

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

شنبه ۳ مهر ۱۴۰۰ - ۱۸ صفر ۱۴۴۳ - ۲۵ سپتامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۳۰

بازار کار

بررسی نهایی
اساس نامه صندوق
کارآفرینی امید
در شورای نگهبان



هر جوان یک ایده
در مراکز منش

معاون امور ورزش و جوانان گفت:
هر جوان ایرانی با هر مدرک
تحصیلی که به مراکز منش مراجعه
کند مورد استقبال قرار می‌گیرد.



۱۲

سردار زاده کمند در جلسه شورای سرباز ماهر عنوان کرد:

قرارگاه مهارت آموزی سربازان با قدرت به کار خود ادامه می‌دهد



از کار در روستا
تا حضور به عنوان کارآفرین برتر ملی

۱۲

۵

ماجرای لایحه ساماندهی
اشتغال کارکنان دولت از زبان
رئیس کمیسیون اجتماعی
مجلس

زمان برگزاری آزمون استخدامی

بانک صادرات

تحقق شعار هر روستا یک محصول

در ۴۷۴ روستای کشور

۲

ایجاد پلتفرم ملی اشتغال

با مشارکت همه دستگاه‌ها

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دومین نشست ستاد اشتغال
قرارگاه رفاه مردم گفت: هدف از نشست‌های ستاد، ایجاد پلتفرم
ملی اشتغال با هدف تبادل اطلاعات و جمع بندی عملکرد
دستگاه‌های مختلف است.

به گزارش بازار کار عبدالملکی خاطر نشان کرد: رئیس جمهور
تاکید دارند که حوزه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
به عنوان موتور محرکه اشتغال کشور کار را پیش برد تا نتایج آن
حاصل شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: هدف ما در ستاد
اشتغال قرارگاه رفاه مردم این است که در خصوص ایجاد پلتفرم
ملی اشتغال به تفاهم و جمع بندی برسیم.

وی با اعلام اینکه منظور از پلتفرم، ایجاد یک الگو و نظام ایجاد
اشتغال است، بیان داشت: در این پلتفرم مشخص می‌شود
بانک‌ها، اصناف، تعاونی‌ها، بخش خصوصی، متولیان بازار،
دیپلماسی اقتصاد خارجی چگونه باید در زمینه اشتغال آفرینی
کار کنند.

وی گفت: این پلتفرم باید یک نظریه مینا و اصلی داشته باشد و
به نحوی تنظیم شود که همه بازیگران آن بر اساس ضوابط خود،
ایفای نقش کنند.

۲

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار:

فقط اشتغال قطعی در سامانه

ملی اشتغال ثبت می‌شود

دکتر منصور: سامانه ملی اشتغال کمک می‌کند داده‌ها
را در بخش عرضه و تقاضا دقیق کنیم و دسترسی بهتری به
آن داشته باشیم.

۲

آگهی استخدام
گروه صنایع شیشه و گاز (شوگا)
در شهرک صنعتی شمس آباد واقع در کیلومتر ۳۵ بزرگراه تهران - قم
با قرارداد کار مدت معین، پیمانکاری به صورت شیفتی با حداقل مدرک تحصیلی
فوق دیپلم از افراد با شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

عنوان شغلی	جنسیت
تکنسین - اپراتور مکانیک	مرد
تکنسین - اپراتور شیمی	مرد
تکنسین - اپراتور برق	مرد
کارگر (خط تولید - کنترل کیفیت - فنی - انبار)	مرد
کارگر خدمات	مرد
کارشناس مالی	مرد و زن
کارشناس اداری	مرد و زن
مهندس صنایع	مرد

متقاضیان واجد شرایط

می‌توانند همه روزه از ساعت ۹ الی ۱۴ به آدرس شهرک صنعتی شمس آباد - بلوار سروستان -

گلسترخ ۱۲ - شرکت شیشه و گاز مراجعه نموده و یا از طریق ایمیل

www.shams.jobs.1397@gmail.com

نسبت به ارسال رزومه خود اقدام نمایند.

مرکز آموزش‌های
تخصصی کوتاه مدت
جهاد دانشگاهی
(بردرس کشاورزی)

**آموزش تعمیرات
لوازم گازسوز خانگی**

مود
بکچ
بخاری گازی
آبگرم کن گازی
اجاق گازفردار و رومیزی

کرج - شاه عباسی - بلوار تعاونی - جنب
جنب اصلی مرکز بررسی کشاورزی جهاد دانشگاهی
https://alborajdc.ir
t.me/jahadpardiskeshavarzi
@instagram.com/jahad.pardis
۰۲۱-۲۲۲۲۲۲۲۲ ۲۲۸۰۲۰۲۰

دوره آموزشی
اصول عملکرد، محاسبات
و نگهداری باتری‌های صنعتی

غیر حضوری (آنلاین)

۶ تا ۷ مهر ماه
ساعت: ۱۴ تا ۱۸

www.jdiust.ir
۰۲۱-۷۷۴۲۷۰۸
۰۹۱۲۴۷۰۲۹۱۶

یادداشت سردبیر

از آش پست پا تا پشت پا به ...

امیر علی بنیام

بسیاری از ایرانیان هنوز هم به «آش پست پا» اعتقاد دارند و اغلب آنها برای
عزیزانشان که در سفر و یاد در مکان دور هستند آش پست پا می‌پزند؛ این
موضوع برای خانواده‌هایی که فرزندان ذکور خود را به خدمت مقدس سربازی
می‌فرستند از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. همه می‌دانیم طبق قانون،
جوانان و فرزندان ذکور با رسیدن به سن ۱۸ سال تمام باید به خدمت سربازی
بروند و مدت زمان معینی را زیر پرچم مقدس جمهوری اسلامی برای حفظ
امنیت کشور خدمت نمایند، از این رو گرچه خانواده‌ها و والدین خدمت سربازی
را با آش پست پا می‌شناسند اما همزمان بسیاری از خانواده‌ها، کارشناسان و
حتی برخی مسئولین و نمایندگان، دوران سربازی را با دغدغه‌های دیگری نیز
می‌شناسند؛ آنها اعتقاد دارند دوران سربازی زمان هدر دادن فرصت هاست
و تاکید می‌کنند فرصت طلایی عمر و جوانی سربازان در این مدت به بطالت
می‌رود!

از این رو ذکر نکاتی می‌تواند برای توسعه مهارت آموزی سربازان و گفتمان سازی
در این حوزه مفید و موثر باشد؛

ابتدا باید گفت؛ با توجه به بسیاری از دغدغه‌ها که با هویت و آینده جوانان و
داوطلبان خدمت مقدس سربازی گره خورده، از سه چهار سال گذشته رهبر
معظم انقلاب به عنوان فرمانده کل قوا، موضوع مهارت آموزی سربازان را
به عنوان یک اولویت مهم و سرنوشت ساز به ستاد کل نیروهای مسلح ابلاغ
کردند. این مهم حاکی از آن است که در بالاترین سطح مسئولان نظام نسبت به
موضوع مهارت آموزی جوانان و سربازان دغدغه دارند و با ایجاد قرارگاه مرتبط به
موضوع مهم مهارت آموزی و اشتغال تاکید ویژه دارند.

از سوی دیگر، براساس این دستور و همچنین تصمیم ستاد کل نیروهای مسلح،
«قرارگاه مهارت آموزی سربازان و کارکنان وظیفه» شکل گرفته است. این قرارگاه
طرح جامع مهارت آموزی کارکنان وظیفه را با همکاری ستاد کل نیروهای
مسلح، وزارت ورزش و جوانان، وزارت تعاون، جهاد کشاورزی، سازمان فنی و
حرفه‌ای، جهاد دانشگاهی و همکاری برخی دستگاه‌ها دنبال می‌کند که شامل
سه سطح قبل از خدمت، حین خدمت و پس از خدمت سربازی می‌باشد. این
طرح با همه جذابیتی که برای جوانان و خانواده‌ها بویژه سربازان وظیفه دارد
هنوز به گفتمان ملی تبدیل نشده و به عبارت بهتر برای تبدیل شدن مهارت
به گفتمان ملی راه درازی در پیش است و این مهم توجه ویژه همه دستگاه‌ها
های اجرایی بویژه رسانه‌ها و در صدر آن رسانه ملی را طلب می‌کند تا بتوانند
بستر ساز و جریان ساز این حرکت ملی در کشور باشند.

رهبر معظم انقلاب اسلامی در سخنرانی‌های چند سال اخیر خود نه تنها بر
مهارت آموزی سربازان تاکید کرده‌اند بلکه مهارت آموزی همه کارگران، کارکنان
و همه کسانی که عمر مقدس خود را در راه خدمت به تولید کشور عزیزمان ایران
صرف می‌کنند را نیز مورد توجه و تاکید قرار داده‌اند. آنچه از این موضوع می‌توان
استنباط کرد این است که «نهضت مهارت آموزی و اشتغال» باید در کشور شکل
بگیرد تا بتوان برای میلیون‌ها جوان، سرباز، دانش‌آموخته دانشگاهی و جویای
کار کشور فرصت و بستر اشتغال و کارآفرینی فراهم کرد، موضوعی که یکی از
چالش‌های اصلی دولت‌های قبل و نیز دولت سیزدهم است.

و در نهایت باید گفت در زمینه مهارت آموزی سربازان اتفاقات خوبی هم افتاده
و دستگاه‌هایی مثل وزارت ورزش و جوانان، جهاد دانشگاهی، جهاد کشاورزی،
فنی و حرفه‌ای، هلال احمر و ... پای کار آمده‌اند و امید می‌رود این حرکت
از سوی همه دستگاه‌های علمی و اجرایی مورد حمایت قرار گیرد تا بتوان به
آنچه شایسته کشور و دغدغه جوانان و خانواده‌هاست در زمینه مهارت آموزی
جامه عمل پوشید. سربازی دیگر یختن آش پست پا نیست بلکه فرصت طلایی
برای همه خانواده‌هاست تا فرزندان را که با هدف صیانت از آب و خاک
میهن به سوی پادگان‌ها بدرقه می‌کنند بعد از مدتی در حالی به استقبال آنها
بشتابند که با همکاری همه دستگاه‌های علمی و اجرایی به افرادی توانمند و
با مهارت و مرتبط با بازار کار بدل شده‌اند؛ باشد که از این مسیر ایده «هر سرباز
یک مهارت» محقق شود.

اخبار جهاد دانشگاهی

با حکمی از سوی دکتر طیبی؛

سرپرست معاونت پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی منصوب شد



در حکمی از سوی رییس جهاد دانشگاهی دکتر مهدی باصولی با حفظ سمت به عنوان سرپرست معاونت پشتیبانی و مدیریت منابع این نهاد منصوب شد. به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی، دکتر حمیدرضا طیبی رییس جهاد دانشگاهی با پذیرش استعفاي دکتر سید محمد جواد شوشتری معاونت پشتیبانی و مدیریت منابع در حکمی دکتر مهدی باصولی را به عنوان سرپرست جدید معاونت پشتیبانی و مدیریت منابع این نهاد منصوب کرد.

در متن این حکم مده است: احتراماً، با عنایت به تعهد، شایستگی و سوابق ارزشمند جنابعالی در جهاد دانشگاهی به موجب این حکم با حفظ سمت به عنوان «سرپرست معاونت پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی» منصوب می‌گردید. انتظار دارد تمامی مساعی خویش را به منظور توسعه و ارتقاء بیش از پیش فعالیت‌های پشتیبانی جهاد دانشگاهی و همچنین هدایت، برنامه‌ریزی و نظارت بر کلیه فعالیت‌های مالی و اداری جهاد دانشگاهی به کار بندید.

با حکم رئیس مجلس شورای اسلامی؛ دکتر شوشتری رییس حوزه ریاست مجلس شد



رییس مجلس شورای اسلامی در دو حکم جداگانه رییس حوزه ریاست و معاون اجرایی مجلس شورای اسلامی را منصوب کرد. دکتر محمد باقر قالیباف رئیس مجلس شورای اسلامی در حکمی دکتر سید محمد جواد شوشتری را به عنوان مشاور و رئیس حوزه ریاست مجلس شورای اسلامی منصوب کرد.

دکتر شوشتری پیش از این معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی کشور بود که جایگزین بابک نگاهداری شد؛ اکنون نگاهداری رییس مرکز پژوهش‌های مجلس است. همچنین دکتر قالیباف در حکم دیگری علی محمد قلی‌ها را به عنوان معاون اجرایی مجلس شورای اسلامی منصوب کرد. به گزارش بازارکار؛ دکتر شوشتری متشخص خدمات بسیاری در شهرداری تهران و جهاد دانشگاهی است و همواره از ایشان به عنوان یک مدیر توانمند و خدوم یاد می‌شود.

دکتر نوراله زاده خبر داد

بررسی نهایی اساس نامه صندوق کارآفرینی امید در شورای نگهبان



هیئت محترم دولت و وزیران اساس نامه صندوق کارآفرینی امید را تصویب کرده و در قانون بودجه سال ۱۳۹۸ که در مجمع تشخیص مصلحت نظام به تصویب رسید، به استناد تبصره ۱۸، تصمیم بر آن شد که اساس نامه به شورای محترم نگهبان ارسال شود.

رئیس صندوق کارآفرینی امید با اعلام این خبر گفت: اساس نامه پس از این به شورای نگهبان ارسال و چندین بار با ایراداتی از نظراین شورای محترم مواجه شد. در همین راستا جلسات مستمری با شورای محترم نگهبان و حقوق دانان و فقهای محترم این شورای برگزار شد و برای اعضای محترم شورای نگهبان این برنامه تشریح شد. وی افزود: در اصلاح اساس نامه، نظر بانک مرکزی مبنی بر این بود که سطح فعالیت‌های صندوق از یکدیگر منفک شود و امور مربوط

در مراسم امضای تفاهم نامه ای مطرح شد:

فعالیت‌های فرهنگی و هنری بستر اشتغال پایدار هستند



دکتر ایمانی در مراسم امضای تفاهم نامه همکاری مشترک بین کمیسیون ملی یونسکو و پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی گفت: فعالیت در زمینه صنایع فرهنگی بر فرهنگ و هنر مزیتی است که می‌توانیم با توسعه آن در فضای بین الملل سازمان را در دنیا بالا بگیریم و به آن افتخار کنیم. به گزارش بازارکار؛ مراسم امضای تفاهم نامه همکاری مشترک بین کمیسیون ملی یونسکو

و پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی توسعه با موضوع همکاری در حوزه صنایع خلاق و فرهنگی، با حضور دکتر حاجت‌الله ایوبی، دبیرکل کمیسیون ملی یونسکو، دکتر محمد حسین ایمانی خوشخو، رییس پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی و دیگر معاونان و اعضای دوجمعه برگزار شد. دبیرکل کمیسیون ملی یونسکو در ابتدای این مراسم گفت: مشکل اصلی کشور ما بی توجهی به فرهنگ و صنایع فرهنگی است که می‌توانند نقش مهمی در اقتصاد و تجارت جهانی داشته باشند.

وی در ادامه افزود: امروزه به فعالیت‌های فرهنگی به عنوان یک شغل پایدار نگاه می‌شود و دیگر نگاه لوکس روی این فعالیت‌ها نیست. ایوبی عنوان کرد: امروزه اگر به دنبال کارآفرینی هستیم، بی شک فرهنگ و هنر انتخاب منطقی تری است. در این راستا نیز اروپایی‌ها تجربه خوبی در این زمینه دارند، چرا که آنها به خوبی

دکتر عاملی:

شورای عالی انقلاب فرهنگی نیازمند تحول بنیادی است



دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی گفت: دیدگاه ریاست محترم شورای عالی انقلاب فرهنگی و اعضای شورا این است که نیازمند یک تحول بنیادی در شورای عالی انقلاب فرهنگی هستیم تا شاهد تاثیرگذاری حوزه فرهنگ ان باشیم.

به گزارش مرکز خبر شورای عالی انقلاب فرهنگی؛ جلسه ۸۴۵ شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله دکتر سید ابراهیم رییسی و اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی عصر روز سه شنبه ۳ شهریور ۱۴۰۰ برگزار شد.

دکتر سعیدرضا عاملی؛ دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی در پایان این جلسه به مصوبه‌ای در شورای معین اشاره کرد و گفت: این مصوبه درباره اصلاح و تکمیل اهداف و سیاست‌های کمیته فرهنگ و تمدن اسلام و ایران است که ظرفیت این کمیته را در برنامه‌ریزی آموزشی در آموزش و پرورش و آموزش عالی کشور افزایش می‌دهد.

دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی افزود: ایران سرمایه و میراث تمدنی هزاره‌ای در حوزه علم دارد، در علوم پایه مانند ریاضیات، فیزیک و شیمی سوابق بسیاری در تمدن ما وجود دارد که بهره‌برداری جدی از آن نشده است و در تاریخ تمدن علمی و فرهنگی ایران انعکاس مناسبی پیدا نکرده است؛ بنابراین ظرفیت‌های بیشتری با این مصوبه برای کمیته فرهنگ و تمدن ایجاد شده است. اگرچه این کمیته در ۱۰۰۰ کتاب درسی با معرفی دانشمندان و معرفی دستاوردهای علمی در علوم مختلف تاثیرگذار بوده است اما این مصوبه ظرفیت‌های بیشتری را ایجاد کرده است.

اطلاعیه منابع انسانی وزارت علوم در خصوص پذیرفته شدگان آزمون استخدام پیمانی سال ۱۴۰۰

اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با صدور اطلاعیه ای اعلام کرد: پذیرفته شدگان آزمون استخدام پیمانی این وزارت، مدارک خود را به دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی محل خدمت خود تحویل دهند.

به گزارش اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، در متن این اطلاعیه آمده است: بدینوسیله به اطلاع تمامی پذیرفته شدگان آزمون استخدام پیمانی این وزارت می‌رساند، برای مشاهده اطلاعیه و زمان مراجعه برای تحویل مدارک به دانشگاه‌ها و موسسات آموزشی پژوهشی به قسمت https://edari.msrt.ir/fa/page/2068 مراجعه نمایند.

فراخوان جذب نیروی کار پروژه‌های فوری

به اطلاع می‌رساند جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی جهت تکمیل نیروی مورد نیاز پروژه‌های میدانی مرتبط با ثبت رکورد در سطح شهر تهران از علاقمندان دعوت به همکاری می‌نماید.

ایزار مورد نیاز: کوشی موبایل دوربین دار با اندروید ۵ و بالاتر

از علاقمندان محترم درخواست می‌شود در صورت تمایل به همکاری جهت ثبت نام و تکمیل مدارک با همراه داشتن ۲ قطعه عکس پشت نویسی شده و کپی کارت ملی و کپی شناسنامه به آدرس ذیل مراجعه فرمایند.

www.jatt.ir

تهران، خیابان کریمخان زند، نبش خیابان آبان شمالی (عسدی شمالی)، ساختمان دانشگاه علامه طباطبائی، طبقه اول، معاونت پژوهشی جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبائی، جهت اطلاع از شرایط و نوع همکاری در ساعات اداری با شماره ۰۲۱-۸۸۹۱۱۰۰۳ تا ۰۲۱-۹۱۲۳۳۷۵۲۳۲ - ۰۲۱-۹۱۰۵۲۳۲۸۸۰ تماس حاصل فرمایند.

مرکز آموزش تخصصی هنر

بر گزار کننده دوره‌های مهارتی ویژه بازار کار

هنر

- عکاسی - طراحی نقاشی
- نگارگری - سفالگری - عروسک روسی

معماری

- طراحی فضای سبز - دکوراسیون داخلی
- تابلوهای دکوراتیو - پتینه و نقاشی دیوار

نرم افزار

- Web Design - Photoshop - AutoCAD - ICDL
- Lightroom - Illustrator - Premiere - C++

حسابداری

- اصول حسابداری
- آموزش نرم افزار های هلو و سپیدار

طراحی لباس

- دوخت و الگوسازی - طراحی آناتومی لباس
- مواژ - آموزش نرم افزار marvelous

۰۲۱-۳۴۶۰۷۲۵۷
۰۲۱-۳۳۱۴۹

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی بازرگانی نگین صنعتی جنوب (چای سوفیا)

جهت تکمیل نیروی انسانی خود در استان تهران از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس بازرگانی خارجی

خانم/ آقا، سن حداکثر ۳۳ سال، حداقل لیسانس داشتن حداقل ۳ سال سابقه کار کاملاً مرتبط، تسلط کامل به امور بازرگانی (حمل، ترانزیت، ثبت سفارش، بیمه، بازرسی، سامانه جامع تجارت، سامانه انبارها و ...) توانایی باگانی و بازاریابی اطلاعات تسلط کامل به نرم افزار Office شهر مورد نیاز: تهران

ساعت کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۶، پنج شنبه ۸ الی ۱۲ حقوق، بیمه تامین اجتماعی از روز اول، بیمه تکمیلی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه کاری خود را با موضوع «رزومه کارشناس بازرگانی خارجی» به ایمیل زیر ارسال نمایید.

ذکر عنوان شغلی در رزومه الزامیست و بدهی است به رزومه‌های فاقد عنوان شغلی رسیدگی نخواهد شد.

