال، بیمه، سروس رتف و برگشت، حقوق ثابت، اضافه کاری، ایاب و ذهاب
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند
ssohrab_r@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی صنعتی بارسا پلاستیک (پاپکو)
در راستای توسعه و تکمیل سازمان فروش خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس فروش آقا، پشتیبان فروش خانم
کارمند فروش فروشگاه، فروشنده حضوری آقا
حسابدار
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
درج عنوان شغلی در رزومه الزامی است، در غیر اینصورت رزومه شما بررسی نخواهد شد.
employment@papco.ir

دعوت به همکاری

شرکت نیک آسا فارمد جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

بازاریاب و ویزیتور (دارویی)

تمام وقت، دارای روابط عمومی و قدرت مذاکره بالا
آشنا با داروخانه های سطح تهران و کرج
دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط در فروش دارو و مکمل
نماینده علمی (دارویی)
تمام وقت، دارای روابط عمومی و قدرت مذاکره بالا
دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند

b.babaei.nikasapharmed@gmail.com

دعوت به همکاری

موسسه حسابداری مهر اندیش محاسب فر داد جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست حسابداری

تمام وقت، حقوق ماهیانه: از ۷ تا ۸ میلیون تومان
ساعات کاری: شنبه الی پنجشنبه ۸ الی ۱۶:۳۰
(پنجشنبه ها به صورت یک هفته در میان)
در زمان مصاحبه آزمون به صورت سوالات تستی و تشریحی در خصوص اصول و مفاهیم حسابداری، حقوق و دستمزد، گزارشات ارزش افزوده و فصلی و اکسل از کارجوین عزیز به عمل می آید.
تسلط کامل بر ماهیت حسابها، تسلط کامل بر حسابداری بازرگانی
تسلط کامل بر حسابداری حقوق و دستمزد و ارسال بیمه و مالیات
تسلط نسبی و قابل قبول در قوانین مالیاتی
تسلط کامل بر امور مالیات بر ارزش افزوده
تسلط کامل بر امور گزارشات فصلی
تسلط کامل در امور بستن حسابها در پایان سال مالی
تسلط کامل بر تهیه اظهارنامه مالیاتی
تسلط بر تهیه صورتهای مالی

ایمیل زیر ارسال نمایند.
job@mehrandish.co

دعوت به همکاری

«کارشناس سید»
نام شرکت: سیدگردان، شهرستان : تهران
کارشناس یا دانشجوی کارشناسی سال آخر در رشته های مرتبط مالی، اقتصاد، حسابداری، مدیریت و ... دقت و نظم بالا، مدیریت زمان، توانایی کار در فشار و تراکم کاری بالا، داشتن روحیه کار تیمی، آشنایی به نرم افزارهای آفیس به ویژه اکسل، آشنایی به نرم افزار رایان هم افزا، ثبت های حسابداری مربوط به سبدهای اختصاصی، تسلط به عقد قرارداد سیدگردانی، تسلط به دستورالعمل تاسیس و فعالیت سیدگردان و سایر امور مربوطه دارای مزیت محسوب می شود.
بدون سابقه، استخدام بعد از گذراندن دوره کارآموزی ۳ ماهه
لطفا رزومه خود را با موضوع «کارشناس سید» به آدرس زیر ارسال نمایید:
info@ariaamc.ir

دعوت به همکاری

«کارشناس فروش و توسعه بازار»
شرکت: شرکت کارگزاری، شهرستان : تهران
کارشناسی: مسلط به نرم افزارهای مجموعه آفیس – امور دفتری – پیگیر و دارای مشتریان فعال
روابط عمومی قوی و متعهد
لطفا رزومه خود را با موضوع « کارشناس فروش و توسعه بازار تهران» به آدرس زیر ارسال نمایید:

Job.broker20@gmail.com

دعوت به همکاری

«کارشناس پذیرش بورس انرژی»
نام شرکت: شرکت کارگزاری، شهرستان: تهران
حداقل لیسانس ، آشنا به بازار سرمایه و امور کارگزاری
گواهینامه‌های حرفه‌ای افراد دارای گواهینامه پذیرش مشتریان کالایی در اولویت هستند.
آشنایی کامل به قوانین و مقررات بازار سرمایه، تسلط بر نرم افزار office داشتن حسن رفتار، داشتن روحیه همکاری بالا، صبور، متعهد، منظم و دقیق، مسئولیت پذیر(دارا بودن کارت پایان خدمت برای آقایان الزامی است)
لطفا رزومه خود را با عنوان «کارشناس پذیرش بورس انرژی» به آدرس زیر ارسال نمایید:
Brokerage.employ302@yahoo.com

امید بود که امسال برای حقوق و مزایای سربازان بودجه اختصاصی تعیین می‌شد تا در مواقعی که برخی از افراد کلیه‌های «سربازی اجباری» و «سربازی اختیاری» را ترند می‌کنند، دولت با خوشایند سازی سربازی که هم مربوط به اضافه شدن حقوق سربازان و هم مربوط به امر مهارت آموزی و تخصصی شدن سربازی است، جوانان را ترغیب به سربازی کند. اکنون خیلی از مواردی که باید سربازان در کنار حقوق، از یگان خود دریافت کنند مانند پاداش پایان خدمت به دلیل نبود بودجه کافی و مناسب پرداخت نمی‌شود و برخلاف ۳ برابر شدن حقوق سربازان در سال گذشته هنوز هم سربازان از پرداختی‌هایی که به عنوان حقوق دریافت می‌کنند ناراضی هستند.

در سال گذشته با بررسی بودجه ستاد کل نیروهای مسلح دریافتیم که حدود ۶ تا ۷ هزار میلیارد تومان برای بودجه سربازان کنار گذاشته شده است که امسال باید حداقل ۹ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان به سربازان اختصاص داده شود تا باید افزایش حقوق‌های سال آینده این عدد به ۱۲ تا ۱۳



هزار میلیارد تومان برسد تا بشود تنها حقوق سربازان را به صورت کامل پرداخت کرد.

امسال باید حداقل ۹ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان به سربازان اختصاص داده شود تا باید افزایش حقوق‌های سال آینده این عدد به ۱۲ تا ۱۳ هزار میلیارد تومان برسد تا بشود تنها حقوق سربازان را به صورت کامل پرداخت کرد در نانچیز بودن میزان حقوق فعلی سربازان جای هیچ شک و شبهه‌ای نیست. حتی اگر روزی بودجه لازم برای اجرای ماده ۴۹ قانون خدمت وظیفه عمومی نیز تأمین شود و مستماری سربازان به ۶۰ تا ۹۰ درصد حداقل حقوق قانون کار برسد، بازهم این حقوق بسیار کمتر از عرف درآمد جوانان در بیرون از محیط سربازی خواهد بود.

ماده ۴۹ قانون خدمت وظیفه عمومی می‌گوید که حقوق سربازان باید حداقل ۶۰ درصد و حداکثر ۹۰ درصد حداقل حقوق پایوران رسمی باشد که این بازه طبق درجه به سربازان تعلق می‌گیرد.