Sofiatea.job2@gmail.com

استخدام

شرکت پتروشیمی تبریز (سهامی عام)

پذیرش خانم و آقا از سراسر استان های ایران

مقاطع تحصیلی کاردانی، کارشناسی و کارشناسی ارشد

آخرین روز ثبت نام: یکشنبه ۴ مهر ماه

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش	مقطع تحصیلی	جنسیت
۱	مهندسی شیمی	کلیه گرایشها به جز صنایع غذایی و صنایع معدنی	کارشناسی و کارشناسی ارشد	مرد/ زن
	مهندسی پلیمر	کلیه گرایشها		
۲	مهندسی برق	قدرت / شبکه های توزیع	کارشناسی ارشد	مرد/ زن
		الکترونیک/ابزار دقیق / کنترل		
۳	مهندسی مکانیک	بدون گرایش - حرارت و سیالات - طراحی جامدات - مکترونیک - ساخت و تولید - تبدیل انرژی - ماشین آلات	کارشناسی و کارشناسی ارشد	مرد/ زن
۴	مهندسی مواد	خوردگی و حفاظت از مواد	کارشناسی و کارشناسی ارشد	مرد
۵	مهندسی صنایع	بدون گرایش - بهینه سازی سیستم های صنایع - سیستم و بهره وری - مدیریت نگهداری و تعمیرات - مدیریت پروژه	کارشناسی و کارشناسی ارشد	مرد/ زن
۶	کاردانی برق	الکترونیک و ابزار دقیق - کنترل - صنعتی - قدرت - انتقال و توزیع - الکتروتکنیک	فوق دیپلم	مرد
۷	کاردانی شیمی	عملیات پتروشیمی - صنایع شیمیایی - آزمایشگاهی صنعتی - پالایش	فوق دیپلم	مرد
۸	کاردانی مکانیک	ساخت و تولید - تبدیل انرژی - ماشین آلات - جوشکاری - تاسیسات حرارتی - تاسیسات عمومی	فوق دیپلم	مرد

TPCO.IRAN-AZMOON.IR

مشاغل خانگی

از سوی متولیان صدور مجوز مشاغل خانگی:

اختصاص تسهیلات به پیشرانان
طرح ملی توسعه مشاغل خانگی
استان مرکزی

تسهیلات از طریق اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی و ۴ دستگاه متولی صدور مجوز مشاغل خانگی به پیشرانان طرح ملی توسعه مشاغل خانگی استان مرکزی اختصاص یافت. به گزارش دبیرخانه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در جهاددانشگاهی استان مرکزی، جلسه مشترکی با حضور معاون بازرگانی سازمان صنعت، معدن و تجارت استان مرکزی، مدیرستفا جهاددانشگاهی استان مرکزی، و رئیس اداره فرش استان مرکزی و کارشناس مشاغل خانگی این سازمان برگزار شد.

فاطمه غنی پور بیان داشت: در این نشست مقرر گردید لیست پیشرانان مرتبط به همراه نفقات زیرمجموعه به سازمان صمت استان معرفی گردد. وی در ادامه افزود: تسهیلات به افرادی اختصاص می یابد که اقدام به دریافت مجوزهای کسب و کار لازم از این سازمان نمایند و سپس نسبت به درخواست تسهیلات پیگیری نمایند. الویت پرداخت با پیشرانان طرح ملی توسعه مشاغل خانگی است. در پایان اصغری معاون بازرگانی سازمان صنعت، معدن و تجارت اعلام نمود: در این راستا همکاری اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی و جهاددانشگاهی استان مرکزی ضروری می باشد.

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خرمشهر اعلام کرد:

۱۶ میلیارد ریال سهم اشتغال خانگی خرمشهر

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خرمشهر با بیان اینکه اولویت دریافت تسهیلات اشتغال خانگی بانوان هستند، گفت: سهم امسال تسهیلات اشتغال خانگی در شهرستان خرمشهر ۱۶ میلیارد ریال است. هاشم خنفری در جمع خبرنگاران بیان کرد: از دستگاه های اجرایی درخواست شد که در بخش مشاغل خانگی اولویت به زنان داده شود و همچنین افراد توانمند که طرحشان توجه اقتصادی داشته باشد و بتوانند ضمانت لازم را ارائه کنند. وی افزود: با توجه به اینکه ثبت نامی الکترونیکی است و دستگاه های اجرایی بسته به نوع مجوز، سهمیه مخصوص برای متقاضیان آن دستگاه در نظر گرفته شده، و مشخصات متقاضی را بررسی و پس از تایید به سامانه دبیرخانه اشتغال متمرکز در استان منتقل می شود.

خنفری با بیان اینکه بانک های عامل در پرداخت تسهیلات تسریع ویژه کنند گفت: سهم هرمتقاضی از ۵۰۰ میلیون ریال تا یک میلیارد ریال با سود چهار درصد است. وی ادامه داد: تسهیلات مشاغل خانگی برای متقاضیان شهری و روستایی فرقی ندارد و محدودیت جغرافیایی نیز ندارد.

رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی خرمشهر گفت: برای هر عضو شرکت های تعاونی که متقاضی تسهیلات مشاغل خانگی هستند یک میلیارد ریال تسهیلات در نظر گرفته شده و اگر ۲۰ عضو داشته باشد تا سقف ۲۰ میلیارد ریال با سود چهار درصد و تنفس ۶ ماهه با بازپرداخت پنج ساله پرداخت می شود. خنفری با اشاره به شرایط دریافت این وام بیان کرد: شرکت تعاونی باید سود ده باشد و در ترازنامه آن نیز لحاظ شده باشد و نحوه بازپرداخت وام نیز هر ماه ۲۰ میلیون ریال به ازای هر یک میلیارد ریال است. دریافت مبلغ بازپرداخت بر اساس میزان تسهیلاتی که دریافت شده است.

اختصاص ۱۰ میلیارد ریال تسهیلات

به مشاغل خانگی در عجب شیر

معاون فرماندار عجب شیر از اختصاص ۱۰ میلیارد ریال تسهیلات برای ایجاد و توسعه مشاغل خانگی در این شهرستان خبر داد.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از تبریز، عاشقی معاون فرماندار عجب شیر در کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری این شهرستان گفت: ۱۰ میلیارد ریال تسهیلات برای ایجاد و توسعه مشاغل خانگی بین جهاد کشاورزی و ادارات صنعت، معدن و تجارت و میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی توزیع می شود تا پس از بررسی به افراد واجد شرایط پرداخت شود.

اوبرلزوم توجه به اهمیت توسعه مشاغل خانگی با هدف بهبود فضای کسب و کار و وضع معیشتی خانوارها تاکید کرد و ادامه داد: مبنای بیشتر اعتبارات ابلاغی در این حوزه، ایجاد اشتغال و رونق تولید است و مدیران دستگاه های اجرایی ذیربط باید با اتخاذ راهکار درست و اصولی زمینه تحقق این مهم را بیش از پیش فراهم کنند. معاون فرماندار عجب شیر گفت: توسعه مشاغل کوچک از جمله مشاغل خانگی، علاوه بر ایجاد اشتغال پایدار و افزایش درآمد و ثروت در جامعه، منافع اقتصادی مطلوب برای خانواده ها به همراه دارد.

وی افزود: توسعه مشاغل خانگی امکان مشارکت اعضای خانوار برای انجام یک فعالیت اقتصادی مشترک، جلوگیری از رفت و آمدهای غیر ضروری، صرفه جویی در هزینه ها، در کنار خانواده بودن و مدیریت زمان برای انجام کار را فراهم می کند. عاشقی ادامه داد: رویکرد دولت، ایجاد اشتغال پایدار و اصولی به ویژه در مناطق محروم و کمتر برخوردار است و مشاغل خانگی یکی از ابزارهای مهم در تحقق این مهم است که باید به آن توجه ویژه ای شود.

معاون استاندار خراسان رضوی و فرماندار ویژه سبزوار

برندسازی تولیدات مشاغل خانگی

در این شهرستان ضروری است



معاون استاندار خراسان رضوی و فرماندار ویژه سبزوار گفت: این شهرستان ظرفیت مناسبی در بخش مشاغل خانگی دارد که با برندسازی این تولیدات بسترهای کارآفرینی و اشتغال پایدار فراهم می شود.

سیدمجتبی علوی مقدم در حاشیه بازدید از کارگاههای مشاغل خانگی سبزوار در گفت و گو با خبرنگار ایرنا افزود: سفالگری، تراش سنگ های قیمتی، فرش دستباف، تولید شیرینی خانگی، صنایع دستی، معرق چوب و مسگری برخی از توانمندیهای شهرستان در بخش مشاغل خانگی است. وی ادامه داد: به منظور حمایت همه جانبه از بخش مشاغل خانگی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دیگر نهادها باید به موضوع آموزش، به روز رسانی و برندسازی تولیدات و تامین بازار محصولات توجه کنند.

فرماندار سبزوار با اشاره به افزایش بیش از پنج برابری حجم تسهیلات مشاغل خانگی سبزوار در سال جاری افزود: افرون بر ۳۰ میلیارد ریال تسهیلات مشاغل خانگی به این شهرستان اختصاص یافته است. مرکز شهرستان ۲۸۵ هزار نفری سبزوار در ۲۳۰ کیلومتری غرب مشهد واقع است.

رئیس سازمان صمت اعلام کرد:

ایجاد اشتغال ۴۰۰۰ نفری در تهران



ا حیا ۹۰ واحد تولیدی در تهران

رئیس سازمان صمت استان تهران در ادامه از راه اندازی مجدد ۹۰ تولیدی- صنعتی از ابتدای سال تا نیمه مرداد ۱۴۰۰ و تاکید کرد که واحدهای تولیدی می توانند مسائل و مشکلات خود را از طریق سامانه ستاد تسهیل و کارگروه های تسهیل و رفع موانع تولید شهرستان ها و استان مطرح و پیگیری کنند.

مسئول گزینش و استخدام نیروی انتظامی گیلان:

نیروی انتظامی گیلان از بین جوانان
علاقمند نیرو جذب می کند

جنب کتابخانه میزکوچک جنگلی، مجتمعا نظامی شهید پاینده، طبقه سوم حداقل ۱۷۰۰ ساعتی مترقد و وزن متناسب با قد داشته باشند. نیروی انتظامی گیلان افزود: داوطلبان برای کسب اطلاعات بیشتر می توانند به پایگاه اینترنتی www.gozinesh.police.ir مراجعه و با شماره ۰۲۱-۲۱۸۲۲۰۳-۱۳ تماس بگیرند.

سردار شاهورپور:

استخدام غیربومی در فولاد خوزستان
صورت نگیرد

فرمانده سپاه حضرت ولی عصر(عج) خوزستان با بیان اینکه ذهنیتی در بحث استخدام در استان خوزستان وجود دارد که بخش عمده کارکنان از خارج از استان وارد می شوند، گفت: لازم است استخدام در کارخانه بزرگ فولاد خوزستان از بین جوانان بومی صورت گیرد.

به گزارش ایرنا سردار شاهورپور در مراسم کلنگ زنی سه طرح توسعه ای فولاد خوزستان اظهار داشت: اتفاق مبارک آغاز به کار سه طرح توسعه ای عظیم در فولاد خوزستان در ابتدای دولت سیزدهم در استان رقم خورد و مجموعه صنعت و فولاد پیشتر امید و اشتغال شده است. وی گفت: یکی از معضلات استان خوزستان بیکاری است نرخ آن نسبت به سایر استان ها بیشتر است و علی رغم وجود شرکت ها و درآمدزایی در خوزستان متأسفانه نرخ بیکاری استان

فرمانده سپاه ناحیه شاهرود:

«صنعت یار» به کمک واحدهای مشکل دار
تولیدی شاهرود می آید

فرمانده سپاه ناحیه شاهرود گفت: بسیج جامعه مهندسان و ادارات شهرستان کلینیک صنعت یار تولیدی کرده و به کمک واحدهای تولیدی مشکل دار در سطح شهرستان می آید. سرهنگ محمد خوشقدم در گفتگو با مهر، درباره کارکرد بسیج در زمینه رونق تولید و حمایت از خوشقدم با بیان اینکه تولیدگران مشکل دار شهرستان واحدهای مشکل دار تولیدی در شهرستان شاهرود نیز می توانند با مراجعه به این گروه مشکلات خود بیان کرد: بسیج مهندسان و ادارات به صورت جهادی و آتش به اختیار کلینیک صنعت یار را در سطح شهرستان به این منظور ایجاد کرده اند. وی با بیان اینکه این کلینیک متشکل از مهندسان، کارکنان ادارات به خصوص نهادهای اقتصادی و... است که با مراجعه به واحدهای صنعتی و تولیدی مشکلات آنها را احصا و برای رفع آنان تلاش می کند، ابراز کرد: یکی از محورهای اصلی این جمع که به صورت عاشقانه و بدون چشم داشت کار می کنند، حفظ تولید و اشتغال در سطح شهرستان شاهرود است.

افتتاح گلخانه تمام هوشمند
فرمانده سپاه شاهرود با بیان اینکه کمک به واحدهای

حوادث

دستگیری اخاذ اینستاگرامی با پروفایل زنانه در بوشهر



جمع آوری شده و با شکردهای فنی موفق به شناسایی متهم شدند و در یک عملیات از پیش طراحی شده و با هماهنگی مرجع قضایی، متهم را در مخفیگاهش که در یکی از شهرهای استان بوشهر بود، دستگیر کردند.

این مقام انتظامی تصریح کرد: در بازجویی های اولیه متهم که مرد جوانی بود، منکر هرگونه بزه ارتكابی شد، اما پس از مواجه با دلایل، مستندات و ادله دیجیتال جرم از سوی کارشناسان پلیس ضمن اعتراف به بزه ارتكابی، دلایل و اظهار ندامت و پشیمانی از کرده خود، دلیل خود را از این عمل مجرمانه، شرایط نامناسب مالی بیان نمود که در نهایت پرونده به همراه متهم جهت سیر مراحل قانونی به مراجع قضایی ارسال گردید. در خاتمه رئیس پلیس قنا استان بوشهر از هموطنان درخواست کرد: پلیس قنا به

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) خوزستان خبر داد:

مرکز تخصصی اشتغال در خوزستان
راه اندازی می شود

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) خوزستان گفت: مرکز تخصصی اشتغال با استفاده از ظرفیت خیران کارآفرین و برخی دستگاه های متولی و این نهاد حمایتی در خوزستان راه اندازی می شود. به گزارش ایرنا جمال شیبیه در جمع خبرنگاران با اشاره به اینکه این کانون برای نخستین بار در خوزستان راه اندازی می شود بیان کرد: این کانون با رصد بازار کار مورد نیاز استان، مسیر اشتغال زایی را در استان با مشارکت دستگاه های مربوطه هموار می کند و برای ایجاد اشتغال قشر نیازمند استان فعالیت خواهد داشت.

وی گفت: در این کانون با هم افزایی نهادهای حاکمیتی همچون اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فنی حرفه ای، سازمان بسیج و دیگر دستگاه های مربوطه در جهت ایجاد اشتغال برای افراد نیازمند اقدام خواهد شد.

شیبیه افزود: راه اندازی کانون خیران کارآفرین در خوزستان به منظور آماده سازی محلی برای تجمع خیران علاقمند به ایجاد اشتغال محرومان در دستور کار این نهاد حمایتی قرار گرفته است.

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) خوزستان ادامه داد: این کانون فعالیت خود را به زودی با مشارکت دستگاه های اجرایی و بخش خصوصی با هدف افزایش اشتغال و بهره گیری از ظرفیت خیران در خوزستان آغاز می کند، و جامعه هدف این کانون دهک های پایین جامعه به ویژه نیازمندان زیرحمایت است.

شیبیه از فعالان و صاحبان بنگاه های اقتصادی و بخش خصوصی برای حمایت از این کانون در ایجاد اشتغال درخواست همکاری کرد. وی با بیان اینکه راه اندازی این کانون می تواند در کاهش نرخ بیکاری استان تاثیر گذار باشد گفت: مهارت آموزی و مشاوره در کسب و کار در جهت توانمندسازی افراد از دیگر مواردی است که باید به آن توجه کرد به همین منظور می توان در این بخش از ظرفیت دانشگاهیان و صاحبان صنایع و اداره کل فنی و حرفه ای استان برای مهارت آموزش و آموزش متقاضیان کار استفاده کرد.

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) خوزستان با اشاره به برنامه این نهاد حمایتی به منظور خودکفایی و توانمند سازی مددجویان زیر پوشش خود افزود: اشتغال زایی با کمترین هزینه، یکی دیگر از مزایای راه اندازی این مرکز تخصصی اشتغال است که در این راه ضروری است دستگاه های اجرایی، بانک ها و صنایع حمایت لازم را داشته باشند. نرخ بیکاری خوزستان با ۱۴ درصد از میانگین کشوری بالاتر است و طبق گفته استاندار خوزستان اولویت نخست در استان برای رفع مشکلات باید ایجاد اشتغال باشد.

راه اندازی مرکز تخصصی اشتغال در کارگروه اجتماعی و فرهنگی خوزستان نیز مصوب شده تا راهی برای ایجاد اشتغال در استان باشد.

فولاد خوزستان در این حوزه پیشتاز است.

وی گفت: در بحث درمانی و مساعادت نیازمندان هم فولاد اقدامات شایسته ای انجام داده است؛ البته مسئولیت های اجتماعی می تواند فراتر از موضوعات باشد و در حوزه عمرانی مردم توقع دارند که توجه ویژه ای شود.

سردار شاهورپور تاکید کرد: مسئولیت های اجتماعی جزئی از کار است که در صورت انجام نشدن آن ممکن است در حوزه تردد و صادرات و واردات دچار تنش شویم.

در این مراسم اجرای سه طرح عظیم ماشین ریخته گری اسلب عریض، کارخانه اکسیژن ۴ و نیروگاه ۵۲۰ مگاواتی در شرکت فولاد خوزستان عملیاتی شد.

معاون استاندار:

دهکده گیاهان دارویی در کهگیلویه و بویراحمد ایجاد می شود

این نشست گفت: مهارت آموزی به کاهش آمار بیکاری در استان کمک می کند و اشتغال بدون مهارت ممکن نیست. فاطمه اسدی با اشاره به اینکه اگر به دنبال تولید ثروت و کاهش فقر هستیم باید به مهارت توجه کنیم، افزود: فنی و حرفه ای به عنوان یک سازمان تخصصی وظیفه مهمی به آن واگذار شده است.

وی به برنامه دولت سیزدهم برای ایجاد یک میلیون واحد مسکونی در سال اشاره و عنوان کرد: نیاز است کارگران مهارت های لازم را در این خصوص بیاموزند که عملیاتی شدن در شورای برنامه ریزی استان طرح می شود.

وی افزود: تشکیل دهکده گیاهان دارویی کشور در کهگیلویه و بویراحمد رویداد بزرگ و مهمی برای استان به شمار می رود که نتیجه تلاش استاندار و مدیران مرتبط استان بوده است.

معاون امور اقتصادی استاندار کهگیلویه و بویراحمد بیان کرد: براساس این طرح که با همکاری دانشگاه پاسچ و ادارات منابع طبیعی و آموزش فنی و حرفه ای استان اجرا می شود استان به عنوان مرکز آموزشهای تخصصی و تحقیقاتی در زمینه کشت، پرورش و بهره برداری از گیاهان دارویی در کشور تبدیل می شود. مدیر کل فنی و حرفه ای کهگیلویه و بویراحمد هم در

معاون امور اقتصادی استاندار کهگیلویه و بویراحمد گفت: دهکده گیاهان دارویی کشور با توجه به ظرفیت های کم نظیر گیاهان دارویی استان در منطقه تنگ سرخ بویراحمد ایجاد می شود.

به گزارش ایرنا، سید حشمت الله صمیمی دوست در نشست شورای مهارت، اشتغال کهگیلویه و بویراحمد اظهار داشت: طرح تاسیس دهکده گیاهان دارویی در منطقه تنگ سرخ بویراحمد برای تامین اعتبار و ایجاد زیرساختهای لازم بزودی برای تصویب و عملیاتی شدن در شورای برنامه ریزی استان طرح می شود.

معاون امور اقتصادی استاندار کهگیلویه و بویراحمد بیان کرد: براساس این طرح که با همکاری دانشگاه پاسچ و ادارات منابع طبیعی و آموزش فنی و حرفه ای استان اجرا می شود استان به عنوان مرکز آموزشهای تخصصی و تحقیقاتی در زمینه کشت، پرورش و بهره برداری از گیاهان دارویی در کشور تبدیل می شود. مدیر کل فنی و حرفه ای کهگیلویه و بویراحمد هم در

به بهانه استخدام نظافتچی
سرقت از زنان جویای کار

مرد شیاد به بهانه استخدام نظافتچی برای یک شرکت خدماتی از زنان جویای کار سرقت می کرد.

به گزارش بازار کار به نقل از ایران، بیست و پنجم شهریور پارسل زن جویای به پایگاه سوم پلیس آگاهی تهران مراجعه و اظهار کرد، از طریق آگهی های اینترنتی با فردی که مدعی استخدام کارگر برای نظافت منزل بود، آشنا شدم و در نهایت قرار شد در خیابان جردن هدیه گرا را ملاقات کنیم و کارفرما من را به محل کارم برد اما وقتی در خیابان جردن سوار بر خودرو پژو ۲۰۶ کارفرما شدم بعد از طی مسافتی این فرد اظهار کرد، خودرواش خراب شده و من را از خودرو پیاده کرد و در یک لحظه سرعت از محل گریخت و کیفم را که حاوی مقداری طلا، موبایل و وجه نقد بود، سرقت کرد.

صورت شبانه روزی در خدمت شهروندان بوده و با رصد و پایش فضای مجازی به دنبال برقراری امنیت سایبری شهروندان می باشد، لذا از هموطنان خواستاریم هرگونه محتوا و برنامه مشکوک را از طریق سایت پلیس قنا به آدرس www.Cyberpolice.ir لینک مرکز فوریت های سایبری یا پلیس قنا در میان بگذارید.

سرهنگ کاراگاه «قاسم دستخال»، رئیس پایگاه سوم پلیس آگاهی تهران بزرگ در تشریح این خبر گفت: با شکایت این زن در حین تحقیقات کارآگاهان با پرونده های مشابه دیگری روبرو شدند که مالباخته ها به همین شیوه مورد سرقت قرار گرفته بودند و کارآگاهان موفق شدند متهم را که از مجرمان سابقه دار بود شناسایی و وی را در مخفیگاهش که محدوده خیابان شریعتی بود دستگیر کنند.

در شاخه دیگری از تحقیقات پلیسی ۶ مال باخته دیگر نیز شناسایی و مال باختگان متهم را سارق اموالشان معرفی کردند. بدین ترتیب متهم برای سیر مراحل قانونی به دادرسی معرفی شد.

قرار می‌دهد یا محصولات تولیدی آن‌ها را می‌خرد یا افراد را به بازارهای استانی و کشوری متصل می‌کند تا خودشان محصولات را بفروشند. باید بگوییم وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جهاد دانشگاهی در موفقیت من به‌عنوان کارآفرین و پیشران مشاغل خانگی نقش مهمی داشته و دارند.