این نکته‌ای است که همواره مخالفان سربازی اجباری روی آن دست می‌گذارند و از نیروهای مسلح می‌خواهند یا خدمت وظیفه عمومی را اختیاری کنند و به سربازان داوطلب حقوق کافی اختصاص دهند یا برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود به جای به کارگیری سربازان وظیفه، نیروهای حرفه‌ای بیشتری را استخدام کنند.



سربازان نباید فراموش شوند

چند پیشنهاد برای حمایت از حقوق و مهارت آموزی

حداقل و حداکثر حقوق سربازان چقدر است؟ وعده‌های افزایش حقوق سربازان محقق شد؟

در حال حاضر حقوق کارکنان نیروهای وظیفه ۷۵ درصد از قانون را شامل می‌شود، یعنی تنها ۷۵ درصد از عدد اصلی که هر سرباز باید به عنوان حقوق دریافت کند در حال حاضر حقوق می‌گیرد. در واقع با در نظر گرفتن عدد و رقم‌هایی که سربازان در سال ۱۴۰۰ حقوق دریافت می‌کنند باید بگوییم که ۲۵ درصد از قانون عقب هستیم؛ که البته این رقم در سال ۱۴۰۱ با در نظر گرفتن ۱۰ درصد افزایش حقوق‌ها به ۳۵ درصد می‌رسد.

در حال حاضر تنها سربازان متأهل هستند که در طبق قانون حقوق کامل دریافت می‌کنند و باقی سربازان همان ۷۵ درصد از عددی که قانون به عنوان حقوق تعیین کرده است را می‌گیرند، البته باز هم در عدد و رقم حق تأهل و حق فرزند و... جای بحث و چون و چرا هست.

امسال هم مانند سال‌های قبل برای حقوق و مزایای سربازان که شامل هزینه سفر، فوق‌العاده، حق مأموریت، بدی آب و هوا و... است ردیف اختصاصی در نظر گرفته نشده است و فقط یک مبلغ به عنوان بودجه ستاد کل نیروهای مسلح و حقوق کارکنان در نظر گرفته شده است.

در سال گذشته که ستاد کل نیروهای مسلح توانست تا ۳ برابر حقوق سربازان را افزایش دهد با مساعدت نمایندگان مجلس شورای اسلامی به ویژه اعضای کمیته تلفیق این اقدامات انجام شد تا در راستای افزایش حقوق و بهبود وضعیت خوراک، پوشاک و نگهداشت کارکنان وظیفه بنوان رقم قابل توجهی به کارکنان وظیفه پرداخت شود.

طبق قانون حقوق سربازان باید حداقل ۶۰ درصد و حداکثر ۹۰ درصد حداقل حقوق پایوران رسمی باشد که این بازه طبق درجه به سربازان تعلق می‌گیرد. امیر غلامرضا رحیمی پور رئیس اداره سرمایه انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح در گفت و گویی که در سال ۹۹ با این خبرگزاری در مورد آخرین افزایش‌های حقوق سربازان گفت: حقوق و فوق‌العاده کارکنان وظیفه شاغل در مناطق امنیتی به طور میانگین به مبلغ ۴۱۷ هزار تومان معادل ۴۴ درصد، کارکنان وظیفه شاغل در مناطق محروم و بدآب و هوا به مبلغ ۱۴۰ هزار تومان معادل ۲۲ درصد و کارکنان وظیفه شاغل در مناطق عادی به طور میانگین به مبلغ ۹۷ هزار تومان معادل ۲۴ درصد افزایش پیدا کرد.

به گزارش مهر به گفته وی، همچنین حقوق و فوق‌العاده کارکنان وظیفه نخبه شاغل در نیروهای مسلح به مبلغ ۶۱۵ هزار تومان معادل ۵۰ درصد و کارکنان وظیفه در حال آموزش در مراکز آموزشی نیروهای مسلح به مبلغ ۱۸۰ هزار تومان معادل ۶۶ درصد افزایش پیدا کرد.

امیر رحیمی پور گفت: همچنین در لایحه بودجه سال ۱۴۰۰ کشور با مساعدت نمایندگان مجلس شورای اسلامی به ویژه اعضای کمیته تلفیق اقدامات مناسبی جهت افزایش حقوق و بهبود وضعیت خوراک، پوشاک و نگهداشت کارکنان وظیفه انجام شده است.

به گزارش بازار کار، حقوق سربازی از آن مسائلی است که سال‌ها است در خصوص آن بحث‌های زیادی در جریان بوده است و طی سال‌های اخیر تلاش شده به حد قابل قبولی برسد. حقوق سربازان در سال ۱۴۰۰ افزایش قابل توجهی داشته و نسبت به گذشته تغییرات محسوس داشته است.

اگرچه هنوز تا شرایط ایده‌آل فاصله زیادی داریم، اما تغییرات مثبت برای بسیاری از داوطلبان امیدوار کننده بوده است. لایحه بودجه ۱۴۰۱ از سوی رئیس‌جمهور تحویل مجلس شورای اسلامی شد، اما در این لایحه هم مانند سال‌های قبل سربازان فراموش شده و ردیف بودجه اختصاصی نداشتند.

در واقع می‌توان گفت سربازان فراموش شدگان این بودجه بودند چراکه نه تنها ردیف اختصاصی به آنها تعلق داده نشده است بلکه مبلغی هم که برای امر مهارت آموزی در بودجه در نظر گرفته شده است در مقایسه با سال قبل و اضافه شدن تعداد سربازان رقم قابل توجهی نیست.

دلسوزان سربازان در بودجه ۱۴۰۱ به کمک بیایند



سردار موسی کمالی مشاور عالی فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با اشاره به جزئیات لایحه ۱۴۰۱ و بحث سربازی و مهارت آموزی گفت: سال گذشته مبلغ ۱۰۰ میلیارد تومان برای امر مهارت آموزی سربازان در بودجه پیش بینی شده بود که این مبلغ فقط برای تجهیز کردن کارگاه‌ها و مسائل این چنینی بود.

وی افزود: همچنین مبلغ ۲ هزار میلیارد هم برای بحث اشتغال سربازان اختصاص داده شده بود. مشاور عالی فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح گفت: امسال حدود ۶۴ هزار میلیارد تومان برای بحث مهارت آموزی در بودجه نظر گرفته شده است که این رقم صرفاً به قرارگاه مهارت آموزی تعلق ندارد و بین کارگاه‌های ارتش، سپاه، فرماندهی کل انتظامی، وزارت دفاع و... تقسیم می‌شود.

کمالی بیان کرد: در سال گذشته مبلغی که برای سربازان در نظر می‌گرفتیم حداقل ۵۰ میلیون بود که حقیقتاً مبلغ ناچیزی بود، اگر بخواهیم امسال برای اشتغالی سربازان عدد مناسب‌تری (حدود ۱۰۰ میلیون) در نظر بگیریم باید حدوداً ۱۰ میلیارد برای ۱۰۰ هزار سربازی که داریم اختصاص دهیم.