باید به صادرات فکر کنیم

طالبی با اشاره به اینکه باید محصولات خود را به بازارهای جهانی ارسال کنیم گفت: من اگر بتوانم برای فروش محصولاتمان مشتری خارجی مخصوصاً از کشورهای همسایه پیدا کنم، بسیار راضی خواهم بود. برای رسیدن به این هدف در حال تلاشم و حتی مری می‌گوشه‌های از کرمانشاه آوردم تا به خانم‌ها آموزش بدهد تا تاجرهای کشورهای همسایه برای خرید گیوه ایران به‌جای سفر به غرب از ما که با آن‌ها هم‌مرز هستیم، خرید کنند. اگر این اتفاق رخ بدهد، می‌توانم بگویم به بخشی از اهدافم رسیده‌ام. پیشنهاد من به وزارت کار و جهاد دانشگاهی هم این است که ما را در امر صادرات و ورود به بازارهای خارجی همراهی نمایند.

دستاوردهای مشاغل خانگی در خراسان جنوبی

دکتر محبتی ابراهیمی معاون آموزش و کارآفرینی خراسان جنوبی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در سال ۱۳۹۶ در خراسان جنوبی به عنوان یکی از استانهای پالیوت از بین ۳۱ استان کشور آغاز شد و هدف آن ایجاد ۱۰۰۰ شغل در قالب ایجاد، احیا و توسعه مشاغل خانگی مزیت دار بود. برای این طرح ۳ فاز شناسایی مزیت ها، آموزش و توانمندسازی و اتصال به بازار مقاضیان ثبت نام شده پیش بینی شده بود که با اقدامات انجام گرفته در طرح، ۲۸ مزیت احصاء و از بین بیش از ۱۸۰۰ نفر متقاضی ثبت نام شده در طرح با ارائه ۱۰۶۷ نفر ساعت مشاوره و ۷۸۲۴ نفر ساعت آموزش‌های عمومی کسب و کار و ۲۰۹۷۶ نفر ساعت آموزشهای تخصصی و مهارتی، در مجموع ۱۰۰۷ نفر اتصال به بازار شدند و زمینه های اشتغال برای ایشان محقق شد. در این طرح بیش از ۱۵۰ برند و سه شبکه ایجاد گردید و پیشرانان همکار در طرح به توانمندی هایی نظیر مذاکره تجاری، فعالیت شبکه ای، بازاریابی دیجیتال، توسعه کسب و کار و... مجهز شدند. براساس نتایج مطلوب طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در ۹ استان، این طرح با ظرفیت ۵۳۳۰۰ نفر مجدد در سال ۱۳۹۹ در ۳۱ استان کشور ادامه یافت و این بار سهم استان خراسان جنوبی ۴۰۰ نفر بود که تاکنون با توجه به ثبت نام تعداد ۸۳۰ نفر در طرح، مجموعاً ۲۰۳۴ نفر ساعت مشاوره، ۴۰۷۲ نفر ساعت آموزش عمومی و ۳۲۸۰ نفر ساعت آموزش تخصصی و مهارتی به متقاضیان طرح به صورت رایگان ارائه شده است. همچنین تاکنون بیش از ۲۰ برند و ۱۰۰ شبکه کاری شکل گرفته و صادرات بسیار خوبی به سایر استانها و کشورهای دیگر نیز در طرح توسط شبکه های شکل گرفته به انجام رسیده است.

گفت‌وگو: لیلا قرنلی



یک پیشران مشاغل خانگی در گفتگو با بازار کار: مدرک دانشگاهی ندارم اما کار آفرین هستم

پارچه، توبافی، گلیم، نازک دوزی و... توانستم گواهینامه مهارت بگیرم، من هرکدام از این گواهینامه‌ها و مدارک را تا زمان، کارآفرین برتر کشور است. او برای بیش از ۴۰۰ نفر اشتغال ایجاد کرده و توانسته برای جامعه زنان سرپرست خانوار استان قدم‌های خوبی بردارد. او مدیرعامل شرکت تعاونی زنان روستای سرچای تازیان، مدیر شبکه توانمندسازی زنان سرپرست خانوار و مسئول شبکه مشاغل خانگی نیز هست.

رقیه طالبی پیشران مشاغل خانگی از استان خراسان جنوبی، از شهرستان بیرجند و روستای سرچای تازیان، کارآفرین برتر کشور است. او برای بیش از ۴۰۰ نفر اشتغال ایجاد کرده و توانسته برای جامعه زنان سرپرست خانوار استان قدم‌های خوبی بردارد. او مدیرعامل شرکت تعاونی زنان روستای سرچای تازیان، مدیر شبکه توانمندسازی زنان سرپرست خانوار و مسئول شبکه مشاغل خانگی نیز هست.

سعه‌صدر داشته باشد، کفش آهنی به پایش کند و مصداق این باشد که می‌گوید باخدا باش پادشاهی کن!

در رشته‌های زیادی تخصص دارم

وی در ادامه گفت: در پنج رشته خیاطی، سه رشته چرم، پرورش قارچ، تولید کمپوست، گیاهان دارویی، نقاشی روی

فروش ما از طریق مکان بازارهای اینترنتی است

این بانوی کارآفرین از استان خراسان جنوبی با اشاره به مشکلاتی که در حوزه فروش و بازاریابی وجود دارد گفت: یکی از مشکلاتی جدی در سالهای اخیر کروناست که مانع برگزاری نمایشگاه‌های مشاغل خانگی شده است بنابراین بیشتر فروش ما از طریق مکان بازارهای اینترنتی است. وی درباره وظایف و فعالیت‌های پیشرانان مشاغل خانگی گفت: استعداد سنجی، گروه طراحی، آموزش اعضای شبکه‌ها، گروه مریبان و بازاریابان اینترنتی و حسابداری، از کارهایی است که دنبال می‌کنیم. همچنین پیشرانانی داریم که همه باهم کار می‌کنیم.

کار آفرینی سعه‌صدر می‌خواهد

طالبی درباره ویژگی یک فروش ما از طریق مکان بازارهای اینترنتی گفت: کسی که وارد کارآفرینی می‌شود باید

پیشران مشاغل خانگی هستم

او که پیشران مشاغل خانگی است افزود: وظیفه می‌دانم به کسانی مثل خودم کمک کنم. اگر کسانی در طول زندگی مرا راهنمایی کردند، نبودند من الان به‌جایی که هستم، نمی‌رسیدم. با خودم عهد کرده به خانم‌ها نشان دهم همه‌چیز کمک نهادهای امدادی نیست بلکه باید کار کرد و زندگی را گرداند. باید بگویم ۲۵۰ زن روستایی و شهری و ۱۴۳ زن سرپرست خانوار که یا در کارگاه کار می‌کنند یا در خانه‌های خودشان با من همکاری می‌کنند. حضور زنان در زمینه مشاغل خانگی چشمگیر است و در حال حاضر ۴۵ خانم در روستای سر چاه تازیان مشغول کارند که همگی‌شان مدارک مهارتی گرفته‌اند و برای خود کارآفرینان موفق هستند.

جذب نیرو در واحد سازمانی جهاد دانشگاهی علامه طباطبائی
فارغ‌التحصیلان رشته: کارشناس فناوری اطلاعات

شرایط عمومی:

- دارای کارت پایان خدمت (آقایان)
- خلاق و علاقه مند به کار تیمی، مسئولیت پذیری، منطقی، دقیق و منظم
- مهارت های اجتماعی بالا جهت ارتباط موثر با سایر همکاران

شرایط اختصاصی:

- تسلط کامل بر محیط ویندوز
- تسلط کامل بر مایکروسافت آفیس
- تسلط بر ویندوز سرور و مجازی سازی VMware و Hyper-V، ESXi
- توانایی برنامه نویسی و پشتیبانی پایگاه داده SQL
- تسلط به مفاهیم شبکه در سطح CCNA و MCTNA و کانفیگ سخت افزار های شبکه سیسکو و میکروتیک
- تسلط به Microsoft Office (word, excel, visio)
- توانایی مدیریت سایت و صفحات مجازی
- توانایی تولید محتوا به صورت عکس و کلیپ مزیت محسوب می شود

ارسال رزومه: jatt.ir/fa/form/572

آکمی دعوت به همکاری بانک صادرات ایران

در مقاطع تحصیلی لیسانس و فوق لیسانس برای تصدی شغل بانقدار و بانکدار (تحویلدار)

متقاضیان محترم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام در آزمون استخدامی، حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱۲ به سایت اینترنتی بانک صادرات ایران به نشانی www.bsi.ir مراجعه کنند.

توجه: مهلت تعیین شده قابل تمدید نمی باشد.

دعوت به همکاری

شرکت آپریا پرا جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس فروش مواد ضد عفونی کننده
آقا/خانم، تمام وقت، خوش برخورد و آراسته، بیان قوی آموزش با حقوق، آشنا به فن فروش

مدرک کار دانی و بالاتر ترجیحا علوم پایه، آشنایی با کامپیوتر محل سکونت تهران

دارای کارت پایان خدمت برای آقایان، شنبه تا چهارشنبه حقوق پایه و پورسانت، بیمه تامین اجتماعی پنجشنبه ها تعطیل، آموزش با حقوق، شرکت معتبر پزشکی و دارویی محیط کاری امن و آرام

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
job_ab@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت پخش تک ناز یاسمن نماینده انحصاری فعال در زمینه پخش مواد غذایی نماینده انحصاری شرکت روغن سمن واقع در استان تهران جهت تکمیل سرمایه های انسانی مورد نیاز خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست فروش زنجیره ای
خانم/ آقا، تمام وقت

۳ تا ۵ سال سابقه کاری سرپرستی در صنعت مواد غذایی تسلط به امور فروش در فروشگاه های زنجیره ای توانایی مدیریت مناسب پرسنل زیر مجموعه تسلط به نرم افزارهای فروش، Office و Outlook آشنا به بازارهای رقابتی توانایی ارزیابی عملکرد و پایش مجموعه ذریبط و ارائه راهکارهای موثر جهت بهبود، حقوق و مزایای مکفی طرح انگیزشی پرداخت حقوق و پورسانت به صورت منظم ابتدای هر ماه پوشش بیمه تکمیلی و تامین اجتماعی، عمر و حوادث از روز اول پرداخت هزینه های ایاب و ذهاب، ناهار، تلفن همراه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
hr@saman-oil.com

دعوت به همکاری

شرکت سنا چوب خاورمیانه واقع در شهرک صنعتی پرند فعال در زمینه صنایع چوبی

جهت تکمیل کادر نیروی انسانی خود در واحد اداری در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر در محدوده اسلامشهر، رباط کریم، پرند و در منطقه چهاردانگه دعوت به همکاری می نماید.

عنوان شغلی	شرایط احراز
کارمند فروش و بازاریابی (کد شغلی: Sa001)	خانم، ۴ نفر، دارای حداقل مدرک کاردانی، آشنا به اکسل و آفیس، دارای روابط عمومی بالا، حداقل ۱ سال سابقه کار، محل خدمت: شهرک صنعتی پرند
کارمند فروش و بازاریابی (کد شغلی: Sa002)	خانم، ۲ نفر، دارای حداقل مدرک کاردانی، آشنا به اکسل و آفیس، دارای روابط عمومی بالا، حداقل ۱ سال سابقه کار، محل خدمت: شهرک صنعتی چهاردانگه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با درج کد شغلی در قسمت Subject به ایمیل زیر ارسال نمایند.
saeedi@scs-co.ir

دعوت به همکاری

شبکه تشخیص آزمایشگاهی سامان تجهیز نور

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس منابع انسانی
خانم/ آقا، تمام وقت، دارای مدرک کارشناسی در رشته های علوم انسانی حداکثر ۳۵ سال سن، دارای ۴ سال سابقه ی کار مفید در حوزه منابع انسانی آشنایی کافی با Word و Excel، آشنایی کافی با فرآیند جذب و استخدام آشنا با امور اداری و پرسنلی کارت پایان خدمت یا معافیت دایم برای متقاضیان آقا الزامی است از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
Hrgroup@samantajhiz.com

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود از استان بوشهر جهت کار در جزیره قسم از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست و مدیریت کارگاه: آقا، تمام وقت

مهندسی عمران: جهت سرپرستی مدیریت کارگاه در جزیره قسم، با حداقل ۱۵ سال سابقه کار
mammut.civil@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت مرکز مشاوره و ارائه خدمات پرستاری وارنا جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

پزشک: خانم/ آقا، پاره وقت، دورکاری، دارای پروانه مطب، حضور در مرکز الزامی نیست، حقوق توافقی، ساعت کاری منعطف از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
sajadami39@yahoo.com

رئیس مرکز نوآوری و آموزش پژوهشگاه قوه قضائیه عنوان کرد:**ورود استارت‌آپ‌ها برای حل نظام قضائی کشور**

دوره آموزشی-مدرسه حقوق فناوری نوین را دنبال کنیم. رئیس مرکز نوآوری و آموزش پژوهشگاه قوه قضائیه با بیان اینکه امروزه جرایم مرتبط با حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات و مباحث اقتصادی، دارای پیچیدگی بالایی است گفت: در همین راستا، مرکز نوآوری و آموزش پژوهشگاه قوه قضائیه با همکاری مجتمع ویژه رسیدگی به جرایم اقتصادی، نخستین موت کورت جایزه بزرگ جرایم اقتصادی را حوزه اقتصادی و مدرسه حقوق فناوری‌های نوین را حوزه فناوری‌های نوین در دست اجرا دارد. جوای با اشاره به فعالیت ۶ هزار شرکت دانش بنیان در کشور، بر لزوم تربیت و راه اندازی رسته کارشناسان رسمی قوه قضائیه در حوزه شرکتهای خلاق دانش بنیان و استارت‌آپ‌ها و ارتقا سطح آگاهی قضات از مسائل مربوط به آنها تأکید کرد.

مدیر مرکز استارت‌آپ استان کرمانشاه:**استارت‌آپ بین المللی کشاورزی در کرمانشاه****برگزار می‌شود**

مدیر مرکز استارت‌آپ استان کرمانشاه از برگزاری اولین رویداد بین المللی استارت‌آپ با رویکرد کشاورزی در اواخر مهر ماه خبر داد. مهدی طلائی در جمع خبرنگاران با اعلام این خبر اظهار کرد: هرچند شرایط ویژه و پتانسیل بالایی در استان کرمانشاه در حوزه کشاورزی وجود دارد، اما همچنان کشاورزی استان مسیر زیادی را برای حرکت به سمت فناوری و گذار از شرایط سنتی، پیش روی دارد.

وی افزود: بر اساس مطالعات انجام شده و همچنین بررسی نیازهای استان در حوزه کشاورزی، عزم جدی برای برگزاری رویداد استارت‌آپ با رویکرد کشاورزی شکل گرفت، در نهایت پس از تقاضا و حمایت بخش خصوصی استان برای برگزاری این رویداد، مرکز استارت‌آپ با برگزاری جلسات مختلف با شرکای کلیدی و حامیان اصلی، برگزاری این رویداد را بصورت کاربردی و فن‌آور محور در دستور کار قرار داد.

این مسئول گفت: این رویداد با موضوع و محوریت کشاورزی، اواخر مهرماه به همت مرکز استارت‌آپ، دانشگاه رازی، مدیریت ترویج جهاد کشاورزی استان، پارک علم و فناوری، بخش خصوصی و سایر نهادهای دولتی برگزار خواهد. طلائی با بیان اینکه هر رویداد می‌تواند مانند یک شوک در حوزه تخصصی خود عمل کند گفت: رویدادهای استارت‌آپی فرصت مناسبی برای جوانان آینده‌پردازان است که ایده‌های آنها دیده شده و طرح‌های خود را با جذب سرمایه‌گذار اجرایی کنند.

وی تصریح کرد: این رویداد با توجه به موضوع آن و محورهایی که برای آن در نظر گرفته شده است در پنج روز به صورت چرخشی در مکان‌های مختلفی برگزار خواهد شد.

وی افزود: تمرکز این رویداد بر ایده‌پردازان، خلاقیت، جذب سرمایه، اعتبارسنجی ایده‌ها، مدل کسب و کار و... است و در نهایت پس از دایوری روز آخر Demo day از استارت‌آپ‌ها بصورت مادی و معنوی حمایت خواهیم کرد.

مدیر مرکز استارت‌آپ استان کرمانشاه ابراز امیدواری کرد که این رویداد گام مثبتی در جهت پیشرفت و توسعه هرچه بیشتر کشاورزی استان و حرکت کرمانشاه به سمت کشاورزی فن‌آور محور باشد.

وی افزود: به زودی اطلاعات تکمیلی، راه‌های ارتباطی علاقمندان جهت ارائه ایده و سایر موضوعات کلیدی از جمله پوستر جدید رویداد، رونمایی خواهد شد.

رئیس مرکز نوآوری و آموزش پژوهشگاه قوه قضائیه از ورود قوه قضائیه به حوزه نوآوری خبر داد و گفت: با راه‌اندازی مرکز نوآوری پژوهشگاه قوه قضائیه بستر ورود استارت‌آپ‌ها برای حل مشکلات فراهم می‌شود. به گزارش مهر، سید مهدی جوادی، در مراسم امضای تفاهنامه همکاری مشترک میان مرکز نوآوری و آموزش پژوهشگاه قوه قضائیه و سازمان نظام صنفی رایانه‌ای استان تهران با موضوع هم‌افزایی در نوآوری‌های حقوقی اظهار کرد: یکی از ۱۰ مسئله اساسی که رئیس قوه قضائیه طرح کردند، استفاده از ظرفیت‌های فناوری‌های نوین بوده است. مرکز نوآوری پژوهشگاه قوه قضائیه بر همین اساس بستر بهره‌مندی دستگاه قضائی کشور را از اعلالی اکوسیستم نوآوری فراهم خواهد آورد.

رئیس مرکز آموزش و نوآوری پژوهشگاه قوه قضائیه، گفت: این تفاهنامه می‌توانیم اقداماتی از جمله راه‌اندازی

رئیس پارک علم و فناوری استان کرمانشاه**ورود جدی صنعتگران در حمایت از استارت‌آپ‌ها**

رئیس پارک علم و فناوری استان کرمانشاه، از اجرای طرح «صدف» به منظور توانمندسازی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی خبر داد و گفت: برنامه توسعه استان بر سه محور کشاورزی، گردشگری و صنایع تبدیلی کشاورزی مورد توجه استارت‌آپ‌ها و واحدهای فن‌آور قرار گرفته است. به گزارش خبرگزاری فارس از کرمانشاه، سیامک آزادی اظهار داشت: سومین دوره طرح «صدف» به منظور توانمندسازی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی برگزار خواهد شد. وی گفت: در سطوح پایین‌تر تحصیلی و حتی دانشگاهها، دانش‌آموزان و دانشجویان آشنایی لازم با حوزه کسب و کارهای فناورانه و نوآورانه را کسب نمی‌کنند، به همین دلیل طرح صدف که امسال سومین دوره‌اش است، اجرا می‌شود.

رئیس پارک علم و فناوری استان کرمانشاه، هدف این طرح را طراحی مسیر آینده حرفه‌ای افراد و کمک به نقش‌آفرینی آن‌ها در اکوسیستم فناوری استان اعلام کرد و گفت: این طرح در چهار فاز اجرا خواهد شد. آزادی گفت: فاز اول و دوم این طرح در قالب کارگاه‌های تخصصی و با موضوع تقویت مهارت‌های عمومی و مهارت‌های تخصصی خواهد بود. وی ادامه داد: فاز سوم این طرح در قالب برگزاری تورهای تخصصی، آشنایی با واحدهای فن‌آور موفق و انتقال تجارب آنان خواهد بود و فاز چهارم شامل معرفی افراد به استارت‌آپ‌ها و واحدهای فن‌آور جهت جذب، یادگیری و کارآمد شدن و یا فراهم کردن شرایط ورود آنان به این حیطه جهت تجاری‌سازی ایده‌هایشان خواهد بود.

وی ادامه داد: همه دانشگاه‌های دنیا و از جمله دانشگاه‌های ایران در تلاش هستند تا دانشگاه نسل سوم به دانشگاه نسل چهارم حرکت کنند و دانشگاه پیام نور نیز در این راستا گام‌های خوبی برداشته است.

کریمی ادامه داد: شکل گیری و راه‌اندازی مرکز نوآوری صنایع خلاق توسط دانشگاه پیام نور از جمله اتفاقات خوبی بوده که در زمینه حمایت از نوآوری صورت گرفته است و در حال حاضر تنها در حال استقرار در این مرکز هستند.

معاین پژوهش و فناوری دانشگاه پیام نور، رویکرد این مرکز را توجه، حمایت و اعطای تسهیلات به حوزه نوآوری و خلاقیت دانست که بر اساس توقفات انجام شده با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری راه‌اندازی شده است.

وی افزود: دانشگاه پیام نور در زمینه فعالیت‌های حمایتی و مشارکتی آمدگی همکاری با استارت‌آپ‌ها مرتبط با حوزه صنایع خلاق را دارد.

معاونت علمی و فناوری در گزارشی اعلام کرد:**افزایش اشتغال شرکت‌های دانش بنیان****و خلاق به ۱۹۱ هزار نفر**

ملاحظه‌های است، آمار این شاخص توسط مرکز آمار ایران و برگرفته از نتایج پیمایش تحقیق و توسعه منتشر می‌شود.

از آنجا که هدف محوری سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه خلق ثروت و توسعه اقتصادی است، سهم بخش کسب و کار از هزینه‌کرد تحقیق و توسعه به عنوان معیار مهمی در کشورهای توسعه یافته مورد توجه است که از ۲۵ درصد در سال ۱۳۹۶ به ۳۳ درصد در سال ۱۳۹۸ رسیده است. مرجع داده این شاخص پیمایش مرکز آمار ایران است که هر دو سال یکبار توسط این مرکز انجام می‌شود. ۱۲۰ درصد رشد در آمدی شرکت‌های

دانش‌بنیان و خلاق

همچنین شاخص کلیدی دیگر در این گزارش حجم درآمد شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق است که در محور دستاوردهای اقتصادی قرار دارد. درآمد این شرکت‌ها از ۳۶۶ هزار میلیارد ریال در سال ۱۳۹۶ به ۸۵۷ هزار میلیارد ریال در سال ۱۳۹۸ افزایش پیدا کرده که ۱۳۰ درصد رشد را نشان می‌دهد. مرجع داده این شاخص ستاد فناوری های نو و محور مستقر در پارک‌ها و مراکز رشد، میزان اشتغال‌زایی این نگاه‌ها و صادرات آن‌ها و محور محیط و چارچوب نهادی شامل شاخص‌های حوزه مالکیت فکری است.