وی ادامه داد: افرادی که دلشان برای سربازان می‌سوزد الان که هنوز لایحه بودجه قطعی نشده است باید پای کار بیایند و کمک کنند تا بتوان عدد و رقم قابل توجهی را هم برای حقوق و هم امر مهارت آموزی سربازان اختصاص داده شود.

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

کارگر ساده، خدمات و حراست

خدماتی در بانک، دبلیم، حداکثر ۲۵ سال سن، کارگر انبار در پست، خدمات در داروسازی، نیروی خط تولید در جاده مخصوص و خاوران، مونتاژ کار و نقشه خوان راننده پایه یک و...
ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

مدیر بازرگانی خارجی - آقا - خانم - آشنا به واردات و صادرات مدیرفروش - آقا، پشتیبان فروش - خانم / آقا - توانایی پاسخگویی به مشتریان صندوقدار در رستورانهای زنجیره ای و...
ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

کارشناس پشتیبانی فنی سرویسهای اینترنتی، کارشناس تعمیر و نگهداری فیبر و تجهیزات مخابراتی برنامه نویس، تکنسین و کارشناس شبکه و...
ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای

کسب اطلاعات بیشتر بر روی

فرصت شغلی مربوطه کلیک

یا به سایت بازار کار

www.bazarekar.ir

مراجعه نمایند.

نیروی فنی

دکل کار فرزکار، دریل کار، تراشکار و بنا تکنسین تاسیسات و نقشه کشی در کارخانه فولاد و...
ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

حسابدار مسلط به خزانه داری کارشناس حسابداری در بانک - آقا - آقا - دارای سابقه کار مدیرفروش و...
ادامه مطلب کلیک کنید

اداری و دفتری

کارشناسی جامعه شناسی، روانشناسی و یا ادبیات - آقا، مسلط به آفیس استخدام نیروی دفتری در شرکت فعال در صنعت تجهیزات پزشکی کارشناس آموزش و منابع انسانی در شرکت پتروشیمی و...
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

کنترل کیفیت - آقا کارشناس تعمیر و نگهداری متخصص تحلیلگر سیستم کاردان یا کارشناس الکترونیک، برق و صنایع و...
ادامه مطلب کلیک کنید

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تأمین اجتماعی

آماده به کار

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.



تا همین اواخر این احساس حاکم بود که دین در جریان غالب کسب‌وکار جایی ندارد، با این اوصاف تصور می‌شود که عدم درک صحیح معنای حس برتر، در هنگام مواجهه با فناوری‌های جدید استفاده‌کنندگان را به دردسر خواهد انداخت.

مظهر فناوری برتر، کنفرانس از راه دور است؛ و مظهر حس برتر دست دادن با یک دوست است. فناوری برتر یعنی روزآمدسازی ماشین‌آلات، و حس برتر یعنی آموزش مردم. منابع انسانی مزیت رقابتی دنیای جهانی شده امروز است. پیش از این، ثروت یک کشور با حجم سرمایه و منابع طبیعی‌اش سنجیده می‌شد. ژاپن و به دنبال آن دیگر کشورهای آسیایی نشان دادند که کشورها نیازی به منابع طبیعی ندارند. امروز سرمایه یک‌کالای جهانی است. بنابراین تنها چیزی که رقابت‌پذیری را تضمین می‌کند، منابع انسانی است. بیشک منابع انسانی مزیت رقابتی را تشکیل می‌دهند، بنابراین نحوه آموزش و یادگیری نیروی انسانی عامل کلیدی رقابت‌پذیری است.

وقتی ما از منابع انسانی به عنوان مزیت رقابتی سخن می‌گوییم، توجه ویژه‌ای به زنان داریم. زنان نقش رهبری خود را گسترش داده‌اند و امروز شمار شرکت‌هایی که به همت زنان کارآفرین تأسیس می‌شوند، دو برابر شمار مربوط به مردان است. البته در طول سالیان گذشته تعداد زنان موفق در آمریکا چندان کم نبوده است، اما زنان متعلق به نسل پس از جنگ جهانی دوم که دوران ازدیاد زاد ولد در آمریکا بود. نخستین نسلی بودند که تقریباً همه آن‌ها شافل شدند. توجه کنید این زنان که امروز ۴۰ تا ۵۰ سال سن دارند، هر کجا که هستند موفقیت‌های رهبری و مدیریت را اشتغال می‌کنند.

بنابراین به موازات آنکه وابستگی ملت‌ها از لحاظ اقتصادی بیشتر و بیشتر می‌شود، احساس استحاله فرهنگی نیز در میان ملت‌ها تشدید می‌شود. به همین دلیل ملت‌ها بیشتر به هویت فرهنگی خودشان می‌چسبند.

تحلیل محتوا/ ایزاری برای پیش‌بینی آینده

تحلیل محتوا، فرآیندی است که در آن به جمع‌آوری مقالات و بریده‌جراoid و اخبار متنوع از منابع مختلف پرداخته، سپس با ذخیره‌سازی آن‌ها در کامپیوتر، این اطلاعات را بررسی و تحلیل می‌کنیم تا الگوهای موجود در زمینه‌های به‌خصوص مشخص شوند. سپس از نتایج بدست آمده برای تعیین روندهای جاری استفاده می‌کنیم. اعتبار این روش مبتنی بر این واقعیت است که بهترین راه پیش‌بینی آینده، دستیابی به ایده روشن از هر آن چیزی است که هم اکنون در حال وقوع است.

به دلایل اقتصادی، فضای اختصاص یافته به اخبار در روزنامه‌ها معمولاً در طول زمان ثابت است و تفسیری نمی‌کند. از این رو وقتی موضوع جدیدی مطرح می‌شود مسئله آن است که موضوع دیگری حذف شود، یعنی‌نوع‌ی‌توان‌خری‌رو در روزنامه‌آورد مگر آنکه در مقابل خبر دیگری حذف‌شود. ذهن آدمی نیز همچون سیستم بسته گزینش اخبار در نشریات و روزنامه‌ها عمل می‌کند. افراد و جوامع، تعداد مشکلات و نگرانی‌های مشخصی را در هر زمان معینی می‌توانند در ذهن بردارث کنند، اگر مشکلات و نگرانی‌های جدیدی مطرح شود، برخی نگرانی‌های قدیمی‌تر از صفحه ذهن فرادباکی‌می‌شود.ر‌و‌ق‌ع‌ی‌از‌ناب‌ا‌ول‌وب‌ت‌های‌ا‌فراد‌و‌ج‌وام‌ع‌در‌ت‌ن‌خ‌ب‌مش‌ک‌ل‌ات‌و‌ن‌گ‌ر‌ان‌ی‌های‌ف‌ک‌ر‌ی‌ش‌ان‌م‌ح‌م‌ون‌ فرآیندی‌است‌و‌در‌ح‌قی‌ق‌ت‌ب‌ا‌بر‌رسی‌و‌ت‌ح‌ل‌ی‌ل‌این‌ف‌ر‌آ‌ی‌ن‌د‌می‌ت‌ول‌ب‌ه‌ک‌ش‌ف‌ر‌و‌ن‌د‌ه‌ای‌م‌ه‌م‌د‌س‌ت‌ب‌ا‌ق‌ت‌.

تکیه بر حس برتر و نتیجه‌گیری

در این‌ف‌ض‌ا‌ر‌و‌ن‌د‌ه‌ا‌و‌ت‌ح‌ول‌ات‌ب‌ط‌ور‌پ‌ن‌هان‌و‌آ‌ش‌ک‌ار‌در‌ج‌ری‌ان‌ه‌س‌ت‌ن‌د‌،‌و‌ه‌ر‌م‌ه‌ک‌س‌ب‌و‌کار‌ها‌و‌س‌از‌م‌ان‌های‌کو‌چ‌ک‌و‌ب‌زر‌گ‌،‌م‌ح‌ل‌ی‌و‌ب‌ی‌ن‌الم‌ل‌لی‌،‌ت‌ول‌ی‌د‌ی‌ی‌ا‌خدمات‌ی‌ا‌ح‌اط‌ل‌ه‌و‌ا‌ثر‌خ‌و‌ا‌ه‌د‌د‌ا‌ش‌ت‌.‌در‌ف‌ض‌ای‌واق‌عی‌ک‌س‌ب‌و‌کار‌ب‌ه‌م‌ر‌و‌ر‌ن‌ظ‌ام‌ه‌ای‌پ‌ش‌ی‌ن‌پ‌ای‌ان‌می‌ب‌ذ‌ی‌ر‌د‌و‌ن‌ظ‌م‌ی‌ج‌د‌ی‌د‌و‌ا‌ق‌ت‌ص‌اد‌ن‌وب‌ی‌ن‌،‌ظ‌ه‌ور‌و‌ب‌ر‌وز‌می‌ی‌ابد‌که‌خ‌ود‌ب‌ز‌ان‌د‌گ‌ان‌و‌ب‌ر‌ن‌د‌گ‌ان‌ی‌در‌م‌ید‌ان‌ک‌س‌ب‌و‌کار‌ب‌ه‌ه‌م‌راه‌دار‌د‌.‌در‌این‌ن‌ظ‌ام‌ج‌د‌ی‌د‌س‌از‌م‌ان‌ها‌ی‌که‌ت‌وان‌ن‌د‌با‌چ‌الش‌ه‌ای‌پ‌ی‌ر‌،‌پ‌ی‌ر‌و‌ز‌م‌ن‌د‌ان‌ه‌د‌س‌ت‌و‌پ‌ن‌ج‌ه‌ن‌ر‌م‌ک‌ن‌ن‌د‌،‌ن‌خ‌و‌ا‌ه‌ن‌د‌ت‌وا‌س‌ت‌در‌د‌وران‌پ‌ر‌ت‌لا‌م‌ی‌که‌ه‌م‌راه‌با‌د‌گ‌ر‌گ‌و‌ن‌ی‌های‌س‌اخت‌ار‌ی‌،‌ا‌ق‌ت‌ص‌اد‌ی‌،‌ا‌ج‌تم‌اع‌ی‌،‌س‌ی‌اس‌ی‌و‌ف‌ن‌ا‌ور‌ان‌ه‌ا‌س‌ت‌،‌د‌وام‌ب‌یا‌ور‌ن‌د‌.

در‌س‌الی‌ان‌ا‌خ‌ی‌ر‌ای‌ن‌ت‌ح‌ول‌ات‌س‌ر‌ع‌ت‌ف‌زاینده‌ای‌ی‌افت‌ه‌ص‌اح‌ان‌ش‌ر‌ک‌ت‌ه‌ا‌و‌ک‌س‌ب‌و‌کار‌ها‌بر‌ای‌ح‌ظ‌ف‌و‌ب‌ه‌ح‌ص‌ول‌ب‌ه‌م‌وق‌ع‌ی‌ن‌ی‌ب‌ا‌ی‌دار‌و‌م‌ش‌ت‌ر‌ب‌ان‌د‌ام‌ی‌و‌ب‌ی‌ش‌ت‌ر‌،‌ن‌ی‌از‌م‌ن‌د‌ا‌گ‌اه‌ی‌از‌ای‌ن‌ت‌غ‌ی‌رات‌ب‌ه‌م‌ن‌ظ‌ور‌.‌ک‌س‌ب‌ا‌م‌اد‌گ‌ی‌های‌م‌ور‌ن‌د‌ان‌ه‌س‌ت‌ن‌د‌.‌در‌این‌ص‌ورت‌ان‌ش‌ان‌با‌ا‌ن‌خ‌ذ‌ا‌ت‌ب‌ا‌ی‌ر‌و‌ا‌ه‌ر‌د‌ی‌ه‌ای‌م‌ش‌ام‌ای‌،‌ظ‌م‌ن‌ه‌ما‌ه‌ن‌گ‌ی‌با‌ت‌غ‌ی‌رات‌ت‌لا‌ش‌می‌ن‌مای‌ن‌د‌تا‌بر‌آن‌ها‌ف‌الق‌آم‌ده‌و‌ک‌م‌ت‌ر‌با‌ا‌ث‌رات‌نا‌خ‌وا‌س‌ت‌ه‌م‌وا‌ج‌ه‌ش‌و‌ن‌د‌.

ح‌س‌ب‌ر‌ت‌ر‌در‌ک‌س‌ب‌و‌کار‌های‌آ‌ی‌ن‌ده‌o‌ک‌س‌ب‌و‌کار‌های‌خ‌ل‌وا‌د‌گ‌ی‌ا‌ه‌م‌ی‌ت‌ف‌را‌وان‌دار‌د‌،‌«ح‌س‌ب‌ر‌ت‌ر»‌از‌ج‌نس‌م‌ه‌ارت‌های‌ن‌رم‌ا‌س‌ت‌.‌ام‌روز‌ن‌ی‌ج‌ه‌ه‌پ‌ی‌ش‌رو‌ف‌ت‌می‌ب‌ی‌ا‌م‌ل‌ان‌ف‌سا‌ور‌ی‌ب‌اع‌ث‌ش‌ده‌ان‌س‌ان‌ب‌ه‌ط‌ور‌ب‌ی‌س‌ابق‌ه‌در‌ج‌س‌ت‌ج‌و‌ی‌مع‌نا‌ب‌اس‌ده‌o‌در‌ن‌ه‌ای‌ت‌م‌ع‌اش‌ر‌ت‌و‌ع‌ط‌ش‌م‌ع‌ن‌وب‌ت‌دار‌د‌،‌ع‌اش‌ق‌ر‌و‌اب‌ط‌ع‌م‌ی‌ق‌ان‌س‌ان‌ی‌ا‌س‌ت‌و‌ت‌ش‌نه‌ف‌ه‌م‌ک‌امل‌ف‌نا‌ور‌ی‌ا‌س‌ت‌.