توجه به خلق ثروت و توسعه اقتصادی شاخص «سهم هزینه‌کرد تحقیق و توسعه از تولید ناخالص داخلی» به عنوان مهمترین شاخص حوزه تحقیق و توسعه روند افزایشی داشته است و از ۰.۲۵ درصد در سال ۱۳۹۲ به ۰.۸۳ درصد در سال ۱۳۹۶ و ۰.۸۸ درصد در سال ۱۳۹۸ رسید که بهبود مستمر و قابل

معاون پژوهش و فناوری دانشگاه پیام نور**راه‌اندازی مرکز نوآوری صنایع خلاق در دانشگاه****پیام نور با همکاری معاونت علمی**

معاون پژوهش و فناوری دانشگاه پیام نور با اشاره به راه‌اندازی مرکز نوآوری صنایع خلاق، اعلام این دانشگاه را برای همکاری با استارت‌آپ‌ها اعلام کرد. به گزارش بلازارکار، محمدعلی کریمی در رویداد آنلاین دوشنبه‌های استارت‌آپی که در صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد، حوزه ساختمان را حوزه بسیار مهم و جزو تأثیرگذارترین و پر گستره‌ترین حوزه‌ها در بعد درآمدی و اشتغال‌زایی در صنعت توصیف کرد.

**۲۰ استارت‌آپ ایرانی به نمایشگاه****جیتکس ۲۰۲۱ می‌روند**

۲۰ استارت‌آپ برگزیده ایرانی به نمایشگاه GITEK FUTURE STARS ۲۰۲۱ اعزام می‌شوند.

به گزارش مهر، نمایشگاه جیتکس دی، بزرگترین و معتبرترین نمایشگاه خاورمیانه است که هر ساله در فصل پاییز برگزار می‌شود و متخصصان این حوزه را دور هم جمع می‌کند.

۲۰ شرکت دانش بنیان برگزیده توسط صندوق نوآوری و شکوفایی در بخش «فوجیر استارز» این نمایشگاه که در تاریخ‌های ۲۵ الی ۲۹ مهر ۱۴۰۰ در مرکز تجارت جهانی شهر دبی برپا می‌شود شرکت خواهند کرد.

نمایشگاه جیتکس فرصتی استثنایی برای آشنایی با جدیدترین فناوری‌ها، ایجاد ارتباط با تولیدکنندگان مطرح دنیا و جذب سرمایه بین‌المللی را برای استارت‌آپ‌های ایرانی فراهم خواهد کرد.

از جمله مهمترین دوره‌های آموزشی که در این نمایشگاه برای استارت‌آپ‌ها برگزار می‌شود میتوان به «بررسی و بهبود مدل کسب و کار برای ارائه به سرمایه‌گذار»، «توجه ارائه مالی به سرمایه‌گذاران بین‌المللی»، «آشنایی با سرمایه‌گذاران کشورهای عربی و فرایند جذب سرمایه در این کشورها»، «آشنایی با کلیات حقوقی مالکیت فکری و نحوه حفاظت از ایده‌ها»، و «آشنایی با کلیدی‌ترین نکات حقوقی در انعقاد قرارداد با سرمایه‌گذار» اشاره کرد.

دعوت به همکاری**شرکت کیان شکلات کیمیا (شکلات پارمیدا) جهت تکمیل کادر خود در استان تهران**

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز
مدیر فروش	خانم/ آقا، تمام وقت، ترجیحاً لیسانس مدیریت، سابقه کار ۱۵ سال، سن حداکثر ۵۰ سال تسلط بر مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار، توانایی ایجاد و مدیریت تیم قوی و حرفه ای مهارت بالا در نگارش و ارائه مستندات و محتوای تجاری و فنی، تدوین استراتژی های فروش سازمانی تعهد و قابلیت رهبری و سرپرستی تیم فروش و بازاریابی
رئیس فروش تهران	خانم/ آقا، تمام وقت، ترجیحاً لیسانس مدیریت، سابقه کار ۱۰سال، سن حداکثر ۴۰سال تسلط بر مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار، توانایی مذاکره و پیگیری تا رسیدن به نتیجه توانایی ایجاد و مدیریت تیم قوی و حرفه ای، مهارت بالا در نگارش و ارائه مستندات و محتوای تجاری و فنی تعهد و قابلیت رهبری و سرپرستی تیم فروش و بازاریابی مویرگی
رئیس فروش زنجیره ای	خانم/ آقا، تمام وقت، ترجیحاً لیسانس مدیریت، سابقه کار ۱۰سال، سن حداکثر ۴۰سال تسلط بر مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار، توانایی مذاکره و پیگیری تا رسیدن به نتیجه توانایی ایجاد و مدیریت تیم قوی و حرفه ای، مهارت بالا در نگارش و ارائه مستندات و محتوای تجاری و فنی تسلط بر فروش میدانی، ماموریت خارج از شهر، آشنا با قرارداد های فروش سازمانی
سرپرست فروش مویرگی	خانم/ آقا، تمام وقت، ترجیحاً لیسانس مدیریت، سابقه کار ۸ سال، سن حداکثر ۴۰سال فن بیان و روابط عمومی بالا، تسلط بر مفاهیم بازاریابی، فروش و توسعه کسب و کار توانایی مذاکره و پیگیری تا رسیدن به نتیجه، توانایی ایجاد و مدیریت تیم قوی و حرفه ای مهارت بالا در نگارش و ارائه مستندات و محتوای تجاری و فنی
سرپرست مرجندایزینگ	خانم/ آقا، تمام وقت، ترجیحاً لیسانس مدیریت، سابقه کار ۸ سال، سن حداکثر ۳۵ سال دارای روابط عمومی بالا و فن بیان قوی، آشنا به چیدمان و فروش نظارت و گزارش فعالیت رقیب در سطح فروشگاه ها و گزارش
کارشناس مرجندایزینگ	خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل دیپلم، سابقه کار ۱ سال، سن حداکثر ۳۵ سال، دارای روابط عمومی بالا و فن بیان قوی آشنا به چیدمان و فروش، نظارت و گزارش فعالیت رقیب در سطح فروشگاه ها و گزارش
فروشنده مویرگی	خانم/ آقا، تمام وقت، حداقل دیپلم، سابقه کار ۱ سال، سن حداکثر ۳۵ سال، دارای روابط عمومی بالا آشنایی به مناطق ۲۲ گانه تهران، مسلط به اصول و فنون مذاکره، آشنا به فروش مویرگی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

لطفا عنوان شغلی خود را در بخش موضوع ایمیل ثبت کنید.

job@parmidachocolate.com

دعوت به همکاری**یک شرکت جهت تکمیل کادر دفتر مرکزی خود در**

استان تهران، محدوده میدان جمهوری از افراد

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

حسابدار: خانم/ آقا، تمام وقت، آشنایی کامل به سیستم هلو

حداقل ۵سال سابقه کار، حداقل لیسانس حسابداری، بیمه، حقوق ثابت

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال کنید.

sadidmashinaflak@yahoo.com

دعوت به همکاری**شرکت پترو کیمیا پیوند جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.**

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
کارشناس فروش	خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی/ کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی سطح زبان انگلیسی متوسط، سن زیر ۳۰ سال، دارای حداقل ۲ سال سابقه کاری مرتبط مسلط بر اصول و تکنیک‌های فروش، دارای مهارت های ارتباطی و توانایی مذاکره، پیگیر	بیمه اضافه کاری وعده غذایی
متخصص سئو	خانم/ آقا، تمام وقت، کارشناسی/ کارشناسی ارشد، سطح زبان انگلیسی خوب آشنا با مفاهیم سئوی On page و Off page، آشنا به Google Analytics & Search console مسلط به وردپرس (ترجیحاً آشنا به HTML و CSS)، توانایی انجام کار تیمی توانایی حل مسئله، علاقه مند به یادگیری	بیمه اضافه کاری وعده غذایی
کارآموز آی-تی	آقا، تمام وقت، کارآموزی، کارشناسی، مهندسی کامپیوتر و سایر رشته های مرتبط سطح زبان انگلیسی متوسط، سن زیر ۳۰ سال، مسلط به Help desk Photoshop، Network+، مسلط به	بیمه اضافه کاری وعده غذایی
منشی	خانم، تمام وقت، کاردانی/ کارشناسی، تمامی رشته ها، سطح زبان انگلیسی متوسط سن زیر ۳۰ سال، با انگیزه، پر انرژی و دارای روحیه کار تیمی دارای فن بیان و ارتباطات اجتماعی بالا، مسلط به کار با کامپیوتر	بیمه اضافه کاری وعده غذایی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.استخدام فقط در ردیف شغلی ذکر شده صورت می‌گیرد.

cv@trade-chemical.com

دعوت به همکاری**یک شرکت نهاد مالی فعال در بازار سرمایه**

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

رئیس اداره صندوق های سرمایه گذاری جایگزین

خانم/ آقا، تمام وقت

کارشناسی یا کارشناسی ارشد حسابداری، مدیریت، اقتصاد و ...

گواهی نامه حرفه ای: اولویت با متقاضیان

دارای گواهی نامه حرفه ای

مسلط به امور اجرایی صندوق های سرمایه گذاری و قوانین و مقررات بازار سرمایه

منظم و متعهد، پیگیر و خلاق، دارای روحیه کار تیمی،

با انگیزه و فعال

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با عنوان

صندوق سرمایه گذاری جایگزین به ایمیل زیر ارسال نمایید.

Investment.m1400@gmail.com

دعوت به همکاری**شرکت تپش (تدبیر پژوه شمس)****فعال در زمینه تجهیزات پزشکی**

جهت تکمیل کادر بازرگانی خود در استان تهران از افراد

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس بازرگانی

خانم/ آقا، تمام وقت

ترجیحا دارای مدرک مهندسی پزشکی یا رشته مرتبط

دارای مدرک مسئول فنی و آشنا به امور اداره کل تجهیزات

پزشکی و ثبت محصولات (در هر دو زمینه واردات و تولید)

آشنا به سامانه جامع تجارت، ttac و imed

آشنا به ثبت سفارش، امور حمل و نقل داخلی و بین المللی

مسلط به زبان انگلیسی

حداقل دو سال سابقه کار بازرگانی در حوزه تجهیزات پزشکی

دارای روابط عمومی بالا و روحیه کار تیمی و متعهد به اصول اداری

دارای انگیزه پیگیری امور محوله با پشتکار بالا

مسلط به نرم افزارهای Office مخصوصا اکسل

حداکثر سن ۳۰ سال

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال نمایید.

bazargani@tapeshmed.com

در پنجمین سلسله نشست‌های علمی آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد؛ «فرصت‌ها و نیازهای مشاغل آینده با رشد اینترنت اشیا»



محمد امیری

دکتری مدیریت کسب‌وکار و تحول دیجیتال، مدیر محصولات اینترنت اشیا شرکت مبین نت مشاور تحول دیجیتال سازمانی طرح سامانه‌های اینترنت اشیا

فناوری‌هایی مانند IOT، هوش مصنوعی، کلود، بلاک چین، واقعیت افزوده و تحولات مهمی هستند که در حوزه فناوری در دنیا رخ داده‌اند. اینترنت اشیا در میان این فناوری‌ها گوی سبقت را ربوده و تبدیل به یکی از مهم‌ترین پیشرفت‌های علمی و فناوری دنیا شده است. اینترنت اشیا به علت تنوع کاربردی و شناخت بیشتری که راجع به آن وجود دارد تبدیل به پیش‌رسان شده و برای مردم جهان ملموس‌تر است. اینترنت اشیا می‌گوید هر چیزی در دنیای ما باید هوشمند داشته باشد. این موضوع بستری از ارتباطی متنوعی نیز از جمله اینترنت و اینترنت دارد. قبلاً تصور می‌شد کسانی که چسب‌های الکترونیکی تولید می‌کنند در لبه فناوری دنیا هستند ولی در حال حاضر کسانی در لبه فناوری هستند که بتوانند این چسب‌ها را در بستر اینترنت اشیا قرار دهند. اینترنت اشیا بین شرکت‌های برتر دنیا یکی از محبوب‌ترین فناوری‌هاست و در جامعه نیز مردم تمایل زیادی به استفاده از محصولات IoT محور دارند. پیش‌بینی می‌شود اینترنت اشیا تا سال ۲۰۳۰ بازاری ۱.۵ تریلیون دلاری خواهد داشت. هم‌اکنون در کشورهای پیشرفته دنیا نیز اهمیت زیادی به موضوع شهر هوشمند داده می‌شود که از تباطؤ نزدیکی با اینترنت اشیا خواهد داشت. در همه حوزه‌ها حتی کشاورزی، دیگر منتهای سنتی جایی ندارند و با متصل کردن همه افراد و اشیا می‌توان بستر مناسبی با بازدهی به‌مراتب بیشتر از قبل فراهم کرد. آینده مشاغل بیشتر به سمت نظاره‌گر بودن انسان‌ها می‌رود و مدیریت کارها به عهده انسان و امور سنگین و طاقت‌فرسا به عهده ماشین‌ها خواهد بود. تا سال ۲۰۳۰ ۸۰۰ میلیون کارگر در دنیا شغل خود را تغییر خواهند داد و این نشان‌دهنده تغییر ماهیت مشاغل، ایجاد مشاغل جدید و از بین رفتن بسیاری از مشاغل سنتی است. در طول تاریخ نیز بسیاری از مشاغل حذف شده‌اند و جایگزین پیدا کرده‌اند.

از راه دور و مجازی فعالیت می‌کنند رونق بیشتری بگیرند.

آشنایی مردم و شرکت‌ها با اینترنت اشیا

برای پیشرفت و دیده شدن عنوان اینترنت اشیا، استراتژی آپ‌ها سکو بسیار مهمی هستند. استراتژی آپ‌ها می‌توانند ترس شرکت‌ها و سرمایه‌گذاران بزرگ را از بین ببرد و آن‌ها را جهت ورود به این حوزه ترغیب کند. افرادی هم وجود دارند که در گذشته محصول سنتی تولید کرده‌اند و امروز با توجه به علاقه خود تصمیم به گسترش و توسعه محصول خود با استفاده از فناوری‌های اینترنت اشیا در روند تولید آن گرفته‌اند. این اقدام نه تنها باعث ایجاد رقابت در بازار بلکه باعث دیده شدن قابلیت‌های اینترنت اشیا می‌شود. برخی نیز برای کاهش هزینه‌های شرکت و کسب‌وکار خود اقدام به استفاده از اینترنت اشیا کرده‌اند. این موارد سبب پیشرفت این حوزه و پررنگ شدن آن در میان شرکت‌های بزرگ می‌شود. هم‌اکنون شرکت وجود دارند که نتوانسته با استفاده از اینترنت اشیا به پیشرفت چشمگیری برسند و علاوه بر آن هزینه‌های بی‌مورد خود را تا حد بسیار زیادی کاهش دهند. همچنین اینترنت اشیا نتوانسته بستری فراهم کند تا بزرگ‌ترین کسب‌وکارهای دنیا دست به تغییر ماهیت شغلی خود بزنند و دامنه فعالیت‌های خود را به‌طور چشمگیری گسترش دهند. برای مثال شرکت نایک که همه ما با شنیدن نام آن به یاد محصولات ورزشی می‌افتیم، تصمیم گرفته در حوزه سلامت نیز فعالیت کند و با این اقدام بازار مصرف خود را از صرفاً جوانان و نوجوانان به سالمندان، کودکان و بانوان نیز گسترش دهد. محصولات و خدماتی که هم‌اکنون نایک در حوزه ورزش و سلامت با استفاده از قابلیت‌های اینترنت اشیا عرضه می‌کند چشم چشمگیری در تاریخ این برند رقم‌زده است.

اینترنت اشیا در ایران

برای استفاده صحیح از اینترنت اشیا داشتن زیرساخت‌های مناسب الزامی است. داده‌ها باید با فرمت بسیار دقیق و مناسبی طراحی شوند تا دسترس‌پذیری نهادهایی که از این فناوری استفاده می‌کنند به ساده‌ترین شکل ممکن درآید و با زیرساخت‌ها و تجهیزات کهنه نمی‌توان چنین اهدافی را محقق کرد.



اینترنت اشیا و آموزش عالی

برای پیوسته رابطه میان دانشگاه‌ها و اینترنت اشیا، اول از همه مدیران باید از دیدگاه خود آموزش‌های اینترنت اشیا را ببینند و این دوره‌ها را به همه دانشجویان پیشنهاد دهند. همچنین دانشجویان باید فرصت این را داشته باشند که بصورت عملی درگیر کار با گجت‌های اینترنت اشیا شوند و با توجه به رشته تحصیلی پیوندی میان اینترنت اشیا و رشته تحصیلی خود برقرار کنند. همان‌طور که اشاره شد اینترنت اشیا بستری است که تمام رشته‌های تحصیلی و تمام حرفه‌ها را در خود جای می‌دهد. اینترنت اشیا در سطح کارشناسی در هیچ جای دنیا رشته دانشگاهی ندارد. در واقع دیدگاه دنیا به این صورت است که فرد ابتدا مهارت‌های پایه را با بسوزد و دانش‌های پایه را فراگیرد و در سطح ارشد و دکتری به‌صورت تخصصی وارد حوزه اینترنت اشیا شود. در واقع اینترنت اشیا در مقطع دکتری در کشورهای دیگر نیز دانشجویان پذیرد و رشته دانشگاهی آن وجود دارد. کسی که می‌خواهد وارد این زمینه شود، باید مدل‌های کسب‌وکار، شناخت بازار، تیم سازی و اصول کارآفرینی را آموخته باشد. قابل ذکر است شاید مدل درآمدی شما در اینترنت اشیا اصلاً فروش محصول نباشد. لذا مدیران ما باید با تمام مدل‌های تخصصی حوزه آن آشنا باشند.

کاربرد خاصی اینترنت اشیا در کشورهای مختلف

اگر با دید کشوری نگاه کنیم، هر کشوری در حوزه خاصی بیشتر از دیگر حوزه‌ها از اینترنت اشیا استفاده می‌کند. کشوری مثل ما شاید از لحاظ انرژی و منابع نفت و گاز غنی باشد ولی در مسئله آب مشکل دارد پس می‌توان از اینترنت اشیا در کشاورزی استفاده کرد و هوشمندسازی سازوکار کشاورزی تنها راه عبور از بحران و رسیدن به امنیت غذایی است. در حوزه پزشکی و سلامت نیز بستر استفاده از اینترنت اشیا وجود دارد و استراتژی‌های زیادی دارند که در حال فعالیت روی این موضوعات هستند. در حوزه فناوری‌های نوین وابستگی خاصی به دولت وجود ندارد و ما می‌توانیم مستقل از کمک‌های دولتی این فناوری‌های نوین را گسترش دهیم. چیزی که از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است داشتن روحیه کار تیمی و وجود یک راهبر خوب است. کمپ‌های IoT مکان بسیار خوبی برای تقویت مهارت کار تیمی و هماهنگی میان اجزای گروه آن است. قاعده تحول دیجیتال این است که تحول بزرگی در مشاغل ایجاد

می‌کند. مشاغل که نیاز به ماینترینگ و نظارت دارند و یا باید کنترل شوند، اولین مشاغلی هستند که با اینترنت اشیا وارد سطح جدیدی می‌شوند و پس از آن، مشاغلی که نیاز به پیش‌بینی و تصمیم‌گیری بر اساس داده دارند، مشاغل دیگری هستند که اینترنت اشیا در آن تأثیرگذار خواهد بود.

نتیجه‌گیری

ما باید این نیاز را حس کنیم که پیشرفت در حوزه اینترنت اشیا ضروری است اما این نیاز تاکنون توسط نهادهای بالادستی حس نشده است. ما صد درصد به اینترنت اشیا نیاز داریم. شاید در حال حاضر این حرف جدی گرفته نشود اما در سال‌های آتی خواهیم دید که عدم توجه به اینترنت اشیا باعث ایجاد شکاف بزرگی میان سطح آینی ما و دنیا خواهد شد. ما همواره همیشه دیرتر از کشورهای دیگر به فکر نو شدن و تغییر مدل‌های کهنه فناوری افتادیم و یکی از دلایل عقب‌افتادگی علمی و باطنی مشکلات صنعتی و اقتصادی همین است. اگر می‌خواهیم از عرصه رقابت علمی و فناوری در دنیا عقب نمانیم توجه به فناوری‌های نو به‌خصوص اینترنت اشیا باید جزو اولویت‌های نهادهای علمی کشور و افسار مختلف مردم به خصوص دانشجویان باشد.

به مهارت آنلاین

ترمیم زبان انگلیسی

کودک - نوجوان - بزرگسال
فشرده ویژه شافلین - IELTS - TTC -
۳۳۱۴۹

online education
Do you Speak English?!

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در زمینه تولید

رنگ های صنعتی و ترفیکی و کلیوش های ایوکسی
جهت تکمیل کادر اداری خود به افراد ذیل نیازمند می باشد

کارشناسی IT
آقا - حداقل ۳ سال سابقه کار متخصص در CO

کارشناسی حسابداری
آقا - یا حداقل ۲ سال سابقه عقید

مسئول دفتر خانم، جوان، فعال
توانمند و آشنا به office اتوماسیون اداری
با حداقل ۳ سال سابقه کار
ارسال رزومه به
companyxp@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی

نیازمند مهندس صنایع غذایی (خانم)

جهت بخش مسئول فنی و کنترل کیفیت
(آشنا به مواد اولیه صنایع غذایی)

با سابقه مرتبط می باشد

Resume.eng00@gmail.com

دعوت به همکاری

نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والا مقام به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیز اسلامی از بین جوانان (پسر) ولایت‌مدار، متدین، انقلابی با تفکر بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در استان های مشروحه زیر به منظور تامین نیروی انسانی یگان‌های مذکور در طیف درجه داری با شرایط و امتیازات ذیل هم‌مرز می‌پذیرد.

ردیف	استان مورد نیاز	جهت تامین نیروی انسانی یگان های مستقر در شهرهای ذیل
۱	آذربایجان غربی	یگان‌های مستقر در شهرهای مهاباد و پیرانشهر (تیپ‌های ۱۶۴ و ۲۶۴)
۲	ایلام	تیپ ۷۱
۳	خوزستان	یگان‌های مستقر در استان خوزستان
۴	سیستان و بلوچستان	یگان‌های لشکر ۸۸ زاهدان
۵	کردستان	یگان‌های مستقر در شهرهای مریوان و سقز (تیپ‌های ۳۲۸ و ۳۲۸)
۶	کرمان	یگان‌های مستقر در جنوب شرق

الف) شرایط عمومی:

- متدین به دین مبین اسلام
- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران
- ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آنها
- عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران
- عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی
- عدم بدلیقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه‌های سلیسی غیر قانونی و یا الحادی
- عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه های سیاسی
- عدم معروفیت به فساد اخلاقی و عدم اعتیاد به مواد مخدر و نداشتن سوء پیشینه کیفری برابر اعلام مراجع ذی صلاح
- داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر تاییدیه اداره بهداشت و درمان
- نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران ((حداقل قد ۱۶۵ سانتیمتر))
- کسانی که به عنوان عضو به ارتش می پیوندند باید برای رزمنده شدن وارد شوند و آمادگی ماموریت در هر جایی را داشته باشند.
- شاخصه های تدین و انقلابی بودن اصل بوده و در همه مراحل باید مورد توجه قرار گیرد.
- استخدام افراد بر مبنای مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام بر اساس نیاز سازمان باشد. (در استخدام افراد به وجود انگیزه خدمتی، روحیه ایثار و فداکاری توجه شود

ب) شرایط اختصاصی برای داوطلبان درجه دار پیمانی نترجا

- داشتن مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه در یکی از رشته‌های ریاضی فیزیک، علوم تجربی، علوم انسانی و معارف، فنی حرفه ای، هوانوردی و کار دانش (به غیر از رشته های دامداری، باغبانی، کشاورزی و امور زراعی و زیر شاخه های مربوطه) در رشته های مورد نیاز با حداقل معدل کل ۱۳ و کتبی ۱۰ به بالا (دارندگان معدل بالاتر در اولویت خواهند بود).
- سپردن تعهد خدمت به مدت ۵ سال به صورت پیمانی برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران.
- قرارداد به صورت پیمانی و برای مدت ۵ ساله از تاریخ استخدام می باشد.
- موفقیت در معاینات پزشکی، مقاومت جسمانی، صلاحیت های گزینشی و مصاحبه فرماندهی.

ردیف	استان	شهر	آدرس دفتر جذب و عضوایی	شماره تماس
۱	آذربایجان غربی	ارومیه	خیابان ارتش، جنب تالار مهدا، دفتر عضوایی جذب و عضوایی	۰۴۴-۳۳۴۳۸۱۰
۲	ایلام	ایلام	میدان معلم، خیابان پیام، انتهای کوچه پیام ۴، دفتر جذب و عضوایی استان ایلام	۰۸۴-۲۲۲۲۴۴۴
۳	خوزستان	اهواز	خیابان لشکر، ترسیده به بیمارستان شهیدمقرب نیایی، میدان توپ، جنب قرارگاه عملیاتی ل ۹۲، دفتر جذب و عضوایی	۰۶۱-۳۳۳۳۰۵۷۴
۴	سیستان و بلوچستان	زاهدان	خیابان آزادی، روبروی سازمان قضایی نیروهای مسلح، دفتر جذب و عضوایی قرارگاه ۸۸ تاکتیکی ل	۰۵۴-۳۳۳۳۹۰۸۲
۵	کردستان	سنندج	میدان ارتش، جنب دادگان ل ۲۸ بالاتر از پمپ بنزین گلپا، روبروی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی دفتر جذب و عضوایی قرارگاه ل ۲۸	۰۸۷-۳۳۱۱۱۰۴۰
۶	کرمان	کرمان	خیابان عدالت، روبروی فروشگاه اتکا، دفتر جذب و عضوایی استان کرمان	۰۳۴-۳۳۲۶۷۷۵۷

۵) حداقل سن ۱۷ سال و حداکثر ۲۱ سال تمام تا تاریخ (۱۴۰۰/۲/۱) می باشد. ضمانت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن اضافه میگردد.

۶) به محض تکمیل ظرفیت ثبت نام متوقف خواهد شد.

۷) فرزندان شهید، جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از کار افتاده کلی از شرط معدل و سن معاف می باشند.

۸) از ثبت نام دارندگان کارت معافیت پزشکی و داوطلبان مشمول خدمت سربازی که اضافه سنواتی داشته باشند ممانعت بعمل خواهد آمد.

۹) با توجه به شبانه روزی بودن دوره آموزش داوطلبان باید مجرد بوده و تا پایان دوره مجرد باقی بمانند.

(داوطلبان متاهل حق ثبت نام ندارند و پذیرش و عضوایی نخواهند شد)

ج) امتیازات

۱) داوطلبان استخدام در مقطع درجه دار پیمانی نظامی نظامی پس از طی دوره های آموزشی برابر مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران به ترفیع درجه ناا می گردند.

۲) دوره آموزش شبانه روزی و کلیه هزینه‌ها از قبیل مسکن، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان و وسایل کمک آموزشی در مدت آموزش به عهده ارتش جمهوری اسلامی ایران خواهد بود و ماهیانه مبلغی به عنوان کمک هزینه تحصیلی به آنان پرداخت خواهد شد.

۳) کارکنان استخدامی مطابق ضوابط و مقررات از امکانات حکمت کارت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و سایر تسهیلات رفاهی بهره مند خواهند گردید.

۴) خانواده‌های معظم شهید، جانبازان، آزادگان، نظامیان (در صورت ارائه مدارک معتبر) از بنیاد شهید و امور ایثارگران استان مربوطه) از امتیازات قانونی مصوب برخوردار خواهند شد.

د) مدارک مورد نیاز

- سه قلمه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده.
- اصل و یک برگ روگرفت (فتوکپی) مدرک دیپلم متوسطه در رشته مورد نیاز.
- اصل و یک برگ روگرفت (فتوکپی) کارت پایان خدمت (برای داوطلبانی که خدمت سربازی را انجام داده اند)
- ارائه روگرفت و اصل گواهی اشتغال به خدمت سربازی در صورت نداشتن غیبت سنواتی (جهت سربازان وظیفه)
- ارائه روگرفت و اصل دفترچه اعزام به خدمت بدون مهر غیبت سنواتی هنگام ثبت نام جهت داوطلبان مشمول.
- ارائه اصل و یک سری روگرفت (فتوکپی) از تمام صفحات شناسنامه.
- ارائه اصل و یک برگ روگرفت کارت ملی.
- ثبت نام حضوری در دفتر جذب و عضوایی محل سکونت صورت می پذیرد و از ارسال مدارک به صورت پستی اکیداً خودداری فرماید.
- خانواده های محترم شهید، جانبازان، آزادگان، نظامیان مستندات مربوط را به همراه سایر مدارک تحویل مسئولین حوزه های ثبت نام نمایند.
- مدارک تحویلی به هیچ وجه مسترد نخواهد شد.
- داوطلبان استخدام با توجه به شهر محل دریافت دیپلم و سکونت به نزدیک ترین دفاتر جذب و عضوایی برابر آدرس مندرج در صفحات بعد مراجعه و از حضور در سایر دفاتر استخدام جهت ثبت نام خودداری نمایند. تذکر: ارائه مدرک اصلی صرفاً جهت رزومت می باشد و از تحویل اصل مدارک جداً خودداری گردد.

احصای ۱۲ مساله حائز اهمیت در نظام اداری
وی به ۱۲ مورد از مسائل حائز اهمیت در حوزه نظام اداری کشور که توسط انجمن بهره‌وری ایران احصا شده، اشاره کرد و گفت: مفهوم کلی بروکرسی، پیچیده و مزمن شدن بیماری‌های نظام اداری، مشکلات ساختاری از جمله ساختارهای موازی و متداخل بین چندین سازمان، قوانین و مقررات ناهماهنگ و ناکارآمد، ناکارآمدی فرآیندهای طولانی ارائه خدمت در ادارات به شهروندان، ناکارآمدی در نظام استخدام، جذب، آموزش و ارتقای نظام انگیزشی، مسائل مربوط به رفاه و بازنشتگی و چالش در مدیریت منابع انسانی، ناهم‌رویی در نظام حقوق و دستمزد - که بر مبنای حضور و نه بهره‌وری تعریف شده - بخشی از مشکلات نظام اداری کشور به شمار می‌آید.

کلاترزی، یکی دیگر از مشکلات نظام اداری را نظام انتصابات عنوان کرد و گفت: برخی انتصابات در کشور بر مبنای شایسته‌سالاری صورت نمی‌گیرد و مراحل رشد نیروی انسانی در سیستم اداری به‌درستی تبیین نمی‌شود، لذا هیچ کارمندی از بدو استخدام ابدی برای رسیدن به سطوح بالای مدیریتی ندارد؛ چرا که به نظر می‌رسد اکثر انتصابات بر اساس آشنایی و روابط و گرایش سیاسی و جناحی صورت می‌گیرد.

به گفته وی، فراگیر بودن عدم شفافیت و پاسخگویی در نظام اداری کشور و سرگردانی مردم در اخذ خدمات از ارگان‌ها و سازمان‌ها و به‌طور کلی عدم توجه به اصل مشتری‌مداری و ضعف در نظارت، ارزیابی و عملکرد کارکنان ادارات از دیگر مسائلی است که نظام اداری را دچار خدشه کرده و باید هر چه سریع‌تر رفع شود.

مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران، نداشتن برنامه استراتژیک در اغلب سازمان‌ها را از جمله دیگر چالش‌های نظام اداری کشور برشمرد و ادعا کرد: اکثر سازمان‌ها با اصول استراتژی ندارند و با در این زمینه بسیار ضعیف هستند. نظام مشارکت‌پذیری و نقد، اصلاح و پیشنهاد که از اصول مهم شادابسازی یک نظام اداری است، بخش دیگری از مسائل موجود در نظام اداری است.

به گفته وی، ضعف دیگر در این زمینه در استقرار سیستم مکانیزه و دولت الکترونیک در پیوند ارائه خدمت و شفافیت و انجام خدمات از راه دور بوده که یکی از آثار آن حذف امضاهای طلایی به‌شمار می‌رود و منتهای برای فساد است. لذا هر چه سازمان‌ها شیشه‌ای‌تر باشند، شفافیت بیشتری را شاهد خواهیم بود و هرچه به سمت سیستم‌های مکانیزه و نرم‌افزاری حرکت کنیم موجب افزایش کارآمدی نظام اداری خواهد شد.

وی خاطرنشان کرد در حال حاضر حدود سه میلیون نفر مشغول ارائه خدمت در سازمان‌ها و نهادهای مختلف به مردم در بخش‌های آموزشی مدارس و دانشگاه‌ها، اخذ مجوزهای خدماتی و قبوض، دریافت مترپ با راه‌ها، گمرک، واردات و صادرات، محیط زیست و امور دارایی و مدیریت کسب‌وکار هستند که تمامی این موارد با عدم تحول در نظام اداری کشور گره خورده و در این زمینه باید چاره‌اندیشی جدی صورت گیرد. هر چند که پس از انقلاب تاکنون اصلاحات موردی صورت گرفته، اما متأسفانه هیچ گام مؤثری در جهت تحول نظام اداری برداشته نشده است.

رتبه کسب و کار ایران ۱۳۲ و گرجستان ۱۶

کلاترزی همچنین به بیان مثالی در زمینه ارائه تمامی خدمات به‌صورت متمرکز در یک واحد در شهر تفلیس گرجستان اشاره کرد و گفت: در این واحد، تمام خدمات شهری به‌صورت متمرکز و مشخص به شهروندان آن کشور ارائه می‌شود. در مقایسه با کشورهای همسایه هم متأسفانه، ایران جایگاه مناسبی در حوزه خدمات اداری ندارد، چرا که رتبه کسب و کار ایران حدود ۱۳۲ است که بخش زیادی از این وضعیت ناشی از ناکارآمدی نظام اداری است. این در حالی است که رتبه کشور گرجستان با یک نوگرایی و جهش به عدد ۱۶ رسیده است. مهدی مرتضوی استاد دانشگاه تربیت مدرس دیگر سخنران این نشست بود. وی با طرح این پرسش که چرا نظام اداری باید بهره‌ور باشد، در خصوص ریشه‌یابی و آسیب‌شناسی نظام اداری کشور گفت: نظام اداری یعنی نظامی که کارگزار اجرای سیاست‌های یک کشور است، لذا کارآمدی نظام اداری هم به‌معنی قوه مجریه و هم کل نظام حکومتی یک کشور، لازمه توسعه است.

وی با تأکید بر این نکته که در تمام کشورهای دنیا این موضوع از اهمیت بالایی برخوردار است، افزود: برای احزاب سیاسی، حاکمان و با افرادی که در رأس قدرت سیاسی هستند، کارآمدی، پاسخگو بودن و شفافیت سیستم اداری بسیار حائز اهمیت است و در بیشتر مواقع این نظام اداری از چنان قدرتی برخوردار است که می‌تواند نقش‌های متعددی را در موفقیت و پیشرفت و یا عدم رشد یک کشور بازی کند، لذا نمی‌توانید کشوری را پیدا کنید که توسعه یافته باشد، اما سازمان‌های غیر کارآمدی به‌ویژه در بخش خدمات عمومی یا نظام اداری داشته باشد.

به گفته مرتضوی، نظام اداری همانند شمشیر دولبه‌ای است که اگر به‌درستی کار کند، پیش برنده بوده و ملی اگر کند و ناکارآمد باشد، به همان میزان توسعه خواهد شد. بنابراین مارکس ویر نیز از همان ابتدا از بروکرسی به عنوان شمشیر دوله یاد کرده است.

چالش‌های ارتقای کارآمدی و بهره‌وری در نظام اداری بررسی شد از نبود انگیزه در کارمندان تا نظام جذب و استخدام در دستگاه های اداری

نظام اداری بزند، همانند مهاپتیر محمد در مالزی و یا پادشاه تایلند که پرچم اصلاحات را در دست گرفتند، ما در بعضی از حوزه‌ها نیازمند قدرت سیاسی برای تغییرات زیربنایی و اصلاح نظام اداری هستیم.
وی ادامه داد: در آخرین انتخابات ریاست جمهوری، هیچ‌یک از کاندیدها و حتی رئیس جمهور فعلی هیچ برنامه‌ای در خصوص نظام اداری ارائه ندادند، چون فکرمی‌کنند نظام اداری با همین برنامه‌های فانتزی قابل درمان است.



اشاره:
هفتمین نشست انجمن بهره‌وری ایران در کلاب هاسوس با موضوع بهره‌وری در نظام اداری که با حضور تنی چند از متخصصان و صاحب‌نظران برگزار شد و راهکارهای عملیاتی افزایش بهره‌وری در این نظام را مورد بررسی قرار داد.
به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی انجمن بهره‌وری ایران، هفتمین نشست انجمن بهره‌وری ایران در کلاب هاسوس با موضوع بهره‌وری در نظام اداری که با حضور تنی چند از متخصصان و صاحب‌نظران برگزار شد، با طرح این پرسش که برای کارآمدی و بهره‌وری نظام اداری چه باید کرد، ضمن تشریح عوامل بازدارنده در رسیدن به یک نظام اداری استاندارد، کارآمد و مقبول جامعه، راهکارهای عملیاتی افزایش بهره‌وری در این نظام را مورد بررسی قرار داد.
در ابتدای این نشست، سید حمید کلاترزی مدیرعامل انجمن بهره‌وری ایران گفت: تلاش شد در ابتدای دولت جدید پیشنهادهایی را با موضوع بهره‌وری در نظام اداری، مطرح کنیم که نتیجه آن برای مجموعه وزارت‌خانه‌ها و سازمان‌های دولتی از جمله سازمان اداری و استخدامی، سازمان برنامه و بودجه و وزارت امور اقتصادی و دارایی که نقش اصلی و تعیین‌کننده‌ای در نظام اداری کشور دارند، قابلیت بهره‌برداری را داشته باشد.

نتیجه آن محصولی به نام بروکرسی دوره‌های یا هیبریدی است.
این استاد دانشگاه گفت: نمود این نوع بروکرسی را به‌عنوان یک شهروند، مدیر، کارمند و مشتری از نزدیک لمس کرده و هر روزی که از خدمات اداری استفاده می‌کنیم، شاهد اثرات آن هستیم. در ایران از قدیم سه سیستم مهم بلدیه (شهرداری)، نظمی (نیروی انتظامی) و عدلیه (قوه قضاییه) دادگستری وجود داشت که بیش از ۶۰ درصد خدمات عمومی را تولید می‌کنند و اکثر نارضایتی‌های مردمی مرتبط با این سه حوزه است و بسیاری از ناکارآمدی سایر حوزه‌ها نیز ناشی از ناکارآمدی این سه بخش است که اتفاقاً هیچ‌یک از این سه بخش در اختیار دولت نیست.
نظام اداری واژه مفقوده در مناظره‌ها و برنامه‌ها
به گفته مرتضوی، در حوزه‌های مثل شایسته‌سالاری و شایستگی که جزو زیربنای نظام اداری است، باید یک قدرت و شخصیت سیاسی با راه‌حل سیاسی دست به اصلاحات

اما در حال حاضر به‌لحاظ وجه حقوقی و قانونی نمی‌توانیم از نظام اداری انتظار کارآمدی و بهره‌وری داشته باشیم، چرا که تا سال ۱۳۸۹ آنچه که انجام می‌شد مبتنی بر قانون استخدامی مصوب سال ۱۳۴۵ بود و از آن به بعد متکی بر احکام قانون مدیریت خدمات کشوری است که این قانون به‌هیچ وجه ظرفیت برخورداری از یک نظام خدمات عمومی کارآمد و بهره‌ور را ندارد، لذا به‌طور قطع نیازمند یک اقدام جدی و تبیین و تدوین قوانین جدید در این بخش هستیم.

نظام خدمات اداری کشوری هیچ متولی و مسئولی ندارد
معاون اسبق سرمایه‌انسانی معاونت توسعه مدیریت رئیس جمهور ادامه داد: در حوزه ساختاری نیز در حال حاضر متأسفانه نظام خدمات اداری کشوری هیچ متولی و مسئولی ندارد که بخواهد تکران کارآمدی و بهره‌وری آن باشد در تمام قوانین خدمات کشوری احکامی وجود دارد که در بخش‌های آن سازمانی در اجرای حکمی، مسئولیتی را برعهده دارد درحالی که طبق قانون سال ۱۳۴۵، صلاحیت‌ها و مسئولیت‌ها به‌طور کامل مشخص و در زمان خود بسیار متفرقی بود و ارکان، شورا و دبیرکلی داشت که با ملاحظاتی انتخاب می‌شد و فرصتی ایجاد می‌کرد تا به تنظیم نظام خدمات کشوری بپردازد در حالی که امروز کشور ما از چنین سازمان و ساختار برخوردار نیست.

وی درباره بعد فرهنگی و ترویجی نیز عنوان کرد: در حال حاضر همه سازمان‌ها علاقه‌مند به خروج از مجموعه قانون خدمات کشوری هستند چرا که روابط روشن و مشخصی بین دستگاه‌های اجرایی و مرکزیت این قانون تعریف نشده است و اصولاً اقدامات فرهنگی و ترویجی هم در این حوزه صورت نمی‌گیرد و کارنامه مرکز آموزش مدیریت دولتی کاملاً مشخص است. این در حالی است که در تمام دنیا مرکز آموزش مدیریت دولتی به‌عنوان یکی از بازوهای نوسازی و توسعه نظام خدمات کشوری محسوب می‌شود.

میرحسینی گفت: در سال‌های اخیر سازمان نقش و رسالت خود را کنار گذاشته و بیشتر به‌عنوان مرفه و متحن عمل می‌کند که در شان یک سازمان مرفعی عهدمدار نوسازی نظام اداری کشوری با این وسعت و عظمت نیست. لذا هم در حوزه کارآمدی و هم در بهره‌وری، کشور ما هنوز از راه کاهی برخوردار نیست.
به گفته این مشاور ارشد سازمان و مدیریت دستگاه‌های اجرایی، بهره‌وری در زمان کمبود منابع مالی با طرح صرفه‌جویی محدود به حاشیه برده می‌شود و مفهوم کارآمدی نیز از طریق دولت‌ها در آستانه کار مطرح می‌شود که در ادامه، بروز مشکلات در اداره امور به نوسازی دولت‌ها را به گروگان گرفته و به‌جای قرار دادن فرصت و امکانات در اختیار آنها خود به مشکل برای دولت‌ها تبدیل می‌شوند.

وی افزود: اگر بخواهیم از تجربه استفاده کنیم با اطمینان اعلام می‌کنم به تعداد فرهیختگان کشور تجارب ارزشمندی برای بازگویی در کشور وجود دارد، اما نکته مهم وجود مرکز جهت استفاده از این تجارب و طراحی و بومی‌سازی آن‌ها در جهت افزایش بهره‌وری است که متأسفانه چنین مرکزی وجود ندارد اما اخیراً سازمان اداری و استخدامی یک مرکز نوآوری‌های اداری را در دستور کار قرار داده که می‌تواند سراغ برداختن به این موضوعات باشد.

میرحسینی گفت: معتقدم امروز کار نوسازی اداری از عهده سازمان اداری و استخدامی خارج است و برای این این امور باید یک مرکز جدیدی با آداب و تحولاتی دیگری شکل گیرد و این موضوع کاملاً برگرفته از تجربه‌های کشورهای مشابه ایران و نیز تحلیل‌های داخلی متخصصان در برورفست از شرایط فعلی است و داشتن آرمان‌ها و ایده‌ها و اهداف مطلوب، ساختارهای مناسب، کارگزاران شایسته و رفتارهای درست و منطقی از جمله شاخص‌ها و مولفه‌های کارآمدی نظام اداری موفق و بهره‌ور است.