گزارش: لیبلا فرنفلی

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی صنعتی اتحاد پلاست البرز

جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست برنامه ریزی و تولید

آقا، تمام وقت،

دارای مدرک کارشناسی رشته مدیریت صنعتی، مهندسی صنایع

دارای حداقل دو سال سابقه کاری مرتبط

آشنایی کامل کار با کامپیوتر در محیط های اکسل و اکسس

آشنایی با محیط صنعت با توجه به رشته تحصیلی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایید.

info@epaco.ir

دعوت به همکاری

آزمایشگاه تهران طب

برای تکمیل کادر در شیفت عصر و صبح

خود در غرب تهران به افراد با شرایط زیر نیازمند است:

نیروی پذیرش مجرب و نمونه گیر

دارای سابقه کار، با اخلاق و دارای روحیه کار تیمی

مسلط به نسخه خوانی ،نمونه گیری،نرم افزار های آزمایشگاهی

(نرم افزار پارسی پل)

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را از طریق ایمیل زیر

ارسال نمایند.

Neginmohammadipv@gmail.com

حس برتر چیست؟

امروز نتیجه پیشرفت بی‌امان فناوری باعث شده انسان به طور بی‌سابقه‌ای در جستجوی معنا باشد؛ از حسرت معاشرت و عطش معنویت دارد، عاشق روابط عمیق انسانی است، و تشنه فهم کامل فناوری است در حال حاضر حس برتر نقش عمده‌ای در دنیای کسب و کار ایفا می‌کند. البته این نقش را می‌توان به همه سازمان‌ها و حتی دولت تعمیم داد. هر چند در کسب و‌کارها مشهودتر است. سازمان‌های مبتنی بر فناوری برتر، فضایی را برای رشد فردی پدید آورده‌اند. رشد فردی کلید موفقیت در دنیای فناوری‌های برتر است. انسان بطور ظریف موجودی اجتماعی است. روابط انسانی

جهان در سیه‌دهم عصری نوین قرار گرفته است و مهم‌ترین سال‌های تاریخ تمدن بشری را در پیش رو دارد، سال‌هایی که آینده از نوآوری‌های شگفت‌انگیز فناوری، فرصت‌های بی‌سابقه اقتصادی و نوزایی پر عظمت فرهنگ‌هاست. سال‌هایی که در پیش‌است هرگز مثل و ماندنی نداشتند و بی‌کمان شگفتی‌هایی بی‌شمار به بار خواهند آورد؛ هزاره جدید و نخستین دهه‌های آن. در این دوران دنیا حامل تغییرات سریع، رقابت‌های فشرده و نیازه‌های متنوع است. سازمان‌هایی در این شرایط موفق هستند که به خوبی فضای موجود و تعاملات آینده را بشناسند و بر مبنای آن چشم‌انداز، راهبرد و برنامه‌های مناسبی را اتخاذ نمایند.

شناخت آینده بدون تحلیل اطلاعات و بررسی روندهای جاری تغییرات جامعه ممکن نبوده و انجام فعالیت‌های بلندمدت بدون این شناخت، نتیجه مطلوب را دربر نخواهد داشت. در سال‌های اخیر برخی صاحب‌نظران زبردست با بررسی محتوای رسانه‌ها به تهیه مطالب تحلیلی پیرامون آینده پرداخته و از طریق کتب، گزارش‌ها و مصاحبه‌ها را در اختیار مخاطبین قرار داده‌اند. این مطالب در اشکال و از جنبه‌های مختلف برای همگان قابل استفاده خواهد بود، اما برای منحصربودن و حفظ پیشتازی، دستیابی به اطلاعات خاص و اختصاصی در این زمینه برای صاحبان کسب‌وکار ضروری است. بنابراین کسب مهارت در اخذ و تحلیل اخبار و اطلاعات یکی از نیازه‌های اساسی هر کسب‌وکار است که پیشتاز بودن را یکی از مهم‌ترین اهداف کاری خود قرار داده‌است.

تغییرات بازاریابی در آینده

اخرین پا از انجام بررسی‌های علم‌ی بیان شده که پیش‌بینی می‌شود در پنج زمینه هزینه‌ها افزایش یابند. این پنج زمینه عبارتند از: بازاریابی مستقیم پستی، روابط عمومی، آگهی در نشریات تخصصی، بازاریابی از راه دور و تحقیق بازار. به همین شکل، پنج زمینه‌ای که باعث نگرانی بازاریان تجاری است عبارتند از: بازاریابی مستقیم، بازاریابی هدف، پیامدهای جهانی‌شدن، روش‌های تحقیق بازار و راهبردهای بازار اشباع رعایت اصول کار شایسته سبب می‌شود تعداد افراد با سن کمتر از ۱۸ سال که جذب بازار کار می‌شوند کاهش یابد. بنابراین تعداد بیشتری از افراد مسن‌تر دارای شغل‌هایی می‌شوند که در سنین جوانی مشغول آن بودند. این امر احتمالاً منجر به نزدیک‌تر شدن نسل‌های قدیم و جدید می‌شود چرا که ساعات کاری بیشتری را در کنار یکدیگر سپری می‌کنند. به منظور بهره‌گیری از این جو دوستانه، بازاریابان مسن جذابیت بیشتری برای جوانان خواهند داشت. جوانان در برابر بر خوردر صمیمی بازاریابان جدید هیچ مقاومتی نشان نمی‌دهند.

اقتصاد جهانی در هزاره سوم

اقتصاد کشورهای جهان در آینده هر چه کمتر ملی و هر چه بیشتر جهانی می‌شوند. داد و ستد جهانی سهام به صورت ۲۴ ساعته انجام می‌شود. همچنین، قدرت‌های اقتصادی نوین باعث تبدیل کشورهای فقیر به غول‌های صنعتی شده و غول‌های صنعتی کنونی را به تکاپو وامی‌دارند تا مقام بالای خود را حفظ کنند. سیستم جدید پیش گفته، به جای تمرکز بر بازده اقتصادی سالیانه (GDP)، ارزش هر کشور را با تعیین ارزش دلاری سه شاخصه تعیین می‌نماید:

(الف) حجم سرمایه‌گذاری در ماشین‌آلات، کارخانه‌ها، جاده‌ها و دیگر تأسیسات زیربنایی مورد نیاز صنایع کشور.

(ب) حجم منابع طبیعی که نه تنها مواد معدنی را در بر گیرد بلکه شامل زمین، آب و دیگر منابع زمست‌محیطی نیز بشود.

(پ) منابع انسانی که در آن معیارهایی از قبیل تغذیه، بهداشت، انعطاف‌پذیری اجتماعی و سطح تحصیلات مد نظر قرار می‌گیرند.

این نوع نگرش به ثروت به عنوان دارایی‌هایی که معمولاً نادیده گرفته می‌شوند ولی در رشد بلندمدت، ارزش بالایی دارند، کاملاً با نگرش قدیمی که فقط به درآمد ملی توجه داشت، مغفولت است. به طور حقیق‌تر، این روش تعیین سرمایه کشورها نشان می‌دهد که دو سوم ثروت بیشتر کشورها در جمعیت آن‌ها خلاصه شده است و این، در حالی است که دارایی‌های بردارث شده از قبیل کالای تولیدی، فقط یک پنجم رقم کلی را به خود اختصاص می‌دهد. قانون جدید تعیین ارزش سرمایه‌های ملی می‌گوید که بر اثر زمان از ارزش دارایی‌های تولیدی کاسته می‌شود، ولی انسان‌ها می‌توانند آموزش ببینند و توانایی‌های بیشتری کسب کنند.

در این رویکرد جدید اساساً بالاترین رتبه‌ها به کشورهای با منابع طبیعی وسیع اختصاص می‌یابد که دارای جمعیت نسبتاً کوچک و آموزش دینده‌ای هستند.

به‌روایت قرن بیستم هم اکنون جهان در حال گذر از دوران سیاه است یعنی تأثیر ترکیبی صنعتی شدن و هجوم فناوری به حریم خ‌ل‌وا‌د‌گ‌ی‌ا‌م‌ابع‌ث‌از‌ب‌ی‌ن‌ر‌ف‌تن‌ا‌ح‌س‌اس‌ل‌ات‌وب‌م‌عن‌وب‌ت‌ج‌ه‌ای‌ان‌ش‌ده‌ا‌س‌ت‌.‌با‌و‌ج‌ود‌ای‌ن‌،‌در‌ح‌ال‌ی‌که‌ب‌خ‌ش‌ب‌ی‌س‌ار‌کو‌چ‌ک‌ی‌از‌ف‌رن‌ح‌اض‌ر‌را‌پ‌ش‌ت‌ر‌گ‌ن‌اش‌ت‌ه‌ش‌ده‌ا‌س‌ت‌،‌ب‌ی‌س‌ار‌ی‌از‌ش‌ا‌خ‌ص‌ه‌ای‌کن‌و‌نی‌جه‌ان‌ن‌شان‌می‌د‌ه‌ن‌د‌که‌در‌ش‌رف‌ور‌و‌د‌به‌د‌وران‌ش‌ک‌وف‌ا‌ی‌م‌ج‌د‌د‌اص‌ول‌اخ‌لاق‌ی‌و‌م‌ع‌ن‌وب‌ی‌ا‌س‌ت‌.‌ت‌م‌هد‌ن‌و‌ب‌ی‌ه‌و‌ زندگی‌در‌روح‌و‌رو‌ان‌ها‌ر‌ی‌ش‌ه‌د‌وان‌د‌ه‌و‌ن‌ی‌از‌وا‌ف‌ر‌ی‌به‌آ‌ر‌م‌ان‌ش‌ه‌ر‌ی‌در‌و‌ج‌ود‌ان‌س‌ان‌ها‌ا‌ح‌س‌ال‌ی‌می‌ش‌ود‌که‌در‌آن‌آ‌ر‌ام‌ش‌م‌ع‌ن‌وب‌و‌رف‌اه‌د‌نی‌وب‌بر‌ای‌ه‌م‌ه‌ب‌ا‌ش‌د‌.‌بن‌اب‌ر‌این‌ت‌لا‌ش‌می‌گ‌ر‌د‌با‌چ‌الش‌های‌ب‌زر‌گ‌م‌ق‌اب‌له‌ک‌رده‌و‌در‌ن‌ه‌ای‌ت‌با‌ا‌م‌ی‌د‌به‌بازآفرینی جهانی نوین، در عرصه معنویت و اصول انسانی کامیروا گرند.

دعوت به همکاری

شرکت پارس ایزوتوپ جهت تکمیل کادر خود در استان تهران و استان البرز (کرج) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس تضمین کیفیت آقا

تمام وقت، حداقل ۴ سال سابقه کاری، حداکثر ۳۵ سال سن

دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی رشته‌های مهندسی صنایع،

مهندسی مکانیک، شیمی کاربردی و محض، مدیریت صنعتی

تسلط به استانداردهای مدیریتی و آزمایشگاهی

تسلط به نرم افزارهای office

تسلط به زبان انگلیسی، دارای روحیه کار تیمی

دارای روابط اجتماعی خوب، دقیق، صبور و علاقمند به یادگیری

توانایی ارزیابی صحت انجام فرآیندها و میزان برآورده شدن الزامات

دعوت به همکاری

گروه صنعتی الکترونیک فراست برای تکمیل کادر خود در تهران به

افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

منشی: خانم، آشنا به امور دفتری، برنامه ریزی، بایگانی

آشنا به نرم افزار آفیس، تایپ و اینترنت

حسابدار: با حداقل یک سال سابقه کار

آشنا با نرم افزارهای حسابداری (ترجیحا آریا)

آشنا به عملیات جاری حسابداری (مغایرت گیری حقوق و دستمزد انبار و

فروش دریافت و پرداخت)

کارشناس تولید محتوا: حداکثر سن ۳۰ سال

آشنایی کامل با شبکه های اجتماعی

آشنا به فتوشاپ و زبان انگلیسی

توانایی تولید محتوا جهت سایت و شبکه های اجتماعی

کارشناس فروش: حداکثر سن ۳۵ سال

آشنا با صنعت برق، الکترونیک و سیم و کابل

حداقل مدرک فوق دیپلم مرتبط و بالاتر

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را با قید عنوان شغلی

به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

info@farasat-elec.com

دعوت به

مجموعه صنایع غذایی گله‌ها برای تکمیل کادر خود در تهران (کیلومتر ۷ بزرگراه فتح) به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

کارشناس حسابداری، کارشناس صادرات، مدیر مالی، مدیر انبار، کارمند اداری (خانم)، کارگر انبار و تحویل و تخلیه کالا (آقا)

انباردار (آقا)، **کارشناس برنامه ریزی فروش** ، **طراح گرافیست**

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

employment.g@yahoo.com

هر هفته یک مهارت، یک تجربه





صاحب امتیاز:

جهاد دانشگاهی

مدیر مسوول و سردبیر:

امیرعلی بنیام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرورزی، ابتدای خیابان شهدای زندانمری شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۳ جهاددانشگاهی

تلفن: ۶۶۹۷۱۳۵۴

نمابر: ۶۶۹۷۱۳۵۹

e-mail: info@bazarekar.ir

درج خبرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها سوی جهاددانشگاهی نیست.

نشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال

مناسب برای آشنایی با VC ها

کتاب «راهنمای سرمایه گذاری خطرپذیر» منتشر شد



کتاب «راهنمای سرمایه گذاری خطرپذیر» منتشر شد؛ عنوان فرعی این کتاب «آنچه لازم است برای ورود به حوزه سرمایه گذاری خطرپذیر بدانید» است و به زبانی ساده تلاش می کند آن چه که برای فعالیت در کسب و کارهای VC لازم است بدانیم را آموزش دهد. نویسنده این کتاب یعنی بردلی مایلز با صداقت و صمیمیت مسیر ورود خودش به دنیای سرمایه گذاری خطرپذیر را در این کتاب شرح می دهد و به دور از پیچیدگی های مرسوم تلاش می کند مخاطب را با خودش در سفری برای شناخت دنیای VC همراه کند.

به گزارش بازارکار، کتاب راهنمای تحول دیجیتال کتاب خوش خوانی است و برای درک مفاهیم آن نیازی نیست که دانش مالی داشته باشید؛ البته آنچه که دانش مالی دارند قطعاً از کتاب لذت بیشتری می برند و ذهن آنها را منظم و دانسته هایشان را دسته بندی می کند.