نیود شایسته‌گزینی عامل جدی ناهم‌رویی
هوشیار قبهی معاون اقتصادی و برنامه‌ریزی و دبیر کل سابق اتاق اصناف ایران نیز در این نشست درباره مشکلاتی که نظام اداری کشور با آن روبروست، به ساختار حاکمیتی کشور اشاره کرد و گفت: ما در ساختاری قرار گرفته‌ایم و انتظاری فراتر از این ساختار را از دولت داریم. امروز حدود ۸۲ درصد اقتصاد کشور در دست دولت قرار دارد، بنابراین از چنین ساختار حاکمیتی نباید انتظار می‌تواند که شرایط حال حاضر کشور مختص نظام جدیدی که بیش از ۴۰ سال عمر آن می‌گذرد است، کارآمد و فراغ از رات و منسده را داشت.
نیست بلکه از گذشته و سابقه تاریخی همواره دچاران نقصان بوده‌ایم. بی‌گزارش دانشگاه هاروارد که در اواخر دهه ۳۰ و اوایل دهه ۴۰ منتشر شده را مطالعه کنیم شبیه شرایط امروز است.
معاون اقتصادی و برنامه‌ریزی اتاق اصناف با تأکید بر اینکه این مشکلات یک شبه قابل حل نیست، گفت: دولت‌ها ضمن ارتقای بهره‌وری در شرکت‌های خود باید به‌دنبال تربیت رچل سیاسی و مدیرانی باشند که بتوانند سکان حوزه‌های اقتصادی و سیاسی کشور را برعهده گیرند.

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی

جهت تکمیل کادر پرسنل واحد مالی به ۲ نفر کارشناس با مشخصات ذیل نیازمند است:

کارشناس حسابداری

سن حداکثر ۳۰ سال، مدرک تحصیلی لیسانس

متقاضیان می توانند سوابق کاری خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

pgccoestekhdam@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت معدنی

دعوت به همکاری می نماید:

۱- مهندس استخراج معدن:

با ۵ سال سابقه کار (محل کار: سومار)

۲- مهندس فرآوری مواد معدنی:

با ۵ سال سابقه کار (محل کار: بیستون کرمانشاه)

ارسال رزومه با ذکر عنوان شغلی به:

ایمیل office@sormakmine.com

شرکت ساختمانی تهران گروه

نیاز به همکاری یک نفر حسابدار خانم آشنا به برنامه راهکاران (همکاران سیستم) با سابقه حداقل ۵ سال جهت دفتر مرکزی دارد.

آدرس ارسال رزومه:

info@tehrangoruh.com

معرفی برخی از فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

با مجوز رسمی از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

<p>نیروی دفتری و کارشناس فروش و حسابدار و انباردار واداری</p> <p>یک مجموعه تجاری مخابراتی برای ردیف های ذیل دعوت به همکاری میکند:</p> <p>دفتری</p> <p>آقا، مسلط به آفیس و نامه نگاری و تنظیم جلسات</p> <p>کارشناس فروش</p> <p>آقا / خانم، پیگیری امور فروش و ثبت آن</p> <p>انباردار</p> <p>آقا، آشنا به برنامه های انبارداری و ثبت سیستمی</p> <p>ترجیحا دارای موتور</p> <p>حسابدار</p> <p>آقا/ خانم، دارای سابقه کار حسابداری</p> <p>پشتیبانی اداری</p> <p>آقا، آشنا به امور کارگزینی و بایگانی</p> <p>حدوده کار: خیابان مفتح</p> <p>ساعت کار: ۹ الی ۱۷</p>	<p>حسابداری خزانه:</p> <p>آقا و خانم، مسلط به نرم افزار همکاران سیستم، دارای حداقل ۱۰ سال سابقه کار مرتبط</p> <p>کارشناس ارشد حسابداری:</p> <p>مسلط به نرم افزار همکاران سیستم و کلیه امور حسابداری</p> <p>دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط، محل کار: ساوه</p> <p>مدیر تولید و سرپرست تولید:</p> <p>آشنا به قطعات خودرو، دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط</p> <p>محل کار: ساوه</p> <p>مدیر فروش:</p> <p>دارای مدرک تحصیلی لیسانس بازرگانی و مکاتیک</p> <p>دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط</p> <p>آشنا به کارخانه جات خودروساز</p> <p>کارشناس فروش:</p> <p>دارای مدرک تحصیلی لیسانس بازرگانی و مکاتیک</p> <p>دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط</p> <p>رئیس دفتر مدیرعامل:</p> <p>مسلط به زبان انگلیسی، ترجیحا فارق التحصیل رشته های هنر و مهندسی، دارای حداقل ۸ سال سابقه کار مرتبط</p> <p>کارشناس خرید و کارپرداز:</p> <p>دارای مدرک تحصیلی لیسانس در رشته های برق، الکترونیک و مکاتیک،</p> <p>دارای حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط</p> <p>کارشناس پروژه</p> <p>دارای مدرک تحصیلی مهندسی مکاتیک</p> <p>مسلط به زبان انگلیسی</p> <p>خدمات</p> <p>آقا، حداکثر ۳۵ سال، دارای سابقه کار مرتبط</p> <p>رئیس دفتر مدیرعامل</p> <p>آقا، حداکثر ۳۵ سال</p> <p>ماشین از طرف شرکت در اختیار راننده قرار داده میشود.</p> <p>محدوده کار: خیابان هفت تیر</p>	<p>پشتیبان فنی</p> <p>کارشناس پشتیبانی فنی سرویسهای اینترنتی</p> <p>• رفع مشکلات فنی اینترنت مشتریان از طریق راههای مختلف</p> <p>ارتباطی از جمله پاسخ تلفنی، ایمیل و ...</p> <p>• پاسخگویی تلفنی به تماسهای کاربران سرویس ها</p> <p>• پاسخگویی تلفنی به سؤالات در زمینه های پشتیبانی فنی</p> <p>• ثبت کامل اطلاعات ارائه گزارش های منظم</p> <p>• به سرپرست و مدیر پشتیبانی</p> <p>• راهمایی و آموزش به مشتریان</p> <p>در خصوص نحوه استفاده از اینترنت</p> <p>• آشنا با مبانی شبکه (Network+, CCNA)</p> <p>• آشنایی به مباحث اینترنت و مشکل یابی</p> <p>• آشنایی با رایانه، فناوری های TD-LTE، ADSL و Network+</p> <p>• پاسخگویی تلفنی به سؤالات در زمینه های پشتیبانی فنی و ثبت کامل اطلاعات • مسلط به ICDL</p> <p>• روابط عمومی بالا و مشتری مداری</p> <p>• توانایی کار در شیفت • حداقل ۱ سال سابقه پشتیبانی فنی</p> <p>• سن: حداکثر ۳۰ سال • مدرک لیسانس در یکی از رشته های مخابرات، کامپیوتر، علوم کامپیوتر، IT</p> <p>مزیت محسوب میشود</p> <p>محل شرکت: تهران اشرفی اصفهانی (شهرک هما)</p> <p>پروموتور برای نصب اپلیکیشن</p> <p>شغلی با درآمد مناسب به شکل پاره وقت و تمام وقت</p> <p>نصب اپلیکیشن برای سوپرمارکت ها و فروشگاه های بزرگ</p> <p>خانم - آقا</p> <p>برای هر نصب ۳۰ هزار تومان و هزینه ایاب و ذهاب پرداخت می شود</p> <p>در صورت نیاز با شماره ۰۹۳۰۰۱۷۰۰۰ تماس بگیرید</p>
---	---	---

متقاضیان مشاغل فوق جهت ثبت نام با در دست داشتن مدارک ذیل می توانند در ساعات اداری روزهای شنبه تا چهارشنبه به آدرس:

تهران، خیابان انقلاب، بین پارک دانشجو و پل کالج، خیابان خارک، پلاک ۲۶ مراجعه نمایند.

مدارک لازم: ۱- اصل و کپی شناسنامه، کارت ملی و آخرین مدرک تحصیلی، یک قطعه عکس

تلفن: ۸۱ ۷۱۰۰ ۶۶ داخلی ۱۱۱ و ۱۱۲ و ۱۱۰

عنوان کامل شغل ها و جدیدترین شغل های ثبت شده را لحظه ای در سایت بازارکار به نشانی www.Bazarekar.ir ببینید. کانال تلگرامی: @karyabi_bazarekar



موضوع طرح سرباز ماهر آموزش دوره آشنایی با مهارت‌های عمومی حوزه کسب و کار و «آشنایی با مهارت‌های زندگی» است. تاکنون ۲ فاز از این طرح برگزار و فاز ۳ این طرح از اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۰ آغاز شده است و تا پایان سال ادامه دارد. این دوره‌های آموزشی به‌صورت ماهانه برای سربازان جدید الورد برگزار می‌شود و در پایان هر دوره آموزشی برای شرکت‌کنندگان گواهینامه معتبر صادر می‌شود. هدف از برگزاری دوره‌های مهارت‌آموزی برای سربازان افزایش جذابیت دوره خدمت سربازی، ارائه مدرک معتبر به شرکت‌کنندگان و آماده کردن سربازان جوان برای اشتغال پس از پایان خدمت سربازی است.

معاون فرهنگی و امور جوانان اداره کل ورزش و جوانان استان قزوین ماهانه ۲۰۰ سرباز در قزوین مهارت کسب و کار می‌آموزند

برای هر یگان سهمیه در نظر گرفته شد و در نهایت حدود ۴۰۰ سرباز آموزش‌های لازم را فرا گرفتند. وی اظهار کرد: در سال جاری برنامه تغییر پیدا کرد و آموزش‌ها به‌صورت ماهانه ارائه شد. جهاد دانشگاهی با وزارت دفاع در قسمت صنعت مجتمع آموزشی جوادنیا تفاهم‌نامه منعقد کرد که طی آن هر ماه ۲۰۰ سرباز آموزش می‌بینند. هر سرباز ۴۸ ساعت دوره آموزشی و عملی را پشت سر می‌گذارد. لطفی یادآور شد: با همراهی جهاد دانشگاهی قزوین از ابتدای سال تاکنون هر ماه ۲۰۰ سرباز جدید در حوزه کسب و کار و مهارت‌های زندگی آموزش دیدند. این دوره‌ها موقتی است و برای اثرگذاری بیشتر لازم است که دوره‌های مهارتی عملی زمان بیشتری داشته باشد. وی خاطرنشان کرد: یکی از مسائل مهمی که باید مورد توجه قرار بگیرد، تعدد دوره‌های آموزشی است برای مثال سربازان در دوره‌های هلال‌احمر نیز باید شرکت کنند؛ ارائه محتوای متعدد باعث می‌شود که سرباز در دوران سربازی علاوه بر آموزش‌های رزم مربوط به سربازی در معرض اطلاعات زیادی قرار بگیرند و همین امر تأثیر منفی در یادگیری دارد.

از سوی سازمان جهاد دانشگاهی تهران؛ ۳۴۰ نفر در طرح سرباز ماهر آموزش دیدند

تهران هم توانستاز ابتدای امسال تاکنون سه هزار و ۴۰۰ سرباز را آموزش دهد. کشوری سرباز ماهر از ابتدای فروردین ۱۴۰۰ تاکنون خیر داد. به گزارش ایرنا از روابط عمومی سازمان جهاد دانشگاهی تهران، طی تفاهم‌نامه به امضا رسیده میان قرارگاه مرکز مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با معاونت امور جوانان وزارت ورزش اجرای طرح «سرباز ماهر» به جهاد دانشگاهی (دژیان اجا) و مرکز آموزش شهید انشایی (۰۲ ارتش) اجرا می‌شود.

معاون فرهنگی و امور جوانان اداره کل ورزش و جوانان استان قزوین گفت: جهاد دانشگاهی با وزارت دفاع در قسمت صنعت مجتمع آموزشی جوادنیا تفاهم‌نامه منعقد کرده است که طی آن هر ماه ۲۰۰ سرباز آموزش می‌بینند. هر سرباز ۴۸ ساعت دوره آموزشی و عملی را پشت سر می‌گذارد. علی لطفی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به طرح سرباز ماهر، تصریح کرد: در این طرح تلاش می‌شود با انجام مشاوره شغلی و ارائه دوره‌های مهارتی متناسب با توجه به منطقه جغرافیایی سربازان توانایی آن‌ها افزایش پیدا کند. در واقع این طرح کمک می‌کند در حین خدمت سربازی، قابلیت‌های جوانان توسعه‌یافته و آمادگی لازم برای ورود به بازار کار ایجاد شود. وی افزود: سال ۹۹ طرح سرباز ماهر در کل کشور توسط جهاد دانشگاهی اجرایی و برای استان‌ها اعتباری در نظر گرفته شد، در استان قزوین نیز ۶۴ میلیون تومان به جهاد دانشگاهی اختصاص داده شد تا برای سربازان پنج بخش نیروی انتظامی، سپاه، وزارت دفاع و اجا دوره‌های آموزشی برگزار کند. معاون فرهنگی و امور جوانان اداره کل ورزش و جوانان استان قزوین بیان کرد: با توجه به اعتبار و ظرفیت اختصاص داده‌شده به استان قزوین،

تفاهم‌نامه‌ای بین روسای جهاد دانشگاهی و ورزش و جوانان خراسان جنوبی منعقد شد. وی افزود: پس از انعقاد قرارداد با جهاد دانشگاهی، این دستورالعمل در مدار اجرا قرار گرفته و ماهانه ۷۶۷ نفر آموزش خواهند دید.

معاون فرهنگی و امور جوانان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی بیان کرد: سربازان پس از فراغت از سربازی با استفاده از آموزش‌های پایه و مقدماتی و حتی آموزش‌های تکمیلی که می‌آموزند، می‌توانند در مسیر خوداشتغالی حرکت کرده و کسب و کارهای کوچک و خانگی خود را به کسب و کارهای بزرگ تبدیل کنند. قناد ادامه داد: آموزش‌های ارائه شده به سربازان، توسط جهاد دانشگاهی طبق قرارداد منعقد شده شامل دوره‌های سواد مالی، سواد رسانه‌ای ازدواج و اشتغال است. وی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی زمینه اجرای این طرح را برعهده گرفت، افزود: در سال ۹۶ تفاهم‌نامه با ستاد کل نیروهای

رئیس سازمان وظیفه عمومی ناجا خبر داد؛ ارائه تسهیلات به سربازان با تغییر قوانین و ایجاد قرارگاه مهارت آموزی

به سربازان و اقرار تحت تکفل آنان خبر داد و گفت: مشمولان متاهل بعد از طی دوره آموزشی در شهر محل سکونت همسر و سربازان مجرد نیز در صورت امکان تا شعاع ۳۰۰ کیلومتری محل سکونت خود به کارگیری می‌شوند. این مقام ارشد انتظامی مطرح کرد: از دیگر اقدامات موثر در تغییر نگرش خدمت سربازی، بکارگیری تخصصی مشمولان در حوزه‌های مختلفی از جمله نجسگان، هیئت علمی، سازمان‌های غیرنظامی، بکارگیری سربازان در تیم‌های ورزشی نیروهای مسلح، همچنین مشمولان متخصص گروه‌های پزشکی، پیراپزشکی در مراکز پزشکی، صنعت و شرکت‌های دانش بنیان نیز بکارگیری می‌شوند. سردار مهری بیان کرد: ایجاد و توسعه قرارگاه مهارت آموزی سربازان اقدامی مناسب برای ارتقاء سطح مهارت جوانان در طول دو سال خدمت سربازی بوده است و سربازانی که در طول خدمت موفق به کسب مهارتی خاص شوند و از سوی سازمان فنی و حرفه‌ای کشور گواهینامه دریافت کنند، می‌توانند بعد از اتمام خدمت، از مزایایی مانند اولویت در دریافت مجوز کسب، دریافت وام و، بهره‌مند شوند. وی گفت: فرماندهان در رفتار با سربازان، توجه به شان و منزلت و رعایت عدالت اجتماعی را مدنظر خود قرار می‌دهند. گفتنی است طرح مهارت آموزی سربازان با همکاری جهاد دانشگاهی، سازمان فنی و حرفه ای و ... اجرا می‌شود.

رئیس سازمان وظیفه عمومی ناجا گفت: تغییرات چشمگیر در قوانین خدمت سربازی و ارائه تسهیلات به سربازان در سال‌های اخیر داشته ایم. به گزارش بازار کار سردار «تقی مهری» در گفت و گوی اختصاصی با پایگاه خبری پارس‌با بیان اینکه در سال‌های اخیر تغییرات چشمگیری در قوانین خدمت سربازی داشته‌یم، گفت: افزایش حقوق سربازان، کسر خدمت برای مشمولان متاهل و دارای فرزند و... تلاشی در جهت ارتقاء کیفیت خدمت سربازی بوده است. رئیس سازمان وظیفه عمومی ناجا گفت: ارتقاء کیفیت خدمت سربازی همواره یکی از دغدغه‌های اساسی مسئولان نیروهای مسلح بوده و با تلاش‌های صورت گرفته از سوی مسئولان، اصلاحاتی در این خصوص صورت گرفته است. وی افزود: مهم‌ترین دغدغه مسئولان حقوق و مزایای خدمت سربازی براساس ماده ۴۹ قانون خدمت وظیفه عمومی بوده است که با تلاش‌های صورت گرفته، در سال جاری شاهد افزایش چشمگیری در حقوق سربازان با توجه به تسهیلات و درجه آنان بوده ایم که این امر مشوق خوبی برای خدمت مقدس سربازی است.

رئیس سازمان وظیفه عمومی نیروی انتظامی با بیان اینکه در سال‌های اخیر انتطاف چشمگیری در قوانین خدمت سربازی داشته ایم، افزود: مشمولان متاهل می‌توانند از دو ماه کسر خدمت به واسطه تاهل و به ازای هر فرزند نیز از سه ماه کسر خدمت بهره‌مند شوند.

مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان اردبیل برگزاری شش دوره مربیگری طرح مهارت آموزی سربازان

بر کسب آمادگی لازم برای آموزش سربازان وظیفه، می‌تواند ارتباط بیشتری با صنعت در حوزه فاوا داشته باشند و باعث کارآفرینی و ایجاد شغل در این حوزه شوند. امیدواریم به‌زودی طرح‌های نوین با محوریت اقتصاد دیجیتال که منجر به خلق فرصت‌های شغلی بیشتری در استان می‌شود را شاهد باشیم.

یک مسئول خبر داد: آموزش ماهانه ۷۶۷ سرباز در طرح مهارت آموزی سربازان وظیفه خراسان جنوبی

معاون فرهنگی و امور جوانان اداره کل ورزش و جوانان خراسان جنوبی از همکاری با جهاد دانشگاهی برای برگزاری دوره‌های طرح مهارت‌آموزی سربازان وظیفه به منظور آموزش سربازان در سال ۹۹ خبر داد و گفت: ماهانه ۷۶۷ نفر آموزش می‌بینند. مهدی قناد در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: براساس تفاهم‌نامه‌های همکاری وزارت ورزش و جوانان و ستاد کل نیروهای مسلح مبنی بر همکاری و ایفای نقش مبنی بر فرایند برنامه‌های طرح جامع مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح و بهره‌گیری از توان تخصصی جهاد دانشگاهی به منظور استفاده از ظرفیت علمی، فرهنگی، فناوری، آموزشی و کارآفرینی جهاد دانشگاهی،

مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان اردبیل از برگزاری شش دوره مربیگری طرح مهارت‌آموزی سربازان به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان اردبیل، بهروز رزمی مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان، از برگزاری شش دوره مربیگری طرح مهارت‌آموزی سربازان خبر داد و گفت: با همکاری وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات، ۳۸۴ نفر ساعت دوره آموزشی برای ۱۶ نیروی پایور در استان اردبیل برگزار شده است.

وی افزود: موضوع این دوره‌ها در زمینه‌های تخصصی امنیت شبکه، شبکه‌های موبایل، تجارت الکترونیک، شبکه‌های کامپیوتری، فیرنوری و تعمیرات موبایل است. در این دوره‌ها تلاش شده که مباحث ضروری پوشش داده شود و افراد با تکنولوژی‌های روز دنیا آشنا شوند. مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان اردبیل با اشاره به اهمیت طرح مهارت‌آموزی گفت: برگزاری دوره‌های مهارتی، کمک شایانی در توانمندسازی سربازان وظیفه برای ورود به بازار کار و توسعه اشتغال پس از اتمام دوره خدمت سربازی می‌کند و برگزاری این دوره‌ها با محوریت فاوا، برای پیشبرد اهداف اقتصاد دیجیتال ضروری است. وی تصریح کرد: در این دوره‌ها، نیروهای پایور علاوه

دعوت به همکاری

شرکت آریا طب پدیده جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
حسابدار ماهر	خانم، تمام وقت، دارای ۴ سال سابقه کار مفید در زمینه شرکت های بازرگانی آشنا به امور حسابداری	حقوق ثابت، بیمه اضافه کار
آبدارچی	آقا، تمام وقت، بازنشسته سرحال جهت نظافت و امور دفتری	حقوق ثابت

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
marketpart.atp@gmail.com

دعوت به همکاری

یک کارگاه جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

عنوان شغلی	شرایط احراز	مزایا
مدیر فروش	آقا/خانم، تمام وقت، در زمینه صنعت جهت فروش و بازاریابی	حقوق ثابت، بیمه پورسانت
بازاریاب	آقا/خانم، تمام وقت، در زمینه صنعت جهت فروش و بازاریابی	حقوق ثابت، بیمه پورسانت
نقشه کش صنعتی	آقا/ خانم، تمام وقت، مسلط به Autocad office، روابط عمومی بالا	حقوق ثابت، بیمه پورسانت

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
mahsa.kanaani.71@gmail.com

دعوت به همکاری

آزمایشگاه کالیبراسیون دانش بنیان بهینه فرآیند آزما
کارشناس کالیبراسیون تمام وقت استخدام می نماید.