به این کتاب از سوی VC ها به سرمایه گذاری نگاه می کنند ولی قطعاً به کار استارت آپ ها و کسب و کارهایی هم که می خواهند سرمایه جذب کنند هم می آید. متأسفانه منابع مکتوب در زمینه سرمایه گذاری خطرپذیر نه فقط در ایران و به زبان فارسی بلکه در باقی نقاط جهان و به زبان انگلیسی هم کم و نایاب است. سرمایه گذاری خطرپذیر حوزه ای است که در سال های اخیر رشد قابل توجهی داشته است ولی منابع آموزشی مرتبط با آن به اندازه رشد این حوزه رشد نداشته است.

سرمایه گذاری خطرپذیر در دنیا بیش از ۵۰ سال قدمت دارد و هرچند منشأ آن ایالات متحده است اما به تدریج این مقوله به سایر نقاط جهان نیز نفوذ کرده است. امروزه سرمایه گذاری خطرپذیر یک صنعت ۲۰۰ میلیارد دلاری است که ارزش آن روز به روز نیز بیشتر می شود. با این حال این صنعت در ایران چندان مورد توجه مسئولان دولتی و همچنین سرمایه گذاران خصوصی قرار نگرفته و هنوز کودک نوپا به حساب می آید. به همین ترتیب در زمینه تولید و ترجمه کتاب در این حوزه نیز با قشر منابع اطلاعاتی و دانشی مواجه هستیم.

کتاب راهنمای سرمایه گذاری خطرپذیر از معدود کتاب هایی است که در این حوزه به زبان فارسی منتشر می شود. این کتاب با توجه به رویکرد آموزشی که دارد می تواند برای بسیاری از کارشناسان، علاقه مندان و حتی مدیران راهی باشد که بتوانند هر چه بیشتر با این صنعت جذاب آشنا شده و زمینه ظهور و بروز هر چه بیشتر این نوع سرمایه گذاری در کشور را فراهم کنند.

نشانه های کارآفرینی

- ۷ دنبال اجازه نبودن
- ۸ تغییر را پذیرفتن
- ۹ افکار متفاوتی داشتن
- ۱۰ گوش دادن
- ۱۱ توانمندی بالا
- ۱۲ اهل عمل بودن

- ۱ تمرکز خوب
- ۲ به روز بودن
- ۳ ترسیدن از شکست
- ۴ عاشق مبارزه بودن
- ۵ به پول فکر کردن
- ۶ ترسیدن از ریسک



جزئیات ساختار جدید وزارت صمت

انتقال مرکز ملی فرش به وزارت میراث فرهنگی



هماهنگی در ساختار جدید، گفت: رکن داخلی معاونت ها که بسته به موضوع، هماهنگی با دستگاه های داخلی و بیرون وزارتخانه را انجام می دهد. رکن دیگر هماهنگی در سطح بین المللی است که ارتباط با سایر کشورها را مدیریت می کند. این نقش پشتیبانی به سازمان توسعه تجارت واگذار شده است. بنابراین صادرات در حیطه فعالیت دفاتر تخصصی است. اما اگر دفتر نیاز به پشتیبانی در ارتباط با خارج از کشور داشته باشد، سازمان توسعه تجارت موظف به انجام این پشتیبانی است.

معاون طرح و برنامه وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت) با بیان اینکه دفتر مدیریت، تامین و تنظیم بازار و دفتر پژوهش و فناوری در تمام دفاتر پخش شده، گفت: مرکز برنامه ریزی دخیانیت با دفتر صنایع غذا و دارو ادغام شده و مرکز ملی فرش نیز به وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی منتقل خواهد شد. به گزارش بازارکار، اخیراً از ساختار جدید وزارت صمت رونمایی شده که در آن برخی معاونت ها حذف و برخی ادغام شدند. در این رابطه مهدی نیازی در گفت و گو با ایسنا، در پاسخ به سوالی درباره حذف مرکز ملی فرش از ساختار جدید وزارت صمت، گفت: مرکز ملی فرش قرار است به وزارت میراث فرهنگی و صنایع دستی واگذار شود. البته صنعت فرش همچنان زیر نظر دفتر صنایع نساجی در وزارت صمت خواهد بود. فرش دستباف ممکن بود جزو مأموریت های اصلی وزارت صمت نباشد و مورد غفلت قرار گیرد. همچنین اکوسیستم صنایع دستی با اکوسیستم فعالیت های صنفی و صنعتی همخوان نیست.

تنظیم بازار و فناوری پخش شد

وی همچنین از ادغام مرکز برنامه ریزی دخیانیت با دفتر صنایع غذا و دارو خبر داد و گفت: مرکز تنظیم بازار گذشته هم در ساختار وزارت صنعت نبوده و حالا هم این فعالیت به دل تمام فعالیت ها منتقل شده است. بنابراین برای مثال بازار خودرو، لوازم خانگی، پوشاک و غیره هر کدام در دفتر خودشان مدیریت می شود. به طور کلی دفتر مدیریت، تامین و تنظیم بازار و دفتر پژوهش و فناوری در تمام دفاتر پخش شده است.

معاون طرح و برنامه وزارت صمت در ادامه با اشاره به دو رکن

پیشنهاد مشاغل سبز به جویندگان کار و فارغ التحصیلان

پاک و مشاغلی که با تولید انرژی و محصولات پاک در ارتباط باشند، مشاغل سبز گفته می شود.

کسب و کارهای سبز به رعایت استانداردهای ایمنی و بهداشت حرفه ای در واحدهای شغلی مربوط به خود ملزم هستند و سازمان جهانی کار تخمین می زند که تا سال ۲۰۳۰ حرکت در جهت اقتصادهای سبز و کم کربن بیش از ۶۰ میلیون شغل ایجاد کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر این گزارش به سایت زیرمراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/350212>

از ۱ تا ۳ اسفند ماه سال جاری

دوازدهمین نمایشگاه کار

در دانشگاه صنعتی شریف برگزار می شود

نمایشگاه کار در دانشگاه صنعتی شریف از ۱ تا ۳ اسفند ماه سال جاری در این دانشگاه برگزار می شود.

به گزارش بازارکار، دوازدهمین نمایشگاه کار در دانشگاه صنعتی شریف از تاریخ ۱ تا ۳ اسفندماه ماه سال جاری به صورت حضوری برگزار کند.

بر این اساس از مهم ترین اهداف این برنامه، امکان ارتباط مستقیم کارفرمایان و کارجویان، ارائه فرصت های شغلی، امکان معرفی و ارتقای برند کارفرمایی، تسهیل فرآیند جذب و استخدام سازمان ها، آشنایی با مهارت های مورد نیاز کارفرمایان و شناسایی استعدادها و علایق کارجویان است.

همچنین بازدید از نمایشگاه کار برای عموم رایگان است و علاقه مندان می توانند برای حضور در وب سایت این نمایشگاه به آدرس <http://jobfair.sharif.ir> ثبت نام کنند.