ردیف	مقطع و رشته تحصیلی	نوع کار	فرامات
۱	کارشناس / کارشناس ارشد / دکتر	بدون تجربه کاری - فارغ التحصیل از دانشگاه دولتی معتبر	دو نفر خانم چهار نفر آقا

توانایی انجام مأموریت به سایر شهرهای ایران جهت استخدام الزامی می باشد.
 * سکونت در غرب تهران- محل آزمایشگاه کالیبراسیون واقع در سازمان پژوهش های علمی و صنعتی ایران (احمدآباد سنه‌ی) می باشد.
 * دارای روحیه کار تیمی و منظم و منضبط و دقیق
 * سه ماه دوره کارآموزی
 * جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص فرآیند آزما، به نامزای شرکت به آدرس www.behface.com مراجعه نمایند.
 * از کلیه متقاضیان درخواست می گردد رزومه کاری خود را به ایمیل resume@behface.com جهت بررسی و دعوت به مصاحبه ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت توسعه انرژی مهرآراد
پیمانکار EPC فعال در زمینه نفت و گاز، برای تکمیل پرسنل خود از متقاضیان در زمینه های زیر جهت همکاری دعوت بعمل می آورد.
متقاضیان در صورت تمایل می توانند رزومه خود را به همراه ردفن شغلی به ایمیل info@mehrarad.ir ارسال نمایند

ردیف	سمت / شغل مورد نیاز	شرایط تحصیلی	جنسیت	نوعمندی های مورد نیاز	محل خدمت
۱	کارشناس	کارشناسی برنامه ریزی و کنترل پروژه	آقا	<ul style="list-style-type: none"> رشته: صنایع مسلط به مفاهیم برنامه ریزی و کنترل پروژه مسلط به نرم افزارهای P6, MSP، مجموعه office قادر به تهیه مدارک زمانبندی و هزینه و پیشرفت کار مسلط به اکسل، پریماورا و ساختار شکست وزنی، صورت وضعیت وزنی، کلیه، لایحه تاخیرات، گزارش نویسی، مدیریت جلسات کارگاهی یا مشاور و کارفرما تهیه برنامه ها و گزارشات ماهانه و هفتگی پروژه پیگیری صور تجلسات و برنامه ها حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های نفت و گاز دارای روحیه کار تیمی مسئولیت پذیری 	ماهرشهر

دعوت به همکاری

شرکت دارا در راستای توسعه فعالیتها و تکمیل سرمایه انسانی خود، در عناوین شغلی زیر دعوت به همکاری می کند:

کارشناس ارشد منابع انسانی
بیش از دو سال سابقه کار در این حوزه طراحی، اجرا و بهبود فرایندهای منابع انسانی مسلط به فرایند استخدام و مندهای جدید جذب نیرو توانایی ارائه گزارش‌های تحلیلی و مدیریتی از عملکرد واحد منابع انسانی توانایی در مباحث فرهنگ سازمانی و علاقه‌مند به این زمینه آشنا با فرایندهای آموزش و ارزیابی عملکرد خلاق، مسئولیت‌پذیر و دارای روحیه کار تیمی توانایی شناسایی و رفع مشکلات بین‌فردی خانم، کارشناس فروش

شما به همراه تیم جذب پذیرندگان، مسئول برنامه‌ریزی و جذب پذیرندگان کسب‌وکار دارا هستید، شما با جذب پذیرندگان سازمانی بر مبنای استراتژی کسب‌وکار دارا، بهترین محصولات و خدمات را برای کاربران دارا فراهم می‌کنید و از این طریق سطح رضایت‌مندی و رفاه کاربران و در نتیجه ماندگاری، وفاداری و تعلق خاطر آنان به دارا را افزایش می‌دهید. هنر شما، توسعه، حفظ و ارتقای روابط و کشف و جذب بهترین‌ها در راستای اهداف و استراتژی‌های داراست. مسئولیت‌پذیر، دقیق، منضبط، انعطاف‌پذیر، متعهد، اخلاقی خوش‌رو و خوش‌برخورد، شاداب و پرنرژی مهارت‌های فنوایی و گفت‌وگوی مؤثر و حل مسئله علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را با درج عنوان شغلی در Subject به ایمیل hr@daracredit.com ارسال کنند.

دعوت به همکاری
یک شرکت فعال در پروژه های صنعتی استان ایلام (محدوده دشت عباس) جهت تصدی سمت شغلی سرپرست دفتر فنی سیویل، افراد واجد شرایط را استخدام می نماید.
سرپرست دفتر فنی سیویل: دارای حداقل ۱۰ سال سابقه سرپرستی دفتر فنی سیویل در پروژه های پالایشگاهی و یا پتروشیمی بوده و ارائه رضایت نامه و دیگر مستندات مرتبط الزامی می باشد
مهندسی عمران – مقطع لیسانس و یا بالاتر
تسلط کامل بر قراردادهای فهرست بهایی از قبیل : تکسا، تدبیر، اتوکد و... آشنایی به زبان انگلیسی در حد خوب تسلط کامل بر مباحث مرتبط با حیطه کاری من جمله: امور قراردادها، تعدیل، لوائح تأخیرات و ضرر و زیان
دارای سابقه کار در شرکت های پیمانکاری فعال در پروژه های صنعتی محل فعالیت: اطراف دهلران(محدوده دشت عباس)
شرایط کار: ۲۳ روز کار در محل پروژه و ۷ روز مرخصی
شایان ذکر می باشد بیمه، سه وعده غذا، خوابگاه(فقط در اطراف محل پروژه)، سرویس ایاب و ذهاب از خوابگاه به کارگاه در تعهد این شرکت می باشد.
خواهشمند است در صورت تمایل به همکاری، مدارک مستند و رزومه کاری خود را به ایمیل info@jpc-co.ir ارسال فرمایید.
در ضمن در ایمیل مزبور حقوق درخواستی و سمت کاری مدنظر حتماً قید گردد.

طرح کارورزی؛ گامی برای ارتقای مهارت‌زایی و اشتغال دانش‌آموختگان



طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی از جمله طرح‌هایی است که از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجرا و منجر به توسعه اشتغال توأم با مهارت آموزی و جذب در بازارهای کار برای این قشر شده است. برنامه‌هایی در راستای اشتغال‌پذیری و توانمندسازی جوانان به ویژه دانش‌آموختگان دانشگاهی در قالب بخشی از برنامه اشتغال فراگیر، در حال اجراست. طرح کارورزی یکی از برنامه‌های دولت در راستای رونق تولید و ایجاد اشتغال برای جوانان جویای کار به ویژه فارغ‌التحصیلان با عنوان دستورالعمل طرح کارورزی است که در سال ۱۳۹۵ به تصویب شورای عالی اشتغال رسید و به تبع آن، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی موظف به اجرای آن و سایر وزارت خانه‌های مربوطه موظف به همکاری در این زمینه شدند. در این راستا، تفاهم‌نامه‌های بین دستگاهی منعقد و دستورالعمل اجرای طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی و آمادگی شغلی تدوین شد.

(طرف عرضه) در بنگاه‌های مشمول (طرف تقاضا) جذب و از مزایای طرح بهره‌مند شده‌اند.

طرح مشوق بیمه‌ای برای کارفرمایان دانش‌آموختگان
طرح مشوق بیمه‌ای (معافیت بیمه کارفرمایی) طرح معافیت بیمه کارفرمایی در راستای اجرای آیین‌نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور و دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی دانش‌آموختگان دانشگاهی و معافیت بیمه کارفرمایی مرتبط با آن است. این طرح شامل برقراری معافیت بیمه سهم کارفرما به مدت حداکثر ۲ سال برای کارفرما در صورت جذب کارورز است. بدین ترتیب که پس از جذب کارورز در کارگاه، هزینه برقراری معافیت بیمه کارفرما (معادل ۲۰ درصد حقوق و دستمزد مصوب شورای عالی کار) از سوی دولت جهت برقراری معافیت بیمه کارفرمایی به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود. جامعه هدف این طرح که در سطح ملی در حال اجراست، دانش‌آموختگان دانشگاهی شغل‌اولی دارای مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر هستند که دوره کارورزی را طی کرده باشند. اجرای معافیت بیمه کارفرمایی مرتبط با طرح کارورزی تا پایان سال ۹۹ منجر به جذب و به کارگماری تعداد ۱۸ هزار و ۱۹۷ کارورز از سوی ۶ هزار و ۸۳۱ کارفرما شده است. در سال ۹۸ با توجه به تأخیر پیش آمده در تأمین منابع لازم و همچنین نبود زیرساخت‌های لازم برای اجرای طرح از سوی سازمان تأمین اجتماعی عملکرد کمتری را شاهد بودیم.

برای کارفرمایان مانند مشوق‌های بیمه‌ای فراهم می‌کند. مهمترین منابع اجرای طرح، بودجه سنواری دستگاه‌های مجری، بودجه استان‌ها، درآمدهای ناشی از قانون هدفمندسازی یارانه‌ها و ردیف‌های متفرقه بودجه، کمک‌های بلاعوض مردمی، سازمان‌های حمایتی، موسسات خیریه و نهادهای عمومی غیر دولتی و منابع اشتغال‌زایی دولت است که به تصویب شورای عالی اشتغال می‌رسد.

ثبت نام ۴۴۴ هزار نفر در سامانه کارورزی
تا پایان سال ۹۹ تعداد ۴۴۴ هزار نفر از جوانان جویای کار در سامانه کارورزی ثبت نام کرده بودند. از این تعداد، بیش از ۱۳۹ هزار نفر مطابق دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی واجد شرایط بودند. این وزارتخانه، میزان اشتغال ایجاد شده ناشی از اجرای این طرح را ارائه کرده است که بر اساس آمارها، روند عملکرد اجرای طرح مثبت بوده و با استقبال فارغ‌التحصیلان جویای کار و بنگاه‌های مشمول مواجه شده است. طبق اطلاعات در سال ۹۵، حدود یک هزار و ۱۱۰ نفر، در سال ۱۲۰۹۶ هزار و ۴۴۳ نفر، در سال ۹۷، حدود ۱۱ هزار و ۵۷۲ نفر و در سال ۹۸ این آمار به ۱۴ هزار و ۹۰۱ نفر رسید که با شیوع کرونا این رقم در سال ۹۹ به ۱۱ هزار و ۶۰۰ نفر اشتغال‌پذیری در طرح کارورزی رسید. در مجموع بررسی عملکرد این طرح حاکی از آن است که طی سال‌های ۹۶ الی ۹۹ بیش از یک سوم از متقاضیان کارورزی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به منظور افزایش فرآیند جذب و اشتغال دانش‌آموختگان و همچنین ایجاد انگیزه کارآفرینی و کسب و کار، تمهیداتی را اندیشید که به واسطه آن، بستر مناسب برای مهارت‌آموزی فارغ‌التحصیلان فراهم شد تا آن‌ها بتوانند با ثبت نام در طرح کارورزی تحت نظارت این وزارتخانه، به یادگیری و کسب تجربه در زمینه شغلی مورد نظر خود بپردازند. معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسوولیت اجرای طرح کارورزی را بر عهده دارد که در کنار برنامه ریزی‌ها و تعیین شرایط نام‌نویسی، با راه‌اندازی سامانه‌ای از داوطلبان و واحدهای متقاضی جذب کارورز، ثبت نام به عمل می‌آورد. این طرح فرصت بسیار مناسبی برای آشنایی دانش‌آموختگان با محیط کار است و آنان با فراگیری مهارت‌های شغلی مورد نیاز از جمله تعهد کاری، فعالیت تیمی، وقت‌شناسی و... موجبات پیشرفت خود را در بازار کار فراهم می‌کنند. در واقع هدف از کارورزی، انتقال مهارت‌ها و دانش فنی مورد نیاز بازار کار در محیط واقعی کار به کارورز و همچنین ایجاد زمینه شناخت کارفرما از شخصیت، استعداد و توانمندی‌های نیروی کاری بوده که قرار است در یک بنگاه اقتصادی مشغول به فعالیت شود. طرح کارورزی به انتخاب هوشمندانه نیروی‌های ماهر و متخصص در انتخاب کار و به کارفرما جهت انتخاب نیروی واجد صلاحیت حرفه‌ای مورد نیاز بنگاه، کمک می‌کند ضمن اینکه مزایایی را



که ارائه می‌کنند سعی شده است تا شناسایی نقاط قوت و ضعف و بازرگاری در مناطق مختلف کشور و ارتقای مهارت‌ها و تخصص‌ها از نرخ بالای بیکاری بکاهد.

وی می‌گوید: کسانی که فارغ از تحصیل شده‌اند نیز می‌توانند در دوره‌های مهارتی و فنی و حرفه‌ای شرکت کنند و با کسب مهارت‌ها در بازار کار مشغول شوند علاوه بر ارائه امکانات مهارتی در دانشگاه‌ها با همکاری شهردارهای صنعتی و صنایع در مناطق مختلف کشور حضور دانش‌آموختگان در محیط‌های کاری را فراهم می‌کنند تا از نزدیک با محیط کار آشنا شوند.

مدیرکل راهبردی اجرای آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در این باره به خبرنگار ایرنا می‌گوید که آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و مهارت‌آموزی در ۳۲۰ دانشگاه کشور برای توانمندی و ارتقای تخصص دانشجویان جهت جذب بازار کار ارائه می‌شود. حبیب عرفان منش ادامه می‌دهد: آموزش‌های مهارتی در دانشگاه‌ها در چند سال گذشته آغاز شده است و در سال ۹۸ قبل از شیوع کرونا چهار میلیون نفر ساعت برای ۳۳ هزار و ۶۱۶ دانشجو دوره‌های فنی و حرفه‌ای ارائه شد و با شیوع کرونا این آمار در سال ۹۹ نصف شد و به ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار نفر ساعت برای ۱۶ هزار نفر رسید. این مقام مسوول با اشاره به اینکه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به صورت مجازی ارائه می‌شود می‌گوید که در سه ماه اول امسال حدود ۶ هزار دانشجو در قالب ۴۱۷ هزار نفر ساعت، آموزش‌ها را فرا گرفتند. وی ابراز می‌کند که در آموزش‌های مهارتی مسائل مختلفی از جمله نیازسنجی رشته‌ها در بازار کار، مشاوره تحصیلی و شغلی، رصد فراگیری مشاغل مختلف در مناطق مختلف کشور بررسی می‌شود و بر اساس آن به دانشجویان مشاوره ارائه می‌شود تا با شناسایی بازار کار بعد از تحصیل بیکار نمانند. مدیرکل راهبردی اجرای آموزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در گفتگو با ایرنا با تأکید بر اینکه یکی از مسائل اصلی کشور نرخ بالای بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهی است، اضافه می‌کند: این آموزش‌ها بر اساس نیازسنجی‌ها و مشاوره‌هایی

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی نیروکاران رایا صنعت
جهت اپراتوری پست برق ۶۳/۲۰ کیلوولت واقع در گیلان (شهر رشت) از استان های (تهران - آذربایجان- شرقی - البرز - قزوین - زنجان - مرکزی - مازندران - اردبیل) دعوت به همکاری می‌نماید.

اپراتور پست برق
آشنا به سیستم‌های قدرت، با سابقه کار بین یک تا پنج سال جهت کار تمام وقت و به صورت ۲۴ ساعت کار و ۴۸ ساعت استراحت دارد محل اقامت پرسنل غیر بومی در شهر رشت مهیا می‌باشد. متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق ایمیل اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

nirookaran.resume@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت دانش‌بنیان سامانه‌نگار آتنا (دونگی)، دارای مجوز تأمین مالی جمعی از شرکت فرابورس، در راستای بهبود و توسعه نرم‌افزار پلتفرم خود، برنامه‌نویس PHP استخدام می‌کند.

برنامه‌نویس php
PHP• Yii• MVC•ORM•MySQL
VueJs•Bootstrap•Laravel
WAF•LightSpeed•Nginx

لزوم سکونت متقاضی در تهران، امکان گذراندن دوره سربرازی به‌صورت امریه و امکان فعالیت به‌صورت دورکاری از دیگر ویژگی‌های این فرصت شغلی است.

علاقه‌مندان می‌توانند سوابق کاری خود را به آدرس **info@dongi.ir** با موضوع «رزومه» ارسال کنند.

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی جهت کار در همدان و تهران از افراد دارای تخصص ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

۱- مدیر بهره برداری
حداقل مدرک کارشناسی ارشد مهندسی پلیمر
حداقل پنج سال تجربه کاری در شرکت‌های گرانول‌سازی پلیمری تسلط کامل به تجهیزات و فرآیند کامپاندینگ
محل خدمت: همدان

۲- مدیر فروش حداقل مدرک کارشناسی
مسلط به زبان انگلیسی
حداقل پنج سال سابقه کار در شرکت‌های گرانول‌سازی پلیمری مسلط به بازار مصرف گرانول‌های پلیمری در ایران و منطقه محل خدمت: تهران

متقاضیان تقاضای خود را به همراه رزومه کاری به آدرس ایمیل درج شده در آگهی یا درج عنوان شغلی در subject ارسال نمایند.

hr@hegmataneh.com

دعوت به همکاری

گروه صنعتی فراوری و ساخت قطعات خودروی ایران
جهت تکمیل کادر خود در شهر صنعتی رشت جهت تکمیل کادر خود در استان گیلان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس خرید خارجی، کارشناس برنامه ریزی تولید
حسابدار آقا، کارشناس مهندسی آقا
تکنسین برق آقا، تکنسین تاسیسات آقا
مهندس برق آقا، تکنسین آهنگری آقا
تراشکار آقا، انباردار آقا، کارشناس it

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

Recruitment.hrm1400@gmail.com

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری در پروژه پتروشیمی جهت کار در عسلویه و تهران

سرپرست سایت:
با حداقل ۱۵ سال سابقه کار
جهت کار در عسلویه

کارشناس خرید تجهیزات پروژه:
با حداقل ۵ سال سابقه کار
جهت دفتر تهران

Resumeps2021@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی دانش گستر محب صنعت، عضو پارک علم و فناوری استان کرمان در نظر دارد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری نماید

کارشناس/کارشناس ارشد مهندسی برق یک نفر
آقا/خانم، متخصص در برنامه‌نویسی HMI و PLC در محیط WinCC آشنا به تجهیزات ابزار دقیق

دارای تجربه فعالیت صنعتی با ارائه سابقه بیمه و نامه حسن انجام کار شهرهای مورد نیاز: کرمان-رفسنجان

واجدین شرایط می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

mohebttec@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت سازه سازان یکی از شرکت‌های مطرح و با سابقه در زمینه بهره برداری و ساخت مجتمع‌های بزرگ آب شیرین کن برای پروژه بزرگ خلیج فارس خود واقع در بندرعباس (محل کار: حوالی بندر شهیدرجایی) در موقعیت شغلی ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

۱- کارشناس تعمیرات (برق قدرت)
آشنایی کامل به سوئیچگیرها و رله‌های ۶KV آشنایی کامل به عملکرد VFD و تعمیرات آن آشنا به تنظیمات رله و نقشه خوانی و کدخوانی رله حداقل پنج سال سابقه فعالیت با سیستم‌های مدار فرمان میزان حقوق بیشتر از متوسط بازار است.

سرویس رفت و آمد به سایت فراهم شده است.

این موقعیت شغلی به شکل تمام وقت است لذا دوستان می‌بایست ساکن بندرعباس باشند یا امکان سکونت داشته باشند

فاز بهره برداری پروژه، طولانی مدت است لذا نوع همکاری بلندمدت خواهد بود و این موقعیت از امنیت شغلی بالایی برخوردار است

شهرهای مورد نیاز: بندرعباس

۳- کارشناس کنترل اسناد فنی
کنترل تمامی اسناد فنی تولید شده، آشنا به نقشه کشی و نقشه خوانی و اتوکد ، حداقل پنج سال سابقه در این حوزه

دسته بندی اسناد کاغذی و دیجیتال، میزان حقوق بیشتر از متوسط بازار است.

سرویس رفت و آمد از شهر به سایت فراهم شده است.

فاز بهره برداری پروژه، طولانی مدت است لذا نوع همکاری بلندمدت خواهد بود و این موقعیت از امنیت شغلی بالایی برخوردار است

شهرهای مورد نیاز: بندرعباس

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق ایمیل اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

hr@sazehsazan.com

دعوت به همکاری

شرکت نواوران اطمینان گاز تاوریز واقع در تبریز (کوی انرژی ماشین) جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

۱- مسئول HSE: آقا، حداقل کارشناسی HSE، سابقه کار امتیاز محسوب می‌شود، حقوق و مزایا طبق قانون کار، دارای سرویس و بیمه ساعت کاری از ساعت ۷:۳۵ الی ۱۶ می‌باشد

۲- مهندس مکانیک: آقا، حداقل کارشناسی مکانیک، سابقه کار ۳ سال، مسلط به آزمایش‌های پیش تصفیه و تصفیه آب مسلط به آزمایش‌های آب و تصفیه آب حداقل چهار سال سابقه فعالیت مرتبط

فعالیت در بخش آزمایشگاه‌های کارخانجات مزیت محسوب می‌شود. بررسی وضعیت شاخص‌های ورودی و خروجی آب رصد منظم وضعیت آب باتوجه به شاخص‌های تعیین شده

دعوت به همکاری

یک شرکت

دعوت به همکاری می‌نماید:

۱- فروشنده و حسابدار (خانم):
(حسابدار ارشد)
دارای مدرک حداقل فوق لیسانس حسابداری و سابقه کار مرتبط

۲- تعدادی فروشنده تلفنی (خانم):
دارای مدرک تحصیلی حداقل لیسانس و سابقه کار مرتبط

محل کار: محدوده میدان فردوسی
ارسال رزومه به واتساپ: ۰۹۱۲۲۵۳۲۸۳۳

دعوت به همکاری

استخدام کارشناس کنترل کیفیت در مجتمع معدنی واقع در استان کرمان

کارشناس کنترل کیفیت
آقا یا خانم

آقایان دارای کارت پایان خدمت یا معافیت دائم، لیسانس به بالا تعداد روز کاری و استراحت: مقیم یا ۲۴، روز، بیمه: دارد اسکان: دارد (یا کمک هزینه مسکن)

اولویت افراد بومی ندارد

سایر مزایا: وعده غذایی، اسکان، ایاب و ذهاب، کارانه، اضافه کاری توضیحات شغل:

کارشناس با مدرک مهندسی شیمی، صنایع، مکانیک، پلیمر، ایمنی، زمین‌شناسی فرآیندی که کارجو بایستی در محل کار انجام دهد: کنترل کیفیت مواد، فرآیند و عملیات تولیدی

iranstekhdam2020@gmail.com

دعوت به همکاری

۳- کارگر ساده: آقا، حقوق و مزایا طبق قانون کار، دارای سرویس و بیمه ساعت کاری: از ساعت ۷:۳۵ الی ۱۶ می‌باشد

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را همراه با ذکر عنوان شغلی مورد نظر از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند .

info@negtco.ir

دعوت به همکاری

۱- مسئول HSE: آقا، حداقل کارشناسی HSE، سابقه کار امتیاز محسوب می‌شود، حقوق و مزایا طبق قانون کار، دارای سرویس و بیمه ساعت کاری از ساعت ۷:۳۵ الی ۱۶ می‌باشد

۲- مهندس مکانیک: آقا، حداقل کارشناسی مکانیک، سابقه کار ۳ سال،

بازار کار

صاحب امتیاز: **جهاد دانشگاهی**

مدیر مسوول و سردبیر: **دو حال تغییر**

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس: هفت تالار، خیابان انقلاب اسلامی، ابتدای بلک کالج، خیابان عمارتکد اطلاع غریب تالار وحدت، پلاک ۴۶

تلفن: ۷۷۷۷۷۷۷

e-mail: info@bazarekar.ir

فردی خبرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.



از سوی معاون امور ورزش و جوانان مطرح شد؛ هر جوان یک ایده در مراکز منش



معاون امور ورزش و جوانان گفت: هر جوان ایرانی با هر مدرک تحصیلی که به مراکز منش مراجعه کند مورد استقبال قرار می‌گیرد. محمد مهدی تندگوبان در گفتگو با حوزه رفاه و تعاون گروه اجتماعی باشگاه خبرنگاران جوان، درباره تقاضای نامه‌ای که با وزارت دفاع امضاء شده است گفت: ما از دو سال پیش در حوزه

مهارت آموزی جوانان کل کشور، اقداماتی را در بخش‌های مختلف شروع کردیم. وی ادامه داد: از زمانی که مقام معظم رهبری آموزش سرباز مهارت را دستور دادند، خوشبختانه دستگاه‌های مختلفی مثل جهاد دانشگاهی و سازمان فنی و حرفه‌ای به این موضوع ورود پیدا کردند.

وی با بیان اینکه وزارت ورزش و جوانان برای اولین بار در کشور بحث آموزش سرباز ماهر را به عهده گرفت گفت: تا پایان امسال حدود ۲۰۰ هزار سرباز در بدو ورود به خدمت، آموزش‌های مهارتی و اشتغال را می‌گذرانند.

وی تصریح کرد: در موضوع مهارت‌های اشتغال، مدارک و مدرجی که به سربازان داده می‌شود که دارای قابلیت ترجمه بین‌المللی است.

تندگوبان بیان کرد: نیاز داریم در کنار جایگاه‌هایی که مدارک دانشگاهی می‌دهند نهادهایی را داشته باشیم که صرفاً وارد بحث‌های مهارت حرفه‌ای نمی‌شوند. به اشتغال، کارآفرینی و تمام مشاغلی که مورد نیاز کشور است شوند نابراین مرکزی تحت عنوان «مرکز منش» ایجاد کرده ایم.

معاون امور ورزش و جوانان ادامه داد: هر جوان ایرانی با هر مدرک تحصیلی که به مراکز منش مراجعه کند و طرح و ایده و موضوعی را برای تولید داشته باشد مورد استقبال قرار می‌گیرد و اگر جوانان طرح و ایده‌ای نداشته باشند، کلاس‌ها و دوره‌های سه ماهه‌ای هم در مراکز منش وجود دارد که جوانان می‌توانند در آنها شرکت کنند.

وی با بیان اینکه یکی از وظایف وزارت ورزش و جوانان این است که کار گروهی و کنار هم کار کردن را به جوانان آموزش دهند گفت: به هر حال تمام جوانانی که در کنار یکدیگر فعالیت می‌کنند و بعد از طی دوره‌ها، در همان مرکز اجازه دارند شرکت، موسسه و ... احداث کنند.

تندگوبان ادامه داد: بحث مهارت جوانان را با وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح توسعه دادیم. زیرا این وزارتخانه نیازمند استفاده از ایده‌ها، خلاقیت‌ها و مدل‌هایی است که بسیاری از جوانان می‌توانند ارائه کرده و بر اساس آن کسب و کاری را راه اندازی نمایند.

وی در پایان گفت: در سطح استان‌ها مراکز منش فعال است و توسط معاونت امور جوانان استان‌ها فراخوان و اعلام رسمی برای جوانان در سطح استان‌ها صادر می‌شود تا طرح‌ها، ایده‌ها و هرنوع پیشنهادی که جوانان در حوزه‌های مختلف کسب و کار از جمله جنگ الکترونیک، تولیدات دفاعی و... دارند را اعلام کنند تا این ایده‌ها مورد حمایت قرار بگیرند.

با حضور دکتر موتورچی برگزار شد

نشست رئیس مرکز روابط عمومی

اطلاع‌رسانی وزارت کار با نمایندگان رسانه‌ها

دکتر موتورچی رئیس جدید مرکز روابط عمومی اطلاع‌رسانی وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی از تعامل گرم، مثبت و سازنده با رسانه‌ها خبر داد.

به گزارش خبرنگار بازارکار، سرپرست مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هدف تعامل سازنده با رسانه‌ها، با نمایندگان رسانه‌ها نشست همفکری و هم اندیشی برگزار کرد.



دکتر سید مرتضی موتورچی در این دیدار که با حضور نمایندگان از رسانه‌های مختلف از جمله بازارکار، ایستا، ایرنا، فارس، میزان، جام جم، همشهری، تابناک، اطلاعات، جوان و ... برگزار شد ضمن شنیدن نظرات و دیدگاه‌های حاضران بر تعامل سازنده با رسانه‌ها تأکید کرد. وی با اشاره به اینکه خود را خادم رسانه‌ها می‌داند گفت: براساس اعلام و دستور دکتر عبدالملکی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارتخانه مردم است و او نیز خود را خادم مردم و رسانه می‌داند.

با تصریح اینکه دکتر حجت اله عبدالملکی با شروع فعالیت خود در وزارتخانه مردم تلاش دارد حتی یک روز را هم از دست بدهد اظهار داشت: وزیر تعاون و کار یک فرد تحولگرا است و عقیده دارد که بهترین مسیر برای انجام فعالیت‌ها تعامل خوب با رسانه‌ها و همراهی و همکاری با رسانه‌های مختلف است. وی به تشکیل قرارگاه‌های مختلف از جمله قرارگاه اشتغال، رفاه و ... اشاره کرد و گفت: وزیر تعاون و کار و رفاه اجتماعی و تیم ستادی همه نگاه و تلاششان برای ساماندهی امور در حوزه‌های مختلف است و تشکیل این قرارگاه‌ها که بعضاً با دیدگاه‌های متفاوتی همراه است برای ساماندهی هر چه زودتر امور مربوط به مشکلات و نیازهای مردم در زمینه‌های مختلف است.

موتورچی با تصریح اینکه وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی یک وزارتخانه بی نظیر است گفت: میلیون‌ها خانواده ایرانی به انحاء مختلف مخاطب و جامعه هدف این وزارتخانه هستند و تصمیمات و برنامه‌های آن در بخش‌های مختلف اشتغال، مهارت، بیمه، فرهنگی و کارگری، بیمه و دستمزد، سهام عدالت و بازنشستگی و ... مردم را تحت تأثیر قرار می‌دهد بنابراین انتظار داریم در یک فضای تعاملی همه رسانه‌ها تعامل سازنده‌ای با ما داشته باشند.

وی افزود: تلاش می‌کنیم از فعالیت‌های رسانه‌ای به شکل جزیره‌ای در بدنه و سازمان‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پرهیز شود و رسانه‌ها تعامل منسجم‌تر و شفاف‌تری با این مجموعه عظیم وزارت تعاون و کار داشته باشند. بازارکار انصب «دکتر سید مرتضی موتورچی» را به سمت مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون و کار و رفاه اجتماعی تبریک می‌گوید و برای ایشان و تیم فعال روابط عمومی آرزوی توفیق دارد.

سردار زاده کمند:

قرارگاه مرکزی مهارت آموزی با قدرت به کار خودش ادامه می‌دهد



اولین جلسه شورای قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی به ریاست فرمانده جدید قرارگاه مرکزی مهارت آموزی برگزار گردید. به گزارش بازارکار به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی سرباز ماهر، اولین جلسه شورای قرارگاه مرکزی مهارت آموزی به ریاست سردار زاده کمند فرمانده جدید قرارگاه مرکزی مهارت آموزی برگزار گردید.

در این جلسه سردار محمدجواد زاده کمند ضمن تقدیر و تشکر از سردار فرحی و سردار سپهر برای راه اندازی و ایجاد ساز و کار مناسب و توسعه و استمرار طرح مهارت آموزی سربازان تأکید کرد: سرباز ماهر، اولین جلسه شورای قرارگاه مرکزی مهارت آموزی در این مدت صورت گرفته است.

وی با اشاره به اینکه قرارگاه مستقل و زیر نظر هیئت ریسه ستاد کل با قدرت کارش را ادامه می‌دهد گفت: انتصاب معاون نیروی انسانی با حفظ سمت به عنوان فرمانده قرارگاه به منظور استفاده از ظرفیت معاونت نیروی انسانی و سایر معاونت‌های ستاد کل جهت رفع موانع و مشکلات و سرعت بخشیدن به کارهاست.

زاده کمند با تأکید بر اینکه قرارگاه اقداماتش را در چارچوب سیاست‌ها، راهبردها، نقشه راه و سایر مصوبات ابلاغی با قوت و اهدات دهد خاطرنشان کرد: مأموریت قرارگاه حول محور توانمندسازی مهارت‌آموزی و اشتغال همچنان پیگیری می‌شود. سردار زاده کمند در بخشی دیگر از صحبت‌های خود برخی از ویژگی‌های قرارگاه را برشمرد و افزود: توکل به خدا، تلاش و مدیریت جهادی، اخلاص، بن بست شکنی، هماهنگی و شکم‌افزایی و برداشتن موانع، کار شبانه روزی و حذف بروکراسی از مواردی است که با تکیه بر آن‌ها کارها و برنامه‌ها را دنبال خواهیم نمود. گفتنی است در این نشست همچنین اعضای جلسه به صورت مختصر عملکرد و همچنین مشکلات و موانع حوزه کاری خود را برشمردند.

تأکید رییس ستاد کل نیروهای مسلح بر توسعه مهارت آموزی و اشتغال

گفتنی است با حکم رییس ستادکل نیروهای مسلح، سردار محمدجواد زاده کمند با حفظ سمت معاون نیروی

انسانی ستاد کل نیروهای مسلح به عنوان فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه منصوب شد. در حکم سردار زاده کمند چهار مأموریت اصلی برای این قرارگاه مورد تأکید قرار گرفته که سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی، هدایت راهبردی طرح‌ها و پروژه‌های مرتبط باحوزه رشد و تعالی کارکنان وظیفه در موارد توانمندسازی مهارت‌ها، تسهیلگری اشتغال و کسب و کار، ارتقا جذابیت، نشاط و خوشاندسازی محیط خدمت، استفاده بهینه و اثر بخش از قابلیت‌ها و توانمندی‌های خدمت‌مشمولین نخستین مورد آن است. همچنین دستیابی به سامانه‌ها و زیرساخت‌های مورد نیاز در راستای شبکه سازی طرح جامع ارتقا نشاط، مهارت افزایشی و اشتغال کارکنان وظیفه، استفاده از تمام ظرفیت‌ها، امکانات و توانمندی‌های سازمان‌های نیروهای مسلح و وزارت دفاع و معاونت‌های ستاد کل و تعامل و همکاری با دستگاه‌های ذیربط کشوری دیگر موارد مطرح شده است. پیش از این برعهده سردار محمد حسین سپهر بود که مدتی قبل در قرارگاه عملیاتی ستادملی مبارزه با کرونا منصوب شد. سردار زاده کمند، ریاست سازمان وظیفه عمومی ناجا را نیز در سوابقش دارد.

خاطر نشان می‌کند براساس بند (۷) اصل (۴۳) قانون اساسی، یکی از ضوابط اقتصاد جمهوری اسلامی ایران، تربیت افراد ماهر به نسبت احتیاج برای توسعه و پیشرفت کشور می‌باشد همچنین بنا بر اصل (۱۴۷) قانون اساسی، دولت باید در زمان صلح از افراد و تجهیزات فنی ارتش در کارهای امدادی، آموزشی، تولیدی و جهاد سازندگی، با رعایت کامل موازین عدل اسلامی استفاده کند. در حدی که به آمادگی رزمی ارتش آسیبی وارد نیاید. در این خصوص و پیرو دستور مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی)، قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح شکل گرفته و دستاوردهای در حوزه آموزش مهارتی و توانمندسازی سربازان حاصل شده است. ایشان در ابلاغیه «طرح جامع مهارت آموزی کارکنان وظیفه» تأکید ویژه‌ای بر ایجاد آمادگی برای ورود به بازار کار و اشتغال‌پذیری جامعه هدف و هماهنگی کامل نیروهای مسلح و دستگاه‌های اجرایی داشته‌اند. به همین منظور اشتغال این گروه در دستور کار مشترک ستاد نیروهای مسلح و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار گرفته است.

در تاریخ ۲۳ مهرماه در ۱۹ استان کشور

آزمون استخدامی بانک صادرات ایران برگزار می‌شود

تعداد محدودی برای تصدی شغل نگهبانی استخدام می‌کند. با این گزارش، بانک صادرات ایران در استان‌های تهران، اصفهان، ایلام، چهارمحال و بختیاری، خوزستان، زنجان، فارس، کردستان، کرمان، کرمانشاه، کیلویه و بویراحمد لرستان، مازندران، مرکزی، هرمزگان، همدان و یزد، بانکدار و بانکگیر (تحویلات) و در استان‌های قزوین و بوشهر علاوه بر استخدام بانکدار و بانکگیر (تحویلات)، تعداد محدودی بازارکار، آزمون استخدامی برای تصدی شغل نگهبانی استخدام می‌کند.

نوع قرارداد در این استخدام برای تمامی مشاغل ذکر شده، «قرارداد موقت تمام‌وقت» و «بیمه درمان و بازنشستگی تأمین اجتماعی» است. داوطلبان می‌توانند برای ثبت‌نام و دریافت اطلاع تکمیلی از ساعت ۹ صبح روز پنجشنبه اول مهرماه ۱۴۰۰ به سایت اینترنتی بانک به نشانی: www.bsi.ir مراجعه و فرم ثبت‌نام موجود در سایت را تکمیل کنند.

مهلت ثبت‌نام تا ساعت ۱۴ روز دوشنبه مورخ ۱۲ مهرماه سال جاری می‌تواند برای تصدی شغل کارمند فنی-مهندسی در این آزمون شرکت کنند.

بانک صادرات ایران همچنین با رعایت شرایط و آیین‌نامه اداری و استخدامی از میان داوطلبان بومی مرد دارای مدرک تحصیلی دیپلم،

مهلت ثبت ایده پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان

تمدید شد

مهلت ثبت ایده «جشنواره قرن»

پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان، تا تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱۰ تمدید شد. از این رو علماقتنان ایده‌پرداز و یا صاحبان ایده می‌توانند تا تاریخ مذکور به سایت جشنواره به آدرس www.yzf-persia.com مراجعه‌نموده‌وطرح‌خودراثبت‌نمایند. به گزارش روابط عمومی دبیرخانه جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان، مجموع



جوابی جشنواره قرن ۱۸ میلیارد ریال می‌باشد. لازم به ذکر است اختتامیه پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در آذرماه ۱۴۰۰ در ۵ محور علوم پایه (شیمی، فیزیک، ریاضی و علوم کامپیوتر، علوم زیستی و زمین‌شناسی) و با ۲ رویکرد ویژه (هوش مصنوعی و ویروس کرونا) برگزار خواهد شد. بزرگ‌دگان جشنواره علاوه بر دریافت اعتبار پژوهشی بنیاد نیکوکاری جمیلی، از شرایط همراهی تا تجاری‌سازی ایده برای ورود به اکوسیستم کارآفرینی و اقتصادی کشور نیز بهره‌مند می‌شوند. جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان هرساله با حمایت بنیاد نیکوکاری جمیلی و با همکاری بنیاد حامیان دانشگاه تهران، با هدف حمایت از ایده‌های جوانان در ۵ حوزه علوم پایه (ریاضی، آمار، علوم کامپیوتر، فیزیک، شیمی، زمین‌شناسی و علوم زیستی) و در آذرماه سال جاری با دو موضوع جدید تأثیر کرونا بر الگوی زیستی و هوش مصنوعی به صورت مجازی برگزار می‌شود.

معرفی کتاب

مهارت‌های عمومی اشتغال و کارآفرینی



خدمت مقدس سربازی علاوه بر تکلیف و وظیفه قانونی هر پسر جوان ایرانی درعصره خدمت به کشور، فرصت مناسبی برای خودسازی جوانان و تقویت مهارت‌های زندگی اجتماعی و آمادگی آنها برای ورود به کسب و کار و زندگی می‌باشد.

کسب اطلاعات و تجربه آموزی و تمرین در این ایام برای جوانانی که با برنامه ریزی قصد ورود به مرحله جدیدی از زندگی توأم با موفقیت را

دارند بسیاریمورثه راهگشای آنان در کسب موفقیت خواهد بود. لذا قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به همکاری ارزشمند وزارت ورزش و جوانان و جهاددانشگاهی مبادرت به تهیه کتابی در این زمینه نموده است.

آشنایی با انواع زندگی شغلی، انتخاب یک زندگی شغلی متناسب با ویژگی‌های شخصی و رفتاری افراد، روش‌های راه اندازی کسب و کارهای کوچک، خانگی و تعاونی، قوانین و مقررات کسب و کار و نیز از جمله اطلاعاتی است که با هدف آماده‌سازی ورودی به دنیای کسب و کار در این کتاب گنجانده شده است.

همچنین علاوه بر ارائه نکاتی جهت راه اندازی کسب و کاربرای علاقه مندان به خوداشتغالی و کارآفرینی، برای جوانان که زندگی شغلی استعدادی را برای خود مناسب می‌دانند نیز، درخصوص نحوه تنظیم سوابق تحصیلی، شغلی و حرفه‌ای (رزومه)، مصاحبه شغلی و نکات مهم در فرآیند استخدام مباحثی آمده است.

این کتاب توسط معاونت آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی نشر و با تیراژ بالا به مخاطبان ارائه شده است.

آشنایی با مهارت‌های زندگی



مهارت زندگی، مجموعه‌ای از دانش‌های فردی و گروهی است که افراد برای زیستن درهرزده جدید به آن نیازمند می‌باشند. همزمان با یادگیری تسلط و استقرار، در این مهارت‌ها قدر علاوه بر رسیدن به آرامش و تعادل در زندگی فردی واجتماعی به ایفای نقش درزندگی خود می‌پردازد.

قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح نیز به منظور استفاده بهینه از این دوره دراستای پرورش انواع مهارت‌های زندگی، با همکاری ارزشمند وزارت ورزش و جوانان و جهاد دانشگاهی مبادرت به تهیه کتابی در این زمینه نموده است.

مهارت‌های خودشناسی، خودآگاهی، ارتباط موثروروابط بین فردی، مدیریت هیجان، مقابله با استرس، تصمیم‌گیری، مدیریت زمان، تفکر خلاق و حل مساله و تفکر انتقادی، آشنایی با قانون اساسی، آشنایی با مباحث حقوقی و مالی و موضوعات مربوط به سواد مباحثی است که در این کتاب برای مخاطبان تشریح شده است.

این کتاب نیز توسط معاونت آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی نشر و با تیراژ بالا به مخاطبان ارائه شده است.

در رشته‌های مختلف صورت می‌گیرد

ثبت نام سرباز کارآفرین توسط صندوق کارآفرینی امید

با عنایت به موافقت فرماندهی معظم کل قوا (مدظله‌العالی) با بکارگیری نیروهای امریه در صندوق کارآفرینی امید در قالب طرح سرباز کارآفرین (به منظور ایجاد فرصت جهت کسب مهارت‌ها و آماده‌سازی جوانان برای ورود به بازار کسب و کار و آمادگی جهت اشتغال و کارآفرینی، صرفاً افرادی که توان ایجاد شغل و ایده‌های کارآفرینی دارند)، لذا متقاضیان با توجه به شرایط اعلام شده و براساس زمانبندی ابلاغی نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.

به گزارش بازارکار، متقاضیان که در صندوق بصورت امریه پذیرفته می‌شوند متعهد می‌گردند که پس از فراغت از خدمت برای خود شغل ایجاد نمایند و صندوق کارآفرینی امید هیچ تعهدی نسبت به جذب و بکارگیری نیروهای امریه پس از اتمام مدت خدمت نخواهد داشت.

شرایط مورد نیاز جهت جذب نیروهای امریه

الف: خانواده ایثارگران (فرزند یا برادری شهید، جانبازان، آزادگان و فرزند رزمندگان با حداقل شش ماه سابقه جبهه)

ب: افراد تحت پوشش کمیته امداد و سازمان بهزیستی
ج: متاهل
ح: خدمت در مناطق محروم
ح: نجبان، استعداد‌های برتر، حافظان قرآن، قاریان برتر
مقطع: کارشناسی - کارشناسی ارشد
رشته تحصیلی: مدیریت بانکداری، مدیریت مالی، مدیریت بازرگانی، مدیریت دولتی، مدیریت صنعتی و مدیریت کسب و کار، حسابداری، اقتصاد، آمار و کنش‌ورزی
علاقتمندان برای اطلاعات بیشتر به لینک <http://smart.internalhost.ir/public/sd> مراجعه نمایند.

پوشش نذر آب برای حل مشکل آبرسانی مناطق مختلف سیستان و بلوچستان

«بنیاد اجتماعی و نیکوکاری کار و امید» وابسته به صندوق کارآفرینی امید به منظور مرتفع نمودن بخشی از مشکلات آبرسانی در استان سیستان و بلوچستان به پوشش ملی نذر آب پیوست.

به گزارش بازارکار هموطنان برای کمک به این حرکت ملی و ارزشمند می‌توانند با شماره ۰۲۱-۶۴۳۷۱۲۶۶ تماس حاصل نمایند.