لازم به ذکر است، از آنجا که کارجویان همواره در تلاش برای جذب شدن در شرکت ها و سازمان هایی متناسب با مرتبه علمی و مرتبط با رشته تحصیلی خود هستند، همچنین جذب نیروهای

حوادث

رئیس پلیس آگاهی البرز خبر داد؛ دستگیری جاعل مدارک تحصیلی در کرج



رئیس پلیس آگاهی استان البرز گفت: جاعل مدارک تحصیلی در کرج دستگیر و به مراجع قضائی معرفی شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، سرهنگ محمد نادریبگی در جمع خبرنگاران اظهار کرد: کارآگاهان اداره مبارزه با جعل و کلاهبرداری با انجام اقدامات اطلاعاتی از ارائه ۲ فقره مدرک تحصیلی جعلی به یکی از ادارات دولتی مطلع و بررسی موضوع را در دستور کار خود قرار دادند.

وی با بیان اینکه کارآگاهان پس از شناسایی محل سکونت افرادی که اقدام به ارائه مدرک تحصیلی جعلی کرده بودند، آنها را با هماهنگی مقام قضائی دستگیر و به پلیس آگاهی منتقل کردند، افزود: در تحقیقات صورت گرفته مشخص شد که این افراد برای ارتقا شغلی و حقوقی اقدام به خریداری مدرک جعلی از متصدی یک کافی نت به مبلغ ۳۵ میلیون تومان کرده اند.

رئیس پلیس آگاهی استان البرز اظهار داشت: بلافاصله کارآگاهان به کافی نت جاعل و متهم اصلی پرونده اعزام شده و با هماهنگی مقام قضائی نامبرده را دستگیر و به پلیس آگاهی منتقل کردند.

این مقام انتظامی با اشاره به اعتراف متهم به ۲ فقره جعل مدرک تحصیلی تصریح کرد: این فرد با دریافت نمونه مدرک تحصیلی از اینترنت اقدام به جعل آنها برای اشخاص دیگر می کرد.

سرهنگ نادریبگی در پایان با اشاره به تکمیل پرونده و معرفی متهمان به مراجع قضائی، خاطرنشان کرد: از شهروندان عزیز نیز درخواست داریم که به هیچ عنوان به وعده های واهی کلاهبرداران در زمینه جعل مدرک تحصیلی یا ثبت درسامانه سازمان ستیج و... توجه نکنند و در صورت مشاهده موارد مشابه موضوع را از طریق شماره ۱۱۰ به پلیس اعلام کنند.

در حوزه آموزش و کارآفرینی؛ جشنواره ایده برتر گیاهان دارویی برگزار می شود

فراخوان جشنواره ایده برتر در حوزه مکانیزاسیون و فرآوری گیاهان دارویی برگزار می شود.

به گزارش بازارکار، محورهای جشنواره به شرح زیر است: خاک ورزی، کاشت، داشت و برداشت گیاهان دارویی تکنولوژی های پس از برداشت و فرآوری گیاهان دارویی فناوری های نوین گیاهان دارویی (مکانیزاسیون و فرآوری) آموزش و کارآفرینی در گیاهان دارویی (مکانیزاسیون و فرآوری)

دعوت از ایده پردازان و نفرات شایسته تقدیرهای جوایز نقدی، معرفی به مراکز توانمند سازی، ارائه لوح تقدیر از برنامه های جشنواره است. تاریخ های مهم: شروع زمان ارسال ایده: ۱۴۰۰/۶/۲۱ پایان زمان ارسال ایده: ۱۴۰۰/۱۱/۲۰ و اعلام نتایج و تجلیل از ایده های برتر همزمان با اختتامیه جشنواره (چهارم اسفند) تلفن های تماس دخیانیت: ۰۲۶ - ۳۶۷۰۵۰۹ - ۰۲۶ - ۳۶۷۰۴۲۷ - ۰۲۶



با وزیر جهاد کشاورزی؛ رونمایی از «دامدار کارت» در وزارت جهاد کشاورزی

وزیر جهاد کشاورزی امروز در مراسم رونمایی از «دامدار کارت» گفت: این کارت تسهیلات ۱۱ درصد است که در سه قالب ۱۰، ۲۰ و ۵۰ میلیون تومان به دامداران داده می شود.

به گزارش بازارکار، امروز در وزارت جهاد کشاورزی رونمایی شد. این کارت شرایط دریافت نهاده و خوراک دام و طیور را آسان تر می سازد. تقدینگی ۱۰، ۵۰ و ۲۰ میلیون تومانی در اختیار تولیدکنندگان قرار می گیرد تا راحت تر بتوانند نهاده خریداری کنند.

وزیر جهاد کشاورزی در حاشیه این رونمایی گفت: به دلیل خشکسالی، روستائیان و عشایر با کمبود علوفه مواجه شدند و به این خاطر برای تامین مالی تولیدکنندگان، «دامدار کارت» طراحی شد.

وی افزود: براساس پرونده هایی که دامداران دارند، از طریق مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان ها معرفی می شوند و تسهیلات ۱۰، ۲۰ و ۵۰ میلیون تومانی با سود ۱۱ درصد به آنها داده می شود.

ساداتی نژاد افزود: تلاش می کنیم تا در ادامه با اختصاص یارانه، سود «دامدار کارت» را به زیر ۱۰ درصد کاهش دهیم.

وی دو برنامه کوتاه مدت و بلندمدت برای حمایت از دامداران اشاره کرد و گفت: خرید دام عشایر اجازه صادرات دام زنده و دادن نهاده امنی و «دامدار کارت» از اقدامات کوتاه مدت است که انجام می شود.

وی افزود: دو برنامه بلندمدت هم در دست اجراست که نخست می خواهیم خوراک دام ارزان با افزایش تولید در اختیار تولیدکنندگان قرار دهیم در ادامه، تولید قراردادی برای گوشت قرمز را اجرایی خواهیم کرد که در این مدل، دامداران با شرکت ها و کارخانه های بزرگ قرارداد می بندند و از طریق آنها حمایت می شوند که در افزایش تولید بسیار تأثیرگذار خواهد بود.

طرح تجاری چیست ؟

یکی از گام های مهم، پیش از آغاز کسب و کار، نوشتن بیزنس پلن یا طرح کسب و کار است. طرح تجاری یا طرح کسب و کار (B.P/ Business Plan) گزارشی است که یک کارآفرین طی آن فرآیند کسب و کار خود را شرح می دهد.

این گزارش اغلب برای جلب نظر سرمایه گذاران یا شرکایک بالقوه آماده می شود. اما یک کارآفرین با آماده کردن آن می تواند به نقاط ضعف و قوت طرح خود پی ببرد. طرح تجاری به سوالاتی از قبیل: «هم اکنون کجاییم؟»، «به کجا می رویم؟» و «چطور به آنجا برویم؟» پاسخ می دهد.

در نظر داشته باشید شما می توانید در نوشتن طرح کسب و کارتان خلاقانه عمل کنید اما در عین حال می بایست استانداردهای قالب بندی بیزنس پلن را در نظر داشته باشید. با رعایت این استانداردها، سرمایه گذاران می توانند داده ها را با سرعت بیشتری بررسی کنند.

طرح کسب و کارتان را بررسی و در صورت لزوم اصلاح کنید تا عاری از خطا باشد و تمام داده های حیاتی کسب و کار شما را در بر بگیرد.